

Neljän palomies-ensihoitajan viran perustaminen – Pohjois-Karjalan pelastuslaitos - Pekkalan pelastusasema
212/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 11

| | |
|---------------|---|
| Lisätiedot | Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi, puh. 013 330 9161, markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi |
| Päätösehdotus | Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Päätetään perustaa neljä (4) palomies-ensihoitajan virkaa Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle Pekkalan pelastusasemalle 1.2.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot. Kelpoisuusehtona on pelastustoimesta annetun valtioneuvoston asetuksen (407/2011) mukainen miehistötutkinto. |
| Päätös | Hyväksyttiin. |
| Selostus | Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle Pekkalan pelastusasemalle esitetään perustettavaksi neljä (4) palomies-ensihoitajan virkaa. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän valtuusto on hyväksynyt 8.10.2020 § 42 Pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen vuosille 2021-2024. Palvelutasopäätöksessä päätetään Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen henkilöstövoimavarojen kehittämistä painopistepaloasemilla, Heinäveden paloasemalla ja Niinivaaralle perustettavalla erikoispaloasemalla. Kokonaisuus käsittää 22 henkilötyövuoden lisäyksen pelastuslaitokseen ja muutoksen kustannus on 1,1 miljoonaa euroa henkilöstösivukuluineen. Henkilöstöjaosto on päättänyt 24.11.2020 § 99 perustaa yhteensä 10 palomies-ensihoitajan virkaa ja 4 paloiesmiehen virkaa. Niinivaaran paloaseman (myöhemmin Pekkalan pelastusaseman) toimintaan tarvittavat virat kerrottiin esitettävän perustettavaksi sen jälkeen, kun henkilöstörakenne uudelle pelastusasemalle on suunniteltu. Pekkalan pelastusaseman toiminta on tarkoitus käynnistää kesällä 2022. Suunniteltu resurssointi pelastusasemalla tulee olemaan kevyt pelastusyksikkö, joka miehitetään kahdella henkilöllä ympäri vuorokauden. Lisäksi pelastusasemalle sijoitetaan olemassa olevasta resurssista yksi ensihoitoyksikkö osalle vuorokautta. Neljän palomies-ensihoitajan viran perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on yhteensä noin 200.000 euroa. Vuosikustannuksissa on huomioitu säännöllisen työajan työaikakorvaukset. |

Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.