

Toimitusjohtajan katsaus

Ilkka Pirskanen

20.6.2022

Kuukausiraportti toukokuu 2022

- Viisi toimialuetta kuudesta ovat mitanneet asiakastyytyvyyttä ja se on kaikilla viidellä toimialueella hyvällä tasolla.
- Hoitoon pääsyssä kaikilla toimialueilla on parannettavaa suhteessa tavoitteeseen. Tavoitteen toteumakeskiarvo 86%
- Sairauspoissaolot ovat lisääntyneet alkuvuoden aikana peräti 44,3 % edellisvuoteen verrattuna. **Kasvu on kuitenkin taittunut edelliskuukaudesta kolmen prosenttiyksikön verran.** Henkilöstön tulovaihtuvuus on suurempi kuin lähtövaihtuvuus.
- Toukokuun tietojen perusteella kuntayhtymän tulosenrusteen arvioidaan muodostuvan 15,0 milj. euroa alijäämäiseksi. Palvelujen ostot ovat ylittymässä 31,5 milj. euroa (12,9 %).
- Palvelutuotannon suhteen näyttää, että palvelujen piirissä on alkuvuonna ollut 154 028 eri asiakasta, mikä on 3,3 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna.

Selvitys Siun soten organisaatio- ja hallintorakenteesta

- Toimialueiden esimiestasoja on ympäristöterveydenhuollon kahdesta terveys- ja sairaanhoitopalvelujen viiteen tasoon.
- Hallintorakenne (tehtävät ja päätösvallan käyttö) määräytyy hallintosäännön mukaisesti.
- Hallintosäännön 1 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan yhtymähallitus ja sen alaiset toimielimet, luottamushenkilöt ja viranhaltijat voivat siirtää hallintosääntöön perustuvaa toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.
- Toimivallan siirtopäätöksissä ratkaisuvalltaa siirtävä taho harkitsee tapauskohtaisesti päätösvallan siirtämisen laajuudesta ja luonteesta.

Tilannekeskuksen perustaminen

- Hankkeen tavoitteena on muun muassa hyvinvointialueen palvelujen integroiminen sekä palvelujen turvaaminen asiakaslähtöisemmäksi myös harvaan asutuilla alueilla.
- Tilannekeskus voi turvapuhelinhälytyksessä ohjata tehtävälle nopeimman ja tarkoituksenmukaisimman toimijan.
- Tilannekeskuksen kertaluontoiseksi perustamiskustannukseksi on arvioitu 200 000 €, joka pitää sisällään projektiasiantuntijan kustannukset, tarvittavat tilojen muutostyöt sekä kalusteet. Lisäksi pysyviä lisäkustannuksia syntyy henkilöstökuluista kuten hoidon tarpeen arvioinnin resursoinnista sekä yleiskuluista kuten tilavuokrasta.

Sosiaali- ja potilasasiamiesten selvitys vuodelta 2021

- Yhteydenottojen määrä sosiaali- ja potilasasiemisiin tasaantui vuonna 2021 edelliseen vuoteen verrattuna.
- Yhteydenottojen määrä esim. sosiaalihuollon palveluja koskien on vähentynyt palaten vuoden 2019 tasolle (513 yhteydenottoa). Yhteyden otot koskevat pääasiassa ikäihmisten palveluja, vammaispalveluja ja lastensuojelua, mikä vastaa myös valtakunnallista tilastointi aiheesta.
- Terveystenhoitoa koskevat yhteydenotot olivat suunnilleen edellisvuotisella tasolla
- Siun soten asiakkaiden määrä vuonna 2021 oli lähes 181.000 ja palvelusuoritteiden määrä lähes 4,2 miljoonaa kappaletta.

Palkkaharmonisointi

- Uusi omistajaohjauskokous on järkevää kutsua koolle.
- Tilintarkastajan kanta pakollisen varauksen tekemisestä kuluvan vuoden tilinpäätökseen muuttaa tilanteen oleellisesti. Nyt sekä Siun sote kuntayhtymä, että kunnat joutuvat tekemään tulosvaikutteiset kirjaukset kuluvan vuoden tilinpäätöksissään.

Asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma 2022 - 2023

- Terveydenhuoltolain (30.12.2010/1326) 8 §:n 4 momentin mukaan terveydenhuollon toimintayksikön on laadittava suunnitelma laadunhallinnasta ja potilasturvallisuuden täytäntöönpanosta.
- Suunnitelmassa on käsiteltävä ainakin palvelujen tarpeenmukainen saatavuus, hoitoketjut, toimintayksikön fyysinen ympäristö, terveydenhuoltoon liittyvät infektiot, lääkehoito ja lääkehuollon järjestäminen, terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet, henkilöstö, sen työnjako ja osaaminen, tietojärjestelmät ja potilasasiakirjamerkintöjen tekeminen sekä tiedonkulku.

LAUSUNTOPYYNTÖ EHDOTUKSESTA HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUKSEKSI

- Siirtosopimus on vapaamuotoinen ja koska henkilöstön siirron periaatteet tulevat lainsäädännöstä, on siirtosopimus pitkälti olemassa olevaa sääntelyä toteava.
- Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.
- Liikkeenluovutuksen kohteena olevat henkilöt luovuttavista organisaatioista siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin ja toimiin, jotka vastaavat heidän nykyisiä tehtäviään luovuttajaorganisaatioissa. Palvelusuhteen ehdot säilyvät ennallaan.

Toimeksianto Siun työterveys Oy:n myynnistä

- Nykyisellä henkilöresurssilla, emme pysty valmistelemaan yrityskauppaa laadukkaasti tiukalla aikataululla. (Arvioitu asiantuntija työmäärä 140 – 200 työtuntia)
- Omassa organisaatiossamme yrityskauppa kokemusta on varsin rajallisesti.
- BDO on ollut viemässä maaliin useita vastaavia yrityskauppoja mm. Etelä-Karjalan Työsyke oy ja Työterveys Verso Oy

Kiitos