

Oikaisuvaatimus päätökseen 1273/01.01.01.01.00/2022, § 1/2022 - Palveluesimiehen viran täyttäminen
1273/01.01.01.01.00/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 77

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Rääkkylän terveyskeskussairaalan ja Pihlajakodin palveluesimiehen virka on ollut julkisesti haettavana 4.2. - 20.2.2022. Kelpoisuusvaatimuksena oli terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/sosiaalihuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto. Virkaa haki määräaikaan mennessä kolme hakijaa, jotka kaikki täyttivät viran kelpoisuusehdot. Kaksi hakijaa () haastateltiin.

Palvelujohtaja on 24.2.2022 § 1 tekemällään päätöksellä nimittänyt virkaan (). Palvelujohtajan päätöksestä on () tehnyt 15.3.2022 kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen, joka liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen johdosta todettakoon seuraavaa:

Viran hakuilmoituksessa oli todettu seuraavaa:

Palveluesimiehen tehtäviin kuuluu Rääkkylässä sijaitsevan terveyskeskussairaalan ja ikäihmisten asumisyksikkö Pihlajakodin lähijohtaminen, päivittäisen toiminnan organisointi ja kehittäminen, osaamisen johtaminen, talouden seuranta ja sidosryhmätyöskentely.

Työssä tarvitaan hyviä toiminnan ja talouden johtamisen taitoja, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, muutosjohtamisen taitoa sekä aktiivista työtettä.

Haastattelussa hakijoita arvioitiin seuraavien arviointikriteereiden perusteella:

- koulutus
- työkokemus
- motivaatio
- esimieskokemus

- vuorovaikutustaidot
- kehittämismyönteisyys
- henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämisvalmius

Haastattelun perusteella laaditussa arviointitaulukossa motivaation kerroin oli 2, muiden tekijöiden 1. Virkaan valitun yhteispistemäärä oli 6,5, ■■■■■ 4,5.

Perustuslain mukaan julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät.

Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa työsopimuslaissa työnantajalle asetettuihin velvoitteisiin edesauttaa henkilöstön ammatillista kehittymistä sekä Siun soten strategian tavoitteisiin henkilöstön tasavertaisesta kohtelusta.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa päätöksessä on kyse esimiehen viran täyttämistä. Virkaan tulee valita kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista se, joka parhaiten täyttää viran hoidon kannalta merkityksellisiksi arvioidut henkilökohtaiset ansiot ja ominaisuudet. Jonkun hakijan työuran edistäminen ei voi olla hyväksyttävä peruste syrjäyttää ansioitunein hakija virantäytössä.

Ansiovertailu on toteutettu asianmukaisesti ja päätöksen tehneellä palvelujohtajalla on ollut mahdollisuus painottaa päätöstä tehdessään viranhoidon kannalta olennaisia osaamisalueita ja hakijoiden henkilökohtaisia vahvuuksia. Palvelujohtajan päätöksen muuttamiselle ei ole perusteita, joten oikaisuvaatimus on hylättävä.