

Henkilöstöjaosto

Aika 24.01.2022 klo 13:00 - 14:52

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 4	Siun soten palkitsemisen kokonaisuus	6
§ 5	Paikallinen virka- ja työehtosopimus kokonaispalkkauskokeilusta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa	8
§ 6	Palveluesimiehen viran lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Siilaisen sairaala - Hengitysvajeyksikkö	11
§ 7	Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Siilaisen sairaala - Hengitysvajeyksikkö	12
§ 8	Sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Mielenterveys- ja päihdepalvelut - Päihdepalvelukeskus	14
§ 9	Kahden määräaikaisen palvelujohtajan viran perustaminen – Henkilöstöpalvelut	16
§ 10	Neljän paloestämiehen viran perustaminen - Pohjois-Karjalan pelastuslaitos - Pekkalan pelastusasema	18
§ 11	Neljän palomies-ensihoitajan viran perustaminen – Pohjois- Karjalan pelastuslaitos - Pekkalan pelastusasema	20
§ 12	Kokouksen päättäminen	22

Osallistujat

Läsnä	Hiltunen Ilkka	Varapuheenjohtaja
	Savolainen Anni	Varajäsen
	Hokka Mervi	Jäsen
	Honkonen Veijo	Jäsen
	Mara Outi	Jäsen
	Piipponen Sirpa	Jäsen
	Tolvanen Mauri	Jäsen
Poissa	Meriläinen Juhani	Puheenjohtaja
Muut	Harinen Jertta	Hallituksen puheenjohtaja

Pirskanen Ilkka	Toimitusjohtaja
Bjerregård Madsen Johanna	Henkilöstöjohtaja, esittelijä
Ojalampi Mari	Pöytäkirjanpitäjä, esittelijä 4 §
Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Ilkka Hiltunen
puheenjohtaja

Mari Ojalampi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Sirpa Piipponen
pöytäkirjantarkastaja

Mauri Tolvanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 25.01.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 1

24.01.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 1

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Lisäksi todetaan, että kutsutaan tähän kokoukseen tekniseksi sihteeriksi
HR-koordinaattori Tommi Härkönen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 2

24.01.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 2

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Sirpa Piipposen ja Mauri Tolvasen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 3

24.01.2022

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 3

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin. Kokous keskeytettiin klo 13.05-14.03 Siun soten
pääluottamusmiesten tapaamisen ajaksi.

Henkilöstöjaosto

§ 4

24.01.2022

Siun soten palkitsemisen kokonaisuus

209/01.00.00.01/2022

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 4

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Siun soten uuden palkitsemisohjelman ja vahvistaa siinä mainitut palkitsemiskriteerit.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun soteen perustettiin keväällä 2021 työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuva palkitsemistyöryhmä, jonka tehtävänä oli laatia Siun sotelle uusi palkitsemisohjelma. Palkitsemisohjelman oli määrä sisältää työsuorituksen arviointijärjestelmä (TSA-järjestelmä) sekä siihen liittyvä henkilökohtaisten lisien myöntämismenettely, henkilöstöetuudet sekä pikapalkitsemisen mallit. Palkitsemistyöryhmän tehtäviin ei kuulunut työ- ja virkaehtosopimusten tai Siun soten paikallisten sopimusten mukaisten tehtäväkohtaisten palkkojen tai tehtävälisien ja korvausten tarkastelu. Näiden osalta kehittämistyötä tehdään sopimusala-kohtaisissa työryhmissä, jotka nekin koostuvat työnantajan ja henkilöstön edustajista.

Palkitsemistyöryhmä käynnisti valmistelutyön henkilöstökyselyllä toukokuussa 2021. Kyselyn tuloksia hyödynnettiin palkitsemiskokonaisuuden valmistelussa. Syyskuussa perustettiin palkitsemiselle myös oma intrasivu, jotta henkilöstön oli mahdollista seurata valmistelun etenemistä ja halutessaan lähettää asiasta palautetta ja ideoita työryhmälle. Intrasivulle vietiin tietoa palkitsemisen nykytilasta Siun sotessa, palkitsemiskyselyn tuloksista, uuden palkitsemisohjelman valmistelun etenemisestä ja aikataulusta sekä palkitsemiseen liittyvistä ajankohtaisista uutisista. Palkitsemiskokonaisuuden valmistelua ja etenemistä käsiteltiin Siun soten yhteistyötoimikunnassa syksyllä (Yhteistyötoimikunta 09.09.2021 § 45).

Loppusyksystä 2021 palkitsemistyöryhmä antoi johtoryhmälle esityksensä palkitsemisohjelmasta talousarviovaikutuksineen. Kokonaisuuden

Henkilöstöjaosto

§ 4

24.01.2022

edellyttämät määrärahat sisällytettiin talousarvioehdotukseen. Joulukuussa 2021 yhtymävaltuusto (14.12.2021 § 57) vahvisti talousarvion. Palkitsemisohjelman myötä henkilöstön palkitsemiseen panostetaan noin 800.000 euroa enemmän edellisvuoteen verrattuna. 800.000 euron vuosikustannus ei sisällä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksia eikä työ- tai virkaehtosopimukseen tai paikallisiin sopimukseen perustuvien lisien/korvausten mahdollisia korotuksia.

Henkilöstöpalveluissa on laadittu Palkitseminen Siun sotessa -asiakirja, joka sisältää kuvauksen palkitsemisen kokonaisuudesta Siun sotessa ja antaa ohjeet uusien palkitsemismuotojen käyttöön. Palkitsemisen kriteerit on johdettu Siun soten strategiasta, arvoista ja tavoitteista ja ne on valittu yhteistyössä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa.

Palkitsemisen kokonaisuudesta on tiedotettu koko henkilöstöä ja esihenkilöt opastetaan uusien palkitsemismuotojen käyttöön.

Siun soten hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto kehittää ja koordinoi kuntayhtymän henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa. Palkitseminen on merkittävä osa tätä kokonaisuutta.

Liitteet

- [1] Palkitseminen Siun sotessa
- [2] Superin pääluottamusmiesten kannanotto - Henkilöstöjaosto 24.1.2022

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 112
§ 5

16.12.2020
24.01.2022

**Paikallinen virka- ja työehtosopimus kokonaispalkkauskokeilusta Pohjois-Karjalan
pelastuslaitoksessa**
3229/01.00.01.01/2020

Henkilöstöjaosto 16.12.2020 § 112

Lisätiedot

Palopäällikkö Yrjö Jantunen, p. 013 330 0114,
yrjo.jantunen@pkpelastuslaitos.fi.

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen kokonaispalkkauskokeilusta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa. Paikallinen sopimus on uusi.

Sopimus tulee voimaan kun kaikki osapuolet ovat sen hyväksyneet ja allekirjoittaneet.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Selostus

Syksyllä 2019 toteutetuissa yhteistoimintaneuvotteluissa sovittiin toteutettavaksi kokonaispalkkausselvitys Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa. Työnantaja ja henkilöstön edustajat ovat toteuttaneet selvityksen ja sen perusteella osapuolet ovat neuvotelleet kokonaispalkkauksen kokeilujaksosta. Kokeilujakson tarkoituksena on selvittää kokonaispalkkauksen vaikutukset toimintaan, työntekijöiden palkkaehtoihin ja työnantajan palkkakustannuksiin.

Kokonaispalkkaus tarkoittaa sitä, että suunnitellun työn ilta-, yö-, lauantai-, sunnuntai- ja aattokorvaukset sekä arkipyhäkorvaukset maksetaan kiinteänä lisänä. Työntekijälle kokonaispalkkauksen käyttöönotto tarkoittaa sitä, että palkkatulon määrä ei vaihtelee kuukausittain vaan tulo on vakiosuuruinen.

Kokonaispalkkauksella ei ole vaikutusta suunnittelemattomasta työstä aiheutuvien haittakorvausten kertymiseen, ylitöihin tai lomarahaan. Kokonaispalkkaa maksetaan myös paikallisen sairausloman äitiysloman ja isyysloman aikana. Kiinteän lisän suuruudeksi on sovittu 41,5 %. Kiinteä lisä lasketaan varsinaisesta palkasta.

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto§ 112
§ 516.12.2020
24.01.2022

Sopimuksella sovitaan nykyiseen työaikamallista poikkeavasta menettelystä, jossa työvuoroja käytetään 24 tunnin työvuoroja lyhyempinä työvuoroina (2 kpl kokeilun aikana). Lyhyempiä vuoroja käytetään koulutukseen ja painopisteajankohtiin.

Sopimuksen täytäntöönpanoa varten laaditaan erillinen soveltamisohje. Soveltamisohjetta ylläpidetään osapuolten välisissä neuvotteluissa.

Kokonaispalkkauksen kokeilujakso toteutetaan ajalla 1.1.2021-31.12.2021. Kokeiluun osallistuu resurssitoimistossa työskentelevät poikkeusluvan mukaista työtä tekevä kuukausipalkkainen henkilöstö. Kokonaispalkkauksen käytöllä ei odoteta olevan kustannusvaikutusta työnantajan kustannuksiin.

Siun soten hallintosääntö 2 luku § 6: Henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 5

Lisätiedot

Pelastusjohtaja, Viitaniemi Markus,
puh. 050 511 8342, markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen kokonaispalkkakokeilusta ajalle 1.1.-31.12.2022.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa kokeiltiin vuonna 2021 kokonaispalkkausta. Tehdyn arvioinnin jälkeen sopimusta esitetään jatkettavaksi vuodelle 2022 lähes samansisältöisenä.

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto§ 112
§ 516.12.2020
24.01.2022

Kokonaispalkkaus on ollut henkilöstön näkökulmasta pidetty ratkaisu, eikä sillä ole ollut työnantajan kustannuksiin vaikutusta. Ainoa muutos alkuperäiseen vuonna 2021 voimassa olleeseen sopimukseen on se, että soveltamispiiriin kuuluva henkilöstö on määritelty aiempaa sopimusta tarkemmin. Tarkennuksen myötä sopimuskauden aikana tapahtuvia muutoksia palkkauksessa arvioidaan syntyvän vähemmän, jolloin virheiden ja hallinnollisen työn määrä vähenee.

Siun soten hallintosääntö 2 luku 6 §: Henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [3] Paikallinen virka- ja työehtosopimus kokonaispalkkauskokeilusta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella

Henkilöstöjaosto

§ 6

24.01.2022

**Palveluesimiehen viran lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut –
Siilaisen sairaala - Hengitysvajeyksikkö**
207/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 6

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään lakkauttaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalveluiden palvelualueen Siilaisen sairaalan hengitysvajeyksikössä oleva palveluesimiehen virka 1.2.2022 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalveluiden palvelualueen Siilaisen sairaalasta esitetään lakkautettavaksi hengitysvajeyksikössä oleva palveluesimiehen virka (25) 1.2.2022 lukien.

Viran lakkauttaminen on osa Siilaisen sairaalan hengitysvajeyksikössä tehtävää virkajärjestelyä lähiesihenkilötyön vahvistamiseksi. Palveluesimiehen viran lakkauttaminen ei aiheuta kustannuksia eikä johda henkilöstömäärän muutokseen.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 7

24.01.2022

**Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut –
Siilaisen sairaala - Hengitysvajeyksikkö**
208/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 7

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalveluiden palvelualueen Siilaisen sairaalan hengitysvajeyksikköön apulaisosastonhoitajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.2.2022 lukien.

Viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalveluiden palvelualueen Siilaisen sairaalan hengitysvajeyksikköön esitetään perustettavaksi apulaisosastonhoitajan virka 1.2.2022 lukien.

Apulaisosastonhoitajan viran tarkoituksena on vahvistaa johtamis- ja esihenkilötyötä yksikössä. Apulaisosastonhoitaja toimii työparina osastonhoitajalle ja varmistaa yksikön perustehtävän toteutumista organisaation strategian mukaisesti huolehtimalla osaltaan toiminnan järjestämisestä.

Apulaisosastonhoitajan tehtäviin kuuluvat potilas- ja työturvallisuuden varmistaminen yksikössä, henkilöstön osaamisen varmistaminen sekä yksikön toiminnan kehittämisen tehtävät. Lähiesihenkilötyön ohella apulaisosastonhoitaja osallistuu potilashoittoon. Apulaisosastonhoitaja toimii tarvittaessa osastonhoitajan sijaisena.

Henkilöstöjaosto

§ 7

24.01.2022

Ratkaisulla ei lisätä kuntayhtymän henkilöstömäärää. Suunnitellussa muutoksessa hengitysvajeyksikön kustannuspaikalla oleva tyhjä palveluesimiehen virkapohja lakkautetaan. Vuoden 2022 osalta apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset katetaan Siilaisen sairaalan neurologisen kuntoutuksen kustannuspaikalta sisäisin järjestelyin. Jatkossa apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 43.000 € sivukuluineen, mikä on vuositasolla noin 7.000 € vähemmän kuin palveluesimiehen viran vastaavat kustannukset. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisiä tai muita palkanlisiä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 8

24.01.2022

**Sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut –
Mielenterveys- ja päihdepalvelut - Päihdepalvelukeskus**
215/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 8

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo, puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:</p> <p>Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Mielenterveys- ja päihdepalvelujen alaiseen Päihdepalvelukeskukseen sosiaalityöntekijän virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.2.2022 lukien.</p> <p>Viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.</p>
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Mielenterveys- ja päihdepalvelujen alaiseen Päihdepalvelukeskukseen esitetään perustettavaksi sosiaalityöntekijän virka 1.2.2022 lukien.</p> <p>Sosiaalityöntekijän keskeisiin tehtäviin kuuluvat sosiaalihuoltolain mukaisten palveluprosessien hallinta, mukaan lukien päätösten ja maksusitoumuksien tekeminen, sekä muu mielenterveys- ja päihdepalvelujen asiakkaiden sosiaalityö.</p> <p>Suunnitellussa tehtäväjärjestelyssä on sosiaalityöntekijän viran perustamisen myötä tarkoitus jättää täyttämättä vuoden 2021 loppupuolella vapautunut sosiaaliterapeutin työsopimussuhteinen tehtävä. Sosiaalityöntekijän viran perustamista puoltavat viran laajemmat käyttömahdollisuudet; sosiaaliterapeutin tehtävä on ensisijaisesti vain päihdehuollon tehtävä. Sosiaalityöntekijän tehtävissä julkisen vallan käyttöä ja siten virkaa edellyttävät sosiaalihuoltolain mukaisten</p>

Henkilöstöjaosto

§ 8

24.01.2022

päihdelaitoskuntoutusprosessien hallinta sekä muu päihdehuollon ja -
hoidon psykososiaalinen työ.

Ratkaisulla ei lisätä henkilöstömäärää. Perustamisvuoden aikana viran
perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin. Jatkossa
kustannukset ovat vuositasolla noin 53.000 € sivukuluineen, mikä on noin
4.000 € enemmän verrattuna työsopimussuhteisen sosiaaliterapeutin
palkkaukseen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia
työkokemuksellisia tai muita palkanlisäjä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen
perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan
virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 9

24.01.2022

Kahden määräaikaisen palvelujohtajan viran perustaminen – Henkilöstöpalvelut
201/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 9

Lisätiedot

Toimitusjohtaja, Pirskanen Ilkka,
puh. 013 330 4500, ilkka.pirskanen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Päätetään perustaa henkilöstöpalveluiden toimialueelle kaksi (2) palvelujohtajan määräaikaista virkaa ajalle 1.2.-31.12.2022 ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Perustettavien virkojen kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin. Asian käsittelyn yhteydessä lisätietojen antajaksi ja asian esittelijäksi muutettiin henkilöstöjohtaja.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän henkilöstöpalveluiden toimialueelle esitetään perustettavaksi kaksi palvelujohtajan määräaikaista virkaa ajalle 1.2.-31.12.2022. Tavoitteena on vahvistaa henkilöstöpalveluiden strategisten painopisteiden toteutumista, yhteensovittamisesta ja operatiivisesta johtamisesta henkilöstöjohtajan tukena. Henkilöstöpalveluiden operatiivisen toiminnan vahvistamisen tarve kahdelle palvelujohtajalle liittyy myös hyvinvointialueen valmistelun vaatimaan työpanokseen henkilöstövalmisteluun liittyen.

Palvelujohtajista toinen vastaa **henkilöstöhallinnon palveluista** muodostuvasta palvelualueesta, johon kuuluvat henkilöstöhallinnon, palvelussuhdeasioiden, työsuojelun sekä työhyvinvoinnin vastualueet. Toinen palvelujohtaja vastaa **henkilöstövoimavarojen palveluista** muodostuvasta palvelualueesta, johon kuuluvat osaamisen kehittämisen palveluiden, rekrytoinnin sekä resurssihallinnan vastualueet, mukaan lukien Numeron-projekti ja muutosvalmentajat.

Palvelujohtaja johtaa ja kehittää palvelualueitaan kokonaisvaltaisesti ja strategian mukaisesti näkökulmana toimialueen ja organisaation etu sekä sote-integraatiota edistävä ja ohjaava näkökulma. Hän vastaa palvelualueensa toiminnan suunnittelusta, toiminnasta ja toiminnan

Henkilöstöjaosto

§ 9

24.01.2022

yhteensovittamisesta, kehittämisestä ja tavoitteiden toteutumisesta. Lisäksi palvelujohtaja vastaa palvelualueensa talouden suunnittelusta, seurannasta ja raportoinnista henkilöstöjohtajalle.

Palvelujohtaja vastaa lisäksi oman palvelualueensa henkilöstöresursseista, henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä sekä yhteensovittaa toimintaa henkilöstöpalveluiden toimialueen muuhun toimintaan. Palvelujohtaja toimii esihenkilönä oman alueensa HR-päälliköille.

Asiaa on käsitelty henkilöstöpalveluiden toimialueella 12.1 ja 19.1.2022 yhteistoiminnallisesti niiden vastualueiden päälliköiden kanssa, keitä johtamisjärjestelyt tosiasiallisesti koskevat.

Virkajärjestelyistä ja nykyisten palkkamenojen erotuksesta syntyvä kustannusvaikutus on vuositasolla yhteensä 22.000 euroa. Tämä saadaan katettua kokonaisuudessaan henkilöstöpalveluiden toimialueella.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 10

24.01.2022

**Neljän paloiesimiehen viran perustaminen - Pohjois-Karjalan pelastuslaitos - Pekkalan
pelastusasema**

211/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 10

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi,
puh. 013 330 9161, markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa neljä (4) paloiesimiehen virkaa Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle Pekkalan pelastusasemalle 1.2.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on pelastustoimesta annetun valtioneuvoston asetuksen (407/2011) mukainen alipäällystö- tai palopäällystötutkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle Pekkalan pelastusasemalle esitetään perustettavaksi neljä (4) paloiesimiehen virkaa.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän valtuusto on hyväksynyt 8.10.2020 § 42 Pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen vuosille 2021-2024. Palvelutasopäätöksessä päätetään Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen henkilöstövoimavarojen kehittämistä painopistepaloasemilla, Heinäveden paloasemalla ja Niinivaaralle perustettavalla erikoispaloasemalla. Kokonaisuus käsittää 22 henkilötyövuoden lisäyksen pelastuslaitokseen ja muutoksen kustannus on 1,1 miljoonaa euroa henkilöstösivukuluineen.

Henkilöstöjaosto on päättänyt 24.11.2020 § 99 perustaa yhteensä 10 palomies-ensihoitajan virkaa ja 4 paloiesimiehen virkaa. Niinivaaran paloaseman (myöhemmin Pekkalan pelastusaseman) toimintaan tarvittavat virat kerrottiin esitettävän perustettavaksi sen jälkeen, kun henkilöstörakenne uudelle pelastusasemalle on suunniteltu.

Pekkalan pelastusaseman toiminta on tarkoitus käynnistää kesällä 2022. Suunniteltu resurssointi pelastusasemalla tulee olemaan kevyt

Henkilöstöjaosto

§ 10

24.01.2022

pelastusyksikkö, joka miehitetään kahdella henkilöllä ympäri vuorokauden. Lisäksi pelastusasemalle sijoitetaan olemassa olevasta resurssista yksi ensihoitoyksikkö osalle vuorokautta.

Neljän paloiesimiehen viran perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on yhteensä noin 217.500 euroa. Vuosikustannuksissa on huomioitu säännöllisen työajan työaikakorvaukset. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisäjä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 11

24.01.2022

Neljän palomies-ensihoitajan viran perustaminen – Pohjois-Karjalan pelastuslaitos - Pekkalan pelastusasema

212/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 11

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi,
puh. 013 330 9161, markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa neljä (4) palomies-ensihoitajan virkaa Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle Pekkalan pelastusasemalle 1.2.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on pelastustoimesta annetun valtioneuvoston asetuksen (407/2011) mukainen miehistötutkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle Pekkalan pelastusasemalle esitetään perustettavaksi neljä (4) palomies-ensihoitajan virkaa.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän valtuusto on hyväksynyt 8.10.2020 § 42 Pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen vuosille 2021-2024. Palvelutasopäätöksessä päätetään Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen henkilöstövoimavarojen kehittämistä painopistepaloasemilla, Heinäveden paloasemalla ja Niinivaaralle perustettavalla erikoispaloasemalla. Kokonaisuus käsittää 22 henkilötyövuoden lisäyksen pelastuslaitokseen ja muutoksen kustannus on 1,1 miljoonaa euroa henkilöstösivukuluineen.

Henkilöstöjaosto on päättänyt 24.11.2020 § 99 perustaa yhteensä 10 palomies-ensihoitajan virkaa ja 4 palo esimiehen virkaa. Niinivaaran paloaseman (myöhemmin Pekkalan pelastusaseman) toimintaan tarvittavat virat kerrottiin esitettävän perustettavaksi sen jälkeen, kun henkilöstörakenne uudelle pelastusasemalle on suunniteltu.

Pekkalan pelastusaseman toiminta on tarkoitus käynnistää kesällä 2022. Suunniteltu resurssointi pelastusasemalla tulee olemaan kevyt

Henkilöstöjaosto

§ 11

24.01.2022

pelastusyksikkö, joka miehitetään kahdella henkilöllä ympäri vuorokauden. Lisäksi pelastusasemalle sijoitetaan olemassa olevasta resurssista yksi ensihoitoyksikkö osalle vuorokautta.

Neljän palomies-ensihoitajan viran perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on yhteensä noin 200.000 euroa. Vuosikustannuksissa on huomioitu säännöllisen työajan työaikakorvaukset. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 12

24.01.2022

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 24.01.2022 § 12

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.52.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 12

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.