

Siun soten palkitsemisen kokonaisuus
209/01.00.00.01/2022

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 4

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto hyväksyy Siun soten uuden palkitsemisohjelman ja vahvistaa siinä mainitut palkitsemiskriteerit.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Siun soteen perustettiin keväällä 2021 työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuva palkitsemistyöryhmä, jonka tehtävänä oli laatia Siun sotelle uusi palkitsemisohjelma. Palkitsemisohjelman oli määrä sisältää työsuorituksen arviointijärjestelmä (TSA-järjestelmä) sekä siihen liittyvä henkilökohtaisten lisien myöntämismenettely, henkilöstöetuudet sekä pikapalkitsemisen mallit. Palkitsemistyöryhmän tehtäviin ei kuulunut työ- ja virkaehtosopimusten tai Siun soten paikallisten sopimusten mukaisten tehtäväkohtaisten palkkojen tai tehtävälisien ja korvausten tarkastelu. Näiden osalta kehittämistyötä tehdään sopimusalaakohtaisissa työryhmissä, jotka nekin koostuvat työnantajan ja henkilöstön edustajista.</p> <p>Palkitsemistyöryhmä käynnisti valmistelutyön henkilöstökyselyllä toukokuussa 2021. Kyselyn tuloksia hyödynnettiin palkitsemiskokonaisuuden valmistelussa. Syyskuussa perustettiin palkitsemiselle myös oma intrasivu, jotta henkilöstön oli mahdollista seurata valmistelun etenemistä ja halutessaan lähettää asiasta palautetta ja ideoita työryhmälle. Intrasivulle vietiin tietoa palkitsemisen nykytilasta Siun sotessa, palkitsemiskyselyn tuloksista, uuden palkitsemisohjelman valmistelun etenemisestä ja aikataulusta sekä palkitsemiseen liittyvistä ajankohtaisista uutisista. Palkitsemiskokonaisuuden valmistelua ja etenemistä käsiteltiin Siun soten yhteistyötoimikunnassa syksyllä (Yhteistyötoimikunta 09.09.2021 § 45).</p> <p>Loppusyksystä 2021 palkitsemistyöryhmä antoi johtoryhmälle esityksensä palkitsemisohjelmasta talousarviovaikutuksineen. Kokonaisuuden edellyttämät määrärahat sisällytettiin talousarvioehdotukseen. Joulukuussa 2021 yhtymävaltuusto (14.12.2021 § 57) vahvisti talousarvion. Palkitsemisohjelman myötä henkilöstön palkitsemiseen panostetaan noin 800.000 euroa enemmän edellisvuoteen verrattuna. 800.000 euron vuosikustannus ei sisällä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksia eikä työ- tai virkaehtosopimukseen tai paikallisiin sopimuksiin perustuvien lisien/korvausten mahdollisia korotuksia.</p>

Henkilöstöpalveluissa on laadittu Palkitseminen Siun sotessa -asiakirja, joka sisältää kuvauksen palkitsemisen kokonaisuudesta Siun sotessa ja antaa ohjeet uusien palkitsemismuotojen käyttöön. Palkitsemisen kriteerit on johdettu Siun sotien strategiasta, arvoista ja tavoitteista ja ne on valittu yhteistyössä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa.

Palkitsemisen kokonaisuudesta on tiedotettu koko henkilöstöä ja esihenkilöt opastetaan uusien palkitsemismuotojen käyttöön.

Siun sotien hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto kehittää ja koordinoi kuntayhtymän henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa. Palkitseminen on merkittävä osa tätä kokonaisuutta.