

## Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämisestä

### 1 §

#### Sopimuksen tarkoitus

Tämän paikallisen sopimuksen tarkoituksena on sopia Lääkärisopimuksen liitteen 2 terveyskeskusten hammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämisen perusteista. Henkilökohtaisen lisän myöntäminen määräaikaaisesti edellyttää paikallista sopimista.

### 2 §

#### Soveltamisala ja henkilökohtaisen lisän perusteet

Tätä sopimusta sovelletaan Lääkärisopimuksen liitteen 2 terveyskeskusten hammaslääkäreihin. Hammaslääkärille voidaan maksaa henkilökohtaista lisää seuraavin perustein:

##### 1. Lisäpätevyys

- dosentin pätevyys, tohtorin arvo
- hammaslääkäriliiton erityispätevyys, toisen lääketieteen erikoisalan pätevyys
- hallinnon pätevyys/muu vastaava johtamiskoulutus 30 op

##### 2. Pedagoginen pätevyys (30 op ammatillinen jatkokoulutus)

Pedagogisesta pätevyydestä ei makseta erillistä henkilökohtaista lisää, mikäli pedagoginen pätevyys sisältyy dosentin pätevyYTEEN

##### 3. Erityisosaaminen

Erityisosaamisen huomioiminen henkilökohtaisen lisän perusteena edellyttää, että työkokemusta erityisosaamista vaativista tehtävistä on yleensä 3 vuotta ja osaaminen ei tule huomioiduksi tehtäväkohtaisessa palkassa.

Erityisosaamista voivat olla: apuoikominen, vaativa kirurgia, vaativa

endodontia, vaativat erityisryhmät (laitohoito/pelkopotilaat), purennan kuntoutus, implantit, lähetepotilaat ja terveyden edistäminen.

Henkilökohtainen lisä erityisosaamisesta myönnetään määräajaksi, pääasiallisesti kalenterivuosittain. Maksamisen peruste päättyy, kun riittävä työkokemus erityisvastuutehtävän suorittamisessa täyttyy ja vastuu siirtyy huomioitavaksi tehtäväkohtaisessa palkassa erityisvastuupalkkahinnoitteluun.

Mikäli edellä mainittu tehtäväkohtaisen palkan korotuksen suuruus ei vastaa maksussa olevan henkilökohtaisen lisän määrää, henkilökohtaisena lisänä jätetään määräajaksi maksuun osuus, jolla varsinainen palkka ei muutoksen johdosta laske.

Henkilökohtaisen palkanlisän maksuperuste ei voi olla yhtä aikaa huomioituna jo muussa palkanosassa.

### 3 §

#### Henkilökohtaisen lisän määrä

Henkilökohtaista lisää maksetaan seuraavasti:

- 1 myöntämisperuste täyttyy – 10 %
- 2 myöntämisperustetta täyttyy – 15 %
- 3 myöntämisperustetta tai enemmän täyttyy – 20 %

Henkilökohtaisen lisän määrä lasketaan tehtäväkohtaisesta palkasta.

### 4 §

#### Muut määräykset

Tämän paikallisen sopimuksen ohella terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisia lisiä voidaan myöntää Siun sote kuntayhtymän työn vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisen arvioinnin ja siinä määriteltyjen henkilökohtaisen lisän kriteerien perusteella.

Henkilökohtaisen lisän maksamisesta päättää se viranomainen, joka päättää ao. virkaan ottamisesta.

**5 §****Sopimukseen liittyvien erimielisyyksien ratkaisu**

Paikallista sopimusta koskevat soveltamis- ja tulkintaerimielisyydet ratkaistaan paikallisten sopimusosapuolten välisissä neuvotteluissa. Soveltamista ja tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensisijassa sillä perusteella, mikä on ollut sopijaosapuolten yhteinen tarkoitus.

**6 §****Sopimuksen voimassaolo**

Sopimus on voimassa 1.1.2022 – 31.12.2023. Paikallinen sopimus voidaan kuitenkin milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

Joensuussa x.x.2022

**Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymä**

Ilkka Pirskanen

Johanna Bjerregård Madsen

toimitusjohtaja

henkilöstöjohtaja

**Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry**

Joni Pussinen

pääluottamusmies