

Yhtymähallitus

Aika 30.05.2022 klo 09:40 - 12:45**Paikka** Kontiolahden kunnanvirasto 1, valtuustosali, Keskuskatu 8 A, 81100
Kontiolahti**Käsittellyt asiat**

		Sivu
§ 117	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 118	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 119	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 120	Toimitusjohtajan katsaus	7
§ 121	Osavuosikatsaus 1/2022	8
§ 122	Kuukausiraportti huhtikuu 2022	12
§ 123	Monivammaisten lasten ja nuorten kotiin annettavan hoiva- ja hoito -palveluseteli 1.7.2022 alkaen	14
§ 124	Tuotehintojen korottaminen	16
§ 125	Siun soten henkilöstöstrategia	17
§ 126	Palvelutuotantosuunnitelman muuttaminen	20
§ 127	Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokralojen myyntitoimeksianto	25
§ 128	Palvelujen myynti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle	27
§ 129	Tilintarkastuksen vuosiyhteenvetoraportti 2021	32
§ 130	Selvityspyyntö (ISAVI/8317/2021) miten ikääntyneiden muistisairaiden tutkimusten ja hoidon hoitotakuun saattaminen lainmukaiseksi on saatu korjattua	34
§ 131	Valtuustoaloite 5.4.2022 - Selvityspyyntö ergonomisen työaikajärjestelmän inhimillistämisestä - Kokoomuksen valtuustoryhmä + muut	36
§ 132	Tiedoksi annettavat asiat	37
§ 133	Muut asiat	38
§ 134	Kokouksen päättäminen	39

Osallistujat

Läsnä	Harinen Jertta	Puheenjohtaja
	Meriläinen Juhani	1. varapuheenjohtaja
	Ketonen Matti	2. varapuheenjohtaja
	Hiltunen Ilkka	Jäsen
	Kaverinen Maija	Jäsen
	Mara Outi	Jäsen
	Piipponen Sirpa	Jäsen
	Pirhonen Osmo	Jäsen
	Puustinen Pekka	Jäsen
	Väistö Vuokko	Jäsen

	Honkonen Veijo Kirjavainen Lassi Leminen Urpo Paakkunainen Timo Kela Sakari	Kuntapaikka Heinävesi Kuntapaikka Juuka Kuntapaikka Polvijärvi Kuntapaikka Rääkkylä Pöytäkirjanpitäjä §128	Poistui klo 11.00
Poissa	Elonheimo Ville Susitaival Hanna	Jäsen Varajäsen	Ilmoittanut esteestä Ville Elonheinmon varajäsen, ilmoittanut esteestä
	Reijonen Eero Savolainen Anni Bjerregård Madsen Johanna Korhonen Leena	Kuntapaikka Liperi Kuntapaikka Nurmes Henkilöstöjohtaja Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	
Muut	Keskisalo Pentti Auvinen Eeva-Liisa Pöppönen Jukka Pirkanen Ilkka Naukkari Ilkka Aalto Heli Hakkarainen Petteri	Valtuuston pj. Valtuuston 1. vpj Valtuuston 2. vpj Toimitusjohtaja, esittelijä Hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä Kehittämisjohtaja ma. palvelujohtaja	Etäyhteys, poistui klo 12.00 Johanna Bjerregård Madsenin sijainen, etäyhteys, poistui klo 12.00
	Hiltunen Kirsi	Ympäristöterveydenhuollon johtaja	Etäyhteys, poistui klo 12.00
	Kukkonen Jarmo	Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut	Etäyhteys, poistui klo 12.00
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	Etäyhteys, poistui klo 12.00
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut	Etäyhteys, poistui klo 12.00
	Rouvinen Ismo	Talusojohtaja	Etäyhteys, poistui klo 12.00
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	Etäyhteys, poistui klo 12.00
	Felin Elina	P-K hyvinvointialueen muutosjohtaja	Etäyhteys, poistui klo 12.00

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Jertta Harinen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Sakari Kela
pöytäkirjanpitäjä §128

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Ilkka Hiltunen
pöytäkirjantarkastaja

Vuokko Väistö
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 31.05.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Yhtymähallitus

§ 117

30.05.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 117

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Hyväksyttiin ma. palvelujohtaja Petteri Hakkaraisen osallistuminen tähän kokoukseen henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsenin sijaan, tämän ollessa estynyt.

Merkittiin pöytäkirjaan, että ennen kokouksen alkua yhtymähallitus tutustui Kontiolahden uuteen soteasemaan.

Yhtymähallitus

§ 118

30.05.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 118

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Pekka Puustisen ja Vuokko Väistön. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Vuokko Väistö ja Ilkka Hiltunen.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitusjohtajan päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus

§ 119

30.05.2022

Esityslistan hyväksyminen

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 119

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus

§ 120

30.05.2022

Toimitusjohtajan katsaus

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 120

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen toimitusjohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Kokous keskeytettiin lounastauon ajaksi klo 11.00 - 11.38

Merkittiin pöytäkirjaan, että Lassi Kirjavainen poistui kokouksesta klo 11.00.

Yhtymähallitus merkitsi tiedokseen toimitusjohtajan katsauksen.

Etäyhteydellä kokoukseen osallistuneet viranhaltijat ja hyvinvointialueen muutosjohtaja poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 12.00.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 12.00 - 12.09.

Selostus

Toimitusjohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Liitteet

[1] Toimitusjohtajan katsaus 30.5.2022

Yhtymähallitus

§ 121

30.05.2022

Osavuositarkastus 1/2022

821/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 121

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää merkitä osavuositarkastuksen 1/2022 tiedokseen ja saattaa sen edelleen yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kuntayhtymässä on valmisteltu tammi-huhtikuun tietojen perusteella 1. osavuositarkastus kuluvalta vuodelta. Taloudesta ja tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastuksilla yhtymävaltuustolle, yhtymähallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuositarkastuksia tehdään kaksi kertaa vuodessa; huhtikuun ja elokuun lopussa. Kolmas eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan.

Kuntayhtymän kuudes ja samalla viimeinen toimintavuosi on lähtenyt käyntiin yli kaksi vuotta kestäneen koronaepidemian edelleen vallitessa. Alkuvuonna kuntayhtymän toimintaan ovat vaikuttaneet erilaisiin häiriötilanteisiin valmistautuminen sekä tulevan hyvinvointialueen organisoituminen.

Kuntayhtymän henkilöstömäärä oli 30.4.2022 yhteensä 7 734 työntekijää. Henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2021 huhtikuun tilanteeseen verrattuna 173 henkilöllä (2,3 %). Henkilöstömäärä kasvoi kaikilla muilla toimialueilla, paitsi pelastuslaitoksella. Kuntayhtymän henkilöstöstä noin 86 % oli vakituisia työntekijöitä ja 14 % määräaikaista työntekijöitä. Henkilöstöä on pyritty sitouttamamaan kuntayhtymään onnistuneesti vakinaistamalla henkilöstöä, joka työskentelee määräaikaisena. Henkilöstön tavoitteellinen vakinaistaminen toistaiseksi voimassa oleviin palvelussuhteisiin näkyy positiivisella tavalla vakituisen henkilöstön osuuden kasvussa. Siun soten työntekijöistä 86,8 % työskentelee kokoaikaisesti ja 13,1 % työskentelee osa-aikaisesti.

Tarkasteltaessa tammi-huhtikuussa 2022 kirjattuja työkykyperäisiä sairauspoissaoloja ne ovat lisääntyneet 47,5 % edelliseen vuoteen verrattuna (työkykyperäiset sairauspoissaolot sisältävät sairauspoissaolot, työtapaturmat, ja kuntoutustukipäivät). Ikäihmisten palvelujen sekä perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueella työkykyperäiset poissaolopäivät ovat kokonaisuudessa lisääntyneet 43,8 %. Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella kasvua on tapahtunut 52 % ja yhteisissä palveluissa vastaavasti kasvua 45,6 %. Ympäristöterveydenhuollon palveluissa lisääntymistä on 52,1 %. Pelastuslaitoksella työkykyperäiset poissaolopäivät ovat lisääntyneet 65,5 % verrattuna vuoteen 2021. Työkykyperäisiin poissaolopäiviin sisältyvät diagnosoidut sairauspoissaolopäivät, joita ei pystytä diagnosoiryhmittäin raportoimaan työterveyshuollon raportointiin liittyvien haasteiden vuoksi.

Palkkaharmonisointia jatketaan Siun sotessa henkilöstöjaoston marraskuussa 2020 hyväksymän palkkaharmonisointisuunnitelman 2021–2022 mukaisesti. Vuoden 2022 harmonisoinnin on suunniteltu ajoittuvan syksyyn 2022. Palkkaharmonisoinnin toteutus ja harmonisoinnin taso on riitautettu työntekijäjärjestöjen toimesta. Asiasta neuvotellaan parhaillaan keskusneuvotteluissa KT:n ja työntekijäliittojen edustajien kesken. Keskeinen erimielisyys neuvotteluissa on liittynyt harmonisoinnin toteutuksen riittävään aikatauluun sekä tasoon, johon palkat tulisi harmonisoida.

Talousarviota valmisteltaessa tiedettiin, että vuodesta 2022 tulee erittäin tavoitteellinen edellisten vuosien kaltaisesti. Omistajaohjauksen määrittämä 3,0 % maksuosuuksien kasvu poikkesi kuntayhtymän ilmoittamasta kasvutarpeesta 1,8 %-yksikköä (11,4 M€). Kuntayhtymän määrittämä kasvutarve sisälsi ainoastaan lakisääteiset muutokset ja tarkoituksena oli, että inflaation vaikutus saadaan katettua omaa toimintaa kehittämällä vuoden 2022 aikana.

Vuosi 2021 toteutui toimintakulujen aikaisemmista vuosista poikkeavan kasvun takia peräti 6,9 % edellisvuotta suurempana, kun neljän ensimmäisen vuoden keskimääräinen kasvu oli 0,7 % paikkeilla ilman koronaepidemiasta aiheutuneita kustannuksia. Kuluvana vuonna toimintakulujen kehitys on jatkunut edellisvuoden tapaan korkeammalla tasolla, mikä tulee vaatimaan merkittäviä toiminnan muutoksia, jotta toiminta- ja taloussuunnitelman toteutuminen mahdollistuisi. Talouden toteutuminen ensimmäisen vuosikolmanneksen jälkeen näyttää siltä, että kuluvan vuoden taloustavoitetta ei tulla saavuttamaan ilman merkittäviä muutoksia toiminnassa.

Tulosennusteen laatimisessa koronaepidemiasta johtuvat kuluerät on eliminoitu pois sillä oletuksella, että valtio tulee korvaamaan ne täysimääräisesti edellisvuoden tapaan. Samoin on toimittu hyvinvointialueen ict-hankkeen osalta, jossa valtio korvaa toteutuneet kustannukset täysimääräisesti reiluun 5 milj. euroon saakka. Huhtikuun tietojen perusteella emokuntayhtymän tulosennusteen arvioidaan muodostuvan 15,0 milj. euroa alijäämäiseksi ja koko kuntayhtymän alijäämäisyyden arvioidaan olevan saman verran, koska Pelastuslaitos ennustaa tässä vaiheessa nollatulosta.

Tuloslaskelmaennusteen mukaan tulopuolella maksutuottoja olisi kertymässä 4,0 milj. euroa (-7,7 %) talousarviota vähemmän. Muita myyntituottoja on puolestaan toteutumassa 1,8 milj. euroa (6,4 %) talousarviota enemmän, mikä ei kuitenkaan riitä kattamaan maksutuottojen vähenemää, joka aiheuttaa sen, että toimintatuotot kokonaisuudessaan ovat toteutumassa 2,2 milj. euroa (0,3 %) talousarvion alapuolelle. Tässä vaiheessa oletetaan, että valtiolta tulevat korona-avustukset ja hyvinvointialueen kautta maksettava ict-hanke tulee lisäämään toimintatuottoja ko. kuluerien verran.

Menopuolella henkilöstökulujen arvioidaan alittavan talousarvion 7,1 milj. euroa (1,9 %). Henkilöstökulujen ennuste sisältää myös lomapalkkavelan kasvusta johtuvaa tulosvaikutusta kolmen miljoonan euron verran. Kuluvalle vuodelle talousarvion valmistelussa oman henkilöstön ja ostopalveluina toteutuvan vuokratyövoiman välistä suhdetta pyrittiin muuttamaan edellisistä vuosista, mutta siitä huolimatta oman henkilöstön saatavuus budjetin näkökulmasta ei ole parantunut. Tätä haastetta on tietyissä ammattiryhmissä olevan haasteellisen saatavuuden vuoksi jouduttu aikaisempien vuosien tapaan paikkaamaan ostopalveluilla ja tämä näkyy henkilöstökulujen alituksena sekä palvelujen ostojen ylityksenä.

Palvelujen ostot ovat ylittymässä 31,5 milj. euroa (12,9 %). Kuluvan vuoden toteuma on hyvin lähellä edellisvuoden toteumaa, mutta talousarviossa palvelujen ostojen määrä jäi lähes 30 milj. euroa edellisvuotta pienemmäksi, joten talousarviossa pysyminen on erittäin haasteellista vallitsevassa nopeasti kasvaneen inflaatiokehityksen aiheuttamassa taloustilanteessa. Myös sairauspoissaolojen merkittävä kasvu on vaikuttanut ostopalveluina hankittavan vuokratyövoiman käyttöön.

Materiaaliostoissa talousarvio olisi ylittymässä 3,8 milj. euroa (7,0 %) pitkälti kasvaneen inflaation vaikutuksesta. Myös materiaaliostojen talousarvio on haasteellinen edellisvuoteen verrattuna. Muut kuluerät ovat toteumassa lähes talousarvion mukaisesti. Rahoituskulujen arvioidaan tässä vaiheessa toteutuvan noin 0,3 milj. euroa talousarviota pienempänä suoritettujen korkosuojausten takia. Poistojen määrää alennettiin

Yhtymähallitus

§ 121

30.05.2022

talousarvion valmisteluvaiheessa ja tässä vaiheessa niiden arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisina.

Talousarviovuoden bruttoinvestoinnit kuntayhtymässä ovat 34,0 milj. euroa, josta Pelastuslaitoksen osuus on 1,6 milj. euroa. Investointien painopiste taloussuunnittelukaudella on E-siiven peruskorjaushankkeen toteuttamisessa. E-hankkeen ensimmäinen osio A/I-siipi on valmistumassa 31.5.2022. Seuraavaksi on vuorossa E-hankkeen 2. vaihe, jonka urakkaneuvottelut on pidetty. Hankintapäätöksien allekirjoittaminen on tarkoitus tehdä kesäkuun alussa sen jälkeen, kun hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt suostumuksen hankkeen toteuttamisesta.

Kokonaisuudessaan kuntayhtymän investoinneista on toteutunut huhtikuun lopussa 6,7 milj. euroa (19,6 %). Pelastuslaitoksen osalta on toteutunut 0,6 milj. euroa (37,9 %). Investointien toteuman arvioidaan kuluvana vuonna toteutuvan jonkin verran talousarvion alapuolelle. Hyvinvointialueen lainanottovaltuuden pitäisi selvitä kuluvan kuukauden aikana, joten osa uusien investointien aloituspäivämääristä on siirretty odottamaan lainanottovaltuuden selviämistä.

Kuntayhtymän tuloseennustetta tarkennetaan tulevana kuukausina, jonka perusteella tarkentuu kuluvan vuoden lopullinen tulos. Jos tulos muodostuu alijäämäiseksi, kuten tällä hetkellä vahvasti näyttää, niin omistajakunnat joutuvat kattamaan kuluvan vuoden lopussa sekä vuoden 2021 tilinpäätöksessä olevan kumulatiivisen että kuluvana vuonna syntyvän alijäämän. Tällä hetkellä katettavan määrän arvioidaan olevan yli 30 milj. euroa. Kuntayhtymässä valmistellaan parhaillaan tuottavuusohjelmaa, jonka tarkoituksena on löytää keinot kuluvana vuoden TA-kirjassa olevien tavoitteiden toteuttamiseksi.

Kuntayhtymän 1. osavuositarkastus on viiteaineistona.

Liitteet

[2] Osavuositarkastus 1/2022

Yhtymähallitus

§ 122

30.05.2022

Kuukausiraportti huhtikuu 2022

821/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 122

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, p. 013 330 4503,
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi.

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee hankintoja ja sopimuksia koskevan raportin huhtikuulta tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kuukausiraportti huhtikuulta sisältää vain hankintojen ja sopimusten raportoinnin. Toiminnasta ja taloudesta on raportoitu osavuosisikatsauksen 1/2022 yhteydessä.

Huhtikuussa 2022 uusia syntyneitä sopimuksia (31 kpl) on lähes saman verran kuin vuonna 2021 keskimäärin (30 kpl). Edelleen myös suurin osa niistä on aiempien kuukausien mukaisesti ostosopimuksia (28 kpl) ja niistä suurin osa suoraankintasopimuksia (79 %). Edelleen kaikki yli kynnysarvon olevat suoraankintasopimukset ovat olleet 100 % hankintalain periaatteiden mukaisia.

Siun soten itse tekemiä hankintapäätöksiä on syntynyt (13 kpl) lähes yhtä vähän kuin maaliskuussa 2022 (12 kpl), mikä on selvästi vähemmän kuin vuonna 2021 keskimäärin (26 kpl). Edelleen suurin osa (84 %) on suoraankintapäätöksiä, joista molemmat yli kynnysarvon olevat ovat syntyneet hankintalain periaatteiden mukaisesti.

Ostamisen nykytilanteessa vertaillaan edelleen ainoastaan käyttötalouspuolen ulkoisia ostoja siihen, löytyykö ko. toimittajalle voimassaolevaa sopimusta vai ei, ja sopimuksettomuus ei automaattisesti tarkoita hankintalain vastaisuutta. Huhtikuussa Rondon kautta maksetuista euroista (yhteensä noin 44 milj.euroa) vain noin 2,9 % (noin 1,3 milj.euroa) on maksettu sellaisille ulkoisille toimittajille, joille ei löydy raportointihetkellä järjestelmistä yhtään voimassaolevaa sopimusta. Ajalla tammikuu – huhtikuu 2022 sopimuksettomien maksettujen eurojen prosentuaalinen osuus kaikista Rondon kautta maksetuista euroista on

Yhtymähallitus

§ 122

30.05.2022

ollut joka kuukausi vähemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2021, ollen joka kuukausi myös alle vuoden 2021 keskiarvon (5,3 %). Sopimuksettomien ostojen vuoden 2022 alun aleneva suunta todennäköisesti johtuu siitä, että tietyille toimittajille on yhteistyössä toimialueiden kanssa saatu syntymään hankintalain periaatteiden mukaiset sopimukset ja niiden vaikutus nyt alkaa kokonaisuudessa näkyä.

Ostolaskujen tiettyyn sopimukseen yksilöivissä viittauksissa taso on säilynyt tasaisena ja aika lailla samana kuin vuonna 2021.

Huhtikuussa hankintalupaprosessin on läpikäynyt vain 3 uutta kokonaisuutta, joista yhden käsittely on kesken ja kahdella alle kynnyksarvon olevalla ei ollut tarvetta luvulle.

Liitteet

[3] Hankintojen seuranta huhtikuu 2022

Yhtymähallitus

§ 123

30.05.2022

**Monivammaisten lasten ja nuorten kotiin annettavan hoiva- ja hoito -palveluseteli 1.7.2022 alkaen
3627/00.01.01.01/2020**

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 123

Lisätiedot

perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialuejohtaja
Leena Korhonen
p. 050 566 1633
leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää

1. vahvistaa palvelusetelin arvon liitteenä olevan palvelusetelisääntökirjassa kuvatun mukaisesti.
2. delegoida perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialuejohtajalle oikeuden tehdä palvelusetelisääntökirjaan teknisiä korjauksia ja säädösmuutoksista yms. johtuvia tarkistuksia.
3. kumota yhtymähallituksen 27.9.2018 § 129 tekemän päätöksen monivammaisten lasten ja nuorten kotiin annettavat hoiva- ja hoitopalvelut -palvelusetelistä

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitus on päätöksellään 27.09.2018 § 129 hyväksynyt vammaispalveluihin monivammaisten lasten ja nuorten kotiin annettavien hoiva- ja hoitopalvelut – palvelusetelin. Lapset ja nuoret tarvitsevat jatkuvaa valvontaa ja vaativaa ympärivuorokautista hoivaa ja hoitoa. Tämän palvelun tarkoituksena on turvata lapsen oikeus elää oman perheensä kanssa ja lapsen edun turvaaminen. Palvelulla tuetaan lasta ja nuorta sekä hänen perhettään selviytymään arjessa. Asiakkaiden tarvitsemien palveluiden saatavuudessa on ollut alueella puutteita, koska palveluntuottajia ei ole ollut riittävästi. Asiakkaiden palvelutarvetta arvioidessa on tullut myös esille, että osa lapsista ja nuorista tarvitsee aiempaa vaativampaa hoivaa ja hoitoa. Palvelun arvioinnissa ja palvelusetelin valmisteluprosessissa on ollut mukana myös palveluntuottajia.

Yhtymähallitus

§ 123

30.05.2022

Valmistelussa on päädytty esittämään kahta palveluluokkaa, jossa ensimmäisen palveluluokan arvo säilyy ennallaan (26€) ja toisen palveluluokan: erittäin vaativan kotiin annettavan hoidon ja hoivan palveluluokka, arvo nousee 36:een €. Kustannukset tuleva kasvamaan vuodessa noin 240 000€, mutta samalla erittäin paljon apua tarvitsevien lasten ja nuorten kotona asumista ja hoitamista edistetään merkittävästi.

Kotiin annettavalla hoiva- ja hoitopalvelulla tarkoitetaan sosiaalihoitolaain (1301/2014) tarkoittamaa kotipalvelua. Palvelun saamisen perusteena on kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (23.6.1977/519) perusteella tehty palvelusuunnitelma ja -päätos sekä palveluasumispäätos.

Palveluluokat ja palvelusetelin arvot tarkemmin liitteenä olevassa monivammaisten lasten ja nuorten kotiin annettavat hoiva- ja hoitopalvelut -palveluseteli-sääntökirjassa.

Liitteet

- [4] Monivammaisten lasten kotiin annettavan hoivan ja hoidon palvelusetelisääntökirja

Yhtymähallitus

§ 124

30.05.2022

Tuotehintojen korottaminen

3353/02.05.00.03/2022

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 124

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
p. 013 330 4506
ismo.rouvinen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää korottaa kaikkia tuotehinnastossa olevia vuoden 2022 tuotehintoja 5,5 % 1.6.2022 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymävaltuusto on hyväksynyt 14.12.2021 kuntayhtymän talousarvion sekä sote-palveluiden hinnoittelu-, laskutus- ja korvausperusteet vuodelle 2022. Hallintosäännön mukaan yhtymähallitus hyväksyy maksujen, hintojen ja korvausten suuruudet kuntayhtymän palveluista.

Yhtymähallitus hyväksyi 20.12.2021 tuotehinnat, joita käytetään mm. valtion, ulkokuntien, vakuutusyhtiöiden ja ulkomaalaisten laskutuksessa. Tuotehinnat vuodelle 2022 on valmisteltu vuoden 2021 aikana silloisessa markkinatilanteessa, jolloin mm. kustannusten nousuvauhti oli ollut useamman vuoden ajan maltillisella tasolla. Tuotehintojen määrittämisen jälkeen esimerkiksi Venäjän hyökkäyssota on kiihdyttänyt Siun soten palvelujen tuotantokustannuksia voimakkaasti ja ennalta-arvaamattomasti. Kuntayhtymässä tehdään parhaillaan toimenpiteitä, jotta myös ennalta-arvaamattoman kustannuskehityksen vaikutukset olisi mahdollista minimoida. Kustannusten kasvu on tällä hetkellä kuitenkin poikkeuksellista, joten yhtymähallituksen hyväksymiä tuotehintoja esitetään korotettavaksi 5,5 % 1.6.2022 alkaen.

Jäsenkuntien maksuosuudet perustuvat kiinteisiin maksuosuuksiin, joten tuotehintojen esitetyllä korotuksella ei ole vaikutusta jäsenkuntien kuluvan vuoden maksuosuuksiin.

Yhteistyötoimikunta	§ 12	10.03.2022
Henkilöstöjaosto	§ 35	30.03.2022
Yhtymähallitus	§ 125	30.05.2022

Siun soten henkilöstöstrategia 1143/01.00.02.01/2022

Yhteistyötoimikunta 10.03.2022 § 12

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Käsittely	<p>Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen esitteli yhteistyötoimikunnalle Siun soten henkilöstöstrategian vuodelle 2022.</p> <p>Yhteistyötoimikunta kävi esittelyn lomassa keskustelua henkilöstöstrategiaan liittyvistä sisällöistä. Keskustelua käytiin mm. johtamiskoulutuksesta ja sen vaikutuksen seurannasta sekä siitä paransiko osallisuuden kokemus sillä, että asioita onnistuttaisiin sanoittamaan työntekijöille ymmärrettävämmin.</p> <p>Yhteistyötoimikunta merkitsi Siun soten henkilöstöstrategian tiedoksi.</p>
Selostus	<p>Osaava ja sitoutunut henkilöstö on Siun soten toiminnan avain. Siun sotessa valmistellaan uutta henkilöstöstrategiaa, jonka tarkoituksena on määritellä keskeisimmät henkilöstön pito- ja vetovoimatekijät vuodelle 2022 kohti hyvinvointialuetta. Hyvinvointialueen henkilöstöstrategia tullaan valmistelemaan osana hyvinvointialueen strategiatyötä. Henkilöstöstrategian tavoitteet ja toimenpiteet on johdettu Siun sote kuntayhtymän strategian kriittisistä menestystekijöistä. Henkilöstöstrategian kannalta keskeisimmät kriittiset menestystekijät ovat rekrytoinnin onnistuminen, henkilöstön osaaminen, osallisuus, yhteistyö ja hyvinvointi sekä luottamusta herättävä, arvostava johtaminen.</p> <p>Henkilöstöstrategian tarkoituksena on ohjata henkilöstöjohtamista yhteiseen ja toivottuun suuntaan. Osana vuonna 2022 alkavaa johtamisvalmennusta käynnistetään eri organisaatiotasojen välinen yhteinen arvokeskustelu, jonka tavoitteena on, että kaikki Siun soten työnantajan edustajat tulkitsevat ja toteuttavat yhteisiä arvoja samankaltaisesti henkilöstöjohtamisen osa-alueilla. Henkilöstöstrategian visio päivittyi yhteisten arvokeskustelujen päätteeksi.</p>

Yhteistyötoimikunta	§ 12	10.03.2022
Henkilöstöjaosto	§ 35	30.03.2022
Yhtymähallitus	§ 125	30.05.2022

Henkilöstöltä on saatu arvokasta tietoa organisaation kehittämiskohteista eri kyselyiden kautta (esim. MSK-työhyvinvointikyselyt, strategiakysely, palkitsemiskysely, työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet -kysely) ja näiden kyselyiden tulokset ovat uuden henkilöstöstrategian perusta. Henkilöstöpalveluiden johtotiimi on työstänyt henkilöstöstrategiaa henkilöstön näkemysten pohjalta eteenpäin. Tammikuussa 2022 henkilöstöstrategiaa käsiteltiin ja työstettiin eteenpäin Siun soten pääluottamusmiesten sekä henkilöstöjaoston kanssa.

Siun soten henkilöstöstrategia koostuu viidestä toiminnallisesta tavoitteesta, jotka ovat:

- Meillä työntekijän voimavarojen ja työn välinen tasapaino sekä työyhteisö tukevat hyvinvointia
- Meillä henkilöstö on osaavaa, osaaminen on jakautunut riittävän monelle ja asiakastarpeesta lähtevää erikoisosaamista on riittävästi
- Me onnistumme rekrytoimaan tarvittavan henkilöstön palveluiden tuottamiseksi
- Meillä henkilöstö voi aidosti vaikuttaa omaa työtänsä koskeviin asioihin
- Meillä johtaminen on luottamusta ja arvostusta herättävää.

Toiminnallisille tavoitteille on määritelty toimenpiteet, joita on yhteensä 17. Toimenpiteille on puolestaan määritelty vastuuhenkilöt sekä mittarit. Seurattavien asioiden ja mittareiden vuosittaiset tavoitetasomäärittelyt kuvataan erillisessä liitteessä ja tarkastetaan vuosittain.

Yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen henkilöstöstrategia viimeistellään ja saatetaan henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi huhtikuussa 2022.

Henkilöstöjaosto 30.03.2022 § 35

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy osaltaan henkilöstöstrategian.

Yhteistyötoimikunta	§ 12	10.03.2022
Henkilöstöjaosto	§ 35	30.03.2022
Yhtymähallitus	§ 125	30.05.2022

Henkilöstöstrategia lähetetään edelleen yhtymähallituksen ja -valtuuston käsiteltäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Henkilöstöstrategia vuodelle 2022 on valmisteltu yhteistyössä henkilöstön edustajien ja henkilöstöjaoston kanssa. Henkilöstöstrategia on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistyötoimikunnassa 10.3.2022.

Muutoksena aiempaan henkilöstöjaoston käsittelyyn henkilöstöstrategia on valmisteltu koskemaan vain vuotta 2022 hyvinvointialueelle siirtymisen johdosta.

Hallintosäännön 2. luvun 6 § :n mukaan henkilöstöjaosto valmistelee kuntayhtymän henkilöstöstrategian.

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 125

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
p. 013 330 4501
johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle henkilöstöstrategian hyväksymistä.

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

[5] Henkilöstöstrategia

Yhtymähallitus

§ 126

30.05.2022

Palvelutuotantosuunnitelman muuttaminen

3254/00.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 126

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen
p. 013 330 4535
jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että § 6/17.4.2018 hyväksytystä Siun soten palvelutuotantosuunnitelmasta poiketaan niin, että Outokummun soteasemalle rakennetaan röntgen esitetyn vaihtoehto A:n mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Valtuusto asetti vuosien 2018 – 2020 taloussuunnitelmassa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen yhdeksi painopistealueeksi toimialueen palvelurakenteen uudistamisen tulevaisuuden tarpeita vastaavaksi. Myös muiden toimialueiden suunnitelmissa on kohtia, jotka liittyvät palvelurakenteen määrittämisen tarpeeseen. Useimmissa tapauksissa eri toimialojen toiminta tapahtuu samoilla alueilla ja samoissa tiloissa.

Palveluverkon tarkastelun pohja-aineistona on käytetty kuntayhtymän teettämää selvitystä sote-kiinteistöjen nykytilasta, jota täydennettiin väestötiedoilla ja mm. alueellisten ikärakennemuutosten ja asukasluokehityksen ennusteilla. Siun soten palvelutuotantosuunnitelma koskee perusterveydenhuollon, vanhustenhuollon ja sosiaalipalvelujen toimintoja. Tavoitteena on ollut kuvata tilanne vuonna 2030, jolloin oletettiin todennäköisesti valtakunnallisen sote-uudistuksen organisatoristen asioiden olevan sovittu ja edenneen käytännön toteutukseen.

Tavoitetilaan edettäisiin vaiheittain myöhemmin tarkentuvan aikataulun puitteissa. Palvelutuotantosuunnitelma perustuu Pohjois-Karjalan maakunnassa (Heinävesi mukaan lukien) yhteen sote-keskukseen, jolla on useita toimipisteitä. Palveluissa ei ole kuntarajoja ja asiakkaat voivat käyttää mitä toimipistettä tahansa. Palvelujen kohdentumista ei

suunnitella rakennusten, vaan väestön tarpeiden mukaan. Suunnitelmassa ennakoitaan digitaalisten palvelujen ja liikkuvien palvelujen lisääntyvän osana palvelukokonaisuutta. Ensin mainituista esimerkkejä ovat mm. lääkärin ja asiantuntijahoitajan etävastaanotot, potilaan monitorointi ja turvapalvelut. Jälkimmäisistä esimerkkejä ovat esim. kotikuntoutus, suun terveydenhuolto kouluilla tapahtuvassa tarkastuksessa ja ensihoidon hyödyntäminen kotiin annettavissa palveluissa.

Eri sote-palvelujen sijoittaminen suunnitelmassa perustuu niiden saavutettavuuteen ja tässä on huomioitu myös ennakoitua väestö- ja ikärakennemuutokset. Tavoitteena on, että Pohjois-Karjalassa 95 % asukkaista saavuttaa jonkin Siun soten toimipisteen viimeistään puolessa tunnissa henkilöautonopeudella. Sote-asemilla annettava palvelu voidaan jakaa kolmeen isoon osa-alueeseen: vastaanottopalveluihin, perhepalveluihin ja vanhuspalveluihin.

Suunnitelma rakentuu ajatukselle, että osa toimipisteistä on ns. laajan palvelun toimipisteitä, jotka palvelevat harvemmin tarvittavien palvelujen osalta lähellä sijaitsevia muita toimipisteitä tarpeen mukaisesti joko niin, että jalkaudutaan toiseen toimipisteeseen tai tuotetaan palvelu laajan palvelun pisteessä. Tämä palvelutuotantosuunnitelma ei ole maakuntaa sitova, vaan maakunta tekee omat ratkaisunsa niistä lähtökohdista, jotka siinä vaiheessa ovat realistisia.

Palvelutuotantosuunnitelmaa käsiteltiin Yhtymähallituksissa § 16 22.02.2018 ja § 32 29.03.2018. Yhtymävaltuusto hyväksyi palvelutuotantosuunnitelman § 6 17.04.2018. Valmisteluun liittyvän kuntakierroksen pohjalta palvelutuotantosuunnitelmaan tehtiin muutoksia, joissa mm. todettiin Outokumpuun jäävän laajan palvelun piste ja yleislääketieteen hoito-osasto, mutta ei röntgeniä.

Olosuhteet ovat kuitenkin aiemmasta muuttuneet ja hyvinvointialueiden perustamisen aikataulut lainsäädännön valmistumisen jälkeen tarkentuneet. Rahoitusvastuu siirtyy kunnilta valtiolle hyvinvointialueiden perustamisen myötä 2023 alkaen. Outokummun kaupunki on osoittanut investointihalukkuutensa lähipalveluiden kehittämiseksi ja Outokumpuun tullaan rakennetaan uusi Sote-asema.

Outokummun sote-aseman toteutuksen varmistamiseksi on hankkeen edettävä tänä vuonna. Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 2023 investointeja tulee rajoittamaan valtioneuvoston vahvistama lainanottovaltuutus, ja hyvinvointialueita koskee velvollisuus laatia investointisuunnitelma ministeriön hyväksyttäväksi. Myös kunnan sidosyksikköasema muuttuu Siun soten omistajana hyvinvointialueen myötä. Outokummun sote-aseman suunnittelussa tulee olla huomioituna

tulevan palveluverkon- ja hyvinvointialueen tarpeet, koska investoinnilla sidotaan taloudellisia voimavaroja pitkäaikaisesti kohteeseen.

Investoinnin seuraavat vaiheet ovat poikkeuslupahakemuksen jättäminen STM:lle 6/2022 rakennusluvan saamiseksi. Hakemuksessa on tarkoin määritettävä alueen palvelutuotantotapa-, laajuus ja vaadittavat tilaratkaisut. Outokummun soteasemaa koskevat keskeiset, rakentamista koskevat päätökset tullaan tekemään kuntayhtymän aikana ennen hyvinvointialueelle siirtymistä.

Voimassa olevan palvelutuotantosuunnitelman mukaisesti Outokummussa tulee säilymään yleislääketieteellinen hoito-osasto Outokummun soteaseman toimiessa palvelutuotantosuunnitelman määritelmän mukaisesti laajan palvelun toimipisteenä. Poiketen laajan palvelun toimipisteen palveluvalikoiman määrittelyistä on Outokummun osalta päätetty 17.4.2018 luopua Röntgenistä vuoteen 2030 mennessä.

Terveys- ja sairaanhoitopalveluiden toimialajohtaja on pyytänyt vastaanottopalveluiden palvelualueelta vaikutusten arviointia eri ratkaisuvaihtoehdoista koskien röntgenpalveluiden sijoittumista suunnitteilla olevalle soteasemalle 20.4.2022 mennessä. Vaikutusten arvioinnissa on pyritty mahdollisimman seikkaperäisesti huomioimaan eri tekijöitä suhteessa muuttuneeseen tilanteen ja käytettävissä olleeseen tietoon ajanjaksolla, jolloin palvelutuotantosuunnitelmaa on valmisteltu, toteutettu ja toisaalta uuden lainsäädännön ja perustettavan hyvinvointialueen tulevien vastuiden ja velvollisuuksien näkökulmasta.

Vaikutusten arvioinnissa on lähestytty uutta soteasemaan kolmen eri vaihtoehdoisen toteutustavan kautta, jotka ovat:

Vaihtoehto A – röntgen rakennetaan Outokummun uudelle soteasemalle
Vaihtoehto B – röntgeniä ei rakenneta Outokumun uudelle soteasemalle
Vaihtoehto C – mobiilikuvantamisen yksikkö

Vaikutusten arvioinnin raportti on esitetty kokonaisuudessaan liitteenä olevassa asiakirjassa..

Vaihtoehto C:ssa, jossa vaihtoehtona kuvataan mobiilin kuvantamisyksikön perustaminen ja hankintaa, tulisi tehdä laajempaa palvelutuotantosuunnitelman arviointia, mikä vaatii palvelutuotantosuunnitelman avaamista kokonaisuudessaan ja tulisi olemaan osa hyvinvointialueen strategista suunnittelua. Voimassa olevan palvelutuotantosuunnitelman mukainen vaihtoehto B, röntgeniä ei rakenneta uuteen Outokummun soteasemaan, on nykytiedon valossa eri mahdollisuuksia tulevaisuudesta rajaava vaihtoehto. Vaihtoehdolla B

katsotaan olevan ennen kaikkea hoidon laatuun ja palveluihin väestön kannalta negatiivisia vaikutuksia.

Myöskin tulevan hyvinvointialueen myötä kuljetus- ja potilassiirtokustannusten myötä arvioidaan myös taloudellisten hyötyjen jäävän aiempaa alhaisemmaksi, seurauksena voi olla jopa kustannusten kasvu.

Tarkasteltaessa nykyisiä röntgentutkimusten määriä ja viime vuosien trendejä, voidaan nähdä vastaavanlainen kuvantamismäärien lasku myös muissa toimipisteissä, joten ilmiö on alueellinen. Tarkasteltaessa mm. henkilöstön saatavuuteen ja osaamiseen liittyviä riskejä, ovat ne tunnistettavissa maakunnallisesti vastaavissa maaseutukuntien palveluissa, joissa resurssit ovat lähtökohtaisesti rajallisemmat. Henkilöstövaikutuksiltaan voidaan röntgenpalveluiden nähdä lisäävän Outokummun soteaseman vetovoivoimaisuutta terveydenhuollon ammattilaisten tulevaisuuden työpaikkana asianmukaisten tilojen ja työvälineiden kautta.

Kustannusten näkökulmasta vaihtoehto B ei näyttäyty tarkoituksenmukaisempana vaihtoehtona ja säästöjä ei näyttäisi syntyvän. Vaihtoehto A:ssa ratkaisevaa on Outokummun kaupungin investointihalukkuus rakentamisvaiheessa hyvinvointialueen jatkossa vastatessa ylläpitokustannuksista. Vaihtoehto C sen sijaan lisää selkeästi hyvinvointialueen investointitarpeita ja näin kustannuksia. Tämä vaihtoehto vaatisi kuitenkin laajempaa selvitystä kuten aiemmin on jo todettu.

Yhteenvedona voidaan todeta, että tämän vaikuttavuuden arviointi-raportin perusteella näyttäisi vaihtoehto A, Röntgen rakennetaan Outokummun soteasemalle olevan asiakas-, terveys-, sosiaalisten ja yhdenvertaisuusvaikutusten perusteella paras vaihtoehto. Ehdotus poikkeaa voimassa olevasta palvelutuotantosuunnitelmasta. Muutos nähdään tarpeellisena vaikutusten arvioinnin, eri vaihtoehtojen vertailun kautta.

Siun sote on pyytänyt kuntayhtymän jäsenkunnilta lausuntoa asiasta. Lausunnot pyydettiin lähettämään yhtymähallitukselle 24.5.2022 klo 12 mennessä. Lausuntopyyntöissä ilmoitettiin, että lausunnon antamatta jättäminen tulkitaan myönteiseksi kannanotoksi asiassa, ja että yhtymävaltuusto ei ole sidottu mahdolliseen kuntien kielteiseen kantaan asiassa.

Jäsenkunnista **Lieksan kaupunki** on ilmoittanut, että se ei anna asiasta lausuntoa. Lausuntoja saatiin seuraavasti:

Ilomantsin kunta totesi lausunnossaan seuraavaa:

1. Ilomantsin kunnalla ei ole huomautettavaa röntgenin rakentamiseen ja röntgenpalvelujen järjestämiseen Outokummun terveysasemalla.
2. hyvinvointialueen on huolehdittava riittävä henkilöstömäärä röntgenpalveluiden turvaamiseen niillä sote-asevilla, joilla on röntgen. Röntgenkuvantamisen järjestäminen Outokummun terveysasemalla ei saa vaarantaa eikä heikentää röntgeniin pääsyä muilla vastaavan palvelun sote-asevilla.

Liperin kunnan lausunnon mukaan Liperillä ei ole huomautettavaa esitetystä poikkeamasta palvelutuotantosuunnitelmasta koskien Outokummun toimipisteen kuvantamisen toimintoja.

Outokummun kaupunki totesi lausunnossaan seuraavaa:

Outokummun kaupunki on valmistelemassa uuden soteaseman rakentamista hyvinvointialueen tarpeisiin Outokummun kaupungissa. Tiloja on suunniteltu yhdessä Siun soten henkilöstön kanssa. Rakennuksesta tulee pohjaratkaisultaan toimiva ja tilat ovat kustannustehokkaat ja ennen kaikkea henkilöstön kannalta sisäilmaltaan terveet ja työympäristönä modernit ja viihtyisät.

Outokummun kaupunki on siis valmis kehittämään tulevan hyvinvointialueen lähipalveluita yhteistyössä nykyisen Siun soten, lähikuntien ja jatkossa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa. Outokummun kaupunki näkee kuvantamisen toimintojen (röntgen) olevan välttämätön hyväksyä Outokummun uuden soteaseman toimintoihin, koska Outokumpuun jää laajan palvelun piste ja yleislääketieteen hoito-osasto.

Outokummun kaupunki toivoo Siun soten kuntien myönteistä suhtautumista asiaan, koska yhdessä olemme rakentamassa Pohjois-Karjalan hyvinvointialuetta ja haluamme monipuoliset ja lähellä olevat, toimivat ja laadukkaat sotepalvelut Pohjois-Karjalaan.

Liitteet

[6] Selvitys Outokummun
kuvantamispalvelujen vaihtoehtoista

Yhtymähallitus

§ 127

30.05.2022

Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokratilojen myyntitoimeksianto
3411/02.07.00.00/2022

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 127

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hyväksyy oheisen myyntitoimeksiantotarjouksen ja valtuuttaa toimitusjohtajan allekirjoittamaan myyntitoimeksiantosopimuksen ja suorittamaan muut myyntiä valmistelevat tehtävät.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kuntayhtymän ylimääräinen omistajaohjausneuvottelu käytiin 27.4.2022. Omistajien tahtotila kuntayhtymän jäljellä olevan omaisuuden myynnistä oli, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisoimiseen liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista.

Kuntayhtymä on selvittänyt mahdollisuuksia Siun soten 100 % omistaman tytäryhtiön Koy Tikkamäen Vuokratilojen myymisestä kuluvaan vuoden aikana. BDO Oy:ltä on pyydetty tarjous myyntitoimeksiannosta. Sama yhtiö toimii kuntayhtymän tilintarkastusyhtiönä ja heillä on myös vankka kokemus erilaisten kiinteistöjen myyntiprosesseista.

Saatu tarjous on kolmivaiheinen, jossa ensimmäinen vaihe sisältää indikaatiivisen tarjouksen valmistelun, mahdollinen toinen vaihe sisältää indikaatiivisen tarjouskierroksen toteuttamisen ja mahdollinen kolmas vaihe sisältää toisen tarjouskierroksen toteuttamisen ja toimeksiannon loppuunsaattamisen. Kuntayhtymällä on mahdollisuus lopettaa toimeksianto joko ennen toista tai kolmatta tarjouspyynnön vaihetta yhtymähallituksen ohjeistuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 127

30.05.2022

Kiinteistöosakeyhtiö on tarkoitus realisoida yhtenä kokonaisuutena, mikä tarkoittaisi nykyisten vuokrasopimusten siirtymistä uudelle omistajalle. Näin ollen mahdollisella omaisuuden realisoinnilla ei ole vaikutusta nykyisten vuokralaisten asemaan.

Tarjous myyntiprosessista oheismateriaalina

Litteet

- [7] Tarjous myyntitoimeksiannosta - BDO Tikkamäen Vuokratalot myynti

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 233
§ 128

01.11.2021
30.05.2022

Palvelujen myynti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle
4541/02.09.01/2021

Yhtymähallitus 01.11.2021 § 233

Lisätiedot Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus Puheenjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy sopimuksen palvelujen myynnistä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle. Edelleen hallitus valtuuttaa virkakunnan stilisoimaan sopimusta ennen allekirjoittamista.

Päätös Merkittiin, että asia käsiteltiin viranhaltijoiden esteellisyydestä johtuvasta erityisestä syystä hallintosäännön 9 luvun 11 §:n 4 momentin mukaisesti puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Menettelytapa hyväksyttiin yksimielisesti. Edelleen merkittiin, että toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen ja hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä ja he poistuivat kokoustilasta tämän asian käsittelyn ajaksi (yhteisöjäävi, hallintolaki 28 § 1 mom. 5 -kohta, hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenyys). Esteellisyys hyväksyttiin. Pöytäkirjan pitäjäksi kutsuttiin tämän asian osalta lakimies Sakari Kela.

Puheenjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Siun sote vastaa voimaanpanolain 8 § ja asettamispäätöksen perusteella valmistelutoimielimen hallinnollisesta tuesta. Voimaanpanolain mukaan hallinnollisesta tuesta vastaavan viranomaisen on järjestettävä valmistelutoimielimelle kokous- ja työtilat sekä huolehdittava valmistelutoimielimen työskentelyedellytysten muusta varmistamisesta. Hallinnollisesta tuesta vastaava viranomainen vastaa myös valmistelutoimielimen toiminnan ja henkilöstön edellyttämistä talous- ja henkilöstöhallinnon palvelutehtävistä sekä vuoden 2021 ja 2022 talousarvion valmistelusta.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 233
§ 12801.11.2021
30.05.2022

Edellä mainitun perusteella väliaikaisen valmistelutoimielimen on mahdollista tukeutua talous-, henkilöstö-, ICT- ja kirjaamopalvelujen osalta Siun soteen ja hyödyntää jo käytössä olevia järjestelmiä ja osaamista. Hyvinvointialueen tarvitsemat palvelujen järjestämisessä tukeudutaan Siun soteen, ja asiaa on valmisteltu niin, että hyvinvointialue ostaa ko. palvelut Siun sotelta todellisten tuotantokustannusten mukaan.

Hyvinvointialue tukeutuu lisäksi Soten resursseihin mm. aluevaalilautakunnan toiminnan järjestämisessä, hankehallinnossa ja lakiasioiden konsultaatioissa. Kustannusperusteena ovat todelliset kustannukset työajan seurantaan perustuen. Sopimuksessa sovitaan lisäksi väliaikaisen valmistelutoimielimen kustannusten (jäsenille maksettavat palkanlisät) korvaamisesta.

Osapuolten kesken on laadittu sopimus palvelujen ostosta ja kustannusten korvaamisesta. Euromääräisten vastuiden näkökulmasta sopimus olisi mahdollista tehdä viranhaltijatasolla (johtoryhmäläiset), usemman toimielimen palvelujen myynnin ollessa kyseessä, hyväksyjä olisi Siun soten toimitusjohtaja.

Koska Siun soten vastuuviranhaltijat olisivat palvelujen osalta sekä myyjinä että hyvinvointialueen valmistelevan toimielimen jäsenenä ostajan päätöksentekijöinä ja palkkaetuuden saajina, tilanteeseen liittyy jääviysongelma.

Hallintosäännön 1 luvun 3 §:n 4 mom:n mukaan viranhaltija voi yksittäistapauksessa siirtää ratkaistavakseen kuuluvan asian ylemmän toimielimen ratkaistavaksi, mikäli viranhaltija katsoo sen asian laadun vuoksi olevan tarpeellista. Päätös sopimuksen hyväksymisestä tuodaan näin yhtymähallituksen käsiteltäväksi. Sopimukseen liitetään henkilötietojen käsittelyn ehdot.

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 128

Lisätiedot

Lakimies Sakari Kela
sakari.kela@siunsote.fi
Puh. 013 3308292

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy liitteenä olevan sopimuksen.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 233
§ 12801.11.2021
30.05.2022

Yhtymähallitus valtuuttaa tarvittaessa virkatyönä teknisesti stilisoimaan sopimusta ennen allekirjoittamista.

Yhtymähallitus valtuuttaa yhtymähallituksen puheenjohtajan allekirjoittamaan sopimusasiakirjan yhdessä pöytäkirjan pitäjän kanssa.

Yhtymähallitus toteaa, että tämän sopimuksen allekirjoituksella kumotaan 11./17.11.2021 allekirjoitettu Siun soten ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen välinen sopimus hallinnollisesta tuesta, 1.7.2021 – 31.12.2022, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue (2021.775.1).

Päätös

Merkittiin, että Ilkka Pirskanen ja Ilkka Naukkarinen poistuivat kokouksesta esteellisinä tämän asian käsittelyn ajaksi (yhteisöjäävi). Esteellisyys hyväksyttiin. Edelleen merkittiin, että asia käsiteltiin puheenjohtajan selostuksen pohjalta ja että pöytäkirjan pitäjäksi kutsuttiin tämän asian käsittelyn ajaksi lakimies Sakari Kela.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Tämän pykälän esittelijänä toimii hallintosäännön 9 luvun 11 §:n 4 mom. perusteella puheenjohtaja.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin (vate) hyväksyi kokouksessaan 8.11.2021 Siun soten ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen välisen sopimuksen voimaantulon 8 § mukaisesta hallinnollisesta tuesta. Sopimuksessa sovittiin työtiloista, talous-, henkilöstö-, ICT- ja kirjaamopalveluista sekä tukeutumisesta Siun soten resursseihin aluevaalilautakunnan toiminnan järjestämisessä, hankehallinnossa ja lakiasioiden konsultaatioissa. Kustannusperusteena ovat todelliset kustannukset työajan seurantaan perustuen. Sopimuksessa sovitaan lisäksi väliaikaisen valmistelutoimielimen kustannusten (jäsenille kasvavan työmäärän ja lisääntyvän vastuun perusteella maksettava korvaus lisävastuusta) korvaamisesta ajalle 1.8.2021 - 28.2.2022.

Edellä mainittu sopimus on tehty ajalle 1.7.2021-31.12.2022.

Hyvinvointialueen valmistelun edetessä on kuitenkin ilmennyt tarve päivittää sopimusta. Tämän sopimuksen allekirjoituksella kumotaan 11./17.11.2021 allekirjoitettu sopimus Siun soten ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen välinen sopimus hallinnollisesta tuesta, 1.7.2021 – 31.12.2022, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue (2021.775.1).

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 233
§ 12801.11.2021
30.05.2022

Sopimus perustuu voimaanpanolain (616/2021) 12 § mukaiseen kuntayhtymän lakisääteiseen velvollisuuteen osallistua valmisteluun, johon ei sovelleta hankintalakia. Hankintalakia ei myöskään sovelleta voimaanpanolain 8 § mukaiseen lakisääteiseen tehtävään kuntayhtymän suorittamasta hallinnollisesta tuesta väliaikaiselle toimielimelle, joka toimi 4.3.2022 saakka. Hyvinvointialueen vuoden 2022 toimintaan kohdistuvien palvelujen ostojen Siun soten in-house yhtiöltä (Meita) ei arvioida ylittävän hankintalain kansallista kynnysarvoa ajalla 5.3-31.12.2022. Muu palvelujen osto on voimaanpanolain 8 § tai 12 § mukaista lakisääteistä toimintaa.

Hyvinvointialueelle on myönnetty valtion avustus hyvinvointialueen toiminnan valmistelun kustannusten kompensoimiseksi. Valtioneuvoston asetuksen hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän toiminnan valmistelun rahoituksesta vuosina 2021 ja 2022 (664/2021) mukaisesti hyvinvointialueelle myönnettyä valtion avustusta voi käyttää mm. voimaanpanolain 17 §:ssä tarkoitettua hyvinvointialueen järjestäytymisestä, hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon järjestämisestä sekä hyvinvointialueen toimielinten toiminnasta aiheutuviin kustannuksiin.

Hyvinvointialueen toimielinten käynnistyessä, hallinnon laajentuessa ja valmistelun edetessä on todettu lisääntynyt tarve kirjaamon työpanokselle, tarve hr-asiantuntijapalveluille, palvelujen järjestämisen valmisteluun liittyvään työpanokseen sekä asioiden viranhaltijavalmisteluun, -esittelyyn ja -päätöksentekoon.

Sopimukseen on päivitetty Siun soten viranhaltijoiden hyvinvointialueen virkatehtäviin liittyvät kustannukset ajalle 1.4.-31.12.2022. Hyvinvointialueen aluehallitus päätti 21.3.2022 § 10, että hyvinvointialueen johtavien virkatehtävien hoito ajalla 21.3.-31.12.2022 järjestetään voimaanpanolain 12 §:n virka-apusäännöksen nojalla siten, että Siun soten nimetyt johtavat viranhaltijat hoitavat hyvinvointialueen hallintosäännössä määrättyjä virkatehtäviä väliaikaisina viranhoitajina oman suostumuksensa mukaisesti ja omien virkatehtäviensä ohella 31.12.2022 saakka, jolloin henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella Siun sotelta hyvinvointialueelle. Vastaavasti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti (14.3.2022 § 11), että va. hyvinvointialuejohtajan tehtävää hoitaa vastaavalla tavalla Siun soten toimitusjohtaja. Siun soten yhtymähallitus on käsitellyt hyvinvointialueen vastuista johtuvien tehtävien vaatavuuden muutosten väliaikaista vaikutusta palkkaukseen (30.3.2022 § 75 ja 8.4.2022 § 84). Yhtymähallitus hylkäsi päätöksistä tehdyn oikaisuvaatimuksen kokouksessaan 16.5.2022 § 110.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 233
§ 12801.11.2021
30.05.2022

Aluehallituksen ja yhtymähallituksen päätöksiin on kirjattu, että hyvinvointialue korvaa Siun sotelle ne työnantajakustannukset, jotka perustuvat hyvinvointialueelle kohdentuvaan työhön Siun soten ja hyvinvointialueen välisen sopimuksen mukaisesti (pl. ympäristöterveydenhuollon valmistelun kustannukset, johon ei lain mukaan voi käyttää valmistelurahoitusta). Yhtymähallitus täsmensi päätöksellään 8.4.2022 § 84 aiempaa päätöstään siten, että erilliskorvaukset tulevat maksuun sen jälkeen, kun sopimus Siun soten ja hyvinvointialueen välillä on allekirjoitettu.

Hyvinvointialue tukeutuu Siun soteen edelleen sopimuksen mukaisesti mm. talous-, henkilöstö-, ICT- ja kirjaamopalvelujen osalta ja hyödyntää jo käytössä olevia järjestelmiä ja osaamista. Lisäksi hyvinvointialue tukeutuu Siun soten resursseihin hankehallinnossa ja lakiasioiden konsultaatioissa. Työpanoksen perusteena on erillinen työajanseuranta. Hyvinvointialue ostaa palvelut Siun sotelta todellisten tuotantokustannusten mukaan.

Aluehallitus on kokouksessaan 28.4.2022 § 40 hyväksynyt sopimuksen hyvinvointialueen osalta.

Liitteet

- [8] Siun soten ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen välinen sopimus virka-avusta 1.3.2022-31.12.2022

Tarkastuslautakunta
Yhtymähallitus§ 60
§ 12917.05.2022
30.05.2022**Tilintarkastuksen vuosiyhteenvetoraportti 2021**
3900/00.03.00.00/2021

Tarkastuslautakunta 17.05.2022 § 60

Lisätiedot

Tarkastuspäällikkö Leena Timonen
leena.timonen@siunsote.fi
p. 013 330 4522

Päätösehdotus

Tarkastuspäällikkö:

Tarkastuslautakunta

1. merkitsee vastuunalaisen tilintarkastajan yhteenvetoraportin vuoden 2021 tilintarkastuksesta tiedokseen ja samalla päättää pitää ao. asiakirja salaisena (laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 §) ja

2. saattaa kokouksessa jaetun mukaisen yhteenvetoraportin tiedoksi yhtymähallitukselle mahdollisia toimenpiteitä varten.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Tilintarkastaja raportoi tarkastuslautakunnalle suoritetusta tilintarkastuksesta ja tarkastushavainnoistaan lautakunnan päättämällä tavalla. Vastuunalainen tilintarkastaja KHT, JHT Ulla-Maija Tuomela BDO Audiator Oy:stä esittää tässä kokouksessa yhteenvetoraportin vuoden 2021 tilintarkastuksesta.

Tilintarkastajan yhteenvetoraportti on viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:ssä tarkoitettuja salassa pidettäviä asiakirjoja.

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 129

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen, p. 013 330 4500,
ilkka.pirskanen@siunsote.fi.

Tarkastuslautakunta
Yhtymähallitus

§ 60
§ 129

17.05.2022
30.05.2022

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee yhteenvetoraportin tiedoksi ja ohjeistaa virkakoneistoa tekemään sen suosituksissa mainitut toimenpiteet.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

- [9] Loppuraportti - hallinto
- [10] Loppuraportti - kirjanpito ja tilinpäätös
- [11] Loppuraportti - sisäinen valvonta

Yhtymähallitus

§ 130

30.05.2022

Selvityspyyntö (ISAVI/8317/2021) miten ikääntyneiden muistisairaiden tutkimusten ja hoidon hoitotakuun saattaminen lainmukaiseksi on saatu korjattua 4397/00.04.01/2021

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 130

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen
p. 013 330 4535
jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää antaa liitteenä olevan selvityksen aluehallintovirastolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallintovirasto on pyytänyt Siun sote- Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymän hallituksen selvitystä 30.5.2022 mennessä siitä, miten ikääntyneiden muistisairaiden tutkimusten ja hoidon saattaminen lainmukaiseksi on saatu korjattua. Selvitys liitteenä.

Aluehallintovirastoon on tullut yhteydenottoja liittyen ikääntyneiden muistisairauksien tutkimuksiin ja hoitoon sekä hoitotakuun toteutumiseen Siun sote – Pohjois-Karjalan kuntayhtymässä. Aluehallintovirasto järjesti keskustelutilaisuuden geriatrisen keskuksen kanssa 13.10.2021 ja sen pohjalta aloitti asiassa valvonta-asian ja pyysi 11.11.2021 Siun soten yhtymähallitukselta selvitystä. Aluehallintovirasto katsoi, että Siun soten ikääntyneiden muistisairaiden tutkimus ja hoito ei täyttänyt selvityshetkellä laissa säädettyjä määräaikoja. Siun sote oli kuitenkin tehnyt toimia asian korjaamiseksi ja se ilmoitti, että maaliskuun 2022 mennessä ikääntyneiden muistisairaiden tutkimus ja hoito toteutuisi lainsäädännön mukaisesti.

Kuntoutuksen palvelualueella tehdyn selvityksen perusteella todetaan, että toukokuun 2022 puoliväliin mennessä ei olla saavutettu alle 6 kuukauden aikaa tarpeellisen hoidon järjestämisessä. Tämä johtuu pääosin alkuvuoden 2022 koronatilanteesta ja erityisesti Koronan leviämisestä henkilöstössä. Näihin liittyvistä sairaspöissaoloista johtuen jononpurkuun tehtyä suunnitelmaa ei ole pystytty toteuttamaan täysimääräisesti.

Olemassa olevalla kapasiteetilla (sekä oma toiminta, että käyttöön saatu ostopalveluresurssi) on pystytty huolehtimaan siitä, että jonotusajat eivät ole oleellisesti pidentyneet. Sen sijaan toukokuun 2022 tilanteessa mm. koronasta syntyneen hoitovelan lyhentäminen ja näin jonotusaikoihin vaikuttaminen käytettävissä olevalla resurssilla tehdyn arvion mukaan on haasteellista. Jatkossa geriatrian erikoislääkäreiden työaika priorisoidaan muistipoliklinikalle kokonaistilanteen sen salliessa, jononpurkua lisätyönä jatketaan ja oman toiminnan vajausta täydennetään ostopalveluin jatkamalla sopimuksia mahdollisuuksien mukaan lisäämällä ostopalveluiden osuutta.

Liitteet

- [12] Selvitys korjaustoiminteistä aluehallintovirastolle (ISAVI/8317/2021) koskien ikääntyneiden muistisairaidentutkimusten ja hoidon saattamista lainmukaiseksi Siun sote- Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä

Yhtymähallitus

§ 131

30.05.2022

**Valtuustoaloite 5.4.2022 - Selvityspyyntö ergonomisen työaikajärjestelmän inhimillistamisestä -
Kokoomuksen valtuustoryhmä + muut**
2319/00.02.00.03/2022

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 131

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
p. 013 330 4501
johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus antaa liitteenä olevan vastauksen kokoomuksen valtuustoryhmän ym. 5.4.2022 jättämään valtuustoaloitteeseen koskien ergonomisen työaikajärjestelmän inhimillistämistä koskevan selvityksen tekemistä.

Edelleen yhtymähallitus esittää valtuustolle, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Kokoomuksen valtuustoryhmä ym. jättivät 5.4.2022 valtuustoaloitteen, jossa pyydettiin virkakuntaa selvittämään ja arvioimaan ergonomisen työaikajärjestelmän hyviä ja huonoja puolia sekä soveltuvuutta tämänhetkiseen tilanteeseen työntekijän ja työnantajan näkökulmasta ja tarpeesta käsin.

Henkilöstöjohtajan sekä toimialuejohtajien laatima selvitys valtuustoaloitteen johdosta on liitteenä.

Liitteet

- [13] Valtuustoaloite Ergonomisen työaikajärjestelmän inhimillistamisestä - Kokoomuksen valtuustoryhmä + muut
- [14] Vastaus ergonomisen työvuorosunnittelun inhimillistämiseen 23.5.2022

Yhtymähallitus

§ 132

30.05.2022

Tiedoksi annettavat asiat

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 132

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan siten, että esityslistan jälkeen hallitukselle erikseen lähetetty Selvitys Kiteen terveysaseman lääkäriresurssista lisätään tiedoksi annettaviin asioihin.

Esittelijän täydennetty päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

3272/06.00.00.02.01/2022 Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
Suvident Oy (Y-tunnus: 3270990-3)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 12.5.-25.5.2022

Yhtymähallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Pelastuslaitos -liikelaitoksen johtokunta 24.5.2022

Tarkastuslautakunnan pöytäkirja 17.5.2022

Liitteet

[15] Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 12.5.-
25.5.2022

[16] Selvitys Kiteen terveysaseman lääkäriresurssista (toukokuu 2022)

Yhtymähallitus

§ 133

30.05.2022

Muut asiat

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 133

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka

Päätös

Ei muita asioita.

Selostus

Ei muita asioita

Yhtymähallitus

§ 134

30.05.2022

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 134

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.45.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 117, § 118, § 119, § 120, § 121, § 122, § 125, § 126, § 127, § 129, § 130, § 131, § 132, § 133, § 134

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 123, § 124, § 128

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.