

Johtavan sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Lapsiperheiden palvelut

3277/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 68

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Korhonen Leena, puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka: Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Lapsiperheiden palvelujen oppilashuoltoon keskiselle alueelle johtavan sosiaalityöntekijän virka 1.8.2022 lukien. Viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote – Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalvelujen Lapsiperheiden palveluihin esitetään perustettavaksi johtavan sosiaalityöntekijän virka 1.8.2022 lukien. Johtava sosiaalityöntekijä toimii oppilas- ja opiskelijahuollon koulukuraattorien esihenkilönä sekä vastaavana koulukuraattorina keskisellä alueella. Vastaava kuraattori on lain mukaan nimettävä (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki (1287/2013) 7 §). Yllämainitut johtavan sosiaalityöntekijän tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan henkilön on oltava virkasuhteessa. Oppilashuollon henkilöstöjohtaminen keskisellä alueella vaatii kahden esihenkilön työpanoksen. Hyvinvointialueelle siirryttäessä henkilöstömäärä oppilashuollossa kasvaa. Keskisellä alueella vastaava psykologi toimii nykyisellään sekä koulupsykologien, että koulukuraattorien esihenkilönä. Hyvinvointialueelle siirryttäessä Joensuun kaupungilta ja koulutuskuntayhtymä Rivalialta siirtyy 8,5 kuraattoria ja 2 psykologia. Nykyisellä järjestelyllä työntekijämäärä esihenkilöä kohden olisi vuoden vaihteessa 40 henkilöä. Lisäksi koulupsykologien asiakasmitoitus tulee voimaan 1.8.2023, jolloin lisähenkilöstöä tarvitaan 8,5 koulupsykologin verran, jolloin vastaavan psykologin alaisten määrä kasvaa entisestään. Viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 64.000 €/vuosi. Vuoden 2022 osuus on noin 25.500 €. Lisäys on mahdollista sisällyttää talousarvioon, koska psykologien rekrytointihaasteista johtuen psykologien

palkkaukseen kohdistuvaa määrärahaa on käyttämättä.
Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisiä tai muita palkanosia.

Hallintosäännön 2 luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.