

## Siun soten perehdytysohjelma

4523/01.00.00.01/2021

Yhteistyötoimikunta 04.11.2021 § 64

Lisätiedot	Vs. osaamisen kehittämisen päällikkö, Salminen Sari, puh. 013 330 3842, sari.salminen@siunsote.fi
Käsittely	<p>Osaamisen kehittämisen asiantuntija Sari Miinalainen esitteli yhteistyötoimikunnalle SiunPerehdytys-perehdytysohjelman.</p> <p>Yhteistyötoimikunta kävi keskustelua asiasta. Perehdytysohjelman valmistumista pidettiin hyvänä asiana. Ohjelman todettiin toimivan jatkossa hyvänä työkaluna yleisperehdytyksessä sekä esimerkiksi tukena luottamusmiesten edunvalvontatyössä. Keskustelua käytiin ennakkoperehdytysmateriaaleista ja niiden sopivasta laajuudesta. Perehtymiseen ja mentorointiin toivottiin turvattavan riittävästi aikaa ja resursseja.</p> <p>Yhteistyötoimikunta merkitsi saadun esittelyn tiedoksi.</p>
Selostus	<p>Siun sotelle on valmisteilla vuoden 2021 aikana SiunPerehdytys-perehdytysohjelma. Siun soten perehdytysohjelman tavoitteena ja päämääränä on varmistaa suunnitelmallinen ja tasavertainen perehdytys kaikille uusille tai tehtäviä vaihtaville, esimiestehtävissä aloittaville tai pitkiltä vapailta palanneille työntekijöille. Perehdytysohjelma kuvaa perehdytyksen tavoitteet, perehdytystä ohjaavat periaatteet, vastuut sekä Siun soten perehdytysprosessin. Se koskee kaikkia virka- ja työsopimussuhteisia työntekijöitä ja ohjaa työntekijän henkilökohtaisen perehdytysuunnitelman laatimista. Siun soten perehdytysohjelmassa perehdytyksen painopiste on organisaatiotasolla, jossa keskitytään organisaation yleisiin asioihin ja keskeisiin rakenteisiin. Tavoitteena perehdytysohjelman käyttöönotolle on vuoden 2022 alku.</p> <p>Osaamisen kehittämisen asiantuntija Sari Miinalainen esittelee perehdytysohjelman yhteistyötoimikunnalle.</p>

Henkilöstöjaosto 15.12.2021 § 109

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:  Henkilöstöjaosto hyväksyy SiunPerehdytys-perehdytysohjelman.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sotehenkilöstön työedellytyksiin ja pitovoimaan liittyy tärkeänä tekijänä perehdytys. Suunnitelmallinen ja hyvä perehdyttäminen tuovat etuja sekä aloittavalle työntekijälle, vastaanottavalle työyhteisölle että koko organisaatiolle. Parhaimmillaan onnistunut perehdytys vahvistaa positiivista tulokaskokemusta, lisää työhyvinvointia ja työyhteisön sosiaalista kyvykkyyttä sekä sitouttaa kiinteästi yhteisön jäseneksi.

Yksilöllisen perehdytysohjelman mukaisesti aloittava työntekijä voi tutustua Siun soteen työpaikkana, työtä ohjaaviin arvoihin, tavoitteisiin ja päämääriin, joiden kautta ymmärrys oman työn merkityksellisyydestä lähtee kasvamaan. Perehdytyksen tavoitteena on, että työntekijä kokee olevansa tervetullut ja että hän saa kaikki tarvittavat tiedot ja taidot perustyössä onnistumiseen. Näin vahvistuu kokemus, että hänen työpanostaan arvostetaan palvelussuhteen alusta alkaen. Esihenkilö seuraa perehdytyksen edistymistä ja kartoittaa perehtyjän kokemuksia säännöllisesti vastavuoroisessa, luottamuksellisessa dialogissa – näin palautekeskustelut varmistavat onnistumisen kokemusta uudessa työssä.

Perehdyttämisessä onnistuminen on osa työturvallisuutta ja lähtökohta terveellisille työolosuhteille. Siun soten perehdyttämisohjelma sisältää työhönopastuksen, mikä osaltaan varmistaa sujuvan ja mielekkään työn toteutumisen, hyvinvoivan työntekijän sekä laadukkaan asiakas- ja potilastyön lopputuloksen.

Siun sotelle on valmisteilla vuoden 2021 aikana SiunPerehdytys-perehdytysohjelma. Siun soten perehdytysohjelman tavoitteena ja päämääränä on varmistaa suunnitelmallinen ja tasavertainen perehdytys kaikille uusille tai tehtäviä vaihtaville, esimiestehtävissä aloittaville tai pitkiltä vapailta palanneille työntekijöille.

Perehdytysohjelma kuvaa perehdytyksen tavoitteet, perehdytystä ohjaavat periaatteet, vastuut sekä Siun soten perehdytysprosessin. Se koskee kaikkia virka- ja työsopimussuhteisia työntekijöitä ja ohjaa työntekijän henkilökohtaisen perehdytys suunnitelman laatimista.

Siun soten perehdytysohjelmassa perehdytyksen painopiste on organisaatiotasolla, jossa keskitytään organisaation yleisiin asioihin ja keskeisiin rakenteisiin. Perehdytysohjelman käyttöönotto on tammikuussa 2022.