

Henkilöstöjaosto

Aika 25.04.2022 klo 13:15 - 13:43**Paikka** Keskussairaala, M-talo 1 krs kokoustila Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu**Käsitellyt asiat**

		Sivu
§ 49	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 50	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 51	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 52	Siun soten virkojen kelpoisuusehdot	6
§ 53	Työsuojelutoimikunnan kokoonpanon päivitys	8
§ 54	Asumisen palveluohjaajan viran (199) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaalapalvelut – Vastaanottopalvelut – Mielenterveys- ja päihdepalvelut	10
§ 55	Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut – Mielenterveys- ja päihdepalvelut - Psykiatrinen kuntoutus	11
§ 56	Sairaanhoitajan viran (354) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Siilaisen sairaala	13
§ 57	Kahden palveluesimiehen viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut - Arjen tukipalvelut	14
§ 58	Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, eteläinen - Ilomantsin terveyskeskussairaala	16
§ 59	Työsuojeluasiantuntijan viran perustaminen - Henkilöstöpalvelut - Työsuojelu	18
§ 60	Kokouksen päättäminen	20

Osallistujat

Läsnä	Meriläinen Juhani	Puheenjohtaja
	Hiltunen Ilkka	Varapuheenjohtaja
	Honkonen Veijo	Jäsen
	Mara Outi	Jäsen
	Piipponen Sirpa	Jäsen
	Tolvanen Mauri	Jäsen
Poissa	Hokka Mervi	Jäsen
	Harinen Jertta	Hallituksen puheenjohtaja
	Pirskanen Ilkka	Toimitusjohtaja

Muut

Bjerregård Madsen	Henkilöstöjohtaja,
Johanna	esittelijä
Ojalampi Mari	Pöytäkirjanpitäjä
Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juhani Meriläinen	Mari Ojalampi
puheenjohtaja	pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Sirpa Piipponen	Ilkka Hiltunen
pöytäkirjantarkastaja	pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 26.04.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.
Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 49

25.04.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 49

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Lisäksi todetaan, että kutsutaan tähän kokoukseen tekniseksi sihteeriksi
HR-koordinaattori Tommi Härkönen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 50

25.04.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 50

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Ilkka Hiltusen ja Sirpa Piipposen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 51

25.04.2022

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 51

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto

§ 20
§ 52

07.04.2022
25.04.2022

Siun soten virkojen kelpoisuusehdot
2199/01.01.00.00/2022

Yhteistyötoimikunta 07.04.2022 § 20

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Käsittely

Henkilöstöpäällikkö Mari Ojalampi avasi yhteistyötoimikunnalle virkojen kelpoisuusehtojen päivityksen taustaa.

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelua yksittäisistä täsmennyksistä virkojen kelpoisuusehtoihin. Valmistelijat huomioivat täsmennykset ennen henkilöstöjaoston käsittelyä.

Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä on kevään 2022 aikana päivitetty virkojen kelpoisuusehtoluettelo. Esitetyt muutokset on työstetty yhdessä toimialueiden työnantajan edustajien kanssa. Päivitetty kelpoisuusehtoluettelo viedään henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi 25.4.2022 kokoukseen.

Muutokset eivät vaikuta jo voimassa oleviin virkasuhteisiin.

Yhteistyötoimikunnalle tuodaan käsiteltäväksi luonnos päivitetystä virkojen kelpoisuusehtoluettelosta.

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 52

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Siun soten virkojen päivitettyt kelpoisuusehdot.

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto

§ 20
§ 52

07.04.2022
25.04.2022

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Henkilöstöjaostolle tuodaan käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi päivitykset Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymän virkojen kelpoisuusehtoihin.

Päivitetty kelpoisuusehtoluettelo on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 7.4.2022. Muutokset eivät vaikuta jo voimassa oleviin virkasuhteisiin.

Liitteet

[1] Virkojen kelpoisuusehdot

Henkilöstöjaosto

§ 53

25.04.2022

Työsuojelutoimikunnan kokoonpanon päivitys

2388/00.00.01.01.00/2022

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 53

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto päättää työsuojelutoimikunnan työnantajan edustajien
kokoonpanon päivittämisestä seuraavasti:

Työnantajan edustajat (suluissa varaedustaja):

Hallintojohtaja, pj (varalla Henkilöstöjohtaja)
Toimialuejohtaja, Perhe- ja sosiaalipalvelut (varalla Toimialuejohtaja,
Ikäihmisten palvelut)
Tekninen johtaja (varalla Tukipalvelujohtaja)Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii hallintojohtaja tai hänen
varaedustajansa. Molempien estyessä toimikunta päättää
puheenjohtajasta.

Työsuojelutoimikunnan sihteerinä toimii henkilöstöpalveluiden edustaja.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä
on työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta
annetun lain (44/2006 38 §) mukaan oltava kahdeksi kalenterivuodeksi
kerrallaan perustettava työsuojelutoimikunta. Saman lain 23 §:n mukaan
työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta voidaan sopia työpaikan
olosuhteisiin soveltuvalla tavalla.Henkilöstöjaosto on (29.12.2016 59 §) hyväksynyt
työsuojeluyhteistoiminnan järjestämisestä tehdyn sopimuksen.
Sopimuksessa on määritelty Siun soten työsuojeluyhteistoiminnan rakenne
ja eri toimijat.

Henkilöstöjaosto

§ 53

25.04.2022

Sopimuksessa määritellään Siun soteen työsuojelutoimikunta. Toimikunta käsittelee yhteistoiminnassa työturvallisuusasioita, jotka liittyvät työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn. Siun soten työsuojelutoimikunta on luonteeltaan pysyväisluonteinen. Työsuojelutoimikunta koostuu 12 jäsenestä, joista kolme on erikseen nimettyjä työnantajan edustajia.

Työsuojelutoimikunnassa on läsnäolo-oikeus toimitusjohtajalla, työsuojelupäälliköllä, työhyvinvointipäälliköllä ja turvallisuuspäälliköllä.

Työsuojelutoimikunnan työnantajan edustajia on tarpeen päivittää.

Siun soten hallintosäännön 2 luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on mm. huolehtia työsuojelutoiminnan järjestämisestä työnantajan edustajana.

Henkilöstöjaosto

§ 54

25.04.2022

**Asumisen palveluohjaajan viran (199) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaalapalvelut –
Vastaanottopalvelut – Mielenterveys- ja päihdepalvelut**
2389/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 54

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo, puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Päätetään lakkauttaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen Mielenterveys- ja päihdepalveluista 1.5.2022 lukien asumisen palveluohjaajan virka (199).
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Mielenterveys- ja päihdepalvelujen vastuualueelta esitetään lakkauttavaksi 1.5.2022 lukien asumisen palveluohjaajan virka (virkapohja 199). Asumisen palveluohjaajan virka on jäänyt tarpeettomaksi viranhaltijan siirryttyä sosiaaliohjaajan virkapohjalle osana Mielenterveys- ja päihdepalveluissa tapahtuneita tehtäväjärjestelyjä. Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 55

25.04.2022

**Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Vastaanottopalvelut –
Mielenterveys- ja päihdepalvelut - Psykiatrinen kuntoutus**
2390/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 55

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen Mielenterveys- ja päihdepalvelujen Psykiatriseen kuntoutukseen sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.5.2022 lukien.

Perustettavan sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Vastaanottopalvelujen palvelualueen Mielenterveys- ja päihdepalvelujen vastualueen Psykiatriseen kuntoutukseen esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.5.2022 lukien.

Sosiaaliohjaajan keskeisiin tehtäviin kuuluvat sosiaalihuoltolain mukaisten, muiden kuin erityistä tukea tarvitsevien mielenterveys- ja päihdepalvelujen asiakkaiden työ- ja päivätoiminnan sekä asumispalvelujen palvelutarpeen arviointi, sosiaaliohjaus ja omatyöntekijäys.

Mielenterveyskuntoutujien asumispalvelujen palvelutarvetta arvioivassa ja seuraavassa yksikössä toimii tällä hetkellä sosiaaliohjaajia ja sairaanhoitajia. Sosiaaliohjaaja sosiaalihuollon ammattihenkilönä osallistuu sosiaalihuoltolain mukaiseen palvelutarpeen arviointiin ja käyttää siinä tehtävässä julkista valtaa. Toimintojen toteuttaminen sosiaalihuoltolain mukaisesti edellyttää sosiaaliohjaajien lisäämistä.

Henkilöstöjaosto

§ 55

25.04.2022

Sosiaalihjaajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 40.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamisvuonna kustannusvaikutukset katetaan Mielenterveys- ja päihdepalvelujen toiminnan järjestelyillä siten, että kustannusvaikutukset ovat lisäävästi vain n. 1.150 € / vuosi sivukuluineen. Viran perustamisen jälkeen jätetään täyttämättä yksi sairaanhoitajan työsopimussuhteinen tehtävä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 56

25.04.2022

**Sairaanhoitajan viran (354) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut –
Siilaisen sairaala**
2391/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 56

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo, puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Päätetään lakkauttaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen alaisesta Siilaisen sairaalasta 1.5.2022 lukien sairaanhoitajan virka (354).
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Siilaisen sairaalan vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi 1.5.2022 lukien sairaanhoitajan virka (virkapohja 354). Siilaisen sairaalassa on työskennellyt virkasuhteisena liikkeenluovutuksessa kuntayhtymään siirtynyt sairaanhoitaja. Virkapohja on huhtikuussa 2022 jäänyt tyhjäksi viranhaltijan siirryttyä toisiin tehtäviin. Sairaanhoitajan tehtäviin Siilaisen sairaalassa ei nykyisellään sisälly virkavastuuta. Kuntalain (410/2015) 88 §:n mukaan virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, lakkautetaan viran tullessa avoimeksi. Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 57

25.04.2022

Kahden palveluesimiehen viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut - Arjen tukipalvelut
2556/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 57

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,
puh. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa kaksi (2) palveluesimiehen virkaa Ikäihmisten palvelujen toimialueen Arjen tukipalveluihin 1.5.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus ja lupa toimia sosiaalihuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Ikäihmisten palvelujen toimialueelle esitetään perustettavaksi kaksi palveluesimiehen virkaa. Palveluesimiesten virat sijoittuvat Arjen tukipalveluihin.

Ikäihmisten palvelujen toimialueen Arjen tukipalvelut hoitavat sosiaalihuollon asiakkaan palvelujen tarpeeseen liittyviä järjestämisen tehtäviä. Jatkossa Ikäihmisten palvelujen toimialueen sosiaalihuollon palveluihin kuuluvia tehtäviä, kuten kotihoidon palvelujen ja asumispalvelujen myöntämiseen ja sijoittamiseen liittyviä tehtäviä, on tarkoituksenmukaista keskittää nykyistä enemmän Arjen tukipalveluihin. Muutoksen myötä Arjen tukipalvelujen palvelualueen tehtävät ja vastuut laajenevat merkittävästi.

Aiemmin sosiaalihuoltolain mukaisia tehtäviä ovat hoitaneet kotihoidon ja asumispalvelujen lähiesihenkilöt omien virkatehtäviensä ohessa. Tehtävien hoitaminen edellyttää sosiaalihuollon tutkintoa, jota kaikilla kotihoidon ja asumispalvelujen lähiesihenkilöillä ei ole. Tämän vuoksi tehtäviä tulee jatkossa keskittää arjen tukipalveluihin sosiaalihuollon ammattilaisille.

Henkilöstöjaosto

§ 57

25.04.2022

Tehtävien uudelleenjärjestelyä ja sosiaalihuollon asiakasprosessia on kokeiltu arjen tukipalveluissa 4/2021–3/2022. Kokeilun aikana arjen tukipalveluissa työskenteli kaksi määräaikaista palveluesimiestä. Kokeilun aikana huomattiin, että kahden palveluesimiehen lisäykset ovat välttämättömiä, jotta maakunnallisten tehtävien laajentaminen ja sosiaalihuollon henkilöstön vaiheittainen lisääminen onnistuvat.

Palveluesimies vastaa arjen tukipalvelujen perustehtävän eli sosiaalihuoltolain toteutumisesta iäkkään asiakkaan palveluprosessissa. Toinen palveluesimies vastaa kotihoidon palveluiden ja toinen asumispalvelujen tehtävistä yhdessä tiimiensä kanssa. Talouden ja asiakaslähtöisten toiminnallisten ja laatutavoitteiden toteutumisen varmistaminen, seuranta- ja raportointivastuu kuuluvat palveluesimiehen virkatehtäviin. Lisäksi henkilöstövoimavarojen johtaminen, työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta huolehtiminen, työn kehittäminen ja osaamisen varmistaminen omalla vastuualueella kuuluvat palveluesimiehen tehtäviin. Lisäksi työnkuvaan kuuluu asiakasta koskevien viranhaltijapäätöksien tekeminen sekä vastuu ikäalueen sosiaalihuollon lakisääteisen asiakasprosessin ja kirjaamisen kehittämisestä kotihoidon ja asumispalvelujen osalta.

Kahden palveluesimiehen viran perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on yhteensä noin 99.400 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 58

25.04.2022

**Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, eteläinen - Ilomantsin
terveyskeskussairaala
2392/01.01.00.00/2022**

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 58

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,
puh. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa apulaisosastonhoitajan virka Ikäihmisten toimialueelle eteläiselle alueelle Ilomantsin terveyskeskussairaalaan 1.5.2022 lukien ja hyväksyä viran kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä. Tehtävässä edellytetään sairaanhoitajan pätevyyttä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Ikäihmisten palvelujen toimialueelle terveyskeskussairaalaan (eteläinen alue) esitetään perustettavaksi apulaisosastonhoitajan virka. Apulaisosastonhoitajan virka sijoittuu Ilomantsin terveyskeskussairaalaan.

Apulaisosastonhoitajan tehtävänä on vahvistaa johtamis- ja esimiestyötä sekä esimiehen sijaistuskäytäntöjä terveyskeskussairaalaissa. Ikäihmisten palvelujen organisaatorakenteen mukaisesti terveyskeskussairaaloilla ei ole palvelupäällikköä, jonka vuoksi palveluesimiehet työskentelevät palvelujohtajan suorassa alaisuudessa. Ilomantsin terveyskeskussairaalan apulaisosastonhoitajan viran perustamisella pyritään turvaamaan yksikön toimintaa ja arjen sujuvuutta jatkossa. Yksikön esimiesrakenne on tällä hetkellä haavoittuvainen ja yhden lähiesihenkilön työmäärä kohtuuton hänen hoitaessaan yksin lähiesihenkilötehtäviä sekä paikatessaan virkavastuullaan äkillisiä hoitajien poissaoloja.

Apulaisosastonhoitajan tehtävänä on tukea osastonhoitajaa yksikön kehittämisessä organisaation strategian mukaisesti. Apulaisosastonhoitaja ja osastonhoitaja muodostavat työparin ja he tukevat toisiaan yksikön

Henkilöstöjaosto

§ 58

25.04.2022

johtamisessa. Apulaisosastonhoitaja vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä, organisoinnista ja kehittämisestä yhteistyössä tiimin jäsenten ja esimiehen kanssa siten, että tiimi pääsee tavoitteisiinsa. Tehtäviin kuuluvat muun muassa päivittäisten asioiden koordinointi ja tiedonkulun tukeminen yksikössä. Lisäksi apulaisosastonhoitaja osallistuu päivittäiseen asiakastyöhön sairaanhoitajana.

Apulaisosastonhoitajan tehtävästä 60 % on asiakastyötä ja 40 % päivittäisen toiminnan organisointia osastonhoitajan työparina. Apulaisosastonhoitaja toimii tarvittaessa osastonhoitajan sijaisena.

Viran perustamisen henkilöstökustannukset vuositasolla ovat 43.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin ei ole huomioitu vuoden 2022 talousarviossa. Viran perustaminen ei kuitenkaan tosiasiallisesti lisää henkilöstökustannuksia, jos yksikössä olevia sairaanhoitajan tehtäviä ei jatkossakaan saada täytettyä rekrytointihaasteiden vuoksi.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 59

25.04.2022

Työsuojeluasiantuntijan viran perustaminen - Henkilöstöpalvelut - Työsuojelu
2393/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 59

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Päätetään perustaa työsuojeluasiantuntijan virka Henkilöstöpalveluihin Työsuojeluyksikköön 1.5.2022 lukien ja hyväksyä viran kelpoisuusehdot. Kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Henkilöstöpalvelujen toimialueelle Työsuojeluun esitetään perustettavaksi työsuojeluasiantuntijan virka. Työsuojeluasiantuntija toimii työsuojelupäällikön ensimmäisenä varahenkilönä ja sijaisena toimiessaan hoitaa työsuojelupäällikölle työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta säädettyssä laissa (44/2006) määritetyt tehtävät sekä työsuojeluyksikön esihenkilötehtävät. Työsuojelupäällikölle kuuluvat tehtävät ovat keskeinen osa kuntayhtymän turvallisuusjohtamista, minkä takia niiden keskeytyksetön hoitaminen on varmitettava kaikissa olosuhteissa. Lisäksi hyvinvointialueen toiminnan alkaessa pelastuslaitoksen työsuojelupäällikön tehtävät yhdistetään nykyiseen Siun soten työsuojelupäällikön tehtävään. Yhdistyminen lisää työsuojelupäällikön työmäärää, jolloin työtehtävien jakaminen toiselle virkasuhteiselle työntekijälle tulee mahdollistua. Siun sotessa työskentelee vakituisessa työsuhteessa työsuojeluasiantuntija, joka on tarkoituksenmukaista siirtää perustettavaan virkaan. Siun soten hallintosäännön mukaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleva henkilö, jonka tehtäviin tulee julkisen vallan käyttöä toiminnan uudelleenjärjestelystä tai muusta syystä johtuen, voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä

Henkilöstöjaosto

§ 59

25.04.2022

edellyttäen, että hän täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja että virkaa voidaan pitää hänelle sopivana.

Edellä kerrotusta johtuen viran perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 60

25.04.2022

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 25.04.2022 § 60

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.43.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 49, § 50, § 51, § 53, § 60

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 52, § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.