

## Mitä sinulle kuuluu? -kysely 2021

659/01.04.01.05/2022

Yhteistyötoimikunta 10.03.2022 § 10

Lisätiedot	Vs. työhyvinvointipäällikkö, Huotari Pasi, puh. 013 330 7943, pasi.huotari@siunsote.fi
Käsittely	<p>Vs. työhyvinvointipäällikkö Pasi Huotari esitteli yhteistyötoimikunnalle Mitä sinulle kuuluu? -kyselyn tuloksia vuodelta 2021.</p> <p>Yhteistyötoimikunta kävi keskustelua asiasta. Keskustelussa korostettiin muun muassa tulosten käsittelyn ja konkreettisten toimenpiteiden määrittelyn tärkeyttä työyksiköissä. Lisäksi todettiin, että kehittämistoimenpiteiden vaikutuksia tulisi seurata.</p> <p>Yhteistyötoimikunta merkitsi saadun esityksen tiedoksi.</p>
Selostus	<p>MSK-työhyvinvointikysely lähetettiin 6900 henkilölle ja kyselyyn vastasi yhteensä 4821 henkilöä (70 %). Kysely oli avoinna 26.10-28.11.2021 välisen ajan.</p> <p>Työmittareissa työn imun kokemus on laskusuunnassa vuodesta 2019 asti (66 % -&gt; 65 % -&gt; 64 %). Työaikoihin vaikuttaminen on noussut viime vuodesta, kuitenkin hieman matalammalla tasolla kuin MSK2021. Eettisesti haastavia tilanteita on aiempaa harvemmin (54 %). Sääntöjen ja normien vastaista toimintaa on aiempaa useammin (16 %). Aiempaa useampi kokee muutokset työssä myönteisiksi (26 %) ja harvempi kokee, ettei ole vaikutusmahdollisuuksia (45 %). Epävarmuustekijät on laskussa, pl. epävarmuus työmäärän lisääntymisestä (47 %).</p> <p>Työyhteisömittareissa on läpi linjan pientä positiivista kehitystä. Aiempaa vahvempi työyhteisön tuki esimiestyölle (72 %). 62 % mielestä työyhteisössä jokainen voi tuntea tulevansa ymmärretyksi ja hyväksytyksi. Nuoremmat ikäryhmät arvioivat useita työyhteisöön liittyviä asioita muita positiivisemmin.</p> <p>Johtaminen -mittarissa lähiesimiestyön oikeudenmukaisuuden kokemus (78 %) on kasvanut ja hyvällä tasolla. Valmentavan johtamisen arviot on kehittyneet positiivisesti. Lähiesimiehen toimintaa työn ja muun elämän yhteensovittamisessa arvioidaan aiempaa positiivisemmin. Päätöksenteon oikeudenmukaisuuden (36 %) ja johdonmukaisuuden (41 %) arviot on hieman viime vuotta kriittisempiä, samoin arviot johdon toiminnasta muutoksissa. 61 % suosittelisi työnantajaa ystävälleen.</p> <p>Työterveys ja -turvallisuusosiossa työpaikkakiusaamisen kokemus on ennallaan (15 %), näistä ilmoittaminen työnantajalle on laskussa (43 %). 36 % kokee työkykynsä alentuneeksi, terveydentilan alentuneeksi kokevia 25</p>

% Useammalla kuin yhdellä kolmesta on vähintään lievää psyykkistä rasittuneisuutta (36 %). Koronan takia työmäärän kasvua on lähes puolella vastaajista (47 %). Enää yksi kymmenestä sanoo, että korona ei ole vaikuttanut omaan työhönsä.

Vuoden 2021 avoimen kysymyksen muotoilu: ”Millä keinoin työyksikössäsi (sinä, työyhteisö, lähiesimies) on onnistuttu tukemaan palautumiskykyä viimeisen vuoden aikana?” tuotti 2454 vastausta. Aineiston analysointi on vielä kesken, mutta henkilöstö kirjasi hyviä ajatuksia jaettavaksi, uusia kehittämisehdotuksia sekä kriittisiä palautetta, ettei palautuminen onnistu ja perustelut tähän.

Tulosten käsittely etenee kevään aikana linjajohdon kautta työyksiköissä. Yksiköt kirjaavat tulosportaalin toimenpidekohtaan niin työyhteisö tukevat voimavarat kuin kehittämiskohteet. Tukea tulosten käsittelyyn esihenkilöille valmennettiin 14.1.2022 webinaarissa.

MSK2021 palkitseminen etenee toimialueen johdon kautta nimeämällä palvelualueittain työyhteisön, jonka työn osa-alueella on tapahtunut positiivista kehitystä edellisvuosien toimenpidesuunnitelmien ja niiden toteutuksen perusteella. Lisäksi uutena on Työterveyslaitoksen Kipinä palkinto, jonka voi saada työyhteisö, joka on kirjannut 31.3.2022 mennessä tulosportaaliin Työyhteisö osa-alueeseen joko kehittämistoimenpiteen tai voimavaran. Kipinä –palkinto jaetaan kaikkien MSK-kyselyyn osallistuneiden organisaatioiden kesken.

Työhyvinvointipäällikkö Pasi Huotari esittelee asian yhteistyötoimikunnalle.

Henkilöstöjaosto 30.03.2022 § 36

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:  Henkilöstöjaosto merkitsee annetun esityksen tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Selostus	HR-palvelujohtaja Kati Koppinen esittelee Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalujen kuntayhtymän Mitä sinulle kuuluu? – kyselyn tulokset vuodelta 2021 henkilöstöjaostolle.