

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 15.12.2021 § 117

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerragardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna

Henkilöstöjaosto merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus **Henkilöstöjaostolle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:**

Siun sotessa on aloitettu kokeilu määräaikaisen rekrytointilisän maksamisesta organisaation ulkopuolelta rekrytoituille henkilöille, sekä ilmiantajapalkkion maksamisesta kuntayhtymän nykyisille työntekijöille onnistuneesta rekrytoinnista 24/7-palveluita ja ikäihmisten ympärivuorokautista hoitoa tai hoivaa tuottavissa toimintayksiköissä.

Kuntayhtymässä on otettu käyttöön toimintaohje työntekijän suostumukseen perustuvasta vuosiloman siirtämisestä maksettavasta korvauksesta ajalle 6.12.2021-16.1.2022 varautumisena henkilöstön vaikeutuneeseen saatavuuteen juhlapyhien aikana. Vuosiloman siirtokorvaus on 400 € / 5 vuosilomapäivää.

Henkilöstökertomuksen valmistelu vuodelta 2021 alkaa Kuntatyönantajien antamien uusien suositusten pohjalta. Kertomus tuodaan henkilöstöjaoston käsiteltäväksi helmi-maaliskuussa 2022.

Voimassa olevan strategiakauden henkilöstöstrategian valmistelutyö alkaa. Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella henkilöstöstrategia. Henkilöstöstrategiaa työstetään yhdessä henkilöstöpalveluiden johdon ja henkilöstön edustajien kanssa. Alustavan suunnitelman mukaan henkilöstöstrategian laatiminen aloitetaan pääluottamusmiesten ja henkilöstöjaoston jäsenten kanssa järjestettävässä tilaisuudessa 11.1.2022 klo 12-16. Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstöstrategian.