

Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen syksyllä 2022

5053/01.02.00.01/2022

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 100

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto päättää toteuttaa palkkaharmonisoinnin seuraavan vaiheen syyskuussa 2022 liitteen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin. Asia käsiteltiin § 88 jälkeen.
Selostus	<p>Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä on toteutettu palkkaharmonisointia vuosien 2018–2021 aikana taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti. Palkkaharmonisoinnilla on poistettu samoissa tehtävissä työskentelevien henkilöiden tehtäväkohtaisten palkkojen eroja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä, lähiesimiestehtävissä sekä hallinnon ja teknisen alan tehtävissä.</p> <p>Palkkaharmonisoinnin vuosikustannukset ovat olleet vuonna 2018 0,6 miljoonaa euroa, vuonna 2019 1,3 miljoonaa euroa, vuonna 2020 2,1 miljoonaa euroa ja vuonna 2021 2,0 miljoonaa euroa. Palkkaharmonisoinnin vaikutukset henkilöstökustannuksiin ovat olleet vuosien 2018–2021 aikana yhteensä 6,0 miljoonaa euroa.</p> <p>Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 24.11.2020 § 94 hyväksynyt kuntayhtymän palkkaharmonisointisuunnitelman vuosille 2021–2022. Harmonisointityötä jatketaan edelleen harmonisointisuunnitelman mukaisesti. Vuoden 2022 palkkaharmonisoinnin toteutuksessa on varauduttu 2,0 miljoonan euron vuosikustannukseen, joka kohdennetaan kerralla syksyn 2022 harmonisoinnissa.</p> <p>Vuoden 2022 palkkaharmonisointi kohdennetaan yleisen kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES), sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) sekä teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) alaisiin tehtäviin. Palkkaharmonisoinnin vaikutuksesta noin 6 575 työntekijän palkka korottuu.</p> <p>Palkkaharmonisointi kohdentuu KVTES-sopimusalan tehtäviin seuraavasti: - palkkahinnoitteluliite 1 01ASIO40, hallinnon asiantuntijatehtävät, vuosikustannus 10.000</p>

Palkkaharmonisointi kohdentuu SOTE-sopimusalan tehtäviin seuraavasti:

- palkkahinnoitteluliite 1: terveyden- ja sosiaalihuollon esimiestehtävät, terveydenhuollon hoitohenkilöstö (01HOI020/02SOS030, 01HOI030, 01HOI040), vuosikustannus 1.497.000

- palkkahinnoitteluliite 2: sosiaalihuollon ammattitehtävät ja vaativat ammattitehtävät (02SOS050, 02SOS06A), vuosikustannus 485.000

Palkkaharmonisointi kohdentuu teknisen sopimusalan tehtäviin seuraavasti:

- asiantuntija-lähiesimiestason vaativuusryhmä, vuosikustannus 8.000

Palkkaharmonisointiesitys on käsitelty yhteistoiminnassa ammattijärjestöjen kanssa 17.8.2022. Harmonisoinnissa toteutuvat palkankorotukset tulevat voimaan 5.9.2022 alkaen.