

**Voimaanpanolain vaikutukset johtavien viranhaltijoiden ja tarkastuspäällikön tehtävien vaativuuteen**

1891/01.02.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 75

Lisätiedot Yhtymähallituksen puheenjohtaja Jertta Harinen  
[jertta.harinen@luottamus.kontiolahti.fi](mailto:jertta.harinen@luottamus.kontiolahti.fi)  
Puh. 044 274 3267

Päätösehdotus Puheenjohtaja:

Yhtymähallitus päättää korottaa merkittävästi lisääntyvän vastuun perusteella seuraavien johtavien viranhaltijoiden kokonaispalkkaa 10 % 1.4.2022 alkaen ajalle, jona he toimivat virkavastuulla sekä Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymässä että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella:

- toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
- hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
- talousjohtaja Ismo Rouvinen
- henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
- kehittämisjohtaja Heli Aalto
- viestintäjohtaja Susanna Prokkola
- toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen
- toimialuejohtaja Eija Rieppo
- toimialuejohtaja Leena Korhonen
- pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
- vs. ympäristöterveydenhuollon johtaja Kirsi Hiltunen

Tarkastuspäällikkö Leena Timoselle maksetaan samoin merkittävästi lisääntyvän vastuun perusteella tehtäväkohtaista 10 %:n erillislisää 1.4.2022 alkaen ajalla, jona hän toimii virkavastuulla sekä kuntayhtymässä että hyvinvointialueella.

Päätös Puheenjohtaja täydensi päätösesitystään seuraavasti:

"Esitettävät korotukset ovat Siun soten hallintosäännön ja hr-ohjeistuksen mukaisia. Hyvinvointialue korvaa Siun sotelle sen työnantajakustannusten määrän, joka perustuu hyvinvointialueelle kohdentuvaan työhön (pl. ympäristöterveydenhuollon kustannukset). Tämä päätös on voimassa korkeintaan 31.12.2022 saakka."

Hyväksyttiin täydennetty päätösesitys.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Ilkka Pirskanen ja Ilkka Naukkarinen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (osallisuusjäävi).

Esteellisyys hyväksyttiin. Lisäksi merkittiin, että asia käsiteltiin puheenjohtajan esittelyn pohjalta ja että pöytäkirjan pitäjäksi tämän asian osalta kutsuttiin muutosjohtaja Elina Felin.

Eero Reijonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 13.59.

#### Selostus

Voimaanpanolain (616/2021) 12 § mukaan kunkin hyvinvointialueen kuntien, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueiden, sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja alueen pelastustoimen sekä tarvittaessa muiden viranomaisten on osallistuttava hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmisteluun ja annettava hyvinvointialueelle siinä tarpeellista virka-apua.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus päätti (21.3.2022 § 10), että hyvinvointialueen johtavien virkatehtävien hoito ajalla 21.3. - 31.12.2022 järjestetään voimaanpanolain 12 §:n virka-apusäännöksen nojalla siten, että Siun soten seuraavat viranhaltijat hoitavat hyvinvointialueen hallintosäännössä määrättyjä virkatehtäviä väliaikaisina viranhoitajina oman suostumuksensa mukaisesti ja omien virkatehtäviensä ohella 31.12.2022 saakka, jolloin henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella Siun sotelta hyvinvointialueelle. Kirjallisen suostumuksen ovat antaneet:

- hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
- talousjohtaja Ismo Rouvinen
- henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
- kehittämisjohtaja Heli Aalto
- viestintäjohtaja Susanna Prokkola
- toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen
- toimialuejohtaja Eija Rieppo
- toimialuejohtaja Leena Korhonen
- vs. ympäristöterveydenhuollon johtaja Kirsi Hiltunen
- pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
- tarkastuspäällikkö Leena Timonen.

Vastaavasti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti (14.3.2022 § 11), että va. hyvinvointialuejohtajan tehtävää hoitaa vastaavalla tavalla Siun soten toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen.

Johtavat viranhaltijat ovat edelleen Siun soten palveluksessa 31.12.2022 saakka, mutta tekevät hyvinvointialueelle sen tarvitsemia tehtäviä väliaikaisina viranhaltijoina oman virkansa ohella. Työnantajavelvoitteista vastaa Siun sote. Hyvinvointialue korvaa Siun sotelle sen työnantajakustannusten määrän, joka perustuu hyvinvointialueelle kohdentuvaan työhön Siun soten ja hyvinvointialueen välisen sopimuksen mukaisesti (pl. ympäristöterveydenhuollon valmistelun kustannukset, johon ei lain mukaan voi käyttää valmistelurahoitusta).

Kyseiset kuntayhtymän johtavat viranhaltijat vastaavat kuntayhtymän vastuiden lisäksi aluehallituksen päätöksen mukaisesti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toimintojen ja valmistelun johtamisesta ja siihen

liittyvästä päätöksenteosta hallintosäännössä määrättyjen virkatehtäviensä mukaisesti. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on kuntayhtymästä erillinen oikeushenkilö, jolla on omat kuntayhtymästä erilliset taloudelliset ja toiminnalliset vastuut ja erillinen päätöksenteko.

Siun sotien hallintosäännön ja hr-ohjeistuksen mukaisesti palkkauksesta päättävällä viranomaisella on oikeus viranhaltijan tehtäväkohtaisen palkan määräaikaiseen, hr-ohjeen mukaan enintään talousarviovuoden loppuun kestävään palkkauksen korottamiseen tehtävien vaativuuden määräaikaaisesti muuttuessa. Korotus voi olla enintään 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Em. viranhaltijoiden tehtävien vaativuus muuttuu olennaisesti vastuualueen selkeän laajentumisen seurauksena. Tehtävien hoitaminen kestää yli kaksi viikkoa. Edellä mainitut henkilöt ovat tarkastuspäällikkö Leena Timosta lukuun ottamatta kokonaistyöajassa ja kokonaispalkassa.