

30.3.2022

Pohjois-Karjalan kunnat  
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Riveria  
Siun sote ky

## LAUSUNTOPYYNTÖ EHDOTUKSESTA HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUKSEKSI

Lain sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) § 18 mukaan liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskelu- ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä.

Henkilöstön siirtosopimus laaditaan henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimus on vapaamuotoinen ja koska henkilöstön siirron periaatteet tulevat lainsäädännöstä, on siirtosopimus pitkälti olemassa olevaa sääntelyä toteava.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23 liitteen mukaisen ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022. Ennen siirtosopimusta koskevaa lopullista osapuolten päätöksentekoa sen sisältöä on mahdollista tarkentaa. Valmistelun lähtökohtana on saman sisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmistelu pyytää henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavia työnantajia antamaan vapaamuotoisen lausuntonsa oheisesta henkilöstön siirtosopimusehdotuksesta 31.5.2022 mennessä.

Lausunnossa toivotaan lausunnonantajan perusteltua näkemystä ainakin seuraaviin asioihin:

- Lähtökohtaan, jonka mukaisesti henkilöstön siirtosopimus on samansisältöinen kaikkien henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.
- Mahdolliset muutosesitykset esitettyihin asiakhtiin.
- Mahdolliset lisäesitykset asiakohdiksi.

Lopulliseen muotoonsa valmisteltu siirtosopimus tuodaan osapuolten päätöksentekoon syksyllä 2022. Osapuolten tulee käsitellä henkilöstön siirtosopimus yhteistoiminnallisesti ennen sitä koskevaa päätöksentekoa.

**Lausunto toimitetaan 31.5.2022 mennessä**

[kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi](mailto:kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi)

sekä neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius

[eeva-maria.varpenius@siunsote.fi](mailto:eeva-maria.varpenius@siunsote.fi)

**Eeva-Maria Varpenius**

Neuvottelupäällikkö

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

puh. 013 330 8463

[eeva-maria.varpenius@siunsote.fi](mailto:eeva-maria.varpenius@siunsote.fi)

Liite

Ehdotus henkilöstön siirtosopimukseksi

Jakelu

Pohjois-Karjalan kuntien kirjaamot

Pohjois-Karjalan kunnanjohtajat

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Riveria, kirjaamo

Siun sote ky kirjaamo

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmistelun HR-yhdyshenkilöverkoston jäsenet