

## Henkilöstöjaosto

**Aika** 30.05.2022 klo 13:03 - 13:22

**Paikka** Kontiolahden kunnantalo. Keskuskatu 8, 81100 Kontiolahti. Valtuustosali / Teams.

## Käsittellyt asiat

		Sivu
§ 61	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 62	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 63	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 64	Syrjimätön Siun sote - Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	6
§ 65	Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista	8
§ 66	Johtavan sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Psykiatrinen klinikkaryhmä	11
§ 67	Vastaavan psykologin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Psykiatrinen klinikkaryhmä	13
§ 68	Johtavan sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Lapsiperheiden palvelut	15
§ 69	Palvelusihteerin viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työkäisten palvelut, läntinen	17
§ 70	Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, eteläinen - Koivikkolan asumisyksikkö	19
§ 71	Kokouksen päättäminen	21

## Osallistujat

Läsnä	Meriläinen Juhani	Puheenjohtaja	Teams. Liittyi kokoukseen klo 13.10 § 65 käsittelyn aikana.
	Hiltunen Ilkka	Varapuheenjohtaja	
	Hokka Mervi	Jäsen	
	Honkonen Veijo	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	
Poissa	Piipponen Sirpa	Jäsen	Teams.
	Tolvanen Mauri	Jäsen	
	Harinen Jertta	Hallituksen puheenjohtaja	
	Bjerregård Madsen Johanna	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	

Muut

Pirskanen Ilkka  
Ojalampi Mari  
Härkönen Tommi  
Paasu Milla

Toimitusjohtaja  
Pöytäkirjanpitäjä  
Tekninen sihteeri  
Palvelussuhdepäällikkö, Teams.  
§ 65

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juhani Meriläinen  
puheenjohtaja

Mari Ojalampi  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Outi Mara  
pöytäkirjantarkastaja

Sirpa Piipponen  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen [www.siunsote.fi](http://www.siunsote.fi) 31.05.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: [kirjaamo@siunsote.fi](mailto:kirjaamo@siunsote.fi)

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 61

30.05.2022

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 61

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Lisäksi todetaan, että kutsutaan tähän kokoukseen tekniseksi sihteeriksi  
HR-koordinaattori Tommi Härkönen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.03.

Henkilöstöjaosto

§ 62

30.05.2022

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 62

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Mervi Hokan ja Outi Maran. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Outi Mara ja Sirpa Piipponen.

Henkilöstöjaosto

§ 63

30.05.2022

### **Esityslistan hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 63

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 64

30.05.2022

**Syrjimätön Siun sote - Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma**  
3273/01.00.02.01/2022

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 64

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,  
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi laaditun Syrjimätön Siun sote - Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sekä suunnitelman toimeenpanoon sisältyvät toimenpiteet, vastuutahot ja seurannan.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettu lain (609/1986) mukaan työnantajan on laadittava suunnitelma tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Siun sotessa henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelusta vastasi yhdenvertaisuustyöryhmä, joka koostuu työnantajan ja työntekijöiden edustajista. Työryhmä päivitti kuntayhtymän Syrjimätön Siun sote -nimeä kantavan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman keväällä 2021. Suunnitelma määrittää toimenpiteet, joilla Siun soten henkilöstön yhdenvertaisuutta edistetään. Kevään yhteistoiminnallisissa käsittelyissä edellytettiin jalkauttamisen valmistelemista. Tämän pohjalta valmistelua toimialueiden kanssa ovat jatkaneet HR-asiantuntijat yhdessä toimialueiden johtotiimien, HR-palvelufoorumien ja henkilöstöpalveluiden kanssa.

Syrjimätön Siun sote, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanosuunnitelma toimialueilla on valmistunut ja käsitelty yhdenvertaisuustyöryhmässä 1.2.2022. Työryhmässä todettiin toimeenpanosuunnitelman olevan selkeä, konkreettinen ja tukevan lakiperusteista jalkauttamista koko organisaation tasolla.

Henkilöstöjaostolle esitetään Syrjimätön Siun sote suunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoon sisältyvät toimenpiteet, vastuutahot ja seuranta.

Henkilöstöjaosto

§ 64

30.05.2022

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on huolehtia tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevien asioiden seurannasta ja paikallisten ohjeiden valmistelusta.

Liitteet

- [1] Siunsote\_HEN\_SUUNNITELMA\_Tasa-arvo\_ja\_yhdenvertaisuussuunnitelma

Henkilöstöjaosto

§ 65

30.05.2022

**Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista**  
3274/01.00.01.01/2022

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 65

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,  
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan lääkäreiden yöpäivystyskorvauksia koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan ajalle 1.6.2022-31.12.2022. Sopimuksella jatketaan aiempaa, ajalla 1.5.2021-31.5.2022 voimassa ollutta paikallista sopimusta.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet lääkäreiden yöpäivystyskorvauksia koskevasta paikallisesta sopimuksesta ajalle 1.5.2021-31.5.2022. Henkilöstöjaosto on hyväksynyt sopimuksen voimaan kokouksessaan 17.11.2021 (§ 87).

Neuvottelut lääkäreiden uudesta työ- ja virkaehtosopimuksesta ovat kunta-alalla kesken, jolloin varsinaista neuvottelutoimintaa uusista paikallisista sopimuksista ei paikallistasolla ole aktiivisesti toteutettu. Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat pitävät kuitenkin tarkoituksenmukaisena jatkaa lääkäreiden yöpäivystyskorvauksia koskevan paikallisen sopimuksen voimassaoloa ajalla 1.6.2022-31.12.2022, jotta päivystystoiminnan ja järjestelyjen tasavertaisuutta ja kustannustehokasta toteutumista voidaan edelleen tukea sopimuksettomasta tilasta huolimatta ilman sopimuksen katkeamista.

Sopimukseen ei esitetä sisällöllisiä muutoksia muutoin kuin sopimuksen voimassaoloa koskevalla täsmennyksellä. Mikäli 1.4.2022 alkaen takautuvasti myöhemmin voimaan tuleva uusi kunnallinen lääkäreiden työ- ja virkaehtosopimus sisältää muutoksia, jotka tulisi ottaa huomioon



paikallisen sopimuksen määräyksissä, sopimusta päivitetään tarvittaessa jo ennen sopimuksen voimassaoloajan päättymistä.

Vuonna 2020 voimaan tulleiden työaikalain säännösmuutosten myötä Siun sote kuntayhtymässä on eri erikoisaloille sovittu erilaisista päivystysjärjestelyistä riittävien lepoaikojen turvaamiseksi. Lääkäreiden yöpäivystyskorvauksia koskevan sopimuksen tavoitteena on edistää lääkäreiden yöaikaisten päivystysjärjestelyjen tasavertaisuutta ja kustannustehokasta toteutumista ja päivystysvuorojen ja päivystäjien määrän pitämistä kohtuullisena erityisesti yöaikaan.

Sopimusta sovelletaan Siun soten niihin päivystysrinkeihin, joissa ei voida suunnitellusti toteuttaa lääkärisopimuksen 3 luvun 5.2 §:n mukaista kolmen tunnin yöaikaista lepoaikaa. Sopimus koskee seuraavia työpaikkapäivystystä tekeviä päivystyspisteitä, joissa tehdään aktiiviyötä yöllä klo 22.00-08.00 lääkärisopimuksen mukaisilla päivystyskertoimilla:

- Sisätautien työpaikkapäivystys
- Yhteispäivystyksen virkalääkärit (päivystyksen yövuorot)
- Siun soteen virkasuhteessa olevat yöpäivystystä tekevät saavat euromääräisen päivystyskorvauksen, ellei lääkäri itse pyydä tämän sopimuksen soveltamista.

Sopimus koskee niitä lääkäreitä, jotka toteuttavat päivystystä yöllä mainituissa pisteissä.

Paikallissopimuksella korotetaan lääkärisopimuksen mukaisia päivystyskertoimia 0,7. Päivystyskertoimien tarkistus koskee yötyötä arkena (ma-pe) klo 22.00 - 08.00 välisenä aikana. Lääkärisopimuksen mukaisen kertoimen ollessa 2,5, muodostuu tämän paikallissopimuksen mukaiseksi uudeksi kertoimeksi ko. päivystystunneilta 3,2. Yhteispäivystyksen akuuttilääkäreihin sovellettavan säännöllistä työaika ja erilliskorvauksia koskevan paikallisen sopimuksen mukaisen kertoimen ollessa 1,5, muodostuu tämän paikallissopimuksen mukaiseksi uudeksi kertoimeksi ko. päivystystunneilta 2,2.

Ehtona korotetun kertoimen saamiselle on, että yötyötä edeltävä päivä on suunniteltu vapaaksi, jolloin lääkärisopimuksen työaikaluvun 5 §:n mukainen vuorokausilepo toteutuu ilman 3 tunnin keskeytymätöntä lepoa (5 § 2 momentin a-kohta).

Korotettu korvaus maksetaan toteutuneesta työvuorosta. Yöpäivystyksistä saatavien päivystyskorvausten muuttaminen tämän sopimuksen mukaisiksi kertoimiksi on mahdollista vasta sopimuksen astuttua voimaan.

Henkilöstöjaosto

§ 65

30.05.2022

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannus on 91.000 euroa. Sopimuksella turvataan päivystyksen kokonaistehokkuus ja hallitaan vaihtoehtoisten päivystysjärjestelyjen tuoma kustannuspaine, joka aiheutuisi tarpeesta päivystäjien määrän lisäämiseen.

Siun soten hallintosääntö 2 luku 6 §: Henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [2] Siunsote\_HEN\_OHJE\_Paikallinen\_virka-  
\_ja\_tyoehtosopimus\_laakareiden\_yopaivystyskorvauksista

Henkilöstöjaosto

§ 66

30.05.2022

**Johtavan sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut –  
Sairaalapalvelut – Psykiatrinen klinikkaryhmä**  
3298/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 66

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo, puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	<p>Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:</p> <p>Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Psykiatrian klinikkaryhmään johtavan sosiaalityöntekijän virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.6.2022 lukien.</p> <p>Perustettavan johtavan sosiaalityöntekijän viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.</p>
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Psykiatrian klinikkaryhmään esitetään perustettavaksi johtavan sosiaalityöntekijän virka 1.6.2022 lukien.</p> <p>Johtava sosiaalityöntekijä toimii psykiatrian klinikassa työskentelevien sosiaalityöntekijöiden ja muiden sosiaalihuollon ammattilaisten esihenkilönä. Psykiatrian yhteydessä toteutettava sosiaalityö on moniammatillista yhteistyötä edellyttävää ja koskee hyvin suurelta osin sosiaalihuoltolain mukaisia erityisen tuen tarpeessa olevia henkilöitä. Johtava sosiaalityöntekijä vastaa sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajan ammattikunnan työn ja moniammatillisen yhteistyön johtamisesta ja kehittämisestä. Johtava sosiaalityöntekijä tekee myös sosiaalityöntekijän tehtäviä.</p> <p>Psykiatrian klinikassa sosiaalityöntekijät ja sosiaaliohjaaja ovat olleet ylilääkäreiden alaisia. Virkalääkäreiden määrän vähennyttyä muun muassa eläköitymisten myötä lääkäriresurssitarvetta on jouduttu kompensoimaan ostopalveluilla. Ostopalvelulääkärit eivät voi hoitaa virka- tai</p>

esihenkilötehtäviä, ja virkatehtävien keskittyessä jäljellä oleville virkalääkäreille klinikan esihenkilötyöhön ei ole enää ollut mahdollista panostaa riittävästi. Esihenkilötyön turvaamiseksi sosiaalityön esihenkilötyöt psykiatrian klinikassa on tarkoitus siirtää johtavalle sosiaalityöntekijälle. Järjestelyllä tavoitellaan ammattiryhmän osalta tasalaatuisempaa ja oikeudenmukaisempaa esihenkilötyötä; kokonaisuuden johtaminen tehostuu, kun sosiaalityön lähiesihenkilönä toimii sosiaalihuollon ammattilainen. Asiaa on käsitelty psykiatrian klinikkaryhmässä alustavasti 28.2.2022 ja 12.4.2022 yhteistoiminnallisesti sen henkilöstön kanssa, ketä muutos tosiasiallisesti koskee. Johtavalla sosiaalityöntekijällä tulee viranhoidon alkaessa olemaan kuusi (6) alaista yhdessä toimipisteessä.

Ratkaisulla ei lisätä henkilöstömäärää. Suunnitellussa muutoksessa perustettavaan virkaan on tarkoitus siirtää yksi psykiatrian klinikan virkasuhteisista tai työsuhteisista sosiaalityöntekijöistä. Viranhaltijalain (KVhL 4 § 3 mom. ja 24 §) mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen tai muu hallintosäännössä määrätty peruste. Siun soten hallintosäännön mukaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleva henkilö, jonka tehtäviin tulee julkisen vallan käyttöä toiminnan uudelleenjärjestelystä tai muusta syystä johtuen, voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä edellyttäen, että hän täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja että virkaa voidaan pitää hänelle sopivana.

Järjestelyssä yksi sosiaalityöntekijän virka on tarkoitus esittää viran vapauduttua lakkautettavaksi tai vaihtoehtoisesti jättää yksi sosiaalityöntekijän työsuhteinen tehtävä jatkossa täyttämättä. Järjestelystä sekä sosiaalityöntekijän ja johtavan sosiaalityöntekijän palkkamenojen erotuksesta syntyvä kustannusvaikutus on vuositasolla yhteensä noin 9.700 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Kustannusvaikutus saadaan katettua kokonaisuudessaan sairaalapalvelujen palvelualueella.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 67

30.05.2022

**Vastaavan psykologin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut –  
Psykiatrisen klinikkaryhmä**  
3299/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 67

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo, puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:  Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Psykiatrian klinikkaryhmään vastaavan psykologin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.6.2022 lukien.  Perustettavan vastaavan psykologin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia psykologin tehtävissä.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Psykiatrian klinikkaryhmään esitetään perustettavaksi vastaavan psykologin virka 1.6.2022 lukien.  Vastaava psykologi toimii psykiatrian klinikassa työskentelevien psykologien esihenkilönä. Vastaava psykologi vastaa psykologien ammattikunnan työn ja moniammatillisen yhteistyön johtamisesta ja kehittämisestä. Työhön liittyy sekä työntekijöiden että potilaiden ohjausta ja neuvontaa. Psykiatrian parissa toimivien psykologien vastuulla on psykologisten tutkimusten tuottaminen osana moniammatillisen tiimin tekemää tutkimusta. Vastaava psykologi tekee myös psykologin tehtäviä.  Psykiatrian klinikassa psykologit ovat olleet ylilääkäreiden alaisia. Virkalääkäreiden määrän vähennyttyä muun muassa eläköitymisten myötä lääkäriresurssitarvetta on jouduttu kompensoimaan ostopalveluilla. Ostopalvelulääkärit eivät voi hoitaa virka- tai esihenkilötehtäviä, ja virkatehtävien keskittyessä jäljellä oleville virkalääkäreille klinikan esihenkilötyöhön ei ole enää ollut mahdollista panostaa riittävästi.

Henkilöstöjaosto

§ 67

30.05.2022

Esihenkilötyön turvaamiseksi psykologien esihenkilötyöt psykiatrian klinikassa on tarkoitus siirtää vastaavalle psykologille. Järjestelyllä tavoitellaan ammattiryhmän osalta tasalaatuisempaa ja oikeudenmukaisempaa esihenkilötyötä; kokonaisuuden johtaminen tehostuu, kun lähiesihenkilöllä on psykologin ammattiosaaminen. Asiaa on käsitelty psykiatrian klinikkaryhmässä alustavasti 28.2.2022 ja 12.4.2022 yhteistoiminnallisesti sen henkilöstön kanssa, ketä muutos tosiasiallisesti koskee. Vastaavalla psykologilla tulee viranhoidon alkaessa olemaan kymmenen (10) alaista yhdessä toimipisteessä.

Ratkaisulla ei lisätä henkilöstömäärää. Suunnitellussa muutoksessa perustettavaan virkaan on tarkoitus siirtää yksi psykiatrian klinikan psykologeista. Siun soten hallintosäännön mukaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleva henkilö, jonka tehtäviin tulee julkisen vallan käyttöä toiminnan uudelleenjärjestelystä tai muusta syystä johtuen, voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä edellyttäen, että hän täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja että virkaa voidaan pitää hänelle sopivana. Järjestelyssä yksi psykologin työsuhteinen tehtävä on tarkoitus jättää sen vapauduttua täyttämättä.

Järjestelyistä sekä psykologin ja vastaavan psykologin palkkamenojen erotuksesta syntyvä kustannusvaikutus on vuositasolla yhteensä noin 1.100€ sivukuluineen. Vuosikustannuksissa on huomioitu aiemmin laajempaa vastuuta kantaneelle psykologille maksetun tehtäväkorotuksen poistuminen, mutta ei työkokemuksellisia tai muita mahdollisia palkanlisäjä. Kustannusvaikutus saadaan katettua kokonaisuudessaan sairaalapalvelujen palvelualueella.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 68

30.05.2022

**Johtavan sosiaalityöntekijän viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Lapsiperheiden palvelut**

3277/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 68

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Korhonen Leena, puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	<p>Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:</p> <p>Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Lapsiperheiden palvelujen oppilashuoltoon keskiselle alueelle johtavan sosiaalityöntekijän virka 1.8.2022 lukien.</p> <p>Viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.</p>
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Siun sote – Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalvelujen Lapsiperheiden palveluihin esitetään perustettavaksi johtavan sosiaalityöntekijän virka 1.8.2022 lukien.</p> <p>Johtava sosiaalityöntekijä toimii oppilas- ja opiskelijahuollon koulukuraattorien esihenkilönä sekä vastaavana koulukuraattorina keskisellä alueella. Vastaava kuraattori on lain mukaan nimettävä (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki (1287/2013) 7 §). Yllämainitut johtavan sosiaalityöntekijän tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan henkilön on oltava virkasuhteessa.</p> <p>Oppilashuollon henkilöstöjohtaminen keskisellä alueella vaatii kahden esihenkilön työpanoksen. Hyvinvointialueelle siirryttäessä henkilöstömäärä oppilashuollossa kasvaa. Keskisellä alueella vastaava psykologi toimii nykyisellään sekä koulupsykologien, että koulukuraattorien esihenkilönä. Hyvinvointialueelle siirryttäessä Joensuun kaupungilta ja koulutuskuntayhtymä Rivalialta siirtyy 8,5 kuraattoria ja 2 psykologia. Nykyisellä järjestelyllä työntekijämäärä esihenkilöä kohden olisi vuoden</p>

Henkilöstöjaosto

§ 68

30.05.2022

vaihteessa 40 henkilöä. Lisäksi koulupsykologien asiakasmitoitus tulee voimaan 1.8.2023, jolloin lisähenkilöstöä tarvitaan 8,5 koulupsykologin verran, jolloin vastaavan psykologin alaisten määrä kasvaa entisestään.

Viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 64.000 €/vuosi. Vuoden 2022 osuus on noin 25.500 €. Lisäys on mahdollista sisällyttää talousarvioon, koska psykologien rekrytointihaasteista johtuen psykologien palkkaukseen kohdistuvaa määrärahaa on käyttämättä. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisiä tai muita palkanosia.

Hallintosäännön 2 luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.



Henkilöstöjaosto

§ 69

30.05.2022

**Palvelusihteerin viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut, läntinen**  
3276/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 69

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Leena Korhonen,  
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueen Työikäisten palveluihin läntiselle alueelle palvelusihteerin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.6.2022 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ammattillinen tutkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Työikäisten palveluihin läntiselle alueelle esitetään perustettavaksi palvelusihteerin virka 1.6.2022 lukien.

Palvelusihteerin viran keskeisinä tehtävinä ovat toimeentulotukipäätösten tekeminen sekä välitystilien hoitaminen. Mainitut palvelusihteerin tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan henkilön on oltava virkasuhteessa.

Siun sotessa työskentelee vakituisessa työsuhteessa palvelusihteerin, jonka tehtäviin tulee julkisen vallan käyttöä ja siten on tarkoituksenmukaista siirtää hänet perustettavaan virkaan. Siun soten hallintosäännön mukaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleva henkilö, jonka tehtäviin tulee julkisen vallan käyttöä toiminnan uudelleenjärjestelystä tai muusta syystä johtuen, voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä edellyttäen, että hän täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja että virkaa voidaan pitää hänelle sopivana.

Edellä kerrotusta johtuen viran perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Henkilöstöjaosto

§ 69

30.05.2022

Hallintosäännön 2 luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 70

30.05.2022

**Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, eteläinen - Koivikkolan asumisyksikkö**  
3278/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 70

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,  
puh. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Päätetään perustaa palveluvastaavan virka Ikäihmisten toimialueelle  
asumispalveluihin (eteläinen) 1.6.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain  
(559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain  
(817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/  
sosiaalihuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän  
Ikäihmisten palvelujen toimialueelle asumispalveluihin (eteläinen alue)  
esitetään perustettavaksi palveluvastaavan virka. Palveluvastaavan  
työtehtävät sijoittuvat Koivikkolan asumisyksikköön Ilomantsiin.

Ilomantsissa asumispalvelujen palveluesimiehen alaisuudessa on kaksi  
yksikköä: Toivonlahden sekä Koivikkolan asumisyksiköt. Yksiköillä on ollut  
myös yhteinen palveluvastaava. Koivikkolaan esitetään perustettavaksi  
oma palveluvastaavan virka, koska Ilomantsin esimiesrakennetta on  
tuettava. Toivonlahden ja Koivikkolan yhteiseen palveluesimiehen virkaan  
ollut ollut haasteita rekrytoida pysyvää esimiestä, koska tehtävä on koettu  
suuren työmäärän ja kahden yksikön vuoksi haastavaksi. Koivikkolan  
palveluvastaavan viralla pyritään tukemaan Ilomantsin asumispalvelujen  
esimiestyötä siten, että palveluesimies onnistuisi tehtävässään johtaessaan  
kahta erillistä yksikköä.

Palveluvastaavan tehtävänä on tukea palveluesimiestä yksikön  
kehittämisessä organisaation strategian mukaisesti. Palveluvastaava ja  
palveluesimies muodostavat kollegiaalisen verkoston ja tukevat toisiaan  
muutoksen johtamisessa palvelupäällikön tukemana. Palveluvastaava

Henkilöstöjaosto

§ 70

30.05.2022

vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä, organisoinnista ja kehittämisestä yhteistyössä tiimin jäsenten ja esimiehen kanssa siten, että tiimi pääsee tavoitteisiinsa. Tehtäviin kuuluvat muun muassa päivittäisten asioiden koordinointi ja tiedonkulun tukeminen yksikössä. Palveluvastaava toimii tarvittaessa palveluesimiehen sijaisena.

Palveluvastaavan virka nähdään sopivampana ratkaisuna Ilomantsin esimiestyön tukemiseksi kuin toinen palveluesimiehen virka, koska Koivikkola on pieni, 14-paikkainen asumisyksikkö. Palveluvastaavan tehtävästä noin 60 % on asiakastyötä ja 40 % päivittäisen toiminnan organisointia palveluesimiehen työparina ja tämä nähdään parhaana ratkaisuna turvaamaan hoitotyötä sekä tukemaan esimiestyötä yksikössä.

Viran perustamisen henkilöstökustannukset vuositasolla ovat 43.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin ei ole huomioitu vuoden 2022 talousarviossa. Viran perustaminen ei kuitenkaan tosiasiallisesti lisää henkilöstökustannuksia, jos yksikössä olevia sairaanhoitajan tehtäviä ei jatkossakaan saada täytettyä rekrytointihaasteiden vuoksi.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 71

30.05.2022

### **Kokouksen päättäminen**

Henkilöstöjaosto 30.05.2022 § 71

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.22.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 61, § 62, § 63, § 64, § 71

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70

## OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

### OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: [kirjaamo@siunsote.fi](mailto:kirjaamo@siunsote.fi)

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu [www.suomi.fi/viestit](http://www.suomi.fi/viestit)

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.