

**Lastensuojelun avohuollon, sijaishuollon ja palvelutarpeen arvioinnin yksikön
sosiaalityöntekijöiden sitouttamislisän pilotointi 1.7.2022-31.12.2023**
3660/01.02.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 76

Lisätiedot Toimialuejohtaja, Korhonen Leena,
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Henkilöstöjaosto päättää käynnistää sitouttamislisän pilotoinnin lastensuojelun avohuollon, lastensuojelun sijaishuollon ja palvelutarpeen arvioinnin yksikön sosiaalityöntekijöille 1.7.2022 alkaen siten, että puoli vuotta em. työssä olleille maksetaan takautuvasti 1.000 € kertakorvaus puolen vuoden työssäoloajalta. Tarkastelu tehdään puolivuositain ja ensimmäinen maksu tapahtuu ajanjaksolta 1.7-31.12.2022. Pilotointi kestää 2023 vuoden loppuun saakka siten, että viimeinen maksu tapahtuu ajanjaksolta 1.7.-31.12.2023. Pilotoinnin vaikutuksia arvioidaan kesällä 2023.

Sitouttamislisän maksuunpanosta sekä työssäoloaikaan ajoittuvien poissaolojen vaikutuksesta sitouttamislisään valmistellaan tarkemmat toimintaohjeet henkilöstöpalveluissa.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymällä on ollut vaikeuksia sosiaalityöntekijöiden rekrytoinnissa. Tilanne on haasteellinen valtakunnallisesti ja näkynyt erityisesti lasten ja nuorten palveluissa, kuten lastensuojelussa.

Siun soten palvelut ovat olleet Aluehallintoviraston seurannassa usean vuoden aikana mm. lastensuojeluilmoitusten käsittelyn, palvelutarpeen arvioinnin ja palvelusuunnitelmien valmistumisaikataulujen osalta. Aluehallintovirastosta on tullut kesäkuussa 2022 selvityspyyntö lastensuojelun asiakassuunnitelmien tekemisestä lakisääteisessä ajassa ja sosiaalityöntekijöiden lakisääteisestä henkilöstömitoituksesta. Selvityspyyntöön sisältyy aluehallintoviraston määräys, jonka mukaan Siun soten tulee 200.000 € uhkasakon uhalla ilman aiheutonta viivytystä ja viimeistään 30.10.2022 mennessä laatia ja kirjata ajan tasalle lastensuojelun asiakassuunnitelmat niin, että lastensuojelun asiakkaat saavat lain edellyttämät palvelut. Lisäksi aluehallintovirasto määrää Siun soten huolehtimaan ilman aiheutonta viivytystä ja viimeistään 31.8.2022 mennessä siitä, että lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden resurssit ovat järjestetty siten, että asiakasmäärät sosiaalityöntekijää kohti ovat lain edellyttämällä tasolla.

Sosiaalityöntekijöiden rekrytointia on tehostettu, mm. ottamalla sosiaalityöntekijöiden rekrytointisuunnitelma käyttöön sekä maksamalla rekrytointilisää alueen ulkopuolelta tuleville sosiaalityöntekijöille. Tilannetta ei ole saatu korjattua riittävästi. Lasten ja nuorten kanssa tehtävä työ on pitkäjänteistä ja lastensuojelussa asiakkuudet kestävät usein pitkään. Lapsille ja nuorille tulee taata lastensuojelussa laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön osaaminen niin, että vaihtuvuus ei muodostuisi luottamuksellisen työn esteeksi. Palvelutarpeen yksikössä sosiaalityöntekijät ovat avainasemassa siinä, että ilmoitukset tulevat käsitellyksi ja palvelutarpeen arviot tehdyksi lakisääteisessä ajassa.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden sitouttamiseksi on valmisteltu sitouttamislisä-pilotti. Lisä maksettaisiin edellä mainituissa yksiköissä jo työssä oleville sosiaalityöntekijöille sekä uusille sosiaalityöntekijöille. Sitouttamislisä esitetään maksettavaksi lastensuojelun avohuollon ja sijaishuollon sekä palvelutarpeen arvioinnin yksikön niille sosiaalityöntekijöille, jotka ovat olleet vähintään puoli vuotta sosiaalityöntekijän työssä Siun sotessa 31.12.2022. Sitouttamislisä on suuruudeltaan 1.000 €. Sitouttamislisä on luonteeltaan kertakorvaus ja se maksetaan takautuvasti puolen vuoden työssäoloajalta. Kustannusvaikutuksen vuositasolla arvioidaan olevan yhteensä noin 39.000 – 51.000 €.