

Henkilöstöjaosto

Aika 28.02.2022 klo 13:00 - 14:37

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 13	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 14	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 15	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 16	Palkkaharmonisointineuvottelujen tilannekuva	7
§ 17	Siun soten henkilöstökertomus 2021	9
§ 18	Siun soten työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2021-2022, päivitys vuodelle 2022	10
§ 19	Virkarekisteri – Lakkautettavat virat	12
§ 20	Virkarekisteri – Perustettavat virat	13
§ 21	Kahden terveyskeskuslääkärin viran lakkauttaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Terveysasemat	14
§ 22	Kahden apulaisylilääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Terveysasemat	15
§ 23	Erikoislääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Konservatiivinen klinikkaryhmä – Syöpäkeskus	17
§ 24	Erikoislääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Operatiivinen klinikkaryhmä - Kirurgian klinikka	19
§ 25	Kolmen erikoistuvan lääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Operatiivinen klinikkaryhmä - Kirurgian klinikka	21
§ 26	Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – 24/7 klinikkaryhmä	23
§ 27	Palveluesimiehen viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Vammaispalvelut	25
§ 28	Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut – Ankkuri	27
§ 29	Muut asiat	29
§ 30	Kokouksen päättäminen	30

Osallistujat

Läsnä	Hiltunen Ilkka	Varapuheenjohtaja
	Hokka Mervi	Jäsen
	Honkonen Veijo	Jäsen
	Mara Outi	Jäsen

	Piipponen Sirpa	Jäsen	
	Tolvanen Mauri	Jäsen	
Poissa	Meriläinen Juhani	Puheenjohtaja	
	Savolainen Anni	Varajäsen	
Muut	Harinen Jertta	Hallituksen puheenjohtaja	Poistui 14.19. Palasi 14.25.
	Pirskanen Ilkka	Toimitusjohtaja	
	Bjerregård Madsen Johanna	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Ojalampi Mari	Pöytäkirjanpitäjä, § 19 ja 20	
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Paasu Milla	Palvelussuhdepäällikkö, § 16	Poistui 13.31.
	Koppinen Kati	HR-palvelujohtaja, § 18	Saapui 13.20. Poistui 14.20.

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Ilkka Hiltunen
puheenjohtaja

Mari Ojalampi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Mervi Hokka
pöytäkirjantarkastaja

Veijo Honkonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.
Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 13

28.02.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 13

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Lisäksi todetaan, että kutsutaan tähän kokoukseen tekniseksi sihteeriksi
HR-koordinaattori Tommi Härkönen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

Henkilöstöjaosto

§ 14

28.02.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 14

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Mervi Hokan ja Veijo Honkosen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 15

28.02.2022

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 15

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 16

28.02.2022

Palkkaharmonisointineuvottelujen tilannekuva

1145/01.02.00.01/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 16

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedoksi palkkaharmonisoinnin tilanteen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä on toteutettu palkkaharmonisointia vuosien 2018–2021 aikana taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti. Palkkaharmonisoinnilla on poistettu samoissa tehtävissä työskentelevien henkilöiden tehtäväkohtaisten palkkojen eroja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä, lähiesimiestehtävissä sekä hallinnon ja teknisen alan tehtävissä.

Palkkaharmonisoinnin vuosikustannukset ovat olleet vuonna 2018 0,6 miljoona euroa, vuonna 2019 1,3 miljoonaa euroa ja vuonna 2020 2,1 miljoona euroa. Kuntayhtymä on panostanut palkkaharmonisointiin vuosien 2018–2021 aikana siten, että harmonisoinnin vaikutukset henkilöstökustannuksiin ovat syksyn 2021 palkkaharmonisointi mukaan lukien yhteensä 6,0 miljoona euroa.

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 24.11.2020 § 94 hyväksynyt kuntayhtymän palkkaharmonisointisuunnitelman vuosille 2021–2022. Harmonisointityötä on jatkettu harmonisointisuunnitelman ja KT kunta- ja hyvinvointityöntekijän antaman ohjauksen mukaisesti.

Palkkaharmonisoinnista on käyty paikallisneuvottelut 30.4.2021 työnantajan ja ammattijärjestöjen Super ja Tehy kanssa sekä 25.8.2021 Jukon ja JAU:n kanssa. Molemmat neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä ja edenneet keskusneuvotteluihin. Keskeinen erimielisyys neuvotteluissa on liittynyt harmonisoinnin toteutuksen riittävään aikatauluun sekä tasoon, johon palkat tulisi harmonisoida.

Henkilöstöjaosto

§ 16

28.02.2022

Saatetaan palkkaharmonisoinnin tilannekuva tiedoksi ja käydään keskustelua palkkaharmonisoinnin keskusneuvottelujen tilanteesta.

Liitteet

- [1] Palkkaharmonisointisuunnitelma
- [2] Kooste - Palkkaharmonisointia koskevat päätökset

Henkilöstöjaosto

§ 17

28.02.2022

Siun soten henkilöstökertomus 2021

1142/01.00.02.01/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 17

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy laaditun luonnoksen henkilöstökertomuksesta
vuodelta 2021 ja lähettää sen edelleen yhteistyötoimikunnan ja
yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijat voivat tehdä henkilöstökertomukseen teknisiä korjauksia ja
tarvittavia lisäyksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän
henkilöstökertomus 2021 antaa kattavan kuvauksen Siun soten
henkilöstörakenteesta, henkilöstön palkka- ja palvelussuhde-ehdoista sekä
henkilöstönkehittämistyöstä. Henkilöstökertomus 2021 on valmisteltu
osana tilinpäätösvalmistelua.

Henkilöstökertomus tulee käsiteltäväksi ensin henkilöstöjaostoon, minkä
jälkeen se lähetetään yhteistyötoimikunnan ja yhtymähallituksen
käsiteltäväksi.

Liitteet

[3] Henkilöstökertomus 2021

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto§ 5
§ 1810.02.2022
28.02.2022**Siun soten työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2021-2022, päivitys vuodelle 2022**
660/01.04.02.00/2022

Yhteistyötoimikunta 10.02.2022 § 5

Lisätiedot	HR-palvelujohtaja, Koppinen Kati, puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi
Käsittely	<p>HR-palvelujohtaja Kati Koppinen esitteli yhteistyötoimikunnalle Siun soten työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitykset vuodelle 2022.</p> <p>Toimialuekohtaisia työterveyshuollon toimintasuunnitelmat esitetään käsiteltäväksi kevään 2022 aikana yhteistoiminnallisesti toimialueilla.</p> <p>Yhteistyötoimikunta merkitsi annetun esityksen ja päivitykset tiedoksi.</p>
Selostus	<p>Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän työterveyspalvelujen tuottajana toimii Siun työterveys Oy. Työterveyshuollon järjestäminen on lakisääteistä ja koskettaa koko henkilöstöä. Tavoitteena on ollut päivittää toimintasuunnitelma vastaamaan vuoden 2022 tarvetta.</p> <p>Työterveysyhteistyöllä tarkoitetaan työnantajan, työntekijöiden, työsuojelun ja työterveyshuollon suunnitelmallista ja tavoitteellista yhteistyötä, mikä on edellytyksenä työterveyspalvelujen vaikuttavuudelle. Vuodelle 2022 valmisteltiin puitetoimintasuunnitelmaa täydentämään toimialuekohtaiset toimintasuunnitelmat lisäämään toiminnan tavoitteellisuutta ja vaikuttavuutta. Lisäksi on täsmennetty yhteistyössä tapahtuvaa raportointia toiminnan seurannan parantamiseksi.</p> <p>Tavoitteena työterveysyhteistyössä on:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Työterveysyhteistyö toteutuu eri organisaatiotasoilla toimialueittain2. Toimiva terveystarkastusprosessi erityistä sairastumisen vaaraa (ESV) aiheuttavissa työtehtävissä3. Tehokas työkykyprosessi4. Työolosuhteiden tunteminen sekä työn turvallisuuden ja työterveyden tukeminen laadukkaan työpaikka-selvitysprosessin avulla.

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto§ 5
§ 1810.02.2022
28.02.2022

Siun soten toimintasuunnitelmassa on kuvattuna työterveyshuollon ehkäisevä toiminta (Kela-korvausluokka 1) työpaikka-, yksilö- ja yhteisötasolla sekä työterveyshuollon työterveyspainotteinen sairaanhoito (Kela-korvausluokka 2) työkyvyn tukemisessa sairauksista aiheutuvassa oireilussa ja työkyvyttömyyden ehkäisyssä. Lisäksi on kirjattu ei korvattavat, täydentävät palvelut.

Yhteistyötoimikunnalle esitetään päivitykset Siun soten työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan 2021-2022 vuoden 2022 osalta.

HR-palvelujohtaja Kati Koppinen esittelee asian yhteistyötoimikunnalle.

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 18

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Siun soten työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan 2021-2022, vuotta 2022 varten tehdyt päivitykset.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

HR-palvelujohtaja Kati Koppinen esittelee henkilöstöjaostolle Siun soten henkilöstön työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2021 - 2022, päivitykset vuoden 2022 osalta.

Liitteet

[4] Työterveyshuollon puitetoimintasuunnitelma 2021-2022

Henkilöstöjaosto

§ 19

28.02.2022

Virkarekisteri – Lakkautettavat virat

1147/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 19

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään lakkauttaa päätöksen liitteenä olevan asiakirjan mukaiset virat
1.3.2022 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Vuoden 2021 aikana Siun sotessa kartoitettiin ja koottiin yhteen tiedot kuntayhtymän (pl. pelastuslaitos) olemassa olevista virkapohjista. Tähän saakka tiedot ovat olleet hajallaan palvelualueilla, mikä on aiheuttanut haasteita mm. raportoinnin kannalta. Tiedot koottiin toimialueittain yhteen ja joulukuussa 2021 toimialuejohtajat vahvistivat toimialueidensa virkaluettelot.

Selvitystyön yhteydessä kartoitettiin tarpeettomiksi käyneet, mutta lakkauttamatta jääneet virkapohjat. Virkapohjat ovat käyneet tarpeettomiksi mm. toimintojen uudelleenjärjestelyjen, tehtäväkuvia koskevien muutosten sekä viranhaltijoiden eläköitymisten myötä.

Henkilöstöjaostolle tuodaan lakkautettavaksi virat, jotka ovat jääneet tarpeettomiksi kuntayhtymässä. Samassa yhteydessä lakkautettaviksi tuodaan virat, jotka on määritetty lakkautettaviksi yhteistoimintaneuvotteluissa vuonna 2020. Lakkautettavia virkoja on 22 kuntayhtymän 1319 virasta.

Lakkauttamisilla ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin tai olemassaolevan henkilöstön palvelussuhteisiin.

Liitteet

[5] Henkilöstöjaosto 28.2.2022 - Lakkautettavat virkapohjat

Henkilöstöjaosto

§ 20

28.02.2022

Virkarekisteri – Perustettavat virat

1148/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 20

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa päätöksen liitteenä olevan asiakirjan mukaiset virat
1.3.2022 lukien ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Vuoden 2021 aikana Siun sotessa kartoitettiin ja koottiin yhteen tiedot
kuntayhtymän (pl. pelastuslaitos) olemassa olevista virkapohjista. Tähän
saakka tiedot ovat olleet hajallaan palvelualueilla, mikä on aiheuttanut
haasteita mm. raportoinnin kannalta. Tiedot koottiin toimialueittain
yhteen ja joulukuussa 2021 toimialuejohtajat vahvistivat toimialueidensa
virkaluettelot.

Selvitystyön yhteydessä ilmeni yksittäisiä tapauksia, joissa todettiin, ettei
virkapohjia oltu perustettu asianmukaisesti. Näin oli tapahtunut esim.
määräaikaisen viranhaltijan tultua valituksi vakituiseen virkasuhteeseen
tilanteessa, jossa määräaikaista virkasuhdetta varten ei oltu perustettu
virkapohjaa (Kuntalaki 410/2015 87 §). Henkilöstöjaostolle esitetään
perustettavaksi kyseiset virat. Perustettavia virkoja on yhteensä 4
kappaletta.

Virkojen perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin tai
olemassaolevan henkilöstön palvelussuhteisiin.

Liitteet

[6] Henkilöstöjaosto 28.2.2022 - Perustettavat virkapohjat

Henkilöstöjaosto

§ 21

28.02.2022

**Kahden terveyskeskuslääkärin viran lakkauttaminen - Terveys- ja sairaanhoitopalvelut –
Vastaanottopalvelut – Terveysasemat**
202/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 21

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään lakkauttaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen Terveysasematoiminnasta 1.3.2022 lukien Juuan terveysaseman terveyskeskuslääkärin virka (1229) ja Tohmajärven terveysaseman terveyskeskuslääkärin virka (1249).

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen Terveysasematoiminnasta esitetään lakkautettavaksi 1.3.2022 lukien yksi (1) Juuan terveysaseman terveyskeskuslääkärin virka (1229) ja yksi (1) Tohmajärven terveysaseman terveyskeskuslääkärin virka (1249).

Kahden terveyskeskuslääkärin viran lakkauttaminen on osa terveysasematoiminnan johtamisjärjestelmän ensimmäisen vaiheen kehittämistä nykyisestä kohti alueellista ylilääkärimallia. Terveyskeskuslääkärin virkojen lakkauttaminen ei aiheuta kustannuksia eikä johda henkilöstömäärän muutokseen.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 22

28.02.2022

**Kahden apulaisylilääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut –
Vastaanottopalvelut – Terveysasemat**
203/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 22

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen Terveysasematoimintaan 1.3.2022 lukien yksi (1) apulaisylilääkärin virka pohjoiselle alueelle ja yksi (1) apulaisylilääkärin virka eteläiselle alueelle sekä hyväksyä näiden virkojen kelpoisuusehdot.

Apulaisylilääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen Terveysasematoimintaan esitetään perustettavaksi 1.3.2022 lukien yksi (1) apulaisylilääkärin virka pohjoiselle alueelle ja yksi (1) apulaisylilääkärin virka eteläiselle alueelle.

Virkojen perustaminen on osa terveysasematoiminnan johtamisjärjestelmän ensimmäisen vaiheen kehittämistä nykyisestä kohti alueellista ylilääkärimallia. Siun soten vastaanottopalvelujen terveysasematoiminnassa on tällä hetkellä lääkäritehtävien osalta esihenkilö- ja hallinnollisiin tehtäviin osoitettuna palvelupäällikön (avoterveydenhuollon ylilääkärin), koulutusylilääkärin ja työsopimussuhteisen kehittäjäylilääkärin lisäksi 16 ylilääkärin virkapohjaa, joista yksi (1) vastaavan lääkärin nimikkeellä. Näistä viroista osa on ollut täyttämättä. Toiminnallisesti ja osin rekrytointihaasteista johtuen yksittäiset ylilääkärit ovat vastanneet alueellaan useammasta asemasta, mikä on mm. asemien koko ja kehittäminen huomioiden ollut tarkoituksenmukainen ratkaisu.

Siun soten palvelutuotantosuunnitelmassa on määritetty 10 terveysasemaa ns. laajan palvelun asemiksi, jotka toimivat pienempien asemien tukipisteinä. Alueellisen ylilääkärin arvioidaan tukevan myös paremmin näiden kokonaisuuksien (laajanpalvelun toimipiste, tukipisteet) johtamista. Päivittäisjohtamista tarvitaan kuitenkin kaikissa toimipisteissä, mitä varten ylilääkärin tehtävien rinnalle on terveysasematoiminnassa syytä perustaa apulaisylilääkärin tehtäväkuvat. Apulaisylilääkäri vastaa alueella terveysaseman tai -asemien päivittäisjohtamisesta osana moniammatillista johtamista. Viran keskeisiin tehtäviin kuuluvat myös uusien työntekijöiden perehdytys ja lääkärikoulutuksen edistäminen omalla alueella. Työnjaosta sovitaan ylilääkärin kanssa.

Ratkaisulla ei lisätä henkilöstömäärää. Suunnitellussa muutoksessa esitetään lakkautettavaksi pohjoiselta alueelta yksi terveyskeskuslääkärin virkapohja ja eteläiseltä alueelta yksi terveyskeskuslääkärin virkapohja. Jatkossa henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 110.000 € sivukuluineen yhtä apulaisylilääkärin virkaa kohden. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisiä tai muita palkanlisiä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 23

28.02.2022

**Erikoislääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut –
Konservatiivinen klinikkaryhmä – Syöpäkeskus**
1149/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 23

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiivisen klinikkaryhmän Syöpäkeskukseen erikoislääkärin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2022 lukien.

Perustettavan erikoislääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiivisen klinikkaryhmän Syöpäkeskukseen esitetään perustettavaksi erikoislääkärin virka 1.3.2022 lukien.

Syöpäkeskuksessa on tällä hetkellä kolme (3) erikoislääkärinimikkeen virkaa. Uusi virka sijoittuu sädehoitoon ja on välttämätön Säteilyturvakeskuksen (STUK) määräysten noudattamiseksi siitä, kuinka monta sädehoitoon perehtynyttä ja sitä tekevää erikoislääkärää klinikassa on hoidettuja potilaita kohden. Syöpäkeskuksen nykyinen sädehoito-osaaminen on perustunut yllilääkärin virkaan. Nyt esitettävällä viran perustamisella on tarkoitus turvata STUKin ohjeiden mukaista toimintaa sekä vahvistaa sädehoito-osaamista ja sen jatkuvuutta Syöpäkeskuksessa.

Perustettavan erikoislääkärin viran keskeisiin tehtäviin kuuluvat sädehoitopotilaiden tutkiminen, diagnostiikka, sädehoidon suunnittelu ja sen toteutumisen seuranta sekä potilaiden seuranta.

Henkilöstöjaosto

§ 23

28.02.2022

Erikoislääkärin viran henkilöstökustannukset vuositasolla ovat noin 86.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Henkilöstövaikutukset sisältyvät vuoden 2022 talousarvioon.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 24

28.02.2022

**Erikoislääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut –
Operatiivinen klinikkaryhmä - Kirurgian klinikka**
1150/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 24

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiivisen klinikkaryhmän Kirurgian klinikkaan erikoislääkärin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2022 lukien.

Perustettavan erikoislääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä erikoislääkärin pätevyys.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiivisen klinikkaryhmän Kirurgian klinikkaan esitetään perustettavaksi erikoislääkärin virka 1.3.2022 lukien.

Perustettava erikoislääkärin virka kohdentuu urologiaan. Pohjois-Karjalan väestön urologisten ongelmien asianmukainen hoito edellyttää erikoislääkäriresurssin lisäämistä. Tällä hetkellä urologiassa on yksi erikoislääkärin virka. Perustettavan erikoislääkärin viran keskeisiin tehtäviin kuuluvat lähetekäsittely, poliklinikkatyö, täyhystykset, leikkaushoito ja urologisten syöpien hoidon suunnittelu.

Erikoislääkärin viran henkilöstökustannukset vuositasolla ovat noin 86.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisäitä. Henkilöstövaikutukset sisältyvät vuoden 2022 talousarvioon.

Henkilöstöjaosto

§ 24

28.02.2022

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 25

28.02.2022

**Kolmen erikoistuvan lääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut –
Sairaalapalvelut – Operatiivinen klinikkaryhmä - Kirurgian klinikka**
1151/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 25

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiivisen klinikkaryhmän Kirurgian klinikalle kolme (3) erikoistuvan lääkärin virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.3.2022 lukien.

Erikoistuvan lääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiivisen klinikkaryhmän Kirurgian klinikkaan esitetään perustettavaksi kolme (3) erikoistuvan lääkärin virkaa 1.3.2022 lukien.

Virat esitetään perustettavaksi lakisääteisen päivystysvelvollisuuden turvaamiseksi Kirurgian klinikassa. Tällä hetkellä Kirurgian klinikassa on yhdeksän erikoistuvan lääkärin virkapohjaa. Laajan kirurgisen päivystyksen toteuttaminen edellyttää lisäystä erikoistuvan lääkärin virkoihin.

Erikoistuvan lääkärin keskeisiin tehtäviin kuuluvat kirurgian sairaalalääkärin virkatyö ja kirurgian päivystys.

Ratkaisulla ei lisätä tämänhetkistä henkilöstömäärää eikä virkojen perustamisella näin ollen ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin. Kirurgian klinikassa erikoistuvia lääkäreitä on parhaillaan jo virkasuhteissa ilman tehtävää varten perustettuja virkoja (Kuntalaki 87 §) ja tältä osin henkilöstökustannukset on huomioitu talousarviossa.

Henkilöstöjaosto

§ 25

28.02.2022

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 26

28.02.2022

**Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut –
24/7 klinikkaryhmä**
1152/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 26

Lisätiedot Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen 24/7-klinikkaryhmään apulaisosastonhoitajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.3.2022 lukien.

Viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen 24/7-klinikkaryhmään esitetään perustettavaksi apulaisosastonhoitajan virka 1.3.2022 lukien.

Apulaisosastonhoitajan viran tarkoituksena on vahvistaa 24/7-klinikkaryhmän päivystysoaston, puskuriosaston ja sähköisten 24/7-palveluiden esihenkilötyötä. Yksiköiden henkilöstömäärä on tällä hetkellä yhteenlaskettuna noin 70 henkilötyövuotta sisältäen ympärivuotiset sisäiset sijaiset.

Apulaisosastonhoitaja vastaa yhdessä osastonhoitajien kanssa yksiköiden päivittäisen toiminnan järjestämisestä ja kehittämisestä. Apulaisosastonhoitajan tehtäviin kuuluu potilas- ja työturvallisuuden sekä henkilöstön osaamisen varmistaminen yksiköissä. Apulaisosastonhoitaja osallistuu myös päivittäiseen potilastyöhön ja toimii tarvittaessa yksiköiden osastonhoitajien sijaisena.

Henkilöstöjaosto

§ 26

28.02.2022

Vuoden 2022 osalta apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset on tarkoitus kattaa kokonaisuudessaan klinikkaryhmän kustannuspaikoilta sisäisin järjestelyin. Jatkossa apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 43.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisiä tai muita palkanlisiä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 27

28.02.2022

Palveluesimiehen viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Vammaispalvelut
1153/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 27

Lisätiedot	Toimialuejohtaja Leena Korhonen, puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Vammaispalveluihin palveluesimiehen virka 1.3.2022 lukien. Viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia sosiaalihuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote – Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalvelujen Vammaispalveluihin esitetään perustettavaksi palveluesimiehen virka 1.3.2022 lukien. Palvelusetelituottajat ovat päättäneet vetäytyä monivammaisille lapsille kotiin annettavasta palvelutuotannosta, jonka vuoksi Siun soten omaa palvelutuotantoa on lisättävä. Lisäksi palveluesimiehen viran perustamisella ennakoidaan vammaispalvelulain tulevia muutoksia etukäteen. Palveluesimiehen tehtäviin kuuluvat mm. esimiestehtävät ja vastuu palvelukokonaisuuksista (työvuorojen ja palveluiden suunnittelu). Yllä mainitut palveluesimiehen tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan henkilön on oltava virkasuhteessa. Viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 49.500 €. Vastuu Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollista työkokemuslisiä tai muita palkanlisiä. Kustannuksia ei ole huomioitu talousarviossa. Syntyvät kustannukset katetaan vapautuvista ostopalveluihin varatuista määrärahoista.

Henkilöstöjaosto

§ 27

28.02.2022

Hallintosäännön 2.luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 28

28.02.2022

Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut – Arjen tukipalvelut – Ankkuri
1154/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 28

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,
puh. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa yksi (1) sosiaalityöntekijän virka Ikäihmisten palvelujen toimialueen Arjen tukipalveluihin Gerontologiseen sosiaalityöhön 1.4.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävässä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Ikäihmisten palvelujen toimialueelle Gerontologiseen sosiaalityöhön esitetään perustettavaksi yksi (1) sosiaalityöntekijän virka. Sosiaalityöntekijän virka sijoittuu seniorineuvonta Ankkuriin.

Sosiaalityöntekijän tehtävänä on käsitellä vanhuspalvelulain (980/2012) 25 §:n ja sosiaalihuoltolain (1301/2014) 35 §:n mukaisesti tehtyjä viranomais- ja muita ilmoituksia sekä arvioida, selvittää ja jatko-ohjata saapuneita ilmoituksia. Sosiaalityöntekijä arvioi asiakkaan välittömän huolenpidon, toimeentulon ja kiireellisen avun tarvetta sekä järjestää tarvittavia, myös kiireellisiä palveluja asiakkaalle. Lisäksi sosiaalityöntekijä koordinoi kiireellisessä avuntarpeessa olevien asiakkaiden tilapäistä asumispalvelua ja tekee kiireellisiä asumispalvelupäätöksiä.

Kyseisten tehtävien hoitoon tarvitaan kuntayhtymän alueella kaksi sosiaalityöntekijää, mutta kuntayhtymässä tehtävää on hoitanut tähän saakka yksi sosiaalityöntekijä.

Sosiaalityöntekijän viran perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on yhteensä noin 53.500 €. Vuosikustannuksissa ei ole

Henkilöstöjaosto

§ 28

28.02.2022

huomioitu työkokemuksilisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 29

28.02.2022

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 29

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna

<päätösehdotus>

Päätös Ei muita asioita.

Selostus

Henkilöstöjaosto

§ 30

28.02.2022

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 30

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.37.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 29,
§ 30

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26, § 27, § 28

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.