

Siun sote: päätökset TVA- ja palkkaharmonisoinnista

11.2.2022

Aika	Aihe	Päätös	Toimielin	Erityistä muistiossa
27.9.2017	TVA- ja palkkaharmonisointi-työryhmän tilannekatsaus 2	Henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.	Henkilöstöjaosto	Mm. KVTES-sopimusalan TVA-järjestelmän pilotointi. HUOM! TVA- ja palkkaharmonisointi-työryhmän tilannekatsaus 1 oli käsitelty vain yhteistyötoimikunnassa.)
25.1.2018	Tilannekatsaus TVA- ja palkkaharmonisoinnista	Henkilöstöjaosto päättää merkitä asian tiedoksi.	Henkilöstöjaosto	Mm. KVTES-sopimusalan TVA-työ, palkkaharmonisoinnin toimintamalli ja harmonisointisuunnitelman laatiminen.
26.4.2018	Tilannekatsaus TVA- ja palkkaharmonisoinnista	Henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedokseen.	Henkilöstöjaosto	Mm. KVTES-sopimusalan TVA-työ, Työtuomioistuimen ratkaisu liittyen palkkaharmonisointiin.
31.8.2018	Palkkaharmonisoinnin 1-vaiheen käynnistäminen	Henkilöstöjaosto päättää, että: 1. Kuntayhtymässä käynnistetään palkkaharmonisoinnin 1. vaihe, jonka aikana saavutetaan vaatuvuuryhmän sisällä vähintään mainitun ryhmän yleinen palkkataso. Erityisestä perusteesta voidaan harmonisointi toteuttaa korkeammalle tasolle jo ensimmäiseen vaiheeseen. 2. Harmonisointiaikataulu perustuu henkilöstöhallinnossa tehtävään suunnitelmaan ja harmonisointia varten tehdään varaukset kuntayhtymän talousarvioon. 3. Harmonisoinnin valmistelun yhteydessä työnantaja voi poistaa yksittäiset poikkeavan alhaiset palkat korjaamalla ne työyksikössä noudatettavaan tavanomaiseen tasoon. Esittelijä muutti kokouksessa esitystä siten, että asiakokonaisuus siitä että erityisestä perusteesta harmonisointi voitaisiin toteuttaa korkeammalle tasolle jo ensimmäisessä vaiheessa poistettiin. Muutettu päätösesitys hyväksyttiin.	Henkilöstöjaosto	Sosiaalityöntekijöitä koskeva palkkaharmonisointi käynnistettiin.
31.8.2018	Järjestelyerän neuvottelutilanne	Henkilöstöjaosto merkitsee tiedokseen tilannekatsauksen järjestelyerän neuvottelutilanteesta.	Henkilöstöjaosto	
29.11.2018	Järjestelyerän neuvottelutilanne 2	Henkilöstöjaosto hyväksyy kohdentamisperiaatteet.	Henkilöstöjaosto	Neuvottelujen perusteella järjestelyerän kohdentamisperiaatteet ovat seuraavat: KVTES Järjestelyerä käytetään kokonaisuudessaan tehtäväkohtaisissa palkoissa olevien paikallisten palkkaepäkohtien korjaamiseen. Ensin tarkastellaan yksiköiden sisäiset palkkaerot ja näiden korjaamisen jälkeen siirrytään tarkastelemaan yksiköiden välisiä palkkaeroja eri palkkaryhmissä/tehtävissä. Yksiköiden väliset palkkaerot eri palkkaryhmissä/tehtävissä perustuvat tällöin pääosin palkkaeroihin eri kunnista siirtyneiden työntekijöiden välillä. Lääkärit Järjestelyerä käytetään kokonaisuudessaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin paikallisten epäkohtien korjaamiseen. Sairaalalääkärien erään on yhdistetty erikoissairaanhoidossa käytössä ollut osaamis- ja tuloksellisuuserän kustannusvaikutus, jolloin erän suuruus on 1,2 % palkkasummasta, kun se muutoin olisi 0,7 % palkkasummasta. TS Järjestelyerä käytetään sekä henkilökohtaiseen palkkaukseen (0,3 % palkkasummasta), että tehtäväkohtaisten palkkojen epäkohtien korjaamiseen (0,9 % palkkasummasta). Järjestelyerän maksatus toimeenpannaan vaiheittain siten, että ensimmäiset korjaukset palkkoihin tulevat osalle henkilöstöstä tammikuun palkkapäivänä ja seuraavalle osalle henkilöstöstä helmikuun palkkapäivänä ja viimeistään maaliskuun palkkapäivänä. Kukin sopimusala valmistuu omaan tahtiinsa. Sopimusalan sisällä vaiheistusta saattaa olla myös toimialueiden välillä. Maksupäivästä riippumatta palkan korotukset toteutetaan kuitenkin 1.1.2019 lukien takautuvasti.
24.1.2019	Tilannekatsaus TVA- ja palkkaharmonisoinnista 1/2019	Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi asian esittelyn ja käydyin keskustelun.	Henkilöstöjaosto	
29.3.2019	Selvitys palkkaharmonisoinnin etenemisestä kuntayhtymässä	Henkilöstöjaosto päättää antaa ylläolevan selvityksen palkkaharmonisoinnin etenemisestä ja lähettää otteen pöytäkirjastaan henkilöstön edustajille.	Henkilöstöjaosto	Tehyn kirjallinen kannanotto palkkaharmonisoinnin etenemisestä työnantajalle.

31.10.2019	Palkkaharmonisoinnin I-vaiheen käynnistäminen	<p>Henkilöstöjaosto päättää, että:</p> <p>1. Kuntayhtymässä toteutetaan 1. vaiheen palkkaharmonisointi KVTES-sopimusalan liitteissä 1, 3 ja 4 olevan henkilöstön osalta siten, että harmonisoinnin kustannukset ovat enintään 1,3 miljoonaa euroa/vuosi. Harmonisointi kohdennetaan henkilöstöhallinnossa tehdyn suunnitelman mukaisesti, jonka vahvistaa toimitusjohtaja. Harmonisointia toteutetaan 1.12.2019 lukien ja siitä johtuen muutokset tulee olla korjattuna henkilöstön palkkoihin 31.1.2020 mennessä. Muiden sopimusalojen osalta 1. vaihe toteutuu vuonna 2020.</p> <p>2. Kuntayhtymässä valmistaudutaan palkkaharmonisoinnin 2. vaiheen toteuttamiseen siten, että pääosa 2. vaihetta pystytään toteuttamaan vuoden 2020 alkupuolella. Vuonna 2020 tehtävää harmonisointia varten kuntayhtymän talousarvioon esitetään harmonisointivarausta, joka kustannusvaikutukseltaan vastaa vuositasolla 2,5 miljoonaa euroa.</p>	Henkilöstöjaosto	
27.2.2020	Palkkaharmonisoinnin seuraavien vaiheiden toteuttaminen	<p>Päätös:</p> <p>1. Toteuttaa palkkaharmonisoinnin 2. vaiheen hinnoittelutunnuksiin 03HOI030, 03HOI040, 04SOS050, 04SOS06A ja 04PER010 1.3.2020 lukien, vuosikustannusarvoltaan 0,8 milj. euroa.</p> <p>2. Toteuttaa palkkaharmonisoinnin 1. vaiheen hinnoittelutunnuksiin 01ASI040, 01TOI060, 01ICT040, 01ICT060, 01PER070 1.3.2020 lukien, vuosikustannusarvoltaan 0,13 milj. euroa.</p> <p>3. Toteuttaa palkkaharmonisoinnin 1. vaiheen hinnoittelutunnuksiin 03HOI020 ja 04SOS030 1.3.2020 lukien, vuosikustannusarvoltaan 0,14 milj. euroa.</p> <p>4. Seuraavat harmonisointivaiheet päätetään sen jälkeen kun virka- ja työehtosopimusratkaisu on saatu keväällä 2020.</p>	Henkilöstöjaosto	
27.3.2020	Oikaisuvaatimus Siun soten henkilöstöjaoston pöytäkirjaan 27.2.2020 § 18 / Leppänen Jaakko ym.	Yhtymähallitus päättää jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta.	Yhtymähallitus	
17.6.2020	TVA- ja palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus	Henkilöstöjaosto käy keskustelua TVA- ja palkkaharmonisoinnin tilannekatsauksesta ja merkitsee asian tiedokseen.	Henkilöstöjaosto	<p>TVA- ja palkkaharmonisoinnissa toteutettiin alkuvuodesta 2020 seuraavat toimenpiteet:</p> <p>1. Liitteen 1 sekä lähiesimiestehtävien TVA:n vahvistaminen</p> <p>2. Ensimmäisen vaiheen palkkaharmonisoinnin toteuttaminen em. tehtäviin</p> <p>3. Toisen vaiheen palkkaharmonisoinnin toteuttaminen liitteen 3 ja 4 tehtäviin.</p> <p>COVID-19 aiheuttama tilanne on johtanut suunnitelmallisen kehittämistyön hidastumiseen loppukevällä 2020. Tilanteen rauhoittumisen jälkeen kehittämistyö jatkuu ja KVTES TVA- ja palkkaharmonisointityöryhmä jatkaa kokoustamistaan kesäkuussa 2020.</p> <p>Palkkaharmonisointi etenee vahvistetun talous- ja toimintasuunnitelman mukaisesti.</p>
27.8.2020	Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus	Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi palkkaharmonisoinnin tilannekatsauksen.	Henkilöstöjaosto	<p>Palkkaharmonisointia tehdään vaiheittain henkilöstöjaostossa ja talousarviossa vahvistetun suunnitelman mukaisesti. Tarkemmat suunnitelmat yksittäisten palkkaerojen poistamisen aikatauluista tarkentuu aina vuosittain. Vanhat palkkausjärjestelmät uudistetaan ja uuden ja vanhan palkkausjärjestelmän mukaiset palkat yhteen sovitetaan toisiinsa.</p> <p>Harmonisointikustannusten ja työnantajan taloudellisen kantokyvyn vuoksi harmonisointia ei ole ollut mahdollista suorittaa kerralla valmiiksi. Palkkaharmonisointi etenee Siun sotessa vahvistetun talous- ja toimintasuunnitelman mukaisesti.</p>

24.11.2020	Palkkaharmonisointisuunnitelma vuosille 2021-2022	Toimitusjohtaja esittää, että henkilöstöjaosto päättää hyväksyä Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän palkkaharmonisointisuunnitelman vuosille 2021-2022.	Henkilöstöjaosto	<p>Palkkaharmonisointia on toteutettu vuosien 2018-2020 aikana taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti. Palkkaharmonisoinnilla on saavutettu henkilöstön siirtosopimuksessa määritelty yleinen palkkataso.</p> <p>Loppuvuodesta 2020 ja edelleen vuosien 2021-2022 aikana palkkaharmonisointia jatketaan. Vuoden 2022 jälkeen harmonisointia jatkaa uusi organisaatio, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue.</p>
24.11.2020	Palkkaharmonisoinnin seuraavan vaiheen toteuttaminen joulukuussa 2020	Henkilöstöjaosto päättää toteuttaa palkkaharmonisoinnin seuraavan vaiheen joulukuussa 2020.	Henkilöstöjaosto	<p>KVTES liitteiden 3 ja 4 hinnoittelutunnuksiin 03HOI030, 03HOI040, 04SOS050, 04SOS06A ja 04PER010 toteutetaan palkkaharmonisoinnin 3. vaihe 14.12.2020 lukien. Tämän vaiheen kustannusvaikutus on noin 0,85 milj. euroa vuodessa. Palkkaharmonisoinnin perusteella korotetaan noin 3500 työntekijän palkkaa.</p> <p>KVTES liitteen hinnoittelutunnukseen 01TOI060 toteutetaan palkkaharmonisoinnin 2. vaihe 14.12.2020 lukien. Tämän vaiheen kustannusvaikutus on noin 50 000 euroa vuodessa.</p> <p>Palkkaharmonisoinnilla korotetaan noin 90 työntekijän palkkaa. Palkkaharmonisointia toteutetaan myös eräiden yksittäisten ammattiryhmien osalta. Psykologeja, asiantuntijahoitajia, psykoterapeutteja ja perheterapeutteja koskevat TVA:t valmistuvat marraskuussa 2020. Lisäksi kuntayhtymän varahenkilöstöön aletaan soveltamaan samaa palkkausjärjestelmää kuin muuhinkin ammattiryhmiin 14.12.2020 lukien. Aiemmin varahenkilöstöön on sovellettu varahenkilöstön omaa palkkausjärjestelmää. Näihin erillisiin ammattiryhmiin toteutetaan palkkaharmonisoinnin 1. vaihe 14.12.2020 lukien, jonka kustannusvaikutus on noin 0,1 milj. euroa vuodessa</p>
27.5.2021	Palkkaharmonisoinnin seuraavan vaiheen toteuttaminen kesäkuu 2021	Henkilöstöjaosto päättää toteuttaa palkkaharmonisoinnin seuraavan vaiheen kesäkuussa 2021	Henkilöstöjaosto	<p>Palkkaharmonisointivaiheessa n. 5 000 työntekijän tehtäväkohtainen palkka nousee 21.6.2021 lukien. Kustannusvaikutus n. 1 milj. €/v. Palkkaharmonisointivaiheen kohteena olevissa henkilöstöryhmissä noin 85 %:lla palkka nousee palkkaharmonisoinnin ansiosta. Harmonisoinnin kohdentuminen KVTES-sopimusallalla: liite 1: 01TOI060 (sihteeritehtävät), liite 3: 03HOI030, 03HOI040 (terveydenhuollon ammattitehtävät, esim. sairaanhoitajat, lähihoitajat), liite 4: 04SOS050, 04SOS06A (sosiaalihuollon ammattitehtävät, esim. sosiaaliohjaajat, ohjaajat)</p> <p>Tekninen sopimusala (TS): Työn vaativuuden arviointi (TVA) valmistunut keväällä 2021, palkkaharmonisoinnin 1. vaihe 21.6.2021.</p>
6.12.2021	Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen - joulukuu 2021	Henkilöstöjaosto päättää toteuttaa palkkaharmonisoinnin seuraavan vaiheen joulukuussa 2021 liitteen mukaisesti.	Henkilöstöjaosto	<p>Palkkaharmonisoinnin vuosikustannukset ovat olleet vuonna 2018 0,6 miljoonaa euroa, vuonna 2019 1,3 miljoonaa euroa ja vuonna 2020 2,1 miljoonaa euroa. Kuntayhtymä on panostanut palkkaharmonisointiin vuosien 2018-2021 aikana siten, että harmonisoinnin vaikutukset henkilöstökustannuksiin ovat syksyn 2021 palkkaharmonisointi mukaan lukien yhteensä 6,0 miljoonaa euroa.</p> <p>Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 24.11.2020 § 94 hyväksynyt kuntayhtymän palkkaharmonisointisuunnitelman vuosille 2021-2022. Harmonisointityötä jatketaan edelleen harmonisointisuunnitelman mukaisesti. Vuoden 2021 palkkaharmonisoinnin toteutuksessa on varauduttu 2,0 miljoonan euron vuosikustannukseen, josta 1,0 miljoonaa euroa on kohdennettu palkkoihin keväällä 2021 toteutetussa harmonisoinnissa.</p> <p>Syksyn 2021 palkkaharmonisointi kohdennetaan sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) sekä teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) alaisiin tehtäviin.</p> <p>Palkkaharmonisoinnin vaikutuksesta noin 4 900 työntekijän palkka korottuu. Palkkaharmonisointi kohdentuu SOTE-sopimusalan tehtäviin seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - palkkahinnoitteluliite 1: terveydenhuollon hoitohenkilöstö (01HOI030, 01HOI040), vuosikustannus 840.000 - palkkahinnoitteluliite 2: sosiaalihuollon ammattitehtävät ja vaativat ammattitehtävät (02SOS050, 02SOS06A), vuosikustannus 140.000 <p>Teknisen sopimuksen alalla henkilöstön palkkojen harmonisointia jatketaan palkkaerojen tasaamiseksi. Korotusten vuosikustannus on noin 20.000 euroa. Harmonisoinnilla korotetaan 17 työntekijän palkkaa.</p>