

Henkilöstöjaosto

Aika 20.06.2022 klo 14:07 - 14:37

Paikka Keskussairaala, M-talo 1 krs kokoustila Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu/ Teams

Käsittellyt asiat

		Sivu
§ 72	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 73	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 74	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 75	Sosiaalityön koulutus työnantajan tukemana	6
§ 76	Lastensuojelun avoimuuden, sijaishuollon ja palvelutarpeen arvioinnin yksikön sosiaalityöntekijöiden sitouttamislisän pilotointi 1.7.2022-31.12.2023	9
§ 77	Osastonylilääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Yhteiset palvelut – Infektioiden torjuntayksikkö	11
§ 78	Erikoislääkärin viran (147) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Yhteiset palvelut – Infektioiden torjuntayksikkö	13
§ 79	Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Konservatiivinen klinikkaryhmä - Osasto 3K	14
§ 80	Palveluvastaavan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Lapsiperheiden palvelut – Lapsiperheiden sosiaalityö ja ohjaus	16
§ 81	Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, eteläinen - Kiteen hoivakoti	17
§ 82	Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, läntinen - Heinäveden asumispalvelut	19
§ 83	Kokouksen päättäminen	21

Osallistujat

Läsnä	Meriläinen Juhani	Puheenjohtaja	
	Hiltunen Ilkka	Varapuheenjohtaja	
	Hokka Mervi	Jäsen	Teams
	Honkonen Veijo	Jäsen	Teams
	Piipponen Sirpa	Jäsen	
	Ketonen Matti	Varajäsen	
Poissa	Paakkunainen Timo	Varajäsen	

Muut

Harinen Jertta	Hallituksen puheenjohtaja
Pirskanen Ilkka	Toimitusjohtaja, esittelijä
Ojalampi Mari	Pöytäkirjanpitäjä
Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juhani Meriläinen puheenjohtaja	Mari Ojalampi pöytäkirjanpitäjä
------------------------------------	------------------------------------

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Ilkka Hiltunen pöytäkirjantarkastaja	Veijo Honkonen pöytäkirjantarkastaja
---	---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 21.06.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 72

20.06.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 72

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Lisäksi todetaan, että kutsutaan kokoukseen tekniseksi sihteeriksi HR-koordinaattori Tommi Härkönen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14.07.

Henkilöstöjaosto

§ 73

20.06.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 73

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Ilkka Hiltusen ja
Veijo Honkosen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 74

20.06.2022

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 74

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto§ 27
§ 7512.05.2022
20.06.2022**Sosiaalityön koulutus työnantajan tukemana**
2923/01.03.00.00/2022

Yhteistyötoimikunta 12.05.2022 § 27

Lisätiedot	Osaamisen kehittämisen päällikkö, Salminen Sari, puh. 013 330 3824, sari.salminen@siunsote.fi
Käsittely	<p>Osaamisen kehittämisen päällikkö Sari Salminen esitteli yhteistyötoimikunnalle sosiaalityön koulutusta työnantajan tukemana.</p> <p>Yhteistyötoimikunta piti hyvänä, että sosiaalityöntekijöiden tarpeeseen reagoidaan. Keskustelussa todettiin, että kysymyksiä palkallisista koulutuspäivistä ja koulutusten maksamisesta varmasti tulee ja niihin on syytä miettiä kestävästi perustelut. Henkilöstön edustajien puolelta todettiin myös tulkintaerimielisyys takaisinmaksusopimukseen liittyen. Yhteistyötoimikunnalle kerrottiin, että vastaavia malleja on jo kokeiltu muissa maakunnissa.</p> <p>Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.</p>
Selostus	<p>Kuntien työvoimaennusteen 2030 mukaan sosiaalityöntekijät kuuluvat kunta-alan 25 suurimpaan 10 vuoden sisällä eläköityvään ammattiryhmään. Kuntapäätäjien mukaan suurin osaajapula näkyy erityisesti sote-palveluissa (sosiaalitoimi 18 %), joissa avoimiin työpaikkoihin hakijoita on ollut liian vähän. Vuoteen 2025 mennessä työvoiman kysynnän ja tarjonnan ennuste kertoo, että sosiaalityöntekijöiden kysynnän tarve tulee olemaan suurempi suhteessa työnhakijoihin (vuonna 2025: -43,7 ja vuonna 2030: -44,9). Myös sosiaalihuollon lainsäädännölliset muutokset tulevat haastamaan sosiaalityöntekijöiden saatavuutta valtakunnallisesti. Valtakunnallinen osaajapula näkyi Siun sotessa vuonna 2021, jolloin 93:sta avoimena olleesta sosiaalityöntekijä hausta 10,75 %:iin ei ollut yhtään hakijaa.</p> <p>Osaamisen kehittämisen palvelut ja Itä-Suomen yliopisto valmistelevat yhteistyössä erillistä sosiaalityön koulutusta Siun sotelle. Koulutuksen tavoitteena on, että työntekijän on mahdollista opiskella tutkintotavoitteisesti sosiaalityötä oman työnsä ohessa. Opiskeltavat opinnot johtavat yhteiskuntatieteen maisterin tutkintoon pääaineena sosiaalityö. Koulutus antaa sosiaalityöntekijän pätevyuden (Laki</p>

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto§ 27
§ 7512.05.2022
20.06.2022

sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015). Tämän avulla pyritään varmistamaan pätevien sosiaalityöntekijöiden saatavuus ja työllistyminen Siun soteen tulevien vuosien aikana.

Koulutuksen suunnittelutyö käynnistyi viime syksynä, jolloin osaamisen kehittämisen palvelut kartoittivat motivoituneita siunsotelaisia, joilla oli jo suoritettuja sosiaalityön opintoja ja halua pätevöityä sosiaalityöntekijöiksi tai vaihtoehtoisesti aloittaa sosiaalityön opinnot. Hakuaikana (22.9.-29.10.2021) hakemuksia saapui yhteensä 48. Hakijoilla oli osittain sosiaalityön perus- ja aineopinnot suoritettu tai kokonaan suoritettu tai ei lainkaan sosiaalityön perus- tai aineopintoja.

Tämän kartoituksen pohjalta Itä-Suomen yliopisto ja Siun soten osaamisen kehittämisen palvelut ovat valmistelemaan erillistä sosiaalityön perus- ja aineopintoryhmää Siun sotelle. Tavoitteena on, että opinnot voidaan aloittaa syksyllä 2022. Lisäksi Siun sote ja Itä-Suomen yliopisto hakevat vuoden 2023 aikana erillistä ESR-rahoitusta Pohjois-Karjalaan perustettavalle sosiaalityön syventävälle (maisterivaiheen) opintoryhmälle. Jos rahoitus onnistuu, sosiaalityön opintoryhmän lisäksi Siun sotessa tullaan kehittämään yhteisasiakkuuden toimintamallia.

Sosiaalityön opintoja suorittaville työnantaja esittää tukimuotona kahta palkallista koulutuspäivää kuukaudessa sekä mahdollisten avoimen yliopiston kurssimaksujen korvaamista. Tämä poikkeaa Siun soten hyväksytystä koulutussuunnitelmasta. Tavoitteena on tukea ja nopeuttaa sosiaalityöntekijäksi valmistumista ja sitä kautta työllistymistä Siun sotelle. Siun sote tulee soveltamaan takaisinmaksuehtoa, jos koulutukseen liittyvät kustannukset ylittävät kalliin tai erityisen kalliin koulutuksen kriteerit.

Osaamisen kehittämisen päällikkö Sari Salminen esittelee sosiaalityön koulutuksen työnantajan tukemana yhteistyötoimikunnalle.

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 75

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi valmistelussa olevan sosiaalityön koulutuskokonaisuuden.

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto

§ 27
§ 75

12.05.2022
20.06.2022

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä valmistelee yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston kanssa erillistä sosiaalityön koulutusta Siun sotelle. Koulutus antaa sosiaalityöntekijän pätevyyden (Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015).

Tavoitteena on, että opinnot voidaan aloittaa syksyllä 2022. Sosiaalityön opintoja suorittaville työnantaja esittää tukimuotona kahta palkallista koulutuspäivää kuukaudessa sekä mahdollisten avoimen yliopiston kurssimaksujen korvaamista. Työnantajan tukeman sosiaalityön koulutuksen kautta pyritään varmistamaan pätevien sosiaalityöntekijöiden saatavuus ja työllistyminen Siun soteen tulevien vuosien aikana.

Henkilöstöjaosto

§ 76

20.06.2022

**Lastensuojelun avohuollon, sijaishuollon ja palvelutarpeen arvioinnin yksikön
sosiaalityöntekijöiden sitouttamislisän pilotointi 1.7.2022-31.12.2023**
3660/01.02.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 76

Lisätiedot Toimialuejohtaja, Korhonen Leena,
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Henkilöstöjaosto päättää käynnistää sitouttamislisän pilotoinnin lastensuojelun avohuollon, lastensuojelun sijaishuollon ja palvelutarpeen arvioinnin yksikön sosiaalityöntekijöille 1.7.2022 alkaen siten, että puoli vuotta em. työssä olleille maksetaan takautuvasti 1.000 € kertakorvaus puolen vuoden työssäoloajalta. Tarkastelu tehdään puolivuositain ja ensimmäinen maksu tapahtuu ajanjaksolta 1.7-31.12.2022. Pilotointi kestää 2023 vuoden loppuun saakka siten, että viimeinen maksu tapahtuu ajanjaksolta 1.7.-31.12.2023. Pilotoinnin vaikutuksia arvioidaan kesällä 2023.

Sitouttamislisän maksuunpanosta sekä työssäoloaikaan ajoittuvien poissaolojen vaikutuksesta sitouttamislisään valmistellaan tarkemmat toimintaohjeet henkilöstöpalveluissa.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymällä on ollut vaikeuksia sosiaalityöntekijöiden rekrytoinnissa. Tilanne on haasteellinen valtakunnallisesti ja näkynyt erityisesti lasten ja nuorten palveluissa, kuten lastensuojelussa.

Siun soten palvelut ovat olleet Aluehallintoviraston seurannassa usean vuoden aikana mm. lastensuojeluilmoitusten käsittelyn, palvelutarpeen arvioinnin ja palvelusuunnitelmien valmistumisaikataulujen osalta. Aluehallintovirastosta on tullut kesäkuussa 2022 selvityspyynnö lastensuojelun asiakassuunnitelmien tekemisestä lakisääteisessä ajassa ja sosiaalityöntekijöiden lakisääteisestä henkilöstömitoituksesta. Selvityspyynnöön sisältyy aluehallintoviraston määräys, jonka mukaan Siun soten tulee 200.000 € uhkasakon uhalla ilman aiheetonta viivytystä ja

viimeistään 30.10.2022 mennessä laatia ja kirjata ajan tasalle lastensuojelun asiakassuunnitelmat niin, että lastensuojelun asiakkaat saavat lain edellyttämät palvelut. Lisäksi aluehallintovirasto määrää Siun soten huolehtimaan ilman aiheetonta viivytystä ja viimeistään 31.8.2022 mennessä siitä, että lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden resurssit ovat järjestetty siten, että asiakasmäärät sosiaalityöntekijää kohti ovat lain edellyttämällä tasolla.

Sosiaalityöntekijöiden rekrytointia on tehostettu, mm. ottamalla sosiaalityöntekijöiden rekrytointisuunnitelma käyttöön sekä maksamalla rekrytointilisää alueen ulkopuolelta tuleville sosiaalityöntekijöille. Tilannetta ei ole saatu korjattua riittävästi. Lasten ja nuorten kanssa tehtävä työ on pitkäjänteistä ja lastensuojelussa asiakkuudet kestävät usein pitkään. Lapsille ja nuorille tulee taata lastensuojelussa laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön osaaminen niin, että vaihtuvuus ei muodostuisi luottamuksellisen työn esteeksi. Palvelutarpeen yksikössä sosiaalityöntekijät ovat avainasemassa siinä, että ilmoitukset tulevat käsiteltyksi ja palvelutarpeen arviot tehdyksi lakisääteisessä ajassa.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden sitouttamiseksi on valmisteltu sitouttamislisä-pilotti. Lisä maksettaisiin edellä mainituissa yksiköissä jo työssä oleville sosiaalityöntekijöille sekä uusille sosiaalityöntekijöille. Sitouttamislisä esitetään maksettavaksi lastensuojelun avohuollon ja sijaishuollon sekä palvelutarpeen arvioinnin yksikön niille sosiaalityöntekijöille, jotka ovat olleet vähintään puoli vuotta sosiaalityöntekijän työssä Siun sotessa 31.12.2022. Sitouttamislisä on suuruudeltaan 1.000 €. Sitouttamislisä on luonteeltaan kertakorvaus ja se maksetaan takautuvasti puolen vuoden työssäoloajalta. Kustannusvaikutuksen vuositasolla arvioidaan olevan yhteensä noin 39.000 – 51.000 €.

Henkilöstöjaosto

§ 77

20.06.2022

**Osastonylilääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Yhteiset palvelut –
Infektioiden torjuntayksikkö**

3652/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 77

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Yhteisten palvelujen palvelualueen Toiminnallisten palvelujen vastuualueen Infektioiden torjuntayksikköön osastonylilääkärin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.7.2022 lukien.

Osastonylilääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä. Infektioiden torjuntayksikön osastonylilääkärin virassa edellytetään infektiosairauksien erikoislääkärin kelpoisuutta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Yhteisten palvelujen palvelualueen Toiminnallisten palvelujen vastuualueen Infektioiden torjuntayksikköön esitetään perustettavaksi osastonylilääkärin virka 1.7.2022 lukien.

Osastonylilääkärin tehtäviin kuuluvat infektiotautien poliklinikan pitäminen sisätautipoliklinikalla ja infektioalääkärin konsultaatioihin vastaaminen sekä sairaalassa että sairaalan ulkopuolella. Lisäksi tehtäviin kuuluvat infektiotautien torjuntatyö ja sen koordinointi ja kehittäminen sekä sisätautien päivystystyöhön osallistuminen.

Infektioiden torjuntayksikössä on ylilääkärin viran lisäksi erikoislääkärin virka, joka on ollut täyttämättä usean vuoden ajan. Osastonylilääkärin viran perustaminen on osa virkajärjestelyä lääkärirekrutointiin

Henkilöstöjaosto

§ 77

20.06.2022

helpottamiseksi ja tätä kautta yksikön lääkäriresurssitilanteen parantamiseksi.

Muutoksella ei lisätä henkilöstömäärää. Suunnitellussa muutoksessa esitetään lakkautettavaksi infektioautien erikoislääkärin virkapohja. Järjestelyssä erikoislääkärin ja osastonylilääkärin palkkamenojen erotuksesta syntyvä kustannusvaikutus on vuositasolla yhteensä noin 9.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä, muita mahdollisia palkanlisiä eikä uusimpia 1.6.2022 voimaantulevia työ- ja virkaehtosopimukseen perustuvia yleiskorotuksia. Perustamisvuoden osalta osastonylilääkärin viran kustannukset saadaan katettua kuluvan vuoden talousarvioon sisältyvillä infektioautien erikoislääkärin viran palkkamäärärahoilla, sillä erikoislääkärin virassa ei ole ollut tekijää.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 78

20.06.2022

**Erikoislääkärin viran (147) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Yhteiset palvelut –
Infektioiden torjuntayksikkö**
3654/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 78

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo, puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka: Päätetään lakkauttaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Yhteisten palvelujen palvelualueen Toiminnallisten palvelujen vastuualueen Infektioiden torjuntayksiköstä 1.7.2022 lukien erikoislääkärin virka (147).
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Yhteisten palvelujen palvelualueen Toiminnallisten palvelujen vastuualueen Infektioiden torjuntayksiköstä esitetään lakkautettavaksi 1.7.2022 lukien erikoislääkärin virka (virkapohja 147). Infektioautien erikoislääkärin tyhjän virkapohjan lakkauttaminen on osa infektioiden torjuntayksikön lääkäri- ja virkajärjestelyä. Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 79

20.06.2022

Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Konservatiivinen klinikkaryhmä - Osasto 3K
3655/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 79

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo, puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka: Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiiviseen klinikkaryhmän Osasto 3K:lle apulaisosastonhoitajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.7.2022 lukien. Apulaisosastonhoitajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiivisen klinikkaryhmän Osasto 3K:lle esitetään perustettavaksi apulaisosastonhoitajan virka 1.7.2022 lukien. Apulaisosastonhoitajan viran tarkoituksena on vahvistaa lähi- ja muutosjohtamista Osasto 3K:lla. Osasto on monierikoislainen ja tekee tiivistä yhteistyötä syöpäkeskuksen, munuaiskeskuksen ja Siilaisen sairaalan neurologisen kuntoutusosaston kanssa. Apulaisosastonhoitaja vastaa yhdessä osastonhoitajan kanssa yksiköiden päivittäisen toiminnan järjestämisestä ja kehittämisestä ja tukee potilaiden prosessien sujuvuutta. Apulaisosastonhoitajan tehtäviin kuuluu potilas- ja työturvallisuuden sekä henkilöstön osaamisen varmistaminen yksiköissä. Apulaisosastonhoitaja osallistuu myös päivittäiseen potilastyöhön. Osasto 3K:n henkilöstömäärä on tällä hetkellä 31,67 henkilötyövuotta (htv). Osastonhoitajan työparina perustettavan viran myötä olisi kaksi apulaisosastonhoitajaa, mikä turvaa riittävällä tavalla viransijaistuksia.

Henkilöstöjaosto

§ 79

20.06.2022

Apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 43.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä, muita mahdollisia palkanlisiä eikä uusimpia 1.6.2022 voimaantulevia työ- ja virkaehtosopimukseen perustuvia yleiskorotuksia. Vuoden 2022 osalta viran henkilöstökustannuksia ei ole huomioitu talousarviossa. Ratkaisussa on mahdollista jättää täyttämättä yksi talousarvioon sisällytetty sairaanhoitajan työsuhteinen tehtävä, jolloin sairaanhoitajan ja apulaisosastonhoitajan palkkamenojen erotuksesta syntyvä kustannusvaikutus olisi vuositasolla yhteensä noin 3.450 € sivukuluineen.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 80

20.06.2022

**Palveluvastaavan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Lapsiperheiden palvelut –
Lapsiperheiden sosiaalityö ja ohjaus**
3656/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 80

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Korhonen Leena,
Puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi.

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen lapsiperheiden palvelujen sosiaalityön- ja ohjauksen yksikköön palveluvastaavan virka 1.9.2022 lukien.

Viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalvelujen Lapsiperheiden palveluihin esitetään perustettavaksi palveluvastaavan virka 1.9.2022 lukien.

Palveluvastaava vastaa sosiaalihuoltolain perusteella myönnettävistä palveluista ja niitä koskevasta päätöksenteosta lapsiperheiden palvelujen asiakkaille. Yllämainitut palveluvastaavan tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan henkilön on oltava virkasuhteessa.

Palveluvastaavan viran perustaminen ei lisää henkilöstökustannuksia, koska viran perustamisen yhteydessä palvelukoordinaattorin toimesta luovutaan.

Hallintosäännön 2 luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 81

20.06.2022

Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, eteläinen - Kiteen hoivakoti
3657/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 81

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,
puh. 013 330 4510. eija.rippo@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Päätetään perustaa palveluvastaavan virka Ikäihmisten toimialueelle asumispalveluihin (eteläinen) 1.7.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/ sosiaalihuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Ikäihmisten palvelujen toimialueelle asumispalveluihin (eteläinen alue) esitetään perustettavaksi palveluvastaavan virka. Palveluvastaavan työtehtävät sijoittuvat Kiteen hoivakodin asumisyksikköön.

Kiteen hoivakodin henkilöstömäärä on tällä hetkellä 30,17 henkilötyövuotta (htv). Hoivakodin palveluesimiehen sijaisena on toiminut tähän saakka Rääkkylän palveluesimies. Palveluvastaavan tehtävänä on toimia palveluesimiehen tukena vahvistamassa johtamis- ja esimiestyötä suurissa yksiköissä. Lisäksi palveluesimiehen sijaistuskäytäntöjä on tarpeen vahvistaa, jotta sijaisena toimii viranhaltija, joka tuntee yksikön toiminnan, henkilöstön ja asiakkaat. Palveluvastaavan virkatehtäviin kuuluu palveluesimiehen sijaistaminen palveluesimiehen poissa ollessa.

Palveluvastaavan tehtävänä on tukea palveluesimiestä yksikön kehittämisessä organisaation strategian mukaisesti. Palveluvastaava ja palveluesimies muodostavat kollegiaalisen verkoston ja tukevat toisiaan muutoksen johtamisessa palvelupäällikön tukemana. Palveluvastaava vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä, organisoinnista ja kehittämisestä yhteistyössä tiimin jäsenten ja esimiehen kanssa siten, että

Henkilöstöjaosto

§ 81

20.06.2022

tiimi pääsee tavoitteisiinsa. Tehtäviin kuuluvat muun muassa päivittäisten asioiden koordinointi ja tiedonkulun tukeminen yksikössä.

Palveluvastaavan tehtävästä noin 60 % on asiakastyötä ja 40 % päivittäisen toiminnan organisointia palveluesimiehen työparina.

Viran perustamisen henkilöstökustannukset vuositasolla ovat 43.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä, muita mahdollisia palkanlisiä eikä uusimpia 1.6.2022 voimaantulevia työ- ja virkaehtosopimukseen perustuvia yleiskorotuksia. Vaikutus henkilöstökustannuksiin ei ole huomioitu vuoden 2022 talousarviossa. Viran perustaminen ei kuitenkaan tosiasiallisesti lisää henkilöstökustannuksia, jos yksikössä olevia sairaanhoitajan tehtäviä ei jatkossakaan saada täytettyä rekrytointihaasteiden vuoksi.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 82

20.06.2022

Palveluvastaavan viran perustaminen - Ikäihmisten palvelut, läntinen - Heinäveden asumispalvelut
3734/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 82

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,
p. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Päätetään perustaa palveluvastaavan virka Ikäihmisten toimialueelle
asumispalveluihin (läntinen) 1.7.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain
(559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain
(817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/
sosiaalihuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän
Ikäihmisten palvelujen toimialueelle asumispalveluihin (läntinen alue)
esitetään perustettavaksi palveluvastaavan virka. Palveluvastaavan
työtehtävät sijoittuvat Heinäveden asumispalveluihin hoivakoti Sinikelloon
ja Valkovuokkoon sekä Heinäveden hoitosoluun. Henkilöstöä yksiköissä on
yhteensä noin 23,5 henkilötyövuoden verran.

Palveluvastaavan tehtävänä on toimia palveluesimiehen tukena
vahvistamassa johtamis- ja esimiestyötä näissä erillisissä yksiköissä.
Palveluvastaavan tehtävänä on tukea palveluesimiestä yksikön
kehittämisessä organisaation strategian mukaisesti. Palveluvastaava ja
palveluesimies muodostavat kollegiaalisen verkoston ja tukevat toisiaan
muutoksen johtamisessa palvelupäällikön tukemana. Palveluvastaava
vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä, organisoinnista ja
kehittämisestä yhteistyössä tiimin jäsenten ja esimiehen kanssa siten, että
tiimi pääsee tavoitteisiinsa. Tehtäviin kuuluvat muun muassa päivittäisten
asioiden koordinointi ja tiedonkulun tukeminen yksikössä. Lisäksi
palveluvastaava osallistuu päivittäiseen asiakastyöhön sairaanhoitajana.

Henkilöstöjaosto

§ 82

20.06.2022

Palveluvastaavan tehtävästä noin 60 % on asiakastyötä ja 40 % päivittäisen toiminnan organisointia palveluesimiehen työparina. Palveluvastaava toimii tarvittaessa palveluesimiehen sijaisena.

Viran perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on noin 43.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä, muita mahdollisia palkanlisiä eikä uusimpia 1.6.2022 voimaantulevia työ- ja virkaehtosopimukseen perustuvia yleiskorotuksia. Vaikutus henkilöstökustannuksiin ei ole huomioitu vuoden 2022 talousarviossa. Viran perustaminen ei kuitenkaan tosiasiallisesti lisää henkilöstökustannuksia, jos yksikössä olevia hoitajan tehtäviä ei jatkossakaan saada täytettyä rekrytointihaasteiden vuoksi.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 83

20.06.2022

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 20.06.2022 § 83

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.37.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 72, § 73, § 74, § 75, § 76, § 83

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 77, § 78, § 79, § 80, § 81, § 82

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.