

Henkilöstöjaosto

Aika 29.08.2022 klo 14:00 - 16:02**Paikka** Keskussairaala, M-talo 1 krs kokoustila Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams**Käsittellyt asiat**

		Sivu
§ 84	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 85	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 86	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 87	Siun soten ja Riverian yhteistyö ulkomaisen työvoiman koulutuksessa ja rekrytoinnissa	7
§ 88	Hyvinvointialueen henkilöstön ja järjestämismvastuinen työterveyshuolto	10
§ 89	Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen syksyllä 2022 - Vedettiin pois esityslistalta	12
§ 90	Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämisestä	14
§ 91	Palvelupäällikön viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Operatiivinen klinikkaryhmä	16
§ 92	Kahden ylilääkärin viran (637 & 640) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Operatiivinen klinikkaryhmä – Kirurgia	18
§ 93	Apulaisyliääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Operatiivinen klinikkaryhmä – Kirurgia	19
§ 94	Erikoislääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Operatiivinen klinikkaryhmä – Kirurgia	21
§ 95	Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Lastensuojelu – Keskinen avohuolto	23
§ 96	Asemamestarin viran lakkauttaminen – Pohjois-Karjalan pelastuslaitos – Operatiiviset palvelut – Läntinen toiminta-alue	25
§ 97	Aluepalomestarin viran perustaminen – Pohjois-Karjalan pelastuslaitos – Operatiiviset palvelut – Läntinen toiminta-alue	25
§ 98	Muut asiat	27
§ 99	Kokouksen päättäminen	28
§ 100	Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen syksyllä 2022	29

Osallistujat

Läsnä	Meriläinen Juhani Hiltunen Ilkka Honkonen Veijo Mara Outi Piipponen Sirpa Tolvanen Mauri	Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen	Poistui klo 15.20
Poissa	Hokka Mervi Harinen Jertta Pirkanen Ilkka	Jäsen Hallituksen puheenjohtaja Toimitusjohtaja	
Muut	Bjerregård Madsen Johanna Ojalampi Mari Härkönen Tommi Koppinen Kati Paasu Milla	Henkilöstöjohtaja, esittelijä Pöytäkirjanpitäjä Tekninen sihteeri HR-palvelujohtaja, § 88 Palvelussuhdepäällikkö, § 89 ja 100	Teams Poistui klo 15.20 Saapui klo 15.20, poistui klo 15.48

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juhani Meriläinen
puheenjohtaja

Mari Ojalampi
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Outi Mara
pöytäkirjantarkastaja

Sirpa Piipponen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 31.08.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.
Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 84

29.08.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 84

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Lisäksi todetaan, että kutsutaan kokoukseen tekniseksi sihteeriksi HR-koordinaattori Tommi Härkönen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 85

29.08.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 85

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Mervi Hokan ja Outi Maran. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Outi Mara ja Sirpa Piipponen.

Henkilöstöjaosto

§ 86

29.08.2022

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 86

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Esittelijä veti pois § 89 ennen esityslistan hyväksymistä. Lisälistan § 100 otettiin jaoston käsittelyyn yksimielisellä päätöksellä.

Muutettu esityslista hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto§ 35
§ 8709.06.2022
29.08.2022**Siun soten ja Riverian yhteistyö ulkomaisen työvoiman koulutuksessa ja rekrytinnissa**
3000/01.00.00.01/2022

Yhteistyötoimikunta 09.06.2022 § 35

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Käsittely

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen esitteli
yhteistyötoimikunnalle ulkomaalaisen oppisopimustyövoiman rekrytointia
Siun soteen.

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta. Toimikunnassa huolta herättivät oppisopimusopiskelijoiden saapumisen nopea aikataulu ja henkilöstöressurssien riittävyys. Kotimaistenkin oppisopimusopiskelijoiden ohjaamisessa on haasteita. Esiin nousi huoli siitä, ehditäänkö vastaanottavissa työyksiköissä valmistautua opiskelijoiden saapumiseen riittävästi. Lisäksi puutteellinen kielitaito kuormittaa ohjaavia työntekijöitä ennestään. Huolet tunnistettiin ja valmisteleva työryhmä paneutuu niihin vielä ennen ensimmäisen ryhmän saapumista. Lisäksi toimikunnalle kerrottiin, että opiskelijoiden kieliopintoihin tullaan panostamaan ja näyttötyöt tulee pystyä antamaan ymmärrettävällä suomen kielellä.

Vastaanottavien työyksiköiden henkilöstörakenne huomioiden asian valmistelutyöryhmään pyydettiin henkilöstön edustajaa Superista. Super esitti edustajakseen Anita Ruotsalaista.

Yhteistyötoimikunta merkitsi asian käsitellyksi.

Selostus

Väestön ikärakenteen muutos edellyttää palvelujen lisäämistä. Tällä hetkellä ja tulevaisuudessa erityisesti maakuntakeskusten ulkopuolisia alueita uhkaa kasvava pula osaavasta työvoimasta. Väestö tarvitsee sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa yhä enemmän hoivaa ja huolenpitoa. Vanhuspalvelulain ympärivuorokautisen hoivan vähimmäismitoituksen nosto 1.10.2020 alkaen asteittain 0,5 hoitajasta 0,7 hoitajaan / asiakas lisää henkilöstön tarvetta.

Kriittisenä menestystekijänä kuluvalle strategiakaudella on rekrytinnissa onnistuminen ja osaava henkilöstö. Siun soten on yhteistyössä maakunnallisten koulutusorganisaatioiden kanssa turvattava henkilöstön

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto§ 35
§ 8709.06.2022
29.08.2022

saatavuus siten, että henkilöstön osaaminen ja palvelutarve kohtaavat. Sosiaali- ja terveyspalveluissa on perusteltua, että työtä tekevät pääsääntöisesti sote-alan koulutetut ammattihenkilöt, kuten lähihoitajat. Osaltaan työvoimatilannetta helpottavat esimerkiksi hoiva-avustajat. Maakunnan kuntien väestökehitys edellyttää henkilöstön saatavuuden ja riittävyyden turvaamista maakunnan ulkopuolelta ja jatkossa myös ulkomailta.

Ulkomaisen työvoiman kohdalla rekrytointi vaatii ennakointia ja vie aikaa. Se vaatii myös valmistelua työyksiköissä (esim. ohjaajien koulutus) sekä oppilaitoksissa (esim. opettajien ohjausresurssi työpaikoille). Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialla on julkisena koulutusorganisaationa mahdollisuus toteuttaa yhteistyössä Siun soten kanssa koulutusohjelma, jossa koulutetaan ja rekrytoidaan maakuntaan suomalaisen koulutusjärjestelmän tutkintovaatimusten mukaisesti ulkomaista sote-työvoimaa.

Koulutusohjelma toteutetaan suomalaisen tutkintojärjestelmän perusteiden mukaisesti Riverian järjestämänä. Ulkomailla koulutusohjelmaan hakeutuvalta edellytetään paikallista sosiaali- ja terveydenhuollon koulutustaustaa ja osaamista sekä aikaisempaa työkokemusta oman maansa sosiaali- ja terveydenhuollossa. Koulutusohjelma sisältää intensiivisen suomen kielen koulutuksen sekä koulutusta suomalaisesta sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmästä ja palveluista. Opiskelijat opiskelevat hoiva-avustajan koulutuksen tutkinnon osat kotimaassaan ja antavat tarvittavat näytöt Siun soten toimintayksiköissä. Koulutus jatkuu Suomessa Siun sotessa oppisopimuskoulutuksena, jonka tavoitteena on lähihoitajan tutkinto (sosiaali- ja terveysalan perustutkinto). Oppisopimuskoulutuksessa suomen kielen taidon on oltava vaaditulla tasolla. Oppisopimuskoulutuspaikat sijoittuisivat erityisesti maakunnan reuna-alueille, joissa työvoiman saatavuus on vaikeutunut. Ensimmäisessä vaiheessa Siun sote sitoutuu noin 60 oppisopimuskoulutuspaikan tarjoamiseen kohdentuen ulkomaisen työvoiman hankintaan.

Koulutuskuntayhtymä Riveria ja Siun soten ikäihmisten toimialueen johto ovat neuvotelleet siitä, että oppisopimuskoulutuksella lähihoitajaksi opiskeleva kv-opiskelijaryhmä (noin 20 henkilöä) on edistynyt opinnoissaan siihen vaiheeseen, että ensimmäiset opiskelijat ovat tulossa syksyllä Suomeen ja Siun soteen. Opiskelijoilla on saavutettuna sovittu kielitaitotasoa (A2) ja he ovat suorittaneet sovitut lähihoitajatutkinnon tutkinnon osat. Ensimmäinen kv-opiskelijaryhmä aloittaa oppisopimuskoulutuksen Siun sotessa lokakuussa 2022, toinen ryhmä tammi-helmikuussa 2023 ja kolmas ryhmä vielä keväällä 2023. Lokakuussa

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto

§ 35

09.06.2022

§ 87

29.08.2022

Suomeen saapuvan kv-opiskelijaryhmän sijoitusalue on ikäihmisten toimialueella niin, että he sijoittuvat noin viiden henkilön ryhmissä eri maantieteellisille alueille: pohjoiselle (5), läntiselle (5), eteläiselle (5) ja keskiselle (5).

Siun sote valmistautuu omalta osaltaan vastaanottamaan kv-opiskelijaryhmiä rekrytoimalla uuden työntekijän, jolla on kokemusta, osaamista ja asiantuntijuutta monikulttuurisesta ja valmentavasta työskentelystä. Osaamisen kehittämisen suunnittelijan tehtäväkuvaan kuuluu muun muassa valmistella työyhteisöjen muutosvalmennusta monimuotoisiin työyhteisöihin, vahvistaa työntekijöiden ohjausosaamista huomioiden kv-opiskelijoiden erityispiirteet, tukea työyhteisöjä kv-työntekijöiden työhön perehdytyksessä sekä tukea koko työyhteisöä uudenlaisen toimintakulttuurin muodostamisessa.

Yhteistyötoimikunta käy keskustelua koulutuskuntayhtymä Riverian ja Siun soten yhteistyöstä kv-lähihoitajaoppisopimuskoulutukseen liittyen.

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 87

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi koulutusyhteistyön Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kanssa ulkomaalaisten oppisopimusopiskelijoiden koulutuksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria toteuttaa suomalaisen tutkintojärjestelmän mukaista koulutusohjelmaa ulkomaalaisille oppisopimusopiskelijoille. Koulutus toteutetaan yhteistyössä Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kanssa siten, että opiskelijat tulevat työskentelemään Siun soten työyksiköissä ikäihmisten toimialueella.

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto§ 44
§ 8811.08.2022
29.08.2022**Hyvinvointialueen henkilöstön ja järjestämisvastuinen työterveyshuolto**
3487/01.04.02.00/2022

Yhteistyötoimikunta 11.08.2022 § 44

Lisätiedot

HR-palvelujohtaja, Koppinen Kati,
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Käsittely

HR-palvelujohtaja Kati Koppinen kertoi yhteistyötoimikunnalle työterveyshuollon osakekannan myyntiprosessista ja hyvinvointialueen työterveyshuollon järjestäjän kilpailutusprosessista. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen täydensi esitystä toteamalla, että myyntiprosessi tarvitsee vielä hyvinvointialueen aluehallituksen suostumuksen ennen etenemistään.

Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Selostus

Työterveyshuoltolailla säädetään työnantajan velvollisuudesta yhteistoimintaan työterveyshuollon järjestämisessä ja lisäksi työterveyshuoltolain soveltaminen on sidottu työturvallisuuslakiin. Työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi, torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi. Työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää.

Kun työnantaja valmistelee työterveyshuollon toteuttamiseksi tarpeellisia päätöksiä, työnantajan tulee toimia yhteistoiminnassa työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Yhteistoiminnalliset asiat liittyvät työpaikan työterveyshuollon järjestämisen yleisiin suuntaviivoihin ja toiminnan suunnitteluun mukaan lukien työterveyshuollon toimintasuunnitelma, sisältö, laajuus sekä työterveyshuollon toteutus ja vaikutusten arviointi. Työnantajan tulee antaa työntekijöille tai heidän edustajilleen riittävän ajoissa asioiden käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot.

Siun soten Yhtymähallitus hyväksyi 20.06.2022 § 149 Omistajaohjauksen ohjeistuksen mukaiseen omaisuuden realisointiin liittyvät järjestelyt. Tämä tarkoitti myyntitoimeksiannon tekemistä BDO Oy:n kanssa. Taustalla on kuntayhtymän ylimääräinen omistajaohjausneuvottelu 27.4.2022.

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto§ 44
§ 8811.08.2022
29.08.2022

Omistajien tahtotila kuntayhtymän jäljellä olevan omaisuuden myynnistä oli, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisoimiseen liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista. Omistajaohjausneuvotteluissa on nimetty omaisuuden realisoimiseksi Siun työterveys Oy:n osakekannan myyminen. BDO Oy on tehnyt Siun sotelle tarjouksen asiantuntijapalveluista Siun työterveys Oy:n osakkeiden ja palveluiden kilpailuttamisprosessissa.

HR-palvelujohtaja Kati Koppinen esittelee asian ja kilpailuttamisprosessin mukaisen tilanteen yhteistyötoimikunnalle.

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 88

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Mauri Tolvanen poistui pykälän käsittelyn jälkeen klo 15.20.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä selvitetään Siun työterveys Oy:n osakkeiden myymistä omistajaohjausneuvottelujen mukaisesti. Osakekauppaan sisältyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työterveyshuollon palveluiden kilpailuttamisprosessi. HR-palvelujohtaja Kati Koppinen kertoo henkilöstöjaostolle prosessin etenemisestä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto huolehtii työterveyshuollon keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana.

Henkilöstöjaosto

§ 89

29.08.2022

Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen syksyllä 2022 - Vedettiin pois esityslistalta
5053/01.02.00.01/2022

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 89

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto päättää toteuttaa palkkaharmonisoinnin seuraavan
vaiheen syyskuussa 2022 liitteen mukaisesti.

Päätös

Esittelijä poisti asian esityslistalta.

Selostus

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä on toteutettu palkkaharmonisointia vuosien 2018-2021 aikana taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti. Palkkaharmonisoinnilla on poistettu samoissa tehtävissä työskentelevien henkilöiden tehtäväkohtaisten palkkojen eroja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä, lähiesimiestehtävissä sekä hallinnon ja teknisen alan tehtävissä.

Palkkaharmonisoinnin vuosikustannukset ovat olleet vuonna 2018 0,6 miljoonaa euroa, vuonna 2019 1,3 miljoonaa euroa ja vuonna 2020 2,1 miljoonaa euroa. Kuntayhtymä on panostanut palkkaharmonisointiin vuosien 2018-2021 aikana siten, että harmonisoinnin vaikutukset henkilöstökustannuksiin ovat syksyn 2021 palkkaharmonisointi mukaan lukien yhteensä 6,0 miljoonaa euroa.

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 24.11.2020 § 94 hyväksynyt kuntayhtymän palkkaharmonisointisuunnitelman vuosille 2021-2022. Harmonisointityötä jatketaan edelleen harmonisointisuunnitelman mukaisesti. Vuoden 2022 palkkaharmonisoinnin toteutuksessa on varauduttu 2,0 miljoonan euron vuosikustannukseen, joka kohdennetaan palkkoihin kerralla syksyn 2022 harmonisoinnissa.

Syksyn 2022 palkkaharmonisointi kohdennetaan sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) sekä teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) alaisiin tehtäviin.

Henkilöstöjaosto

§ 89

29.08.2022

Palkkaharmonisoinnin vaikutuksesta noin 4 900 työntekijän palkka korottuu. Palkkaharmonisointi kohdentuu SOTE-sopimusalan tehtäviin seuraavasti:

- palkkahinnoitteluliite 1: terveydenhuollon hoitohenkilöstö (01HOI030, 01HOI040), vuosikustannus 840.000
- palkkahinnoitteluliite 2: sosiaalihuollon ammattitehtävät ja vaativat ammattitehtävät (02SOS050, 02SOS06A), vuosikustannus 140.000.

Teknisen sopimuksen alalla henkilöstön palkkojen harmonisointia jatketaan palkkaerojen tasaamiseksi. Korotusten vuosikustannus on noin 20.000 euroa. Harmonisoinnilla korotetaan 17 työntekijän palkkaa.

Palkkaharmonisointiesitys on käsitelty yhteistoiminnassa ammattijärjestöjen kanssa 17.8.2022. Harmonisoinnissa toteutuvat palkankorotukset tulevat voimaan 5.9.2022 alkaen.

Liitteet

[1] SYKSYN 2022 PALKKAHARMONISOINNIN TOTEUTUS

Henkilöstöjaosto

§ 90

29.08.2022

Paikallinen virka- ja työehtosopimus terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämisestä

3275/01.00.01.01/2022

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 90

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämisestä voimaan ajalle 1.1.2022-31.12.2023.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämistä koskevan uuden paikallisen sopimuksen.

Paikallissopimuksen tarkoituksena on sopia lääkärien virkaehtosopimuksen liitteen 2 terveyskeskusten hammaslääkäreiden henkilökohtaisen lisän myöntämisen perusteista. Henkilökohtaisen lisän myöntäminen määräaikaaisesti edellyttää paikallista sopimista.

Lääkärien virkaehtosopimuksen mukaan henkilökohtaisia lisiä tulee olla käytössä terveyskeskushammaslääkäreillä vuositasolla vähintään 3,5 % tehtäväkohtaisten palkkojen määrästä. Paikallissopimuksella turvataan sopimusmääräyksen täyttyminen vuositasolla, mikä perustelee myös sopimuksen voimaansaattamista takautuvasti 1.1.2022 alkaen. Paikallissopimuksen vuosikustannus on 111.000 €.

Paikallissopimusta sovelletaan lääkärisopimuksen liitteen 2 terveyskeskusten hammaslääkäreihin. Hammaslääkärille voidaan maksaa henkilökohtaista lisää lisäpätevyyden, pedagogisen pätevyyden tai erityisosaamisen perusteella.

Henkilöstöjaosto

§ 90

29.08.2022

Erityisosaamisen huomioiminen henkilökohtaisen lisän perusteena edellyttää, että työkokemusta erityisosaamista vaativista tehtävistä on yleensä 3 vuotta ja osaaminen ei tule huomioiduksi tehtäväkohtaisessa palkassa.

Henkilökohtainen lisä lisäpätevyydestä tai pedagogisesta pätevyydestä myönnetään toistaiseksi, erityisosaamisesta määräajaksi. Erityisosaamisen perusteella myönnetyn lisän maksamisen peruste päättyy, kun riittävä työkokemus erityisvastuutehtävän suorittamisessa täyttyy ja vastuu siirtyy huomioitavaksi tehtäväkohtaisessa palkassa erityisvastuupalkkahinnoitteluun.

Henkilökohtaista lisän määrä on 10–20 % tehtäväkohtaisesta palkasta riippuen lisän myöntämisperusteiden määrästä. Henkilökohtaisen palkanlisän maksuperuste ei voi olla yhtä aikaa huomioituna jo muussa palkanosassa.

Terveyskeskushammaslääkäreiden paikallisen sopimuksen ohella terveyskeskushammaslääkäreiden henkilökohtaisia lisiä voidaan myöntää Siun sote kuntayhtymän työn vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisen arvioinnin ja siinä määriteltujen henkilökohtaisen lisän kriteerien perusteella.

Henkilökohtaisen lisän maksamisesta päättää se viranomainen, joka päättää ao. virkaan ottamisesta.

Siun soten hallintosääntö 2 luku 6 §: Henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [2] Siunsote_HEN_OHJE_Paikallinen_virka-
_ja_tyoehtosopimus_Terveyskeskushammaslääkäreiden
henkilökohtaisista lisistä 9.8.2022

Henkilöstöjaosto

§ 91

29.08.2022

**Palvelupäällikön viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut –
Operatiivinen klinikkaryhmä**

5120/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 91

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiiviseen klinikkaryhmän vastuualueelle palvelupäällikön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.9.2022 lukien.

Palvelupäällikön viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiiviseen klinikkaryhmän vastuualueelle esitetään perustettavaksi palvelupäällikön virka 1.9.2022 lukien.

Operatiivisen klinikkaryhmän palvelupäällikön tehtäviä on tällä hetkellä hoidettu ylilääkärin virasta käsin oman työn ohessa. Operatiivinen klinikkaryhmä on sairaalapalvelujen vastuualueista suurin (vuoden 2022 talousarviossa 405,7 henkilötyövuotta, ulkoiset toimintakulut noin 49 miljoonaa euroa ja sisäiset toimintakulut noin 34 miljoonaa euroa). Sairaalapalvelujen toiseksi suurimmalla vastuualueella konservatiivisessa klinikkaryhmässä (vuoden 2022 talousarviossa 350 henkilötyövuotta, ulkoiset toimintakulut noin 51 miljoonaa euroa ja sisäiset toimintakulut noin 31 miljoonaa euroa) on jo olemassa erillinen palvelupäällikön virka. Palvelupäällikön viran perustaminen operatiivisen klinikkaryhmän johtamiseksi on tarkoituksenmukaista ja selkiyttää myös hallintorakennetta sekä vahvistaa organisaation strategista johtamisosaamista.

Henkilöstöjaosto

§ 91

29.08.2022

Palvelupäällikkö on työnantajan edustaja, joka johtaa oman vastuualueensa työtä ja toimintaa organisaation strategiassa määritettyjen tavoitteiden ja arvojen mukaisesti. Palvelupäällikkö vastaa omalta osaltaan palvelukokonaisuuden toiminnasta, taloudesta ja asiakaslähtöisyydestä hallintosäännön pohjalta tehtyjen delegointipäätösten mukaisesti.

Perustettavan viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 105.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia tai muita mahdollisia palkanlisäjä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 92

29.08.2022

**Kahden ylilääkärin viran (637 & 640) lakkauttaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut –
Sairaalapalvelut – Operatiivinen klinikkaryhmä – Kirurgia**
5056/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 92

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään lakkauttaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiivisen klinikkaryhmän vastuualueen Kirurgian klinikasta 1.9.2022 lukien kaksi ylilääkärin virkaa (virkapohjat 637 ja 640).

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiivisen klinikkaryhmän vastuualueen Kirurgian klinikasta esitetään lakkautettavaksi 1.9.2022 lukien kaksi ylilääkärin virkaa (virkapohjat 637 ja 640).

Kahden ylilääkärin tyhjän virkapohjan lakkauttaminen on osa kirurgian suppeiden erikoisalojen virkarakenteen muutosta. Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 93

29.08.2022

**Apulaisylilääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut –
Operatiivinen klinikkaryhmä – Kirurgia**
5057/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 93

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiivisen klinikkaryhmän Kirurgian klinikkaan apulaisylilääkärin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.9.2022 lukien.

Perustettavan apulaisylilääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiivisen klinikkaryhmän Kirurgian klinikkaan esitetään perustettavaksi apulaisylilääkärin virka 1.9.2022 lukien.

Viran perustaminen on osa kirurgian suppeiden erikoisalojen virkarakenteen muutosta. Muutoksessa on tarkoitus lisätä klinisiä virkoja eniten tarvitseville aloille. Perustettava apulaisylilääkärin virka kohdistuu gastrokirurgiaan. Viran keskeisenä tehtävänä on päivystyskirurgiasta vastaavana vatsaelinkirurgina toimiminen.

Muutoksella ei lisätä henkilöstömäärää. Suunnitellussa muutoksessa esitetään lakkautettavaksi Kirurgian klinikasta ylilääkärin virkapohja. Muutos tuo säästöjä vuositasolla noin 2.800 € sivukuluineen.

Henkilöstöjaosto

§ 93

29.08.2022

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 94

29.08.2022

**Erikoislääkärin viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut –
Operatiivinen klinikkaryhmä – Kirurgia**
5058/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 94

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, Kukkonen Jarmo,
puh. 013 330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiivisen klinikkaryhmän Kirurgian klinikkaan erikoislääkärin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.9.2022 lukien.

Perustettavan erikoislääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Operatiivisen klinikkaryhmän Kirurgian klinikkaan esitetään perustettavaksi erikoislääkärin virka 1.9.2022 lukien.

Viran perustaminen on osa kirurgian suppeiden erikoisalojen virkarakenteen muutosta. Muutoksessa on tarkoitus lisätä kliinisiä virkoja eniten tarvitseville aloille. Perustettava erikoislääkärin virka kohdistuu ortopediaan. Viran keskeisenä tehtävänä on ortopedian tekonivelkirurgiaan perehtyneenä erikoislääkärinä toimiminen.

Muutoksella ei lisätä henkilöstömäärää. Suunnitellussa muutoksessa esitetään lakkautettavaksi Kirurgian klinikasta ylilääkärin virkapohja. Muutos tuo säästöjä vuositasolla noin 10.000 € sivukuluineen.



Pohjois-Karjalan sosiaali- ja
terveyspalvelujen kuntayhtymä

PÖYTÄKIRJA

7/2022

22

Henkilöstöjaosto

§ 94

29.08.2022

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 95

29.08.2022

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Lastensuojelu – Keskinen avohuolto

5059/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 95

Lisätiedot	Toimialuejohtaja, Korhonen Leena, Puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Lastensuojeluun keskisen alueen avohuoltoon sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.9.2022 lukien. Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Perhe- ja sosiaalipalvelujen Lastensuojeluun keskisen alueen avohuoltoon ehdotetaan perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.9.2022 lukien. Sosiaaliohjaajan tehtäviin kuuluvat lastensuojelussa sosiaaliohjauksen ja tehostetun perhetyön tehtävät, palvelutarpeen arviointi, sosiaaliohjaus, ammatillinen tukihenkilötyö, sosiaaliohjaajan työparina toimiminen, päätöksenteko ja -valmistelu sekä muu lastensuojelun dokumentointi. Yllämainitut tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan henkilön on oltava virkasuhteessa. Sosiaaliohjaajan viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 42.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustaminen ei lisää henkilökustannuksia, koska viran perustamisen yhteydessä luovutaan perhetyöntekijän toimesta. Kustannukset on huomioitu vuoden 2022 talousarviossa. Hallintosäännön 2 luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuunottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 96

29.08.2022

**Asemamestarin viran lakkauttaminen – Pohjois-Karjalan pelastuslaitos – Operatiiviset palvelut –
Läntinen toiminta-alue
5060/01.01.00.00/2022**

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 96

Lisätiedot

Pelastusjohtaja, Viitaniemi Markus,
puh. 050 511 8342, markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään lakkauttaa Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen Operatiivisten palvelujen läntiseltä toiminta-alueelta asemamestarin virka 1.9.2022 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen Operatiivisten palvelujen läntiseltä toiminta-alueelta esitetään lakkauttavaksi asemamestarin virkapohja 1.9.2022 lukien.

Asemamestarin virkapohjan lakkauttaminen on osa pelastuslaitoksella käytössä olevan nimikkeistön yhdenmukaistamista. Asemamestarin virkapohjan tilalle esitetään perustettavaksi aluepalomestarin virkapohja.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 97

29.08.2022

**Aluepalomestarin viran perustaminen – Pohjois-Karjalan pelastuslaitos – Operatiiviset palvelut –
Läntinen toiminta-alue**
5061/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 97

Lisätiedot

Pelastusjohtaja, Viitaniemi Markus,
puh. 050 511 8342, markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Päätetään perustaa aluepalomestarin virka Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksen Operatiivisten palvelujen läntiselle toiminta-alueelle 1.10.2022 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Viran kelpoisuusehtona on pelastustoimesta annetun valtioneuvoston asetuksen (407/2011) mukainen palopäällystötutkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle Operatiivisiin palveluihin läntiselle toiminta-alueelle esitetään perustettavaksi aluepalomestarin virka.

Aluepalomestari vastaa toiminta-alueen pelastustoiminnan ja varautumisen järjestelyistä ja huolehtii toiminta-alueen johtamisesta yhdessä palopäällikön kanssa. Aluepalomestarin viran perustamisen yhteydessä esitetään lakkautettavaksi asemamestarin virka. Tarkoituksena on yhdenmukaistaa pelastuslaitoksella käytössä olevaa nimikkeistöä.

Aluepalomestari kuuluu palopäällystään ja huolehtii pelastusviranomaistehtävistä, muun muassa pelastustoiminnan johtamisesta ja valvonnasta. Aluepalomestari vastaa toiminta-alueen pelastustoiminnan ja varautumisen järjestelyistä ja huolehtii toiminta-alueen johtamisesta yhdessä palopäällikön kanssa.

Aluepalomestarin viran perustamisen vaikutus henkilöstökustannuksiin vuositasolla on yhteensä noin 6.900 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus

Henkilöstöjaosto

§ 97

29.08.2022

henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2022 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 6 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta toimitusjohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 98

29.08.2022

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 98

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna

Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän valmisteluvaiheessa linjattiin, että johtajien määrä ei saa kasvaa. Sen sijaan valmistelussa nähtiin tärkeänä, että lähijohtamista vahvistetaan. Henkilöstöjohtamisen periaatteena on koko Siun soten ajan ollut, että jokaisella työntekijällä on oikeus hyvään lähijohtamiseen.

Henkilöstöjaoston toimeksiantona Siun soten ylemmän johdon, keskijohdon ja lähijohdon virkojen määrää on seurattu vuosina 2017–2022 säännöllisesti. Henkilöstöjaosto on virkojen perustamispäätöksillään vahvistanut lähijohtajien määrää viime vuosien aikana, kun Siun soten alkuvuosina lähiesihenkilöiden määrä suhteessa henkilöstömäärään oli laskusuunnassa. Siun soten toimintavuosien aikana ylemmän johdon, keskijohdon ja lähijohdon virkojen määrän vaihtelu on ollut vain +/-1 %.

Henkilöstöjaosto

§ 99

29.08.2022

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 99

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.02.

Henkilöstöjaosto

§ 100

29.08.2022

Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen syksyllä 2022

5053/01.02.00.01/2022

Henkilöstöjaosto 29.08.2022 § 100

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto päättää toteuttaa palkkaharmonisoinnin seuraavan
vaiheen syyskuussa 2022 liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Asia käsiteltiin § 88 jälkeen.

Selostus

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä on toteutettu palkkaharmonisointia vuosien 2018–2021 aikana taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti. Palkkaharmonisoinnilla on poistettu samoissa tehtävissä työskentelevien henkilöiden tehtäväkohtaisten palkkojen eroja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä, lähiesimiestehtävissä sekä hallinnon ja teknisen alan tehtävissä.

Palkkaharmonisoinnin vuosikustannukset ovat olleet vuonna 2018 0,6 miljoonaa euroa, vuonna 2019 1,3 miljoonaa euroa, vuonna 2020 2,1 miljoonaa euroa ja vuonna 2021 2,0 miljoonaa euroa. Palkkaharmonisoinnin vaikutukset henkilöstökustannuksiin ovat olleet vuosien 2018–2021 aikana yhteensä 6,0 miljoonaa euroa.

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 24.11.2020 § 94 hyväksynyt kuntayhtymän palkkaharmonisointisuunnitelman vuosille 2021–2022. Harmonisointityötä jatketaan edelleen harmonisointisuunnitelman mukaisesti. Vuoden 2022 palkkaharmonisoinnin toteutuksessa on varauduttu 2,0 miljoonan euron vuosikustannukseen, joka kohdennetaan kerralla syksyn 2022 harmonisoinnissa.

Vuoden 2022 palkkaharmonisointi kohdennetaan yleisen kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES), sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja

Henkilöstöjaosto

§ 100

29.08.2022

virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) sekä teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) alaisiin tehtäviin. Palkkaharmonisoinnin vaikutuksesta noin 6 575 työntekijän palkka korottuu.

Palkkaharmonisointi kohdentuu KVTES-sopimusalan tehtäviin seuraavasti:
- palkkahinnoitteluliite 1 01ASI040, hallinnon asiantuntijatehtävät, vuosikustannus 10.000

Palkkaharmonisointi kohdentuu SOTE-sopimusalan tehtäviin seuraavasti:
- palkkahinnoitteluliite 1: terveyden- ja sosiaalihuollon esimiestehtävät, terveydenhuollon hoitohenkilöstö (01HOI020/02SOS030, 01HOI030, 01HOI040), vuosikustannus 1.497.000
- palkkahinnoitteluliite 2: sosiaalihuollon ammattitehtävät ja vaativat ammattitehtävät (02SOS050, 02SOS06A), vuosikustannus 485.000

Palkkaharmonisointi kohdentuu teknisen sopimusalan tehtäviin seuraavasti:
- asiantuntija-lähiesimiestason vaativuusryhmä, vuosikustannus 8.000

Palkkaharmonisointiesitys on käsitelty yhteistoiminnassa ammattijärjestöjen kanssa 17.8.2022. Harmonisoinnissa toteutuvat palkankorotukset tulevat voimaan 5.9.2022 alkaen.

Liitteet

[3] SYKSYN 2022 PALKKAHARMONISOINNIN TOTEUTUS

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 84, § 85, § 86, § 87, § 88, § 89, § 98,
§ 99, § 100

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 90, § 91, § 92, § 93, § 94, § 95, § 96, § 97

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.