

Yhtymähallitus

Aika 20.06.2022 klo 08:30 - 14:01

Paikka Keskussairaala, M-talo 1. krs Auditorio, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 135	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 136	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 137	Eesityslistan hyväksyminen	6
§ 138	Toimitusjohtajan katsaus	7
§ 139	Kuukausiraportti toukokuu 2022	8
§ 140	Yhtymävaltuuston kokouksen 14.6.2022 päätösten täytäntöönpano	13
§ 141	Selvitys Siun soten organisaatio- ja hallintorakenteesta	16
§ 142	Oikaisuvaatimus palkkapäätökseen 2814/01.02.02.01/2022/2022 § 7	17
§ 143	Tilannekeskuksen perustaminen	19
§ 144	Sosiaali- ja potilasasiamiesten selvitys vuodelta 2021	21
§ 145	Tuottavuusohjelman laatiminen	24
§ 146	Palkkaharmonisoinnin toimenpiteet	26
§ 147	Asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma 2022 - 2023	28
§ 148	Lausunto Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle henkilöstön siirtosopimuksesta	30
§ 149	Omistajaohjauksen ohjeistuksen mukaiseen omaisuuden realisointiin liittyvät järjestelyt	32
§ 150	Tiedoksi annettavat asiat	34
§ 151	Muut asiat	36
§ 152	Kokouksen päättäminen	37

Osallistujat

Läsnä	Harinen Jertta	Puheenjohtaja	
	Meriläinen Juhani	1. varapuheenjohtaja	Poistui klo 13.57
	Ketonen Matti	2. varapuheenjohtaja	
	Elonheimo Ville	Jäsen	Poistui klo 13.22
	Hiltunen Ilkka	Jäsen	
	Kaverinen Maija	Jäsen	
	Piipponen Sirpa	Jäsen	
	Pirhonen Osmo	Jäsen	
	Puustinen Pekka	Jäsen	Poistui klo 13.22
	Väistö Vuokko	Jäsen	
	Kirjavainen Lassi	Kuntapaikka Juuka	

	Leminen Urpo Reijonen Eero	Kuntapaikka Polvijärvi Kuntapaikka Liperi	Poistui klo 11.30
Poissa	Mara Outi Paakkunainen Timo Honkonen Veijo Savolainen Anni Bjerregård Madsen Johanna	Jäsen Kuntapaikka Rääkkylä Kuntapaikka Heinävesi Kuntapaikka Nurmes Henkilöstöjohtaja	Outi Maran varajäsen
Muut	Keskisalo Pentti Auvinen Eeva-Liisa Pöppönen Jukka Pirkanen Ilkka Naukkarinen Ilkka Aalto Heli Hiltunen Kirsi Korhonen Leena Kukkonen Jarmo Prokkola Susanna Rieppo Eija Rouvinen Ismo Viitaniemi Markus Felin Elina	Valtuuston pj. Valtuuston 1. vpj Valtuuston 2. vpj Toimitusjohtaja, esittelijä Hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä Kehittämisojohtaja Ympäristöterveydenhuollon johtaja Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut Viestintäjohtaja Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut Talousjohtaja Pelastusjohtaja P-K hyvinvointialueen muutosjohtaja	Poistui klo 11.30 Poissa klo 10.26 - 10.30, Poistui klo 11.30 Poistui klo 11.30 Saapui klo 8:41, Poistui klo 11.30 Poistui klo 11.16 Poistui klo 11.30 Poistui klo 11.30 Poistui klo 11.30 Poistui klo 11.30

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Jertta Harinen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Maija Kaverinen
pöytäkirjantarkastaja

Matti Ketonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 21.06.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Yhtymähallitus

§ 135

20.06.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 135

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus

§ 136

20.06.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 136

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Ville Elonheimon ja Maija Kaverisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Maija Kaverinen ja Matti Ketonen.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitusjohtajan päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus

§ 137

20.06.2022

Esityslistan hyväksyminen

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 137

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus

§ 138

20.06.2022

Toimitusjohtajan katsaus

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 138

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen toimitusjohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Kokouksessa pidettiin tauko klo 9.55 - 10.02.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

* Eero Reijonen palasi kokoukseen klo 10.06

* viestintäjohtaja Susanna Prokkola poistui kokouksesta klo 10.16

* ympäristöterveydenhuollon johtaja Kirsi Hiltunen oli poissa kokouksesta klo 10.26 - 10.30.

Toimitusjohtajan infon lisäksi talousjohtaja Ismo Rouvinen kertoi tuottavuusohjelmasta ja siinä etenemisestä.

Toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen kertoi puskuriosaston tilanteesta. Osasto on suljettuna ajalla 24.6. - 3.7.2022 henkilöstön saatavuuden ongelmien takia. Sulun jälkeen puskuriosastoa suunnitellaan siirrettäväksi 1.8. lukien Siilaisen yksikköön, mikä tuo synergisia etuja puskuriosaston toimintaan henkilökunnan käytön näkökannalta. Puskuriosaston sijoituspaikkaa uudelleenarvioidaan henkilöstöressurssin kehityksen mukaan loppuvuodesta. Henkilökunnan kanssa käydään muutoksesta yt-neuvottelut ennen sen toteuttamista.

Kokous keskeytettiin lounastauon ja ryhmäkokousten ajaksi klo 11.30 - 12.19.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Eero Reijonen, muutosjohtaja Elina Felin sekä johtoryhmäläiset esittelijää ja pöytäkirjanpitäjää lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta klo 11.30.

Selostus

Toimitusjohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Liitteet

[1] Toimitusjohtajan katsaus 20.6.2022

Yhtymähallitus

§ 139

20.06.2022

Kuukausiraportti toukokuu 2022

821/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 139

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee kuukausiraportin toukokuulta tiedokseen.

Päätös

Kokouksen jatkuessa lounas- ja ryhmäkokoustauon jälkeen, suoritettiin uudelleen nimenhuuto. Paikalla olivat Eero Reijosta lukuun ottamatta samat henkilöt.

Hyväksyttiin.

Selostus

Talous ja toiminta

Kuntayhtymän kuudes ja samalla viimeinen toimintavuosi on lähtenyt käyntiin yli kaksi vuotta kestäneen koronaepidemian edelleen vallitessa. Alkuvuonna kuntayhtymän toimintaan ovat vaikuttaneet erilaisiin häiriötilanteisiin valmistautuminen sekä tulevan hyvinvointialueen organisoituminen. Kesää kohti mentäessä tilanne on normalisoitunut häiriötilanteiden osalta.

Asiakastyytyvääisyyttä seurataan kuntayhtymätasolla siten, että jokaisen toimialueen asiakastyytyväisyys on vähintään hyvällä tasolla. Toimialueet ovat määritelleet itse heidän toimintaansa sopivan tason sekä menetelmän, jolla tavoitteen toteutumista seurataan. Tällä hetkellä viisi toimialuetta kuudesta ovat mitanneet asiakastyytyvääisyyttä ja se on kaikilla viidellä toimialueella hyvällä tasolla, joten toteuma tässä mittarissa on tavoitteen mukaisesti 100 %. Pelastuslaitoksella mittaamisen valmistelu on käynnissä.

Tavoittelemme palvelujen piiriin / hoidontarpeen arvioon pääsemisen nopeuttamista, jota seurataan päätoimialueiden määrittämällä mittareilla. Kuntayhtymätasolla toimialueiden mittarit eivät ole alkuvuonna toteutuneet täysin, toimialueiden mittareiden toukokuun keskiarvo on 86,0 %, joka on 0,8 prosenttiyksikköä edelliskuukautta vähemmän. Kaikilla päätoimialueilla on tältä osin parannettavaa.

Henkilöstöön liittyvistä tavoitteista työkykyisten päivien lisääminen ei toteutunut viime vuoden aikana vuoden lopun sairauspoissaolojen merkittävästä lisääntymisestä johtuen. Näyttää, että kuluvan vuoden alku on ollut tältä osin erittäin haasteellinen ja sairauspoissaolot ovat lisääntyneet alkuvuoden aikana peräti 44,3 % edellisvuoteen verrattuna. Positiivista sairauspoissaolojen kehityksessä on, että niiden kasvu on taittunut edelliskuukaudesta kolmen prosenttiyksikön verran. Tavoitteesta merkittävästi poikkeavalla kehityksellä on merkittävä vaikutus muutenkin haastavaan henkilöstön saatavuustilanteeseen.

Rekrytointiin liittyviä tavoitteita seurataan kahdella mittarilla, tulo- ja lähtövaihtuvuusprosentilla. Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuuden osalta tavoitellaan alle kahdeksan prosentin lähtövaihtuvuutta, mikä ei ole alkuvuonna toteutunut. Vakituisen henkilöstön tulovaihtuvuuden pitäisi olla suurempi kuin henkilöstön lähtövaihtuvuus, tämä mittari on tässä vaiheessa toteutunut tavoitteiden mukaisesti. Lähtövaihtuvuus on pysynyt edelliskuukauden tasolla, tulovaihtuvuus on noussut hiukan.

Kehityskeskustelujen toteuma koko kuntayhtymässä on toukokuun lopussa vasta noin 19 %, kun sen tasaisella vauhdilla pitäisi olla lähes 42 %. Kehityskeskustelut ovat käynnissä kaikilla toimialueilla, mutta tyypillisesti niitä käydään enemmän vuoden jälkimmäisellä puoliskolla kuin ensimmäisellä puoliskolla. Kehityskeskustelujen pitämistä on alkuvuoden aikana hidastanut häiriötilanteisiin varautuminen sekä myöskin kasvaneet sairauspoissaolot. Tavoiteasetannan määrittämisen vuoksi toimialueiden pitäisi mahdollisuuksien mukaan pyrkiä aloittamaan kehityskeskustelujen pitäminen edellisvuosia aikaisemmin. Kehityskeskustelujen hyödyllisyys mitataan syksyisin pidettävän tyhy-kyselyn yhteydessä, joten tämä tunnusluku saadaan selville joulukuussa 2022.

Vuosi 2021 toteutui toimintakulujen aikaisemmista vuosista poikkeavan kasvun takia peräti 6,9 % edellisvuotta suurempana, kun neljän ensimmäisen vuoden keskimääräinen kasvu oli 0,7 % paikkeilla ilman koronaepidemiasta aiheutuneita kustannuksia. Kuluvana vuonna toimintakulujen kehitys on jatkunut edellisvuoden tapaan talousarviota korkeammalla tasolla, mikä tulee vaatimaan merkittäviä toiminnan

muutoksia, jotta toiminta- ja taloussuunnitelman toteutuminen mahdollistuisi.

Tulosennusteen laatimisessa koronaepidemiasta johtuvat kuluerät on eliminoitu pois sillä oletuksella, että valtio tulee korvaamaan ne täysimääräisesti edellisvuoden tapaan. Samoin on toimittu hyvinvointialueen ict-hankkeen osalta, jossa valtio korvaa toteutuneet kustannukset täysimääräisesti reiluun 5 milj. euroon saakka. Toukokuun tietojen perusteella emokuntayhtymän tulosennusteen arvioidaan muodostuvan 15,0 milj. euroa alijäämäiseksi ja koko kuntayhtymän alijäämäisyyden arvioidaan olevan saman verran, koska Pelastuslaitos ennustaa tässä vaiheessa nollatulosta. Taloustilanne olisi näin ollen pysynyt 1. osavuositarkistuksen mukaisena.

Tuloslaskelmaennusteen mukaan tulopuolella maksutuottoja olisi kertymässä 4,2 milj. euroa (-8,1 %) talousarviota vähemmän. Muita myyntituottoja on puolestaan toteutumassa 2,4 milj. euroa (8,5 %) talousarviota enemmän, mikä ei kuitenkaan riitä kattamaan maksutuottojen vähenemää, joka aiheuttaa sen, että toimintatuotot kokonaisuudessaan ovat toteutumassa 1,9 milj. euroa (0,2 %) talousarvion alapuolelle. Tässä vaiheessa oletetaan, että valtiolta tulevat koronavastustukset ja hyvinvointialueen kautta maksettava ict-hanke tulevat lisäämään toimintatuottoja ko. kuluerien verran.

Menopuolella henkilöstökulujen arvioidaan alittavan talousarvion 6,1 milj. euroa (1,6 %). Henkilöstökulujen ennuste sisältää myös lomapalkkavelan kasvusta johtuvaa tulosvaikutusta reilun kahden miljoonan euron verran. Kuluvalle vuodelle talousarvion valmistelussa oman henkilöstön ja ostopalveluina toteutuvan vuokratyövoiman välistä suhdetta pyrittiin muuttamaan edellisistä vuosista, mutta siitä huolimatta oman henkilöstön saatavuus budjetin näkökulmasta ei ole parantunut. Tätä haastetta on tietyissä ammattiryhmissä olevan haasteellisen saatavuuden vuoksi jouduttu aikaisempien vuosien tapaan paikkaamaan ostopalveluilla ja tämä näkyy henkilöstökulujen alituksena sekä palvelujen ostojen ylityksenä. Reilu viikko sitten kuntapuolelle syntyi uusi palkkaratkaisu, jonka vaikutuksen loppuvuonna arvioidaan kasvattavan henkilöstökuluja miljoonan verran aikaisemmista arvioista.

Palvelujen ostot ovat ylittymässä 31,5 milj. euroa (12,9 %). Kuluvan vuoden toteuma on hyvin lähellä edellisvuoden toteumaa, mutta talousarviossa palvelujen ostojen määrä jäi lähes 30 milj. euroa edellisvuotta pienemmäksi, joten talousarviossa pysyminen on erittäin haasteellista vallitsevassa nopeasti kasvaneen inflaatiokehityksen aiheuttamassa taloustilanteessa. Myös sairauspoissaolojen merkittävä kasvu on vaikuttanut ostopalveluina hankittavan vuokratyövoiman käyttöön.

Materiaaliostoissa talousarvio olisi ylittymässä 3,3 milj. euroa (6,1 %) pitkälti kasvaneen inflaation vaikutuksesta. Myös materiaaliostojen talousarvio on haasteellinen edellisvuoteen verrattuna. Muut kuluerät ovat toteumassa lähes talousarvion mukaisesti. Rahoituskulujen arvioidaan tässä vaiheessa toteutuvan noin 0,3 milj. euroa talousarviota pienempänä suoritettujen korkosuojausten takia. Poistojen määrää alennettiin talousarvion valmisteluvaiheessa ja tässä vaiheessa niiden arvioidaan toteutuvan hiukan talousarviota pienempinä.

Investointien toteuma toukokuun lopussa näyttää, että investoinnit ovat toteutuneet sängen maltillisesti ollen 8,8 milj. euroa, mikä on noin 25,9 % vuoden 2022 investointien kokonaismäärästä. Investointien toteuma tyyppillisesti painottuu selkeästi vuoden jälkimmäiselle puoliskolle ja voimassa olevan investointisuunnitelman osalta näin näyttäisi käyvän myös kuluvana vuonna. Investointien kokonaismäärän ennustetaan alittuvan kuluvana vuonna, koska uusien investointien aloittamista on viivästetty odottamaan valtion määrittämää lainanottovaltuutta hyvinvointialueelle.

Palvelutuotannon suhteen näyttää, että palvelujen piirissä on alkuvuonna ollut 154 028 eri asiakasta, mikä on 3,3 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Erilaisia suoritteita on ollut 1 658 226 kappaletta, mikä on 3,9 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Suoritteiden määrässä on viimeisimpien tietojen mukaan epätarkkuutta, jonka oletetaan korjautuvan seuraavaan kuukausiraporttiin.

Kuntayhtymän tulosenustetta tarkennetaan tulevina kuukausina, jonka perusteella tarkentuu kuluvan vuoden lopullinen tulos. Jos tulos muodostuu alijäämäiseksi, kuten tällä hetkellä vahvasti näyttää, niin omistajakunnat joutuvat kattamaan kuluvan vuoden lopussa sekä vuoden 2021 tilinpäätöksessä olevan kumulatiivisen että kuluvana vuonna syntyvän alijäämän. Tällä hetkellä katettavan määrän arvioidaan olevan noin 32 milj. euroa. Kuntayhtymässä valmistellaan parhaillaan tuottavuusohjelmaa, jonka tarkoituksena on löytää keinot kuluvana vuoden TA-kirjassa olevien tavoitteiden toteuttamiseksi. Palkkaharmonisointiin liittyvä valmistelu on tässä vaiheessa kesken ja sen mahdollisia vaikutuksia ei ole huomioitu kuntayhtymän ennusteessa.

Hankinnat ja sopimukset

Toukokuussa 2022 uusia syntyneitä sopimuksia (20 kpl) on kappalemääräisesti tarkasteltuna lähes puolet vähemmän kuin koko vuonna on ollut tähän saakka keskimäärin ja myös vähemmän kuin vuonna 2021 keskimäärin (27 kpl). Sopimuksista suurin osa on edelleen aiempien

kuukausien mukaisesti ostosopimuksia (14 kpl) ja niistä suurin osa (86 %). Edelleen yli kynnyksarvon olevat suorahankintasopimukset ovat olleet 100 %:sesti hankintalain periaatteiden mukaisia.

Uusia hankintapäätöksiä on syntynyt (17 kpl) lähes vuoden 2022 keskiarvon mukaisesti, mikä on vähemmän kuin vuonna 2021 keskimäärin (26 kpl). Edelleen suurin osa (58,8 %) on suorahankintapäätöksiä, joista kaikki yli kynnyksarvon olevat ovat syntyneet hankintalain periaatteiden mukaisesti.

Ostamisen nykytilanteessa vertaillaan edelleen ainoastaan käyttötalouspuolen ulkoisia ostoja siihen, löytyykö ko. toimittajalle sähköisistä järjestelmistä voimassaolevaa sopimusta vai ei, ja sopimuksettomuus ei automaattisesti tarkoita hankintalain vastaisuutta. Toukokuussa Rondon kautta maksetuista euroista (yhteensä noin 56 milj.euroa) vain noin 2,9 % (noin 1,6 milj.euroa) on maksettu sellaisille ulkoisille toimittajille, joille ei löydy raportointihetkellä järjestelmistä yhtään voimassaolevaa sopimusta. Ajalla tammikuu - toukokuu 2022 sopimuksettomien maksettujen eurojen prosentuaalinen osuus kaikista Rondon kautta maksetuista euroista on ollut joka kuukausi vähemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2021, ja myös alle vuoden 2021 keskiarvon (5,3 %). Sopimuksettomien ulkoisten toimittajien kappalemäärä on lähes edellisen vuoden tasolla vastaavana ajankohtana ollen 35 %. Sopimuksettomien ostojen vuoden 2022 alun aleneva suunta todennäköisesti johtuu siitä, että tietyille toimittajille on yhteistyössä toimialueiden kanssa saatu syntymään hankintalain periaatteiden mukaiset sopimukset ja niiden vaikutus nyt alkaa näkyä kokonaisuudessa. Maailmanpoliittinen tilanne on lisännyt Siun soten saamien hinnamuutosehdotusten määrää, joiden käsittelyyn sopimus pohjaisen ostamisen kasvattamisella on saatu myös hinnanmuutosprosesseissa noudatettavat sopimusehdot.

Ostolaskujen tiettyyn sopimukseen yksilöivissä viittauksissa taso on säilynyt edellisten kuukausien tasolla ja aika lailla samana kuin vuonna 2021. Hankintaluprosessiin ei ole noussut yhtään uutta kynnyksarvon ylittävää kokonaisuutta.

Liitteet

- [2] Strategisten tavoitteiden toteuma ja tuloslaskelmaennuste
- [3] Hankintojen seuranta toukokuu 2022

Yhtymähallitus

§ 140

20.06.2022

Yhtymävaltuuston kokouksen 14.6.2022 päätösten täytäntöönpano
2294/00.02.00.00/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 140

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus toteaa, että yhtymävaltuuston päätökset ovat syntyneet oikeassa järjestyksessä, ovat valtuuston toimivallassa eivätkä ole lainvastaisia, ja panee ne täytäntöön jäljempänä esitetyllä tavalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kuntalain 39 §:n mukaan yhtymähallituksen tulee vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Yhtymävaltuusto kokoontui 14.6.2022, ja hallituksen tulee edellä kerrotun mukaisesti todeta päätösten laillisuus ja panna ne täytäntöön.

Yhtymävaltuuston käsittelemät asiat olivat:

16 § Valtuuston kokouksen avaus, nimenhuudon toimittaminen ja edustettuina olevien jäsenkuntien toteaminen ja ääniluettelon hyväksyminen

- ei toimeenpantavaa

17 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä

- ei toimeenpantavaa

18 § Pöytäkirjan tarkastaminen

- ei toimeenpantavaa

19 § Joensuun kaupunginvaltuuston pöytäkirjan ote 28.3.2022 § 31 - Eeva Abellin eronpyyntö Siun soten valtuuston varajäsenyydestä 1.3.2022 alkaen

Yhtymähallitus

§ 140

20.06.2022

* ei toimeenpantavaa

20 § Alueellinen laaja hyvinvointikertomus

- annetaan tiedoksi jäsenkunnille

21 § Siun soten henkilöstökertomus 2021 ja työhyvinvointikysely 2021

- ei toimeenpantavaa

22 § Arviointikertomus 2021

- pyydetään toimialuejohtajilta ym. vastaukset arviointikertomuksen suosituksiin, niin että ne voidaan käsitellä hallituksen kokouksessa 26.9.2022.

23 § Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021 sekä vastuuvapauden antaminen

- ei toimeenpantavaa

24 § Osavuosikatsaus 1/2022

- ei toimeenpantavaa

25 § Siun soten henkilöstöstrategia

- noudatetaan toiminnassa

26 § Palvelutuotantosuosittelun muuttaminen

- noudatetaan toiminnassa, päätös annetaan tiedoksi jäsenkunnille

27 § Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän ja sen tytäryhteisöjen tilintarkastajan valitseminen, option käyttö tilikausille 2023 ja 2024

- noudatetaan toiminnassa ja annetaan päätös tiedoksi BDO Auditor Oy:lle sekä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle

28 § Valtuustoaloite 5.4.2022 - Selvityspyyntö ergonomisen työaikajärjestelmän inhimillistämiseksi - Kokouksen valtuustoryhmä + muut

- annetaan päätös tiedoksi ensimmäiselle allekirjoittajalle

29 § Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet

- annetaan valtuustoaloite 'Riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi' valmisteltavaksi toimialuejohtaja Leena Korhoselle (päävastuu) ja toimialuejohtaja Jarmo Kukkoselle.

30 § Kokouksen päättäminen

- ei toimeenpantavaa

Yhtymähallitus

§ 141

20.06.2022

Selvitys Siun soten organisaatio- ja hallintorakenteesta
3056/00.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 141

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen selvityksen Siun soten organisaatio- ja hallintorakenteesta.

Päätös

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan niin, että yhtymähallitus antaa selvityksen tiedoksi myös Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Täydennetty päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitus pyysi § 101/25.4.2022 'Muut asiat' selvityksen Siun soten organisaatio- ja hallintorakenteesta. Suullisessa evästyksessä keskusteltiin mm. organisaatiotasojen määrästä eri toimialueilla.

Kuntayhtymän organisaatorakenne on nähtävissä [www-sivuilla](http://www.sivuilla), joka on liitteessä 1 päivitetty 14.6.2022 tilanteen mukaiseksi. Kaavioissa on aluejako, toimielinorganisaatio sekä, toimialuejako matriisiorganisaationa sekä toimialueiden organisaatiot. Toimialueiden organisaatioissa graafinen esitys on kokonaiskuvan saamiseksi jouduttu toteuttamaan niin, että organisaatiossa samalla tasolla olevat yksiköt ovat monissa kohtaa kaavioissa päällekkäin, ikään kuin toistensa alapuolella olevina yksikköinä. Näissä kuvissa hahmotetaan myös toimialueiden alueelliset organisaatiot, joissa sellainen on käytössä. Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen laajan organisaation takia, organisaatio on esitetty palvelualueittain omina dioina, ja niissä on sekä alueellisia että toiminnallisia ratkaisuja. Ikäihmisten organisaatio on aluejakoon perustuva, kun taas perhe- ja sosiaalipalvelujen organisaatio toimintapohjainen. Pelastustoimen ja ympäristöterveydenhuollon organisaatiot ovat pääasiassa aluepohjaisia. Yhteisten palvelujen toimialueilla organisaatio perustuu tehtäväpohjaisuuteen.

Yhtymähallitus

§ 141

20.06.2022

Liitteessä 2 on kuvattu toimielinten organisaatiotason johtamishierarkian näkökulmasta, jossa edellä mainittu tulkintaharha organisaatiotasosta poistuu. Toimialueiden esimiestasoja on ympäristöterveydenhuollon kahdesta terveys- ja sairaanhoitopalvelujen viiteen tasoon. Pelastustoimesta hierarkiatasokaaviota ei ole tehty.

Hallintorakenne (tehtävät ja päätösvallan käyttö) määräytyy hallintosäännön mukaisesti, jossa on määrätty niin yhtymähallituksen ja muiden toimielinten tehtävät, kuin viranhaltijaorganisaation tehtävät ja päätösvalta.

Hallintosäännön 1 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan yhtymähallitus ja sen alaiset toimielimet, luottamushenkilöt ja viranhaltijat voivat siirtää hallintosääntöön perustuvaa toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle. Hallintosäännön mukaisesti kirjaamossa pidetään yllä ajantasaista luetteloa toimivallan siirtopäätöksistä, joka on liitteenä 3. Toimivallan siirtopäätösten päivitystarve on periaatteessa sitä tiheämpi, mitä suurempi toimialue on kysymyksessä. Toimivallan siirtopäätöksissä ratkaisuvallaa siirtävä taho harkitsee tapauskohtaisesti päätösvallan siirtämisen laajuudesta ja luonteesta. Toimivallan siirtopäätökset eri toimialueilla voivat poiketa toisistaan esim. hankintaoikeusien ja laskujen hyväksymisen osalta. Sijaiset nimetään hallintosäännön mukaan ns. yksi yli yhden -periaatteen mukaisesti, eli henkilö ei itse pääte sijaisistaan. Sijaiset käyttävät sijaistettavan päätösvaltaa, ellei sitä ole erikseen rajattu.

Liitteet

- [4] Siun sote organisaatio 2022 nimillä
- [5] Organisaatio hierarkiatasoittain
- [6] Luettelo 15.6.2022 voimassa olevista ratkaisuvallansiirtopäätöksistä

Yhtymähallitus

§ 142

20.06.2022

Oikaisuvaatimus palkkapäätökseen 2814/01.02.02.01/2022/2022 § 7
2814/01.02.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 142

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
johanna.BjerregardMadsen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kuntoutuksen palvelupäällikkö on 6.5.2022 § 7 tekemällään päätöksellä päättänyt tehtäväkohtaisen palkan määräaikaisesta korottamisesta muiden muassa Anne Laitiselle ajalle 1.1. – 31.12.2022. Korotus 140 € kuukaudessa. Korotusta on perusteltu seuraavasti: Näönkäytön- ja liikkumistaidon ohjauksen asiantuntijuus, näkövammaistaitojen ohjaajana toimiminen, asiakkaiden liikkumistaidon ja näönkäytön ohjaus.

Kuntoutuksen palvelupäällikkö on aiemmin 31.8.2021 § 8 tekemällään päätöksellä päättänyt tehtäväkohtaisen palkan määräaikaisesta korottamisesta muiden muassa Anne Laitiselle ajalle 1.8. – 31.12.2021 samoilla perusteilla. Tuolla ajalla korotus on ollut 300 € kuukaudessa.

Anne Laitinen on tehnyt palvelupäällikön 6.5.2022 § 7 tekemästä päätöksestä 21.5.2022 päivätyn oikaisuvaatimuksen liitteineen, jotka esityslistan liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen johdosta on todettava seuraavaa:

Kuntayhtymässä toimii arviointiryhmä, jonka tehtävänä on laatia yhteismitalliset periaatteet terveydenhuollon tehtävänsiirtojen ja tehtävän laajennusten korvauskäytännöistä ja arvioida tapauskohtaisesti eri vastuutehtäviä ja niiden korvattavuutta. Arviointiryhmä on työskennellyt vuodesta 2021 alkaen. Arviointiryhmä koostuu HR:n ja terveys- ja sairaanhoitopalvelujen työnantajaedustajista. Kyseessä olevassa asiassa on erikseen kuultu ko. alueen palveluesimiestä sekä konsultoitu henkilöstöjohtajaa.

Palvelupäällikön aiemman 31.8.2021 tehdyn päätöksen aikana työryhmän arviointi asiassa ei ole ollut vielä valmis. Tästä johtuen silloin tehty korotuspäätös on tehty kokonaisharkinnalla. 6.5.2022 tehty päätös perustuu arviointiryhmän 15.3. antamaan ohjaukseen asiasta. Arvioinnissa on huomioitu kyseessä olevan vastuutehtävän edellyttämä lisäkoulutuksen laajuus ja sen välttämättömyys vastuutehtävän toteuttamiseksi, vaatimus kyvystä itsenäiseen harkintaan ja asiakkaan tilanteen kokonaisvaltaiseen palvelujen tarpeen arviointiin. Korvaustason suuruutta ja vaadittua noin kahden vuoden työkokemusvaatimusta on peilattu muihin verrokkivastuisiin kuntayhtymässä. Jokainen vastuutehtävä arvioidaan tapauskohtaisesti.

Molemmat päätökset on tehty määräaikaisena ja aiempi päätös on ollut voimassa 31.12.2021 saakka. Kun jälkimmäinen päätös perustuu arviointiryhmän vahvistamaan tulkintalinjaukseen, jolla huomioidaan korotusratkaisujen yhdenmukaisuus, 6.5.2022 § 7 tehdyn päätöksen muuttamiselle ei ole perusteita.

Liitteet

[8]

- [7] Oikaisuvaatimus palkkapäätökseen
2814/01.02.02.01/2022/2022 § 7
Liite: Näkövammaisten liiton näkemys
kuntoutusohjaajan roolista

Yhtymähallitus

§ 143

20.06.2022

Tilannekeskuksen perustaminen

3176/00.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 143

Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi
050 511 8342

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Siun soten yhtymähallitus hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilannekeskushankkeen ja nimeää tilannekeskuksen ohjausryhmäksi Siun soten johtoryhmän sekä valtuuttaa Siun soten toimitusjohtajan nimeämään kehittämisryhmän ja projektiasiantuntijan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan pelastuslaitos on yhteistyössä muiden Siun soten toimialueiden kanssa kartoittanut hyvinvointialueen yhteisen tilannekeskuksen tarpeellisuutta integroidun palvelutuotannon kehittämiseksi. Tilannekeskuksen moniammatillisuus vähentää päällekkäisyyksiä sekä tuottaa asiakaslähtöisiä palveluja. Tilannekeskus mahdollistaa esimerkiksi puhelimesta tehtävän hoidon tarpeen arvioinnin ensihoidon kiireettömien tehtävien osalta ja kotiin vietävien palvelujen tehokkaamman käytön sekä kenttätoimijoiden työturvallisuuden paranemisen. Lisäksi yhteinen tilannekeskus mahdollistaa hyvinvointialueen johdon ja kenttätoimijoiden tuen erilaisissa häiriötilanteissa, konsernin ja maakunnallisen turvallisuustilannekuvan muodostamisen sekä sen informoimisen, joka parantaa etupainotteista varautumista. Tilannekeskuksen kautta olisi mahdollista myös koordinoita potilasvirtoja sekä henkilöstöresursseja.

Tilannekeskustoiminnan käynnistämiseksi on tarpeellista perustaa hanke, jossa kartoitetaan yksityiskohtaisesti tilannekeskuksen palvelukokonaisuudet ja toimintamallit. Hankkeen toteuttamiseksi on tarve perustaa ohjausryhmä, kehittämisryhmä sekä palkata projektiasiantuntija vastaamaan käytännön koordinaatiosta ja yhteensovittamisesta. Hankkeen tavoitteena on muun muassa hyvinvointialueen palvelujen integroiminen sekä palvelujen turvaaminen asiakaslähtöisemmäksi myös harvaan asutuilla alueilla. Esimerkiksi tilannekeskus voi turvapuhelinhälytyksessä ohjata tehtävälle nopeimman ja tarkoituksenmukaisimman toimijan.

Ohjausryhmän tehtävänä on varmistaa hankkeen eteneminen yhteisten tavoitteiden mukaisesti. Esityksenä on, että ohjausryhmänä toimisi 31.12.2022 saakka Siun soten johtoryhmä ja 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueen johtoryhmä. Kehittämisyhmän tehtävänä on tavoitteen mukaan luoda järjestelmä, joka huomioi toimialueiden tarpeet ja yhteensovittaa eri toiminnot. Kehittämisyhmä koostuu toimialojen asiantuntijoista sekä henkilöstön edustajista. Ohjausryhmä sekä asiantuntijoita ja henkilöstön edustajista koostuva kehittämissyhmä toimii hankkeessa oman virkatyön puitteissa. Projektiasiantuntija vastaa hankkeen etenemisestä sekä konsernin toimintojen yhteensovittamisesta tilannekeskukseen.

Tavoitteena on, että tilannekeskushanke käynnistyy 1.8.2022 ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilannekeskus aloittaa toimintansa 3.4.2023. Tilannekeskuksen kertaluontoiseksi perustamiskustannukseksi on arvioitu 200 000 €, joka pitää sisällään projektiasiantuntijan kustannukset, tarvittavat tilojen muutostyöt sekä kalusteet. Lisäksi pysyviä lisäkustannuksia syntyy henkilöstökuluista kuten hoidon tarpeen arvioinnin resurssoinnista sekä yleiskuluista kuten tilavuokrista. Hankkeesta tehdään tarkennettu hankesuunnitelma ja kustannusarvio hankkeen käynnistymisen jälkeen. Hankkeessa tehdään yhteistyötä Siun soten kehittämissyksikön kanssa.

Asiaa on käsitelty yhteistoiminnallisesti Siun soten yhteistyötoimikunnassa sekä toimialueiden yhteistyöryhmissä touko-kesäkuussa. Henkilöstön edustajilta pyydetään yhteistä jäsenesitystä/-ksiä kehittämissyhmään yhteistoiminnan varmistamiseksi hankkeen edetessä.

Tilannekeskushanke ja vastuu tilannekeskustoiminnan käynnistämisestä siirtyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vastuulle 1.1.2023 alkaen.

Yhtymähallitus

§ 144

20.06.2022

Sosiaali- ja potilasasiamiesten selvitys vuodelta 2021
681/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 144

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee sosiaali- ja potilasasiamiesten selvityksen toimintavuodelta 2021 tiedokseen, ja antaa sen edelleen tiedoksi jäsenkuntien hallituksille, yhtymävaltuustolle, tarkastuslautakunnalle ja Siun soten toimialuejohtajille.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sosiaaliasiamiehen tehtäviin kuuluu seurata asiakkaiden oikeuksien ja aseman kehitystä ja antaa siitä selvitys vuosittain. Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista (812/2000, asiakaslaki) 24 § edellyttää selvityksen tekemistä kunnanhallitukselle vain sosiaaliasiamiehen toiminnasta, mutta tämä selvitys sisältää tietoa myös potilasasiamiehen toiminnasta.

Selvitys koostuu sosiaali- ja potilasasiamiehille tulleiden yhteydenottojen sekä kuntakyselyvastausten tarkastelusta. Koska Siun soten alueella kunnat ovat luovuttaneet sote-palveluiden järjestämismääräyksen kuntayhtymälle, annetaan selvitys tiedoksi ensin Siun soten yhtymähallitukselle ja sen jälkeen jäsenkunnille. Selvitykseen kuuluu lain perusteella myös varhaiskasvatuksen palvelut, jotka ovat kuntien vastuulla. Yksityiset sote-palvelutuottajat voivat ostaa sosiaali- ja potilasasiamiespalvelun Siun sotelta. Näitä asiakkaita on noin 80.

Yhteydenottojen määrä sosiaali- ja potilasasiamiehiin tasaantui vuonna 2021 edelliseen vuoteen verrattuna. Yhteydenottoja oli yhteensä 1934 kappaletta. Koronaan liittyvät yhteydenotot näkyivät edelleen tilastoissa, mutta muutoin yhteydenottojen määrä esim. sosiaalihuollon palveluja koskien on vähentynyt palaten vuoden 2019 tasolle (513 yhteydenottoa).

Yhteyden otot koskevat pääasiassa ikäihmisten palveluja, vammaispalveluja ja lastensuojelua, mikä vastaa myös valtakunnallista tilastointi aiheesta. Tavallisimmat syyt yhteydenottoihin liittyivät päätöksiin tai sopimuksiin, palvelun toteuttamiseen tai asiakkaan saamaan kohteluun. Osa asioista liittyi myös Kelan tai apteekkien palveluihin.

Terveydenhuoltoa koskevat yhteydenotot olivat suunnilleen edellisvuotisella tasolla perusterveydenhuoltoa koskevien kontaktien määrän lisääntyessä (660 -> 704kpl) ja erikoissairaanhoidon koskevien pysyessä ennallaan. Pth:ssa yhteydenotto koski useimmiten avosairaanhoidon liittyen edellisvuoden tapaan korona-asioihin. Muutoin yhteydenotoissa oli tarkasteluvuonna esillä hoitoon pääsyyn ja terveysasemilla käyttöön otettuun tiimimalliin liittyvät asiat. Erikoissairaanhoidon osalta yhteydenottoja sosiaali- ja potilasasiamiehiin tuli selvästi eniten operatiivisen alueen palveluista, mutta jotka vähenivät kuitenkin selvästi vuoden takaisesta. Käytetty tilastointi ei vastaa täysin sairaalan kilinikkajakoa. Yhteydenotot liittyvät valtaosin julkisiin palveluihin, yksityispuolen palveluihin liittyvät kontaktit ovat pieni osa.

Varhaiskasvatuksesta tulleiden yhteydenottojen määrä oli vähäinen, jota osaltaan voi selittää se, etteivät henkilökunta ja asiakkaat riittävästi tunne sosiaaliasiamiehen palveluja. Palautteiden perusteella todetaan, että kuntien varhaiskasvatuksen www-sivuilla olisi hyvä tiedottaa laajemmin sosiaaliasiamiespalvelusta ja muista asiakkaiden oikeuksista.

Raportissa tarkastellaan myös asiakkaan ja potilaan oikeusturvakeinoja, joihin kuuluvat mm. muistutukset ja kantelut, joissa sosiaali- ja potilasasiamieht avustavat asiakkaita ja potilaita. Muistutusten määrä on ollut Siun soten alueella viime vuosina kasvava, sosiaalihuollon palveluissa ne kohdistuvat valtaosin samoihin palveluihin kuin edellä mainitut sosiaalihuollon palveluihin liittyvät yhteydenotot asiamiehiin eli lastensuojeluun, ikääntyneiden palveluihin ja vammaispalveluihin. Kanteluiden määrä on tarkastelujakson aikana pysynyt tasaisena liikkuen 20 kappaleen molemmin puolin vuosittain. Nämä kohdistuvat pääosin samoihin palveluihin kuin muistutukset.

Terveydenhuoltoa koskevien muistutusten määrä on kasvanut tasaisesti tarkastelujaksolla (2019 - 2021). Vuonna 2021 hieman aikaisempaa suurempi osa muistutuksista kohdistui erikoissairaanhoidon. Muistutukset kohdistuivat moniin eri palveluihin, eikä niissä nouse esiin selkeästi mikään yksikkö. Terveydenhuollon kanteluita tehtiin vähän, ja niissäkin suunta on ollut lievästi laskeva Siun soten aikana. Potilasvahinkojen vahinkoilmoitusten määrä on laskenut viime vuodesta ja korvattujen vahinkojen määrä on laskenut samassa suhteessa.

Raportissa on katsaus sosiaali- ja potilasasiamiesten tekemiin toimenpiteisiin, joista yleisimpiä ovat neuvonta ja muu oikeusturvaneuvonta. Lisäksi raportissa tehdään selkoa ns. kuntakyselyn pohjalta saaduista vastauksista sosiaalihuollon eri palvelukokonaisuuksista, varhaiskasvatuksesta ja terveydenhuollosta.

Raportin alussa olevasta tiivistelmästä ja lopussa tehtävästä pohdinnasta saa hyvän kuvan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen tilasta sosiaali- ja potilasasiamiehiin yhteyttä ottaneiden asiakkaiden näkökulmasta (1.934 kpl). On kuitenkin huomattava, että raportissa ei tarkastella niitä asiakas- ja potilaskontakteja, joissa ei ole kontaktoiduttu sosiaali- ja potilasasiamiehiin. Siun soten asiakkaiden määrä vuonna 2021 oli lähes 181.000 ja palvelusuoritteiden määrä lähes 4,2 miljoonaa kappaletta.
Liitteet

[9] Sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys
toimintavuodesta 2021

Yhtymähallitus

§ 145

20.06.2022

Tuottavuusohjelman laatiminen

3746/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 145

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen tuottavuusohjelman valmistelutilanteen. Kesän jälkeen järjestetään yhteinen tapaaminen kuntayhtymän hallituksen sekä aluehallituksen kanssa, jossa tarkastellaan tuottavuusohjelman toteuttamisen edellytyksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kuluvan vuoden talousarviota valmisteltaessa tiedettiin, että vuodesta 2022 tulee erittäin tavoitteellinen edellisten vuosien kaltaisesti. Omistajaohjauksen määrittämä 3,0 % maksuosuuksien kasvu poikkesi kuntayhtymän ilmoittamasta kasvutarpeesta 1,8 %-yksikköä (11,4 M€). Kuntayhtymän määrittämä kasvutarve sisälsi ainoastaan lakisääteiset muutokset ja tarkoituksena oli, että inflaation vaikutus saadaan katettua omaa toimintaa kehittämällä vuoden 2022 aikana.

Vuosi 2021 toteutui toimintakulujen aikaisemmista vuosista poikkeavan kasvun takia peräti 6,9 % edellisvuotta suurempana, kun neljän ensimmäisen vuoden keskimääräinen kasvu oli 0,7 % paikkeilla ilman koronaepidemiasta aiheutuneita kustannuksia. Kuluvana vuonna toimintakulujen kehitys on jatkunut edellisvuoden tapaan korkeammalla tasolla, mikä tulee vaatimaan merkittäviä toiminnan muutoksia, jotta toiminta- ja taloussuunnitelman toteutuminen mahdollistuisi. Talouden toteutuminen ensimmäisten viiden kuukauden jälkeen näyttää siltä, että kuluvan vuoden taloustavoitetta ei tulla saavuttamaan ilman merkittäviä muutoksia toiminnassa.

Vuoden 2021 tilinpäätöksen kumulatiivinen alijäämä on 17,1 milj. euroa. Kun samaan aikaan kuluvan vuoden arvioidaan päätyvän 15 milj. euroa alijäämäiseksi ilman mahdollisen palkkaharmonisoinnin vaikutuksia, niin tämä tarkoittaa, että omistajakuntien katettavan alijäämän arvioidaan olevan kuluvan vuoden lopussa noin 32 milj. euroa.

Kuntayhtymässä on ensi vuoden talousarvion esivalmisteluna käyty huhti-toukokuun aikana läpi vuosineuvotteluprosessi. Vuosineuvottelut ovat kuntayhtymän ja toimialueiden johdon sekä konserniyhtiöiden välinen tapaaminen, jossa käsiteltiin tulevien vuosien toiminnallisia muutostarpeita ja niiden talousvaikutuksia. Neuvottelut on käyty toimialueittain sekä konserniyrityksittäin. Vuosineuvotteluissa kukin toimialue ja konserniyhtiö esittelivät valmistelemansa esityksen vuoden 2023 priorisoiduista toiminnallisista muutoksista sekä vuosien 2023 - 27 priorisoiduista investointiesityksistä. Investointien osalta pääpaino oli vuoden 2023 esityksissä. Vuosineuvottelujen lopputuloksena saadaan painotukset vuoden 2023 talousarvioraamiin, jonka perusteella kullekin toimialueelle muodostuu talousarvioraami, joka jakautuu toimialueen sisällä tulevan budjetointiprosessin yhteydessä. Lisäksi konserniyhtiöille annetaan evästyksset vuoden 2023 talousarvion valmisteluun. Aluehallitus tulee käsittelemään talousarvionraami syyskuun 2022 lopun kokouksessaan.

Valtiovarainministeriön 6.5.2022 julkaiseman rahoituslaskelman perusteella Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vuoden 2023 yleiskatteellinen valtion rahoitus olisi 700,8 milj. euroa. Kasvu budjetista budjettiin eli kasvu Siun soten omistajakuntien vuodelle 2022 antamaan rahoitukseen olisi noin 7 % / 45 milj. euroa. Aikaisempia vuosia suuremmasta kasvusta huolimatta vuoden 2023 talousarvion valmistelu tulee olemaan haasteellista. Vuosineuvottelujen lopputuloksena toimialueiden esittämät tarpeet vuodelle 2023 ovat n. 28 milj. euroa. Palkankorotusten, inflaation, poistojen ja rahoituskulujen kasvun arvioidaan olevan n. 22 milj. euroa. Siun soten vuoden 2022 tilinpäätösennusteessa toimintakulujen ennustetaan ylittävän talousarvion n. 30 milj. euroa. Rahoituksen n. 45 milj. euron kasvun vastineeksi on olemassa edellä mainitut kustannushaasteet yhteensä 80 milj. euroa. Rahoituskasvun ja kuluhaasteen erotus tulee olemaan n. 35 milj. euroa ellei kuluvan vuoden talouskehitystä saada muutettua.

Kuntayhtymässä valmistellaan parhaillaan tuottavuusohjelmaa, jonka tarkoituksena on löytää keinot kuluvana vuoden TA-kirjassa olevien tavoitteiden toteuttamiseksi, mikä puolestaan takaisi mahdollisimman hyvät lähtökohdat vuoden 2023 talousarvion valmistelulle ja hyvinvointialueen aloittamiselle. Yhtymähallitukselle esitellään tuottavuusohjelman valmistelun tilannekatsaus.

Yhtymähallitus

§ 146

20.06.2022

Palkkaharmonisoinnin toimenpiteet

3174/01.02.00.01/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 146

Lisätiedot Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
013 330 4500

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Hallitus päättää kutsua omistajaohjausneuvottelun palkkaharmonisoinnin tiimoilta koolle elokuussa tilanteen uudelleen arvioimiseksi pakollisen varauksen tultua tietoon.

Edelleen hallitus päättää pyytää voimaanpanolain (616/2021 § 39) mukaisen suostumuksen hyvinvointialueen hallitukselta tulevan omistajaohjauskokouksessa linjatun ratkaisun jälkeen ennen tämän päätöksen täytäntöönpanoa.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Työntekijäjärjestöt veivät Siun soten palkkaharmonisointiasian keskusneuvotteluun, jossa siihen on yritetty löytää ratkaisu kevään aikana. Järjestöt odottavat työnantajan esitystä palkkaharmonisointiin liittyvästä ratkaisusta. Mikäli harmonisoinnista ei päästä sopimukseen, järjestöt voivat viedä asian työistuimen ratkaistavaksi, mikä lisää vaikeutta arvioida harmonisoinnin kustannusta.

Kuntayhtymässä on arvioitu, että palkkaharmonisoinnista sopiminen johtaisi kuntayhtymälle edullisempaan lopputulokseen kuin asian ratkaisu työtuomioistuimessa. Sopimuksella kustannukset saataisiin selville ja ne kohdistuisivat Siun soten vuoden 2022 kustannuksiin. Koska harmonisointi johtaisi tämän vuoden alijäämän kasvuun, jäsenkunnille tuleva alijäämän kattamisen kustannus kasvaisi aiemmin arvioidusta. Jäsenkuntien on katettava kuntayhtymän alijäämät ennen toiminnan siirtymistä hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen järjestämisvastuun aikana tuleva työtuomioistuimen ratkaisu voi takautuvasti kohdistua jäsenkunnille, koska palkkaharmonisoinnin veloitteet ovat syntyneet Siun soten aikana.

Asiasta järjestettiin omistajaohjauskokous Siun soten jäsenkuntien omistajaohjauskokous 27.4.2022. Kokous linjasi etenemisestä niin, että omistajat ohjeistavat jatkamaan palkkaharmonisoinnin toteuttamista Siun soten hallituksen henkilöstöjaoston § 93 / 24.11.2020 päättämän palkkaharmonisointisuunnitelman mukaisesti. Lisäksi kokous evästi että palkkaperusteiden selvitystyötä jatketaan taloudellisten riskien pienentämiseksi, ja se tehdään perusteellisesti.

Viikolla 23 kuntayhtymän tilintarkastaja on asiaan liittyen ilmoittanut näkemyksensä, että palkkaharmonisoinnin kustannuksesta on tehtävä pakollinen varaus Siun soten vuoden 2022 tilinpäätökseen. Tämä tarkoittaa sitä, että jäsenkuntien on tehtävä samoin pakollinen varaus omiin tilinpäätöksiinsä Siun soten tilinpäätökseen perustuen. Pakollisen varauksen tekemiseksi harmonisointikustannuksen määrä on selvitettävä tai jos se ei ole selvitettävissä, arvioitava käytettävissä olevien tietojen mukaan. Sopimalla järjestöjen kanssa palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta, kustannus saataisiin tämän vuoden aikana selville, ja varaus tehty tilinpäätökseen tarkasti.

Koska tilanne on muuttunut 27.4.2022 omistajaohjauskokouksessa esillä olleesta tilanteesta pakollisen varauksen tekemisen myötä, ja asia realisoituu niin Siun soten kuin jäsenkuntien tilinpäätöksissä, asiasta olisi hyvä järjestää vielä toinen omistajaohjausneuvottelu kuntien kanssa.

Voimaanpanolain (616/2021) 39 §:n kuntayhtymän viranomainen ei voi saman lain 21 §:ssä tarkoitetun selvityksen (selvitys sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista) antamisen jälkeen päättää asioista, joilla olisi merkittäviä hyvinvointialuetta sitovia vaikutuksia, paitsi jos päätöksentekoa ei voida asian kiireellisyyden vuoksi lykätä tai jos hyvinvointialue antaa päätökselle suostumuksen. Koska asia on luonteeltaan. Palkkaharmonisoinnin kustannus ja vaikutus täyttävät aluehallituksen 6.6.2022 päättämät kriteerit suostumuksen pyytämiseksi hyvinvointialueelta.

Yhtymähallitus

§ 147

20.06.2022

Asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma 2022 - 2023
3680/00.01.01.01/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 147

Lisätiedot

Kehittämisjohtaja Heli Aalto
heli.aalto@siunsote.fi
Puh. 013 330 7908

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hyväksyy asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä
laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelman 2022 – 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Terveydenhuoltolain (30.12.2010/1326) 8 §:n 4 momentin mukaan terveydenhuollon toimintayksikön on laadittava suunnitelma laadunhallinnasta ja potilasturvallisuuden täytäntöönpanosta. Suunnitelmassa on otettava huomioon potilasturvallisuuden edistäminen yhteistyössä sosiaalihuollon palvelujen kanssa.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella säädetään asioista, joista on suunnitelmassa sovittava. Sosiaali- ja terveysministeriön asetus (341/2011) laadunhallinnasta ja potilasturvallisuuden täytäntöönpanosta laadittavasta suunnitelmasta. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä Siun sotessa suunnitelma on laadittu huomioiden myös muiden kuin terveydenhuollon toimintayksikön turvallisuus ja laadunhallinnan täytäntöönpano. Asetuksen mukaan suunnitelmassa on sovittava ainakin seuraavat asiat:

- 1) laadunhallinnan ja potilasturvallisuuden täytäntöönpanon vastuuhenkilöt ja toimijat sekä miten johto vastaa edellytyksistä ja voimavaroista toteuttaa laadukasta ja potilasturvallista toimintaa;
- 2) laadukasta ja turvallista toimintaa tukevat henkilöstöjohtamisen periaatteet ja käytännöt sekä avointa turvallisuuskulttuuria tukevat arvot ja menettelytavat;

3) menettelytavat, joilla henkilökunta osallistuu moniammatilliseen laadunhallinnan ja potilasturvallisuuden kehittämiseen ja saa palautetta oppimista ja oman toimintansa kehittämistä varten;

4) laadukkaan ja turvallisen toiminnan edellyttämä henkilöstön perehdyttäminen sekä toimintayksiköissä tapahtuva opiskelijoiden koulutus ja ohjaaminen;

5) menettelytavat, joilla potilas ja hänen läheisensä voivat antaa palautetta laadunhallinnan ja potilasturvallisuuden puutteista, sekä menettelytavat, joilla potilaalle ja hänen läheiselleen annetaan tietoa ja tukea potilasta kohdanneen haittatapahtuman jälkeen;

6) toiminnassa käytettävät laadunhallinta-asiakirjat;

7) turvallisuus- ja laatuongelmien ennakoiminen sekä turvallisuusriskien tunnistaminen ja hallinta;

8) vaara- ja haittatapahtumien tunnistaminen ja raportointi, haittatapahtumien ilmoittaminen hoitoilmoitusjärjestelmään ja muiden säädösten edellyttämä raportointi ja korjaavia toimenpiteitä koskevat menettelytavat;

9) laadunhallinnassa ja potilasturvallisuuden täytäntöönpanossa tarvittava yhteistyö sairaanhoitopiirin kuntayhtymän alueella muiden sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköiden kanssa.

Suunnitelmassa on käsiteltävä ainakin palvelujen tarpeenmukainen saatavuus, hoitoketjut, toimintayksikön fyysinen ympäristö, terveydenhuoltoon liittyvät infektiot, lääkehoito ja lääkehuollon järjestäminen, terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet, henkilöstö, sen työnjako ja osaaminen, tietojärjestelmät ja potilasasiakirjamerkintöjen tekeminen sekä tiedonkulku.

Liitteet

- [10] Asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma 2022-2023

Yhtymähallitus

§ 148

20.06.2022

Lausunto Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle henkilöstön siirtosopimuksesta
2155/00.01.02.03/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 148

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen

johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Puh. 013 330 4501

Ma. palvelujohtaja Kati Koppinen

kati.koppinen@siunsote.fi

Puh. 050 330 8545

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hyväksyy liitteenä olevan lausunnon
siirtosopimusluonnoksesta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on pyytänyt Pohjois-Karjalan
kuntaorganisaatioilta lausuntoa hyvinvointialueelle henkilöstöä
luovuttavien työnantajien ja hyvinvointialueen väliseen
siirtosopimusluonnokseen.Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23
liitteen mukaisen ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi
jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen
siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022. Ennen siirtosopimusta koskevaa
lopullista osapuolten päätöksentekoa sen sisältöä on mahdollista
tarkentaa. Valmistelun lähtökohtana on saman sisältöinen siirtosopimus
kaikkien henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavien
organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.

Asian liitteinä lausuntopyyntö, siirtosopimusluonnos ja lausunto.

Liitteet

[11] Lausuntopyyntö ehdotuksesta henkilöstön siirtosopimukseksi

[12] Ehdotus siirtosopimukseksi



Pohjois-Karjalan sosiaali- ja
terveyspalvelujen kuntayhtymä

PÖYTÄKIRJA

10/2022

31

Yhtymähallitus

§ 148

20.06.2022

[13] Lausunto HVA-siirtosopimuksesta

Yhtymähallitus

§ 149

20.06.2022

Omistajaohjauksen ohjeistuksen mukaiseen omaisuuden realisointiin liittyvät järjestelyt
3816/00.01.06.00/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 149

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Esittelijä ehdottaa, että tehdään myyntitoimeksianto BDO Oy:n kanssa liitteenä olevan tarjouksen mukaisesti. Varsinainen mahdollinen myyntipäätös tehdään myöhemmin erikseen.

Hyväksyttiin.

Selostus

Kuntayhtymän ylimääräinen omistajaohjausneuvottelu käytiin 27.4.2022. Omistajien tahtotila kuntayhtymän jäljellä olevan omaisuuden myynnistä oli, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisoimiseen liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista.

Hallitus hyväksyi Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokratalojen myyntitoimeksiantotarjouksen § 127/30.5.2022.

Toinen omistajaohjausneuvotteluissa nimetty omaisuuden realisointi on Siun työterveys oy:n osakekannan myyminen. Toimitusjohtaja on käynyt markkinavuoropuhelua kansallisten alan yritysten kanssa. Jatkokeskustelujen myötä BDO Oy on tehnyt Siun sotelle tarjouksen asiantuntijapalveluista Siun työterveys Oy:n osakkeiden ja palveluiden kilpailuttamisprosesissa. Yhtiöllä on aikaisempaa kokemusta useiden työterveysyhtiöiden myyntiin, perustamiseen, toimintaan ja arvostukseen liittyvistä toimeksiannoista.



Pohjois-Karjalan sosiaali- ja
terveyspalvelujen kuntayhtymä

PÖYTÄKIRJA

10/2022

33

Yhtymähallitus

§ 149

20.06.2022

BDO Oy:n tarjous on esityslistan liitteenä (ei-julkinen, JulKL 24 §, 1 mom.
kohta 20)

Liitteet

[14] Siunsote tarjousdokumentti 16.6.2022

Yhtymähallitus

§ 150

20.06.2022

Tiedoksi annettavat asiat

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 150

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Ville Elonheimo ja Pekka Puustinen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 13.22.

Selostus

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimitukset yksityisille toimijoille:

3445/06.00.00.02.01/2022 Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
LSK Invest Oy (Y-tunnus: 3252809-6)

3538/06.00.00.02.01/2022 Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
Oral Hammaslääkärit Oy (Y-tunnus: 2863321-3)

3689/06.00.00.02.01/2022 Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
MedOil Oy (Y-tunnus: 2168369-9)

3708/06.00.00.02.01/2022 Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
MedForia Oy (Y-tunnus: 3147703-9)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 30.5.-15.6.2022

Yhtymähallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Henkilöstöjaosto 30.5.2022

- Pelastuslaitos -liikelaitoksen johtokunta 14.6.2022

Tarkastuslautakunnan pöytäkirjat 31.5.2022 ja 6.6.2022

Yhtymähallitus

§ 150

20.06.2022

Liitteet

- [15] Kontiolahden eläkeläisneuvoston vetoamus sekä toimialuejohtaja Jarmo Kukkosen vastaus koskien koronarokotusjärjestelyitä sekä Lehmon terveysaseman lääkäriresurssia
- [16] Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 30.5.-15.6.2022

Yhtymähallitus

§ 151

20.06.2022

Muut asiat

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 151

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka

Päätös

Muissa asioissa Työterveyslaitoksen tuotepäällikkö Jouni Sipponen esitteli Mitä kuuluu? -kyselyn 2021 tuloksia yhtymähallitukselle etäyhteyden kautta.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Juhani Meriläinen poistui kokouksesta klo 13.57.

Selostus

Ei muita asioita.

Yhtymähallitus

§ 152

20.06.2022

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 152

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.01.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 135, § 136, § 137, § 138, § 139, § 140, § 141, § 144, § 145, § 146, § 147, § 148, § 149, § 150, § 151, § 152

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 142

VALITUSOSOITUS / KUNNALLISVALITUS

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen),
- jäsenkunta sekä
- jäsenkunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa

- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Hallinto-oikeus ei tutki yksityisoikeudellista vaatimusta (esim. sitä onko kuntayhtymä vahingonkorvausvelvollinen), vaan tältä osin asia tulee saattaa riita-asiana ensi vaiheessa käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, Kuopio
Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Puhelin: 029 56 42500 (vaihde)
Faksi: 029 56 42501
Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä valitusosoituksineen
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015).

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 143

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.