

Kahden määräaikaisen palvelujohtajan viran perustaminen – Henkilöstöpalvelut
201/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 9

Lisätiedot	Toimitusjohtaja, Pirskanen Ilkka, puh. 013 330 4500, ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka: Päätetään perustaa henkilöstöpalveluiden toimialueelle kaksi (2) palvelujohtajan määräaikaista virkaa ajalle 1.2.-31.12.2022 ja hyväksyä kelpoisuusehdot. Perustettavien virkojen kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
Päätös	Hyväksyttiin. Asian käsittelyn yhteydessä lisätietojen antajaksi ja asian esittelijäksi muutettiin henkilöstöjohtaja.
Selostus	<p>Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymän henkilöstöpalveluiden toimialueelle esitetään perustettavaksi kaksi palvelujohtajan määräaikaista virkaa ajalle 1.2.-31.12.2022. Tavoitteena on vahvistaa henkilöstöpalveluiden strategisten painopisteiden toteutumista, yhteensovittamisesta ja operatiivisesta johtamisesta henkilöstöjohtajan tukena. Henkilöstöpalveluiden operatiivisen toiminnan vahvistamisen tarve kahdelle palvelujohtajalle liittyy myös hyvinvointialueen valmistelun vaatimaan työpanokseen henkilöstövalmisteluun liittyen.</p> <p>Palvelujohtajista toinen vastaa henkilöstöhallinnon palveluista muodostuvasta palvelualueesta, johon kuuluvat henkilöstöhallinnon, palvelussuhdeasioiden, työsuojelun sekä työhyvinvoinnin vastuualueet. Toinen palvelujohtaja vastaa henkilöstövoimavarojen palveluista muodostuvasta palvelualueesta, johon kuuluvat osaamisen kehittämisen palveluiden, rekrytoinnin sekä resurssihallinnan vastuualueet, mukaan lukien Numeron-projekti ja muutosvalmentajat.</p> <p>Palvelujohtaja johtaa ja kehittää palvelualueitaan kokonaisvaltaisesti ja strategian mukaisesti näkökulmanaan toimialueen ja organisaation etu sekä sote-integraatiota edistävä ja ohjaava näkökulma. Hän vastaa palvelualueensa toiminnan suunnittelusta, toiminnasta ja toiminnan yhteensovittamisesta, kehittämisestä ja tavoitteiden toteutumisesta. Lisäksi palvelujohtaja vastaa palvelualueensa talouden suunnittelusta, seurannasta ja raportoinnista henkilöstöjohtajalle.</p> <p>Palvelujohtaja vastaa lisäksi oman palvelualueensa henkilöstöresursseista, henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä sekä yhteensovittaa</p>

toimintaa henkilöstöpalveluiden toimialueen muuhun toimintaan.
Palvelujohtaja toimii esihenkilönä oman alueensa HR-päälliköille.

Asiaa on käsitelty henkilöstöpalveluiden toimialueella 12.1 ja 19.1.2022 yhteistoiminnallisesti niiden vastuualueiden päälliköiden kanssa, keitä johtamisjärjestelyt tosiasiallisesti koskevat.

Virkajärjestelyistä ja nykyisten palkkamenojen erotuksesta syntyvä kustannusvaikutus on vuositasolla yhteensä 22.000 euroa. Tämä saadaan katettua kokonaisuudessaan henkilöstöpalveluiden toimialueella.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.