

Syrjimätön Siun sote - Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
3273/01.00.02.01/2022

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 64

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi laaditun Syrjimätön Siun sote - Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sekä suunnitelman toimeenpanoon sisältyvät toimenpiteet, vastuutahot ja seurannan.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Selostus	<p>Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettu lain (609/1986) mukaan työnantajan on laadittava suunnitelma tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Siun sotessa henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelusta vastasi yhdenvertaisuustyöryhmä, joka koostuu työnantajan ja työntekijöiden edustajista. Työryhmä päivitti kuntayhtymän Syrjimätön Siun sote -nimeä kantavan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman keväällä 2021. Suunnitelma määrittää toimenpiteet, joilla Siun soten henkilöstön yhdenvertaisuutta edistetään. Kevään yhteistoiminnallisissa käsittelyissä edellytettiin jalkauttamisen valmistelemista. Tämän pohjalta valmistelua toimialueiden kanssa ovat jatkaneet HR-asiiantuntijat yhdessä toimialueiden johtotiimien, HR-palvelufoorumien ja henkilöstöpalveluiden kanssa.</p> <p>Syrjimätön Siun sote, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanosuunnitelma toimialueilla on valmistunut ja käsitelty yhdenvertaisuustyöryhmässä 1.2.2022. Työryhmässä todettiin toimeenpanosuunnitelman olevan selkeä, konkreettinen ja tukevan lakiperusteista jalkauttamista koko organisaation tasolla.</p> <p>Henkilöstöjaostolle esitetään Syrjimätön Siun sote suunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoon sisältyvät toimenpiteet, vastuutahot ja seuranta.</p> <p>Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on huolehtia tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevien asioiden seurannasta ja paikallisten ohjeiden valmistelusta.</p>