

Yhtymävaltuusto

Aika 14.06.2022 klo 14:00 - 16:36

Paikka Sokos Hotel Kimmel, Penttilä-sali, Itäranta 1, 80100 Joensuu

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 16	Valtuuston kokouksen avaus, nimenhuudon toimittaminen ja edustettuina olevien jäsenkuntien toteaminen ja ääniluettelon hyväksyminen	5
§ 17	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	6
§ 18	Pöytäkirjan tarkastaminen	7
§ 19	Joensuun kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote 28.3.2022 § 31 - Eeva Abellin eronpyyntö Siun soten valtuuston varajäsenyydestä 1.3.2022 alkaen	8
§ 20	Alueellinen laaja hyvinvointikertomus	10
§ 21	Siun soten henkilöstökertomus 2021 ja työhyvinvointikysely 2021	12
§ 22	Arviointikertomus 2021	15
§ 23	Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021 sekä vastuuvapauden antaminen	21
§ 24	Osavuosikatsaus 1/2022	28
§ 25	Siun soten henkilöstöstrategia	33
§ 26	Palvelutuotantosunnitelman muuttaminen	37
§ 27	Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän ja sen tytäryhteisöjen tilintarkastajan valitseminen, option käyttö tilikausille 2023 ja 2024	43
§ 28	Valtuustoaloite 5.4.2022 - Selvityspyyntö ergonomisen työaikajärjestelmän inhimillistämisestä - Kokoomuksen valtuustoryhmä + muut	51
§ 29	Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet	53
§ 30	Kokouksen päättäminen	54

Osallistujat

Läsnä	Räsänen Kristiina	Jäsen	
	Hiltunen Antti	Varajäsen	Riitta Kareisen varajäsen, poissa klo 14:10 - 14:30
	Tykkyläinen Tapio	Jäsen	
	Ainasto Päivi	Jäsen	
	Jumppanen Anssi	Jäsen	
	Jääskeläinen Sampsa	Jäsen	Poistui klo 16:21
	Kaita Karita	Jäsen	
	Keskisalo Pentti	Puheenjohtaja	

	Koskela Päivi	Jäsen	
	Nuutinen Tapani	Jäsen	Poistui klo 16:28
	Väkeväinen Riku	Varajäsen	Tuula Parikan varajäsen
	Pesonen Mira	Jäsen	
	Riekki Martti	Jäsen	
	Rouvinen Juhani	Jäsen	
	Surakka Martti	Jäsen	
	Tanskanen Sami	Jäsen	
	Tohkanen Matti	Jäsen	
	Vainionpää Pertti	Jäsen	
	Vartiainen Kimmo	Jäsen	
	Väisänen Irja	Jäsen	
	Kallinen Katri	Varajäsen	Matti Peuran varajäsen
	Wilska Heidi	Jäsen	
	Auvinen Eeva-Liisa	1. varapuheenjohtaja	
	Lampinen Jarkko	Jäsen	
	Kauppinen Marja	Jäsen	
	Kiiskinen Jenni	Jäsen	
	Kontkanen Mika	Jäsen	
	Kuronen Vesa	Jäsen	
	Keronen Anne Kaarina	Jäsen	
	Mustonen Eero	Jäsen	
	Pöppönen Jukka	2. varapuheenjohtaja	
	Riikonen Maija	Jäsen	
	Hakulinen Pauli	Jäsen	
	Härkönen Rosa	Varajäsen	Mikko Hartikaisen varajäsen
	Mustonen Heidi	Jäsen	
	Kaukainen Riitta	Jäsen	
	Kämäräinen Matti	Jäsen	
	Savolainen Maija	Jäsen	
	Matikka Helena	Jäsen	
	Piironen Marjo	Jäsen	
	Tuominen Merja	Jäsen	
	Makkonen Ona	Varajäsen	Ville Hirvosen varajäsen
	Silventoinen Päivi	Jäsen	
	Sormunen Marja	Jäsen	poistui klo 16:28
Poissa	Kareinen Riitta	Jäsen	
	Eteläpää Päivi	Jäsen	
	Puhakka Asko	Varajäsen	Päivi Eteläpään varajäsen
	Holopainen Hannu	Jäsen	
	Jokela Osmo	Varajäsen	Hannu Holopaisen varajäsen

	Mäkisalo-Ropponen Merja	Jäsen	
	Rissanen Tanja	Varajäsen	Merja Mäkisalo- Ropposen varajäsen
	Parikka Tuula	Jäsen	
	Tofferi Raija	Jäsen	
	Korhonen Jari	Varajäsen	Raija Tofferin varajäsen
	Viljala Jussi	Jäsen	
	Hynninen Timo	Varajäsen	Jussi Viljalan varajäsen
	Peura Matti	Jäsen	
	Sutinen Aki	Jäsen	
	Hirvonen Kirsi	Varajäsen	Aki Sutisen varajäsen
	Kaarto Iita	Jäsen	
	Seppäläinen Satu	Varajäsen	Iita Kaarton varajäsen
	Hartikainen Mikko	Jäsen	
	Peuha Jyrki	Jäsen	
	Räty Marko	Varajäsen	Jyrki Peuhan varajäsen
	Mustonen Tiina	Jäsen	
	Kuikka Heikki	Varajäsen	Tiina Mustosen varajäsen
	Hirvonen Ville	Jäsen	
	Piipponen Sirpa	Hallituksen jäsen	
	Pirhonen Osmo	Hallituksen jäsen	
	Leminen Urpo	Kuntapaikka Polvijärvi	
	Paakkunainen Timo	Kuntapaikka Rääkkylä	
	Reijonen Eero	Kuntapaikka Liperi	
	Savolainen Anni	Kuntapaikka Nurmes	
Muut	Harinen Jertta	Hallituksen puheenjohtaja	
	Meriläinen Juhani	Hallituksen 1. varapj.	Poistui klo 15:37
	Ketonen Matti	Hallituksen 2. varapj.	Poistui klo 16:07
	Elonheimo Ville	Hallituksen jäsen	Poistui klo 15:57
	Hiltunen Ilkka	Hallituksen jäsen	
	Kaverinen Maija	Hallituksen jäsen	
	Mara Outi	Hallituksen jäsen	Poistui klo 16:14
	Puustinen Pekka	Hallituksen jäsen	Poistui klo 15:55
	Väistö Vuokko	Hallituksen jäsen	Poistui klo 16:29
	Honkonen Veijo	Kuntapaikka Heinävesi	
	Kirjavainen Lassi	Kuntapaikka Juuka	
	Pirskanen Ilkka	Toimitusjohtaja	
	Naukkarinen Ilkka	Hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pentti Keskisalo
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Anne Kaarina Keronen
pöytäkirjantarkastaja

Riitta Kaukainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 15.06.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.
Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Yhtymävaltuusto

§ 16

14.06.2022

Valtuuston kokouksen avaus, nimenhuudon toimittaminen ja edustettuina olevien jäsenkuntien toteaminen ja ääniluettelon hyväksyminen

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 16

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Toimitetaan nimenhuuto, todetaan valtuutettujen esteet, tarkastetaan ja hyväksytään ääniluettelo. Valtuutettujen mahdolliset esteellisyydet todetaan kulloinkin käsiteltävän asian yhteydessä.

Päätös

Puheenjohtaja totesi ennen nimenhuutoa, että Nurmeksen kaupunginvaltuusto on päätöksellään § 36/30.5.2022 päättänyt valita valtuutettu Anni Savolaisen tilalle Maija Savolaisen, joka on toiminut Anni Savolaisen varajäsenenä kuluvalle valtuustokaudella. Kaupunginvaltuusto ei valinnut Maija Savolaiselle varajäsentä. Kaupunginvaltuuston päätös liitetään yhtymävaltuuston pöytäkirjaan.

Toimitettiin nimenhuuto, todettiin valtuutettujen esteet sekä tarkastettiin ja hyväksyttiin ääniluettelo.

Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuutettu Antti Hiltunen poistui kokouksesta klo 14.10 tämän asian käsittelyn jälkeen.

Selostus

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän perussopimuksen 9 §:n mukaan kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymävaltuusto.

Hallintosäännön 13 luvun 7 §:n mukaan läsnäolevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla, joka toimitetaan jäsenkunnittain aakkosjärjestyksessä.

Perussopimuksen 11 §:n mukaan kullakin yhtymävaltuuston jäsenellä on yksi (1) ääni. Mikäli jäsen on estynyt tai poissa, siirtyy hänen äänivaltansa henkilökohtaiselle varajäsenelle.

Hallintosäännön 13 luvun 10 §:n mukaan ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä.

Yhtymävaltuusto

§ 17

14.06.2022

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 17

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Kokouksessa on paikalla 44/53 valtuutettua tai varavaltuutettua ja kaikki jäsenkunnat ovat edustettuna.

Selostus

Kuntalain (410/2015) 94 §:n 4 momentin mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta annettava tieto yleisessä tietoverkossa.

Kokouskutsu lähetetään tiedoksi myös jäsenkuntien kunnanhallituksille. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista on julkaistu www.siunsote.fi -verkkosivustolla.

Perussopimuksen 12 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi (2/3) kolmannesta jäsenistä on kokouksessa saapuvilla, ja vähintään puolet (1/2) jäsenkunnista on edustettuna.

Nimenhuudon jälkeen puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko valtuusto laillisesti koollekutsuttu ja päätösvaltainen.

Yhtymävaltuusto

§ 18

14.06.2022

Pöytäkirjan tarkastaminen

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 18

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Valtuusto valitsee Iita Kaarton ja Riitta Kareisen tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anne Kaarina Keronen ja Riitta Kaukainen.

Selostus

Kuntalain (410/2015) 107 §:n mukaan toimielimien kokouksesta pidetään pöytäkirjaa. Saman lain 140 §:n mukaan valtuuston pöytäkirja siihen liittyvine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapittoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla toisin päättä.

Yhtymähallitus	§ 99	25.04.2022
Yhtymävaltuusto	§ 19	14.06.2022

Joensuun kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote 28.3.2022 § 31 - Eeva Abellin eronpyyntö Siun soten valtuuston varajäsenyydestä 1.3.2022 alkaen
3280/00.00.01.00.02/2021

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 99

Lisätiedot Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus saattaa yhtymävaltuustolle tiedoksi Joensuun kaupunginvaltuuston päätöksen § 31/28.3.2022.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Eeva Abell on yhtymävaltuustossa Kimmo Vartiaisen henkilökohtainen varajäsen.

Joensuun kaupunginvaltuusto on § 31/28.3.2022 todennut Eeva Abellin luottamustoimen Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuustossa päättyneeksi, ja valinnut hänen sijaansa Kimmo Vartiaisen uudeksi varajäseneksi Tiia Lakasen.

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 19

Päätösehdotus Yhtymähallitus:

Yhtymähallitus saattaa yhtymävaltuustolle tiedoksi Joensuun kaupunginvaltuuston päätöksen § 31/28.3.2022.

Päätös Yhtymävaltuusto merkitsi Joensuun kaupunginvaltuuston päätöksen § 31/28.3.2022 tiedoksi.

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 99
§ 19

25.04.2022
14.06.2022

Liitteet

- [1] Joensuun kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote 28.3.2022 § 31 -
Eeva Abellin eronpyyntö Siun soten valtuuston varajäsenyydestä

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto§ 108
§ 2016.05.2022
14.06.2022**Alueellinen laaja hyvinvointikertomus**

2002/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 16.05.2022 § 108

Lisätiedot

Kehittämisohtaja, Heli Aalto
heli.aalto@siunsote.fi
p. 013 330 7908

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen hyväksymistä, ja että kertomus annetaan jäsenkunnille tiedoksi.

Yhtymähallitus valtuuttaa virkakoneiston tekemään kertomukseen teknisiä korjauksia.

Päätös

Kokouksen jatkuessa ryhmäkokousten jälkeen klo 11.15, suoritettiin uudelleen nimenhuuto. Kokouksessa todettiin paikalla oleviksi hallituksen varsinaiset jäsenet lukuun ottamatta puheenjohtaja Jertta Harista, jonka sijalla varajäsenenä paikalla Veijo Honkonen, valtuuston puheenjohtajisto kokonaisuudessaan, kuntapaikkalaiset lukuun ottamatta Anni Savolaista, esittelijä Ilkka Pirskanen, pöytäkirjanpitäjä Ilkka Naukkarinen sekä teknisenä asiantuntijana johdon assistentti Mika Pesonen.

Alueellinen laaja hyvinvointikertomus hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus

Terveydenhuoltolain (30.12.2010/1326) 12§:n mukaan "Kunnan on seurattava asukkaittensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus."

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto§ 108
§ 2016.05.2022
14.06.2022

Siun soten koordinaatioryhmässä 31.8.2016 sovittiin osana Siun sote-kuntarajapintatarkennuksia, että Siun sote valmistelee laajan hyvinvointikertomuksen Siun soten alueelle. Kertomuksessa kuvataan asiat sosiaali- ja terveyspalvelujen näkökulmasta, mutta esitetään myös suosituksia kunnille. Kunnat kokoavat omat hyvinvointikertomuksensa kuntakohtaisesti ja Siun soten asiantuntemusta on hyödynnetty näiden kertomusten tekemisessä.

Edellinen laaja hyvinvointikertomus hyväksyttiin Siun soten valtuustossa § 56/12.12.2019.

Hyvinvointikertomus toteutetaan väestön hyvinvointia kuvaavana raporttina, johon on koottu keskeiset hyvinvointi- ja terveysseurantatiedot (terveydenhuoltolaki 36§).

Raportti on asiakirja, jonka sisältämät indikaattoritiedot luovat tietoperustan maakunnalliselle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työlle.

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 20

Päätösehdotus

Yhtymähallitus:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen hyväksymistä, ja että kertomus annetaan jäsenkunnille tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

[2] Laaja hyvinvointikertomus - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä

Henkilöstöjaosto	§ 17	28.02.2022
Yhtymähallitus	§ 93	25.04.2022
Yhtymävaltuusto	§ 21	14.06.2022

Siun soten henkilöstökertomus 2021 ja työhyvinvointikysely 2021
1142/01.00.02.01/2022

Henkilöstöjaosto 28.02.2022 § 17

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy laaditun luonnoksen henkilöstökertomuksesta vuodelta 2021 ja lähettää sen edelleen yhteistyötoimikunnan ja yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijat voivat tehdä henkilöstökertomukseen teknisiä korjauksia ja tarvittavia lisäyksiä.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän henkilöstökertomus 2021 antaa kattavan kuvauksen Siun soten henkilöstörakenteesta, henkilöstön palkka- ja palvelussuhde-ehdoista sekä henkilöstönkehittämistyöstä. Henkilöstökertomus 2021 on valmisteltu osana tilinpäätösvalmistelua.

Henkilöstökertomus tulee käsiteltäväksi ensin henkilöstöjaostoon, minkä jälkeen se lähetetään yhteistyötoimikunnan ja yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Yhtymähallitus 25.04.2022 § 93

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Henkilöstöjaosto	§ 17	28.02.2022
Yhtymähallitus	§ 93	25.04.2022
Yhtymävaltuusto	§ 21	14.06.2022

Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 ja antaa sen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Lisäksi yhtymähallitus merkitsee tiedokseen syksyn 2021 työhyvinvointikyselyn yhteenvedon ja antaa sen niin ikään tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että yhtymähallitus pyytää nähtäväkseen työhyvinvoinnin analyysin sen valmistuttua. Edelleen hallitus pyytää selvittämään keinot, jolla työhyvinvointikyselyn tulokset saatetaan hallituksen käytettäväksi.

Selostus Henkilöstökertomus vuodelta 2021 on valmistunut. Kertomus on ollut henkilöstöjaostossa § 17/28.2.2022 ja yhteistyötoimikunnassa § 11/10.3.2022.

Henkilöstöjohtaja esittelee henkilöstökertomuksen hallituksen kokouksessa. Lisäksi hallitukselle esitellään syksyn 2021 työhyvinvointikyselyn yhteenveto.

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 21

Päätösehdotus Yhtymähallitus:

Yhtymähallitus antaa tiedoksi yhtymävaltuustolle:

- * henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 ja
- * syksyn 2021 työhyvinvointikyselyn yhteenvedon.

Päätös Merkittiin tiedoksi henkilöstökertomus vuodelta 2021 ja työhyvinvointikysely 2021.

Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuutettu Antti Hiltunen palasi kokoukseen klo 14.30 tämän asian käsittelyn aikana.

Henkilöstöjaosto	§ 17	28.02.2022
Yhtymähallitus	§ 93	25.04.2022
Yhtymävaltuusto	§ 21	14.06.2022

Liitteet

- [3] Henkilöstökertomus 2021
- [4] Työhyvinvointikyselyn 2021 tulosten yhteenveto

Tarkastuslautakunta	§ 10	25.01.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	29.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 47	25.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 54	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 62	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 68	31.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 77	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 22	14.06.2022

Arviointikertomus 2021

3900/00.03.00.00/2021

Tarkastuslautakunta 25.01.2022 § 10

Lisätiedot	Tarkastuspäällikkö Leena Timonen leena.timonen@siunsote.fi p. 013 330 4522
Päätösehdotus	Tarkastuspäällikkö: Tarkastuslautakunta keskustelee vuoden 2021 arviointikertomuksen keskeisestä sisällöstä ja jatkovalmistelusta sekä kirjaa jäsentensä steellisyydet merkittäväksi pöytäkirjaan.
Päätös	Tarkastuslautakunta antoi tarkastuspäällikölle evästyksen arviointikertomuksen laadinnasta.
Selostus	Kuntalain 121 §:n 2 mom 2 kohdan mukaan tarkastuslautakunnan on arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet, ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Kuntalain 121 §:n ja Siun sote-kuntayhtymän hallintosäännön 2 luvun 4 §:n mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään yhtymävaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Tarkastuslautakunta keskustelee tässä kokouksessa vuoden 2021 arviointikertomuksen sisältöön ja rakenteeseen liittyviä linjauksia sekä antaa tarkastuspäällikölle ohjeet asian jatkovalmistelulle.

Tarkastuslautakunta	§ 10	25.01.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	29.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 47	25.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 54	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 62	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 68	31.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 77	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 22	14.06.2022

Tarkastuslautakunta tuo kokouksittain läsnäolleiden esteellisyydet esille kokouspöytäkirjaan.

Tarkastuslautakunta 29.03.2022 § 30

Päätösehdotus Tarkastuspäällikkö:

Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen valmistelua.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Tarkastuslautakunta 25.1.2022 § 10

Tarkastuslautakunta 25.04.2022 § 47

Päätösehdotus Tarkastuspäällikkö:

Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen valmistelua.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Tarkastuslautakunta 29.3.2022 § 30

Tarkastuslautakunta 04.05.2022 § 54

Tarkastuslautakunta	§ 10	25.01.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	29.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 47	25.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 54	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 62	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 68	31.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 77	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 22	14.06.2022

Päätösehdotus Tarkastuspäällikkö:
Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen valmistelua.

Päätös Hyväksyttiin.
Merkittiin pöytäkirjaan, että tarkastuslautakunnan jäsenet Mira Pesonen ja Sanna Halttunen saapuivat kokoukseen kello 9:10.

Selostus Tarkastuslautakunta 25.4.2022 § 47

Tarkastuslautakunta 17.05.2022 § 62

Päätösehdotus Tarkastuspäällikkö:
Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksen valmistelua.

Päätös Hyväksyttiin.
Merkittiin pöytäkirjaan, että vastuullinen tilintarkastaja Ulla-Maija Tuomela poistui kokouksesta klo 13:30-14:20 väliseksi ajaksi.

SelostusTarkastuslautakunta 04.05.2022 § 54

Tarkastuslautakunta 31.05.2022 § 68

Päätösehdotus Tarkastuspäällikkö:
Tarkastuslautakunta päättää jatkaa arviointikertomuksenn valmistelua.

Tarkastuslautakunta	§ 10	25.01.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	29.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 47	25.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 54	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 62	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 68	31.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 77	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 22	14.06.2022

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Tarkastuslautakunta 17.05.2022 § 62

Tarkastuslautakunta 06.06.2022 § 77

Päätösehdotus Puheenjohtaja:

Tarkastuslautakunta:

1. hyväksyy Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän vuoden 2021 arviointikertomuksen

2. allekirjoittaa sen

3. saattaa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän arviointikertomuksen 2021 Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuustolle käsiteltäväksi ja esittää, että yhtymävaltuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä suosituksista yhtymähallituksen selvitykset niin, että ne voidaan käsitellä yhtymävaltuustossa 2022 lokakuun loppuun mennessä ja toimittaa selvitykset myös tarkastuslautakunnalle.

Päätös Tarkastuslautakunta hyväksyi puheenjohtajan esitykset yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tarkastuspäällikkö Leena Timonen poistui esteellisenä päätöksenteon ajaksi kokouksesta. Tarkastuspäällikön esteellisyysperuste: tilivelvollinen viranhaltija. Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla toimi puheenjohtaja Matti Tohkanen.

Tarkastuslautakunta	§ 10	25.01.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	29.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 47	25.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 54	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 62	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 68	31.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 77	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 22	14.06.2022

Selostus Tarkastuslautakunta 31.05.2022 § 68

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 22

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta:

Tarkastuslautakunta saattaa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän arviointikertomuksen 2021 Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuustolle käsiteltäväksi ja esittää, että yhtymävaltuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä suosituksista yhtymähallituksen selvitykset niin, että ne voidaan käsitellä yhtymävaltuustossa 2022 lokakuun loppuun mennessä ja toimittaa selvitykset myös tarkastuslautakunnalle.

Päätös

Asian käsittelyn aluksi puheenjohtaja esitti valtuustolle, että tarkastuslautakunnan jäsen Seija Saarelaiselle, joka ei ole valtuutettu, annetaan tämän asian käsittelyssä puheoikeus. Valtuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen.

Ennen arviointikertomuksen käsittelyä tarkastuslautakunnan puheenjohtaja, valtuutettu Matti Tohkanen käytti puheenvuoron, jossa hän keskittyi kuntayhtymäkonsernin taloudellisen tilanteen kuvaamiseen. Lautakunnan 1. varapuheenjohtaja, valtuutettu Jarkko Lampinen käytti niin ikään puheenvuoron, jossa hän keskittyi työhyvinvoinnin tilaa kuvaaviin asioihin.

Keskustan ryhmäpuheenvuorossa valtuustoryhmän puheenjohtaja Jukka Pöppönen kiitti tarkastuslautakuntaa ja sen sihteerä hyvin tehdystä työstä, ja esitti kysymyksiä arviointikertomuksen havainnoista. Puheenvuoroja, joissa oli myös kysymyksiä eri arviointikertomuksessa esitetyistä asioista käyttivät valtuutetut Irja Väisänen, Mira Pesonen, Marja Sormunen, Katri Kallinen, hallituksen kuntapaikkalainen Lassi Kirjavainen, sekä tarkastuslautakunnan 2. varapuheenjohtaja, valtuutettu Juhani Rouvinen ja lautakunnan jäsen Seija Saarelainen. Jälkimmäisissä annettiin

Tarkastuslautakunta	§ 10	25.01.2022
Tarkastuslautakunta	§ 30	29.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 47	25.04.2022
Tarkastuslautakunta	§ 54	04.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 62	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 68	31.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 77	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 22	14.06.2022

vastauksia myös Jukka Pöppösen esittämiin kysymyksiin. Viranhaltijat vastasivat puheenvuoroissa esitettyihin kysymyksiin.

Keskustelun päätyttyä yhtymävaltuusto merkitsi tietoonsa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen, ja pyytää yhtymähallitukselta selvitykset arviointikertomuksessa esitetyistä suosituksista lokakuun loppuun mennessä.

Liitteet

[5] Arviointikertomus 2021

Yhtymähallitus	§ 71	30.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 61	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 76	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 23	14.06.2022

Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021 sekä vastuuvapauden antaminen
906/02.06.01.03/2022

Yhtymähallitus 30.03.2022 § 71

Lisätiedot Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle tilikauden 2021 tuloksen käsittelyä siten, että

- vähennetään poistoeroa 412.443,57 euroa
- tilikauden alijäämä - 4.435.435,89 euroa siirretään taseen yli-/alijäämätilille.

Yhtymähallitus hyväksyy vuoden 2021 tilinpäätöksen ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen yhtymävaltuuston käsiteltäväksi. Lisäksi yhtymähallitus allekirjoittaa 2021 tilinpäätöksen sähköisesti erikseen sovittavana ajankohtana.

Yhtymähallitus valtuuttaa yhtymähallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan allekirjoittamaan tilintarkastuksen vahvistusilmoituskirjeen, joka lähetetään ennen tilintarkastuskertomuksen valmistumista.

Yhtymähallitus valtuuttaa virkakoneiston korjaamaan mahdolliset tekniset yms. virheet tilinpäätösmateriaalista ennen yhtymävaltuuston käsittelyä.

Päätös Hyväksyttiin.

Tilinpäätöskirjaan lisätään perustelut kehityskeskustelujen ja sairauspoissaolojen tavoitteesta poikkeamiselle. Nämä, ja kirjaan tehtävät tekniset korjaukset yms. raportoidaan hallitukselle sähköpostitse.

Yhtymähallitus	§ 71	30.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 61	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 76	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 23	14.06.2022

Selostus

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021 on valmistunut. Kuntalain 113 § mukaan yhtymähallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava se yhtymävaltuuston käsiteltäväksi. Yhtymävaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Kuntayhtymän, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntayhtymäkonsernin, tulee lisäksi laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös.

Vuosi 2021 oli Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän, Siun soten, viides varsinainen toimintavuosi, jota vaikeutti edelleen merkittävästi maailmanlaajuinen koronapandemia. Merkittävin kuntayhtymän tulevaisuuteen vaikuttava muutos tapahtui, kun Eduskunta hyväksyi kesäkuussa 2021 hallituksen esityksen (241/2020 vp) hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistusta koskevaksi lainsäädännöksi (nk. sote-uudistus). Hyvinvointialueet perustettiin 1.7.2021. Tämän ajankohdan ja vuoden 2022 alun välisenä aikana hyvinvointialueen päätösvaltaa käytti uudistuksen voimaantulon alkuun annettussa laissa tarkoitettu väliaikainen valmistelutoimielin ja 1.3.2022 lukien vaaleilla valittu aluevaltuusto. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy uusille hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta lukien.

Kuntayhtymän perussopimuksen mukaan omistajakunnat asettavat sitovan talousraamin Siun sotelle. Viidennelle toimintavuodelle asetettu taloudellinen tavoite oli todella tiukka, joka ei sisältänyt koronaepidemiaan liittyviä määrärahoja. Siun sote ei koronaepidemian hankaloittamassa toimintaympäristössä onnistunut muuttamaan toimintaansa niin paljon, että alkuperäisessä talousraamissa olisi pysytty. Siun soten kulukehitystä vuonna 2021 voidaan, alkuperäisen budjettiraamin ylityksestä huolimatta, pitää aikaisempien vuosien tapaan varsin maltillisena. Siun soten vuoden 2021 toiminalliset tulokset olivat erinomaiset, kun huomioidaan koronaepidemia, toimintaympäristön haasteellisuus ja käytettävissä olevien resurssien rajallisuus.

Tilikausi muodostui lopulta noin 4,4 milj. euroa alijäämäiseksi pääasiassa koronaepidemiasta johtuvien normaalitoimintaan nähden ylimääräisten

Yhtymähallitus	§ 71	30.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 61	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 76	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 23	14.06.2022

erien seurauksena. Jäsenkuntien omistajaohjaus kiinnitti vuoden 2021 jäsenkuntien maksuosuudet 2,8 % vuoden 2020 talousarviosummaa suuremmaksi. Viiden ensimmäisen toimintavuoden toimintakulujen keskimääräinen kasvuprosentti on ollut noin 1,86 %, kun koronaepidemian kirjanpidossa olevat kustannukset on eliminoitu. Jäsenkuntien maksuosuudet ovat samaan aikaan kasvaneet 1,50 %. Siun soten valmisteluvaiheessa tavoitteeksi Siun soten kustannuskehitykselle annettiin enintään 1,2 %. Vuoden 2020 lopussa kuntayhtymän kustannuskehitys ilman koronaepidemian vaikutuksia olisi ollut alle omistajien asettaman tavoitetason. Vuoden 2021 kustannuskehitys poikkesi kaikista aikaisemmista vuosista, jonka seurauksena kumulatiivinen toimintakulujen kehitys kasvoi 9,3 prosenttiin Siun soten toiminta-aikana.

Kuntayhtymän investointimenojen toteumaksi alkuperäisessä talousarviossa oli määritelty 34,2 milj. euroa, josta noin puolet oli rakennushankkeita. Uusista rakennushankkeista keskussairaalan peruskorjaushanke (E- hanke) sai STM:n poikkeusluvan kesällä 2020. Rakennusurakkaan liittyvien A- ja I-siiven (1. vaihe) rakentaminen alkoi lokakuussa 2020 ja siitä valmistui hemodialyysin osuus syyskuussa 2021. Loppuosa 1. vaiheesta on määrä valmistua toukokuussa 2022, jonka myötä uusi pääsisäänkäynti saadaan käyttöön. E-siiven (2. vaihe) osalta toteutussuunnittelu on saatu valmiiksi ja urakkatarjoukset on lähetetty helmikuussa 2022. Peruskorjaushanke E:n kustannusarvio on noin 64,8 milj. euroa sisältäen toimintavarustuksen. Yhteislaboratorio hanke sai STM:n poikkeusluvan samassa yhteydessä E-hankkeen kanssa ja hankkeen rakentaminen alkoi helmikuussa 2021. Hanke etenee tällä hetkellä aikataulun mukaisesti ja sen on määrä valmistua elokuun lopussa 2022.

Kontiolahden terveysaseman rakentaminen on edennyt siten, että hanke otettiin vastaan tammikuun lopussa 2022. Ilomantsin osalta uusi peruskorjattu rakennus päästään ottamaan kokonaisuudessaan käyttöön maaliskuussa 2022. Lieksan soteasemalle STM on myöntänyt poikkeusluvan ja kaupunki hakee hankkeelle investoria. Pelastuslaitoksen investointien toteuma oli 1,2 milj. euroa (84,0 %). Kokonaisuutena kuntayhtymän investoinnit toteutuivat 14,7 milj. euroa talousarvion alapuolelle. Vuoden lopussa kuntayhtymän lainakanta oli 155,4 milj. euroa ja konsernin lainakanta oli vastaavasti 179,9 milj. euroa.

Kuntayhtymän henkilöstömäärä 31.12.2021 oli 7 634 työntekijää. Kuntayhtymän henkilöstömäärä oli vuotta aikaisemmin tilinpäätöshetkellä 7 314 työntekijää, joten kuntayhtymän henkilöstömäärä kasvoi noin 4,4 prosenttia johtuen mm. Rääkkylän sote-toimintojen siirtymisestä

Yhtymähallitus	§ 71	30.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 61	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 76	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 23	14.06.2022

kuntayhtymän omaksi toiminnaksi ja koronatilanteen edellyttämän henkilöstön lisäämisestä mm. näytteenottotyöhön ja potilaspaiikkojen turvaamiseksi perustetulle puskuriosastolle. Kuntayhtymäkonsernin henkilöstö oli vuoden lopussa 8 247 työntekijää, josta 68 työntekijää Siun työterveys Oy:ssä, 537 työntekijää Polkka Oy:ssä ja 8 työntekijää Tikkamäen Palvelut Oy:ssä.

Vuonna 2021 Siun soten konsernirakenteessa ei tapahtunut muutoksia. Vuoden 2020 tapaan koronaepidemia aiheutti edelleen niin kuntayhtymälle kuin tytäryhtiöille isoja haasteita toiminnan järjestelyissä, ja itse toiminnassa. Vaikutukset olivat kuitenkin edellisvuotista pienempiä ja häiriötilanteessa opittiin jo toimimaan hallitummin. Epidemian vaikutukset kohdistuivat tytäryhtiöihin eri tavoin. Tytäryhtiöiden osuus konsernitaseesta oli 8,6 %.

Tilikauden päättymisen jälkeen Euroopan turvallisuustilanne mullistui torstaina 24. helmikuuta, kun Venäjä aloitti hyökkäyksen Ukrainaa vastaan. Turvallisuustilanteen mahdollinen eskaloituminen tai Suomen turvallisuustilanteen muuttuminen saattavat vaikuttaa merkittävästi kuntayhtymän viimeiseen toimintavuoteen. Kunnissa ja kuntayhtymissä onkin tehtävä arvio toiminnan kannalta kriittisimmistä, keskeisimmistä toiminnoista, joiden on toimittava kaikissa tilanteissa.

Pelastusliikelaitoksen erillistilinpäätökseen on korvattu keskushallinnossa valmisteltu taulukko (Liikelaitoksen valtuuston nähden sitovat taloudelliset ja määrälliset tavoitteet sekä palvelutason mittarit vuonna 2021, s. 137), joka ei ollut pelan johtokunnan hyväksymässä tilinpäätösmateriaalissa mukana. Taulukko käsitellään myöhemmin johtokunnassa.

Tarkastuslautakunta 17.05.2022 § 61

Päätösehdotus

1. varapuheenjohtaja:

Päätösesitys tehdään kokouksessa.

Päätös

Vastuullinen tilintarkastaja jätti 17.5.2022 tilintarkastuskertomuksen, jossa vastuullinen tilintarkastaja esittää tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltaan tilikaudelta.

Yhtymähallitus	§ 71	30.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 61	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 76	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 23	14.06.2022

1. varapuheenjohtajan päätösesitys:

Tarkastuslautakunta

merkitsee tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2021 ja tilintarkastajalle annetun vahvistusilmoituskirjeen.

Tarkastuslautakunta hyväksyi 1. varapuheenjohtajan päätösesityksen yksimielisesti.

Selostus

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.

Tilintarkastajan on annettava valtuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus (Kuntalaki 125 §).

Vastuunalainen tilintarkastaja KHT, JHT Ulla-Maija Tuomela esittelee vuoden 2021 tilintarkastuskertomuksen kokouksessa.

Tarkastuslautakunta 06.06.2022 § 76

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

1. saattaa tilintarkastuskertomuksen 2021 Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymähallitukselle ja yhtymävaltuustolle tiedoksi.

2. esittää Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuustolle, että vuoden 2021 tilinpäätös hyväksytään ja Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille (tilivelvollisille) annetaan vastuuvapaus tilikaudelta 1.1. -31.12.2021.

Yhtymähallitus	§ 71	30.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 61	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 76	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 23	14.06.2022

Päätös Tarkastuslautakunta hyväksyi puheenjohtajan esitykset yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tarkastuspäällikkö Leena Timonen poistui esteellisenä päätöksenteon ajaksi kokouksesta. Tarkastuspäällikön esteellisyysperuste: tilivelvollinen viranhaltija. Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla toimi puheenjohtaja Matti Tohkanen.

Selostus Tarkastuslautakunta 17.05.2022 § 61

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 23

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta:

1. saattaa tilintarkastuskertomuksen 2021 Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymähallitukselle ja yhtymävaltuustolle tiedoksi.

2. esittää Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuustolle, että vuoden 2021 tilinpäätös hyväksytään ja Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille (tilivelvollisille) annetaan vastuuvapaus tilikaudelta 1.1. - 31.12.2021.

Päätös Asian käsittelyn aluksi yhtymähallituksen puheenjohtaja Jertta Harinen käytti puheenvuoron, jossa hän kävi läpi mennyttä ja tulevaa ja kiitti viranhaltijoita, henkilökuntaa ja luottamushenkilöitä menneestä vuodesta.

Puheenjohtaja antoi valtuustoryhmille puheenvuorot suuruusjärjestyksessä. Ryhmäpuheenvuorot käyttivät valtuutetut Jukka Pöppönen (KESK), Marja Kauppinen (SDP + VAS), Jarkko Lampinen (PS), Pertti Vainionpää (KOK), Sami Tanskanen (VIHR), Riitta Kaukainen (KD). Puheenvuoroissa käsiteltiin mm. jäsenkuntien Siun soteen toteuttamaa tiukkaa taloudellista ohjausta ja henkilökunnan rekrytoimisen haasteita ja esitettiin kiitoksia henkilökunnalle ja luottamushenkilöille.

Yleiskeskustelussa yhtymävaltuuston 1. varapuheenjohtaja Eeva-Liisa

Yhtymähallitus	§ 71	30.03.2022
Tarkastuslautakunta	§ 61	17.05.2022
Tarkastuslautakunta	§ 76	06.06.2022
Yhtymävaltuusto	§ 23	14.06.2022

Auvinen totesi Siun soten toteuttaneen omistajiensa tahtotilaa tuottamalla sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut hyvin ja edullisesti.

Hyvinvointialueen valmistelu on vaatinut paljon työtä johdolta ja henkilöstöltä. Palvelujen piiriin pääsemisen ja henkilöstön kuulemisen Auvinen totesi nostetun tärkeiksi asioiksi. Auvinen kysyi, voisiko ylin johto johto jalkautua henkilöstön pariin maakuntaan? Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen vastasi, että johdolla on ollut suunnitelma jalkautumisesta henkilöstön pariin, mutta koronapandemian takia tätä ei ole voitu tehdä, mutta että koronan helpottaessa jalkautumista pyritään toteuttamaan. Pirskanen totesi, että palveluasumisen kapasiteetista on ollut puutetta, mutta että tilanne on nyt helpottamassa, kun uusi yksikkö on otettu keväällä käyttöön, ja lisää yksiköitä otetaan käyttöön myöhemmin tänä vuonna.

Yhtymävaltuusto totesi toimintakertomuksen sivulla 20, 3. kappaleen 1. rivillä olevan virheen: päivämäärän tulee olla 8.7.2021. Korjausta ei ole tehty liitteeseen, koska korjaaminen edellyttäisi sähköisesti allekirjoitetun dokumentin purkamista ja se olisi allekirjoitettava uudelleen (pöytäkirjanpitäjän jälkikirjaus).

Keskustelun jälkeen yhtymävaltuusto merkitsi tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2021, hyväksyi tilinpäätöksen vuodelta 2021 ja myönsi tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1. - 31.12.2021.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallituksen 1. varapuheenjohtaja Juhani Meriläinen poistui klo 15.37, hallituksen jäsen Pekka Puustinen poistui klo 15.55 tämän asian käsittelyn aikana ja hallituksen jäsen Ville Elonheimo poistui tämän asian käsittelyn jälkeen klo 15.57.

Liitteet

- [6] Siun sote Tilinpäätös 2021
- [7] Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän vahvistusilmoituskirje tilintarkastajalle
- [8] Tilintarkastuskertomus 2021

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto§ 121
§ 2430.05.2022
14.06.2022**Osavuositarkastus 1/2022**

821/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 121

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää merkitä osavuositarkastuksen 1/2022 tiedokseen ja saattaa sen edelleen yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kuntayhtymässä on valmisteltu tammi-huhtikuun tietojen perusteella 1. osavuositarkastus kuluvalta vuodelta. Taloudesta ja tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastuksilla yhtymävaltuustolle, yhtymähallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuositarkastuksia tehdään kaksi kertaa vuodessa; huhtikuun ja elokuun lopussa. Kolmas eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan.

Kuntayhtymän kuudes ja samalla viimeinen toimintavuosi on lähtenyt käyntiin yli kaksi vuotta kestäneen koronaepidemian edelleen vallitessa. Alkuvuonna kuntayhtymän toimintaan ovat vaikuttaneet erilaisiin häiriötilanteisiin valmistautuminen sekä tulevan hyvinvointialueen organisoituminen.

Kuntayhtymän henkilöstömäärä oli 30.4.2022 yhteensä 7 734 työntekijää. Henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2021 huhtikuun tilanteeseen verrattuna 173 henkilöllä (2,3 %). Henkilöstömäärä kasvoi kaikilla muilla toimialueilla, paitsi pelastuslaitoksella. Kuntayhtymän henkilöstöstä noin 86 % oli vakituisia työntekijöitä ja 14 % määräaikaisia työntekijöitä. Henkilöstöä on pyritty sitouttamamaan kuntayhtymään onnistuneesti vakinaistamalla henkilöstöä, joka työskentelee määräaikaisena. Henkilöstön tavoitteellinen vakinaistaminen toistaiseksi voimassa oleviin palvelussuhteisiin näkyy positiivisella tavalla vakituisen henkilöstön osuuden kasvussa. Siun soten

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 121

30.05.2022

§ 24

14.06.2022

työntekijöistä 86,8 % työskentelee kokoaikaisesti ja 13,1 % työskentelee osa-aikaisesti.

Tarkasteltaessa tammi-huhtikuussa 2022 kirjattuja työkykyperäisiä sairauspoissaoloja ne ovat lisääntyneet 47,5 % edelliseen vuoteen verrattuna (työkykyperäiset sairauspoissaolot sisältävät sairauspoissaolot, työtapaturmat, ja kuntoutustukipäivät). Ikäihmisten palvelujen sekä perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueella työkykyperäiset poissaolopäivät ovat kokonaisuudessa lisääntyneet 43,8 %. Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella kasvua on tapahtunut 52 % ja yhteisissä palveluissa vastaavasti kasvua 45,6 %. Ympäristöterveydenhuollon palveluissa lisääntymistä on 52,1 %. Pelastuslaitoksella työkykyperäiset poissaolopäivät ovat lisääntyneet 65,5 % verrattuna vuoteen 2021. Työkykyperäisiin poissaolopäiviin sisältyvät diagnosoidut sairauspoissaolopäivät, joita ei pystytä diagnosoisiryhmittäin raportoimaan työterveyshuollon raportointiin liittyvien haasteiden vuoksi.

Palkkaharmonisointia jatketaan Siun sotessa henkilöstöjaoston marraskuussa 2020 hyväksymän palkkaharmonisointisuunnitelman 2021–2022 mukaisesti. Vuoden 2022 harmonisoinnin on suunniteltu ajoittuvan syksyyn 2022. Palkkaharmonisoinnin toteutus ja harmonisoinnin taso on riitautettu työntekijäjärjestöjen toimesta. Asiasta neuvotellaan parhaillaan keskusneuvotteluissa KT:n ja työntekijäliittojen edustajien kesken. Keskeinen erimielisyys neuvotteluissa on liittynyt harmonisoinnin toteutuksen riittävään aikatauluun sekä tasoon, johon palkat tulisi harmonisoida.

Talousarviota valmisteltaessa tiedettiin, että vuodesta 2022 tulee erittäin tavoitteellinen edellisten vuosien kaltaisesti. Omistajaohjauksen määrittämä 3,0 % maksuosuuksien kasvu poikkesi kuntayhtymän ilmoittamasta kasvutarpeesta 1,8 %-yksikköä (11,4 M€). Kuntayhtymän määrittämä kasvutarve sisälsi ainoastaan lakisääteiset muutokset ja tarkoituksena oli, että inflaation vaikutus saadaan katettua omaa toimintaa kehittämällä vuoden 2022 aikana.

Vuosi 2021 toteutui toimintakulujen aikaisemmista vuosista poikkeavan kasvun takia peräti 6,9 % edellisvuotta suurempana, kun neljän ensimmäisen vuoden keskimääräinen kasvu oli 0,7 % paikkeilla ilman koronaepidemiasta aiheutuneita kustannuksia. Kuluvana vuonna toimintakulujen kehitys on jatkunut edellisvuoden tapaan korkeammalla tasolla, mikä tulee vaatimaan merkittäviä toiminnan muutoksia, jotta toiminta- ja taloussuunnitelman toteutuminen mahdollistuisi. Talouden toteutuminen ensimmäisen vuosikolmanneksen jälkeen näyttää siltä, että

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 121

30.05.2022

§ 24

14.06.2022

kuluvan vuoden taloustavoitetta ei tulla saavuttamaan ilman merkittäviä muutoksia toiminnassa.

Tulosennusteen laatimisessa koronaepidemiasta johtuvat kuluerät on eliminoitu pois sillä oletuksella, että valtio tulee korvaamaan ne täysimääräisesti edellisvuoden tapaan. Samoin on toimittu hyvinvointialueen ict-hankkeen osalta, jossa valtio korvaa toteutuneet kustannukset täysimääräisesti reiluun 5 milj. euroon saakka. Huhtikuun tietojen perusteella emokuntayhtymän tulosennusteen arvioidaan muodostuvan 15,0 milj. euroa alijäämäiseksi ja koko kuntayhtymän alijäämäisyyden arvioidaan olevan saman verran, koska Pelastuslaitos ennustaa tässä vaiheessa nollatulosta.

Tuloslaskelmaennusteen mukaan tulopuolella maksutuottoja olisi kertymässä 4,0 milj. euroa (-7,7 %) talousarviota vähemmän. Muita myyntituottoja on puolestaan toteutumassa 1,8 milj. euroa (6,4 %) talousarviota enemmän, mikä ei kuitenkaan riitä kattamaan maksutuottojen vähenemää, joka aiheuttaa sen, että toimintatuotot kokonaisuudessaan ovat toteutumassa 2,2 milj. euroa (0,3 %) talousarvion alapuolelle. Tässä vaiheessa oletetaan, että valtiolta tulevat korona-avustukset ja hyvinvointialueen kautta maksettava ict-hanke tulee lisäämään toimintatuottoja ko. kuluerien verran.

Menopuolella henkilöstökulujen arvioidaan alittavan talousarvion 7,1 milj. euroa (1,9 %). Henkilöstökulujen ennuste sisältää myös lomapalkkavelan kasvusta johtuvaa tulosvaikutusta kolmen miljoonan euron verran. Kuluvalle vuodelle talousarvion valmistelussa oman henkilöstön ja ostopalveluina toteutuvan vuokratyövoiman välistä suhdetta pyrittiin muuttamaan edellisistä vuosista, mutta siitä huolimatta oman henkilöstön saatavuus budjetin näkökulmasta ei ole parantunut. Tätä haastetta on tietyissä ammattiryhmissä olevan haasteellisen saatavuuden vuoksi jouduttu aikaisempien vuosien tapaan paikkaamaan ostopalveluilla ja tämä näkyy henkilöstökulujen alituksena sekä palvelujen ostojen ylityksenä.

Palvelujen ostot ovat ylittymässä 31,5 milj. euroa (12,9 %). Kuluvan vuoden toteuma on hyvin lähellä edellisvuoden toteumaa, mutta talousarviossa palvelujen ostojen määrä jäi lähes 30 milj. euroa edellisvuotta pienemmäksi, joten talousarviossa pysyminen on erittäin haasteellista vallitsevassa nopeasti kasvaneen inflaatiokehityksen aiheuttamassa taloustilanteessa. Myös sairauspoissaolojen merkittävä kasvu on vaikuttanut ostopalveluina hankittavan vuokratyövoiman käyttöön.

Materiaaliostoissa talousarvio olisi ylittymässä 3,8 milj. euroa (7,0 %) pitkälti kasvaneen inflaation vaikutuksesta. Myös materiaaliostojen

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto§ 121
§ 2430.05.2022
14.06.2022

talousarvio on haasteellinen edellisvuoteen verrattuna. Muut kuluerät ovat toteumassa lähes talousarvion mukaisesti. Rahoituskulujen arvioidaan tässä vaiheessa toteutuvan noin 0,3 milj. euroa talousarviota pienempänä suoritettujen korkosuojausten takia. Poistojen määrää alennettiin talousarvion valmisteluvaiheessa ja tässä vaiheessa niiden arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisina.

Talousarviovuoden bruttoinvestoinnit kuntayhtymässä ovat 34,0 milj. euroa, josta Pelastuslaitoksen osuus on 1,6 milj. euroa. Investointien painopiste taloussuunnittelukaudella on E-siiven peruskorjaushankkeen toteuttamisessa. E-hankkeen ensimmäinen osio A/I-siipi on valmistumassa 31.5.2022. Seuraavaksi on vuorossa E-hankkeen 2. vaihe, jonka urakkaneuvottelut on pidetty. Hankintapäätöksiä allekirjoittaminen on tarkoitus tehdä kesäkuun alussa sen jälkeen, kun hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt suostumuksen hankkeen toteuttamisesta.

Kokonaisuudessaan kuntayhtymän investoinneista on toteutunut huhtikuun lopussa 6,7 milj. euroa (19,6 %). Pelastuslaitoksen osalta on toteutunut 0,6 milj. euroa (37,9 %). Investointien toteuman arvioidaan kuluvana vuonna toteutuvan jonkin verran talousarvion alapuolelle. Hyvinvointialueen lainanottovaltuuden pitäisi selvitä kuluvan kuukauden aikana, joten osa uusien investointien aloituspäivämääristä on siirretty odottamaan lainanottovaltuuden selviämistä.

Kuntayhtymän tulosenustetta tarkennetaan tulevana kuukausina, jonka perusteella tarkentuu kuluvan vuoden lopullinen tulos. Jos tulos muodostuu alijäämäiseksi, kuten tällä hetkellä vahvasti näyttää, niin omistajakunnat joutuvat kattamaan kuluvan vuoden lopussa sekä vuoden 2021 tilinpäätöksessä olevan kumulatiivisen että kuluvana vuonna syntyvän alijäämän. Tällä hetkellä katettavan määrän arvioidaan olevan yli 30 milj. euroa. Kuntayhtymässä valmistellaan parhaillaan tuottavuusohjelmaa, jonka tarkoituksena on löytää keinot kuluvana vuoden TA-kirjassa olevien tavoitteiden toteuttamiseksi.

Kuntayhtymän 1. osavuosisikatsaus on viiteaineistona.

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 24

Päätösehdotus

Yhtymähallitus:

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 121
§ 24

30.05.2022
14.06.2022

Yhtymähallitus saattaa osavuositarkastuksen 1/2022 yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Yhtymävaltuusto merkitsi osavuositarkastuksen 1/2022 tiedoksi.

Liitteet

[9] Osavuositarkastus 1/2022

Yhteistyötoimikunta	§ 12	10.03.2022
Henkilöstöjaosto	§ 35	30.03.2022
Yhtymähallitus	§ 125	30.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 25	14.06.2022

Siun soten henkilöstöstrategia

1143/01.00.02.01/2022

Yhteistyötoimikunta 10.03.2022 § 12

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Käsittely	<p>Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen esitteli yhteistyötoimikunnalle Siun soten henkilöstöstrategian vuodelle 2022.</p> <p>Yhteistyötoimikunta kävi esittelyn lomassa keskustelua henkilöstöstrategiaan liittyvistä sisällöistä. Keskustelua käytiin mm. johtamiskoulutuksesta ja sen vaikutuksen seurannasta sekä siitä paransiko osallisuuden kokemus sillä, että asioita onnistuttaisiin sanoittamaan työntekijöille ymmärrettävämmiin.</p> <p>Yhteistyötoimikunta merkitsi Siun soten henkilöstöstrategian tiedoksi.</p>
Selostus	<p>Osaava ja sitoutunut henkilöstö on Siun soten toiminnan avain. Siun sotessa valmistellaan uutta henkilöstöstrategiaa, jonka tarkoituksena on määrittellä keskeisimmät henkilöstön pito- ja vetovoimatekijät vuodelle 2022 kohti hyvinvointialuetta. Hyvinvointialueen henkilöstöstrategia tullaan valmistelevaan osana hyvinvointialueen strategiatyötä. Henkilöstöstrategian tavoitteet ja toimenpiteet on johdettu Siun sote kuntayhtymän strategian kriittisistä menestystekijöistä. Henkilöstöstrategian kannalta keskeisimmät kriittiset menestystekijät ovat rekrytoinnin onnistuminen, henkilöstön osaaminen, osallisuus, yhteistyö ja hyvinvointi sekä luottamusta herättävä, arvostava johtaminen.</p> <p>Henkilöstöstrategian tarkoituksena on ohjata henkilöstöjohtamista yhteiseen ja toivottuun suuntaan. Osana vuonna 2022 alkavaa johtamisvalmennusta käynnistetään eri organisaatiotasojen välinen yhteinen arvokeskustelu, jonka tavoitteena on, että kaikki Siun soten työnantajan edustajat tulkitsevat ja toteuttavat yhteisiä arvoja samankaltaisesti henkilöstöjohtamisen osa-alueilla. Henkilöstöstrategian visio päivittyy yhteisten arvokeskustelujen päätteeksi.</p>

Yhteistyötoimikunta	§ 12	10.03.2022
Henkilöstöjaosto	§ 35	30.03.2022
Yhtymähallitus	§ 125	30.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 25	14.06.2022

Henkilöstöltä on saatu arvokasta tietoa organisaation kehittämiskohteista eri kyselyiden kautta (esim. MSK-työhyvinvointikyselyt, strategiakysely, palkitsemiskysely, työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet -kysely) ja näiden kyselyiden tulokset ovat uuden henkilöstöstrategian perusta. Henkilöstöpalveluiden johtotiimi on työstänyt henkilöstöstrategiaa henkilöstön näkemysten pohjalta eteenpäin. Tammikuussa 2022 henkilöstöstrategiaa käsiteltiin ja työstettiin eteenpäin Siun soten pääluottamusmiesten sekä henkilöstöjaoston kanssa.

Siun soten henkilöstöstrategia koostuu viidestä toiminnallisesta tavoitteesta, jotka ovat:

- Meillä työntekijän voimavarojen ja työn välinen tasapaino sekä työyhteisö tukevat hyvinvointia
- Meillä henkilöstö on osaavaa, osaaminen on jakautunut riittävän monelle ja asiakastarpeesta lähtevää erikoisosaamista on riittävästi
- Me onnistumme rekrytoimaan tarvittavan henkilöstön palveluiden tuottamiseksi
- Meillä henkilöstö voi aidosti vaikuttaa omaa työtänsä koskeviin asioihin
- Meillä johtaminen on luottamusta ja arvostusta herättävää.

Toiminnallisille tavoitteille on määritelty toimenpiteet, joita on yhteensä 17. Toimenpiteille on puolestaan määritelty vastuhenkilöt sekä mittarit. Seurattavien asioiden ja mittareiden vuosittaiset tavoitetasomäärittelyt kuvataan erillisessä liitteessä ja tarkastetaan vuosittain.

Yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen henkilöstöstrategia viimeistellään ja saatetaan henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi huhtikuussa 2022.

Henkilöstöjaosto 30.03.2022 § 35

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Yhteistyötoimikunta	§ 12	10.03.2022
Henkilöstöjaosto	§ 35	30.03.2022
Yhtymähallitus	§ 125	30.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 25	14.06.2022

Henkilöstöjaosto hyväksyy osaltaan henkilöstöstrategian.

Henkilöstöstrategia lähetetään edelleen yhtymähallituksen ja -valtuuston käsiteltäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Henkilöstöstrategia vuodelle 2022 on valmisteltu yhteistyössä henkilöstön edustajien ja henkilöstöjaoston kanssa. Henkilöstöstrategia on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistyötoimikunnassa 10.3.2022.

Muutoksena aiempaan henkilöstöjaoston käsittelyyn henkilöstöstrategia on valmisteltu koskemaan vain vuotta 2022 hyvinvointialueelle siirtymisen johdosta.

Hallintosäännön 2. luvun 6 § :n mukaan henkilöstöjaosto valmistelee kuntayhtymän henkilöstöstrategian.

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 125

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
p. 013 330 4501
johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle henkilöstöstrategian hyväksymistä.

Päätös Hyväksyttiin.

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 25

Päätösehdotus Yhtymähallitus:

Yhteistyötoimikunta	§ 12	10.03.2022
Henkilöstöjaosto	§ 35	30.03.2022
Yhtymähallitus	§ 125	30.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 25	14.06.2022

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle henkilöstöstrategian hyväksymistä.

Päätös

Keskustelun kuluessa valtuutettu Maija Riikonen esitti henkilöstöstrategiaan lisäystä: 'Siun sote lähtee yhteistyöllä oppilaitosten kanssa edistämään laajempaa osaamista rokotteiden annon osalta. Pandemiat eivät varmaankaan ole vielä ohi.' Esitystä ei kannatettu, joten puheenjohtaja totesi sen rauenneen.

Valtuutettu Päivi Koskela esitti, että henkilöstöstrategiaan lisätään maininta 'Työtilat ovat tehtävien mukaiset kaikissa tehtävissä.' Esitystä ei kannatettu, joten puheenjohtaja totesi sen rauenneen.

Yhtymävaltuusto hyväksyi henkilöstöstrategian yhtymähallituksen esityksen mukaisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että yhtymähallituksen 2. varapuheenjohtaja Matti Ketonen poistui kokouksesta klo 16.07 tämän asian käsittelyn aikana ja yhtymähallituksen jäsen Outi Mara poistui klo 16.14 tämän asian käsittelyn jälkeen.

Liitteet

[10] Henkilöstöstrategia 2022

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto§ 126
§ 2630.05.2022
14.06.2022**Palvelutuotantosuunnitelman muuttaminen**

3254/00.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 126

Lisätiedot	Toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen p. 013 330 4535 jarmo.kukkonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka: Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että § 6/17.4.2018 hyväksytystä Siun soten palvelutuotantosuunnitelmasta poiketaan niin, että Outokummun soteasemalle rakennetaan röntgen esitetyn vaihtoehto A:n mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Valtuusto asetti vuosien 2018 – 2020 taloussuunnitelmassa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen yhdeksi painopistealueeksi toimialueen palvelurakenteen uudistamisen tulevaisuuden tarpeita vastaavaksi. Myös muiden toimialueiden suunnitelmissa on kohtia, jotka liittyvät palvelurakenteen määrittämisen tarpeeseen. Useimmissa tapauksissa eri toimialojen toiminta tapahtuu samoilla alueilla ja samoissa tiloissa.</p> <p>Palveluverkon tarkastelun pohja-aineistona on käytetty kuntayhtymän teettämää selvitystä sote-kiinteistöjen nykytilasta, jota täydennettiin väestötiedoilla ja mm. alueellisten ikärakennemuutosten ja asukasluokehityksen ennusteilla. Siun soten palvelutuotantosuunnitelma koskee perusterveydenhuollon, vanhustenhuollon ja sosiaalipalvelujen toimintoja. Tavoitteena on ollut kuvata tilanne vuonna 2030, jolloin oletettiin todennäköisesti valtakunnallisen sote-uudistuksen organisatoristen asioiden olevan sovittu ja edenneen käytännön toteutukseen.</p> <p>Tavoitetilaan edettäisiin vaiheittain myöhemmin tarkentuvan aikataulun puitteissa. Palvelutuotantosuunnitelma perustuu Pohjois-Karjalan maakunnassa (Heinävesi mukaan lukien) yhteen sote-keskukseen, jolla on useita toimipisteitä. Palveluissa ei ole kuntarajoja ja asiakkaat voivat</p>

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 126

30.05.2022

§ 26

14.06.2022

käyttää mitä toimipistettä tahansa. Palvelujen kohdentumista ei suunnitella rakennusten, vaan väestön tarpeiden mukaan. Suunnitelmassa ennakoitaan digitaalisten palvelujen ja liikkuvien palvelujen lisääntyvän osana palvelukokonaisuutta. Ensin mainituista esimerkkejä ovat mm. lääkärin ja asiantuntijahoitajan etävastaanotot, potilaan monitorointi ja turvapalvelut. Jälkimmäisistä esimerkkejä ovat esim. kotikuntoutus, suun terveydenhuolto kouluilla tapahtuvassa tarkastuksessa ja ensihoidon hyödyntäminen kotiin annettavissa palveluissa.

Eri sote-palvelujen sijoittaminen suunnitelmassa perustuu niiden saavutettavuuteen ja tässä on huomioitu myös ennakoitua väestö- ja ikärakennemuutokset. Tavoitteena on, että Pohjois-Karjalassa 95 % asukkaista saavuttaa jonkin Siun soten toimipisteen viimeistään puolessa tunnissa henkilöautonopeudella. Sote-asetilla annettava palvelu voidaan jakaa kolmeen isoon osa-alueeseen: vastaanottopalveluihin, perhepalveluihin ja vanhuspalveluihin.

Suunnitelma rakentuu ajatukselle, että osa toimipisteistä on ns. laajan palvelun toimipisteitä, jotka palvelevat harvemmin tarvittavien palvelujen osalta lähellä sijaitsevia muita toimipisteitä tarpeen mukaisesti joko niin, että jalkaudutaan toiseen toimipisteeseen tai tuotetaan palvelu laajan palvelun pisteessä. Tämä palvelutuotantosuunnitelma ei ole maakuntaa sitova, vaan maakunta tekee omat ratkaisunsa niistä lähtökohdista, jotka siinä vaiheessa ovat realistisia.

Palvelutuotantosuunnitelmaa käsiteltiin Yhtymähallituksissa § 16 22.02.2018 ja § 32 29.03.2018. Yhtymävaltuusto hyväksyi palvelutuotantosuunnitelman § 6 17.04.2018. Valmisteluun liittyvän kuntakierroksen pohjalta palvelutuotantosuunnitelmaan tehtiin muutoksia, joissa mm. todettiin Outokumpuun jäävän laajan palvelun piste ja yleislääketieteen hoito-osasto, mutta ei röntgeniä.

Olosuhteet ovat kuitenkin aiemmasta muuttuneet ja hyvinvointialueiden perustamisen aikataulut lainsäädännön valmistumisen jälkeen tarkentuneet. Rahoitusvastuu siirtyy kunnilta valtiolle hyvinvointialueiden perustamisen myötä 2023 alkaen. Outokummun kaupunki on osoittanut investointihalukkuutensa lähipalveluiden kehittämiseksi ja Outokumpuun tullaan rakennetaan uusi Sote-asema.

Outokummun sote-aseman toteutuksen varmistamiseksi on hankkeen edettävä tänä vuonna. Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 2023 investointeja tulee rajoittamaan valtioneuvoston vahvistama lainanottovaltuutus, ja hyvinvointialueita koskee velvollisuus laatia investointisuunnitelma ministeriön hyväksyttäväksi. Myös kunnan

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto§ 126
§ 2630.05.2022
14.06.2022

sidosyksikköasema muuttuu Siun soten omistajana hyvinvointialueen myötä. Outokummun sote-aseman suunnittelussa tulee olla huomioituna tulevan palveluverkon- ja hyvinvointialueen tarpeet, koska investoinnilla sidotaan taloudellisia voimavaroja pitkäaikaisesti kohteeseen.

Investoinnin seuraavat vaiheet ovat poikkeuslupahakemuksen jättäminen STM:lle 6/2022 rakennusluvan saamiseksi. Hakemuksessa on tarkoin määritettävä alueen palvelutuotantotapa-, laajuus ja vaadittavat tilaratkaisut. Outokummun soteasemaa koskevat keskeiset, rakentamista koskevat päätökset tullaan tekemään kuntayhtymän aikana ennen hyvinvointialueelle siirtymistä.

Voimassa olevan palvelutuotantosuunnitelman mukaisesti Outokummussa tulee säilymään yleislääketieteellinen hoito-osasto Outokummun soteaseman toimiessa palvelutuotantosuunnitelman määritelmän mukaisesti laajan palvelun toimipisteenä. Poiketen laajan palvelun toimipisteen palveluvalikoiman määrittelyistä on Outokummun osalta päätetty 17.4.2018 luopua Röntgenistä vuoteen 2030 mennessä.

Terveys- ja sairaanhoitopalveluiden toimialajohtaja on pyytänyt vastaanottopalveluiden palvelualueelta vaikutusten arviointia eri ratkaisuvaihtoehdoista koskien röntgenpalveluiden sijoittumista suunnitteilla olevalle soteasemalle 20.4.2022 mennessä. Vaikutusten arvioinnissa on pyritty mahdollisimman seikkaperäisesti huomioimaan eri tekijöitä suhteessa muuttuneeseen tilanteeseen ja käytettävissä olleeseen tietoon ajanjaksolla, jolloin palvelutuotantosuunnitelmaa on valmisteltu, toteutettu ja toisaalta uuden lainsäädännön ja perustettavan hyvinvointialueen tulevien vastuiden ja velvollisuuksien näkökulmasta.

Vaikutusten arvioinnissa on lähestytty uutta soteasemaan kolmen eri vaihtoehdoisen toteutustavan kautta, jotka ovat:

Vaihtoehto A – röntgen rakennetaan Outokummun uudelle soteasemalle
Vaihtoehto B – röntgeniä ei rakenneta Outokummun uudelle soteasemalle
Vaihtoehto C – mobiilikuvantamisen yksikkö

Vaikutusten arvioinnin raportti on esitetty kokonaisuudessaan liitteenä olevassa asiakirjassa..

Vaihtoehto C:ssä, jossa vaihtoehtona kuvataan mobiilin kuvantamisyksikön perustaminen ja hankintaa, tulisi tehdä laajempaa palvelutuotantosuunnitelman arviointia, mikä vaatii palvelutuotantosuunnitelman avaamista kokonaisuudessaan ja tulisi olemaan osa hyvinvointialueen strategista suunnittelua. Voimassa olevan

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto§ 126
§ 2630.05.2022
14.06.2022

palvelutuotantosuunnitelman mukainen vaihtoehto B, röntgeniä ei rakenneta uuteen Outokummun soteasemaan, on nykytiedon valossa eri mahdollisuuksia tulevaisuudesta rajaava vaihtoehto. Vaihtoehdolla B katsotaan olevan ennen kaikkea hoidon laatuun ja palveluihin väestön kannalta negatiivisia vaikutuksia.

Myöskin tulevan hyvinvointialueen myötä kuljetus- ja potilassiirtokustannusten myötä arvioidaan myös taloudellisten hyötyjen jäävän aiempaa alhaisemmaksi, seurauksena voi olla jopa kustannusten kasvu.

Tarkasteltaessa nykyisiä röntgentutkimusten määriä ja viime vuosien trendejä, voidaan nähdä vastaavanlainen kuvantamismäärien lasku myös muissa toimipisteissä, joten ilmiö on alueellinen. Tarkasteltaessa mm. henkilöstön saatavuuteen ja osaamiseen liittyviä riskejä, ovat ne tunnistettavissa maakunnallisesti vastaavissa maaseutukuntien palveluissa, joissa resurssit ovat lähtökohtaisesti rajallisemmat. Henkilöstövaikutuksiltaan voidaan röntgenpalveluiden nähdä lisäävän Outokummun soteaseman vetovoivoimaisuutta terveydenhuollon ammattilaisten tulevaisuuden työpaikkana asianmukaisten tilojen ja työvälineiden kautta.

Kustannusten näkökulmasta vaihtoehto B ei näyttäytyä tarkoituksenmukaisempana vaihtoehtona ja säästöjä ei näyttäisi syntyvän. Vaihtoehto A:ssa ratkaisevaa on Outokummun kaupungin investointihalukkuus rakentamisvaiheessa hyvinvointialueen jatkossa vastatessa ylläpitokustannuksista. Vaihtoehto C sen sijaan lisäisi selkeästi hyvinvointialueen investointitarpeita ja näin kustannuksia. Tämä vaihtoehto vaatisi kuitenkin laajempaa selvitystä kuten aiemmin on jo todettu.

Yhteenvedona voidaan todeta, että tämän vaikuttavuuden arviointiraportin perusteella näyttäisi vaihtoehto A, Röntgen rakennetaan Outokummun soteasemalle olevan asiakas-, terveys-, sosiaalisten ja yhdenvertaisuusvaikutusten perusteella paras vaihtoehto. Ehdotus poikkeaa voimassa olevasta palvelutuotantosuunnitelmasta. Muutos nähdään tarpeellisena vaikutusten arvioinnin, eri vaihtoehtojen vertailun kautta.

Siun sote on pyytänyt kuntayhtymän jäsenkunnilta lausuntoa asiasta. Lausunnot pyydettiin lähettämään yhtymähallitukselle 24.5.2022 klo 12 mennessä. Lausuntopyyntöissä ilmoitettiin, että lausunnon antamatta jättäminen tulkitaan myönteiseksi kannanotoksi asiassa, ja että

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto§ 126
§ 2630.05.2022
14.06.2022

yhtymävaltuusto ei ole sidottu mahdolliseen kuntien kielteiseen kantaaan asiassa.

Jäsenkunnista **Lieksan kaupunki** on ilmoittanut, että se ei anna asiasta lausuntoa. Lausuntoa saatiin seuraavasti:

Ilomantsin kunta totesi lausunnossaan seuraavaa:

1. Ilomantsin kunnalla ei ole huomautettavaa röntgenin rakentamiseen ja röntgenpalvelujen järjestämiseen Outokummun terveysasemalla.
2. hyvinvointialueen on huolehdittava riittävä henkilöstömäärä röntgenpalveluiden turvaamiseen niillä sote-aseilla, joilla on röntgen. Röntgenkuvantamisen järjestäminen Outokummun terveysasemalla ei saa vaarantaa eikä heikentää röntgeniin pääsyä muilla vastaavan palvelun sote-aseilla.

Liperin kunnan lausunnon mukaan Liperillä ei ole huomautettavaa esitetystä poikkeamasta palvelutuotantosuunnitelmasta koskien Outokummun toimipisteen kuvantamisen toimintoja.

Outokummun kaupunki totesi lausunnossaan seuraavaa:

Outokummun kaupunki on valmistelemassa uuden soteaseman rakentamista hyvinvointialueen tarpeisiin Outokummun kaupungissa. Tiloja on suunniteltu yhdessä Siun soten henkilöstön kanssa. Rakennuksesta tulee pohjaratkaisultaan toimiva ja tilat ovat kustannustehokkaat ja ennen kaikkea henkilöstön kannalta sisäilmaltaan terveet ja työympäristönä modernit ja viihtyisät.

Outokummun kaupunki on siis valmis kehittämään tulevan hyvinvointialueen lähipalveluita yhteistyössä nykyisen Siun soten, lähikuntien ja jatkossa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa. Outokummun kaupunki näkee kuvantamisen toimintojen (röntgen) olevan välttämätön hyväksyä Outokummun uuden soteaseman toimintoihin, koska Outokumpuun jää laajan palvelun piste ja yleislääketieteen hoito-osasto.

Outokummun kaupunki toivoo Siun soten kuntien myönteistä suhtautumista asiaan, koska yhdessä olemme rakentamassa Pohjois-Karjalan hyvinvointialuetta ja haluamme monipuoliset ja lähellä olevat, toimivat ja laadukkaat sotepalvelut Pohjois-Karjalaan.

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 126
§ 26

30.05.2022
14.06.2022

Päätösehdotus

Yhtymähallitus:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että § 6/17.4.2018 hyväksytystä Siun soten palvelutuotantosuunnitelmasta poiketaan niin, että Outokummun soteasemalle rakennetaan röntgen esitetyn vaihtoehto A:n mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

[11] Selvitys Outokummun kuvantamispalvelujen vaihtoehtoista

Tarkastuslautakunta	§ 30	17.03.2020
Tarkastuslautakunta	§ 53	07.04.2020
Tarkastuslautakunta	§ 94	21.08.2020
Yhtymävaltuusto	§ 41	08.10.2020
Tarkastuslautakunta	§ 69	31.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 27	14.06.2022

**Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän ja sen tytäryhteisöjen tilintarkastajan
valitseminen, option käyttö tilikausille 2023 ja 2024**

54/02.08.00.02/2020

Tarkastuslautakunta 17.03.2020 § 30

Lisätiedot	Lisätiedot: tarkastuspäällikkö Leena Timonen leena.timonen@siunsote.fi p. 013 330 4522
Päätösehdotus	Puheenjohtaja Tarkastuslautakunta päättää 1. antaa Pohjois-Karjalan hankintatoimelle Siun soten – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän (emo ja tytäryhtiöt) tilintarkastuspalvelujen kilpailuttamisen ajalle 2021-2022 (+ optiot 1 vuosi + 1 vuosi) 2. valtuuttaa puheenjohtajan ja tarkastuspäällikön valmistelemaan tilintarkastuspalvelujen kilpailuttamista koskevan tarjouspyynnön Pohjois-Karjalan hankintatoimen kanssa. 3., että tarjouspyyntövalmistelun jälkeen tarjouspyyntöasiakirjat tuodaan tarkastuslautakunnan hyväksyttäväksi.
Päätös	Hyväksyttiin. Merkitään pöytäkirjaan, että tarkastuslautakunnan jäsen Pekka Kukkonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyys: Joensuun kaupunki kilpailuttaa myös tilintarkastuspalvelut ja Pekka Kukkonen on Joensuun kaupungin tarkastuslautakunnan puheenjohtaja.
Selostus	Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän tilintarkastuspalveluista voimassa oleva sopimus päättyy, kun tilikauden 2020 tarkastus on saatettu loppuun. Kuntalain (410/2015 § 122) mukaan valtuusto valitsee hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön. Tarkastuslautakunnan

Tarkastuslautakunta	§ 30	17.03.2020
Tarkastuslautakunta	§ 53	07.04.2020
Tarkastuslautakunta	§ 94	21.08.2020
Yhtymävaltuusto	§ 41	08.10.2020
Tarkastuslautakunta	§ 69	31.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 27	14.06.2022

tehtävänä on vaklmitella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta (§ 121). Tilintarkastusyhteisö voidaan valita kerrallaan enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten.

Siun sote- Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän konserniohjeen 6.8 luvun mukaan: *tarkastuslautakunta laatii suunnitelman konserniyhteisöjen tilintarkastuksen järjestämisestä tilintarkastajaehdokkaiden nimeämistä varten. Yhtymähallitus nimeää tilintarkastajaehdokkaat yhtiökokouksissa ja säätiöiden vuosikokouksissa tehtävää päätöstä varten.*

Yhteisöön valitaan tilintarkastusyhteisöksi sama tilintarkastusyhteisö kuin kuntayhtymässä. Mikäli mahdollista yhteisestä tilintarkastusyhteisöstä vastuulliseksi tilintarkastajaksi valitaan yhteisöön sama tilintarkastaja kuin kuntayhtymään.

Tilintarkastuspalvelujen kilpailuttaminen ajalle 2021-2022 (+ optiot 1 vuosi +1 vuosi) Pohjois-Karjalan hankintatoimen avulla.

Tarkastuslautakunta 07.04.2020 § 53

Lisätiedot Tarkastuspäällikkö Leena Timonen
leena.timonen@siunsote.fi
p. 013 330 4522

Päätösehdotus Puheenjohtaja:

Tarkastuslautakunta päättää

1. hyväksyä tilintarkastuksen kilpailuttamisesta laaditut tarjouspyyntöasiakirjat sekä
2. antaa Pohjois-Karjalan hankintatoimelle ja tarkastuslautakunnan puheenjohtajalle sekä tarkastuspäällikölle oikeuden tehdä tarvittavat stilistisiä ja teknisiä muutoksia tarjouspyyntöön.

Tarkastuslautakunta	§ 30	17.03.2020
Tarkastuslautakunta	§ 53	07.04.2020
Tarkastuslautakunta	§ 94	21.08.2020
Yhtymävaltuusto	§ 41	08.10.2020
Tarkastuslautakunta	§ 69	31.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 27	14.06.2022

Päätös

Puheenjohtajan muutosesitys:

Tarkastuslautakunta päättää

1. poistaa tarjouspyyntöasiakirjoista Siun soten Henkilötietojen käsittelyn ehdot ja liitteen. Lakisäätteisessä tilintarkastuspalvelussa henkilötietojen rekisterinpitäjä on tilintarkastusyhteisö. Muilta osin tarkastuslautakunta hyväksyy tilintarkastuksen kilpailuttamisesta laaditut tarjouspyyntöasiakirjat sekä
2. antaa Pohjois-Karjalan hankintatoimelle ja tarkastuslautakunnan puheenjohtajalle sekä tarkastuspäällikölle oikeuden tehdä tarvittavia stilistisiä ja teknisiä muutoksia tarjouspyyntöön.

Hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että vastuullinen tilintarkastaja Jorma Nurkkala ei ollut läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana. Esteellisyys: edustusjävi

Merkitään pöytäkirjaan, että tarkastuslautakunnan 1 varapuheenjohtaja Pekka Kukkonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyys: intressijävi

Selostus

Tarkastuslautakunta 17.3.2020 § 30

Tarkastuslautakunta käy tilintarkastuskilpailuttamisesta laaditut tarjouspyyntöasiakirjat läpi.

Tarjouspyyntöasiakirjat on lähetetty sähköpostitse 1.4.2020.

Tarkastuslautakunta 21.08.2020 § 94

Lisätiedot

Tarkastuspäällikkö Leena Timonen
leena.timonen@siunsote.fi
p. 013 330 4522

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Tarkastuslautakunta	§ 30	17.03.2020
Tarkastuslautakunta	§ 53	07.04.2020
Tarkastuslautakunta	§ 94	21.08.2020
Yhtymävaltuusto	§ 41	08.10.2020
Tarkastuslautakunta	§ 69	31.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 27	14.06.2022

Tarkastuslautakunta ehdottaa Siun sote- Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto päättää valita Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän tilintarkastusyhteisöksi BDO Auditor Oy:n tilikausille 2021-2022 ensisijaisesti kuntalain tarkoittamaa tilintarkastusta varten, ja että yhtymävaltuusto valitsee nimitettäväksi Siun sote- Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymään kuuluvien konserniyhteisöjen tilintarkastusehdokkaaksi BDO Auditor Oy:n tilikausille 2021-2022.

Perustelut: BDO Auditor Oy:n tarjous on ilmoitettujen vertailuperusteiden ja tarjousvertailun mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisin (liitteenä tarjousten vertailutaulukko). Kaksi tilikautta BDO Auditor Oy:llä on yhteensä 93 760 € (alv 0 %).

Samalla kuntayhtymän yhtymävaltuusto velvoittaa Pohjois-Karjalan hankintatoimea antamaan tiedoksiannon hankintapäätöksestä tarjoajille sekä oikeuttaa tekemään sopimuksen Siun sote-Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän ja BDO Auditor Oy:n välillä.

Kuntayhtymän ja sen konserniyhteisöjen sekä BDO Auditor Oy:n välillä käytetään Pohjois-Karjalan hankintatoimen laatimaa sopimus pohjaa.

Option käytöstä tehdään tarvittaessa erillinen päätös.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että tarkastuslautakunnan 1. varapuheenjohtaja Pekka Kukkonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.
Esteellisyys: intressijäävi.

Selostus

Tarkastuslautakunta 17.3.2020 § 30 ja tarkastuslautakunta 7.4.2020 § 53

Kuntalain (410/2015) 121 §:n mukaisesti tarkastuslautakunnan tehtäviin kuuluu tilintarkastajien valinnan valmistelu. Kuntalain 122 §:n mukaan valtuusto valitsee hallinnon ja talouden tarkastamista varten

Tarkastuslautakunta	§ 30	17.03.2020
Tarkastuslautakunta	§ 53	07.04.2020
Tarkastuslautakunta	§ 94	21.08.2020
Yhtymävaltuusto	§ 41	08.10.2020
Tarkastuslautakunta	§ 69	31.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 27	14.06.2022

tilintarkastusyhteisön. Tilintarkastusyhteisö voidaan valita kerrallaan enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten.

Hankintamuotona käytettiin hankintalain 32 §:n mukaista avointa menettelyä. Tarjouspyyntö (292239) julkaistiin Hilmassa (Julkisten hankintojen kansallisessa ilmoituskanavassa) 21.4.2020. Hankinta on EU-kynnysarvon ylittävä hankinta. Hankinnassa noudatetaan lakia julkisista hankinnoista.

Määräaikaan mennessä tarjouksen jättivät:

- BDO Auditor Oy, hinta 93 760 € (alv 0 %)
- KPMG Oy Ab, hinta 155 200 € (alv 0 %)

Sopimus tilintarkastuksesta tehdään tarjousten kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteella.

Pohjois-Karjalan hankintatoimi on suorittanut hankintakilpailutuksen sekä tarjousvertailun saatujen tarjousten perusteella. Kilpailutus koskee Siun sote -Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän ja sen konserniyhteisöjen lakisäateistä tilintarkastusta tilikausille 2021-2022 sekä optioita tilikausille 2023 ja 2024. Muut tarjoukseen liittyvät tarjousasiakirjat ovat nähtävissä erillisessä kansiossa, joista osa on salaisia asiakirjoja.

BDO Auditor Oy:n tarjous on ilmoitettujen vertailuperusteiden ja tarjousvertailun mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisin.

Yhtymävaltuusto 08.10.2020 § 41

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta:

Tarkastuslautakunta ehdottaa Siun sote- Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto päättää valita Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän tilintarkastusyhteisöksi BDO Auditor Oy:n tilikausille 2021-2022 ensisijaisesti kuntalain tarkoittamaa tilintarkastusta varten, ja että yhtymävaltuusto valitsee nimitettäväksi Siun sote- Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymään kuuluvien konserniyhteisöjen tilintarkastusehdokkaaksi BDO Auditor Oy:n tilikausille 2021-2022.

Tarkastuslautakunta	§ 30	17.03.2020
Tarkastuslautakunta	§ 53	07.04.2020
Tarkastuslautakunta	§ 94	21.08.2020
Yhtymävaltuusto	§ 41	08.10.2020
Tarkastuslautakunta	§ 69	31.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 27	14.06.2022

Perustelut: BDO Audiator Oy:n tarjous on ilmoitettujen vertailuperusteiden ja tarjousvertailun mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisin (liitteenä tarjousten vertailutaulukko). Kaksi tilikautta BDO Audiator Oy:llä on yhteensä 93 760 € (alv 0 %).

Samalla kuntayhtymän yhtymävaltuusto velvoittaa Pohjois-Karjalan hankintatoimea antamaan tiedoksiannon hankintapäätöksestä tarjoajille sekä oikeuttaa tekemään sopimuksen Siun sote-Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän ja BDO Audiator Oy:n välillä.

Kuntayhtymän ja sen konserniyhteisöjen sekä BDO Audiator Oy:n välillä käytetään Pohjois-Karjalan hankintatoimen laatimaa sopimus pohjaa.

Option käytöstä tehdään tarvittaessa erillinen päätös.

Päätös Hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta 31.05.2022 § 69

Lisätiedot Tarkastuspäällikkö Leena Timonen
leena.timonen@siunsote.fi
p. 013 330 4522

Päätösehdotus Puheenjohtaja:

Tarkastuslautakunta esittää yhtymävaltuustolle, että

1. yhtymävaltuusto päättää käyttää kuntayhtymän (emon) tilintarkastuksen hankintasopimukseen sisältyvät optiot ja valita kuntayhtymän (emon) tilikausien 2023 ja 2024 tilintarkastuspalvelujen toimittajaksi BDO Audiator Oy:n, vastuunalaisena tilintarkastajana KHT, JHT Ulla-Maija Tuomela ja

2. kuntayhtymän määräysvallassa olevien tytäryhteisöjen tilintarkastajaksi nimetään tilikausille 2023 ja 2024 BDO Audiator Oy.

Tarkastuslautakunta	§ 30	17.03.2020
Tarkastuslautakunta	§ 53	07.04.2020
Tarkastuslautakunta	§ 94	21.08.2020
Yhtymävaltuusto	§ 41	08.10.2020
Tarkastuslautakunta	§ 69	31.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 27	14.06.2022

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Yhtymävaltuusto 08.10.2020 § 41

Pohjois-Karjalan hankintatoimi on kilpailuttanut kuntayhtymän ja sen konserniyhteisöjen tilintarkastuspalvelut tilikausille 2021-2022 ja optiot koskien vuosia 2023 ja 2024. Yhtymävaltuusto valitsi 8.10.2020 § 41 kuntayhtymän (emon) 2021-2022 tilintarkastuspalvelujen toimittajaksi BDO Audiator Oy:n.

Yhtymävaltuuston päätöksessä todetaan, että optioiden käytöstä tehdään tarvittaessa erillinen päätös. Sopimus tilintarkastuspalveluista on allekirjoitettu 22.12.2020.

Hankintasopimuksen mukaan sopimuskausi on 1.7.2021-30.6.2023 ja se koskee tilikausien 2021 ja 2022 tilintarkastuksia. Sopimus voi jatkua 1+1 vuodella ajalla 1.7.2023-30.6.2024 (tilikausi 2023) sekä 1.7.2024-30.6.2025 (tilikausi 2024), mikäli tilaaja niin päättää. Päätös sopimuksen jatkamisesta voidaan tehdä yhdelle tai kahdelle tilikaudelle kerrallaan. Päätös sopimuksen jatkamisesta tehdään ja annetaan tiedoksi viimeistään 6 kk ennen sopimuskauden/optiokauden loppua.

Mikäli sopimus jatkuu, niin optiokaudella sovelletaan hankintasopimusta entisin ehdoin, sen mukaisesti kuin ne ovat voimassa sopimuskauden päättyessä. Allekirjoittaessaan hankintasopimuksen palvelutuottaja sitoutuu omalta osaltaan siihen, että sopimus jatkuu mainitun määräajan, mikäli tilaaja niin päättää.

Tilaajalla on oikeus siirtää sopimus sellaiselle kolmannelle osapuolelle, jolle tilaajan tehvät siirtyvät osittain tai kokonaan.

Tarkastuslautakunta toteaa, että BDO Audiator Oy:n toteuttamat tilintarkastuspalvelut ovat toimineet hyvin, yhteistyö vastuullisen tilintarkastajan kanssa on ollut toimivaa ja sopimusta on noudatettu. Kuntayhtymän toiminnot siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, joten optiovuosien käyttäminen on tämänkin vuoksi tarkoituksenmukaista.

Tarkastuslautakunta	§ 30	17.03.2020
Tarkastuslautakunta	§ 53	07.04.2020
Tarkastuslautakunta	§ 94	21.08.2020
Yhtymävaltuusto	§ 41	08.10.2020
Tarkastuslautakunta	§ 69	31.05.2022
Yhtymävaltuusto	§ 27	14.06.2022

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 27

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta:

Tarkastuslautakunta esittää yhtymävaltuustolle, että

1. yhtymävaltuusto päättää käyttää kuntayhtymän (emon) tilintarkastuksen hankintasopimukseen sisältyvät optiot ja valita kuntayhtymän (emon) tilikausien 2023 ja 2024 tilintarkastuspalvelujen toimittajaksi BDO Auditor Oy:n, vastuunalaisena tilintarkastajana KHT, JHT Ulla-Maija Tuomela ja

2. kuntayhtymän määräysvallassa olevien tytäryhteisöjen tilintarkastajaksi nimetään tilikausille 2023 ja 2024 BDO Auditor Oy.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuutettu Sampsa Jääskeläinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 16.21.

Liitteet

[12] vertailutaulukko 292239 PÄÄTÖKSEN LIITE

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 131
§ 28

30.05.2022
14.06.2022

**Valtuustoaloite 5.4.2022 - Selvityspyyntö ergonomisen työaikajärjestelmän inhimillistämisestä -
Kokoomuksen valtuustoryhmä + muut**
2319/00.02.00.03/2022

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 131

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
p. 013 330 4501
johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus antaa liitteenä olevan vastauksen kokoomuksen valtuustoryhmän ym. 5.4.2022 jättämään valtuustoaloitteeseen koskien ergonomisen työaikajärjestelmän inhimillistämistä koskevan selvityksen tekemistä.

Edelleen yhtymähallitus esittää valtuustolle, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Kokoomuksen valtuustoryhmä ym. jättivät 5.4.2022 valtuustoaloitteen, jossa pyydettiin virkakuntaa selvittämään ja arvioimaan ergonomisen työaikajärjestelmän hyviä ja huonoja puolia sekä soveltuvuutta tämänhetkiseen tilanteeseen työntekijän ja työnantajan näkökulmasta ja tarpeesta käsin.

Henkilöstöjohtajan sekä toimialuejohtajien laatima selvitys valtuustoaloitteen johdosta on liitteenä.

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 28

Päätösehdotus Yhtymähallitus:

Yhtymähallitus antaa liitteenä olevan vastauksen kokoomuksen valtuustoryhmän ym. 5.4.2022 jättämään valtuustoaloitteeseen koskien ergonomisen työaikajärjestelmän inhimillistämistä koskevan selvityksen tekemistä.

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto§ 131
§ 2830.05.2022
14.06.2022

Edelleen yhtymähallitus esittää valtuustolle, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymävaltuusto hyväksyi kirjattavaksi pöytäkirjaan valtuutettujen Jenni Kiiskisen ja Karita Kaitan asiaan liittyvän evästyksen: 'Tarvitsemme uuden strategian työntekijöiden osallisuuden vahvistamiseksi työvuorosuunnittelussa. Ei heidän ehdoillaan, vaan heidän kanssaan. Toimintaa voisi pilotoida työyksiköittäin ensin pienemmissä yksiköissä. Resurssisuunnittelijoiden ja muutosvalmentajien tukea olisi hyödynnettävissä suoraan esihenkilöiden ja työntekijöiden tueksi tähän tehtävään. Tämä tukisi myös tulevaa hyvinvointialuettamme.'

Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuutetut Marja Sormunen ja Tapani Nuutinen poistuivat kokouksesta klo 16.28 ja yhtymähallituksen jäsen Vuokko Väistö poistui klo 16.29 tämän asian käsittelyn aikana.

Liitteet

- [13] Valtuustoaloite Ergonomisen työaikajärjestelmän inhimillistämisestä - Kokoomuksen valtuustoryhmä + muut
- [14] Vastaus ergonomisen työvuorosuunnittelun inhimillistämiseen 23.5.2022

Yhtymävaltuusto

§ 29

14.06.2022

Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 29

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Merkittään tiedoksi kokouksessa mahdollisesti jätetyt valtuustoaloitteet ja lähetetään ne yhtymähallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Yhtymävaltuusto merkitsi tiedoksi valtuustoaloitteen: 'Riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi', ensimmäinen allekirjoittaja valtuutettu Päivi Koskela, ja lähetti sen yhtymähallitukselle valmisteltavaksi.

Liitteet

[15] Valtuustoaloite - Riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi - Päivi Koskela & muu

Yhtymävaltuusto

§ 30

14.06.2022

Kokouksen päättäminen

Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 30

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja kiitti virkajohtoa ja henkilökuntaa hyvästä työstä vuonna 2021, ja päätti kokouksen klo 16.36.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22,
§ 23, § 24, § 25, § 27, § 28, § 29, § 30

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 26

VALITUSOSOITUS / KUNNALLISVALITUS

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella.

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*)
- jäsenkunta sekä
- jäsenkunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, Kuopio

Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio

Puhelin: 029 56 42500 (vaihde)

Faksi: 029 56 42501

Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä valitusosoituksineen
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015).