

Yhteistoiminnan kehittäminen

1359/00.00.01.01.00/2022

Yhteistyötoimikunta 10.03.2022 § 13

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Käsittely	<p>Henkilöstöpäällikkö Mari Ojalampi esitteli yhteistyötoimikunnalle yhteistoiminnan kehittämisen taustaa ja suunniteltuja toimenpiteitä.</p> <p>Työnantajan, pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistoimintarakenteita koskevien työpajojen jälkeen pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut olivat käyneet yhteisen keskustelun henkilöstön edustajien määrästä uusissa yhteistyöryhmissä. Käydyn keskustelun perustella yhteistyötoimikunnalle esitettiin, että henkilöstön edustajien määrää kasvatetaan aiemmin suunnitellusta määrästä. Henkilöstön edustajiin nimettäisiin aiemmasta pohjaehdotuksesta poiketen myös vaaleilla valitut toimihenkilöiden ja työntekijöiden työsuojelutoimikunnan jäsenet.</p> <p>Yhteistyötoimikunta kävi keskustelua asiasta. Keskustelun päätteeksi todettiin, että muutos voidaan hyväksyä. Syksyllä tarkastellaan yhteistyöryhmien toimintaa, jolloin jäsenmääräkin voidaan ottaa uudelleen tarkasteluun.</p> <p>Työsuojelun edustajat on ilmoitettu pykälän liitteessä. Henkilöstöjärjestöt ilmoittavat edustajansa 23.3.2022 mennessä. Henkilöstöjaosto nimeää työnantajan edustajat kokouksessaan 30.3.2022.</p>
Selostus	<p>Työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksien parantaminen on yksi Siun sotien strategisista linjauksista ja perustuu MSK-työhyvinvointikyselyn tuloksiin henkilöstön heikoista vaikutusmahdollisuuksista. Työnantaja voi tarjota henkilöstölle vaikutusmahdollisuuksia niin välittömän yhteistoiminnan kuin välillisen eli edustuksellisen yhteistoiminnan kautta. Välitöntä yhteistoimintaa, kuten työntekijöiden ja esihenkilön välistä vuorovaikutusta ja henkilöstöviestintää, kehitetään kullakin toimialueella, jokaisella organisaatiosalla, jokaisen esihenkilön ja työyhteisön toimesta. Edustuksellisen yhteistoiminnan kehittäminen sen sijaan edellyttää organisaatiosatoista, rakenteellista kehittämistä. Edustuksellista yhteistoimintaa Siun sotessa toteutetaan esimerkiksi yhteistyötoimikunnassa, työsuojelutoimikunnassa, työ- ja virkaehtosopimusten mukaisissa palkkaus- ja kehittämistyöryhmissä, erilaisissa valmistelevisissa työryhmissä sekä muussa yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.</p> <p>Syksyllä 2021 toteutetun henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia koskevan kyselyn mukaan Siun sotien yhteistoimintarakenteet ovat melko vieraita</p>

henkilöstöllemme. Vain noin 30 % vastaajista tiesi yhteistyötoimikunnan olemassaolosta, vaikka se on Siun soten virallinen, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 14 §:n mukainen yhteistoimintaelin. Vastaavasti noin 30 % kyselyyn vastanneista tiesi erilaisten valmistelevien työryhmien olemassaolosta. Osa yhteistoimintarakenteista tunnistettiin paremmin (esim. työsuojelutoimikunta, jonka olemassaolosta tiesi lähes 80 % vastaajista).

Työnantaja on yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa valmistellut ehdotuksen Siun soten uusiksi yhteistoimintarakenteiksi. Ehdotus sisältää kaksitasoisen organisoitumisen. Ylätaso käsittää organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunnan sekä organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunnan. Nämä vastaavat pitkälti nykyistä Siun soten yhteistoimintaorganisaatiota. Alempi taso käsittää uudet, toimialuekohtaiset yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnat, toimialueiden yhteistyöryhmät. Toimialueen omassa yhteistyöryhmässä on tarkoitus käsitellä ko. toimialueen henkilön asemaan vaikuttavat muutokset ja suunnitelmat, kun taas organisaatiotasoisissa yhteistoimintaelimissä käsitellään koko organisaatiota koskevat merkittävät ja laajakantoiset asiat.

Toimialuekohtaisten yhteistyöryhmien kautta yhteistoimintaa ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia pystytään kehittämään mm.

- tuomalla asioiden käsittely lähemmäs työntekijää
- mahdollistamalla myös pienempien muutosten ja suunnitelmien käsittely
- lisäämällä linjajohdon, luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistyötä
- lisäämällä asioiden käsittelyyn enemmän konkretiaa
- tehostamalla yhteistoiminta-asioiden henkilöstöviestintää toimialueilla.

Terveys- ja sairaanhoitopalvelut: 8 henkilöstön edustajaa ja 6 työnantajan edustajaa

Ikäihmisten palvelut: 8 henkilöstön edustajaa ja 6 työnantajan edustajaa

Perhe- ja sosiaalipalvelut: 6 henkilöstön edustajaa ja 6 työnantajan edustajaa

Yhteiset palvelut ja ympäristöterveydenhuolto: 6 henkilöstön edustajaa ja 6 työnantajan edustajaa

Pohjois-Karjalan pelastuslaitos on tehnyt johtokunnassaan itsenäisen päätöksen omasta yhteistoimintaorganisaatiostaan.

Yhteistoimintarakenteista sekä työnantajan edustajien nimeämisestä tekee päätöksen Siun soten henkilöstöjaosto. Asia viedään henkilöstöjaoston käsiteltäväksi 30.3.2022. Toimialueiden yhteistyöryhmien on määrä käynnistää toimintansa huhtikuussa.

Henkilöstöjärjestöjä pyydetään nimeämään edustajansa toimialueiden yhteistyöryhmiin. Nimeämisissä pyydetään huomioimaan

työsuojeluvaltuutettujen osuus henkilöstön edustajista
työsuojeluvalitoimikunnan pöytäkirjan 28.10.2021 mukaisesti.

Henkilöstöpäällikkö Mari Ojalampi esittelee asiaa yhteistyötoimikunnalle.

Henkilöstöjaosto 30.03.2022 § 38

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto päättää 1. perustaa kuntayhtymään toimialuekohtaiset yhteistoiminnasta ja työsuojelun yhteistoiminnasta vastaavat yhteistyöryhmät 2. nimetä toimialuekohtaisiin yhteistyöryhmiin työnantajan edustajat liitteen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Siun sotessa käynnistettiin syksyllä 2021 organisaation yhteistoimintarakenteiden kehittäminen. Kehittämistyö liittyy henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien parantamiseen, mikä on yksi Siun soten strategisista tavoitteista. Yhteistoiminnan ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien kehittämistä on käsitelty koko henkilöstölle suunnatussa henkilöstökyselyssä, työnantajan ja henkilöstön edustajien yhteisissä työpajoissa, esihenkilöinfossa, toimialueiden johtotiimeissä sekä työsuojelutoimikunnassa ja yhteistyötoimikunnassa.</p> <p>Työnantajan ja henkilöstön edustajien yhteinen esitys on, että Siun soteen perustetaan nykyisen organisaatiotasaisen yhteistyötoimikunnan sekä nykyisen organisaatiotasaisen työsuojelutoimikunnan lisäksi toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät, joiden tehtäviin kuuluu toimialuetta koskevien yhteistoimintaa edellyttävien asioiden käsittely.</p> <p>Toimialuekohtaisten yhteistyöryhmien kokoonpanoista on käyty keskustelu yhteistyötoimikunnassa 10.3.2022. Ehdotetut kokoonpanot ovat seuraavat:</p> <p>Terveys- ja sairaanhoitopalvelut: 10 henkilöstön edustajaa ja 6 työnantajan edustajaa Ikäihmisten palvelut: 9 henkilöstön edustajaa ja 6 työnantajan edustajaa Perhe- ja sosiaalipalvelut: 8 henkilöstön edustajaa ja 6 työnantajan edustajaa Yhteiset palvelut ja ympäristöterveydenhuolto: 8 henkilöstön edustajaa ja 6 työnantajan edustajaa.</p>

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on huolehtia kuntayhtymän yhteistoimintajärjestelmän sekä työsuojelutoiminnan järjestämisestä.