

Palkkaharmonisoinnin toimenpiteet

3174/01.02.00.01/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 146

Lisätiedot	Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen ilkka.pirskanen@siunsote.fi 013 330 4500
Päätösehdotus	Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka: Hallitus päättää kutsua omistajaohjausneuvottelun palkkaharmonisoinnin tiimoilta koolle elokuussa tilanteen uudelleen arvioimiseksi pakollisen varauksen tultua tietoon. Edelleen hallitus päättää pyytää voimaanpanolain (616/2021 § 39) mukaisen suostumuksen hyvinvointialueen hallitukselta tulevan omistajaohjauskokouksessa linjatun ratkaisun jälkeen ennen tämän päätöksen täytäntöönpanoa.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Työntekijäjärjestöt veivät Siun soten palkkaharmonisointiasian keskusneuvotteluun, jossa siihen on yritetty löytää ratkaisu kevään aikana. Järjestöt odottavat työnantajan esitystä palkkaharmonisointiin liittyvästä ratkaisusta. Mikäli harmonisoinnista ei päästä sopimukseen, järjestöt voivat viedä asian työistuimen ratkaistavaksi, mikä lisää vaikeutta arvioida harmonisoinnin kustannusta.</p> <p>Kuntayhtymässä on arvioitu, että palkkaharmonisoinnista sopiminen johtaisi kuntayhtymälle edullisempaan lopputulokseen kuin asian ratkaisu työtuomioistuimessa. Sopimuksella kustannukset saataisiin selville ja ne kohdistuisivat Siun soten vuoden 2022 kustannuksiin. Koska harmonisointi johtaisi tämän vuoden alijäämän kasvuun, jäsenkunnille tuleva alijäämän kattamisen kustannus kasvaisi aiemmin arvioidusta. Jäsenkuntien on katettava kuntayhtymän alijäämät ennen toiminnan siirtymistä hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen järjestämistä vastuun aikana tuleva työtuomioistuimen ratkaisu voi takautuvasti kohdistua jäsenkunnille, koska palkkaharmonisoinnin velvoitteet ovat syntyneet Siun soten aikana.</p> <p>Asiasta järjestettiin omistajaohjauskokous Siun soten jäsenkuntien omistajaohjauskokous 27.4.2022. Kokous linjasi etenemisestä niin, että omistajat ohjeistavat jatkamaan palkkaharmonisoinnin toteuttamista Siun soten hallituksen henkilöstöjaoston § 93 / 24.11.2020 päättämän palkkaharmonisointisuunnitelman mukaisesti. Lisäksi kokous evästi että palkkaperusteiden selvitystyötä jatketaan taloudellisten riskien pienentämiseksi, ja se tehdään perusteellisesti.</p>

Viikolla 23 kuntayhtymän tilintarkastaja on asiaan liittyen ilmoittanut näkemyksensä, että palkkaharmonisoinnin kustannuksesta on tehtävä pakollinen varaus Siun soten vuoden 2022 tilinpäätökseen. Tämä tarkoittaa sitä, että jäsenkuntien on tehtävä samoin pakollinen varaus omiin tilinpäätöksiinsä Siun soten tilinpäätökseen perustuen. Pakollisen varauksen tekemiseksi harmonisointikustannuksen määrä on selvitettävä tai jos se ei ole selvitettävissä, arvioitava käytettävissä olevien tietojen mukaan. Sopimalla järjestöjen kanssa palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta, kustannus saataisiin tämän vuoden aikana selville, ja varaus tehty tilinpäätökseen tarkasti.

Koska tilanne on muuttunut 27.4.2022 omistajaohjauskokouksessa esillä olleesta tilanteesta pakollisen varauksen tekemisen myötä, ja asia realisoituu niin Siun soten kuin jäsenkuntien tilinpäätöksissä, asiasta olisi hyvä järjestää vielä toinen omistajaohjausneuvottelu kuntien kanssa.

Voimaanpanolain (616/2021) 39 §:n kuntayhtymän viranomainen ei voi saman lain 21 §:ssä tarkoitetun selvityksen (selvitys sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista) antamisen jälkeen päättää asioista, joilla olisi merkittäviä hyvinvointialuetta sitovia vaikutuksia, paitsi jos päätöksentekoa ei voida asian kiireellisyyden vuoksi lykätä tai jos hyvinvointialue antaa päätökselle suostumuksen. Koska asia on luonteeltaan. Palkkaharmonisoinnin kustannus ja vaikutus täyttävät aluehallituksen 6.6.2022 päättämät kriteerit suostumuksen pyytämiseksi hyvinvointialueelta.

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 159

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
013 330 4500

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus ohjeistaa Siun soten palkkaharmonisaatioon liittyviä keskusneuvotteluja jäsenkuntien antaman omistajaohjausliitteen (salainen JulKL 24 § 1 mom. 18 -kohta) mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Jäsenkunnat ovat kesän aikana käsitelleet palkkaharmonisointiin liittyvä muuttunutta tilannetta, ja tehneet yhtäläiset päätökset omistajaohjauksen toteuttamisesta ja esittäneet uuden neuvottelun koolle kutsumista.

Omistajaohjauksen sisältö on tiivistettynä seuraava: ”Kaupunki/kunta toivoo, että Siun soten ja kuntien yhteistyössä tekemää palkkaharmonisointiin liittyvää selvitystyötä jatketaan tiedon tarkentamiseksi ja palkkaharmonisointikustannuksen täsmentämiseksi. Kaupunki pitää tarkoituksenmukaisena sitä, että aloitettua keskusneuvottelua jatketaan oikeiden palkkaharmonisointitasojen löytämiseksi. Palkkaharmonisoinnin takautuvuuden sopimisen ajanjaksosta päättäminen vaatisi uuden Siun soten ja kuntien välisen omistajaohjauskokouksen, jota kaupunki pyytää Siun sotea valmistelemaan elokuuksi. Samassa omistajaohjauskokouksessa toivotaan käytävän läpi Siun soten omaisuuden myynnin tilanne.”

Siun soten toimitusjohtaja kutsui omistajaohjauskokouksen koolle 16.8.2022.

Kunnat nimesivät kesällä työryhmän tekemään selvitystä kärkipalkkojen perusteiden selvittämisestä ja tarkentamisesta sekä valmistelemaan kuntien kannanottoa omistajaohjausneuvotteluun. Työryhmään kuuluivat puheenjohtajana Lieksan kaupunginjohtaja Jarkko Määttänen, Kiteen kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, Joensuun kaupungin talousjohtaja Satu Huikuri, Liperin kunnan talousjohtaja Pellervo Hämäläinen sekä henkilöstöhallinnon asiantuntijana Joensuun kaupungin henkilöstö- ja yhteysjohtaja Sari Lempiäinen. Siun soten puolelta selvityksen yhdyshenkilö on ollut henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, joka on toiminut yhdyshenkilönä myös Kuntatyönantajaan.

Pidetyssä omistajaohjauskokouksessa 16.8.2022 kunnat olivat yksimielisesti em. työryhmän esityksen kannalla asiassa etenemisestä. Omistajat evästivät Siun soten ohjeistamaan keskusneuvotteluja liitteen (salainen Julkl 24 § 1 mom. 18 -kohta) mukaisilla ehdoilla aiemmin linjattua nopeamman ratkaisun aikaansaamiseksi palkkaharmonisointiasiansa.