

**Hyvinvointialueen henkilöstön ja järjestämismvastuinen työterveyshuolto**  
3487/01.04.02.00/2022

Yhteistyötoimikunta 11.08.2022 § 44

Lisätiedot	HR-palvelujohtaja, Koppinen Kati, puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi
Käsittely	<p>HR-palvelujohtaja Kati Koppinen kertoi yhteistyötoimikunnalle työterveyshuollon osakekannan myyntiprosessista ja hyvinvointialueen työterveyshuollon järjestäjän kilpailutusprosessista. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen täydensi esitystä toteamalla, että myyntiprosessi tarvitsee vielä hyvinvointialueen aluehallituksen suostumuksen ennen etenemistään.</p> <p>Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.</p>
Selostus	<p>Työterveyshuoltolailla säädetään työnantajan velvollisuudesta yhteistoimintaan työterveyshuollon järjestämisessä ja lisäksi työterveyshuoltolain soveltaminen on sidottu työturvallisuuslakiin. Työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi, torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi. Työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää.</p> <p>Kun työnantaja valmistelee työterveyshuollon toteuttamiseksi tarpeellisia päätöksiä, työnantajan tulee toimia yhteistoiminnassa työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Yhteistoiminnalliset asiat liittyvät työpaikan työterveyshuollon järjestämisen yleisiin suuntaviivoihin ja toiminnan suunnitteluun mukaan lukien työterveyshuollon toimintasuunnitelma, sisältö, laajuus sekä työterveyshuollon toteutus ja vaikutusten arviointi. Työnantajan tulee antaa työntekijöille tai heidän edustajilleen riittävän ajoissa asioiden käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot.</p> <p>Siun soten Yhtymähallitus hyväksyi 20.06.2022 § 149 Omistajaohjauksen ohjeistuksen mukaiseen omaisuuden realisointiin liittyvät järjestelyt. Tämä tarkoitti myyntitoimeksiannon tekemistä BDO Oy:n kanssa. Taustalla on kuntayhtymän ylimääräinen omistajaohjausneuvottelu 27.4.2022. Omistajien tahtotila kuntayhtymän jäljellä olevan omaisuuden myynnistä oli, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisointiin liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista. Omistajaohjausneuvotteluissa on nimetty omaisuuden realisoinniksi Siun työterveys Oy:n osakekannan myyminen.</p>

BDO Oy on tehnyt Siun sotelle tarjouksen asiantuntijapalveluista Siun työterveys Oy:n osakkeiden ja palveluiden kilpailuttamisprosessissa.

HR-palvelujohtaja Kati Koppinen esittelee asian ja kilpailuttamisprosessin mukaisen tilanteen yhteistyötoimikunnalle.

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 88

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:  Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.  Mauri Tolvanen poistui pykälän käsittelyn jälkeen klo 15.20.
Selostus	Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystyöterveyspalvelujen kuntayhtymässä selvitetään Siun työterveys Oy:n osakkeiden myymistä omistajaohjausneuvottelujen mukaisesti. Osakekauppaan sisältyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työterveyshuollon palveluiden kilpailuttamisprosessi. HR-palvelujohtaja Kati Koppinen kertoo henkilöstöjaostolle prosessin etenemisestä.  Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto huolehtii työterveyshuollon keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana.