

## Palkkaharmonisointisuunnitelma vuosille 2021–2022

### Tehdyt palkkaharmonisointitoimet

Siun soten sekä luovuttavien kuntien ja kuntayhtymien kanssa on tehty sopimus henkilöstön siirrosta Siun sotelle 1.1.2017 alkaen. Sopimuksen kohdassa 8 on sovittu, että palkkauksessa olevat eroavaisuudet harmonisoidaan ns. yleisimpään palkkatasoon vuoden 2019 loppuun mennessä.

KVTES-sopimusallalla tehtiin vuosina 2017–2019 TVA-työtä, jonka pohjalta on toteutettu tehtäväkohtaisten palkkojen palkkaharmonisointia. TVA-järjestelmää täydennetään ja kehitetään edelleen myöhemmin vuosina.

LS-sopimusallalla on toteutettu palkkaharmonisointia paikallisesti sovittujen tehtäväkohtaisten palkkojen palkkataulukoiden pohjalta. Nämä palkkaharmonisoinnin toimenpiteet eivät ilmene alla olevasta taulukosta. Lisäksi on osallistuttu KT:n ja Lääkärikartellin yhteiseen palkkauspilottiin ja odotettu valtakunnallisen lääkäreiden palkkausta koskevan palkkausjärjestelmä uudistuksen ratkaisuja.

TS-sopimusallalla palkkaerot samoissa tehtävissä työskentelevien välillä on poistettu paikallisella järjestelyerällä lähes kokonaan. TVA-työtä on tehty palkkaerojen poistamisen loppuunsaattamiseksi. TVA pyritään saamaan valmiiksi mahdollisimman pikaisesti.

Palkkaharmonisointia on toteutettu vuosien 2018–2020 aikana taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti. Palkkaharmonisoinnilla on poistettu samoissa tehtävissä työskentelevien henkilöiden tehtäväkohtaisten palkkojen eroja. Henkilöstön siirtosopimuksessa määritelty yleinen palkkataso on saavutettu.

Alla olevassa taulukossa on kuvattu Siun soten henkilöstön palkkojen kehitystä yleisellä tasolla vuodesta 2018 elokuuhun 2020 saakka:

Päivämäärä	Toimenpide	Vuosikust.*	Henkilöstöjaoston päätös
1.5.2018	Yleiskorotus	3,6 milj. €	
31.8.2018	Palkkaharmonisoinnin 1. vaihe: Sosiaalityöntekijät	0,6 milj. €	31.8.2018
1.1.2019	Paikallinen järjestelyerä	3,4 milj. €	29.11.2018
1.4.2019	Yleiskorotus	3,2 milj. €	
1.12.2019	Palkkaharmonisoinnin 1. vaihe: sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävät	1,3 milj. €	31.10.2019
1.3.2020	Palkkaharmonisoinnin 1. vaihe: hallinnon tehtävät, lähiesimiestehtävät Palkkaharmonisoinnin 2. vaihe: sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävät	1,1 milj. €	27.2.2020
1.8.2020	Yleiskorotus	3,4 milj. €	

\* palkkakustannusten nousu vuositasona

## Palkkaharmonisointisuunnitelma 2021–2022

Loppuvuodesta 2020 ja edelleen vuosien 2021–2022 aikana palkkaharmonisointia jatketaan. Vuoden 2022 jälkeen harmonisointia jatkaa uusi organisaatio, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, joka on Siun sotesta juridisesti erillinen oikeushenkilö.

Suunnitellut tulevat palkkaharmonisoinnin vaiheet ilmenevät alla olevasta taulukosta. Taulukossa mainitut aikataulut, talousarviovaraukset sekä harmonisoinnin vuosikustannukset ovat suuntaa antavia. Kunkin harmonisointikierroksen kustannukset tarkentuvat yksityiskohtaisten laskelmien myötä.

Ajankohta	Harmonisoinnin vuosikustannus*	Talousarviovaraus
Vuosi 2020: joulukuu	1 milj. €	1 milj. € (TA 2021)
Vuosi 2021: kevät	1 milj. €	0,7 milj. € (TA 2021)
Vuosi 2021: syksy	1 milj. €	0,25 milj. € (TA 2021)
Vuosi 2022: kevät	1 milj. €	0,7 milj. € (TA 2022)
Vuosi 2022: syksy	1 milj. €	0,25 milj. € (TA 2022)

\* palkkakustannusten nousu vuositasolla

## Palkkaharmonisointiperiaatteet

Harmonisoinnin tavoitteena on yhdenmukainen tehtäväkohtainen palkka yhtä vaativissa tehtävissä ammattiryhmän sisällä. Harmonisoinnin kokonaisuakatauluun vaikuttavat olemassa olevien palkkaerojen suuruus, harmonisoinnin kustannukset sekä työnantajan taloudellinen tilanne. Siun sotessa palkkaharmonisointia toteutetaan usean vuoden aikana vaiheittain. Palkkaharmonisoinnin eri vaiheet tarkentuvat aina vuosittain talousarvion hyväksymisen jälkeen.

Harmonisointikohteiden valintaan vaikuttaa eri ammattiryhmien sisällä olevien, samoissa tehtävissä työskentelevien henkilöiden palkkaerojen suuruus. Tavoitteena on edistää vaiheittain palkkojen harmonisointia kaikissa ammattiryhmissä. Eri ammattiryhmien yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi priorisoidaan harmonisointia niihin ammattiryhmiin, joissa on isoimmat sisäiset palkkaerot.

Palkkaharmonisoinnin rinnalla etsitään ratkaisuja myös jo alun perin virheellisten tehtäväkohtaisten palkkojen korjaamiseen. Virheellisiä tehtäväkohtaisia palkkoja on siirtynyt Siun soteen liikkeen luovutuksissa. Virheellisin perustein määritellyt tehtäväkohtaiset palkat tulee korjata, sillä ne vääristävät kuntayhtymän palkkarakenteita.