

Yhtymähallitus

Aika 30.03.2022 klo 09:12 - 14:06

Paikka Joensuun paloasema, kokoushuone Kivijalka. Noljakantie 4, 80130 Joensuu.

Käsittellyt asiat

		Sivu
§ 65	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 66	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 67	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 68	Toimitusjohtajan katsaus	7
§ 69	Kuukausiraportti helmikuu 2022	8
§ 70	Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus	12
§ 71	Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021	14
§ 72	Kuntayhtymän riskikatsaus 31.12.2021	18
§ 73	Pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen toteutumisen väliarviointi 1.1. - 31.12.2021	21
§ 74	Pelastusjohtajan osa-aikainen virkavapaus ja sen aikaiset virkajärjestelyt	24
§ 75	Voimaanpanolain vaikutukset johtavien viranhaltijoiden ja tarkastuspäällikön tehtävien vaativuuteen	30
§ 76	Yksityishenkilön testamentti	33
§ 77	Oikaisuvaatimus päätökseen 1273/01.01.01.00/2022, § 1/2022 - Palveluesimiehen viran täyttäminen	36
§ 78	Tiedoksi annettavat asiat	39
§ 79	Muut asiat	40
§ 80	Kokouksen päättäminen	41

Osallistujat

Läsnä	Harinen Jertta	Puheenjohtaja	
	Meriläinen Juhani	1. varapuheenjohtaja	
	Ketonen Matti	2. varapuheenjohtaja	
	Elonheimo Ville	Jäsen	
	Hiltunen Ilkka	Jäsen	
	Kaverinen Maija	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	
	Reijonen Eero	Kuntapaikka Liperi	Sirpa Piipposen varajäsen. Poistui klo 13:59
	Pirhonen Osmo	Jäsen	
	Puustinen Pekka	Jäsen	
Väistö Vuokko	Jäsen		

	Honkonen Veijo Kirjavainen Lassi Leminen Urpo Paakkunainen Timo	Kuntapaikka Heinävesi Kuntapaikka Juuka Kuntapaikka Polvijärvi Kuntapaikka Rääkkylä	Poistui klo 11:40
Poissa	Piipponen Sirpa Savolainen Anni	Jäsen Kuntapaikka Nurmes	
Muut	Keskisalo Pentti Auvinen Eeva-Liisa Pöppönen Jukka Pirkanen Ilkka Naukkarinen Ilkka Aalto Heli Bjerregård Madsen Johanna Hiltunen Kirsi Korhonen Leena Kukkonen Jarmo Prokkola Susanna Rieppo Eija Rouvinen Ismo Viitaniemi Markus Felin Elina	Valtuuston pj. Valtuuston 1. vpj Valtuuston 2. vpj Toimitusjohtaja, esittelijä Hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä Kehittämisojohtaja Henkilöstöjohtaja Ympäristöterveydenhuollon johtaja Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut Viestintäjohtaja Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut Talousjohtaja Pelastusjohtaja P-K hyvinvointialueen muutosjohtaja	Poistui klo 11:40 Poistui klo 11:40 Poistui klo 11:40 Poistui klo 11:40 Poistui klo 11:40 Etäyhteys, poistui klo 11:40 Poistui klo 11:40 Poistui klo 11:40 Poistui klo 11:40 Poistui klo 11:40, paikalla §75

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Jertta Harinen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Elina Felin
pöytäkirjanpitäjä §75

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Ville Elonheimo
pöytäkirjantarkastaja

Ilkka Hiltunen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 01.04.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Yhtymähallitus

§ 65

30.03.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 65

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Yhtymähallitus tutustui ennen kokousta uuteen tehostetun palveluasumisen yksikköön Noljakkakotiin.

Yhtymähallitus

§ 66

30.03.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 66

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Ville Elonheimon ja Ilkka Hiltusen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus

§ 67

30.03.2022

Esityslistan hyväksyminen

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 67

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus

§ 68

30.03.2022

Toimitusjohtajan katsaus

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 68

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen toimitusjohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kokous keskeytettiin lounastauon ja ryhmäkokousten ajaksi klo 11.40 - 12.44.

Merkittiin pöytäkirjaan että Lassi Kirjavainen, muutosjohtaja Elina Felin sekä johtoryhmäläiset esittelijää ja pöytäkirjanpitäjää lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 11.40.

Selostus

Toimitusjohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Tähän kokoukseen sovittu diabetesosaamiskeskuksen esittely on siirretty ajankäytöllisistä syistä eteenpäin, ja esittelyyn pyritään liittämään vierailu johonkin diabeteskeskuksen yksikköön.

Liitteet

[1] Toimitusjohtajan katsaus 30.3.2022

Yhtymähallitus

§ 69

30.03.2022

Kuukausiraportti helmikuu 2022

821/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 69

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen

ismo.rouvinen@siunsote.fi

Puh. 013 330 4506

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen

ilkka.naukkarinen@siunsote.fi

Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee kuukausiraportin helmikuulta tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Toiminta- ja talouskatsaus helmikuu 2022

Kuntayhtymän kuudes toimintavuosi on lähtenyt käyntiin kaksi vuotta kestäneen koronaepidemian edelleen vallitessa. Viiden ensimmäisen toimintavuoden toimintakulujen keskimääräinen kasvuprosentti on ollut noin 1,86 %, kun koronaepidemian kirjanpidossa olevat kustannukset on eliminoitu. Jäsenkuntien maksuosuudet ovat samaan aikaan kasvaneet 1,50 %. Siun soten valmisteluvaiheessa tavoitteeksi Siun soten kustannuskehitykselle annettiin enintään 1,2 %. Vuoden 2020 lopussa kuntayhtymän kustannuskehitys ilman koronaepidemian vaikutuksia olisi ollut alle omistajien asettaman tavoitetason. Vuoden 2021 kustannuskehitys poikkesi kaikista aikaisemmista vuosista, jonka seurauksena toimintakulujen aikaisempia vuosia kovempi kasvuvauhti näyttää jatkuvan myös vuoden 2022 puolella.

Asiakastyytyväisyyttä seurataan kuntayhtymätasolla siten, että jokaisen toimialueen asiakastyytyväisyys on vähintään hyvällä tasolla. Toimialueet ovat määritelleet itse heidän toimintaansa sopivan tason sekä menetelmän, jolla tavoitteen toteutumista seurataan. Tällä hetkellä kolme toimialuetta kuudesta ovat mitanneet asiakastyytyväisyyttä ja se on kaikilla hyvällä tasolla, joten toteuma tässä mittarissa on 100 %. Kolmella muulla toimialueella mittaamisen valmistelu on käynnissä.

Tavoittelemme palvelujen piiriin / hoidontarpeen arvioon pääsemisen nopeuttamista, jota seurataan päätoimialueiden määrittämällä mittareilla. Kuntayhtymätasolla toimialueiden mittarit eivät ole alkuvuonna toteutuneet täysin, toimialueiden mittareiden helmikuun keskiarvo on 88,7 %, joka on 0,6 prosenttiyksikköä edelliskuukautta vähemmän. Kaikilla päätoimialueilla on tältä osin parannettavaa.

Henkilöstöön liittyvistä tavoitteista työkykyisten päivien lisääminen ei toteutunut viime vuoden aikana vuoden lopun sairauspoissaolojen merkittävästä lisääntymisestä johtuen. Näyttää, että kuluvan vuoden alku on ollut tältä osin erittäin haasteellinen ja sairauspoissaolot ovat lisääntyneet kahden ensimmäisen kuukauden aikana enemmän kuin ne lisääntyivät koko viime vuonna. Tällä on jo merkittävä vaikutus muutenkin haastav henkilöstön saatavuushaasteeseen.

Rekrytointiin liittyviä tavoitteita seurataan kahdella mittarilla, tulo- ja lähtövaihtuvuusprosentilla. Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuuden osalta tavoitellaan alle kahdeksan prosentin lähtövaihtuvuutta, mikä ei ole alkuvuonna toteutunut. Vakituisen henkilöstön tulovaihtuvuuden pitäisi olla suurempi kuin henkilöstön lähtövaihtuvuus, tämä mittari on tässä vaiheessa toteutunut tavoitteiden mukaisesti.

Kehityskeskustelujen toteuma koko kuntayhtymässä on helmikuun lopussa vasta noin 3 %, kun sen tasaisella vauhdilla pitäisi olla lähes 17 %. Kehityskeskustelut ovat käynnissä kaikilla toimialueilla, mutta tyypillisesti niitä käydään enemmän vuoden jälkimmäisellä puoliskolla kuin ensimmäisellä puoliskolla. Tavoiteasetannan määrittämisen vuoksi toimialueiden pitäisi mahdollisuuksien mukaan pyrkiä aloittamaan kehityskeskustelujen pitäminen edellisvuosia aikaisemmin. Kehityskeskustelujen hyödyllisyys mitataan syksyisin pidettävän tyhykyselyn yhteydessä, joten tämä tunnusluku saadaan selville joulukuussa 2022.

Talouden osalta alkuvuoden tilanteen perusteella ei ole mahdollista tehdä tarkkaa ennustetta kuluvan vuoden talouden tilanteesta, mutta talouden suuntaa on mahdollista arvioida. Vuoden 2021 toimintakulujen kasvu oli aikaisemmista vuosista poikkeavaa, ilman koronakustannuksia toimintakulujen kasvu edellisvuoteen verrattuna oli yli kuusi prosenttia. Tämän seurauksena kuluvan vuoden talousarviossa on vähemmän rahaa käytettäväksi kuin vuonna 2021 kului. Kun huomioidaan pakolliset palkankorotuspaineet, hoitajamitoituksen muutos sekä kiihtynyt inflaatio, niin ilman merkittäviä talouden sopeuttamistoimia kuluvan vuoden talousarvion toteutuminen ei näyttäisi olevan mahdollista. Tämän hetken arvion mukaan kuluva vuosi tulee päätymään talouden näkökulmasta 20 – 30 milj. euroa alijäämäiseksi, ellei talouden suunnan kääntäminen

edellisvuoden toteumavauhdista onnistu. Koronaepidemian vaikutukset tulevat näkymään talouden toteumassa myös kuluvan vuoden aikana. Koronaepidemiaan liittyviä lisäkustannuksia ei ole sisällytetty kuluvan vuoden talousarvioon, joten valtion lisärahoitus on välttämätöntä. Arvioissa oletetaan, että valtio kattaa syntyvät koronakustannukset täysimääräisesti.

Investointien toteuma helmikuun lopussa näyttää, että investoinnit ovat toteutuneet sängen maltillisesti ollen 2,0 milj. euroa, mikä on noin 5,8 % vuoden 2022 investointien kokonaismäärästä. Investointien toteuma tyypillisesti painottuu selkeästi vuoden jälkimmäiselle puoliskolle ja voimassa olevan investointisuunnitelman osalta näin näyttäisi käyvän myös kuluvana vuonna. Investointien kokonaismäärän ennustetaan alittuvan kuluvana vuonna, koska uusien investointien aloittamista on viivästetty odottamaan valtion määrittämää lainanottovaltuutta hyvinvointialueelle.

Palvelutuotannon suhteen näyttää, että palvelujen piirissä on alkuvuonna ollut 134.341 eri asiakasta, mikä on 20,0 % enemmän kuin edellisvuonna. Erilaisia suoritteita on ollut 741.327 kappaletta, mikä on 10,3 % edellisvuotista enemmän. Suoritteiden sekä asiakkaiden määrä on kasvanut erityisesti terveysasemilla, joissa varsinkin koronarokotusten myötä toiminta on ollut huomattavasti edellisvuotta vilkkaampaa.

Hankintojen ja sopimusten raportointi

Helmikuussa 2022 uusien syntyneiden ostosopimusten määrä on ollut edellisvuoden kaltaisella tasolla ja määrä on tammikuusta laskenut. Syntyneet yli kynnyksarvon olevat suorahankintasopimukset ovat olleet 100 % hankintalain periaatteiden mukaisia ajanjaksolla helmikuu 2021 – tammikuu 2022, mutta tämän vuoden helmikuussa oli valitettavasti tehty yksi sopimus, josta suorahankintapäätöstä eikä suorahankintailmoitusta HILMAAN ei ollut tehty. Korjaavat toimenpiteet ko. sopimuksen osalta on käynnistetty ja kuntayhtymässä muutetaan prosessia etupainotteisemmaksi, että tämäntyyppiset sopimukset huomattaisiin jo ennen niiden syntymistä.

Siun soten itse tekemiä hankintapäätöksiä on syntynyt edelleen hyvin tasaisella tahdilla 29 kpl/kk (vuoden 2021 keski-arvo 26 kpl), joista hankintalain periaatteiden mukaisesti syntyneiden suorahankintapäätösten osuus nousi takaisin vuoden 2021 tasolle ollen 69 %.

Ostamisen nykytilanteessa vertaillaan edelleen ainoastaan käyttötalouspuolen ulkoisia ostoja siihen, löytyykö ko. toimittajalle

Yhtymähallitus

§ 69

30.03.2022

voimassaolevaa sopimusta vai ei, ja sopimuksettomuus ei automaattisesti tarkoita hankintalain vastaisuutta. Helmikuussa Rondon kautta maksetuista euroista (yhteensä noin 19 milj. euroa) vain noin 2,8 % (noin 500 000 euroa) on maksettu sellaisille ulkoisille toimittajille, joille ei löydy raportointihetkellä järjestelmistä yhtään voimassaolevaa sopimusta. Tammikuussa 2022 sopimuksettomien maksettujen eurojen prosentuaalinen osuus kaikista Rondon kautta maksetuista euroista oli pienin kertaakaan aiemmin raportoiduista ja helmikuussa ko. prosentti oli edelleen ilahduttavasti laskenut, ollen vain noin edellä mainittu 2,8 % (v. 2021 alin 4,4 %, tammikuu 2022 3,8 %). Sopimuksettomien ostojen vuoden 2022 alun aleneva suunta todennäköisesti johtuu siitä, että tietyille toimittajille on yhteistyössä saatu syntymään hankintalain periaatteiden mukaiset sopimukset ja niiden vaikutus nyt alkaa kokonaisuudessa näkyä.

Ostolaskujen tiettyyn sopimukseen yksilöivissä viittauksissa taso on säilynyt aika lailla samana kuin vuonna 2021.

Helmikuussa hankintalupaprosessin on läpikäynyt vain 5 uutta kokonaisuutta. Hankintalupa on myönnetty kahdelle ja väliaikainen hankintalupa kahdelle, joiden lupa muuttuu pysyväksi mikäli tehty suorahankintapäätös saavuttaa lainvoiman.

Liitteet

- [2] Strategisten toiminnallisten tavoitteiden toteuma
- [3] Hankintojen seuranta helmikuu 2022

Yhtymähallitus

§ 70

30.03.2022

Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus

1896/01.02.00.01/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 70

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen

ilkka.pirskanen@siunsote.fi

Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus saattaa tiedoksi palkkaharmonisoinnin tilannekuvan ja käy keskustelun palkkaharmonisoinnin keskusneuvottelujen tilanteesta.

Päätös

Esittelijä korjasi päätösehdotustaan siten, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi palkkaharmonisoinnin tilannekuvan ja käy keskustelun palkkaharmonisoinnin keskusneuvottelujen tilanteesta.

Korjattu päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä on toteutettu palkkaharmonisointia vuosien 2018–2021 aikana taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti. Palkkaharmonisoinnilla on poistettu samoissa tehtävissä työskentelevien henkilöiden tehtäväkohtaisten palkkojen eroja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä, lähiesimiestehtävissä sekä hallinnon ja teknisen alan tehtävissä.

Palkkaharmonisoinnin vuosikustannukset ovat olleet vuonna 2018 0,6 miljoonaa euroa, vuonna 2019 1,3 miljoonaa euroa ja vuonna 2020 2,1 miljoonaa euroa. Kuntayhtymä on panostanut palkkaharmonisointiin vuosien 2018–2021 aikana siten, että harmonisoinnin vaikutukset henkilöstökustannuksiin ovat syksyn 2021 palkkaharmonisointi mukaan lukien yhteensä 6,0 miljoonaa euroa.

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 24.11.2020 § 94 hyväksynyt kuntayhtymän palkkaharmonisointisuunnitelman vuosille 2021–2022. Harmonisointityötä on jatkettu harmonisointisuunnitelman ja KT kunta- ja hyvinvointityönantajan antaman ohjauksen mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 70

30.03.2022

Palkkaharmonisoinnista on käyty paikallisneuvottelut 30.4.2021 työnantajan ja ammattijärjestöjen Superin ja Tehyn kanssa sekä 25.8.2021 Jukon ja JAU:n kanssa. Molemmat neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä ja ovat edenneet keskusneuvotteluihin. Keskeinen erimielisyys neuvotteluissa on liittynyt harmonisoinnin toteutuksen riittävään aikatauluun sekä tasoon, johon palkat tulisi harmonisoida.

Palkkaharmonisoinnin tilannekuva on saatettu tiedoksi henkilöstöjaostolle 28.2.2022.

Liitteet

- [4] Kooste palkkaharmonisoinnin käsittelystä henkilöstöjaostossa 2017-2021
- [5] Palkkaharmonisointisuunnitelma

Yhtymähallitus

§ 71

30.03.2022

Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021

906/02.06.01.03/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 71

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle tilikauden 2021 tuloksen käsittelyä siten, että

- vähennetään poistoeroa 412.443,57 euroa
- tilikauden alijäämä - 4.435.435,89 euroa siirretään taseen yli-/alijäämätilille.

Yhtymähallitus hyväksyy vuoden 2021 tilinpäätöksen ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen yhtymävaltuuston käsiteltäväksi. Lisäksi yhtymähallitus allekirjoittaa 2021 tilinpäätöksen sähköisesti erikseen sovittavana ajankohtana.

Yhtymähallitus valtuuttaa yhtymähallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan allekirjoittamaan tilintarkastuksen vahvistusilmoituskirjeen, joka lähetetään ennen tilintarkastuskertomuksen valmistumista.

Yhtymähallitus valtuuttaa virkakoneiston korjaamaan mahdolliset tekniset yms. virheet tilinpäätösmateriaalista ennen yhtymävaltuuston käsittelyä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tilinpäätöskirjaan lisätään perustelut kehityskeskustelujen ja sairauspoissaolojen tavoitteesta poikkeamiselle. Nämä, ja kirjaan tehtävät tekniset korjaukset yms. raportoidaan hallitukselle sähköpostitse.

Selostus

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021 on valmistunut. Kuntalain 113 § mukaan yhtymähallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan

vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava se yhtymävaltuuston käsiteltäväksi. Yhtymävaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Kuntayhtymän, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntayhtymäkonsernin, tulee lisäksi laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös.

Vuosi 2021 oli Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän, Siun soten, viides varsinainen toimintavuosi, jota vaikeutti edelleen merkittävästi maailmanlaajuinen koronapandemia. Merkittävin kuntayhtymän tulevaisuuteen vaikuttava muutos tapahtui, kun Eduskunta hyväksyi kesäkuussa 2021 hallituksen esityksen (241/2020 vp) hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistusta koskevaksi lainsäädännöksi (nk. sote-uudistus). Hyvinvointialueet perustettiin 1.7.2021. Tämän ajankohdan ja vuoden 2022 alun välisenä aikana hyvinvointialueen päätösvaltaa käytti uudistuksen voimaannpanosta annetussa laissa tarkoitettu väliaikainen valmistelutoimielin ja 1.3.2022 lukien vaaleilla valittu aluevaltuusto. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämistä vastuu siirtyi uusille hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta lukien.

Kuntayhtymän perussopimuksen mukaan omistajakunnat asettavat sitovan talousraamin Siun sotelle. Viidennelle toimintavuodelle asetettu taloudellinen tavoite oli todella tiukka, joka ei sisältänyt koronaepidemiaan liittyviä määrärahoja. Siun sote ei koronaepidemian hankaloittamassa toimintaympäristössä onnistunut muuttamaan toimintaansa niin paljon, että alkuperäisessä talousraamissa olisi pysytty. Siun soten kulukehitystä vuonna 2021 voidaan, alkuperäisen budjettiraamin ylityksestä huolimatta, pitää aikaisempien vuosien tapaan varsin maltillisena. Siun soten vuoden 2021 toiminalliset tulokset olivat erinomaiset, kun huomioidaan koronaepidemia, toimintaympäristön haasteellisuus ja käytettävissä olevien resurssien rajallisuus.

Tilikausi muodostui lopulta noin 4,4 milj. euroa alijäämäiseksi pääasiassa koronaepidemiasta johtuvien normaalitoimintaan nähden ylimääräisten erien seurauksena. Jäsenkuntien omistajaohjaus kiinnitti vuoden 2021 jäsenkuntien maksuosuudet 2,8 % vuoden 2020 talousarviosummaa suuremmaksi. Viiden ensimmäisen toimintavuoden toimintakulujen keskimääräinen kasvuprosentti on ollut noin 1,86 %, kun koronaepidemian kirjanpidossa olevat kustannukset on eliminoitu. Jäsenkuntien maksuosuudet ovat samaan aikaan kasvaneet 1,50 %. Siun soten

valmisteluvaiheessa tavoitteeksi Siun soten kustannuskehitykselle annettiin enintään 1,2 %. Vuoden 2020 lopussa kuntayhtymän kustannuskehitys ilman koronaepidemian vaikutuksia olisi ollut alle omistajien asettaman tavoitetason. Vuoden 2021 kustannuskehitys poikkesi kaikista aikaisemmista vuosista, jonka seurauksena kumulatiivinen toimintakulujen kehitys kasvoi 9,3 prosenttiin Siun soten toiminta-aikana.

Kuntayhtymän investointimenojen toteumaksi alkuperäisessä talousarviossa oli määritelty 34,2 milj. euroa, josta noin puolet oli rakennushankkeita. Uusista rakennushankkeista keskussairaalan peruskorjaushanke (E- hanke) sai STM:n poikkeusluvan kesällä 2020. Rakennusurakkaan liittyvien A- ja I-siiven (1. vaihe) rakentaminen alkoi lokakuussa 2020 ja siitä valmistui hemodialyysin osuus syyskuussa 2021. Loppuosa 1. vaiheesta on määrä valmistua toukokuussa 2022, jonka myötä uusi pääsisäänkäynti saadaan käyttöön. E-siiven (2. vaihe) osalta toteutussuunnittelu on saatu valmiiksi ja urakkatarjoukset on lähetetty helmikuussa 2022. Peruskorjaushanke E:n kustannusarvio on noin 64,8 milj. euroa sisältäen toimintavarustuksen. Yhteislaboratorio hanke sai STM:n poikkeusluvan samassa yhteydessä E-hankkeen kanssa ja hankkeen rakentaminen alkoi helmikuussa 2021. Hanke etenee tällä hetkellä aikataulun mukaisesti ja sen on määrä valmistua elokuun lopussa 2022.

Kontiolahden terveysaseman rakentaminen on edennyt siten, että hanke otettiin vastaan tammikuun lopussa 2022. Ilomantsin osalta uusi peruskorjattu rakennus päästään ottamaan kokonaisuudessaan käyttöön maaliskuussa 2022. Lieksan soteasemalle STM on myöntänyt poikkeusluvan ja kaupunki hakee hankkeelle investoria. Pelastuslaitoksen investointien toteuma oli 1,2 milj. euroa (84,0 %). Kokonaisuutena kuntayhtymän investoinnit toteutuivat 14,7 milj. euroa talousarvion alapuolelle. Vuoden lopussa kuntayhtymän lainakanta oli 155,4 milj. euroa ja konsernin lainakanta oli vastaavasti 179,9 milj. euroa.

Kuntayhtymän henkilöstömäärä 31.12.2021 oli 7 634 työntekijää. Kuntayhtymän henkilöstömäärä oli vuotta aikaisemmin tilinpäätöshetkellä 7 314 työntekijää, joten kuntayhtymän henkilöstömäärä kasvoi noin 4,4 prosenttia johtuen mm. Rääkkylän sote-toimintojen siirtymisestä kuntayhtymän omaksi toiminnaksi ja koronatilanteen edellyttämän henkilöstön lisäämisestä mm. näytteenottotyöhön ja potilaspaikkojen turvaamiseksi perustetulle puskuriosastolle. Kuntayhtymäkonsernin henkilöstö oli vuoden lopussa 8 247 työntekijää, josta 68 työntekijää Siun työterveys Oy:ssä, 537 työntekijää Polkka Oy:ssä ja 8 työntekijää Tikkamäen Palvelut Oy:ssä.

Vuonna 2021 Siun soten konsernirakenteessa ei tapahtunut muutoksia. Vuoden 2020 tapaan koronaepidemia aiheutti edelleen niin kuntayhtymälle

Yhtymähallitus

§ 71

30.03.2022

kuin tytäryhtiöille isoja haasteita toiminnan järjestelyissä, ja itse toiminnassa. Vaikutukset olivat kuitenkin edellisvuotista pienempiä ja häiriötilanteessa opittiin jo toimimaan hallitummin. Epidemian vaikutukset kohdistuivat tytäryhtiöihin eri tavoin. Tytäryhtiöiden osuus konsernitaseesta oli 8,6 %.

Tilikauden päättymisen jälkeen Euroopan turvallisuustilanne mullistui torstaina 24. helmikuuta, kun Venäjä aloitti hyökkäyksen Ukrainaa vastaan. Turvallisuustilanteen mahdollinen eskaloituminen tai Suomen turvallisuustilanteen muuttuminen saattavat vaikuttaa merkittävästi kuntayhtymän viimeiseen toimintavuoteen. Kunnissa ja kuntayhtymissä onkin tehtävä arvio toiminnan kannalta kriittisimmistä, keskeisimmistä toiminnoista, joiden on toimittava kaikissa tilanteissa.

Pelastusliikelaitoksen erillistilinpäätökseen on korvattu keskushallinnossa valmisteltu taulukko (Liikelaitoksen valtuuston nähden sitovat taloudelliset ja määrälliset tavoitteet sekä palvelutason mittarit vuonna 2021, s. 137), joka ei ollut pelan johtokunnan hyväksymässä tilinpäätösmateriaalissa mukana. Taulukko käsitellään myöhemmin johtokunnassa.

Litteet

[6] Siun sote tilinpäätös 2021

Yhtymähallitus

§ 72

30.03.2022

Kuntayhtymän riskikatsaus 31.12.2021
1227/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 72

Lisätiedot	Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen ilkka.naukkarinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4503
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka: Yhtymähallitus merkitsee kuntayhtymän riskikatsauksen tiedokseen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Yhtymähallitus hyväksyi riskienhallintasuunnitelmaa kevyemmän formaatin käytön osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä riskikartoituksen tekemiseksi § 112/28.5.2020. Päätöksen mukaisesti katsaus tuodaan hallitukselle tiedoksi tilinpäätöksen yhteydessä kerran vuodessa, osavuositarkastusten yhteydessä kartoituksen tulokset referoidaan ovk:ssa.</p> <p>Toimialuejohtajat ovat päivittäneet riskikartoituksen 31.12.2021 mukaisessa tilanteessa. Tosiasiallisesti kartoitus on tehty vuoden vaihteen jälkeen, ja kuluneen alkuvuoden aikana onkin tapahtunut merkittäviä asioita, jotka ovat vaikuttaneet riskikartoituksen sisältöön.</p> <p>Toimialueittain kartoituksessa on lueteltu 3 - 8 suurinta riskiä ns. riskiluvun suuruuden perusteella (todennäköisyys x vaikutus, kummassakin asteikko 1 - 5), eli ns. riskimatriisia hyödyntäen, jossa riskin merkitys kuvataan väreillä 'vihreä, keltainen ja punainen'. Yhtymähallitukselle raportoitavat riskit ovat punaisia tai keltaisia. Kunkin riskin kohdalla on kerrottu toimenpiteet riskin hallintaan, vastuuhenkilö sekä sisäisen valvonnan toimenpiteet. Vihreitä riskejä ei tässä ole raportoitu.</p> <p>Riskit ovat toimialueittain heterogeenisiä, vaikka niissä olisi sama juurisyy, ja niiden absoluuttista yhteenvetoa on hyvin vaikea tehdä. Jotkin riskit kohdistuvat myös useampaan tarkasteltavaan kategoriaan. Riskien kokonaisarviointi kuitenkin nostaa esille joitakin riskikategorioita, joihin</p>

liittyviä riskejä voidaan todeta olevan enemmän kuin joitakin toisia. Riskien jakautuminen on muuttunut jonkin verran parin vuoden vuoden aikana.

Vuoden 2021 lopun ja tämän vuoden alun tilanteessa määrällisesti korkeiden riskien havaitaan liittyvän eniten lainsäädäntöön, henkilöstöön, fyysisiin resursseihin ja tietojärjestelmiin sekä häiriötilanteeseen. Lainsäädännöllisiin muutoksiin liittyviä riskejä ovat mm. hoitajamitoituksen nousu ja sen mukaisen henkilöstön varmistaminen, hankintalain mukainen ostaminen ja nyt jo vähäisemmässä määrin hyvinvointialue- ja sotelainsäädäntöön liittyvät muutokset, jotka ovat varsin hyvin jo arvioitavissa. Fyysisiin resursseihin liittyviä riskitekijöitä ovat mm. toimitiloihin liittyvät terveydelliset ongelmat vuokrakiinteistöissä. Uusien sote-asemien rakentaminen vakioisella konseptilla lisää tilojen käytettävyyttä ja uudet tilat pienentävät tiloihin liittyvien terveysongelmien riskiä. Tietojärjestelmiin liittyvinä riskeinä tunnistetaan yhtäaikaisten isojen tietojärjestelmien kehittämishankkeiden sitomien resurssitarpeiden vaikutus perustehtävään, häiriötilanteen aiheuttamat järjestelmien kuormituspiikit ja tietojärjestelmien toimimattomuuden vaikutus palvelutuotantoon. Henkilöstöön kytkeytyvät riskit liittyvät toisaalta henkilöstön saatavuuteen, osaamiseen ja kuormittumiseen sekä toisaalta edellisistä osin johtuvaan työhyvinvointiin ja väkivallan uhkaan. Käsillä oleva koronaepidemia on nostanut häiriötilanteen riskit selvästi esiin mm. suojamateriaalien riittävyyden osalta. Häiriötilanteeseen liittyvät riskit ovat nousseet myös Ukrainan kriisin myötä.

Talouteen liittyvät riskit näyttivät jonkin verran pienenevän Siun soten alkuaikojen jälkeen, kun talouden seuranta ja kustannushallintaa on saatu kehitettyä. Koronaepidemia aiheuttamat kustannukset ovat pitäneet talouteen liittyviä riskejä yllä samoin kuin hyvinvointialueen rahoitusjärjestelmän ja -kriteerien tarkentuminen. Hyvinvointialue ja sote-järjestämislakien hyväksyminen toisaalta on selkeyttänyt tulevaisuuden näkymää ja häiventänyt riskejä, joita vielä vuosi sitten oli nähtävissä. Operatiivisia ja strategisia riskejä on noussut esiin mm. henkilökunnan saatavuuteen ja yleiseen varautumiseen liittyvien asioiden myötä. Vahinkoriskit eivät nouse riskikatsauksessa merkittävänä riskeinä esille, ja ne on käyty läpi vakuutusturvan kilpailutuksen yhteydessä syksyllä 2020.

Asiakasrajapinnassa toimivilla päätoimialueilla keskeisten riskien luonne on hyvin saman sisältöinen. Nämä ovat tiivistettävissä lainsäädännön aiheuttamiin muutoksiin toiminnassa; talouden resurssit ja talouden hallinta; henkilöstön saatavuus, riittävyys ja osaaminen sekä toimitilojen käytettävyys. Ympäristöterveydenhuollon riskit ovat muutoin samankaltaisia kuin päätoimialueilla, mutta kiinteistöihin liittyvät riskit eivät nouse merkittävänä esiin. Pelastustoimessa niin ikään talouteen ja henkilöstöön liittyvät riskit ovat korkeita ja lisäksi merkittävänä riskinä on

Yhtymähallitus

§ 72

30.03.2022

toimintavalmiusaikojen toteutuminen säädösten ja palvelutasopäätösten edellyttämällä tasolla.

Yhteisten palvelujen riskit hajaantuvat laajemmalle alueelle, ja niissä korostuvat varautumiseen ja turvallisuuteen, tiedonkulkuun ja yhtenäisiin toimintatapoihin sekä resursseihin liittyvät seikat. Henkilöstöpalvelut rekrytointeja koordinoivana tahona raportoi rekrytoinnin onnistumisen sekä henkilöstön saatavuuden ja riittävyyden korkeimman riskiluvun omaavana tekijänä, joka tulee esille myös em. toimialueiden katsauksissa. Riskikartoituksen pelkistettynä yhteenvetona tämä nouseekin tällä hetkellä kuntayhtymän merkittävimmäksi riskiksi. Tiedonkulkuun liittyvä väärä tilannekuva on noussut riskiksi väärin tietojen ja huhujen leviämisen vuoksi niin sisäisesti kuin ulkoisesti.

Liitteet

[7] Riskien arvioinnin yhteenveto tp 2021

Pelastuslaitos-liikelaitoksen johtokunta	§ 4	15.02.2022
Yhtymähallitus	§ 73	30.03.2022

Pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen toteutumisen väliarviointi 1.1. - 31.12.2021

1417/09.05.00.00/2020

Pelastuslaitos-liikelaitoksen johtokunta 15.02.2022 § 4

Lisätiedot	Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi puh. 050 511 8342 markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
Päätösehdotus	Pelastusjohtaja Viitaniemi Markus: Johtokunta hyväksyy Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen toteutumisen väliarvioinnin ajalta 1.1. - 31.12.2021 ja päättää lähettää sen tiedoksi aluehallintovirastolle, alueen kunnille ja kuntayhtymän valtuustolle.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.
Selostus	<p>Pelastuslaitoksen kyky auttaa tehokkaasti perustuu alueen ihmisiä lähellä olevaan palveluverkkoon, riittävään, osaavaan ja motivoituneeseen henkilöstöön, tehokkaaseen torjuntataktiikkaan ja hyvälaatuiseen kalustoon. Näihin tekijöihin vaikuttamalla pystytään tekemään muutoksia pelastuslaitoksen valmiuteen.</p> <p>Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen palvelutasopäätös on vahvistettu vuosille 2021 - 2024. Palvelutasopäätöksen keskeiset tavoitteet toimintavalmiuden kehittämiseksi ovat olleet:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Koko maakunnan kattava palveluverkko säilytetään2. Moniammatillisen toimintaa kehitetään ensimmäisen yksikön periaattein3. Toimintavalmiuden rakenteita uudistetaan lisäämällä henkilöstöä ja vähentämällä varallaoloa <p>Edellä kerrottujen tavoitteiden tarkoituksen on ollut varmistaa kiireellisen avun saamisen kaikkialla maakunnassa.</p> <p>Väliarvioinnilla tarkastetaan mitä vaikutuksia pelastuslaitoksen toimintavalmiuteen on saatu aikaiseksi kuluneen vuoden aikana. Väliarvioinnissa on kuitenkin huomioitava, että kehittävät toimenpiteet ajoittuvat koko palvelu-</p>

Pelastuslaitos-liikelaitoksen johtokunta
Yhtymähallitus

§ 4
§ 73

15.02.2022
30.03.2022

tasopäätöskaudelle, jolloin niiden vaikutukset eivät ole vielä kokonaisuutena nähtävissä.

Arvioinnin päätulokset

1. Maakunnan kaikkien paloasemien toiminta on ylläpidetty palvelutasopäätöksen mukaisesti.
2. Heinäveden liittyminen pelastuslaitokseen on vahvistanut pelastuslaitoksen henkilöstöresurssia.
3. Henkilöstön saatavuuden heikkeneminen muodostaa suurimman haasteen nykymuotoisen ja -laatuisen palveluverkon ylläpitämiselle.
4. Henkilöstön ikärakenne johtaa sivutoimisen henkilöstön määrän nopeaan vähenemiseen, jota ei tällä hetkellä pystytä kaikilla paloasemilla täyttämään koulutukseen hakeutuvilla uusilla henkilöillä.
5. Moniammatillista toimintaa on kehitetty muuttamalla yksiköiden hälyttämisperiaatteita. Tällä hetkellä yksiköt pystytään miehittämään pelastustoimen ammatillisten kelpoisuuksien mukaisesti noin 55 % toimintaajasta.
6. Koko henkilöstö on vuosien 2020 - 2021 aikana koulutettu kevennettyyn pelastustekniikkaan.
7. Varallaolojärjestelmää on pysytty purkamaan toimintavalmiuden vaarantumatta ja taloudellisesti kestäväällä tavalla. Jatkotoimia tarvitaan ja niistä on päätettävä seuraavassa palvelutasopäätöksessä.
8. Pelastuslaitoksen toimintavalmiudessa on pidemmän aikavälin seurannan perusteella haasteita Joensuussa, Liperissä, Kontiolahdella, Outokummussa, Ilomantsissa ja Nurmeksessa.

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 73

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen väliarvioinnin tiedokseen ja antaa sen edelleen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Pelastuslaitos-liikelaitoksen johtokunta
Yhtymähallitus

§ 4
§ 73

15.02.2022
30.03.2022

Selostus

Pelan johtokunta § 4/15.2.2022.

Liitteet

[8] Pelastustoiminnan palvelutasopäätöksen väliarviointi 1.1. -
31.12.2021

Yhtymähallitus	§ 159	15.09.2020
Yhtymähallitus	§ 231	16.12.2020
Yhtymähallitus	§ 117	24.06.2021
Yhtymähallitus	§ 283	20.12.2021
Yhtymähallitus	§ 74	30.03.2022

Pelastusjohtajan osa-aikainen virkavapaus ja sen aikaiset virkajärjestelyt
2294/01.01.03.04/2020

Yhtymähallitus 15.09.2020 § 159

Lisätiedot Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen, puh. 013 330 4500,
ilkka.pirskanen@siunsote.fi

Päätösehdotus Toimitusjohtaja:
Yhtymähallitus myöntää pelastusjohtaja Markus Viitaniemelle 50 %:n virkavapaan, ja valtuuttaa toimitusjohtajan päättämään virkavapauden aikaisista sijaisjärjestelyistä. Viitaniemen edellytetään kuitenkin toimivan pelastuslaitoksen johtokunnan esittelijänä em. virkavapauden aikana.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja Markus Viitaniemi on nimitetty osa-aikaiseen projektipäällikön virkaan sisäministeriön pelastusosastolle 1.10. - 31.12.2020 väliseksi ajaksi. Projekti jatkuu mahdollisesti vuoden 2021 puolelle riippuen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistuksen etenemisestä syksyllä 2020, mihin Viitaniemen tulevat tehtävät sisäministeriössä liittyvät.

Sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen siirtäminen sote- maakuntaan tapahtuu tiiviissä yhteistyössä sisäministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön sekä valtiovarainministeriön kesken. Sisäministeriö vastaa pelastustoimen sisällöllisestä valmistelusta. Viitaniemen päätehtävänä sisäministeriössä on koordinoita kansallisesti pelastustoimen uudistuksen alueellista valmistelua sekä huolehtia alueellista valmistelua koskevasta ministeriöiden välisestä yhteistyöstä.

Sisäministeriön projektipäällikkyyks on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 18 §:ssä tarkoitettu sivutoimi.

Projektin aikana Viitaniemi hoitaa pelastusjohtajan virkaa osa-aikaisesti 50 prosentin työajalla. Lisäksi joitakin pelastusjohtajan tehtäviä jaetaan pelastuslaitoksen sisäisin järjestelyin pelastusjohtajan sijaiseksi nimetyille

Yhtymähallitus	§ 159	15.09.2020
Yhtymähallitus	§ 231	16.12.2020
Yhtymähallitus	§ 117	24.06.2021
Yhtymähallitus	§ 283	20.12.2021
Yhtymähallitus	§ 74	30.03.2022

viranhaltijoille. Sijaisten palkkaus tarkastetaan projektin ajaksi pelastusjohtajan lisätehtävien edellyttämälle vaativuustasolle. Pelastusjohtajan palkkaus muutetaan työaikaprosentin mukaiseksi.

Hallintosäännön mukaan toimitusjohtaja voi myöntää pelastusjohtajalle virkavapaan, mutta toimitusjohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden sijaisten ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen kuuluu yhtymähallituksen ratkaistaviin asioihin. Tämän vuoksi on selvintä, että sekä virkavapaus että sijaisjärjestelyt tuodaan yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 16.12.2020 § 231

Lisätiedot Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen, ,
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus jatkaa pelastusjohtaja Markus Viitaniemen 50 %:n virkavapautta ajalle 1.1. - 30.6.2021 muutoin päätöksessä § 159 / 15.9.2020 mainituin ehdoin.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja Markus Viitaniemi on nimitetty osa-aikaiseen projektipäällikön virkaan sisäministeriön pelastusosastolle 1.10. - 31.12.2020 väliseksi ajaksi. Yhtymähallitus myönsi § 159 / 15.09.2020 kokouksessaan pelastusjohtaja Markus Viitaniemelle 50 %:n virkavapaan. Sisäministeriö on jatkamassa Viitaniemen nimitystä projektipäällikön virkaan 30.6.2021 saakka.

Viitaniemen tehtävät liittyvät hyvinvointialueiden perustamiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistukseen, josta hallitus antoi eduskunnalle esityksensä 8.12.2020. Sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen siirtäminen sote-

Yhtymähallitus	§ 159	15.09.2020
Yhtymähallitus	§ 231	16.12.2020
Yhtymähallitus	§ 117	24.06.2021
Yhtymähallitus	§ 283	20.12.2021
Yhtymähallitus	§ 74	30.03.2022

maakuntaan tapahtuu tiiviissä yhteistyössä sisäministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön sekä valtiovarainministeriön kesken. Sisäministeriö vastaa pelastustoimen sisällöllisestä valmistelusta. Viitaniemen päätehtävänä sisäministeriössä on aikaisemmassa päätöksessä mainitun mukaisesti koordinoida kansallisesti pelastustoimen uudistuksen alueellista valmistelua sekä huolehtia alueellista valmistelua koskevasta ministeriöiden välisestä yhteistyöstä.

Pelastusjohtajan virkavapauteen liittyvät sisäiset järjestelyt jatkuisivat samoin kuin ajalle 1.10. – 31.12.2020 myönnetyn virkavapauden aikana.

Yhtymähallitus 24.06.2021 § 117

Lisätiedot Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen, p. 013 330 4500,
ilkka.pirskanen@siunsote.fi.

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää jatkaa pelastusjohtaja Markus Viitaniemen osaaikaista virkavapautta 30 %:n osuudella ajalle 1.7. - 31.12.2021 muutoin päätöksessä § 159 / 15.9.2020 mainituin ehdoin.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Yhtymähallitus on edellä ilmenevillä päätöksillä § 159/15.9.2020 ja § 231/16.12.2020 myöntänyt pelastusjohtaja Markus Viitaniemelle 50 %

Yhtymähallitus	§ 159	15.09.2020
Yhtymähallitus	§ 231	16.12.2020
Yhtymähallitus	§ 117	24.06.2021
Yhtymähallitus	§ 283	20.12.2021
Yhtymähallitus	§ 74	30.03.2022

virkevapauden sisäministeriön projektipäällikön virkaan. Sisäministeriö olisi edelleen jatkamassa Viitaniemen nimitystä ajalle 1.7 - 31.12.2021, koska sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistus ja hyvinvointialueiden perustaminen ovat etenemässä eduskuntakäsittelyä kautta varsinaiseen toimeenpanovaiheeseen.

Pohjois-Karjalassa on valmistauduttu aloittamaan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen toimesta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämiseen liittyvät omat valmistelut, mihin pelastusjohtaja myös osallistuisi. Tämän vuoksi virkavapaan osuutta on tarpeen tarkistaa siten, että Pohjois-Karjalan pelastusjohtajan tehtäviin osoitettaisiin 70 %:n työpanos ja sisäministeriöön 30 %:n työpanos. Täten osa-aikaista virkavapaata esitetään jatkettavaksi 50 %:n sijaan 30 %:n osuudella.

Viitaniemen tehtävät sisäministeriössä liittyvät hyvinvointialueiden perustamiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistukseen, josta hallitus antoi eduskunnalle esityksensä 8.12.2020. Sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen siirtäminen hyvinvointialueille tapahtuu tiiviissä yhteistyössä sisäministeriön, sosiaali- ja terveystoimen sekä valtiovarainministeriön kesken. Sisäministeriö vastaa pelastustoimen sisällöllisestä valmistelusta. Viitaniemen päätehtävänä sisäministeriössä on aikaisemmissa päätöksissä mainitun mukaisesti koordinoita kansallisesti pelastustoimen uudistuksen alueellista valmistelua sekä huolehtia alueellista valmistelua koskevasta ministeriöiden välisestä yhteistyöstä. Viitaniemen työskentelyn sisäministeriössä katsotaan tukevan myös Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen käynnistämiseen liittyvää valmistelua ja toimeenpanoa.

Pelastusjohtajan virkavapauteen liittyvät sisäiset järjestelyt jatkuisivat samoin kuin ajalle 1.10.2020 - 30.6.2021 myönnetyn virkavapauden aikana.

Yhtymähallitus 20.12.2021 § 283

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Yhtymähallitus	§ 159	15.09.2020
Yhtymähallitus	§ 231	16.12.2020
Yhtymähallitus	§ 117	24.06.2021
Yhtymähallitus	§ 283	20.12.2021
Yhtymähallitus	§ 74	30.03.2022

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus jatkaa pelastusjohtaja Markus Viitaniemen osa-aikaista virkavapautta 30 %:n osuudella ajalle 1.1. - 31.3.2022 muutoin päätöksessä § 159 / 15.9.2020 mainituin ehdoin.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Yhtymähallitus on edellä ilmenevillä päätöksillä § 159/15.9.2020 ja § 231/16.12.2020 myöntänyt pelastusjohtaja Markus Viitaniemelle 50 % virkavapauden sisäministeriön projektipäällikön virkaan ajalle 1.10.2020 - 30.6.2021. Lisäksi päätöksellä § 117/24.6.2021 yhtymähallitus jatkoi Viitaniemen virkavapaata sisäministeriöön 30 %:n työpanoksella ajalle 1.7. - 31.12.2021.

Koska hyvinvointialueen toimeenpano jatkuu vielä ensi vuonna ja projekti pelastustoimen alueellisen toimeenpanon osalta on siten vielä kesken, olisi sisäministeriö jatkamassa Viitaniemen nimitystä 30 %:n osuudella edelleen ajalle 1.1. - 30.6.2022. Tavoitteena on, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää maaliskuussa 2022 hyvinvointialueen johtavista viranhaltijoista ja heidän työpanoksestaan hyvinvointialueuudistuksen toimeenpanossa. Tämän vuoksi virkavapaa on tässä vaiheessa perusteltua myöntää 31.3.2022 saakka, ja mahdollisesta virkavapaan jatkamisesta yhtymähallitus päättäisi erikseen hyvinvointialueen johtamisjärjestelyjen selvittyä.

Viitaniemen tehtävät sisäministeriössä liittyvät hyvinvointialueiden perustamiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistukseen. Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023. Sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen siirtäminen hyvinvointialueille tapahtuu tiiviissä yhteistyössä sisäministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön sekä valtiovarainministeriön kesken. Sisäministeriö vastaa pelastustoimen sisällöllisestä valmistelusta. Viitaniemen päätehtävänä sisäministeriössä on koordinoida ja tukea kansallisesti pelastustoimen uudistuksen alueellista toimeenpanoa sekä huolehtia tähän liittyvästä ministeriöiden välisestä yhteistyöstä. Viitaniemen työskentelyn sisäministeriössä katsotaan tukevan myös Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen käynnistämiseen liittyvää valmistelua ja toimeenpanoa.

Yhtymähallitus	§ 159	15.09.2020
Yhtymähallitus	§ 231	16.12.2020
Yhtymähallitus	§ 117	24.06.2021
Yhtymähallitus	§ 283	20.12.2021
Yhtymähallitus	§ 74	30.03.2022

Pelastusjohtajan virkavapauteen liittyvät sisäiset järjestelyt jatkuisivat samoin kuin ajalle 1.10.2020 - 31.12.2021 myönnetyn virkavapauden aikana.

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 74

Lisätiedot Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää jatkaa pelastusjohtaja Markus Viitaniemen osaaikaista virkavapautta 30 %:n osuudella ajalle 1.4. - 31.12.2022 muutoin päätöksessä § 159/15.9.2020 mainituin ehdoin.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Sisäministeriö esittää, että Markus Viitaniemen nimitystä jatketaan edelleen 30 %:n osuudella ajalle 1.4. – 31.12.2022, jonka jälkeen projekti päättyy hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa.

Pelastusjohtajan virkavapauteen liittyvät sisäiset järjestelyt jatkuisivat samoin kuin ajalle 1.10.2020 - 31.3.2022 myönnetyn virkavapauden aikana.

Yhtymähallitus

§ 75

30.03.2022

**Voimaanpanolain vaikutukset johtavien viranhaltijoiden ja tarkastuspäällikön tehtävien
vaativuuteen**

1891/01.02.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 75

Lisätiedot

Yhtymähallituksen puheenjohtaja Jertta Harinen
jertta.harinen@luottamus.kontiolahti.fi
Puh. 044 274 3267

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Yhtymähallitus päättää korottaa merkittävästi lisääntyvän vastuun perusteella seuraavien johtavien viranhaltijoiden kokonaispalkkaa 10 % 1.4.2022 alkaen ajalle, jona he toimivat virkavastuulla sekä Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella:

- toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
- hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
- talousjohtaja Ismo Rouvinen
- henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
- kehittämisjohtaja Heli Aalto
- viestintäjohtaja Susanna Prokkola
- toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen
- toimialuejohtaja Eija Rieppo
- toimialuejohtaja Leena Korhonen
- pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
- vs. ympäristöterveydenhuollon johtaja Kirsi Hiltunen

Tarkastuspäällikkö Leena Timoselle maksetaan samoin merkittävästi lisääntyvän vastuun perusteella tehtäväkohtaista 10 %:n erillislisää 1.4.2022 alkaen ajalla, jona hän toimii virkavastuulla sekä kuntayhtymässä että hyvinvointialueella.

Päätös

Puheenjohtaja täydensi päätösesitystään seuraavasti:

"Esitettävät korotukset ovat Siun soten hallintosäännön ja hr-ohjeistuksen mukaisia. Hyvinvointialue korvaa Siun sotelle sen työnantajakustannusten määrän, joka perustuu hyvinvointialueelle kohdentuvaan työhön (pl.

Yhtymähallitus

§ 75

30.03.2022

ympäristöterveydenhuollon kustannukset). Tämä päätös on voimassa korkeintaan 31.12.2022 saakka."

Hyväksyttiin täydennetty päätösesitys.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Ilkka Pirskanen ja Ilkka Naukkarinen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (osallisuusjäävi). Esteellisyys hyväksyttiin. Lisäksi merkittiin, että asia käsiteltiin puheenjohtajan esittelyn pohjalta ja että pöytäkirjan pitäjäksi tämän asian osalta kutsuttiin muutosjohtaja Elina Felin.

Eero Reijonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 13.59.

Selostus

Voimaanpanolain (616/2021) 12 § mukaan kunkin hyvinvointialueen kuntien, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueiden, sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja alueen pelastustoimen sekä tarvittaessa muiden viranomaisten on osallistuttava hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmisteluun ja annettava hyvinvointialueelle siinä tarpeellista virka-apua.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus päätti (21.3.2022 § 10), että hyvinvointialueen johtavien virkatehtävien hoito ajalla 21.3. - 31.12.2022 järjestetään voimaanpanolain 12 §:n virka-apusäännöksen nojalla siten, että Siun soten seuraavat viranhaltijat hoitavat hyvinvointialueen hallintosäännössä määrättyjä virkatehtäviä väliaikaisina viranhoitajina oman suostumuksensa mukaisesti ja omien virkatehtäviensä ohella 31.12.2022 saakka, jolloin henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella Siun sotelta hyvinvointialueelle. Kirjallisen suostumuksen ovat antaneet:

- hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
- talousjohtaja Ismo Rouvinen
- henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
- kehittämisjohtaja Heli Aalto
- viestintäjohtaja Susanna Prokkola
- toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen
- toimialuejohtaja Eija Rieppo
- toimialuejohtaja Leena Korhonen
- vs. ympäristöterveydenhuollon johtaja Kirsi Hiltunen
- pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
- tarkastuspäällikkö Leena Timonen.

Vastaavasti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti (14.3.2022 § 11), että va. hyvinvointialuejohtajan tehtävää hoitaa vastaavalla tavalla Siun soten toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen.

Johtavat viranhaltijat ovat edelleen Siun soten palveluksessa 31.12.2022 saakka, mutta tekevät hyvinvointialueelle sen tarvitsemia tehtäviä väliaikaisina viranhaltijoina oman virkansa ohella. Työnantajavelvoitteista vastaa Siun sote. Hyvinvointialue korvaa Siun sotelle sen työnantajakustannusten määrän, joka perustuu hyvinvointialueelle kohdentuvaan työhön Siun soten ja hyvinvointialueen välisen sopimuksen mukaisesti (pl. ympäristöterveydenhuollon valmistelun kustannukset, johon ei lain mukaan voi käyttää valmistelurahoitusta).

Kyseiset kuntayhtymän johtavat viranhaltijat vastaavat kuntayhtymän vastuiden lisäksi aluehallituksen päätöksen mukaisesti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toimintojen ja valmistelun johtamisesta ja siihen liittyvästä päätöksenteosta hallintosäännössä määrättyjen virkatehtäviensä mukaisesti. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on kuntayhtymästä erillinen oikeushenkilö, jolla on omat kuntayhtymästä erilliset taloudelliset ja toiminnalliset vastuut ja erillinen päätöksenteko.

Siun soten hallintosäännön ja hr-ohjeistuksen mukaisesti palkkauksesta päättävällä viranomaisella on oikeus viranhaltijan tehtäväkohtaisen palkan määräaikaiseen, hr-ohjeen mukaan enintään talousarviovuoden loppuun kestävään palkkauksen korottamiseen tehtävien vaativuuden määräaikaisesti muuttuessa. Korotus voi olla enintään 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Em. viranhaltijoiden tehtävien vaativuus muuttuu olennaisesti vastuualueen selkeään laajentumisen seurauksena. Tehtävien hoitaminen kestää yli kaksi viikkoa. Edellä mainitut henkilöt ovat tarkastuspäällikkö Leena Timosta lukuun ottamatta kokonaistyöajassa ja kokonaispalkassa.

Yhtymähallitus

§ 76

30.03.2022

Yksityishenkilön testamentti

1528/02.07.02.00/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 76

Lisätiedot Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Ehdolla, että testamentti tulee lainvoimaiseksi, yhtymähallitus päättää:

1. ottaa Pekka Litmasen testamenttilahjoituksen kiitollisuudella vastaan,
2. kohdentaa lahjoituksen Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon tukisäätiö Siun säätiö sr:lle (Y2821061-6) käytettäväksi testamentissa määrättyyn käyttötarkoitukseen lahjoitusvarojen vastaanottamisesta ja käytöstä Siun sotessa annetun ohjeen mukaisin menettelytavooin,
3. päättää, että kuolinpesään kuuluva omaisuus laitetaan myyntiin (mukaan lukien kiinteistö 167-5-525-7) käyvistä arvoistaan ja valtuuttaa Siun soten lakimies Sakari Kelan tai määräämänsä huolehtimaan kuolinpesään kuuluvan omaisuuden realisoinnista sekä tekemään omaisuutta koskevat kauppakirjat, luovutuskirjat sekä muut rekisteröintitoimenpiteet,
4. valtuuttaa Siun soten lakimies Sakari Kelan tai määräämänsä huolehtimaan perukirjan kohdassa 12 kirjattujen epäselvien velkojen selvittämisestä ja tekemään niissä tarvittavat toimenpiteet,
5. valtuuttaa Siun soten lakimies Sakari Kelan tai määräämänsä huolehtimaan Tmi Pekka Litmasen (Y1730591-9) yritystoiminnan lopettamiseen liittyvistä toimenpiteistä ja niihin liittyvistä rekisteröintitoimista,
6. valtuuttaa Siun soten lakimies Sakari Kelan tai määräämänsä käyttämään Vaara-Karjalan Osuuspankissa olevaa käyttötiliä FI3350470720043656 ja yritystiliä FI1150470720043664 sekä S-pankin tiliä FI3536363010353860 vainajan ja kuolinpesän velkojen maksuun sekä omaisuuden realisoinnista kertyneiden varojen säilyttämiseen sekä tilien lopettamiseen ja varojen tilittämiseen Siun säätiö sr:lle kuolinpesän tultua lopullisesti selvitettyksi, sekä

Yhtymähallitus

§ 76

30.03.2022

7. valtuuttaa Siun soten lakimies Sakari Kelan tai määräämänsä sopimaan kuoleman vuoksi irtisanottujen Vaara-Karjalan Op:n ja PKO:n jäsenyyden osuusmaksuvarojen palautuksista ja tilittämistä Siun säätiö sr:lle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

30.5.2021 kuollut Pekka Litmanen on tehnyt yleistestamentin, jonka mukaan:

”Määrään täten viimeisenä tahtonani ja testamenttinäni, että kuolemani jälkeen on kaikki omaisuuteni menevä täydellä omistusoikeudella Pohjois-Karjalan keskussairaalan lastenklinalle”

3.3.2022 toimitetun perunkirjoituksen mukaan vainajan varat ovat yhteensä 469 525,62 euroa ja velat ja varaukset yhteensä 175 063,61 euroa, jolloin vainajan omaisuuden säästö on yhteensä 294 462,01 euroa.

Testamentin toimeenpanon edellytyksenä on, että sen lainvoimaisuus selvitetään siten kuin perintökaaren 14. luvussa on säädetty. Tämän jälkeen on ratkaistava, miten kuolinpesään kuuluvan omaisuuden kanssa menetellään.

Merkittävin osuus kuolinpesän varallisuudesta muodostuu Joensuun Niinivaaralla olevasta kiinteistöstä (167-5-525-7) sillä olevine rakennuksineen. Perunkirjoitusta varten hankitun arviokirjan mukaan kohteen markkina-arvo on yhteenä 361 000 euroa. Lisäksi kuolinpesään kuuluu rahavaroja sekä ajoneuvoja ja työkoneita, joista suurin osa liittyy toiminimi Pekka Litmanen (Y1730591-9) toimintaan.

Testamentti on kohdennettu Pohjois-Karjalan keskussairaalan lastenklinalle. Siun soten organisaatiossa ei suoraan tämän nimistä klinikkaa ole, joten sen on katsottava kohdentuvan lastenkeskukseen, jossa edustettuina ovat keskussairaalan lastensairauksien erikoissalat.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymään on perustettu yhtymävaltuuston päätöksellä 8.12.2016 § 48 Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen tukisäätiö Siun säätiö sr. Säätiön sääntöjen mukaan sen tarkoituksena on tukea ja edistää Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän (Siun sote) perustajakuntien alueen sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa, sen henkilöstön ammattiosaamista, sekä sen toimintaan liittyvien tieteenalojen tutkimusta ja opetusta. Säätiön tarkoituksena on lisäksi edistää alueen väestön terveyttä ja hyvinvointia.

Säätiöllä on oikeus ottaa vastaan avustuksia, apurahoja, lahjoituksia ja testamentteja. Mikäli säätiölle omaisuutta luovuttanut lahjoittaja tai testamentintekijä on antanut luovuttamiensa varojen käyttöön liittyviä erityisiä määräyksiä, niitä on noudatettava edellyttäen, että ne eivät ole ristiriidassa säätiön tarkoituksen kanssa.

Siun säätiön perustamisen myötä kaikkien lahjoitus- ja testamenttivarojen hallinnointi on keskitetty säätiölle. Säätiöllä on tarkemmat ohjeet lahjoitusvarojen vastaanottamisesta ja käytöstä. Lahjoitus ja testamenttivarojen käytön yhtenäisyyden kannalta on perusteltua, että testamentattu omaisuus kohdistetaan Siun säätiölle käytettäväksi testamentissa määrättyyn käyttötarkoitukseen, eli lasten terveydenhuollon tukemiseen.

Testamentatulla omaisuudella ei sellaisenaan ole käyttöä lastenkeskukselle. Omaisuus tulee myydä parhaaseen mahdolliseen hintaan ja kuolinpesän ja vainajan velat tulee maksaa ensin pois ja jäljelle jäävä osuus siirtää Siun säätiölle.

Yhtymähallitus

§ 77

30.03.2022

Oikaisuvaatimus päätökseen 1273/01.01.01.01.00/2022, § 1/2022 - Palveluesimiehen viran täyttäminen

1273/01.01.01.01.00/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 77

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Rääkkylän terveystieteiden keskuslaitoksen ja Pihlajakodin palveluesimiehen virka on ollut julkisesti haettavana 4.2. - 20.2.2022. Kelpoisuusvaatimuksena oli terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/sosiaalihuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto. Virkaa haki määräaikaan mennessä kolme hakijaa, jotka kaikki täyttivät viran kelpoisuusehdot. Kaksi hakijaa () haastateltiin.

Palvelujohtaja on 24.2.2022 § 1 tekemällään päätöksellä nimittänyt virkaan (). Palvelujohtajan päätöksestä on () tehnyt 15.3.2022 kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen, joka liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen johdosta todettakoon seuraavaa:

Viran hakuilmoituksessa oli todettu seuraavaa:

Palveluesimiehen tehtäviin kuuluu Rääkkylässä sijaitsevan terveystieteiden keskuslaitoksen ja ikäihmisten asumisyksikkö Pihlajakodin lähijohtaminen, päivittäisen toiminnan organisointi ja kehittäminen, osaamisen johtaminen, talouden seuranta ja sidosryhmätyöskentely.

Työssä tarvitaan hyviä toiminnan ja talouden johtamisen taitoja, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, muutosjohtamisen taitoa sekä aktiivista työtettä.

Haastattelussa hakijoita arvioitiin seuraavien arviointikriteereiden perusteella:

- koulutus
- työkokemus
- motivaatio
- esimieskokemus
- vuorovaikutustaidot
- kehittämismyönteisyys
- henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämisvalmius

Haastattelun perusteella laaditussa arviointitaulukossa motivaation kerroin oli 2, muiden tekijöiden 1. Virkaan valitun yhteispistemäärä oli 6,5, ■■■■■ 4,5.

Perustuslain mukaan julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät.

Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa työsopimuslaissa työnantajalle asetettuihin velvoitteisiin edesauttaa henkilöstön ammatillista kehittymistä sekä Siun soten strategian tavoitteisiin henkilöstön tasavertaisesta kohtelusta.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa päätöksessä on kyse esimiehen viran täyttämisestä. Virkaan tulee valita kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista se, joka parhaiten täyttää viran hoidon kannalta merkityksellisiksi arvioidut henkilökohtaiset ansiot ja ominaisuudet. Jonkun hakijan työuran

Yhtymähallitus

§ 77

30.03.2022

edistäminen ei voi olla hyväksyttävä peruste syrjäyttää ansioitunein hakija virantäytössä.

Ansiovertailu on toteutettu asianmukaisesti ja päätöksen tehneellä palvelujohtajalla on ollut mahdollisuus painottaa päätöstä tehdessään viranhoidon kannalta olennaisia osaamisalueita ja hakijoiden henkilökohtaisia vahvuuksia. Palvelujohtajan päätöksen muuttamiselle ei ole perusteita, joten oikaisuvaatimus on hylättävä.

Liitteet

- [9] Oikaisuvaatimus
päätökseen
1273/01.01.01.01.00/2022,
§ 1/2022 -
Palveluesimiehen viran
täyttäminen - Halonen
Pirjo

Yhtymähallitus

§ 78

30.03.2022

Tiedoksi annettavat asiat

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 78

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:
1476/06.00.00.02.01/2022 Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
Plastiikkakirurgia Helena Oy (Y-tunnus: 1570496-7)

1918/06.00.00.02.01/2022 Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
Toimintaterapia Sense Oy (Y-tunnus: 3160147-4)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 10.3.-23.3.2022.

Yhtymähallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Pelastuslaitos -liikelaitoksen johtokunta 15.3.2022
- Ympäristöterveydenhuollon jaosto 16.3.2022

Yhtymähallitus

§ 79

30.03.2022

Muut asiat

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 79

Lisätiedot

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka

Päätös

Ei muita asioita.

Selostus

Ei muita asioita

Yhtymähallitus

§ 80

30.03.2022

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 80

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.06.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 71,
§ 72, § 73, § 78, § 79, § 80

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 74, § 75, § 76

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 77

VALITUSOSOITUS / KUNNALLISVALITUS

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen),
- jäsenkunta sekä
- jäsenkunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa

- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Hallinto-oikeus ei tutki yksityisoikeudellista vaatimusta (esim. sitä onko kuntayhtymä vahingonkorvausvelvollinen), vaan tältä osin asia tulee saattaa riita-asiana ensi vaiheessa käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, Kuopio
Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Puhelin: 029 56 42500 (vaihde)
Faksi: 029 56 42501
Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä valitusosoituksineen
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015).