

Siun soten henkilöstöstrategia

1143/01.00.02.01/2022

Yhteistyötoimikunta 10.03.2022 § 12

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Käsittely	<p>Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen esitteli yhteistyötoimikunnalle Siun soten henkilöstöstrategian vuodelle 2022.</p> <p>Yhteistyötoimikunta kävi esittelyn lomassa keskustelua henkilöstöstrategiaan liittyvistä sisällöistä. Keskustelua käytiin mm. johtamiskoulutuksesta ja sen vaikutuksen seurannasta sekä siitä paransiko osallisuuden kokemus sillä, että asioita onnistuttaisiin sanoittamaan työntekijöille ymmärrettävämmin.</p> <p>Yhteistyötoimikunta merkitsi Siun soten henkilöstöstrategian tiedoksi.</p>
Selostus	<p>Osaava ja sitoutunut henkilöstö on Siun soten toiminnan avain. Siun sotessa valmistellaan uutta henkilöstöstrategiaa, jonka tarkoituksena on määritellä keskeisimmät henkilöstön pito- ja vetovoimatekijät vuodelle 2022 kohti hyvinvointialuetta. Hyvinvointialueen henkilöstöstrategia tullaan valmistelemaan osana hyvinvointialueen strategiatyötä. Henkilöstöstrategian tavoitteet ja toimenpiteet on johdettu Siun sote kuntayhtymän strategian kriittisistä menestystekijöistä. Henkilöstöstrategian kannalta keskeisimmät kriittiset menestystekijät ovat rekrytoinnin onnistuminen, henkilöstön osaaminen, osallisuus, yhteistyö ja hyvinvointi sekä luottamusta herättävä, arvostava johtaminen.</p> <p>Henkilöstöstrategian tarkoituksena on ohjata henkilöstöjohtamista yhteiseen ja toivottuun suuntaan. Osana vuonna 2022 alkavaa johtamisvalmennusta käynnistetään eri organisaatiotasojen välinen yhteinen arvokeskustelu, jonka tavoitteena on, että kaikki Siun soten työnantajan edustajat tulkitsevat ja toteuttavat yhteisiä arvoja samankaltaisesti henkilöstöjohtamisen osa-alueilla. Henkilöstöstrategian visio päivittyi yhteisten arvokeskustelujen päätteeksi.</p> <p>Henkilöstöltä on saatu arvokasta tietoa organisaation kehittämiskohteista eri kyselyiden kautta (esim. MSK-työhyvinvointikyselyt, strategiakysely, palkitsemiskysely, työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet -kysely) ja näiden kyselyiden tulokset ovat uuden henkilöstöstrategian perusta. Henkilöstöpalveluiden johtotiimi on työstänyt henkilöstöstrategiaa henkilöstön näkemysten pohjalta eteenpäin. Tammikuussa 2022 henkilöstöstrategiaa käsiteltiin ja työstettiin eteenpäin Siun soten pääluottamusmiesten sekä henkilöstöjaoston kanssa.</p>

Siun soten henkilöstöstrategia koostuu viidestä toiminnallisesta tavoitteesta, jotka ovat:

- Meillä työntekijän voimavarojen ja työn välinen tasapaino sekä työyhteisö tukevat hyvinvointia
- Meillä henkilöstö on osaavaa, osaaminen on jakautunut riittävän monelle ja asiakastarpeesta lähtevää erikoisosaamista on riittävästi
- Me onnistumme rekrytoimaan tarvittavan henkilöstön palveluiden tuottamiseksi
- Meillä henkilöstö voi aidosti vaikuttaa omaa työtänsä koskeviin asioihin
- Meillä johtaminen on luottamusta ja arvostusta herättävää.

Toiminnallisille tavoitteille on määritelty toimenpiteet, joita on yhteensä 17. Toimenpiteille on puolestaan määritelty vastuuhenkilöt sekä mittarit. Seurattavien asioiden ja mittareiden vuosittaiset tavoitetasomäärittelyt kuvataan erillisessä liitteessä ja tarkastetaan vuosittain.

Yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen henkilöstöstrategia viimeistellään ja saatetaan henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi huhtikuussa 2022.

Henkilöstöjaosto 30.03.2022 § 35

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto hyväksyy osaltaan henkilöstöstrategian. Henkilöstöstrategia lähetetään edelleen yhtymähallituksen ja -valtuuston käsiteltäväksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Henkilöstöstrategia vuodelle 2022 on valmisteltu yhteistyössä henkilöstön edustajien ja henkilöstöjaoston kanssa. Henkilöstöstrategia on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistyötoimikunnassa 10.3.2022. Muutoksena aiempaan henkilöstöjaoston käsittelyyn henkilöstöstrategia on valmisteltu koskemaan vain vuotta 2022 hyvinvointialueelle siirtymisen johdosta. Hallintosäännön 2. luvun 6 § :n mukaan henkilöstöjaosto valmistelee kuntayhtymän henkilöstöstrategian.

