

**Siun soten työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2021-2022, päivitys vuodelle 2022**  
660/01.04.02.00/2022

Yhteistyötoimikunta 10.02.2022 § 5

Lisätiedot	HR-palvelujohtaja, Koppinen Kati, puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi
Käsittely	<p>HR-palvelujohtaja Kati Koppinen esitteli yhteistyötoimikunnalle Siun soten työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitykset vuodelle 2022.</p> <p>Toimialuekohtaisia työterveyshuollon toimintasuunnitelmat esitetään käsiteltäväksi kevään 2022 aikana yhteistoiminnallisesti toimialueilla.</p> <p>Yhteistyötoimikunta merkitsi annetun esityksen ja päivitykset tiedoksi.</p>
Selostus	<p>Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän työterveyspalvelujen tuottajana toimii Siun työterveys Oy. Työterveyshuollon järjestäminen on lakisääteistä ja koskettaa koko henkilöstöä. Tavoitteena on ollut päivittää toimintasuunnitelma vastaamaan vuoden 2022 tarvetta.</p> <p>Työterveysyhteistyöllä tarkoitetaan työnantajan, työntekijöiden, työsuojelun ja työterveyshuollon suunnitelmallista ja tavoitteellista yhteistyötä, mikä on edellytyksenä työterveyspalvelujen vaikuttavuudelle. Vuodelle 2022 valmisteltiin puitetoimintasuunnitelmaa täydentämään toimialuekohtaiset toimintasuunnitelmat lisäämään toiminnan tavoitteellisuutta ja vaikuttavuutta. Lisäksi on täsmennetty yhteistyössä tapahtuvaa raportointia toiminnan seurannan parantamiseksi.</p> <p>Tavoitteena työterveysyhteistyössä on:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Työterveysyhteistyö toteutuu eri organisaatiosasoilla toimialueittain</li><li>2. Toimiva terveystarkastusprosessi erityistä sairastumisen vaaraa (ESV) aiheuttavissa työtehtävissä</li><li>3. Tehokas työkykyprosessi</li><li>4. Työolosuhteiden tunteminen sekä työn turvallisuuden ja työterveyden tukeminen laadukkaan työpaikka-selvitysprosessin avulla.</li></ol> <p>Siun soten toimintasuunnitelmassa on kuvattuna työterveyshuollon ehkäisevä toiminta (Kela-korvausluokka 1) työpaikka-, yksilö- ja yhteisötasolla sekä työterveyshuollon työterveyspainotteinen sairaanhoito (Kela-korvausluokka 2) työkyvyn tukemisessa sairauksista aiheutuvassa oireilussa ja työkyvyttömyyden ehkäisyssä. Lisäksi on kirjattu ei korvattavat, täydentävät palvelut.</p> <p>Yhteistyötoimikunnalle esitetään päivitykset Siun soten työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan 2021-2022 vuoden 2022 osalta.</p>

HR-palvelujohtaja Kati Koppinen esittelee asian yhteistyötoimikunnalle.

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 18

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:  Henkilöstöjaosto hyväksyy Siun soten työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan 2021-2022, vuotta 2022 varten tehdyt päivitykset.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	HR-palvelujohtaja Kati Koppinen esittelee henkilöstöjaostolle Siun soten henkilöstön työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2021 - 2022, päivitykset vuoden 2022 osalta.