



Siun työterveys Oy
Noljakantie 17 a
Joensuu
2950539-5

Siun työterveys Oy

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

1.1.2021–31.12.2021

Sisältö	sivu
Toimintakertomus	2
Tuloslaskelma	7
Tase	8
Liitetiedot	10
Allekirjoitukset	14
Tilinpäätösmerkintä	15
Kirjanpitoaineisto	16

Siun työterveys Oy

Toimintakertomus

Tilikausi 1.1.2021-31.12.2021

Yleistä

Siun työterveys Oy on perustettu 11.10.2018 ja merkitty kaupparekisteriin 7.12.2018. Yhtiön omistaa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä. Yhtiön kotipaikka on Joensuu.

Yhtiön toimialana on tuottaa työterveyshuollon ja muita terveydenhuollon palveluja sekä harjoittaa henkilöstövuokrausta. Toimintaansa varten yhtiö voi omistaa ja hallita kiinteää omaisuutta, arvopapereita ja osakkeita ja käydä niillä kauppaa sekä vastaanottaa avustuksia ja lahjoituksia.

Olellaiset tapahtumat tilikaudella

Vuosi 2021 aloitettiin vajaalla henkilökuntamäärällä, sillä edellisen vuoden loppupuolella henkilöstöstä irtisanoutui useassa ammattiryhmässä. Myös johtavan työterveyslääkärin vakinainen tehtävä jäi avoimeksi vuoden vaihteessa ja sitä hoidettiin tilapäisjärjestelyin loppuvuoteen saakka, jolloin tehtävä saatiin täytettyä. Vuoden 2021 keväällä rekrytointimenetelmää muutettiin ja kokeiltiin uudenlaista rekrytointimarkkinointia. Henkilöstötilanne parani vuoden loppua kohden kaikissa ammattiryhmissä, vaikka myös vuoden aikana lähtövaihtuvuus oli korkea.

Haasteellisimpia rekrytoinnit ovat olleet maakunnan reuna-alueiden toimipisteisiin ammattiryhmästä riippumatta. Työterveyshuoltoon pätevyityneitä ammattilaisia on ollut vaikea saada ja erityisesti lääkäripalveluissa on jouduttu turvautumaan ostopalveluihin. Alueella toimiva yksityinen palveluntuottaja on myös houkutelut henkilöstöä yhtiöstä.

Vuonna 2021 etäpalvelujen saatavuus palvelutuotannossa lisääntyi reippaasti ja etävastaanottona tuotetut lääkäripalvelut ovat yleistyneet toiminnassa. Lääkäripalvelua on pystytty tarjoamaan etäpalveluna nopeallakin aikataululla. Myös muiden ammattilaisten etävastaanottojen osuus palvelutuotannossa on kasvanut ja etäpalvelujen avulla on voitu palvella asiakkaita niissäkin toimipisteissä, joissa on ajoittain ollut henkilöstövajetta. Etäpalveluja ei kuitenkaan koeta kaikissa maakunnan osissa mielekkäiksi asiakkaiden keskuudessa joko teknisistä ongelmista tai asenteista johtuen. Palveluja käyttäneet asiakkaat ovat sen sijaan olleet valtaosin tyytyväisiä saamaansa etäpalveluun ja sen helppouteen.

Koronaepidemia on vaikuttanut yhtiön palvelujen kysyntään myös vuonna 2021. Koronatilan-teen ajoittaiset tilannevaihtelut ovat näkyneet mm. aikojen perumisina tai niiden siirtämisinä. Koronasta johtuen myös ajanvaraus on edelleen jouduttu pitämään puhelinpainotteisena ja ryhmätoiminta on ollut lähes pysähdyksissä koko pandemian ajan. Koronaepidemiasta vaihtelevine tilanteineen on tullut osa arkea ja toimintaa on mukautettu aina kulloisenkin koronatilan-teen mukaan. Koronarokotuksiin on osallistuttu syksyllä 2021, jolloin rokotettiin konsernin henkilöstöä. Valtioneuvosto antoi joulukuussa kunnille ohjeen selvittää työterveyshuoltojen mahdollisuutta osallistua koronarokotuksiin.

Yhtiön asiakaskunta on vaihtunut runsaasti vuoden aikana. Kuukausittain asiakasyrityksiä on lähtenyt asiakkuudesta yhtä paljon kuin uusia yrityksiä tullut. Hankintalain mukaisen ulosmyyntiprosentin tiukkenemiseen kymmenestä viiteen prosenttiin varauduttiin sanomalla irti suuri

joukko alihankintasopimuksia. Siirtymäaika ulosmyynnin tiukkenemiselle oli päättymässä vuoden 2021 lopussa ja alihankintasopimukset sanottiin irti päättymään vuoden loppuun. Korkeamman ulosmyyntiprosentin siirtymäaika jatkettiin yllättäen joulukuun lopussa hyväksytyllä lakimuutoksella perusteena hyvinvointialueiden muodostaminen. Lain vahvistaminen tuli kuitenkin sopimusten irtisanomisten kannalta liian myöhään ja vuosi 2022 aloitettiin pienemmällä henkilö- ja yritysasiakasmäärällä. Kilpailu asiakkaista on ollut koko vuoden kovaa ja alueella toimivat palvelunharjoittajat ovat aktiivisesti markkinoineet palvelujaan yhtiön asiakaskunnalle.

Yhtiö päätti kilpailuttaa työterveyshuollon asiakas- ja potilastietojärjestelmän. Asiaa valmisteltiin yhteistyössä alan muiden tahojen kanssa, mutta hankinta jouduttiin keskeyttämään loppuvuodesta. Kilpailuttamisprosessin yhteydessä yhtiön toimintatapoja tarkasteltiin ja todettiin prosessien uudistamisen tarpeita. Tätä tukivat myös ulkopuolisten toimijoiden toimesta yhtiön laatuun kohdistuneet selvitykset. Henkilöstön vaihtuvuus on ollut suurta, joten perehdyttämisprosessin kehittämistä varten perustettiin perehdyttämisprojekti, johon saatiin Kevan rahoitusta. Projektin kohteena on rahoitusvaiheessa työterveyshoitajien ammattiryhmä. Yhtiön henkilöstön kanssa laadittiin yhdessä työhyvinvointisuunnitelma ja tulospalkkio otettiin käyttöön alkuvuodesta 2021. Tuupovaaran toimipiste suljettiin syksyllä.

Yhtiön taloudellinen tulos on ensimmäistä kertaa yhtiön historian aikana voitollinen. Myynti kasvoi erityisesti loppuvuoden aikana ja edellisestä vuodesta 7%. Myynti ei yltänyt talousarviossa asetettuun tavoitteeseen, mutta lopullista tulosta voi pitää aivan erinomaisena, sillä koronatilanteen aiheuttamat äkilliset palvelukysynnän vaihtelut sekä erityisesti henkilöstön rekrytointihaasteet vaikuttivat olennaisesti tuloksen muodostumiseen.

Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen

Koronarokotuksiin on valmistauduttu alkuvuoden ajan, mutta rokotuksia ei työterveyshuoltojen osalta Pohjois-Karjalassa olla päästy aloittamaan. Yhtiön toiminnan laadun kehittämistä varten on tehty sisäinen projekti, ja alkuvuodesta on hankittu laadunhallintaohjelmisto sisäisten prosessien yhtenäistämistä ja kehittämistä varten. Työfysioterapeuttien ammattiaseman muutos työterveyshuollon asiantuntijasta ammattihenkilöksi astui voimaan vuoden 2022 alusta. Tämä antaa enemmän mahdollisuuksia moniammatillisen yhteistyön laaja-alaisempaan kehittämiseen.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Hyvinvointialueen muodostamiseen liittyvissä laeissa ei ole juuri mainintoja työterveyshuollosta. Yhtiön toiminta siirtyy hyvinvointialueelle, mutta samalla kuntien oman henkilöstön työterveyshuollon järjestäminen on arvioitava uudelleen. Aiemmin kuntien vastuulla ollut työterveyshuollon järjestämisvelvollisuus näyttää siirtyvän hyvinvointialueelle. Järjestämisvelvollisuuden ja kuntien inhouse-aseman mahdollinen muuttuminen tulevat vaikuttamaan olennaisesti yhtiön toimintaan vuoden 2022 aikana.

Selvitys tutkimus- ja kehittämistoiminnan laajuudesta

Yhtiöllä ei ole ollut tutkimustoimintaa.

Yhtiö on osallistunut Keski-Karjalan työkuuntotoimintaan, joka päättyi 31.12.2021. Yhtiön osuus hankkeessa on ohjata alueen työterveyshuollon asiakkaita elintapaneuvonnan kokeilu-toimintaan. Yhtiöllä ei ole hankkeessa rahoitusosuutta.

Yhtiö on osallistunut ESR-rahoitteiseen Onnistu yhdessä -hankkeeseen Siun soten työterveyshuoltokumppanina. Yhtiöllä ei ole hankkeessa rahoitusosuutta.

Vuonna 2021 on aloitettu omana projektina Työterveyshoitajan perehdyttämishanke, jonka tuloksena syntyy työterveyshoitajan perehdyttämispolut. Hankkeen omarahoitusosuus on perehdyttäjän työpanos, hankkeeseen on saatu Kevan kehittämisrahaa 15.000 euroa perehdytysjärjestelmän hankkimista varten. Rahoitusta ei ole kirjattu tilinpäätöksessä tuloksi.

Yhtiö on osallistunut Työote-hankkeeseen, jonka tarkoituksena on luoda toimintamalli, jossa työterveyshuolto ottaa koordinoituvastuun erikoissairaanhoidossa hoidetusta potilaasta ja huolehtii jatkotoimista, jotta työntekijä voi palata mahdollisimman pikaisesti työkykyisenä töihin. Mallia toteutetaan yhdessä Siun soten ja työterveyslaitoksen kanssa. Yhtiön osuus kustannuksista on potilastietojärjestelmään tarvittavien ominaisuuksien hankkiminen toiminnan käynnistämistä varten.

Arvio toiminnan merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Yhtiön merkittävin riski on hyvinvointialueen muodostumiseen liittyvät riskit omistajuuden muuttumisesta kuntien osalta sekä työterveyden järjestämisvelvollisuuteen mahdollisesti tulevat muutokset. Toimintaan liittyvinä riskeinä suurimpana ovat yhtiön laadunhallintaan liittyvät riskit, henkilöstön saatavuusongelmat ja tätä kautta taloudellisen tuloksen riskit. Nykyinen asiakas- ja potilastietojärjestelmän toimimattomuus työterveyshuollon toiminnassa on suuri riski. Myös koronatilanteen aiheuttamat äkilliset palvelukysynnän muutokset voivat nopeastikin vaikuttaa yhtiön toimintaedellytyksiin.

Arvio ja tunnusluvut taloudellisesta asemasta ja tuloksesta sekä muista liiketoiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Yhtiön tulos tilikaudelta 1.1.-31.12.2021 on 145.130,31 euroa.

Yhtiön liikevaihto kasvoi edellisestä vuodesta noin 7 % eli 0,5 milj. euroa. Myös kulut kasvoivat 3,9% ostopalvelutuotannon vuoksi lisääntymisen vuoksi. Henkilöstö- ja liiketoiminnan muut kulut laskivat yhteensä 7,6 % edelliseen tilinpäätökseen nähden, joten yhtiön tulos toteutui voitollisena.

Yhtiön taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat seuraavat tunnusluvut:

Tunnusluku	
Liikevaihto	7 150 121,85
Liikevoitto	144 652,51
Liikevoitto % liikevaihdosta	2,02 %
Oman pääoman tuotto- %	11,06 %
Omavaraisuusaste %	62 %

Henkilöstö

Yhtiön palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 58,2 työntekijää (htv 1). Vuoden lopussa yhtiössä oli 68 työntekijää, joista vakinaisia oli 58 ja määräaikaisia 10. Tilikauden palkat ja palkkiot olivat 2.666.279,64euroa.

Ympäristöasiat

Yhtiö pyrkii toimimaan ympäristönäkökohdat huomioiden. Keskeisenä tavoitteena on paperin vähentäminen ja sähköisten toimintamallien lisääminen. Tämä osaltaan vähentää etätyöskentelyn lisääntyessä myös työmatkaliikennettä.

Hallituksen esitys yhtiön tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Hallitus esittää, että tilikauden voitto 145.130,31 euroa siirretään voitto/tappiutilille.

Yhtiön osakkeet

Yhtiön osakepääoma on 2.500 euroa ja yhtiöllä on yhteensä 100.000 osaketta. Osakkeista 25.000 kpl on kirjattu osakepääomaan ja 75.000 kpl sijoitetun vapaan pääoman rahastoon, jonka arvo on 1.907.500 euroa.

Yhtiön kaikki osakkeet omistaa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä.

Yhtiökokouksia pidettiin yksi ja omistaja teki yhden osakeyhtiölain 5 luvun 1§:n 2 mom. mukaisen osakkeenomistajan yksimielisen päätöksen.

Rakenne- ja rahoitusjärjestelyt

Yhtiöllä ei ole ollut rakenne- ja rahoitusjärjestelyjä tilikauden aikana.

Lähipiirilainat ja vastuut

Yhtiöllä on käytettävissään Siun soten konsernilimiitti kahteen (2) miljoonaan euroon saakka. Yhtiöllä ei ole ollut lähipiirilainoja, vastuuta tai vastuusitoumuksia lähipiiriin kuuluville. Yhtiön palvelujen myynnistä lähes puolet on lähipiirimyyntiä Siun sote konsernille.

Jäsenyydet

Siun työterveys Oy on jäsenenä Työ ja Terveys ry:ssä sekä Avaintyöntajat ry:ssä.

Yhtiön johto, organisaatio ja tilintarkastajat

Toimitusjohtaja

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut koko tilikauden ajan Anne Kosonen, ja toimitusjohtajan sijaisena 21.1.-14.11.2021 hallintopäällikkö Arja Janhonen ja 15.11.2021 alkaen johtava työterveyslääkäri Matti Peura.

Hallitus

Yhtiön hallituksessa ovat toimineet 1.1. – 8.6.2021 seuraavat henkilöt

Naukkarinen Ilkka	pj.
Kaipiainen Sirpa	vpj.
Aalto Heli	jäsen
Kauppinen Marja	jäsen
Korhonen Pasi	jäsen
Miettinen Asko	jäsen
Tolvanen Mauri	jäsen

Hallituksessa ovat toimineet 9.6.-1.11.2021

Naukkarinen Ilkka	pj.
Tolvanen Mauri	vpj.
Aalto Heli	jäsen
Kauppinen Marja	jäsen
Korhonen Pasi	jäsen
Miettinen Asko	jäsen
Rieppo Eija	jäsen

Hallituksessa ovat toimineet 2.11.-31.12.2021

Naukkarinen Ilkka	pj.
Tolvanen Mauri	vpj.
Aalto Heli	jäsen
Kasurinen Tarja	jäsen
Kauppinen Marja	jäsen
Kukkonen Jarmo	jäsen
Seppäläinen Satu	jäsen

Hallitus kokoontui vuoden aikana 9 kertaa.

Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana on toiminut BDO Auditor Oy tilintarkastusyhteisö, päävastuullisena tilintarkastajana JHT, KHT Ulla-Maija Tuomela.



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tuloslaskelma

	1.1.2021-31.12.2021		1.1.2020-31.12.2020	
LIIVEVAIHTO		7 150 121,85		6 683 220,13
Liiketoiminnan muut tuotot		23 595,77		15 281,13
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-53 112,49		-59 357,65	
Ulkopuoliset palvelut	<u>-2 331 614,00</u>	-2 384 726,49	<u>-1 684 139,61</u>	-1 743 497,26
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-2 666 279,64		-2 881 328,23	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-449 017,67		-517 875,90	
Muut henkilösivukulut	<u>-62 427,39</u>	-3 177 724,70	<u>-71 001,61</u>	-3 470 205,74
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot		-45 375,25		-45 649,42
Liiketoiminnan muut kulut		<u>-1 421 238,67</u>		<u>-1 504 608,11</u>
LIIVEVOITTO/-TAPPIO		144 652,51		-65 459,27
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot				
Samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä				
Muilta	973,30		1 087,80	
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muilta	<u>-495,50</u>	477,80	<u>-123,29</u>	964,51
VOITTO/TAPPIO ENNEN		145 130,31		-64 494,76
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA				
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		<u>145 130,31</u>		<u>-64 494,76</u>



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tase

	31.12.2021		31.12.2020	
Vastaavaa				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	892,80		1 339,20	
Muut pitkävaikutteiset menot	<u>78 831,28</u>	79 724,08	<u>113 117,78</u>	114 456,98
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto		32 626,27	42 158,82	42 158,84
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		112 350,35		156 615,82
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	411 894,15		323 231,81	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 687 756,78		1 467 048,92	
Muut saamiset	15 782,78		17 034,26	
Siirtosaamiset	<u>6 730,12</u>	2 122 163,83	<u>4 067,66</u>	1 811 382,65
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		2 122 163,83		1 811 382,65
Vastaavaa yhteensä		<u><u>2 234 514,18</u></u>		<u><u>1 967 998,47</u></u>



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tase

	31.12.2021	31.12.2020
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1 907 500,00	1 907 500,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-669 839,71	-605 344,95
Tilikauden voitto/tappio	145 130,31	-64 494,76
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>1 385 290,60</u>	<u>1 240 160,29</u>
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	261 003,61	134 453,23
Velat saman konsernin yrityksille	63 642,12	45 166,60
Muut velat	108 728,17	114 146,94
Siirtovelat	415 849,68	434 071,39
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>849 223,58</u>	<u>727 838,16</u>
Vastattavaa yhteensä	<u><u>2 234 514,18</u></u>	<u><u>1 967 998,45</u></u>



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu valtioneuvoston asetuksen pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksistä esitettävistä tiedoista säädettyjen 2 ja 3 lukujen pienyrityssäännöstöä noudattaen.

Yhtiön arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät ovat PMA 3:1 2 § ja 3 § mukaiset, jonka vuoksi näistä ei esitetä erillisiä liitetietoja.

Olennot tapahtumat tilikauden aikana

Vuosi 2021 aloitettiin vajaalla henkilökuntamäärällä, sillä edellisen vuoden loppupuolella henkilöstöä irtisanoutui useassa ammattiryhmässä. Myös johtavan työterveyslääkärin vakinainen tehtävä jäi avoimeksi vuoden vaihteessa ja sitä hoidettiin tilapäisjärjestelyin loppuvuoteen saakka, jolloin tehtävä saatiin täytettyä. Vuoden 2021 keväällä rekrytointimenetelmää muutettiin ja kokeiltiin uudenlaista rekrytointimarkkinointia. Henkilöstötilanne parani vuoden loppua kohden kaikissa ammattiryhmissä, vaikka myös vuoden aikana lähtövaihtuvuus oli korkeaa.

Haasteellisimpia rekrytoinnit ovat olleet maakunnan reuna-alueiden toimipisteisiin ammattiryhmästä riippumatta. Työterveyshuoltoon pätevyityneitä ammattilaisia on ollut vaikea saada ja erityisesti lääkäripalveluissa on jouduttu turvautumaan ostopalveluihin. Alueella toimiva yksityinen palveluntuottaja on myös houkuttellut henkilöstöä yhtiöstä.

Vuonna 2021 etäpalvelujen saatavuus palvelutuotannossa lisääntyi reippaasti ja etävastaanottona tuotetut lääkäripalvelut ovat yleistyneet toiminnassa. Lääkäripalvelua on pystytty tarjoamaan etäpalveluna nopeallakin aikataululla. Myös muiden ammattilaisten etävastaanottojen osuus palvelutuotannossa on kasvanut ja etäpalvelujen avulla on voitu palvella asiakkaita niissäkin toimipisteissä, joissa on ajoittain ollut henkilöstövajetta. Etäpalveluja ei kuitenkaan koeta kaikissa maakunnan osissa mielekkäiksi asiakkaiden keskuudessa joko teknisten ongelmien tai asenteista johtuen. Palveluja käyttäneet asiakkaat ovat sen sijaan olleet valtaosin tyytyväisiä saamaansa etäpalveluun ja sen helpouteen.

Koronaepidemia on vaikuttanut yhtiön palvelujen kysyntään myös vuonna 2021. Koronatilanteen ajoittaiset tilannevaihtelut ovat näkyneet mm. aikojen perumisina tai niiden siirtämisinä. Koronasta johtuen myös ajanvaraus on edelleen jouduttu pitämään puhelinpainotteisena ja ryhmätoiminta on ollut lähes pysähdyksissä koko pandemian ajan. Koronaepidemiasta vaihtelevine tilanteineen on tullut osa arkea ja toimintaa on mukautettu aina kulloisenkin koronatilanteen mukaan. Koronarokotuksiin on osallistuttu syksyllä 2021, jolloin rokotettiin konsernin henkilöstöä. Valtioneuvosto antoi joulukuussa kunnille ohjeen selvittää työterveyshuoltojen mahdollisuutta osallistua koronarokotuksiin.



Siun työterveys Oy
2950539-5

Yhtiön asiakaskunta on vaihtunut runsaasti vuoden aikana. Kuukausittain asiakasyrityksiä on lähtenyt asiakkuudesta yhtä paljon kuin uusia yrityksiä tullut. Hankintalain mukaisen ulosmyyntiprosentin tiukkenemiseen kymmenestä viiteen prosenttiin varauduttiin sanomalla irti suuri joukko alihankintasopimuksia. Siirtymäaika ulosmyynnin tiukkenemiselle oli päättymässä vuoden 2021 lopussa ja alihankintasopimukset sanottiin irti päättymään vuoden loppuun. Korkeamman ulosmyyntiprosentin siirtymäaika jatkettiin yllättäen joulukuun lopussa hyväksytyllä lakimuutoksella perusteena hyvinvointialueiden muodostaminen. Lain vahvistaminen tuli kuitenkin sopimusten irtisanomisten kannalta liian myöhään ja vuosi 2022 aloitettiin pienemmällä henkilö- ja yritysasiakasmäärällä. Kilpailu asiakkaista on ollut koko vuoden kovaa ja alueella toimivat palvelunharjoittajat ovat aktiivisesti markkinoineet palvelujaan yhtiön asiakaskunnalle.

Yhtiö päätti kilpailuttaa työterveyshuollon asiakas- ja potilastietojärjestelmän. Asiaa valmisteltiin yhteistyössä alan muiden tahojen kanssa, mutta hankinta jouduttiin keskeyttämään loppuvuodesta. Kilpailuttamisprosessin yhteydessä yhtiön toimintatapoja tarkasteltiin ja todettiin prosessien uudistamisen tarpeita. Tätä tukivat myös ulkopuolisten toimijoiden toimesta yhtiön laatuun kohdistuneet selvitykset. Henkilöstön vaihtuvuus on ollut suurta, joten perehdyttämisprosessin kehittämistä varten perustettiin perehdyttämisprojekti, johon saatiin Kevan rahoitusta. Projektin kohteena on rahoitusvaiheessa työterveyshoitajien ammattiryhmä. Yhtiön henkilöstön kanssa laadittiin yhdessä työhyvinvointisuunnitelma ja tulospalkkio otettiin käyttöön alkuvuodesta 2021. Tuupovaaran toimipiste suljettiin syksyllä.

Yhtiön taloudellinen tulos on ensimmäistä kertaa yhtiön historian aikana voitollinen. Myynti kasvoi erityisesti loppuvuoden aikana ja edellisestä vuodesta 7%. Myynti ei yltänyt talousarviossa asetettuun tavoitteeseen, mutta lopullista tulosta voi pitää aivan erinomaisena, sillä koronatilanteen aiheuttamat äkilliset palvelukysynnän vaihtelut sekä erityisesti henkilöstön rekrytointihaasteet vaikuttivat olennaisesti tuloksen muodostumiseen.

Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen

Koronarokotuksiin on valmistauduttu alkuvuoden ajan, mutta rokotuksia ei työterveyshuoltojen osalta Pohjois-Karjalassa olla päästy aloittamaan. Yhtiön toiminnan laadun kehittämistä varten on tehty sisäinen projekti, ja alkuvuodesta on hankittu laadunhallintaohjelmisto sisäisten prosessien yhtenäistämistä ja kehittämistä varten. Työfysioterapeuttien ammattiaseman muutos työterveyshuollon asiantuntijasta ammattihenkilöksi astui voimaan vuoden 2022 alusta. Tämä antaa enemmän mahdollisuuksia moniammatillisen yhteistyön laaja-alaisempaan kehittämiseen.

Vakuudet ja vastuusitoumukset

Muut vastuusitoumukset

Vuokrasopimuksista maksettavat määrät

	31.12.2021	31.12.2020
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	516 494,09	570 908,37
Myöhemmin maksettavat	<u>28 392,72</u>	<u>31 272,72</u>
Yhteensä	544 886,81	602 181,09

Leasingsopimuksista maksettavat määrät

	31.12.2021	31.12.2020
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	13 829,05	14 868,75
Myöhemmin maksettavat	<u>16 915,50</u>	<u>16 216,26</u>
	30 744,55	31 085,01



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tiedot emoyrityksestä

Yhtiön emoyritys on Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä, Joensuu.

Liiketoimet intressitahojen kanssa

	31.12.2021	31.12.2020
Myyntit P-K:n sosiaali- ja terveystalvelujen ky-konsernille	3 475 581,50	3 088 480,85
Ostot P-K:n sosiaali- ja terveystalvelujen ky-konsernilta	796 232,44	707 841,87

Yhtiö on tilikauden aikana maksanut käyttämästään toimitilasta vuokraa tilan omistavalle Polvijärven kunnalle 776,86 (sis. alv 24%) euroa kuukaudessa 31.5.2021 saakka yht. 3.884,30 euroa (sis. alv. 24%) ja Rääkkylän kunnalle 744,00 (sis. alv 24%) euroa kuukaudessa 31.5.2021 saakka yht. 3.720,00 euroa (sis. alv 24%). Tämän jälkeen tehtiin uudet vuokrasopimukset molempien kuntien kanssa nolla euron vuokralla.

Henkilöstö

	31.12.2021	31.12.2020
HTV1, palveluksessa olopäivien lukumäärä keskimäärin	58,16	67,43

Oman pääoman muutokset

Oma pääoma

	31.12.2021	31.12.2020
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa	2 500,00	2 500,00
Osakepääoma 31.12.	2 500,00	2 500,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	<u>2 500,00</u>	<u>2 500,00</u>
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	1 907 500,00	1 907 500,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	1 907 500,00	1 907 500,00
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	-669 839,71	-605 344,95
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	-669 839,71	-605 344,95
Tilikauden voitto	145 130,31	-64 494,76
Vapaa oma pääoma yhteensä	<u>1 382 790,60</u>	<u>1 237 660,29</u>
Oma pääoma yhteensä	<u><u>1 385 290,60</u></u>	<u><u>1 240 160,29</u></u>



Siun työterveys Oy
2950539-5

Hallituksen ehdotus jakokelpoisen vapaan oman pääoman käytöstä

Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1 907 500,00	1 907 500,00
Edellisten tilikausien voitto	-669 839,71	-605 344,95
Tilikauden voitto	145 130,31	-64 494,76
Oma pääoma yhteensä	<u>1 385 290,60</u>	<u>1 240 160,29</u>

Hallitus esittää, että tilikauden voitto 145130,31 euroa siirretään voitto/tappio tilille.

Muut eriteltyt tuloslaskelmat

	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
LIIKEVAIHTO	425 165,56	433 674,79
Liiketoiminnan muut tuotot	2 578,51	2 653,83
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-3 158,30	-3 851,59
Ulkopuoliset palvelut	<u>-165 930,17</u>	<u>-120 909,36</u>
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-135 227,11	-185 073,08
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-22 773,07	-33 264,13
Muut henkilösivukulut	<u>-3 166,16</u>	<u>-4 560,57</u>
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 537,76	-2 769,89
Liiketoiminnan muut kulut	<u>-93 228,66</u>	<u>-102 112,69</u>
LIIKEVOITTO/-TAPPIO	1 722,84	-16 212,69
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot		
Muilta	255,79	303,91
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muilta	<u>-29,46</u>	<u>-8,00</u>
VOITTO/TAPPIO ENNEN		
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	1 949,17	-15 916,78
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	<u>1 949,17</u>	<u>-15 916,78</u>

Eriteltyyn tuloslaskelmaan sisältyy yritysasiakkaiden kela II ja kela 0 myynti sekä henkilöasiakas- ja alihankintamyynni yrityksille kokonaisuudessaan ja näihin liittyvät kulut. Materiaalit ja palvelut -kulut on jaettu ammattiryhmä- tai tutkimuskohtaisen myynnin suhteessa sekä henkilöstökulut ammattiryhmäkohtaisen myynnin suhteessa huomioiden hallinnon ja avustavan henkilökunnan vyörytykset. Toimitilakulut on jaettu toimipisteiden myyntien suhteessa ja muut liiketoiminnan kulut sekä poistot kokonaisyntien suhteessa.



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Joensuu __. __. 2022

Ilkka Naukkarinen
puheenjohtaja

Heli Aalto
jäsen

Tarja Kasurinen
jäsen

Marja-Leena Kauppinen
jäsen

Jarmo Kukkonen
jäsen

Satu Seppäläinen
jäsen

Mauri Tolvanen
varapuheenjohtaja

Anne Kosonen
toimitusjohtaja



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Joensuu ____.____.2022

BDO Audiator Oy
Tilintarkastusyhteisö

Ulla-Maija Tuomela
JHT, KHT



Siun työterveys Oy
2950539-5

KIRJANPITOAINEISTO JA SEN SÄILYTYS

Käytetyt tilikirjat

Kirjanpitokirjat:

Ostoreskontra sähköisessä muodossa
Myyntireskontra sähköisessä muodossa
Palkkakortisto ATK-tulosteena ja palkkalaskenta sähköisessä muodossa
Päivä- ja pääkirja sähköisessä muodossa
Tilinpäätös ja toimintakertomus pdf-dokumenttina
Tase-erittelyt pdf-dokumenttina
Osake- ja osakasluettelot pdf-dokumenttina

Tositelajit

Raindance:

1001	-	1001	Avaava tase	sähkömuodossa
101001	-	101253	Pankki	sähkömuodossa
8000001	-	8001700	Ostolaskut	sähkömuodossa
8990001	-	8990258	Ostomaksut	sähkömuodossa
10000001	-	10005357	Myyntilaskut, lask.laji 10	sähkömuodossa
20000001	-	20004937	Myyntilaskut, lask.laji 20	sähkömuodossa
30000001	-	30000314	Myyntilaskut, lask.laji 30	sähkömuodossa
40000001	-	40000019	Myyntilaskut, lask.laji 40	sähkömuodossa
99000001	-	99000723	Myyntilaskut, lask.laji 99	sähkömuodossa
5110001	-	5110135	Manuaalisuoritukset	sähkömuodossa
5210001	-	5210350	Viitesuoritukset	sähkömuodossa
5310001	-	5310294	Hyvityslaskujen kuittaus	sähkömuodossa
10001	-	10104	Muistiotositteet	sähkömuodossa
30001	-	30053	Muistioiden jaksotus	sähkömuodossa
34001	-	34013	Käyttöomaisuus	sähkömuodossa
2001	-	2001	Budjetti	sähkömuodossa

Populus:

100001	-	100056	Palkat	sähkömuodossa
--------	---	--------	--------	---------------

Kirjanpitoaineiston säilytyksestä vastaa Siun työterveys Oy

Kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytys

Tilinpäätös on säilytettävä vähintään kymmenen vuotta tilikauden päättymisestä ja tilikauden tositeaineisto vähintään kuusi vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 16 pages before this page

Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 17 pages before this page

Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende