

**Oikaisuvaatimus palkkapäätökseen 2814/01.02.02.01/2022/2022 § 7**  
2814/01.02.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 142

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen <a href="mailto:johanna.BjerregardMadsen@siunsote.fi">johanna.BjerregardMadsen@siunsote.fi</a> Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:  Yhtymähallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Kuntoutuksen palvelupäällikkö on 6.5.2022 § 7 tekemällään päätöksellä päättänyt tehtäväkohtaisen palkan määräaikaisesta korottamisesta muiden muassa Anne Laitiselle ajalle 1.1. – 31.12.2022. Korotus 140 € kuukaudessa. Korotusta on perusteltu seuraavasti: Näönkäytön- ja liikkumistaidon ohjauksen asiantuntijuus, näkövammaistaitojen ohjaajana toimiminen, asiakkaiden liikkumistaidon ja näönkäytön ohjaus.</p> <p>Kuntoutuksen palvelupäällikkö on aiemmin 31.8.2021 § 8 tekemällään päätöksellä päättänyt tehtäväkohtaisen palkan määräaikaisesta korottamisesta muiden muassa Anne Laitiselle ajalle 1.8. – 31.12.2021 samoilla perusteilla. Tuolla ajalla korotus on ollut 300 € kuukaudessa.</p> <p>Anne Laitinen on tehnyt palvelupäällikön 6.5.2022 § 7 tekemästä päätöksestä 21.5.2022 päivätyn oikaisuvaatimuksen liitteineen, jotka esityslistan liitteenä.</p> <p><u>Oikaisuvaatimuksen johdosta on todettava seuraavaa:</u></p> <p>Kuntayhtymässä toimii arviointiryhmä, jonka tehtävänä on laatia yhteismitalliset periaatteet terveydenhuollon tehtävänsiirtojen ja tehtävän laajennusten korvauskäytännöistä ja arvioida tapauskohtaisesti eri vastuutehtäviä ja niiden korvattavuutta. Arviointiryhmä on työskennellyt vuodesta 2021 alkaen. Arviointiryhmä koostuu HR:n ja terveys- ja sairaanhoitopalvelujen työnantajaedustajista. Kyseessä olevassa asiassa on erikseen kuultu ko. alueen palveluesimiestä sekä konsultoitu henkilöstöjohtajaa.</p> <p>Palvelupäällikön aiemman 31.8.2021 tehdyn päätöksen aikana työryhmän arviointi asiassa ei ole ollut vielä valmis. Tästä johtuen silloin tehty korotuspäätös on tehty kokonaisharkinnalla. 6.5.2022 tehty päätös perustuu arviointiryhmän 15.3. antamaan ohjaukseen asiasta. Arvioinnissa on huomioitu kyseessä olevan vastuutehtävän edellyttämä lisäkoulutuksen laajuus ja sen välttämättömyys vastuutehtävän toteuttamiseksi, vaatimus</p>

kyvystä itsenäiseen harkintaan ja asiakkaan tilanteen kokonaisvaltaiseen palvelujen tarpeen arviointiin. Korvaustason suuruutta ja vaadittua noin kahden vuoden työkokemusvaatimusta on peilattu muihin verrokkivastuisiin kuntayhtymässä. Jokainen vastuutehtävä arvioidaan tapauskohtaisesti.

Molemmat päätökset on tehty määräaikaisena ja aiempi päätös on ollut voimassa 31.12.2021 saakka. Kun jälkimmäinen päätös perustuu arviointiryhmän vahvistamaan tulkintalinjaukseen, jolla huomioidaan korotusratkaisujen yhdenmukaisuus, 6.5.2022 § 7 tehdyn päätöksen muuttamiselle ei ole perusteita.