

Paikallinen virka- ja työehtosopimus kokonaispalkkauskokeilusta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella

1 § Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Tämä sopimus on kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n mukainen paikallinen sopimus.

Tämä sopimus on valmisteltu yhteistyössä pelastuslaitoksen työntekijöitä ja viranhaltijoita edusta-vien henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Tässä sopimuksessa noudatetaan Lounais-Suomen aluehallintoviraston myöntämiä työsuojelun poikkeuslupia, jotka ovat voimassa 2022.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia pelastuslaitoksessa poikkeuslupan mukaista työaika tekevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena.

Sopimus on tehty kokonaispalkkauksen kokeilemiseksi, joka toteutetaan ajalla 1.1.2022-31.12.2022. Kokeiluun osallistuu vain tässä sopimuksessa sovittu osuus pelastuslaitoksen henkilöstöstä. Vastaava kokeilu toteutettiin vuonna 2021, jonka perusteella sopimukseen on tehty tarkennuksia sen toteuttamisen yksinkertaistamiseksi.

Kokonaiskorvauksella tarkoitetaan sitä, että tämän sopimuksen soveltamispiirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille ei makseta työaikakorvauksia todellisten ja toteutuneiden työtuntien perusteella, vaan korvaus maksetaan keskimääräisenä kuukausittaisena erillislisänä.

Tällä sopimuksella sovitaan myös menettelystä, jossa työvuoroja käytetään sopimuksen voimassaoloaikana muutoin kuin poikkeuslupan mukaisen työajan 24 tunnin työvuoroina. Tämän sopimuksen täytäntöönpanoa varten on laadittu erillinen soveltamisohje. Soveltamisohjetta ylläpidetään osapuolten välisissä neuvotteluissa.

2 § Sopimuksen soveltamispiiriin kuuluvat viranhaltijat ja työntekijät

Tämän sopimuksen soveltamispiiriin kuuluvat Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella työskentelevät ja poikkeuslupan mukaista työaika (42 h/vko) tekevät viranhaltijat ja työntekijät, jotka työskentelevät seuraavissa yksiköissä:

- Resurssitoimiston kuukausipalkkainen henkilöstö, jotka on määritelty erillisessä **luettelossa**,
- lisäksi sopimuskauden aikana kokonaispalkkauksen piiriin **voidaan** ottaa sellainen työntekijä, joka tulee resurssitoimistoon sellaiseen tehtävään, jossa kokonaispalkkausta sovelletaan.

3 § Kokonaiskorvauksen määrä ja laskentaperusteet

Tämän sopimuksen mukaisen kokonaiskorvauksen laskentaperusteena on käytetty arvioitua toteutumaa vuosien 2020–2022 työaikakorvauksista. Laskennassa on lisäksi huomioitu keskimääräisen vuosiloman ja sairausloman vaikutus työaikakorvauksiin sekä lyhempinä työvuoroina tehtävien kokonaisten palvelusvuorojen aiheuttama muutos korvausprosenttiin.

Edellä kerrotuin perustein laskettu kokonaiskorvaus on 41,5 % kunkin viranhaltijan varsinaisesta palkasta (tehtäväkohtainen + työkokemuksilisa + henkilökohtainen lisä + erillislisät).

Palkkateknisesti kokonaiskorvaus on erillislisä. Kokonaiskorvaus ei ole varsinaista palkkaa. Henkilölle, jolle maksetaan yllä kerrottu kokonaiskorvaus, ei makseta erillisiä säännölliseen työaikaan liittyviä korvauksia (ilta-, yö-, lauantai-, sunnuntai-, aatto-, tai arkipyhäkorvausta) Ylityökorvaus muodostuu samalla tavalla kuin ilman kokonaispalkkaa olevalla. Vapaalta häilytykseen osallistuminen tai suunnitelman ulkopuolella työnantajan aloitteesta tehtävä työ korvataan samoin kuin ilman kokonaispalkkaa olevalle.

4 § Kokonaiskorvauksen maksaminen

Kokonaiskorvaus maksetaan kerran kuukaudessa normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Kokonaiskorvaus maksetaan työssäolon, sairausloman 60 päivään saakka, vuosiloman ja KVTES V luvun 7 § äitiysvapaan, 8 § isyysvapaan, 9 § tilapäisen hoitovapaan ja 11 § 2 mom. perustuvien virkavapaiden ajalta.

Henkilölle, jolle maksetaan kokonaiskorvausta, ei makseta vuosilomalisää tai sairauslomalisää.

Muiden palkallisten ja palkattomien virkavapaiden ajalta kokonaiskorvausta ei makseta. Näiden keskeytysten osalta sovelletaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen asianomaisia sopimusmääräyksiä.

5 § Kokonaisten palvelusvuorojen tekeminen lyhempinä työvuoroina

Tämän sopimuksen voimassaoloaikana voidaan vuosittaista normaalia työaikaa käyttää 24 tuntia lyhempinä työvuoroina.

Noudatettava poikkeuslupa mahdollistaa sen, että yksi vuoro (24 h) vaihdetaan koulutuspäiviksi (3 kpl 8 h vuoroja) ja kaksi työvuoroa (24 h) voidaan vaihtaa työntekijän kanssa erikseen sovittaessa koulutuspäiviksi.

Vaihdettu työvuoro ei saa olla edellä kerrottua lyhempi, ellei työntekijä tai viranhaltija anna tähän suostumustaan.

Työvuoron vaihtaminen lyhyemmiksi työvuoroiksi suunnitellaan työvuoroluetteloon normaalissa työvuorojen vahvistamisaikataulussa siten, että vaihdettava työvuoro ilmoitetaan luettelolla. Vaihtoa vastaavat lyhyet työvuorot voivat toteutua osin tai kokonaan vasta seuraavien suunnittelujaksojen aikana.

Työntekijän suostumuksella työvuoroja voidaan vaihtaa lyhyemmiksi työvuoroiksi työvuoroluettelon vahvistamisen jälkeen.

Työntekijän hakeutuessa koulutustilaisuuteen, työvuoroja voidaan vaihtaa edellä kuvatuin periaattein koulutustilaisuuden ajalle. Näitä vaihtoja ei kuitenkaan lasketa mukaan kokeilujakson aikana vaihdettavien työvuorojen enimmäismäärään.

24 tuntia jatkunutta vuoroa voidaan jatkaa lyhyemmällä työvuorolla vain siinä tapauksessa, että lyhyt työvuoro käytetään koulutukseen. Tarkemmat määräykset ovat soveltamisohjeessa.

6 § Kokonaispalkkaus tehtävien muuttuessa

Mikäli työntekijä siirtyy omassa tehtävässään toisessa työaikamuodossa tehtävään työhön, kokonaispalkkausta noudatetaan siirron aikana kahdeksaan viikkoon saakka. Tällöin suunniteltavat viikkotunnit ja noudatettava työvuororytmi ovat kuitenkin sen tehtävän mukaiset, jota työntekijä on siirtynyt tekemään.

Pöytäkirjamerkintä: tällaisia tehtäviä voivat olla omaan tehtävään liittyvät kehittämis- ja projektityöt, toimintavalmiuteen liittyvä päivätyö.

Pöytäkirjamerkintä: mikäli muutostarve perustuu työntekijän työkykyyn, kokonaispalkkausta noudatetaan siihen saakka, kun hänellä olisi omassa työssään oikeus täyteen palkkaan sairausajalta.

Siirron kestäessä pidempään kuin kahdeksan viikkoa siirron aikana noudatettavista palvelussuhteen ehdoista sovitaan työehtosopimuksessa tai viranhoitomääräyksessä.

Mikäli kokonaispalkan piirissä oleva työntekijä siirtyy määräajaksi toiseen tehtävään, jossa sovelletaan poikkeusluvan mukaista työaikaa, kokonaispalkkausta jatketaan vaikka tehtävässä ei tavanomaisesti noudatettaisi kokonaispalkkausta.

Työntekijä poistetaan kokonaispalkkauksesta, jos hän sopimuskauden aikana siirtyy pysyvästi sellaisiin tehtäviin, joissa kokonaispalkkausta ei sovelleta.

7 § Sopimuksen voimassaolo, irtisanominen ja sopimuksen päätyminen

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2022 – 31.12.2022.

Sopimuksen toimivuutta arvioidaan osapuolten välisessä neuvottelussa syyskuun 2022 loppuun mennessä.

Allekirjoittaneet sopijapuolet ovat sopineet, että sopimus on irtisanottavissa noudattaen kolmen (3) kuukauden pituista irtisanomisaikaa.

7 § Jatkuvan neuvottelun periaate

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset tulkintaerimielisyydet pyritään ratkaisemaan osapuolten välisin neuvonpidoin.

Neuvotteluratkaisut dokumentoidaan soveltamisohjeeseen.

ALLEKIRJOITUKSET

_____ Joensuussa

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä

Ilkka Pirskanen
toimitusjohtaja

Johanna Bjerregård Madsen
henkilöstöjohtaja

Vilja Laurila-Rontti
ao. pj., TEHY

Markku Nuutinen
pääluottamusmies, TEHY

Mirva Kuronen
pääluottamusmies, SUPER

Pekka Tykkyläinen
ao. pj., SPAL

Jorma E. Hämäläinen
luottamusmies, SPAL

Pasi Hyttinen
pääluottamusmies, JHL

Jani Nevalainen
luottamusmies, JHL palopäälystö