

Paikallinen virka- ja työehtosopimus kokonaispalkkauskokeilusta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa
3229/01.00.01.01/2020

Henkilöstöjaosto 16.12.2020 § 112

Lisätiedot	Palopäällikkö Yrjö Jantunen, p. 013 330 0114, yrjo.jantunen@pkpelastuslaitos.fi.
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka: Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen kokonaispalkkauskokeilusta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa. Paikallinen sopimus on uusi. Sopimus tulee voimaan kun kaikki osapuolet ovat sen hyväksyneet ja allekirjoittaneet.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Selostus	Syksyllä 2019 toteutetuissa yhteistoimintaneuvotteluissa sovittiin toteutettavaksi kokonaispalkkausselvitys Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa. Työnantaja ja henkilöstön edustajat ovat toteuttaneet selvityksen ja sen perusteella osapuolet ovat neuvotelleet kokonaispalkkauksen kokeilujaksosta. Kokeilujakson tarkoituksena on selvittää kokonaispalkkauksen vaikutukset toimintaan, työntekijöiden palkkaehtoihin ja työnantajan palkkakustannuksiin. Kokonaispalkkaus tarkoittaa sitä, että suunnitellun työn ilta-, yö-, lauantai-, sunnuntai- ja aattokorvaukset sekä arkipyhäkorvaukset maksetaan kiinteänä lisänä. Työntekijälle kokonaispalkkauksen käyttöönotto tarkoittaa sitä, että palkkatulon määrä ei vaihtele kuukausittain vaan tulo on vakiosuuruinen. Kokonaispalkkauksella ei ole vaikutusta suunnittelemattomasta työstä aiheutuvien haittakorvausten kertymiseen, ylitöihin tai lomarahaan. Kokonaispalkkaa maksetaan myös paikallisen sairausloman äitiysloman ja isyysloman aikana. Kiinteän lisän suuruudeksi on sovittu 41,5 %. Kiinteä lisä lasketaan varsinaisesta palkasta. Sopimuksella sovitaan nykyiseen työaikamallista poikkeavasta menettelystä, jossa työvuoroja käytetään 24 tunnin työvuoroja lyhyempinä työvuoroina (2 kpl kokeilun aikana). Lyhyempiä vuoroja käytetään koulutukseen ja painopisteajankohtiin. Sopimuksen täytäntöönpanoa varten laaditaan erillinen soveltamisohje. Soveltamisohjetta ylläpidetään osapuolten välisissä neuvotteluissa.

Kokonaispalkkauksen kokeilujakso toteutetaan ajalla 1.1.2021-31.12.2021. Kokeiluun osallistuu resurssitoimistossa työskentelevät poikkeusluvan mukaista työtä tekevä kuukausipalkkainen henkilöstö. Kokonaispalkkauksen käytöllä ei odoteta olevan kustannusvaikutusta työnantajan kustannuksiin.

Siun soten hallintosääntö 2 luku § 6: Henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 5

Lisätiedot	Pelastusjohtaja, Viitaniemi Markus, puh. 050 511 8342, markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen kokonaispalkkakokeilusta ajalle 1.1.-31.12.2022. Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa kokeiltiin vuonna 2021 kokonaispalkkausta. Tehdyn arvioinnin jälkeen sopimusta esitetään jatkettavaksi vuodelle 2022 lähes samansisältöisenä. Kokonaispalkkaus on ollut henkilöstön näkökulmasta pidetty ratkaisu, eikä sillä ole ollut työnantajan kustannuksiin vaikutusta. Ainoa muutos alkuperäiseen vuonna 2021 voimassa olleeseen sopimukseen on se, että soveltamispiiriin kuuluva henkilöstö on määritelty aiempaa sopimusta tarkemmin. Tarkennuksen myötä sopimuskauden aikana tapahtuvia muutoksia palkkauksessa arvioidaan syntyvän vähemmän, jolloin virheiden ja hallinnollisen työn määrä vähenee. Siun soten hallintosääntö 2 luku § 6: Henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.