

Palkkaharmonisointineuvottelujen tilannekuva

1145/01.02.00.01/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 16

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto saattaa tiedoksi palkkaharmonisoinnin tilanteen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymässä on toteutettu palkkaharmonisointia vuosien 2018–2021 aikana taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti. Palkkaharmonisoinnilla on poistettu samoissa tehtävissä työskentelevien henkilöiden tehtäväkohtaisten palkkojen eroja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä, lähiesimiestehtävissä sekä hallinnon ja teknisen alan tehtävissä.</p> <p>Palkkaharmonisoinnin vuosikustannukset ovat olleet vuonna 2018 0,6 miljoonaa euroa, vuonna 2019 1,3 miljoonaa euroa ja vuonna 2020 2,1 miljoonaa euroa. Kuntayhtymä on panostanut palkkaharmonisointiin vuosien 2018–2021 aikana siten, että harmonisoinnin vaikutukset henkilöstökustannuksiin ovat syksyn 2021 palkkaharmonisointi mukaan lukien yhteensä 6,0 miljoonaa euroa.</p> <p>Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 24.11.2020 § 94 hyväksynyt kuntayhtymän palkkaharmonisointisuunnitelman vuosille 2021–2022. Harmonisointityötä on jatkettu harmonisointisuunnitelman ja KT kunta- ja hyvinvointityöntantajan antaman ohjauksen mukaisesti.</p> <p>Palkkaharmonisoinnista on käyty paikallisneuvottelut 30.4.2021 työnantajan ja ammattijärjestöjen Super ja Tehy kanssa sekä 25.8.2021 Jukon ja JAU:n kanssa. Molemmat neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä ja edenneet keskusneuvotteluihin. Keskeinen erimielisyys neuvotteluissa on liittynyt harmonisoinnin toteutuksen riittävään aikatauluun sekä tasoon, johon palkat tulisi harmonisoida.</p> <p>Saatetaan palkkaharmonisoinnin tilannekuva tiedoksi ja käydään keskustelua palkkaharmonisoinnin keskusneuvottelujen tilanteesta.</p>