

Henkilöstöjaosto

Aika 17.11.2021 klo 12:00 - 13:56

Paikka Keskussairaala, M-talo, P-krs. kokoustila Tikankontti, Tikkamäentie 16,
80210 Joensuu

Käsittellyt asiat

	Sivu
§ 83	4
§ 84	5
§ 85	6
§ 86	7
§ 87	9
§ 88	11
§ 89	13
§ 90	15
§ 91	16
§ 92	18
§ 93	20
§ 94	22
§ 95	23
§ 96	25
§ 97	27
§ 98	28
§ 99	29
§ 100	31

§ 101	Kolmen palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, keskinen – Asumispalvelut – Noljakan, Riihisärkän ja Sireenipihan asumisyksiköt	33
§ 102	Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, läntinen - Asumispalvelut – Kehräkoti	35
§ 103	Kahden apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, läntinen – Terveyskeskussairaalahoido	37
§ 104	Muut asiat	39
§ 105	Kokouksen päättäminen	40

Osallistujat

Läsnä	Meriläinen Juhani	Puheenjohtaja
	Hiltunen Ilkka	Varapuheenjohtaja
	Hokka Mervi	Jäsen
	Honkonen Veijo	Jäsen
	Mara Outi	Jäsen
	Piipponen Sirpa	Jäsen
	Tolvanen Mauri	Jäsen
Poissa	Harinen Jertta	Hallituksen puheenjohtaja
	Pirskanen Ilkka	Toimitusjohtaja
Muut	Bjerregård Madsen	Henkilöstöjohtaja,
	Johanna	esittelijä
	Ojalampi Mari	Henkilöstöpäällikkö, pöytäkirjanpitäjä
	Härkönen Tommi	HR-koordinaattori, tekninen pöytäkirjanpitäjä
	Paasu Milla	Palvelussuhdepäällikkö, Poistui klo 12:48 esittelijä

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juhani Meriläinen
puheenjohtaja

Mari Ojalampi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Ilkka Hiltunen
pöytäkirjantarkastaja

Mervi Hokka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 23.11.2021 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 83

17.11.2021

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 83

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Puheenjohtaja toteaa, että kutsutaan jaoston pöytäkirjanpitäjäksi henkilöstöpäällikkö Mari Ojalampi ja tähän kokoukseen tekniseksi pöytäkirjanpitäjäksi HR-koordinaattori Tommi Härkönen.

Henkilöstöjaosto

§ 84

17.11.2021

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 84

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Ilkka Hiltusen ja Mervi Hokan. Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Ilkka Hiltunen ja Mervi Hokka.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 85

17.11.2021

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 85

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 86

17.11.2021

Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen - joulukuu 2021

4609/01.02.00.01/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 86

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto päättää toteuttaa palkkaharmonisoinnin seuraavan
vaiheen joulukuussa 2021 liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä on toteutettu palkkaharmonisointia vuosien 2018–2021 aikana taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti. Palkkaharmonisoinnilla on poistettu samoissa tehtävissä työskentelevien henkilöiden tehtäväkohtaisten palkkojen eroja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä, lähiesimiestehtävissä sekä hallinnon ja teknisen alan tehtävissä.

Palkkaharmonisoinnin vuosikustannukset ovat olleet vuonna 2018 0,6 miljoona euroa, vuonna 2019 1,3 miljoonaa euroa ja vuonna 2020 2,1 miljoona euroa. Kuntayhtymä on panostanut palkkaharmonisointiin vuosien 2018–2021 aikana siten, että harmonisoinnin vaikutukset henkilöstökustannuksiin ovat syksyn 2021 palkkaharmonisointi mukaan lukien yhteensä 6,0 miljoona euroa.

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 24.11.2020 § 94 hyväksynyt kuntayhtymän palkkaharmonisointisuunnitelman vuosille 2021–2022. Harmonisointityötä jatketaan edelleen harmonisointisuunnitelman mukaisesti. Vuoden 2021 palkkaharmonisoinnin toteutuksessa on varauduttu 2,0 miljoonan euron vuosikustannukseen, josta 1,0 miljoona euroa on kohdennettu palkkoihin keväällä 2021 toteutetussa harmonisoinnissa.

Henkilöstöjaosto

§ 86

17.11.2021

Syksyn 2021 palkkaharmonisointi kohdennetaan sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) sekä teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) alaisiin tehtäviin.

Palkkaharmonisoinnin vaikutuksesta noin 4 900 työntekijän palkka korottuu. Palkkaharmonisointi kohdentuu SOTE-sopimusalan tehtäviin seuraavasti:

- palkkahinnoitteluliite 1: terveydenhuollon hoitohenkilöstö (01HOI030, 01HOI040), vuosikustannus 840.000
- palkkahinnoitteluliite 2: sosiaalihuollon ammattitehtävät ja vaativat ammattitehtävät (02SOS050, 02SOS06A), vuosikustannus 140.000

Teknisen sopimuksen alalla henkilöstön palkkojen harmonisointia jatketaan palkkaerojen tasaamiseksi. Korotusten vuosikustannus on noin 20.000 euroa. Harmonisoinnilla korotetaan 17 työntekijän palkkaa.

Palkkaharmonisointiesitys on käsitelty yhteistoiminnassa ammattijärjestöjen kanssa 4.11.2021. Harmonisoinnissa toteutuvat palkankorotukset tulevat voimaan 6.12.2021 alkaen.

Liitteet

[1] Palkkaharmonisoinnin toteutus - Henkilöstöjaosto 17.11.2021

Henkilöstöjaosto

§ 87

17.11.2021

Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista
4606/01.00.01.01/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 87

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista siten, että se tulee voimaan ajalle 1.5.2021 – 31.5.2022.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Vuonna 2020 voimaan tulleiden työaikalain säännösmuutosten myötä Siun sote kuntayhtymässä on eri erikoisaloille sovittu erilaisista päivystysjärjestelyistä riittävien lepoaikojen turvaamiseksi. Tämän paikallisen sopimuksen tavoitteena on edistää lääkäreiden yöaikaisten päivystysjärjestelyjen tasavertaisuutta ja kustannustehokasta toteutumista ja päivystysvuorojen ja päivystäjien määrän pitämistä kohtuullisena erityisesti yöaikaan.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisesta sopimuksesta lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista. Sopimusta sovelletaan Siun soten niihin päivystysrinkeihin, joissa ei voida suunnitellusti toteuttaa lääkärisopimuksen 3 luvun 5.2 §:n mukaista kolmen tunnin yöaikaista lepoaikaa. Sopimus koskee seuraavia työpaikkapäivystystä tekeviä päivystyspisteitä, joissa tehdään aktiiviyötä yöllä klo 22.00-08.00 lääkärisopimuksen mukaisilla päivystyskertoimilla:

- Sisätautien työpaikkapäivystys
- Yhteispäivystyksen virkalääkärit (päivystyksen yövuorot)
- Siun soteen virkasuhteessa olevat yöpäivystystä tekevät saavat euromääräisen päivystyskorvauksen, ellei lääkäri itse pyydä tämän sopimuksen soveltamista

Sopimus koskee niitä lääkäreitä, jotka toteuttavat päivystystä yllä mainituissa pisteissä.

Paikallissopimuksella korotetaan lääkärisopimuksen mukaisia päivystyskertoimia 0,7. Päivystyskertoimien tarkistus koskee yötyötä arkena (ma-pe) klo 22.00 – 08.00 välisenä aikana. Lääkärisopimuksen mukaisen kertoimen ollessa 2,5, muodostuu tämän paikallissopimuksen mukaiseksi uudeksi kertoimeksi ko. päivystystunneilta 3,2. Yhteispäivystyksen akuuttilääkäreihin sovellettavan säännöllistä työaikaa ja erilliskorvauksia koskevan paikallisen sopimuksen mukaisen kertoimen ollessa 1,5, muodostuu tämän paikallissopimuksen mukaiseksi uudeksi kertoimeksi ko. päivystystunneilta 2,2.

Ehtona korotetun kertoimen saamiselle on, että yötyötä edeltävä päivä on suunniteltu vapaaksi, jolloin lääkärisopimuksen työaikaluvun 5 §:n mukainen vuorokausilepo toteutuu ilman 3 tunnin keskeytymätöntä lepoa (5 § 2 momentin a-kohta).

Korotettu korvaus maksetaan toteutuneesta työvuorosta. Yöpäivystyksistä saatavien päivystyskorvausten muuttaminen tämän sopimuksen mukaisiksi kertoimiksi on mahdollista vasta sopimuksen astuttua voimaan.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannus on 91.000 euroa. Sopimuksella turvataan päivystyksen kokonaistehokkuus ja hallitaan vaihtoehtoisten päivystysjärjestelyjen tuoma kustannuspaine, joka aiheutuisi tarpeesta päivystäjien määrän lisäämiseen.

Siun soten hallintosääntö 2 luku 6 §: Henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [2] Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista, luonnos 5.11.2021

Henkilöstöjaosto

§ 88

17.11.2021

Paikallinen virka- ja työehtosopimus yhteispäivystyksessä päivystystyöstä maksettavat korvaukset
4607/01.00.01.01/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 88

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen yhteispäivystyksen päivystystyöstä maksettavista korvauksista voimaan 1.12.2021 alkaen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet yhteispäivystyksen päivystystyön korvauksia koskevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä. Uudella sopimuksella kumotaan aiempi voimassa oleva paikallinen sopimus.

Paikallissopimuksen tavoitteena on turvata keskussairaalan yhteispäivystyksen toimivuus sekä tämän sopimuksen piiriin kuuluvaan päivystykseen osallistuvien lääkärien mahdollisimman yhdenvertainen kohtelu alueella.

Sopimus koskee yhteispäivystyksessä ilta-, viikonloppu- ja yöajan päivystykseen osallistuville lääkäreille maksettavia päivystyskorvauksia. Sopimus ei koske erikoisaloiden päivystysvuoroja eikä yhteispäivystyksen virkalääkäreiden virkatyönä tekemiä päivystyksiä.

Paikallissopimuksessa on sovittu lääkärisopimuksesta poiketen euromääräisistä korvaustasoista päivystystyötä tehtäessä. Sopimuspäivityksessä voimassa olevia euromääräisiä korvaustasoja on korotettu noin 5 % pois lukien yöaikaa koskevat korvaukset. Korvaustasot on porrastettu koulutustasojen mukaisiksi (lääketieteen kandidaatti,

Henkilöstöjaosto

§ 88

17.11.2021

liseniaatti, erikoislääkäri) ja tasoista on poistettu erillinen yli 7. vuoden liseniaattitaso.

Siun soteen virkasuhteessa oleva lääkäri voi tämän paikallissopimuksen sijaan halutessaan saada päivystyskorvauksen lääkärisopimuksen mukaisilla kertoimilla tai yöpäivystyskorvauksia koskevan määräaikaisen paikallissopimuksen mukaan. Korotettu korvaus maksetaan toteutuneesta työvuorosta.

Sopimuksella turvataan sopimusmääräysten mukainen päivystyskorvausten taso sekä lääkärin yhdenvertainen kohtelu yhteispäivystyksen päivystystyötä tehtäessä. Päätöksen arvioitu vuosikustannus on 50.000 €.

Siun soten hallintosääntö 2 luku 6 §: Henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [3] Paikallinen virka- ja työehtosopimus yhteispäivystyksessä päivystys-työstä maksettavista korvauksista, luonnos

Henkilöstöjaosto

§ 89

17.11.2021

Paikallinen virka- ja työehtosopimus päivittäisen työajan pidentämisestä Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella
3479/01.00.01.01/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 89

Lisätiedot

Pelastusjohtaja, Markus Viitaniemi,
puh. 050 511 8342, markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen päivittäisen työajan pidentämisestä Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella siten, että se tulee voimaan 1.9.2021 alkaen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella on ollut aiemmin käytössä paikallinen virka- ja työehtosopimus säännöllisen työajan enimmäispituudesta vuorokaudessa ja säännöllisen viikkotyöajan järjestämisestä poikkeavasti. Keväällä 2021 Tehy irtisanoi aiemmin voimassa olleen virka- ja työehtosopimuksen.

Paikalliseen virka- ja työehtosopimukseen on neuvoteltu irtisanomisajalla muutoksia. Uudistetussa sopimuksessa on aiempaa sopimusta tarkemmin kuvattu sopimuksen soveltamisen piirissä olevat ammattiryhmät sekä tasoittumisjakson määräykset.

Pidennettyä päivittäistä työaikaa ovat toteuttaneet pelastuslaitoksen päiväaikaisessa valmiudessa olevat eräät ensihoidon yksiköt. Pidennetty työaika on ollut enintään 13 tuntia päivässä. Järjestelyn tarkoituksena on pitää sopimuksessa tarkemmin määritellyt ensihoitoyksiköt valmiudessa vuorokauden kiireisimmän ajankohdan eli klo 08.00-21.00 välisen ajan.

Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella ei ole kustannusvaikutuksia.

Henkilöstöjaosto

§ 89

17.11.2021

Siun soten hallintosääntö 2 luku 6 §: Henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [4] Paikallinen virka- ja työehtosopimus päivittäisen työajan pidentämisestä Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella

Henkilöstöjaosto

§ 90

17.11.2021

Palvelujohtajan viran lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – 24/7- palvelut
4598/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 90

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään lakkauttaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen 24/7- palvelualueen palvelujohtajan virka 1.1.2022 lukien, mikäli yhteistoiminnallisessa käsittelyssä joulukuussa asiassa ei tule esiin muuta ja toimitusjohtaja päättää organisaatiomuutoksesta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen 24/7-palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi palvelujohtajan virka (152) 1.1.2022 lukien.

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen 24/7-palvelualue on tarkoitus siirtää 1.1.2022 lukien Sairaalapalvelujen palvelualueelle klinikkaryhmäksi. Muutoksessa palvelujohtajan virkapohja jää tarpeettomaksi.

Palvelujohtajan viran lakkauttaminen ei aiheuta kustannuksia eikä johda henkilöstömäärän muutokseen.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 91

17.11.2021

Ylilääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – 24/7-palvelut
4597/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 91

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen 24/7-palveluihin ylilääkärin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.12.2021 alkaen.

Perustettavan ylilääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys soveltuvalla erikoisalalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen 24/7-palveluihin esitetään perustettavaksi ylilääkärin virka 1.12.2021 lukien.

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen 24/7-palvelualue on tarkoitus siirtää 1.1.2022 lukien Sairaalapalvelujen palvelualueelle klinikkaryhmäksi. 24/7-palvelualueella ei ole entuudestaan ylilääkärin virkapohjaa.

Ylilääkäri toimii 24/7-klinikkaryhmän palvelupäällikkönä oman työn ohessa. Viran keskeisiin tehtäviin kuuluvat yksikön lääkäreiden esihenkilönä toimiminen sekä yksikön budjetista, toiminnasta ja strategiasta vastaaminen hallintosäännön pohjalta tehtyjen delegointipäätösten mukaisesti. Ylilääkäri vastaa myös terveydenhuoltolain (1326/2010) 50 §:n mukaisen kiireellisen hoidon toteutumisesta sekä päivystysasetuksen (583/2017) 8 §:n mukaisesta päivystyksen johtamisesta.

Henkilöstöjaosto

§ 91

17.11.2021

Ratkaisulla ei lisätä henkilöstömäärää eikä viran perustamisesta aiheudu lisäkustannuksia. Suunnitellussa organisaatiomuutoksessa 24/7-palveluiden palvelujohtajan virka lakkautetaan. Jatkossa ylilääkärin viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 101.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisiä tai muita palkanlisiä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 92

17.11.2021

**Osastonylilääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut –
Konservatiivinen klinikkaryhmä – Sydänkeskus**

4596/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 92

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiivisen klinikkaryhmän Sydänkeskukseen osastonylilääkärin virka ja hyväksyä kelpoisuusehdot 1.12.2021 lukien.

Perustettavan osastonylilääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiivisen klinikkaryhmän vastuualueen Sydänkeskukseen esitetään perustettavaksi osastonylilääkärin virka 1.12.2021 lukien.

Sydänkeskuksessa on ilmennyt toimintalähtöinen tarve pysyvän osastonylilääkärin viran perustamiseen sydäntoimenpideyksikköön. Osastonylilääkärin viran keskeisiin tehtäviin kuuluu ylläpitää ja kehittää Sydänkeskuksen laajamittaista ja maakunnan erikoissairaanhoidon kannalta keskeistä toimintaa. Sydäntoimenpideyksikön osastonylilääkärin tehtäviin kuuluu toimenpidekardiologian johtaminen, toiminnan kehittäminen ja erikoislääkäreiden koulutus. Osastonylilääkäri vastaa toimenpideyksikön päivittäisestä toiminnasta yhdessä Sydänkeskuksen hoitohenkilökunnan esihenkilöiden kanssa ja toimii lähiesihenkilönä yksikössä toimiville erikoislääkäreille ja erikoistuville lääkäreille.

Henkilöstöjaosto

§ 92

17.11.2021

Osastonylilääkärin viran henkilöstökustannukset vuositasolla ovat noin 95.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 93

17.11.2021

Kahdeksan palvelupäällikön viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut
4599/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 93

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Korhonen Leena,
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueen lapsiperhepalveluiden, lastensuojelun, työikäisten palveluiden, vammaispalvelujen ja vammaispalvelujen asumisen ja työtoiminnan vastuualueille kahdeksan palvelupäällikön virkaa ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2022 lukien.

Virkojen kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Palvelupäälliköt, joiden virat sijoittuvat lapsiperhepalveluiden, työikäisten palveluiden, vammaispalveluiden vastuualueille sekä yhden palvelupäällikön virka joka sijoittuu lastensuojelun vastuualueelle kelpoisuusehtona on lisäksi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n laillistus ja lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueen lapsiperhepalveluiden, lastensuojelun, työikäisten palveluiden ja vammaispalvelujen asumisen ja työtoiminnan vastuualueille esitetään perustettavaksi kahdeksan palvelupäällikön virkaa 1.1.2022 lukien.

Perhe- ja sosiaalipalvelujen alueella on valmisteltu organisaatiomuutos. Muutoksen myötä toiminta organisoidaan kaikilla palvelualueilla vastaamaan vammaispalvelujen palvelualueen maakunnallista organisaatiomallia. Muutoksessa vahvistetaan perhe- ja sosiaalipalveluiden johtamisjärjestelmää ja yhdenmukaistetaan se vastaamaan kuntayhtymän muiden toimialueiden johtamisrakennetta. Tällä hetkellä perhe- ja sosiaalipalveluissa palvelujohtajan ja lähiesimiehen välillä ei palvelupäällikön virkoja ole, kuten muilla toimialueilla.

Henkilöstöjaosto

§ 93

17.11.2021

Palvelupäällikkö on työnantajan edustaja, joka johtaa oman vastuualueensa työtä ja toimintaa organisaation strategiassa määritettyjen tavoitteiden ja arvojen mukaisesti. Palvelupäällikkö vastaa omalta osaltaan palvelukokonaisuuden toiminnasta, taloudesta ja asiakaslähtöisyydestä.

Virkojen henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 521.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisä. Osana organisaatiomuutokseen liittyvää kokonaisuutta, toimialueen virkoja järjestellään uudelleen. Palvelupäälliköiden virkojen perustamisen yhteydessä lakkautetaan toimialueelta kolme erityisasiantuntijan virkaa ja kolme päällikötason virkaa. Näiden virkojen lakkauttamisesta vapautuvat määrärahat käytetään uusista viroista syntyviin henkilökustannuksiin. Virkajärjestelyjen myötä henkilöstökustannukset kasvavat vuositasolla noin 187.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisä.

Hallintosäännön 2.luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 94

17.11.2021

Perhe- ja sosiaalipalveluiden organisaatiomuutokseen liittyvät virkojen lakkautukset
4600/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 94

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Leena Korhonen,
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään lakkauttaa Perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueella seuraavat virat 31.12.2021 lukien:

- kolme erityisasiantuntijan virkaa
- asiantuntija-palvelupäällikön virka
- toimialueylihoitajan virka
- kehittämispäällikön virka.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Päätetään lakkauttaa Perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueella kolme erityisasiantuntijan virkaa, 1 asiantuntija-palvelupäällikön virka, 1 toimialueylihoitajan virka ja 1 kehittämispäällikön virka 31.12.2021 lukien.

Virkojen lakkauttaminen liittyy Perhe- ja sosiaalipalveluiden organisaatiomuutokseen, jonka myötä toimintaa organisoidaan uudelleen. Organisaatiomuutoksen myötä esitetään oheisten virkojen lakkauttamista ja tilalle esitetään perustettavaksi kahdeksan palvelupäällikön virkaa.

Virkojen lakkauttamisesta vapautuvia määrärahoja esitetään käytettäväksi palvelupäälliköiden virkojen henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 95

17.11.2021

Johtavan sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Lapsiperheiden palvelut - Palvelutarpeen arviointi

4688/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 95

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Leena Korhonen,
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Lapsiperheiden palveluihin palvelutarpeen arvioinnin yksikköön johtavan sosiaalityöntekijän virka ja hyväksyä viran kelpoisuusehdot 1.1.2022 lukien.

Kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Lapsiperheiden palvelujen palvelutarpeen arvioinnin yksikköön esitetään perustettavaksi johtavan sosiaalityöntekijän virka 1.1.2022 lukien.

Perhe- ja sosiaalipalveluiden organisaatio muuttuu vuoden 2022 alusta. Muutoksen seurauksena palvelutarpeen arviointi ja sosiaalipäivystys sekä terveydenhuollon sosiaalityö erotetaan omiksi kokonaisuuksiksi. Keskisen ja Läntisen palvelualueen palvelutarpeen arvioinnin tiimit yhdistetään. Johtavan sosiaalityöntekijän vastuulle kuuluu palvelutarpeen tiimin esimiehenä toiminen sekä palvelutarpeen arviointi. Palvelutarpeen arviointi on Sosiaalihoitolakiin (1301/2014) perustuvaa viranomaistoimintaa.

Viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 62.900 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollista työkokemukslisää. Kustannukset sisältyvät talousarvioon.

Henkilöstöjaosto

§ 95

17.11.2021

Hallintosäännön 2.luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 96

17.11.2021

Neljän sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Työikäisten palvelut
4601/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 96

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Leena Korhonen,
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa neljä sosiaaliohjaajan virkaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten palveluihin läntiselle ja keskiselle alueelle ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 17.11.2021 lukien.

Perustettavien sosiaaliohjaajien virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillisuus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten palveluihin läntiselle ja keskiselle alueelle esitetään perustettavaksi neljä sosiaaliohjaajan virkaa 17.11.2021 lukien.

Sosiaaliohjaajien keskeisiin tehtäviin kuuluu aktivointisuunnitelmien ja päätöksien tekeminen kuntakokeilun asiakkaiden kanssa. Sosiaaliohjaajat työskentelevät kuntakokeilun asiakkaiden kanssa etsien vaihtoehtoja työelämään, koulutukseen tai muihin palveluihin ohjautumiseen.

Mainitut sosiaaliohjaajan tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavien henkilöiden on oltava virkasuhteessa.

Joensuun kaupunki, Outokummun kaupunki, Polvijärven kunta ja Liperin kunta ovat luvanneet määräaikaisten rahoituksen sosiaaliohjaajien henkilöstökustannuksiin 31.12.2022 saakka. Jatkossa henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 160.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuksilisiä.

Henkilöstöjaosto

§ 96

17.11.2021

Hallintosäännön 2.luvun 6 §:n pykälän mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 97

17.11.2021

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut, pohjoinen – Lastensuojelu
3481/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 97

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Leena Korhonen,
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen pohjoisen palvelualueen Lastensuojeluun sosiaaliohjaajan virka 17.11.2021 lukien.

Kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaalipalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen pohjoisen palvelualueen Lastensuojeluun esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 17.11.2021 lukien.

Sosiaaliohjaajan työhön kuuluu itsenäistä työskentelyä sekä toimiminen sosiaalityöntekijän työparina. Työhön liittyy päätöksen tekemistä sekä lausuntojen antamista.

Mainitut sosiaaliohjaajan tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan henkilön on oltava virkasuhteessa.

Viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 40.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollista työkokemuksilisää.

Hallintosäännön 2.luvun 6 §:n pykälän mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 98

17.11.2021

Psykologin viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Lapsiperhepalvelut, pohjoinen
4602/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 98

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Leena Korhonen,
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen pohjoisen palvelualueen Lapsiperhepalveluihin psykologin virka ja hyväksyä kelpoisuusehdot 1.1.2022 lukien.

Kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia psykologin tehtävässä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen pohjoisen palvelualueen Lapsiperhepalveluihin esitetään perustettavaksi psykologin virka 1.1.2022 lukien.

Psykologin tehtäviin kuuluvat alle kouluikäisten lasten tutkimukset koulupsykologin sekä kasvatus- ja perheneuvolan psykologitehtävät.

Mainitut psykologin tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan henkilön on oltava virkasuhteessa.

Viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 52.600 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollista työkokemuksilisää.

Hallintosäännön 2.luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 99

17.11.2021

Palvelusihteerin viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut, läntinen
3482/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 99

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Korhonen Leena,
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueen läntisen palvelualueen työikäisten palveluihin palvelusihteerin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 17.11.2021 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehto on soveltuva ammatillinen perustutkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueen läntisen palvelualueen työikäisten palveluihin esitetään perustettavaksi palvelusihteerin virka 17.11.2021 lukien.

Viran keskeisinä tehtävinä ovat toimeentulotukipäätösten ja viranhaltipäätösten tekeminen välitystilien osalta sekä arkistointi, asiakirjapyyntöjen käsittely, laskujen tiliöinti ym. avustavat tehtävät perhe- ja sosiaalipalveluissa. Välitystileille on koko organisaation alueella jonoa ja tarve kasvaa. Maakunnassa sosiaalitoimen asiakkaiden tietopyynnöt ovat lisääntyneet merkittävästi, jolloin pyyntöjen käsittely olisi hyvä keskittää palvelusihteerille. Palvelusihteerin työpanos vähentää esimiesten kuormitusta tilanteessa jossa työntekijä resurssien puutteesta johtuen esimiehet tekevät myös perustyötä.

Mainitun palvelusihteerin tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan henkilön on oltava virkasuhteessa.

Viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 35.700 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollista työkokemuksisää. Henkilöstökustannukset on huomioitu talousarviossa.

Henkilöstöjaosto

§ 99

17.11.2021

Hallintosäännön 2.luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 100

17.11.2021

**Kahden palveluesimiehen viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, keskinen – Asumispalvelut –
Noljakan ja Riihisärkän asumisyksiköt**
4603/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 100

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,
puh. 013 330 4510, eija.rippo@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa kaksi (2) palveluesimiehen virkaa Ikäihmisten palvelujen toimialueelle asumispalveluihin (keskinen alue) 1.1.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona palveluesimiehen virkaan on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/sosiaalihuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Ikäihmisten palvelujen toimialueelle asumispalveluihin (keskinen alue) esitetään perustettavaksi kaksi (2) palveluesimiehen virkaa. Palveluesimiesten virat sijoittuvat uusiin, vuoden 2022 aikana toimintansa aloittaviin Noljakan ja Riihisärkän asumisyksiköihin.

Palveluesimies vastaa asumispalveluyksikön perustehtävän toteutumisesta organisaation strategiassa määritettyjen tavoitteiden ja arvojen mukaisesti. Palveluesimies vastaa yksikön päivittäisestä johtamisesta ja toiminnasta. Talouden ja asiakaslähtöisten toiminnallisten ja laatutavoitteiden toteutumisen varmistaminen, seuranta- ja raportointivastuu kuuluvat palveluesimiehen virkatehtäviin. Lisäksi henkilöstövoimavarojen johtaminen, työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta huolehtiminen, työn kehittäminen ja osaamisen varmistaminen omalla vastuualueella kuuluu myös palveluesimiehen tehtäviin.

Henkilöstöjaosto

§ 100

17.11.2021

Ensimmäisenä valmistuvan Noljakan asumisyksikön palveluesimies osallistuu ennen tilojen valmistumista yksikön avaamisen suunnitteluun ja toteutukseen.

Palveluesimiesten virkojen perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on noin 99.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 101

17.11.2021

**Kolmen palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, keskinen – Asumispalvelut –
Noljakan, Riihisärkän ja Sireenipihan asumisyksiköt**

4604/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 101

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,
puh. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa kolme (3) palveluvastaavan virkaa Ikäihmisten toimialueelle asumispalveluihin (keskinen alue) 1.1.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/ sosiaalihuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun soten - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Ikäihmisten palvelujen toimialueelle asumispalveluihin (keskinen alue) esitetään perustettavaksi kolme (3) palveluvastaavan virkaa.

Palveluvastaavan virat sijoittuvat uusiin, vuoden 2022 aikana toimintansa aloittaviin Noljakan ja Riihisärkän asumisyksiköihin sekä Sireenipihan asumisyksikköön.

Palveluvastaavien tehtävänä on vahvistaa johtamis- ja esimiestyötä suurissa yksiköissä. Sireenipihan asumisyksikössä henkilöstömäärä nousee henkilöstömitoutusvaatimusten vuoksi. Noljakan sekä Riihisärkän yksiköissä työskentelee alusta saakka molemmissa 43,5 henkilötyövuotta.

Palveluvastaavan tehtävänä on tukea palveluesimiestä yksikön kehittämisessä organisaation strategian mukaisesti. Palveluvastaava ja palveluesimies muodostavat kollegiaalisen verkoston ja tukevat toisiaan muutoksen johtamisessa palvelupäällikön tukemana. Palveluvastaava vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä, organisoinnista ja kehittämisestä yhteistyössä tiimin jäsenten ja esimiehen kanssa siten, että

Henkilöstöjaosto

§ 101

17.11.2021

tiimi pääsee tavoitteisiinsa. Tehtäviin kuuluvat muun muassa päivittäisten asioiden koordinointi ja tiedonkulun tukeminen yksikössä. Lisäksi palveluvastaava osallistuu päivittäiseen asiakastyöhön sairaanhoitajana.

Palveluvastaavan tehtävästä noin 60 % on asiakastyötä ja noin 40 % päivittäisen toiminnan organisointia palveluesimiehen työparina. Palveluvastaava toimii tarvittaessa palveluesimiehen sijaisena.

Virkojen perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on yhteensä noin 127.500 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 102

17.11.2021

Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, läntinen - Asumispalvelut – Kehräkoti
3483/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 102

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,
puh. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa yksi (1) palveluvastaavan virka Ikäihmisten toimialueelle asumispalveluihin (läntinen) 1.1.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/ sosiaalihuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun soten - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Ikäihmisten palvelujen toimialueelle asumispalveluihin (läntinen alue) esitetään perustettavaksi yksi (1) palveluvastaavan virka. Palveluvastaavan työtehtävät sijoittuvat pääasiassa Polvijärven Kehräkotiin (70 %), jonka lisäksi palveluvastaavan työpanosta kohdennetaan Polvijärven hoiva-asumisen yksikkö Villaan (20 %) ja hoitosoluun (10 %).

Palveluvastaavan tehtävänä on toimia palveluesimiehen tukena vahvistamassa johtamis- ja esimiestyötä. Lähiesimiestyötä on tarkoituksenmukaista vahvistaa suurissa yksiköissä sekä tilanteissa, jossa esimiehellä on johdettavanaan useampi fyysisesti erillään oleva yksikkö. Polvijärven asumisyksiköissä on selkiytetty ja keskitetty lähijohtamista yhdelle lähiesimiehelle.

Palveluvastaavan tehtävänä on tukea palveluesimiestä yksikön kehittämisessä organisaation strategian mukaisesti. Palveluvastaava ja palveluesimies muodostavat kollegiaalisen verkoston ja tukevat toisiaan muutoksen johtamisessa palvelupäällikön tukemana. Palveluvastaava vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä, organisoinnista ja

Henkilöstöjaosto

§ 102

17.11.2021

kehittämisestä yhteistyössä tiimin jäsenten ja esimiehen kanssa siten, että tiimi pääsee tavoitteisiinsa. Tehtäviin kuuluvat muun muassa päivittäisten asioiden koordinointi ja tiedonkulun tukeminen yksikössä. Lisäksi palveluvastaava osallistuu päivittäiseen asiakastyöhön sairaanhoitajana.

Palveluvastaavan tehtävästä 60 % on asiakastyötä ja 40 % päivittäisen toiminnan organisointia palveluesimiehen työparina. Palveluvastaava toimii tarvittaessa palveluesimiehen sijaisena.

Viran perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on noin 42.500 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 103

17.11.2021

**Kahden apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, läntinen –
Terveyskeskussairaalahoito**
4605/01.01.00.00/2021

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 103

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,
puh. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa kaksi (2) apulaisosastonhoitajan virkaa Ikäihmisten palvelujen toimialueelle terveyskeskussairaaloihin (läntinen alue) 1.1.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä. Tehtävässä edellytetään sairaanhoitajan pätevyyttä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Ikäihmisten palvelujen toimialueelle terveyskeskussairaaloihin (läntinen alue) esitetään perustettavaksi kaksi (2) apulaisosastonhoitajan virkaa. Apulaisosastonhoitajan virat sijoittuvat Liperin ja Outokummun terveyskeskussairaaloihin.

Apulaisosastonhoitajien tehtävänä on vahvistaa johtamis- ja esimiestyötä sekä esimiesten sijaistuskäytäntöjä terveyskeskussairaaloissa. Ikäihmisten palvelujen organisaatorakenteen mukaan terveyskeskussairaaloilla ei ole palvelupäällikköä, jonka vuoksi palveluesimiehet työskentelevät palvelujohtajan alaisuudessa.

Apulaisosastonhoitajan tehtävänä on tukea osastonhoitajaa yksikön kehittämisessä organisaation strategian mukaisesti. Apulaisosastonhoitaja ja osastonhoitaja muodostavat työparin ja he tukevat toisiaan yksikön johtamisessa. Apulaisosastonhoitaja vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä, organisoinnista ja kehittämisestä yhteistyössä tiimin jäsenten ja esimiehen kanssa siten, että tiimi pääsee tavoitteisiinsa. Tehtäviin kuuluvat muun muassa päivittäisten asioiden koordinointi ja

Henkilöstöjaosto

§ 103

17.11.2021

tiedonkulun tukeminen yksikössä. Lisäksi apulaisosastonhoitaja osallistuu päivittäiseen asiakastyöhön sairaanhoitajana.

Apulaisosastonhoitajan tehtävästä noin 60 % on asiakastyötä ja noin 40 % päivittäisen toiminnan organisointia osastonhoitajan työparina. Apulaisosastonhoitaja toimii tarvittaessa osastonhoitajan sijaisena.

Viran perustamisen myötä yksiköiden henkilöstömäärä ei kasva, koska yksi sairaanhoitajan tehtävä muutetaan apulaisosastonhoitajan viraksi. Apulaisosastonhoitajien virkojen perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on yhteensä noin 6.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 104

17.11.2021

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 104

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna

Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Siun soten eläkelahja on tarkoitus uudistaa vuonna 2022 osana palkitsemiskokonaisuutta. Loppuvuoden 2021 aikana pilotoidaan Kiitoskaupan lahjakortteja eläkelahjoina. Eläkelahja on henkilöstöetuus, josta päättää henkilöstöjaosto.

Henkilöstöjaosto

§ 105

17.11.2021

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 17.11.2021 § 105

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen 13.56.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 83, § 84, § 85, § 86, § 104, § 105

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 87, § 88, § 89, § 90, § 91, § 92, § 93, § 94, § 95, § 96, § 97, § 98, § 99, § 100, § 101, § 102, § 103

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.