

**Kahden palveluesimiehen viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, keskinen – Asumispalvelut –
Noljakan ja Riihisärkän asumisyksiköt**
4603/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 100

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Rieppo Eija, puh. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Päätetään perustaa kaksi (2) palveluesimiehen virkaa Ikäihmisten palvelujen toimialueelle asumispalveluihin (keskinen alue) 1.1.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot. Kelpoisuusehtona palveluesimiehen virkaan on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/sosiaalihuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymän Ikäihmisten palvelujen toimialueelle asumispalveluihin (keskinen alue) esitetään perustettavaksi kaksi (2) palveluesimiehen virkaa. Palveluesimiesten virat sijoittuvat uusiin, vuoden 2022 aikana toimintansa aloittaviin Noljakan ja Riihisärkän asumisyksiköihin. Palveluesimies vastaa asumispalveluyksikön perustehtävän toteutumisesta organisaation strategiassa määritettyjen tavoitteiden ja arvojen mukaisesti. Palveluesimies vastaa yksikön päivittäisestä johtamisesta ja toiminnasta. Talouden ja asiakaslähtöisten toiminnallisten ja laatutavoitteiden toteutumisen varmistaminen, seuranta- ja raportointivastuu kuuluvat palveluesimiehen virkatehtäviin. Lisäksi henkilöstövoimavarojen johtaminen, työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta huolehtiminen, työn kehittäminen ja osaamisen varmistaminen omalla vastualueella kuuluu myös palveluesimiehen tehtäviin. Ensimmäisenä valmistuvan Noljakan asumisyksikön palveluesimies osallistuu ennen tilojen valmistumista yksikön avaamisen suunnitteluun ja toteutukseen. Palveluesimiesten virkojen perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on noin 99.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisäjä. Vaikutus

henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.