

**Voimaanpanolain vaikutukset johtavien viranhaltijoiden ja tarkastuspäällikön tehtävien vaativuuteen**

1891/01.02.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 75

Lisätiedot Yhtymähallituksen puheenjohtaja Jertta Harinen  
[jertta.harinen@luottamus.kontiolahti.fi](mailto:jertta.harinen@luottamus.kontiolahti.fi)  
Puh. 044 274 3267

Päätösehdotus Puheenjohtaja:

Yhtymähallitus päättää korottaa merkittävästi lisääntyvän vastuun perusteella seuraavien johtavien viranhaltijoiden kokonaispalkkaa 10 % 1.4.2022 alkaen ajalle, jona he toimivat virkavastuulla sekä Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymässä että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella:

- toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
- hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
- talousjohtaja Ismo Rouvinen
- henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
- kehittämisjohtaja Heli Aalto
- viestintäjohtaja Susanna Prokkola
- toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen
- toimialuejohtaja Eija Rieppo
- toimialuejohtaja Leena Korhonen
- pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
- vs. ympäristöterveydenhuollon johtaja Kirsi Hiltunen

Tarkastuspäällikkö Leena Timoselle maksetaan samoin merkittävästi lisääntyvän vastuun perusteella tehtäväkohtaista 10 %:n erillislisää 1.4.2022 alkaen ajalla, jona hän toimii virkavastuulla sekä kuntayhtymässä että hyvinvointialueella.

Päätös Puheenjohtaja täydensi päätösesitystään seuraavasti:

"Esitettävät korotukset ovat Siun soten hallintosäännön ja hr-ohjeistuksen mukaisia. Hyvinvointialue korvaa Siun sotelle sen työnantajakustannusten määrän, joka perustuu hyvinvointialueelle kohdentuvaan työhön (pl. ympäristöterveydenhuollon kustannukset). Tämä päätös on voimassa korkeintaan 31.12.2022 saakka."

Hyväksyttiin täydennetty päätösesitys.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Ilkka Pirskanen ja Ilkka Naukkarinen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (osallisuusjäävi).

Esteellisyys hyväksyttiin. Lisäksi merkittiin, että asia käsiteltiin puheenjohtajan esittelyn pohjalta ja että pöytäkirjan pitäjäksi tämän asian osalta kutsuttiin muutosjohtaja Elina Felin.

Eero Reijonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 13.59.

#### Selostus

Voimaanpanolain (616/2021) 12 § mukaan kunkin hyvinvointialueen kuntien, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueiden, sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja alueen pelastustoimen sekä tarvittaessa muiden viranomaisten on osallistuttava hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmisteluun ja annettava hyvinvointialueelle siinä tarpeellista virka-apua.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus päätti (21.3.2022 § 10), että hyvinvointialueen johtavien virkatehtävien hoito ajalla 21.3. - 31.12.2022 järjestetään voimaanpanolain 12 §:n virka-apusäännöksen nojalla siten, että Siun soten seuraavat viranhaltijat hoitavat hyvinvointialueen hallintosäännössä määrättyjä virkatehtäviä väliaikaisina viranhoitajina oman suostumuksensa mukaisesti ja omien virkatehtäviensä ohella 31.12.2022 saakka, jolloin henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella Siun sotelta hyvinvointialueelle. Kirjallisen suostumuksen ovat antaneet:

- hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
- talousjohtaja Ismo Rouvinen
- henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
- kehittämisjohtaja Heli Aalto
- viestintäjohtaja Susanna Prokkola
- toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen
- toimialuejohtaja Eija Rieppo
- toimialuejohtaja Leena Korhonen
- vs. ympäristöterveydenhuollon johtaja Kirsi Hiltunen
- pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
- tarkastuspäällikkö Leena Timonen.

Vastaavasti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti (14.3.2022 § 11), että va. hyvinvointialuejohtajan tehtävää hoitaa vastaavalla tavalla Siun soten toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen.

Johtavat viranhaltijat ovat edelleen Siun soten palveluksessa 31.12.2022 saakka, mutta tekevät hyvinvointialueelle sen tarvitsemia tehtäviä väliaikaisina viranhaltijoina oman virkansa ohella. Työnantajavelvoitteista vastaa Siun sote. Hyvinvointialue korvaa Siun sotelle sen työnantajakustannusten määrän, joka perustuu hyvinvointialueelle kohdentuvaan työhön Siun soten ja hyvinvointialueen välisen sopimuksen mukaisesti (pl. ympäristöterveydenhuollon valmistelun kustannukset, johon ei lain mukaan voi käyttää valmistelurahoitusta).

Kyseiset kuntayhtymän johtavat viranhaltijat vastaavat kuntayhtymän vastuiden lisäksi aluehallituksen päätöksen mukaisesti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toimintojen ja valmistelun johtamisesta ja siihen

liittyvästä päätöksenteosta hallintosäännössä määrättyjen virkatehtäviensä mukaisesti. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on kuntayhtymästä erillinen oikeushenkilö, jolla on omat kuntayhtymästä erilliset taloudelliset ja toiminnalliset vastuut ja erillinen päätöksenteko.

Siun soten hallintosäännön ja hr-ohjeistuksen mukaisesti palkkauksesta päättävällä viranomaisella on oikeus viranhaltijan tehtäväkohtaisen palkan määräaikaiseen, hr-ohjeen mukaan enintään talousarviovuoden loppuun kestävään palkkauksen korottamiseen tehtävien vaativuuden määräaikaisesti muuttuessa. Korotus voi olla enintään 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Em. viranhaltijoiden tehtävien vaativuus muuttuu olennaisesti vastuualueen selkeän laajentumisen seurauksena. Tehtävien hoitaminen kestää yli kaksi viikkoa. Edellä mainitut henkilöt ovat tarkastuspäällikkö Leena Timosta lukuun ottamatta kokonaistyöajassa ja kokonaispalkassa.

Yhtymähallitus 08.04.2022 § 84

Lisätiedot Yhtymähallituksen puheenjohtaja Jertta Harinen  
jertta.harinen@luottamus.kontiolahi.fi  
Puh. 044 274 3267

Päätösehdotus Puheenjohtaja:  
  
Asian selostusosa ja päätösehdotus annetaan kokouksessa.  
  
Yhtymähallitus kutsuu asiantuntijaksi lakimies Sakari Kelan tämän asian käsittelyn ajaksi.

Päätös Puheenjohtajan kokouksessa tekemä päätösesitys kuului seuraavasti:  
  
Yhtymähallitus täsmentää 30.3.2022 § 75 tekemänsä päätöstä siten, että 1.4.2022 voimaan astuvat määräaikaiset korotukset pannaan täytäntöön sen jälkeen, kun Pohjois-Karjalan Hyvinvointialueen aluehallitus ja Siun soten yhtymähallitus ovat hyväksyneet virka-apua koskevan sopimuksen ja sopimus virka-avusta on allekirjoitettu.

Osmo Pirhonen teki seuraavan muutosesityksen:  
Yhtymähallitus lähettää asian pikaiseen uudelleen valmisteluun, jona aikana päätöstä ei laiteta täytäntöön.

Valmistelussa on selvitettävä:

1. Selvitetään hyvinvointialueen poliittisen johdon jyrkän kielteiset julkiset kannanotot liittyen tehtyyn päätökseen, pyytämällä heiltä kirjalliset kannanotot tähän asiaan. Asiaan koskee heitä, kun virka-apu tulisi heidän

organisaatiolle ja kulut jäisivät heidän maksettavikseen.

2. Oliko kyseisiltä kahdeltatoista viranhaltijalta hallitukselle tullut lisäpalkka pyyntö, esitys lisäpalkasta kyseiselle lisätyölle, vai ehto lisätyön tekemiselle.

3. Selvitetään myös onko päätös 10% korotuksesta linjassa yleiseen käytäntöön yhtymän sisällä.

Outi Mara kannatti Osmo Pirhosen muutosesitystä.

Puheenjohtaja keskeytti kokouksen klo 10:39 ryhmäkokousten ajaksi. Puheenjohtaja avasi kokouksen uudelleen klo 11:20 ja suoritettiin uusi nimenhuuto.

Ville Elonheimo poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa klo 12:03.

Puheenjohtaja totesi tehdyn päätösehdotuksesta poikkeavan esityksen, jota on kannatettu, joten asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti, että pohjaesityksen kannalla olevat äänestävät 'JAA', ja Osmo Pirhosen tekemän muutosesityksen kannalla olevat äänestävät 'EI'. Asiassa suoritetaan nimenhuutoäänestys. Äänestystapa hyväksyttiin.

'JAA' - ääniä annettiin kahdeksan: Jertta Harinen, Matti Ketonen, Lassi Kirjavainen, Ilkka Hiltunen, Maija Kaverinen, Sirpa Piipponen, Pekka Puustinen ja Vuokko Väistö.

'EI' - ääniä annettiin kaksi: Osmo Pirhonen ja Outi Mara

Puheenjohtaja totesi pohjaesityksen tulleen hyväksytyksi.

## Selostus

Asian selostusosaa täydennettiin yhtymähallituksen kokouksessa seuraavasti:

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenet ovat saaneet työnantajaltaan Siun sotelta vastaavan tehtävien vastuun lisääntymiseen perustuvan 10 % palkanlisän ajalla 1.8.2021 – 28.2.2022 edellisen yhtymähallituksen päätöksellä 128 § 8.7.2021. Virkavastavun tarve jatkuu ja hyvinvointialueelle kohdistuvaan vastuuseen ei ole tullut merkittäviä muutoksia. Palkanlisä kohdistuu 1.4.2022 alkaen ajalle, jona he toimivat virkavastavulla sekä Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella, ja korkeintaan 31.12.2022 saakka. Hyvinvointialueille on myönnetty valtion rahoitus valmistelua varten.

Viranhaltijat ovat allekirjoittaneet Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle suostumukset, joiden mukaan työnantajavelvoitteista vastaa Siun sote. Yhtymähallituksen käsiteltäväksi asia nousi viranhaltijoiden aloitteesta, keskustelujen pohjalta, joissa käytiin läpi sitä, miten kahden virkatehtävän

yhtäaikainen hoitaminen tulisi huomioida Siun soten henkilöstöhallinnon ohjeiden sekä KVTESin valossa.

Lisääntyneiden vastuiden jatkuminen heidän normaaliin työtehtäviinsä nähden on selvä, kun kuntayhtymän johtavat viranhaltijat vastaavat kuntayhtymän vastuiden lisäksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen ja aluevaltuuston päätösten mukaisesti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toimintojen ja valmistelun johtamisesta ja siihen liittyvästä päätöksenteosta hallintosäännössä määrättyjen virkatehtäviensä mukaisesti. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on kuntayhtymästä erillinen oikeushenkilö, jolla on omat kuntayhtymästä erilliset taloudelliset ja toiminnalliset vastuut ja erillinen päätöksenteko.

Yhtymähallitus on käynyt läpi 30.3.2022 tehdyn päätöksen perusteet. Lisävastuiden perusteella maksettava määräaikainen lisä on KVTES:n ja Siun soten hr-ohjeen (Tehtäväkohtaista palkkaa ja rekrytointilisää koskevat ohjeet 14/2017) mukainen ja työnantajan linjan mukainen. Virkaehtosopimukset ja hr-ohjeistus koskevat koko henkilöstöä. Päätöksessä ei ollut sellaista hallintolain mukaista virhettä tai puutetta, että päätöstä pitäisi korjata.

Tämä päätös ja esitetty täsmennys pitää tehdä ensin, jotta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen ja Siun soten hallituksen välinen hallinnollinen sopimus voidaan tehdä.