

Siun soten ja Riverian yhteistyö ulkomaisen työvoiman koulutuksessa ja rekrytoinnissa
3000/01.00.00.01/2022

Yhteistyötoimikunta 09.06.2022 § 35

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Käsittely	<p>Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen esitteli yhteistyötoimikunnalle ulkomaalaisen oppisopimustyövoiman rekrytointia Siun soteen.</p> <p>Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta. Toimikunnassa huolta herättivät oppisopimusopiskelijoiden saapumisen nopea aikataulu ja henkilöstöresurssien riittävyys. Kotimaistenkin oppisopimusopiskelijoiden ohjaamisessa on haasteita. Esiin nousi huoli siitä, ehditäänkö vastaanottavissa työyksiköissä valmistautua opiskelijoiden saapumiseen riittävästi. Lisäksi puutteellinen kielitaito kuormittaa ohjaavia työntekijöitä ennestään. Huolet tunnistettiin ja valmisteleva työryhmä paneutuu niihin vielä ennen ensimmäisen ryhmän saapumista. Lisäksi toimikunnalle kerrottiin, että opiskelijoiden kieliopintoihin tullaan panostamaan ja näyttötyöt tulee pystyä antamaan ymmärrettävällä suomen kielellä.</p> <p>Vastaanottavien työyksiköiden henkilöstörakenne huomioiden asian valmistelutyöryhmään pyydettiin henkilöstön edustajaa Superista. Super esitti edustajakseen Anita Ruotsalaista.</p> <p>Yhteistyötoimikunta merkitsi asian käsitellyksi.</p>
Selostus	<p>Väestön ikärakenteen muutos edellyttää palvelujen lisäämistä. Tällä hetkellä ja tulevaisuudessa erityisesti maakuntakeskusten ulkopuolisia alueita uhkaa kasvava pula osaavasta työvoimasta. Väestö tarvitsee sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa yhä enemmän hoivaa ja huolenpitoa. Vanhuspalvelulain ympärivuorokautisen hoivan vähimmäismitoituksen nosto 1.10.2020 alkaen asteittain 0,5 hoitajasta 0,7 hoitajaan / asiakas lisää henkilöstön tarvetta.</p> <p>Kriittisenä menestystekijänä kuluvalle strategiakaudella on rekrytoinnissa onnistuminen ja osaava henkilöstö. Siun soten on yhteistyössä maakunnallisten koulutusorganisaatioiden kanssa turvattava henkilöstön saatavuus siten, että henkilöstön osaaminen ja palvelutarve kohtaavat. Sosiaali- ja terveystieteissä on perusteltua, että työtä tekevät pääsääntöisesti sote-alan koulutetut ammattihenkilöt, kuten lähihoitajat. Osaltaan työvoimatilannetta helpottavat esimerkiksi hoiva-avustajat. Maakunnan kuntien väestökehitys edellyttää henkilöstön saatavuuden ja riittävyyden turvaamista maakunnan ulkopuolelta ja jatkossa myös ulkomailta.</p>

Ulkomaisten työvoiman kohdalla rekrytointi vaatii ennakkointia ja vie aikaa. Se vaatii myös valmistelua työyksiköissä (esim. ohjaajien koulutus) sekä oppilaitoksissa (esim. opettajien ohjausresurssi työpaikoille). Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialla on julkisena koulutusorganisaationa mahdollisuus toteuttaa yhteistyössä Siun soten kanssa koulutusohjelma, jossa koulutetaan ja rekrytoidaan maakuntaan suomalaisen koulutusjärjestelmän tutkintovaatimusten mukaisesti ulkomaista sote-työvoimaa.

Koulutusohjelma toteutetaan suomalaisen tutkintojärjestelmän perusteiden mukaisesti Riverian järjestämänä. Ulkomailla koulutusohjelmaan hakeutuvalta edellytetään paikallista sosiaali- ja terveydenhuollon koulutustaustaa ja osaamista sekä aikaisempaa työkokemusta oman maansa sosiaali- ja terveydenhuollossa. Koulutusohjelma sisältää intensiivisen suomen kielen koulutuksen sekä koulutusta suomalaisesta sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmästä ja palveluista. Opiskelijat opiskelevat hoiva-avustajan koulutuksen tutkinnon osat kotimaassaan ja antavat tarvittavat näytöt Siun soten toimintayksiköissä. Koulutus jatkuu Suomessa Siun sotessa oppisopimuskoulutuksena, jonka tavoitteena on lähihoitajan tutkinto (sosiaali- ja terveysalan perustutkinto). Oppisopimuskoulutuksessa suomen kielen taidon on oltava vaaditulla tasolla. Oppisopimuskoulutuspaikat sijoittuisivat erityisesti maakunnan reuna-alueille, joissa työvoiman saatavuus on vaikeutunut. Ensimmäisessä vaiheessa Siun sote sitoutuu noin 60 oppisopimuskoulutuspaikan tarjoamiseen kohdentuen ulkomaisten työvoiman hankintaan.

Koulutuskuntayhtymä Riveria ja Siun soten ikäihmisten toimialueen johto ovat neuvotelleet siitä, että oppisopimuskoulutuksella lähihoitajaksi opiskeleva kv-opiskelijaryhmä (noin 20 henkilöä) on edistynyt opinnoissaan siihen vaiheeseen, että ensimmäiset opiskelijat ovat tulossa syksyllä Suomeen ja Siun soteen. Opiskelijoilla on saavutettuna sovittu kielitaitotasoa (A2) ja he ovat suorittaneet sovitut lähihoitajatutkinnon tutkinnon osat. Ensimmäinen kv-opiskelijaryhmä aloittaa oppisopimuskoulutuksen Siun sotessa lokakuussa 2022, toinen ryhmä tammi-helmikuussa 2023 ja kolmas ryhmä vielä keväällä 2023. Lokakuussa Suomeen saapuvan kv-opiskelijaryhmän sijoitusalue on ikäihmisten toimialueella niin, että he sijoittuvat noin viiden henkilön ryhmissä eri maantieteellisille alueille: pohjoiselle (5), läntiselle (5), eteläiselle (5) ja keskiselle (5).

Siun sote valmistautuu omalta osaltaan vastaanottamaan kv-opiskelijaryhmiä rekrytoimalla uuden työntekijän, jolla on kokemusta, osaamista ja asiantuntijuutta monikulttuurisesta ja valmentavasta työskentelystä. Osaamisen kehittämisen suunnittelijan tehtäväkuvaan kuuluu muun muassa valmistella työyhteisöjen muutosvalmennusta monimuotoisiin työyhteisöihin, vahvistaa työntekijöiden ohjausosaamista huomioiden kv-opiskelijoiden erityispiirteet, tukea työyhteisöjä kv-työntekijöiden työhön perehdytyksessä sekä tukea koko työyhteisöä uudenlaisen toimintakulttuurin muodostamisessa.

Yhteistyötoimikunta käy keskustelua koulutuskuntayhtymä Riverian ja Siun soten yhteistyöstä kv-lähihoitajaoppisopimuskoulutukseen liittyen.

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 87

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi koulutusyhteistyön Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kanssa ulkomaalaisten oppisopimusopiskelijoiden koulutuksessa.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria toteuttaa suomalaisen tutkintojärjestelmän mukaista koulutusohjelmaa ulkomaalaisille oppisopimusopiskelijoille. Koulutus toteutetaan yhteistyössä Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän kanssa siten, että opiskelijat tulevat työskentelemään Siun soten työyksiköissä ikäihmisten toimialueella.