

Yhtymähallitus

Aika 25.04.2022 klo 09:10 - 12:43**Paikka** Keskussairaala, M-talo 1. krs Auditorio, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu**Käsitellyt asiat**

		Sivu
§ 86	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 87	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 88	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 89	Salassa pidettävien asioiden käsittely	7
§ 90	Toimitusjohtajan katsaus	8
§ 91	Kuukausiraportti maaliskuu 2022	9
§ 92	Yhtymävaltuuston kokouksen 5.4.2022 päätösten täytäntöönpano	13
§ 93	Siun soten henkilöstökertomus 2021 ja työhyvinvointikysely 2021	16
§ 94	Selvityspyyntö (ISAVI/2084/2022) perusterveydenhuollon toiminnan valvontaa koskien - Itä-Suomen aluehallintovirasto	18
§ 95	Täydennyspyyntö - Valvonta (ISAVI/1760/2022) liittyen Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen yhteispäivystyksen ja erikoissairaanhoidon osastojen ruuhkautumiseen - Itä-Suomen aluehallintovirasto	20
§ 96	Sakupe Oy:n tilinpäätös 2021 ja yhtiökokous	22
§ 97	Meidän IT ja talous Oy:n tilinpäätös 2021 ja yhtiökokous	24
§ 98	Kiinteistö Oy Paiholankosken tilinpäätös 2021 ja yhtiökokous	27
§ 99	Joensuun kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote 28.3.2022 § 31 - Eeva Abellin eronpyyntö Siun soten valtuuston varajäsenyydestä 1.3.2022 alkaen	28
§ 100	Tiedoksi annettavat asiat	29
§ 101	Muut asiat	30
§ 102	Kokouksen päättäminen	31

Osallistujat

Läsnä	Harinen Jertta	Puheenjohtaja
	Meriläinen Juhani	1. varapuheenjohtaja
	Ketonen Matti	2. varapuheenjohtaja
	Elonheimo Ville	Jäsen
	Hiltunen Ilkka	Jäsen
	Kaverinen Maija	Jäsen
	Mara Outi	Jäsen
	Piipponen Sirpa	Jäsen
	Pirhonen Osmo	Jäsen
	Puustinen Pekka	Jäsen

	Väistö Vuokko	Jäsen	
	Honkonen Veijo	Kuntapaikka Heinävesi	
	Kirjavainen Lassi	Kuntapaikka Juuka	
	Leminen Urpo	Kuntapaikka Polvijärvi	
	Paakkunainen Timo	Kuntapaikka Rääkkylä	
	Reijonen Eero	Kuntapaikka Liperi	
Poissa	Savolainen Anni Kukkonen Jarmo	Kuntapaikka Nurmes Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut	
Muut	Keskisalo Pentti	Valtuuston pj.	
	Auvinen Eeva-Liisa	Valtuuston 1. vpj	
	Pöppönen Jukka	Valtuuston 2. vpj	
	Pirskanen Ilkka	Toimitusjohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Aalto Heli	Kehittämisjohtaja	Poistui klo 10.45
	Bjerregård Madsen Johanna	Henkilöstöjohtaja	Poistui klo 10.45
	Hiltunen Kirsi	Ympäristöterveydenhuollon johtaja	Poistui klo 10.45
	Korhonen Leena	Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	Poistui klo 10.45
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	Poistui klo 10.45
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut	Poistui klo 10.45
	Rouvinen Ismo	Talousjohtaja	Poistui klo 10.45
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	Poistui klo 10.05
	Felin Elina	P-K hyvinvointialueen muutosjohtaja	Poistui klo 10.45
	Wilén Susanna	vs. Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalv	Poistui klo 10.45

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Jertta Harinen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Ilkka Pirskanen
pöytäkirjanpitäjä § 97

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Outi Mara
pöytäkirjantarkastaja

Juhani Meriläinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 26.04.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Yhtymähallitus

§ 86

25.04.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 86

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Todetaan, että kokouksessa on toimialuejohtaja Jarmo Kukkosen varahenkilönä paikalla palvelujohtaja Susanna Wilen puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä todettiin, että palvelujohtaja Susanna Wilen on paikalla läsnä- ja puheoikeudella.

Merkittiin pöytäkirjaan, että yhtymähallitus tutustui ennen kokousta diabetesosaamiskeskukseen palvelupäällikkö, ylilääkäri Päivi Rautiaisen johdolla.

Selostus

Toimialuejohtaja Jarmo Kukkosen ollessa vuosilomalla, hänen sijalleen yhtymähallituksen kokoukseen on kutsuttu palvelujohtaja Susanna Wilen.

Yhtymähallitus

§ 87

25.04.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 87

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Outi Maran ja Juhani Meriläisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus

§ 88

25.04.2022

Esityslistan hyväksyminen

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 88

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Puheenjohtaja esitti Muissa asioissa keskusteltavaksi organisaatio- ja hallintorakenteen tarkastelun.

Esityslista hyväksyttiin puheenjohtajan esityksellä täydennettynä.

Yhtymähallitus

§ 89

25.04.2022

Salassa pidettävien asioiden käsittely

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 89

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus käsittelee esityslistan erikseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kokouksessa käsitellään salaiselta esityslistalta:

- 3 kpl oikaisuvaatimuksia lakimiehen vahingonkorvauspäätöksistä
- Selvitys AVIn valvonta-asiaan ISAVI/1666/2022

Kaikki asiat ovat salassa pidettäviä (JulkL 24 § 1 mom. 25 -kohta).

Yhtymähallitus

§ 90

25.04.2022

Toimitusjohtajan katsaus

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 90

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen toimitusjohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallituksen kokous keskeytettiin ryhmäkokousten ajaksi klo 10.45 - 11.12.

Merkittiin pöytäkirjaan, että muutosjohtaja Elina Felin sekä johtoryhmäläiset esittelijää ja pöytäkirjanpitäjää lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 10.45.

Selostus

Toimitusjohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Liitteet

[1] Toimitusjohtajan katsaus 25.4.2022

Yhtymähallitus

§ 91

25.04.2022

Kuukausiraportti maaliskuu 2022

821/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 91

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee kuukausiraportin maaliskuulta tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Toiminta ja talous

Kuntayhtymän kuudes toimintavuosi on lähtenyt käyntiin kaksi vuotta kestäneen koronaepidemian edelleen vallitessa. Maaliskuussa kuntayhtymän toimintaan vaikuttivat merkittävästi erilaisiin häiriötilanteisiin valmistautuminen sekä tulevan hyvinvointialueen organisoituminen. Myös kuntayhtymän ensimmäiset vuosineuvottelut käynnistyivät maaliskuun lopussa ja ovat jatkuneet huhtikuun aikana.

Asiakastytyväisyyttä seurataan kuntayhtymätasolla siten, että jokaisen toimialueen asiakastytyväisyys on vähintään hyvällä tasolla. Toimialueet ovat määritelleet itse heidän toimintaansa sopivan tason sekä menetelmän, jolla tavoitteen toteutumista seurataan. Tällä hetkellä neljä toimialuetta kuudesta ovat mitanneet asiakastytyväisyyttä ja se on kolmella toimialueella hyvällä tasolla, joten toteuma tässä mittarissa on 75 %. Kahdella muulla toimialueella mittaamisen valmistelu on käynnissä.

Tavoittelemme palvelujen piiriin / hoidontarpeen arvioon pääsemisen nopeuttamista, jota seurataan päätoimialueiden määrittämällä mittareilla. Kuntayhtymätasolla toimialueiden mittarit eivät ole alkuvuonna toteutuneet täysin, toimialueiden mittareiden maaliskuun keskiarvo on

88,0 %, joka on 0,7 prosenttiyksikköä edelliskuukautta vähemmän. Kaikilla päätoimialueilla on tältä osin parannettavaa.

Henkilöstöön liittyvistä tavoitteista työkykyisten läsnäolopäivien lisääminen ei toteutunut viime vuoden aikana vuoden lopun sairauspoissaolojen merkittävästä lisääntymisestä johtuen. Näyttää siltä, että kuluvan vuoden alku on ollut tältä osin erittäin haasteellinen ja sairauspoissaolot ovat lisääntyneet ensimmäisen kvartaalin aikana huomattavasti enemmän kuin ne lisääntyivät koko viime vuonna. Tällä on jo merkittävä vaikutus muutenkin haastavaan henkilöstön saatavuustilanteeseen.

Rekrytointiin liittyviä tavoitteita seurataan kahdella mittarilla, tulo- ja lähtövaihtuvuusprosentteilla. Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuuden osalta tavoitellaan alle kahdeksan prosentin lähtövaihtuvuutta, mikä ei ole alkuvuonna toteutunut. Vakituisen henkilöstön tulovaihtuvuuden pitäisi olla suurempi kuin henkilöstön lähtövaihtuvuus, tämä mittari on tässä vaiheessa toteutunut tavoitteiden mukaisesti.

Kehityskeskustelujen toteuma koko kuntayhtymässä on maaliskuun lopussa vasta noin 7 %, kun sen tasaisella vauhdilla pitäisi olla 25 %. Kehityskeskustelut ovat käynnissä kaikilla toimialueilla, mutta tyypillisesti niitä käydään enemmän vuoden jälkimmäisellä puoliskolla kuin ensimmäisellä puoliskolla. Kehityskeskustelujen pitämistä on viimeisten viikkojen aikana hidastanut häiriötilanteisiin varautuminen. Tavoiteasetannan määrittämisen vuoksi toimialueiden pitäisi mahdollisuuksien mukaan pyrkiä aloittamaan kehityskeskustelujen pitäminen edellisvuosia aikaisemmin. Kehityskeskustelujen hyödyllisyys mitataan syksyisin pidettävän tyhy-kyselyn yhteydessä, joten tämä tunnusluku saadaan selville vasta joulukuussa 2022.

Talouden osalta alkuvuoden tilanteen perusteella on vielä paljon epävarmuutta talousennusteen laatimisessa, mutta maaliskuun perusteella on laadittu ensimmäinen virallinen tulosenuste. Vuoden 2021 toimintakulujen kasvu oli aikaisemmista vuosista poikkeavaa, ilman koronakustannuksia toimintakulujen kasvu edellisvuoteen verrattuna oli reilusti yli kuusi prosenttia. Tämän seurauksena kuluvan vuoden talousarviossa on vähemmän rahaa käytettäväksi kuin mitä vuonna 2021 kului. Kun huomioidaan pakolliset palkankorotuspaineet, hoitajamitoituksen muutos sekä kiihtynyt inflaatio, niin ilman merkittäviä talouden sopeuttamistoimia kuluvan vuoden talousarvion toteutuminen ei näyttäisi olevan mahdollista.

Talousennusteen laatimisessa koronaepidemiasta johtuvat kuluerät on eliminoitu pois sillä oletuksella, että valtio tulee korvaamaan ne

täysimääräisesti edellisvuoden tapaan. Samoin on toimittu hyvinvointialueen ict-hankkeen osalta, jossa valtio korvaa toteutuneet kustannukset täysimääräisesti reiluun 5 milj. euroon saakka. Näiden eliminointien jälkeen voidaan tässä vaiheessa todeta, että toimintatuloissa maksutuotot näyttäisivät toteutuvan jonkin verran viime vuotta korkeammalle tasolle, mutta ovat jäämässä yli 3 milj. euroa talousarvion alapuolelle. Muilta osin toimintatuotot ovat toteutumassa talousarvion mukaisina. Toimintakuluissa ainoastaan henkilöstökulujen arvioidaan toteutuvan talousarviota maltillisemmin, vaikka lomapalkkavelan kasvua on ennustettu 2,5 milj. euron verran. Palvelujen ostoissa talousarvio on erittäin haasteellinen, miltei 30 milj. euroa edellisvuotta pienempi ja matalimmalla tasolla koko Siun soten toiminta-aikana. Palvelujen ostojen arvioidaan toteutuvan hiukan edellisvuotta suurempina, mikä tarkoittaa yli 30 milj. euron talousarvion ylitystä. Materiaaliostoissa näkyy mm. kohonneiden polttoainekustannusten ym. tarvikkeiden kova hintojen nousu, kuluerän arvioidaan ylittävän talousarvion lähes 4 milj. euroa. Kokonaisuutena kuluvan vuoden ennustetaan toteutuvan n. 17,5 milj. euroa alijäämäisenä, mikä tarkoittaa, että kumulatiivinen alijäämä vuoden lopussa olisi lähes 35 milj. euroa.

Investointien toteuma maaliskuun lopussa näyttää, että investoinnit ovat toteutuneet sangen maltillisesti ollen 4,2 milj. euroa, mikä on noin 12,4 % vuoden 2022 investointien kokonaismäärästä. Investointien toteuma tyypillisesti painottuu selkeästi vuoden jälkimmäiselle puoliskolle ja voimassa olevan investointisuunnitelman osalta näin näyttäisi käyvän myös kuluvana vuonna. Investointien kokonaismäärän ennustetaan alittuvan kuluvana vuonna, koska uusien investointien aloittamista on viivästetty odottamaan valtion määrittämää lainanottovaltuutusta hyvinvointialueelle.

Palvelutuotannon suhteen näyttää, että palvelujen piirissä on alkuvuonna ollut 127.725 eri asiakasta, mikä on 17,9 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Erilaisia suoritteita on ollut 970.064 kappaletta, mikä on 0,6 prosenttia edellisvuotta enemmän. Suoritteiden määrässä on viimeisimpien tietojen mukaan epätarkkuutta, jonka oletetaan korjautuvan seuraavaan kuukausiraporttiin.

Kuntayhtymän strategiset yhtymävaltuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden mittarit sekä tuloslaskelmaennuste ovat liitteenä 1.

Hankinnat ja sopimukset

Maaliskuussa 2022 uusien syntyneistä sopimuksista (35 kpl) suurin osa on edelleen ostosopimuksia (31 kpl) ja niistä suurin osa edelleen

suoraostosopimuksia (19 kpl). Yli kynnyksarvon olevat suorahankintasopimukset (5 kpl) ovat syntyneet 100 %:sesti hankintalain periaatteiden mukaisesti.

Siun soten itse tekemiä hankintapäätöksiä on syntynyt alku vuonna selkeästi edellisvuotista vähemmän, vain 12 kpl (vuoden 2021 keski-arvo 26 kpl), joista suurin osa on suorahankintapäätöksiä (9 kpl). Yli kynnyksarvon olevat suorahankintapäätökset (5 kpl) ovat syntyneet hankintalain periaatteiden mukaisesti eli niistä on tehty Hilma ilmoitukset.

Ostamisen nykytilanteessa vertaillaan edelleen ainoastaan käyttötalouspuolen ulkoisia ostoja siihen, löytyykö ko. toimittajalle voimassaolevaa sopimusta vai ei, ja sopimuksettomuus ei automaattisesti tarkoita hankintalain vastaisuutta. Maaliskuussa Rondon kautta maksetuista euroista (kumulatiivisesti ajalla tammi-maaliskuu yhteensä noin 31 milj. euroa) helmikuun tapaan alle 3 % (2,87 %) on maksettu sellaisille ulkoisille toimittajille, joille ei löydy raportointihetkellä järjestelmistä yhtään voimassaolevaa sopimusta. Ko. prosentti on ollut ilahduttavasti ajalla tammi-maaliskuu 2022 selkeästi edellisvuotta matalammalla tasolla (v. 2021 keskiarvo 5,3 %). Sopimuksettomien ostojen vuoden 2022 alun odotettu aleneva suunta todennäköisesti johtuu siitä, että tietyille toimittajille on yhteistyössä saatu syntymään hankintalain periaatteiden mukaiset sopimukset ja niiden vaikutus alkaa vähitellen näkyä kokonaisuudessa.

Ostolaskujen tiettyyn sopimukseen yksilöivissä viittauksissa taso on säilynyt aika lailla samana kuin vuonna 2021 niin asiatarkastajien, toimittajien kuin varaston osalta. Asiatarkastajien tekemien merkkauksen määrä on ollut koko vuoden 2022 paremmalla tasolla kuin vuonna 2021, ollen maaliskuussa jo 69 % (v. 2021 keskiarvo 43 %).

Maaliskuussa hankintalupaprosessin on läpikäynyt vain yksi uusi kokonaisuus, jolle on myönnetty väliaikainen hankintalupa.

Hankintojen ja sopimusten raportti on liitteenä 2.

Liitteet

- [2] Strategisten toiminnallisten tavoitteiden toteuma
- [3] Hankintojen seuranta maaliskuu 2022

Yhtymähallitus

§ 92

25.04.2022

Yhtymävaltuuston kokouksen 5.4.2022 päätösten täytäntöönpano
2294/00.02.00.00/2022

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 92

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 3503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus toteaa, että yhtymävaltuuston päätökset ovat syntyneet oikeassa järjestyksessä, ovat valtuuston toimivallassa eivätkä ole lainvastaisia, ja panee ne täytäntöön jäljempänä esitetyllä tavalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kuntalain 39 §:n mukaan yhtymähallituksen tulee vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Yhtymävaltuusto kokoontui 5.4.2022, ja hallituksen tulee edellä kerrotun mukaisesti todeta päätösten laillisuus ja panna ne täytäntöön.

Yhtymävaltuuston käsittelemät asiat olivat:

§ 1 Valtuuston kokouksen avaus, nimenhuudon toimittaminen ja edustettuina olevien jäsenkuntien toteaminen ja ääniluettelon hyväksyminen

- ei toimeenpantavaa

§ 2 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

- ei toimeenpantavaa

§ 3 Pöytäkirjan tarkastaminen

- ei toimeenpantavaa

§ 4 Joensuun kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote 13.12.2021 § 131 - Jorma Karttusen ero Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuuston jäsenyydestä

- ei toimeenpantavaa

Yhtymähallitus

§ 92

25.04.2022

§ 5 Lieksan kaupunginvaltuuston Siun soten yhtymävaltuustoon nimeämä uusi jäsen ja varajäsen

- ei toimeenpantavaa

§ 6 Kontiolahden kunnanvaltuuston päätös 7.2.2022 § 3 - Timo Martikaisen eropyyntö Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuuston jäsenyydestä

- ei toimeenpantavaa

§ 7 Kuntayhtymän hallintosäännön täydentäminen tiedonhallintaa ja asiakirjahallintoa koskevilla määräyksillä

- hallintosääntöön otettujen määräysten soveltaminen on huomioitu yhtymähallituksen päätöksissä 20.12.2021 §:t 280 (tiedonhallinnan vastuut) ja 281 (Siun soten tiedonhallintamalli) – ei erikseen toimeenpantavaa

§ 8 Ensihoidon palvelutasopäätös 2022

- noudatetaan toiminnassa

§ 9 Pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen toteutumisen väliarviointi 1.1. - 31.12.2021

- ei toimeenpantavaa

§ 10 Valtuustoaloite 10.6.2021 - Terapiatakuu koko Siun soten alueelle, keskustan valtuustoryhmä

- pöytäkirjanote aloitteen tekijälle

§ 11 Kuntalaisaloite - Mihin diabeteshoitajani katosi - Pohjois-Karjalan diabetesyhdistys, Invenius Hillevi

- pöytäkirjanote aloitteen tekijälle

§ 12 Valtuustoaloite 9.11.2021 - Siun soten lastensuojelun palvelujen parantaminen - Vasemmistoliiton ja SDP:n valtuustoryhmät

- pöytäkirjanote aloitteen tekijälle

§ 13 Sidonnaisuusilmoitukset

- ei toimeenpantavaa

§ 14 Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet

- annetaan aloite valmisteltavaksi henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsenille

§ 15 Kokouksen päättäminen

- ei toimeenpantavaa

Yhtymähallitus

§ 92

25.04.2022

Liitteet

- [4] Valtuustoaloite Ergonomisen työaikajärjestelmän
inhimillistämisestä - Kokoomuksen valtuustoryhmä + muut

Henkilöstöjaosto
Yhtymähallitus§ 17
§ 9328.02.2022
25.04.2022**Siun soten henkilöstökertomus 2021 ja työhyvinvointikysely 2021**

1142/01.00.02.01/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 17

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto hyväksyy laaditun luonnoksen henkilöstökertomuksesta vuodelta 2021 ja lähettää sen edelleen yhteistyötoimikunnan ja yhtymähallituksen käsiteltäväksi. Viranhaltijat voivat tehdä henkilöstökertomukseen teknisiä korjauksia ja tarvittavia lisäyksiä.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän henkilöstökertomus 2021 antaa kattavan kuvauksen Siun soten henkilöstörakenteesta, henkilöstön palkka- ja palvelussuhde-ehdoista sekä henkilöstönkehittämistyöstä. Henkilöstökertomus 2021 on valmisteltu osana tilinpäätösvalmistelua. Henkilöstökertomus tulee käsiteltäväksi ensin henkilöstöjaostoon, minkä jälkeen se lähetetään yhteistyötoimikunnan ja yhtymähallituksen käsiteltäväksi.
Yhtymähallitus 25.04.2022 § 93	
Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Henkilöstöjaosto
Yhtymähallitus

§ 17
§ 93

28.02.2022
25.04.2022

Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 ja antaa sen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Lisäksi yhtymähallitus merkitsee tiedokseen syksyn 2021 työhyvinvointikyselyn yhteenvedon ja antaa sen niin ikään tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että yhtymähallitus pyytää nähtäväkseen työhyvinvoinnin analyysin sen valmistuttua. Edelleen hallitus pyytää selvittämään keinot, jolla työhyvinvointikyselyn tulokset saatetaan hallituksen käytettäväksi.

Selostus

Henkilöstökertomus vuodelta 2021 on valmistunut. Kertomus on ollut henkilöstöjaostossa § 17/28.2.2022 ja yhteistyötoimikunnassa § 11/10.3.2022.

Henkilöstöjohtaja esittelee henkilöstökertomuksen hallituksen kokouksessa. Lisäksi hallitukselle esitellään syksyn 2021 työhyvinvointikyselyn yhteenvedo.

Liitteet

- [5] Henkilöstökertomus 2021
- [6] Työhyvinvointikyselyn 2021 tulosten yhteenvedo

Yhtymähallitus

§ 94

25.04.2022

Selvityspyyntö (ISAVI/2084/2022) perusterveydenhuollon toiminnan valvontaa koskien - Itä-Suomen aluehallintovirasto
1604/06.00.00.02.00/2022

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 94

Lisätiedot	Toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen jarmo.kukkonen@siunsote.fi Puh. 013 330 4507
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka: Yhtymähallitus antaa Itä-Suomen aluehallintovirastolle oheisen vastauksen selvityspyyntöön.
Päätös	Hyväksyttiin siten, että vastausta täydennetään lisäämällä taulukko 1 :een Lehmon terveysaseman tiedot.
Selostus	<p>Aluehallintovirastoon on tullut lääkäreiltä yhteydenottoja, joissa tuodaan ilmi huoli perusterveydenhuollon lääkärivajauksesta. Lisäksi on nostettu esiin myös huoli hoitajapulasta, joka yhdessä lääkärivajauksen kanssa vaikuttaa hoidon ja palvelun vaikuttavuuteen, laatuun ja turvallisuuteen.</p> <p>Huolenilmauksia on myös esitetty Siun soten tilastoinnin asianmukaisuudesta. Huolenilmausten mukaan asiakkaiden/potilaiden yhteydenottoja ei kirjata Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) ohjeiden mukaisesti ja näin valvovalle viranomaisille välittyvä epärealistinen kuva Siun soten hoitoon pääsyn tilanteesta ja toiminnasta.</p> <p>Vastineessa kuvataan tämän hetkinen lääkäritilanne, jossa on selkeästi vajetta edelleen. Erityisesti korostetaan rekrytointitoiminnan tehostamista ja kuvataan Terveyskeskuslääkäri 2.0 -mallin nykytilannetta. Hoitajatilanne kuvastuu alueellisesti jossain määrin epätasapainoisempana, mutta on terveysasemien osalta selkeästi lääkärien vastaavaa saatavuustilannetta parempi.</p> <p>Palvelusetelikäytännöt kuvataan, ja tilastoinnin osalta on ohjeet tarkastettu ja todettu THL:n mukaisiksi. Henkilöstöä on myös lisäkoulutettu ohjeiden täytäntöönpanorutiineista.</p>

Liitteet

Yhtymähallitus

§ 94

25.04.2022

- [7] Selvityspyyntö (ISAVI/2084/2022) perusterveydenhuollon toiminnan valvontaa koskien - Itä-Suomen aluehallintovirasto
- [8] Vastaus selvityspyyntöön ISAVI/2084/2022

Yhtymähallitus

§ 95

25.04.2022

**Täydennyspyyntö - Valvonta (ISAVI/1760/2022) liittyen Pohjois-Karjalan sosiaali- ja
terveyspalvelujen yhteispäivystyksen ja erikoissairaanhoidon osastojen ruuhkautumiseen - Itä-
Suomen aluehallintovirasto**
1306/05.00.00.02/2022

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 95

Lisätiedot Toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen
jarmo.kukkonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4507

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää antaa aluehallintovirastolle liitteenä olevan selvityksen.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Siunsojen lääkärikunta on lähestynyt Aluehallintovirastoa muistiolla, ja siihen liittyen AVI on esittänyt erikoissairaanhoidon ja päivystysalueen toiminnasta kysymyksiä:

1. Aluehallintovirasto pyytää kuvausta Pohjois-Karjalan keskussairaalan yhteispäivystyksen ja erikoissairaanhoidon vuodeosastojen kuormitustilanteesta kuukausittain ajalta 1.9.2021-28.2.2022 sekä haluaa tietää yhteispäivystyksen kävijämäärät sekä läpimenoajat - vuodeosastojen kuormitusprosentit - sanallinen kuvaus nykytilanteesta sekä arvio erikoissairaanhoidon vuodeosastopaikkojen riittävydestä jatkossa
2. Aluehallintovirasto pyytää arvion siitä, kuinka Pohjois-Karjalan keskussairaalan yhteispäivystys pystyy nykytilanteessa suoriutumaan terveydenhuollon häiriötilanteista (poikkeuksellinen ruuhkautuminen, suuronnettomuustilanteet, hoitajatilanne)? Millä keinoin Siun sote varmistaa näistä häiriötilanteista selviämisen jatkossa?
3. Aluehallintovirasto pyytää arvion siitä, mikä vaikutus ruuhkautumisella on pandemian aiheuttamaan hoitovelkaan? Aluehallintovirasto pyytää huomioimaan, että Pohjois-Karjalassa kiireetöntä erikoissairaanhoidoa

Yhtymähallitus

§ 95

25.04.2022

yli puoli vuotta odottaneiden osuus on kasvanut vuoden 2020 2 %:ta vuoden 2021 7 %:iin.

4. Aluehallintovirasto pyytää kuvauksen siitä, millä keinoin Siun sote tulee ratkaisemaan sekä yhteispäivystyksen että erikoissairaanhoidon ruuhkautumistilanteen.

Vastineessa vastataan täsmäkysymyksiin kuormitusluvuista, ja todetaan, että keskeisin haaste on hoitohenkilöstön sijaissaatavuuden lisäksi ollut pitkittyneet hoitokaksot sairaalassa ja päivystysalueella. Niitä ollaan ratkaisemassa lisäämällä ikäihmisten toimialueen jatkohoitokapasiteettia, ja lisäksi rekrytointityössä pyritään maksimaaliseen tehokkuuteen.

Päivystysalueen lisäresursointi ei itsellisenä toimenpiteenä näyttäyty järkevänä, vaan hoitoketjun optimaaliseen toimintakuntoon saattaminen.

Osastokuormitus on ollut epätarkoituksenmukaisen korkea tarkastelujaksolla.

Liitteet

- [9] Täydennyspyyntö - Valvonta (ISAVI/1760/2022) liittyen Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen yhteispäivystyksen ja erikoissairaanhoidon osastojen ruuhkautumiseen - Itä-Suomen aluehallintovirasto
- [10] Vastaus ISAVI 1760/2022 tietopyyntöön

Yhtymähallitus

§ 96

25.04.2022

Sakupe Oy:n tilinpäätös 2021 ja yhtiökokous
1276/00.04.01/2022

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 96

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 050 428 5094

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus nimeää Sakupe Oy:n yhtiökokousedustajaksi lakimies Sakari Kelan ja evästää tätä. Hallituksessa esitetään jatkavan henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen ja hänen varahenkilönään talousjohtaja Ismo Rouvinen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sakupe Oy tuottaa kokonaisvaltaista tekstiilihuoltopalvelua yhteisö- ja yritysasiakkailleen periaatteella. Yhtiöllä on kolme tuotantolaitosta, jotka sijaitsevat Siilinjärvellä, Jyväskylässä ja Joensuussa, toimintaa on kaikkiaan viiden maakunnan alueella. Yhtiö avasi loppukesästä uuden tuotantolaitoksen Joensuussa.

Vuosi 2021 oli yhtiölle sopeutumisen aikaa tulevaan. Yhtiön strategiana on inhouse-yhtiönä toimiminen, ja tämä edellytti joidenkin yksityisasiakkaan palvelutuotannosta luopumista. Pandemian jatkuessa työtä on jouduttu tekemään erilaisten rajoitus- ja turvatoimien kanssa. Maailmanlaajuinen komponentti- ja konttipula aiheuttivat toimitusketjuihin ongelmia ja osaa investoinneista jouduttiin lykkäämään.

Yhtiön liikevaihto oli kertomusvuonna noin 24,5 miljoonaa euroa, missä kasvua edellisvuotisesta 3,0 %. Tuoteryhmistä eniten kasvoivat työvaatteiden ja asiakaskohtaisten vuokratekstiilien liikevaihto. Muissa tuoteryhmissä liikevaihto pieneni. Omistaja-asiakkiden lukumäärä ja heille toimitettujen paleluiden volyymi kasvoi 4,3 %:lla, ja yksityissektorilta kertyvä liikevaihto aleni. Toimitusvarmuus oli erittäin hyvä koko vuoden.

Tilikaudelta muodostui voittoa 8.552,96 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, ettei osinkoa jaeta ja että tilikauden voitto kirjataan

omaan pääomaan edellisten vuosien voittovaroihin. Pitkäaikaista lainaa oli tilinpäätöshetkellä noin 6,2 miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste koheni kertomusvuonna. Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana oli 234 henkilöä, missä laskua 9 henkeä.

Kuluvan vuoden tärkeimpänä teemana yhtiö pitää valmistautumista uusien hyvinvointialueiden käynnistymiseen siten, että tekstiilipalvelujen jatkuvuus turvataan, ja Sakupen palvelemien alueiden toiminta voi alkaa tältä osin häiriöttä. Nykyisiä sairaanhoitopiirejä laajempien hyvinvointialueiden palveleminen edellyttää tehokasta logistiikka- ja alihankintaverkoston. Markkinoiden epävarmuus, toimitusketjujen ohjelmat ja nousevat energian hinnat kiihdyttävät inflaatiokehitystä. Voimakkaita hintojen nousupaineita on nähtävissä myös tekstiilipalvelujen toimialalla. Omista-asiakkaiden kireä rahoitustilanne edellyttää tiukkaa kulukuuria ja toiminnan tehokkuuden tavoittelua. Lähivuosien investoinnit painottuvat välttämättömien korvausinvestointien lisäksi automaattisiin vaatejakelujärjestelmiin, asiakaskohtaisiin vuokratextiileihin sekä mahdollisten uusien teknologioiden hyödyntämiseen. Hyvinvointialueiden toiminnan käynnistäminen tulee edellyttämään investointeja myös tietojärjestelmämuutoksiin ja tekstiilikantaan.

Sakupe kuuluu Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän konserniin. Yhtiön osakkeita merkitsi kertomusvuonna 11 osakasta, joista 10 uusia osakkaita. Siun sote omistaa 3.660 Sakupen osaketta, mikä vastaa 9,52 % osakepääomasta. Osuus pieneni hivenen osakemäärän lisääntymisen myötä.

Sakupen hallituksessa on ollut Siun soten nimeämänä jäsenenä henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, ja hänen varahenkilönään talousjohtaja Ismo Rouvinen. Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Antti Tervo.

Sakupen yhtiökokous pidetään 26.4.2021.

Liitteet

- [11] Yhtiökokouskutsu 5.4.2022 - Sakupe Oy
- [12] Tilinpäätös 2021 - Sakupe Oy
- [13] Tilinpäätös ja toimintakertomus 2021 - Sakupe Oy
- [14] Osakaskokouksen pöytäkirja 30.11.2021 - Sakupe Oy

Yhtymähallitus

§ 97

25.04.2022

Meidän IT ja talous Oy:n tilinpäätös 2021 ja yhtiökokous
1238/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 97

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus nimeää yhtiökokousedustajaksi digijohtaja Samu
Kuosmasen ja evästää tätä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Ilkka Naukkarinen poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (yhteisöjäävi), ja että pöytäkirjan pitäjänä tässä toimi toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen.

Selostus

Meidän IT ja talous Oy (Meita) on Etelä-Karjalan, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan kuntatoimijoiden omistama talous- ja henkilöstöhallinnon sekä ict-palveluja omistajilleen ja sidosyksikköasemassa oleville omistajien yhtiöille tuottava yritys. Siun sote omistaa yhtiöstä 18,3 %. Suurin osakkeen omistaja on Eksote, ja muita suurempia omistajia ovat lisäksi Joensuu, Lappeenrannan ja Mikkelin kaupungit. Meitan kanssa rinnan perustetun Efetta Oy:n omistus siirtyi kertomusvuonna 100 %:sesti Meitalle, ja siitä tuli Meitan tytäryhtiö.

Hyvinvointialueuudistus edellyttää merkittäviä käyttöönottoja ja muutoksia moniin Meitan palveluihin. Uudistus koskee kahta yhtiön isoimmista omistajista ja asiakkaista (EKSOTE ja Siun sote), jotka siirtyvät uusiin tahe-ohjelmistoihin hyvinvointialueiden aloittaessa toiminnan 2023 alussa. Meita kilpailutti loppuvuonna tahe-palvelujen tietojärjestelmät yhdessä Päijät-Hämeen alueelle palveluja tuottava Provincia Oy:n kanssa, ja tietojärjestelmien uusimiseen lähti mukaan myös Päijät-Hämeen hyvinvointialue. Käyttöönottoprojektit on käynnistetty Pronvincian kanssa yhteisprojektina. Tilikaudella saatiin uusia asiakkuuksia toiminta-alueen väliaikaishallinnoista ja joistakin omistajakunnista. Koronapandemia vaikutti yhtiön palvelutuotantoon ja toimintamalleihin, ja pandemiasta johtunut globaali komponenttipula heikensi erityisesti IT-laitteiden saatavuutta. Kertomusvuonna siirryttiin käyttämään yhtenäistä

tuotannonohjausjärjestelmää ja tuotantoprosessien dokumentointimallit yhtenäistettiin. Etätyön lisääntyminen mahdollisti Joensuussa toimintojen siirtämisen kahdesta erillisestä tilasta yhteen. Myös Lappeenrannassa päätettiin siirtyä uusiin, aiempaa pienempiin tiloihin.

Tilikauden liikevaihto oli noin 53,6 m€, jossa kasvua edellisestä vuodesta 5,1 %. Taloudellisesti tilikausi toteutui hieman ennusteita positiivisempana, tilikauden voitto oli noin 448.000 euroa. Liikevaihdosta IT-palvelut muodostavat puolet, järjestelmäpalvelut lähes neljänneksen, samoin taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon palvelut. Projektipalvelujen osuus pieneni hieman ollen 2 %. Yhtiöllä oli tilikauden aikana keskimäärin 439 voimassa olevaa työsuhdetta, jossa kasvua vajaat 10 henkeä. Henkilötyövuosilla mitaten työpanos oli pienempi.

Yhtiö ennakoi koronapandemian vaikuttavan edelleen palvelutuotannossa tarvittavien laitteiden saatavuuteen. Odotettavissa on, että tietoturvaan ja tietosuojaan kohdistuu Ukrainan kriisin myötä enemmän uhkia, joihin varautuminen on ict-sektorilla toimivalle yritykselle erittäin tärkeää. Palvelujen tuotantoympäristöt ovat muuttumassa hybridimalliin, jossa hyödynnetään sekä omaa konesalia että ulkoisia pilvipalveluja. Tahe-palvelujen toimintamallien yhtenäistämistä ja automatisointia jatketaan toimintavarmuuden, palveluiden ja tiedon paremman saatavuuden sekä kustannustehokkuuden saamiseksi. Palvelujen laajentaminen kuntasektorin toimijoiden keskuudessa on edelleen tavoitteena. Keskeiset riskit liittyvät palveluiden kysyntään ja asiakkaiden odotuksiin kuntatalouden odotettavissa olevan heikentymisen myötä. Kyberuhkat aiheuttavat riskejä palvelujen jatkuvuuteen ja turvallisuuteen.

Yhtiö ei yhtiöjärjestyksen mukaan jaa osinkoja, vaan mahdollisesti kertyvä voitto käytetään ensisijaisesti palveluiden kehittämiseen. Hallitus esittää, että yhtiön tulos 448.055,77 euroa merkitään voitto- ja tappioutilille vapaaseen omaan pääomaan, ja että osinkoa ei jaeta. Yhtiöllä ei ole pitkäaikaista vierasta pääomaa.

Siun soten nimeämänä Meitan hallituksen jäsenenä on toiminut hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen ja hänen varajäsenenään 11.5. saakka tukipalvelujohtaja Eeva-Maria Varpenius ja tästä eteenpäin lakimies Sakari Kela. Naukkarinen on tällä hetkellä hallituksen 2. varapuheenjohtaja. Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Salli Kortelainen.

Hallitus on kutsunut yhtiökokouksen koolle 27.4.2022 klo 15.

Liitteet

Yhtymähallitus

§ 97

25.04.2022

[15] Meidän IT ja talous Oy
toimintakertomus ja tilinpäätös 2021

Yhtymähallitus

§ 98

25.04.2022

Kiinteistö Oy Paiholankosken tilinpäätös 2021 ja yhtiökokous
1229/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 98

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus nimeää yhtiökokousedustajaksi toimitusjohtajan tai hänen määräämänsä ja evästää tätä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kiinteistöosakeyhtiö Paiholankoski harjoittaa asuinhuoneistojen vuokrausta Kontiolahdella Paiholan kylällä. Siun sote omistaa yhtiöstä noin 57 % ja Kontiolahden kunta noin 43 %. Yhtiölle tehtiin vuonna 2019 talouden tervehdyttämishjelma, jonka mukaisesti yhtiö on lyhensi lainaa vuonna 2020, ja rahoituskulujen määrää on saatu näin alennettua. Huoneistojen vuokrausaste laski hieman ja jäi tavoitteesta. Vuokrausasteeseen vaikuttaa mm. Joensuun kaupunkialueen opiskelija-asuntojen tarjonta. Vuokratuotot laskivat 1,4 % ja jäivät talousarviosta noin 10 %. Kiinteistön hoitokulut laskivat noin 20 %, mikä johtuu korjauksiin käytettyjen varojen laskusta. Kertomusvuonna ei peruskorjattu edellisvuosien tapaan 1 huoneistoa/v. Luottotappioita ei ollut. Tilikauden voitto oli tilinpäätössiirtojen jälkeen noin 8 euroa. Rahalaitoslainaa yhtiöllä oli tilinpäätöshetkellä noin 234.000 euroa, ja pääomalainaa omistajilta 50.000 euroa.

Yhtiön hallitukseen ovat kuuluneet Seppo Itälä (pj.), Aarne Hirvonen, Jari Kuokkanen, Pentti Suni ja Otto Heikkinen.

Liitteet

[16] Kiinteistö Oy Paiholankosken tilinpäätös vuodelta 2021

Yhtymähallitus

§ 99

25.04.2022

Joensuun kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote 28.3.2022 § 31 - Eeva Abellin eronpyyntö Siun soten valtuuston varajäsenyydestä 1.3.2022 alkaen
3280/00.00.01.00.02/2021

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 99

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus saattaa yhtymävaltuustolle tiedoksi Joensuun kaupunginvaltuuston päätöksen § 31/28.3.2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Eeva Abell on yhtymävaltuustossa Kimmo Vartiaisen henkilökohtainen varajäsen.

Joensuun kaupunginvaltuusto on § 31/28.3.2022 todennut Eeva Abellin luottamustoimen Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuustossa päättyneeksi, ja valinnut hänen sijaansa Kimmo Vartiaisen uudeksi varajäseneksi Tiia Lakasen.

Liitteet

- [17] Joensuun kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote 28.3.2022 § 31 - Eeva Abellin eronpyyntö Siun soten valtuuston varajäsenyydestä 1.3.2022 alkaen ja päätös Tiia Lakasen valinnasta uudeksi varajäseneksi

Yhtymähallitus

§ 100

25.04.2022

Tiedoksi annettavat asiat

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 100

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

2347/06.00.00.02.01/2022: Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
Voice Doctors Oy (Y-tunnus: 3014894-6)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 24.3.-20.4.2022

Yhtymähallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Henkilöstöjaosto 30.3.2022

Tarkastuslautakunnan pöytäkirja 29.3.2022

Yhtymähallitus

§ 101

25.04.2022

Muut asiat

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 101

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka

Päätös

Puheenjohtaja alusti esittämästään asiasta koskien kuntayhtymän organisaatio- ja hallintorakenteen tarkastelua. Keskustelun jälkeen yhtymähallitus päätyi pyytämään selvityksen Siun soten organisaatio- ja hallintorakenteesta.

Selostus

Ei muita asioita.

Yhtymähallitus

§ 102

25.04.2022

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 102

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.43

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 86, § 87, § 88, § 89, § 90, § 91, § 92, § 93, § 94, § 95, § 96, § 97, § 98, § 99, § 100, § 101, § 102

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.