

**Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus ja Siun soten omistamien Siun Työterveys Oy:n osakkeiden myyminen**  
3816/00.01.06.00/2022

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 163

Lisätiedot Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen  
[ilkka.pirskanen@siunsote.fi](mailto:ilkka.pirskanen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää, että Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystyöterveyspalvelujen kuntayhtymä kilpailuttaa työterveyshuoltopalvelut yhteiskilpailutuksena muiden kuntatoimijoiden kanssa. Lopullinen hankintapäätös ja päätös Siun Työterveys Oy:n osakkeiden myymisestä tehdään kilpailutuksen ratkettua. Lopullisten päätösten ehtona on, että Siun työterveys Oy:n osakkeista saadaan riittävä myyntihinta, työterveyspalvelujen järjestämisestä saadaan hyväksyttävä tarjous ja että hyvinvointialue antaa järjestelylle voimaantulonlain 39 §:n 2 momentissa säädetyn suostumuksen.

Päätös Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen poistui kokoustilasta tämän asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjan pitäjänä tämän asian osalta toimi toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen.

Selostus Pohjois-Karjalan kunnat ovat omistajaohjausneuvotteluissa 27.4.2022 linjanneet omistajien tahtotilana, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti kuntayhtymän omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisointiin liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista. Omistajaohjausneuvotteluissa on nimetty kuntayhtymän omaisuuden realisointiin liittyvänä järjestelyinä Siun työterveys Oy:n osakekannan myynti. Kuntayhtymän hallitus päätti 20.6.2022 § 149 tehdä myyntitoimeksiannon BDO Oy:n kanssa. BDO tuottaa Siun sotelle asiantuntijapalveluita Siun työterveys Oy:n osakkeiden ja palveluiden kilpailuttamisprosessissa.

Kilpailutusta on valmisteltu yhteistyössä Siun soten, BDO:n ja alueen kuntien kanssa. Osakkeiden mahdollinen myynti saa aikaan tilanteen, jossa Siun soten ja Siun Työterveys Oy:n sidosyksikkösuhde purkautuu ja jatkossa Siun sote / Pohjois-Karjalan hyvinvointialue joutuu kilpailuttamaan työterveyshuoltopalvelut tai järjestämään ne itse. Pohjois-Karjalan kuntien osalta sidosyksikkösuhde Siun työterveys Oy:öön purkautuu 1.1.2023 kuntayhtymän lakatessa. Kuntien on joka

tapauksessa järjestettävä oman henkilöstönsä työterveyshuoltopalvelut 1.1.2023 lukien kilpailuttamalla ne.

Osakkaiden mahdollinen myyminen ja työterveyshuoltopalvelujen hankkiminen on mahdollista kytkeä yhdeksi kilpailutukseksi. Vastaavia hankkeita on valtakunnassa vireillä useita.

Kilpailutuksen kokonaisuuteen sisältyy Siun työterveyden nykyisille asiakkaille tuottamat työterveyshuoltopalvelut sekä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevat työterveyspalvelut alueen yrittäjille ja työnantajille. Hankintailmoitus julkaistaisiin Siun soten toimesta kuntien valtuuttamana, mutta jokainen organisaatio tekee itse varsinaisen hankintapäätöksen.

Osana kilpailutusprosessin valmistelua Siun työterveyden nykyisten työnantaja-asiakkaiden edustajista (Siun sotesta ja kunnista) koostuva valmisteluryhmä on yhteistyössä laatinut laatukriteerit työterveyshuoltopalvelujen kilpailutukseen. Yhteisessä laatukriteeristöissä työterveyshuoltopalvelujen ydintä ovat vahvat lakisääteiset ennaltaehkäisevät työterveyshuollon palvelut, joita täydennetään työterveyspainotteisilla sairaanhoitopalveluilla. Työnantaja-asiakas voi tarkentaa palvelujen laajuutta: tarkennukset sovitaan palveluntuottajan kanssa työnantajan määrittelemällä laajuudella.

Työterveyshuollon laatukriteereissä otetaan kantaa mm. vaadittuihin työkykyä ja terveyttä edistäviin palveluihin ja käytäntöihin, työterveysyhteistyön muotoihin ja rakenteisiin palveluntuottajan ja työnantaja-asiakkaan välillä sekä raportointiin. Vapaaehtoisten sairaanhoitopalvelujen osalta korostetaan hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisia työterveyspainotteisia yleislääkäritasoisia sairaanhoitopalveluja. Laatukriteereissä otetaan myös kantaa työterveyshuollon palvelujen saavutettavuuteen (vastaanotolle pääsy arkipäivissä) sekä kilpailutettavan kokonaisuuden palveluverkkoon. Laatukriteerit eivät edellytetä palveluverkkoa Siun työterveyden palveluverkon nykyisellä laajuudella eivätkä ne edellytä työterveyshuollon toimipistettä jokaisessa kunnassa. Laatukriteereissä työntekijällä olisi myös mahdollisuus varata vastaanottoaika mistä tahansa palveluntuottajan toimipisteestä sairaanhoidollisten palvelujen (Kela 2) osalta. Lisäksi sähköiset palvelut, kuten etävastaanotto toiminta ja chat-palvelut, tukevat oikea-aikaista työterveyspalvelujen saavutettavuutta. Puhelimitse tai chat-palvelussa tehty hoidon tarpeen arviointi on edellytys sairaanhoidon vastaanoton ajanvaraukseen.

Laatukriteereissä edellytetään, että laatukriteerien realisoituminen palveluntuottajan toiminnassa ja työterveysyhteistyössä tapahtuu viimeistään 12 kuukauden kuluessa sopimuksen mukaisen toiminnan aloituksesta. Yhteiskilpailutukseen osallistuvat palveluntuottajat vastaavat joko täyttävänsä laatukriteerit tai ei. Osasta kriteereistä vaaditaan liite, esim. prosessikuvaus.

Palveluntuottajan valinta yhteiskilpailutuksessa tapahtuu kaikki kriteerit täyttävien palveluntuottajien välillä osakkeista tarjotun ostohinnan

perusteella. Työterveyspalvelujen hinta itsessään ei ole vertailuperuste, vaan nykyinen hinnasto ”kiinnitetään” osaksi kilpailutusta.