

Yhtymähallitus

Aika 29.08.2022 klo 08:00 - 12:03

Paikka Keskussairaala, M-talo 1. krs Auditorio, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 153	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 154	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 155	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 156	Toimitusjohtajan katsaus	7
§ 157	Kuukausiraportti kesä-heinäkuu 2022	8
§ 158	Siun soten perussopimuksen muuttaminen 24b §	14
§ 159	Palkkaharmonisoinnin toimenpiteet	16
§ 160	Yhtymähallituksen vaali	21
§ 161	Määräaikaisen indeksikorotuksen huomiotta jättäminen tulositonnaisissa asiakasmaksuissa 1.8. - 31.12.2022	22
§ 162	Selvitys hyvinvointialueelle siirtyvistä vastuista	25
§ 163	Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus ja Siun soten omistamien Siun Työterveys Oy:n osakkeiden myyminen	28
§ 164	Lausunto- ja selvityspyyntö ja kuuleminen (ISAVI/8029/2021) kanteluun koskien koulupsykologien resurssivajetta Siun sotessa - Itä-Suomen aluehallintovirasto	31
§ 165	Tiedoksi annettavat asiat	33
§ 166	Muut asiat	35
§ 167	Kokouksen päättäminen	36

Osallistujat

Läsnä	Harinen Jertta	Puheenjohtaja		
	Meriläinen Juhani	1. varapuheenjohtaja		
	Ketonen Matti	2. varapuheenjohtaja		
	Elonheimo Ville	Jäsen		
	Hiltunen Ilkka	Jäsen		
	Kaverinen Maija	Jäsen		
	Mara Outi	Jäsen		
	Piipponen Sirpa	Jäsen		
	Pirhonen Osmo	Jäsen		
	Puustinen Pekka	Jäsen		
	Väistö Vuokko	Jäsen		
	Honkonen Veijo	Kuntapaikka Heinävesi	Jertta Harisen varajäsen klo 8.00 - 8.04	
		Kirjavainen Lassi	Kuntapaikka Juuka	

	Reijonen Eero	Kuntapaikka Liperi	
Poissa	Leminen Urpo Paakkunainen Timo Savolainen Anni Felin Elina	Kuntapaikka Polvijärvi Kuntapaikka Rääkkylä Kuntapaikka Nurmes P-K hyvinvointialueen muutosjohtaja	
Muut	Keskisalo Pentti Auvinen Eeva-Liisa Pöppönen Jukka Pirskanen Ilkka Naukkarinen Ilkka	Valtuuston pj. Valtuuston 1. vpj Valtuuston 2. vpj Toimitusjohtaja, esittelijä Hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Aalto Heli Bjerregård Madsen Johanna Hiltunen Kirsi	Kehittämiskoordinaattori Henkilöstöjohtaja	Poistui klo 10.51 Etäyhteydellä klo 8.30 - 10.30 Poistui klo 10.51
	Korhonen Leena	Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	Poistui klo 10.51
	Kukkonen Jarmo	Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut	Poistui klo 10.51
	Prokkola Susanna Rieppo Eija	Viestintäjohtaja Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut	Poistui klo 10.51 Poistui klo 10.51
	Rouvinen Ismo Viitaniemi Markus	Talousjohtaja Pelastusjohtaja	Poistui klo 9.41 Poistui klo 10.51

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Jertta Harinen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Juhani Meriläinen
puheenjohtaja § 153 - 155

Ilkka Pirskanen
pöytäkirjanpitäjä § 163

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Outi Mara

Sirpa Piipponen

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 30.08.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Yhtymähallitus

§ 153

29.08.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 153

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Yhtymähallituksen 1. varapuheenjohtaja Juhani Meriläinen avasi kokouksen, koska varsinainen puheenjohtaja oli estynyt avaamaan kokouksen.

Todettiin kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhtymähallitus

§ 154

29.08.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 154

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Outi Maran ja Juhani Meriläisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Outi Mara ja Sirpa Piipponen.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitusjohtajan päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus

§ 155

29.08.2022

Esityslistan hyväksyminen

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 155

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kokous keskeytettiin klo 8.04 – 8.18 väliseksi ajaksi.

Yhtymähallitus

§ 156

29.08.2022

Toimitusjohtajan katsaus

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 156

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen toimitusjohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Kokous jatkui klo 8.18. Varsinainen puheenjohtaja Jertta Harinen saapui kokoukseen ja toimi kokouksen puheenjohtajana.

Kokous keskeytettiin klo 9.41 - 9.48 väliseksi ajaksi.

Kokous keskeytettiin lounastauon ja ryhmäkokouksen ajaksi klo 10.51 - 11.35.

Merkittiin pöytäkirjaan:

* henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen osallistui kokoukseen etäyhteydellä klo 8.30 - 10.30.

* talousjohtaja Ismo Rouvinen poistui kokouksesta klo 9.41

* muut paikalla olleet johtoryhmäläiset esittelijää ja pöytäkirjanpitäjää lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta klo 10.51.

Selostus

Toimitusjohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Liitteet

[1] Toimitusjohtajan katsaus 29.8.2022

[2] Juuka tilannekuva 19.8.2022 Jarmo Kukkonen

Yhtymähallitus

§ 157

29.08.2022

Kuukausiraportti kesä-heinäkuu 2022

821/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 157

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee kuukausiraportin kesä-heinäkuulta tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Toiminta ja talous

Kuntayhtymän kuudes ja samalla viimeinen toimintavuosi on edennyt yli kaksi vuotta kestäneen koronaepidemian edelleen vallitessa. Alkuvuonna kuntayhtymän toimintaan ovat vaikuttaneet erilaisiin häiriötilanteisiin valmistautuminen sekä tulevan hyvinvointialueen organisoituminen. Kesän kynnyksellä tilanne on normalisoitunut häiriötilanteiden osalta.

Asiakastytyväisyyttä seurataan kuntayhtymätasolla siten, että jokaisen toimialueen asiakastytyväisyys on vähintään hyvällä tasolla. Toimialueet ovat määritelleet itse heidän toimintaansa sopivan tason sekä menetelmän, jolla tavoitteen toteutumista seurataan. Tällä hetkellä viisi toimialuetta kuudesta ovat mitanneet asiakastytyväisyyttä ja se on kolmella toimialueella hyvällä tasolla, joten toteuma tässä mittarissa on heinäkuussa tavoitetason alapuolella (60 %). Pelastuslaitoksella mittaamisen valmistelu on käynnissä.

Tavoittelemme palvelujen piiriin / hoidontarpeen arvioon pääsemisen nopeuttamista, jota seurataan päätoimialueiden määrittämällä mittareilla. Kuntayhtymätasolla toimialueiden mittarit eivät ole alkuvuonna toteutuneet täysin, toimialueiden mittareiden heinäkuun keskiarvo on

85,0 %, joka on 1,0 prosenttiyksikköä toukokuuta vähemmän. Kaikilla päätoimialueilla on tältä osin parannettavaa.

Henkilöstöön liittyvistä tavoitteista työkykyisten päivien lisääminen ei toteutunut viime vuoden aikana vuoden lopun sairauspoissaolojen merkittävästä lisääntymisestä johtuen. Näyttää, että kuluvan vuoden alkupuoli on ollut tältä osin erittäin haasteellinen ja sairauspoissaolot ovat lisääntyneet alkuvuoden aikana peräti 39,7 % edellisvuoteen verrattuna. Positiivista sairauspoissaolojen kehityksessä on, että niiden kasvu on taittunut kesäkauden aikana yli neljän prosenttiyksikön verran. Tavoitteesta poikkeavalla kehityksellä on merkittävä vaikutus muutenkin haastavaan henkilöstön saatavuustilanteeseen.

Rekrytointiin liittyviä tavoitteita seurataan kahdella mittarilla, tulo- ja lähtövaihtuvuusprosentilla. Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuuden osalta tavoitellaan alle kahdeksan prosentin lähtövaihtuvuutta, mikä ei ole alkuvuonna toteutunut. Vakituisen henkilöstön tulovaihtuvuuden pitäisi olla suurempi kuin henkilöstön lähtövaihtuvuus, tämä mittari on tässä vaiheessa toteutunut tavoitteiden mukaisesti. Molempien mittareiden arvot ovat kasvaneet kesäkauden aikana.

Kehityskeskustelujen toteuma koko kuntayhtymässä on heinäkuun lopussa vasta noin 32 %, kun sen tasaisella vauhdilla pitäisi olla yli 58 %. Kehityskeskustelut ovat käynnissä kaikilla toimialueilla, mutta tyypillisesti niitä käydään enemmän vuoden jälkimmäisellä puoliskolla kuin ensimmäisellä puoliskolla. Kehityskeskustelujen pitämistä on alkuvuoden aikana hidastanut häiriötilanteisiin varautuminen sekä myöskin kasvaneet sairauspoissaolot. Tavoiteasetannan määrittämisen vuoksi toimialueiden pitäisi mahdollisuuksien mukaan pyrkiä aloittamaan kehityskeskustelujen pitäminen edellisvuosia aikaisemmin. Kehityskeskustelujen hyödyllisyys mitataan syksyisin pidettävän tyhy-kyselyn yhteydessä, joten tämä tunnusluku saadaan selville joulukuussa 2022.

Vuosi 2021 toteutui toimintakulujen aikaisemmista vuosista poikkeavan kasvun takia peräti 6,9 % edellisvuotta suurempana, kun neljän ensimmäisen vuoden keskimääräinen kasvu oli 0,7 % paikkeilla ilman koronaepidemiasta aiheutuneita kustannuksia. Kuluvana vuonna toimintakulujen kehitys on jatkunut edellisvuoden tapaan korkeammalla tasolla, mikä tulee vaatimaan merkittäviä toiminnan muutoksia, jotta toiminta- ja taloussuunnitelman toteutuminen mahdollistuisi.

Tulosennusteen laatimisessa koronaepidemiasta johtuvat kuluerät on eliminoitu pois sillä oletuksella, että valtio tulee korvaamaan ne täysimääräisesti edellisvuoden tapaan. Samoin on toimittu hyvinvointialueen ict-hankkeen osalta, jossa valtio korvaa toteutuneet

kustannukset täysimääräisesti reiluun 5 milj. euroon saakka. Heinäkuun tietojen perusteella emokuntayhtymän tulosenusteen arvioidaan muodostuvan 15,0 milj. euroa alijäämäiseksi, joka pitää sisällään talousarvion mukaisen ylimääräisen tuloerän kumulatiivisen alijäämän kattamiseksi. Koko kuntayhtymän alijäämäisyyden arvioidaan olevan saman verran, koska Pelastuslaitos ennustaa tässä vaiheessa lähestulkoon nollatulosta. Taloustilanne olisi näin ollen pysynyt 1. osavuositarkastuksen mukaisena.

Tuloslaskelmaennusteen mukaan tulopuolella maksutuottoja olisi kertymässä 4,2 milj. euroa (-8,1 %) talousarviota vähemmän. Muita myyntituottoja on puolestaan toteutumassa 2,4 milj. euroa (8,5 %) talousarviota enemmän, mikä ei kuitenkaan riitä kattamaan maksutuottojen vähenemää, joka aiheuttaa sen, että toimintatuotot kokonaisuudessaan ovat toteutumassa 1,9 milj. euroa (0,2 %) talousarvion alapuolelle. Tässä vaiheessa oletetaan, että valtiolta tulevat korona-avustukset ja hyvinvointialueen kautta maksettava ict-hanke tulevat lisäämään toimintatuottoja ko. kuluerien verran.

Menopuolella henkilöstökulujen arvioidaan alittavan talousarvion 9,1 milj. euroa (2,4 %). Henkilöstökulujen ennuste sisältää myös lomapalkkavelan kasvusta johtuvaa tulosvaikutusta reilun kahden miljoonan euron verran. Kuluvalla vuodelle talousarvion valmistelussa oman henkilöstön ja ostopalveluina toteutuvan vuokratyövoiman välistä suhdetta pyrittiin muuttamaan edellisistä vuosista, mutta siitä huolimatta oman henkilöstön saatavuus budjetin näkökulmasta ei ole parantunut. Tätä haastetta on tietyissä ammattiryhmissä olevan haasteellisen saatavuuden vuoksi jouduttu aikaisempien vuosien tapaan paikkaamaan ostopalveluilla ja tämä näkyy henkilöstökulujen alituksena sekä palvelujen ostojen ylityksenä. Näyttää siltä, että henkilöstökulujen ja palvelujen ostojen suhde on huonontunut entisestään kesäkauden aikana.

Palvelujen ostot ovat ylittymässä 35,5 milj. euroa (14,6 %). Kuluvan vuoden toteuma on melko lähellä edellisvuoden toteumaa, mutta talousarviossa palvelujen ostojen määrä jäi lähes 30 milj. euroa edellisvuotta pienemmäksi, joten talousarviossa pysyminen on ei tule onnistumaan vallitsevassa nopeasti kasvaneen inflaatiokehityksen aiheuttamassa taloustilanteessa. Myös sairauspoissaolojen merkittävä kasvu on vaikuttanut ostopalveluina hankittavan vuokratyövoiman käyttöön.

Materiaaliostossa talousarvio olisi ylittymässä 2,3 milj. euroa (4,2 %) pitkälti kasvaneen inflaation vaikutuksesta. Myös materiaaliostojen talousarvio on haasteellinen edellisvuoteen verrattuna. Muut kuluerät ovat toteumassa lähes talousarvion mukaisesti. Rahoituskulujen arvioidaan tässä vaiheessa toteutuvan noin 0,3 milj. euroa talousarviota pienempänä

suoritettujen korkosuojausten takia. Poistojen määrää alennettiin talousarvion valmisteluvaiheessa ja tässä vaiheessa niiden arvioidaan toteutuvan hiukan talousarviota pienempinä.

Investointien toteuma heinäkuun lopussa näyttää, että investoinnit ovat toteutuneet sangen maltillisesti ollen 13,7 milj. euroa, mikä on noin 40,3 % vuoden 2022 investointien kokonaismäärästä. Investointien toteuma tyypillisesti painottuu selkeästi vuoden jälkimmäiselle puoliskolle ja voimassa olevan investointisuunnitelman osalta näin näyttäisi käyvän myös kuluvana vuonna. Investointien kokonaismäärän ennustetaan alittuvan kuluvana vuonna, koska uusien investointien aloittamista viivästettiin odottamaan valtion määrittämää lainanottovaltuutta hyvinvointialueelle.

Palvelutuotannon suhteen näyttää, että palvelujen piirissä on alkuvuonna ollut 160 954 eri asiakasta, mikä on 4,9 prosenttia vähemmän kuin edellisvuonna. Erilaisia suoritteita on ollut 2 206 561 kappaletta, mikä on 8,2 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Sekä asiakkaiden että suoritteiden määrän vähentymistä selittävät koronaepidemian maltillisempi palvelujen käyttö.

Kuntayhtymän tulosenuste tarkentuu syyskuussa valmisteltavan 2. osavuosikatsauksen myötä. Jos tulos muodostuu alijäämäiseksi, kuten tällä hetkellä vahvasti näyttää, niin omistajakunnat joutuvat kattamaan kuluvan vuoden lopussa sekä vuoden 2021 tilinpäätöksessä olevan että kuluvana vuonna syntyvän alijäämän. Tällä hetkellä uuden katettavan määrän arvioidaan olevan lähes 32 milj. euroa. Kun tähän lisätään vanha kumulatiivinen alijäämä, johon omistajakunnat ovat varautuneet omissa talousarvioissaan, niin katettava määrä olisi nousemassa miltei 50 milj. euron tasolle. Kuntayhtymässä on valmisteltu tuottavuusohjelmaa, jonka toimenpiteillä on tarkoituksena löytää keinot tulosenusteessa olevan alijäämän pienentämiseen. Palkkaharmonisointiin liittyvä valmistelu on tässä vaiheessa kesken ja sen mahdollisia vaikutuksia ei ole huomioitu kuntayhtymän ennusteessa.

Hankinnat ja sopimukset

Kesäkuussa on syntynyt uusia sopimuksia (43 kpl), mikä on hivenen enemmän kuin tänä vuonna keskimäärin (ka. n. 37), mutta heinäkuussa selkeästi vähemmän (13 kpl). Edelleen suurin osa syntyneistä uusista sopimuksista on ollut molempina kuukausina edelleen ostosopimuksia, joista edelleen suurin osa suoraan hankintasopimuksia.

Suoraan hankintasopimuksista kaikki yli kynnysarvot olevat (3 kpl) ovat syntyneet hankintalain periaatteiden mukaisesti. Ostosopimuksia on syntynyt alkuvuonna yhteensä selkeästi enemmän kuin viime vuonna

vastaavaan aikaan, joka on oikea suunta kohti suurempaa sopimuksellista ostamista. Samoin ostosopimusten ennakoitu yhteenlaskettu kokonaisarvo ajalla tammi-heinäkuu on ollut yli kaksi kertaa suurempi kuin viime vuonna.

Hankintapäätöksissä on hyvin samantyyppinen suunta kuin sopimuksissa. Kesäkuussa on syntynyt uusia hankintapäätöksiä (21 kpl) yli keskiarvon (18 kpl) ja heinäkuussa selkeästi vähemmän (7 kpl). Ja edelleen suurin osa on suora hankintapäätöksiä, joista kaikki yli kynnysarvon olevat ovat syntyneet edelleen hankintalain periaatteiden mukaisesti. Hankintapäätöksiä yhteensä ajalla tammi-heinäkuu on kuitenkin syntynyt (124 kpl) viime vuotta vähemmän (199 kpl), mutta niiden yhteenlaskettu hankinnan ennakoitu arvo on vastaavasti kuitenkin noussut.

Ostamisen nykytilanteessa vertaillaan edelleen ainoastaan käyttötalouspuolen ulkoisia ostoja siihen, löytyykö ko. toimittajalle raportointihetkellä sähköisistä järjestelmistä voimassa olevaa sopimusta vai ei, ja sopimuksettomuus ei automaattisesti tarkoita hankintalain vastaisuutta. Heinäkuun loppuun mennessä Rondon kautta maksetuista euroista (yhteensä noin 82 milj. euroa) vain noin 3,1 % (noin 2,5 milj. euroa) on maksettu sellaisille ulkoisille toimittajille, joille ei löydy yhtään voimassa olevaa sopimusta. Viime vuonna vastaavalla ajalla luvut olivat n. Viime vuonna vastaavalla ajalla luvut olivat yhteensä n. 83 miljoonaa euroa, sopimuksettomia yhteensä n. 3,8 ME ja osuus 4,6 %. Ajalla tammikuu – heinäkuu 2022 sopimuksettomien maksettujen eurojen prosentuaalinen osuus on ilahduttavasti ollut joka kuukausi vähemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2021, ollen joka kuukausi myös alle vuoden 2021 keskiarvon (5,3 %).

Vaikka kuntayhtymällä näyttäisi olevan useita toimittajia (992 kpl) ja jopa muutamia (3 kpl) sopimuksettomia toimittajia, joiden eurot yhteensä ovat jo heinäkuussa yli kansallisen kynnysarvon, on hyvä huomioida, että hankintalaki ei tarkastele ostoja toimittajittain, vaan hankinnan kohteittain. Eikä sopimuksettomuus automaattisesti tarkoita hankintalain vastaisuutta, eikä toisaalta se, että sopimus on olemassa tarkoita, että se olisi sopimus syntynyt hankintalain periaatteiden mukaisesti. Taulukossa esitetty toimittajan yhteenlaskettu ostojen euromäärä voi sisältää useita hankinnan kohteita esim. eri palveluja, jolloin yhden palvelun ennakoitu kokonaisarvo voi jäädä hankintalain soveltamisalan ulkopuolelle eli kansallisten kynnysarvojen alle ja ihan kaikesta ostosta ei ole edes tarkoituksenmukaista sopimusta tehdä. esim. osto on kertaluontoinen, ei sisällä riskejä ja on arvoltaan vähäinen eli ns. pienhankinta. Tämä tekninen suppeahko tarkastelu antaa kuitenkin hyvän lähtökohdan toimittajien ostojen tarkemmalle tarkastelulle ja auttaa ostojen

Yhtymähallitus

§ 157

29.08.2022

saattamisessa hankintalain periaatteiden mukaisesti sopimukselliseen tilaan.

Ostolaskujen tiettyyn sopimukseen yksilöivien viittausten suhteellinen taso on säilynyt suunnilleen edellisten kuukausien tasolla jokaisen kolmen mitattavan kohdan perusteella, ollen ollut koko vuoden edellistä vuotta paremmalla tasolla.

Kesä-heinäkuussa hankintalupaprosessin on läpikäynyt vain 1 uusi kokonaisuus, jolle on lupa myönnetty.

Liitteet

- [3] Strategisten tavoitteiden toteuma ja tuloslaskelmaennuste
- [4] Hankintojen seuranta kesä-heinäkuu 2022

Yhtymähallitus

§ 158

29.08.2022

Siun soten perussopimuksen muuttaminen 24b §
3320/00.01.00.00/2022

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 158

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen jäsenkuntien hyväksymän perussopimuksen muutoksen 24b § osalta, ja saattaa sen edelleen yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Jäsenkunnat ovat hyväksyneet Siun soten perussopimuksen muutoksen touko- ja kesäkuun aikana kunnan/kaupunginvaltuustoissaan yhdenmukaisella sisällöllä.

Perussopimusta on muutettu jäsenkuntien valtuustojen yhtäläisellä päätöksellä lisäämällä siihen 24b §, joka kuuluu:

24b § Alijäämän kattaminen tai ylijäämän palauttaminen vuonna 2022

Poiketen siitä, mitä 24 §:ssä on sovittu alijäämän kattamisesta ja mitä 30 §:ssä on sovittu kuntayhtymän purkautumisesta, kuntayhtymän toiminnan lakkautuessa 31.12.2022 hyvinvointialueiden perustamisen myötä kuntayhtymän alijäämä jaetaan tai ylijäämä palautetaan palvelujen käytön mukaisessa suhteessa. Vuoden 2021 tilinpäätöksen mukainen alijäämä katetaan vuoden 2021 kuntakohtaisten sosiaali- ja terveyspalvelujen toteutuneiden nettokustannusten mukaisessa suhteessa ja vuodelta 2022 kertyvä ali-/ylijäämä jaetaan vuoden 2022 kuntakohtaisten sosiaali- ja terveyspalvelujen toteutuneiden nettokustannusten mukaisessa suhteessa.

Liitteet

[5] Heinäveden kunnanvaltuuston
pöytäkirjanote 13.6.2022 § 28 -
Perussopimuksen muutos 24b §

Yhtymähallitus

§ 158

29.08.2022

- [6] Ilomantsin kunnanvaltuuston
pöytäkirjanote 27.6.2022 § 24 -
Perussopimuksen muutos 24b §
- [7] Joensuun kaupunginvaltuuston
pöytäkirjanote 23.5.2022 § 50 -
Perussopimuksen muutos 24b §
- [8] Juuan kunnanvaltuuston pöytäkirjanote
30.5.2022 §10 - Perussopimuksen
muutos 24b §
- [9] Kiteen kaupunginvaltuuston
pöytäkirjanote 16.5.2022 § 19 -
Perussopimuksen muutos 24b §
- [10] Kontiolahden kunnanvaltuuston
pöytäkirjanote 20.6.2022 § 42 -
Perussopimuksen muutos 24b §
- [11] Lieksan kaupunginvaltuuston
pöytäkirjanote 6.6.2022 § 43 -
Perussopimuksen muutos 24b §
- [12] Liperin kunnanvaltuuston pöytäkirjanote
30.5.2022 § 21 - Perussopimuksen
muutos 24b §
- [13] Nurmeksien kaupunginvaltuuston
pöytäkirjanote 30.5.2022 § 31 -
Perussopimuksen muutos 24b §
- [14] Outokummun kaupunginvaltuuston
pöytäkirjanote 30.5.2022 § 32 -
Perussopimuksen muutos 24b §
- [15] Rääkkylän kunnanvaltuuston
pöytäkirjanote 20.6.2022 § 25 -
Perussopimuksen muutos 24b §
- [16] Tohmajärven kunnanvaltuuston
pöytäkirjanote 30.5.2022 § 38 -
Perussopimuksen muutos 24b §
- [17] Polvijärven kunnanvaltuuston
pöytäkirjanote 20.6.2022 § 139 -
Perussopimuksen muutos 24b §

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 146
§ 15920.06.2022
29.08.2022**Palkkaharmonisoinnin toimenpiteet**

3174/01.02.00.01/2022

Yhtymähallitus 20.06.2022 § 146

Lisätiedot Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
013 330 4500

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Hallitus päättää kutsua omistajaohjausneuvottelun palkkaharmonisoinnin tiimoilta koolle elokuussa tilanteen uudelleen arvioimiseksi pakollisen varauksen tultua tietoon.

Edelleen hallitus päättää pyytää voimaannpanolain (616/2021 § 39) mukaisen suostumuksen hyvinvointialueen hallitukselta tulevan omistajaohjauskokouksessa linjatun ratkaisun jälkeen ennen tämän päätöksen täytäntöönpanoa.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Työntekijäjärjestöt veivät Siun soten palkkaharmonisointiasian keskusneuvotteluun, jossa siihen on yritetty löytää ratkaisu kevään aikana. Järjestöt odottavat työnantajan esitystä palkkaharmonisointiin liittyvästä ratkaisusta. Mikäli harmonisoinnista ei päästä sopimukseen, järjestöt voivat viedä asian työistuimen ratkaistavaksi, mikä lisää vaikeutta arvioida harmonisoinnin kustannusta.

Kuntayhtymässä on arvioitu, että palkkaharmonisoinnista sopiminen johtaisi kuntayhtymälle edullisempaan lopputulokseen kuin asian ratkaisu työtuomioistuimessa. Sopimuksella kustannukset saataisiin selville ja ne kohdistuisivat Siun soten vuoden 2022 kustannuksiin. Koska harmonisointi johtaisi tämän vuoden alijäämän kasvuun, jäsenkunnille tuleva alijäämän kattamisen kustannus kasvaisi aiemmin arvioidusta. Jäsenkuntien on katettava kuntayhtymän alijäämät ennen toiminnan siirtymistä hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen järjestämistä vuorokausi aikana tuleva työtuomioistuimen ratkaisu voi takautuvasti kohdistua jäsenkunnille, koska palkkaharmonisoinnin veloitteet ovat syntyneet Siun soten aikana.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 146
§ 15920.06.2022
29.08.2022

Asiasta järjestettiin omistajaohjauskokous Siun soten jäsenkuntien omistajaohjauskokous 27.4.2022. Kokous linjasi etenemisestä niin, että omistajat ohjeistavat jatkamaan palkkaharmonisoinnin toteuttamista Siun soten hallituksen henkilöstöjaoston § 93 / 24.11.2020 päättämän palkkaharmonisointisuunnitelman mukaisesti. Lisäksi kokous evästi että palkkaperusteiden selvitystyötä jatketaan taloudellisten riskien pienentämiseksi, ja se tehdään perusteellisesti.

Viikolla 23 kuntayhtymän tilintarkastaja on asiaan liittyen ilmoittanut näkemyksensä, että palkkaharmonisoinnin kustannuksesta on tehtävä pakollinen varaus Siun soten vuoden 2022 tilinpäätökseen. Tämä tarkoittaa sitä, että jäsenkuntien on tehtävä samoin pakollinen varaus omiin tilinpäätöksiinsä Siun soten tilinpäätökseen perustuen. Pakollisen varauksen tekemiseksi harmonisointikustannuksen määrä on selvitettävä tai jos se ei ole selvitettävissä, arvioitava käytettävissä olevien tietojen mukaan. Sopimalla järjestöjen kanssa palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta, kustannus saataisiin tämän vuoden aikana selville, ja varaus tehty tilinpäätökseen tarkasti.

Koska tilanne on muuttunut 27.4.2022 omistajaohjauskokouksessa esillä olleesta tilanteesta pakollisen varauksen tekemisen myötä, ja asia realisoituu niin Siun soten kuin jäsenkuntien tilinpäätöksissä, asiasta olisi hyvä järjestää vielä toinen omistajaohjausneuvottelu kuntien kanssa.

Voimaanpanolain (616/2021) 39 §:n kuntayhtymän viranomaisen ei voi saman lain 21 §:ssä tarkoitetun selvityksen (selvitys sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista) antamisen jälkeen päättää asioista, joilla olisi merkittäviä hyvinvointialuetta sitovia vaikutuksia, paitsi jos päätöksentekoa ei voida asian kiireellisyyden vuoksi lykätä tai jos hyvinvointialue antaa päätökselle suostumuksen. Koska asia on luonteeltaan. Palkkaharmonisoinnin kustannus ja vaikutus täyttävät aluehallituksen 6.6.2022 päättämät kriteerit suostumuksen pyytämiseksi hyvinvointialueelta.

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 159

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
013 330 4500

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 146
§ 15920.06.2022
29.08.2022

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus ohjeistaa Siun soten palkkaharmonisaatioon liittyviä
keskusneuvotteluja jäsenkuntien antaman omistajaohjauksliitteen (salainen
JulKL 24 § 1 mom. 18 -kohta) mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Jäsenkunnat ovat kesän aikana käsitelleet palkkaharmonisaatioon liittyvä
muuttunutta tilannetta, ja tehneet yhtäläiset päätökset omistajaohjauksen
toteuttamisesta ja esittäneet uuden neuvottelun koolle kutsumista.

Omistajaohjauksen sisältö on tiivistettynä seuraava: ”Kaupunki/kunta
toivoo, että Siun soten ja kuntien yhteistyössä tekemää
palkkaharmonisointiin liittyvää selvitystyötä jatketaan tiedon
tarkentamiseksi ja palkkaharmonisointikustannuksen täsmentämiseksi.
Kaupunki pitää tarkoituksenmukaisena sitä, että aloitettua
keskusneuvottelua jatketaan oikeiden palkkaharmonisointitasojen
löytämiseksi. Palkkaharmonisoinnin takautuvuuden sopimisen ajanjaksosta
päättäminen vaatisi uuden Siun soten ja kuntien välisen
omistajaohjaukskokouksen, jota kaupunki pyytää Siun sotea
valmistelemaan elokuuksi. Samassa omistajaohjaukskokouksessa toivotaan
käytävän läpi Siun soten omaisuuden myynnin tilanne.”

Siun soten toimitusjohtaja kutsui omistajaohjaukskokouksen koolle
16.8.2022.

Kunnat nimesivät kesällä työryhmän tekemään selvitystä kärkipalkkojen
perusteiden selvittämisestä ja tarkentamisesta sekä valmistelemaan
kuntien kannanottoa omistajaohjauksneuvotteluun. Työryhmään kuuluivat
puheenjohtajana Lieksan kaupunginjohtaja Jarkko Määttänen, Kiteen
kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, Joensuun kaupungin talousjohtaja Satu
Huikuri, Liperin kunnan talousjohtaja Pellervo Hämäläinen sekä
henkilöstöhallinnon asiantuntijana Joensuun kaupungin henkilöstö- ja
yhteysjohtaja Sari Lempiäinen. Siun soten puolelta selvityksen

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 146
§ 15920.06.2022
29.08.2022

yhdyshenkilö on ollut henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, joka on toiminut yhdyshenkilönä myös Kuntatyönantajaan.

Pidetyssä omistajaohjauskokouksessa 16.8.2022 kunnat olivat yksimielisesti em. työryhmän esityksen kannalla asiassa etenemisestä. Omistajat evästivät Siun soten ohjeistamaan keskusneuvotteluja liitteen (salainen Julkl 24 § 1 mom. 18 -kohta) mukaisilla ehdoilla aiemmin linjattua nopeamman ratkaisun aikaansaamiseksi palkkaharmonisointiasiaassa.

Liitteet

- [18] Heinäveden kunnanhallituksen päätös 20.6.2022 § 129 - Heinäveden kunnan omistajaohjauslausunto Siun sotelle
- [19] Kiteen kaupunginhallituksen päätös 20.6.2022 § 189 - Siun soten omistajaohjaus
- [20] Kiteen kaupunginhallituksen päätöksen liite 20.6.2022 § 189 - Siun soten omistajaohjaus
- [21] Tohmajärven kunnanhallituksen päätös 20.6.2022 § 236 - Tohmajärven kunnan omistajaohjauslausunto Siun sotelle
- [22] Juuan kunnanhallituksen päätös 20.6.2022 § 266 - Siun soten palkkaharmonisaatio
- [23] Ilomantsin kunnanhallitus 20.6.2022 §103 - Ilomantsin kunnan omistajaohjaus Siun sotelle
- [24] Liperin kunnanhallituksen ote pöytäkirjasta § 137 20.6.2022 - Liperin kunnan omistajaohjaus Siun sotelle palkkaharmonisoinnista
- [25] Nurmeksen kaupunginhallituksen pöytäkirjan ote 20.6.2022 § 128 - Nurmeksen kaupungin omistajaohjaus
- [26] Lieksan kaupunginhallituksen päätösote 20.6.2022 § 230 - Siun soten omistajaohjaus
- [27] Omistajaohjaus Siun sote 20.6.2022 - Lieksan kaupunki
- [28] Outokummun kaupunginhallituksen päätösote § 130 20.6.2022 - Outokummun kaupungin omistajaohjaus Siun sotelle
- [29] Rääkkylän kunnanjohtajan viranhaltijapäätös 21.6.2022 § 5 - Rääkkylän kunnan omistajaohjaus Siun sotelle
- [30] Joensuun kaupunginhallituksen omistajaohjausjaoston päätösote 20.6.2022 § 65 - Siun soten omistajaohjaus - Joensuun kaupunki
- [31] Joensuun kaupungin omistajaohjaus Siun sotelle
- [32] Kontiolahden omistajaohjausjaoston pöytäkirjanote 20.6.2022 § 17 kuntien omistajaohjausta koskien - Kontiolahden kunta
- [33] Polvijärven kunnanhallituksen päätös 20.6.2022 § 139 - kunnan omistajaohjaus Siun sotelle - Polvijärven kunta
- [34] Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän omistajaohjauskokouksessa hyväksytty neuvotteluvaltuus 16.8.2022.

Yhtymähallitus

§ 160

29.08.2022

Yhtymähallituksen vaali

3261/00.00.01.00.05/2021

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 160

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se

* myöntää Anni Savolaiselle eron yhtymähallituksen varajäsenyydestä ja

* valitsee tämän tilalle nurmeslaisen naishenkilön Maija Kaverisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Anni Savolainen oli ilmoittanut esteellisyydestään Siun soten luottamustoimeen (siirtynyt Siun soten palvelussuhteeseen). Kuntalain 76 § 1 mom. mukaan kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö ei ole vaalikelpoinen saman kuntayhtymän luottamustoimeen.

Nurmeksien kaupunginvaltuusto on päätöksellään § 36/30.5.2022 valinnut valtuutettu Anni Savolaisen tilalle Maija Savolaisen Siun soten yhtymävaltuustoon, ja asia on todettu yhtymävaltuuston kokouksessa 14.6.2022.

Yhtymävaltuusto valitsi § 36 / 14.9.2021 päätöksen mukaisesti Anni Savolaisen Maija Kaverisen henkilökohtaiseksi varahenkilöksi yhtymähallituksessa. Savolainen on samalla toiminut yhtymähallituksessa ns. kuntapaikkalaisena Nurmeksien kaupungin osalta, koska hallituksessa tai valtuuston puheenjohtajistossa ei ole muita nurmeslaisia.

Anni Savolaisen menetettyä vaalikelpoisuutensa myös yhtymähallitukseen, hänen sijalleen tulee valita uusi henkilö, tässä tapauksessa nurmeslainen naispuolinen henkilö, jotta sekä kaikkien jäsenkuntien edustus hallituksen kokoonpanossa että sukupuolten tasa-arvokriteeri toteutuvat.

Yhtymähallitus

§ 161

29.08.2022

Määräaikaisen indeksikorotuksen huomiotta jättäminen tulosidonnaisissa asiakasmaksuissa 1.8. - 31.12.2022

4868/00.01.01.01/2022

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 161

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää, että lakiin eräiden kansaneläkeindeksiin sidottujen etuuksien ylimääräisestä indeksitarkistuksesta vuonna 2022 (681/2022) perustuvia määräaikaisia indeksikorotuksia kansaneläkkeisiin ja etuuksiin ei huomioida tulona tulosidonnaisia asiakasmaksuja määrättäessä/palvelusetelien omavastuuosuuksia laskettaessa ajalla 1.8.-31.12.2022; pois lukien tilanne, jossa asiakas hakee asiakasmaksuun alennusta tai poistoa asiakasmaksulain 11 §:n nojalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sosiaali- ja terveydenhuollon maksujen määrittämisessä noudatetaan lakia sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (734/1992; jäljempänä asiakasmaksulaki) ja asetusta sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (912/1992, jäljempänä asiakasmaksuasetus). Laki ja asetus määrittelevät yleensä maksujen enimmäismäärät, joista kuntayhtymä voi poiketa vain alaspäin. Siun sotessa valtuusto on aiemmin linjannut, että lakisääteiset asiakasmaksut kerätään valtakunnallisesti määritellyn enimmäismäärän mukaisesti soveltuvin osin.

Siun soten hallintosäännön 2 luvun, 2 § 2 momentin 13 kohdan mukaisesti yhtymähallituksen tehtävä on ratkaista maksujen, hintojen ja korvausten määrääminen kuntayhtymän palveluista. Siun soten yhtymähallitus on edellisen kerran päättänyt asiakasmaksut 1.1.2022 lukien (§ 276 / 20.12.2021). Lisäksi se on päätöksellään § 26 / 14.2.2022 täydentänyt erikoissairaanhoidossa sarjahoidosta perittävää asiakasmaksua.

Asiakasmaksulain 10 j §:ssä säädetään tulosidonnaisen asiakasmaksun määräämisestä ja tarkistamisesta mm., että kunta tai kuntayhtymä päättää

maksukyvyyn mukaisesti määräytyvästä maksusta toistaiseksi ja maksu on tarkistettava asiakkaan tai tämän edustajan hakemuksesta taikka kunnan tai kuntayhtymän aloitteesta silloin, jos asiakkaan tai hänen perheensä tulot ovat muuttuneet.

Siun soten yhtymähallitus on 20.12.2021 (§ 276:n liitteessä kappale 1.4) päättänyt mm., että asiakkaan maksukyvyyn mukaan määräytyvät maksut (pitkäaikainen laitoshoido, asumispalvelu, perhehoito ja säännöllinen kotihoito) määrätään toistaiseksi ja maksukyvyyn mukaan määräytyvät maksut (ja niihin liittyvät tulotiedot) tarkistetaan joka toinen vuosi ja silloin, kun asiakkaan tai hänen perheensä tulot ovat muuttuneet. Yhtymähallituksen em. päätöksessä on myös, että osa sosiaali- ja terveydenhuollon maksuista on sidottu indekseihin ja indeksitarkistukset tehdään voimassa olevan lainsäädännön mukaan.

Siun sote on tarkistanut tulosidonnaisten palvelujen piirissä olevien asiakkaiden tulot ja asiakasmaksut sekä pitkäaikaishoidossa tulosidonnaisella palvelusetelillä olevien asiakkaiden palvelusetelien arvot ja omavastuuosuudet viimeksi 1.1.2022 lukien.

Laki eräiden kansaneläkeindeksiin sidottujen etuuksien ylimääräisestä indeksitarkistuksesta vuonna 2022 (681/2022) on tullut voimaan 11.7.2022. Sitä koskevan hallituksen esityksen (HE 75/2022) mukaan lain tavoite on turvata pienituloisten eläkkeen- ja etuudensaajien maksukykyä kiihtyvän inflaation tilanteessa. Ylimääräinen indeksitarkistus korottaa kansaneläkeindeksiin sidottuja etuuksia ja rahamääriä (kuten Kelan maksamia kansaneläkkeitä, perhe-eläkkeitä ja takuueläkkeitä) määräaikaaisesti ajalla 1.8. - 31.12.2022 sekä opintorahaa ajalla 1.8.2022 - 31.7.2023. Indeksitarkistus ei koske työeläkkeisiin sidottuja eläkkeitä ja etuuksia.

Sosiaali- ja terveysministeriön 1.8.2022 päivätyn tiedotteen ”Sosiaaliturvaetuuksien indeksikorotuksella turvataan pienituloisten maksukykyä inflaation aikana” mukaan yksittäisen etuuden korotus on n. 3,5 % ja esimerkiksi täysi kansaneläke nousee n. 24 €/kk ajalla 1.8. - 31.12.2022. Tiedotteen mukaan Kela ottaa etuuksien uudet määrät huomioon tulona, kun se tekee yleisen asumistuen ja eläkkeensaajan asumistuen ratkaisuja ja tarkistuksia 1.8.2022 alkaen.

Siun sotessa on n. 5.900 tulosidonnaisten palvelujen piirissä olevaa asiakasta, joiden eläke- ja etuustuloja ylimääräinen indeksikorotus nostaa määräaikaaisesti ajalla 1.8. - 31.12.2022.

Ylimääräisen ja määräaikaisen kansaneläkkeiden ym. indeksikorotuksen huomioiminen asiakasmaksuissa kasvattaisi Siun soten maksutuottoja

Yhtymähallitus

§ 161

29.08.2022

yhteensä arvion mukaan n. 136.000 € (ajalla 1.8. - 31.12.2022). Esimerkiksi säännöllisen kotihoidon piirissä olevan asiakkaan asiakasmaksua ylimääräinen indeksikorotus tulisi korottamaan arviolaskelmien mukaan 0,63 € - 9,91 €/asiakas/kk.

Myös postitus- ja kopiointikulut kasvaisivat n. 11.000 € (tulokset, maksupäätökset ja laskut asiakkaille). Asiakasmaksupäätösten ja palvelusetelien omavastuuosuuksien tarkistamisesta ylimääräisen indeksikorotuksen vuoksi aiheutuisi merkittävä lisätyö, jota ei ole voitu ennakoita ajoissa henkilöstömitoituksessa eikä talousarviossa. Tehtävään ei ole siirrettävissä valmiiksi osaavaa henkilöstöä muista maksutehtävistä, koska siirto vaarantaisi esimerkiksi erikoissairaanhoitoon laskutuksen toteutumista merkittävästi. Maksupäätösten määräaikaisesta tarkistamisesta aiheutuva työmäärä (olemassa oleva henkilöstömitoitus ja muut työnalla olevat tehtävät huomioiden) edellyttäisi neljän asiakasmaksusihteerin määräaikaista rekrytointia, mistä kustannukset neljältä kuukaudelta olisivat yhteensä 48.000 € ja kuudelta kuukaudelta 72.000 €. Lisähenkilöstöstä aiheutuisi myös ICT-kustannuksia (mm. laitteista).

Asiakasmaksulain 11 §:ssä säädetysti ja yhtymähallituksen 20.12.2021 § 276 (liitteen kpl 1.3 ja 9) päätökseen perustuen asiakkaan on mahdollista hakea asiakasmaksuun alennusta tai poistoa siltä osin kuin maksun periminen vaarantaa asiakkaan tai perheen toimeentulon edellytyksiä tai henkilön lakisääteisen elatusvelvollisuuden toteutumista. Maksualennushakemuksen käsittelyn yhteydessä tehdään asiakkaan/perheen tilanteesta laskelma, jossa huomioidaan tosiasialliset käytettävissä olevat nettotulot ja varallisuus (kuten tilisäästöt) ja välttämättömät menot.

Seuraavan kerran Kelan eläkkeiden ja etuuksien euromäärät tarkistetaan vuoden 2023 alusta lukien perustuen lakiin kansaneläkeindeksistä (456/2001): Kela ei ole vielä vahvistanut tuolloin voimaan tulevien eläkkeiden ja etuuksien korotusten määriä.

Määräaikaisten etuuksien perusteella korotettavien asiakasmaksujen laskenta ei tässä tilanteessa ole tarkoituksenmukaista. Korotusten laskemiseksi olevaa henkilöstöresurssia ei ole kuntayhtymässä käytettävissä, ja sen rekrytoinnin sekä muiden asiaan liittyvien kustannusten huomioimisen jälkeen euromääräinen nettohyöty kuntayhtymälle työmäärä huomioiden on varsin pieni.

Liitteet

Yhtymähallitus

§ 161

29.08.2022

- [35] Sosiaali- ja terveysministeriön tiedote 1.8.2022:
Sosiaaliturvaetuuksien indeksikorotuksella turvataan
pienituloisten maksukykyä inflaation aikana
- [36] Laki ylimääräisestä indeksitarkistuksesta vuonna 2022

Yhtymähallitus

§ 162

29.08.2022

Selvitys hyvinvointialueelle siirtävistä vastuista
1156/00.04.01/2022

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 162

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus antaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle liitteenä olevat selvitykset palveluseteleistä ja palvelusetelituottajista, omais- ja perhehoitajista sekä sosiaalihuoltolain mukaisista tukipalvelutuottajista. Selvityksiä täydennetään tarvittaessa.

Päätös

Esittelijä täydensi esitystään niin, että selvitykseen liitetään lisäksi luettelot ikäihmisten toimialueen perhehoitajista ja omaishoitajista.

Täydennetty päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitus antoi § 39/28.2.2022 voimaanpanolain 21 §:n selvityksen hyvinvointialueelle kuntayhtymältä hyvinvointialueelle siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Yhtymähallitus totesi samalla, että selvityksiä täydennetään tarvittaessa. Selvitys annettiin hyvinvointialueen väliaikaiselle toimielimelle (VATE), joka antoi selvityksen edelleen aluevaltuustolle. Aluevaltuusto merkitsi annetut selvitykset tiedoksi § 24/14.3.2022. Edellä mainitut pykälät ovat asian liitteinä.

Kesän aikana kuntayhtymässä on todettu, että voimaanpanolain 21 §:ssä mainittuja kaikkia vastuita ei ole alkuvuonna annettu tiedoksi hyvinvointialueelle. Näitä ovat esimerkiksi palvelusetelit ja hyväksytyt palvelusetelituottajat, sosiaalihuoltolain mukaiset tukipalvelutuottajat, ja muut vastaavat palvelutuottajat. Ko. palvelutuottajien ja Siun soten välillä ei ole sopimussuhdetta, vaan viranhaltijapäätöksiin perustuva vastuusuhde, joka edellyttää niiden ilmoittamista ja edelleen tiedoksi merkitsemistä hyvinvointialueella. Näissä sopimussuhde syntyy palveluntarjoajan ja asiakkaan välille.

Palvelusetelien arvot vuodelle 2023 on määrä tuoda aluehallituksen vahvistettaviksi syyskuussa, jotta ne voidaan ilmoittaa palvelusetelituottajille palveluseteleiden yleisessä sääntökirjassa sovitussa aikataulussa. Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluseteleitä koskevan lain 4 §:n mukaan hyvinvointialue päättää ne sosiaali- ja terveyspalvelut, joiden järjestämisessä se käyttää palveluseteliä, ja että hyvinvointialueen tulee hyväksyä ne yksityiset palvelujen tuottajat, joiden palvelujen maksamiseen asiakas voi käyttää hyvinvointialueen myöntämää palveluseteliä. Tämän vuoksi voimassa olevat palvelusetelit ja niihin hyväksytyt palvelusetelituottajat on ilmoitettava hyvinvointialueelle ja merkittävä siellä tiedoksi, ennen kuin palvelusetelien arvot vuodelle 2023 voidaan vahvistaa hyvinvointialueella.

Palvelusetelien ja -tuottajien kanssa samassa yhteydessä annetaan hyvinvointialueelle tiedoksi myös muita palveluseteleihin rinnastettavia palvelutuottaja-/hoitajarekistereitä, jotka ovat syntyneet Siun soten aikana ja joiden on määrä olla voimassa 1.1.2023, ja joiden mukaiset tuottajavastuut jatkavat palveluntuottamista entisin ehdoin myös hyvinvointialueella vuoden 2022 päätyttyä. Näitä ovat liitteenä oleva selvitys siirtävistä omais- ja perhehoitajista (ei-julkinen, JulKL 24 § 1 mom. 17 ja 25 -kohdat) sekä Siun soten rekisteröimät sosiaalihuoltolain mukaiset tukipalvelutuottajat.

Asian liitteinä ovat listaukset voimassa olevista palveluseteleistä ja niihin hyväksytyistä palvelusetelituottajista, omais- ja perhehoitajista sekä sosiaalihuoltolain mukaisista tukipalvelutuottajista.

Liitteet

- [37] Hyvinvointialueelle siirtyvät omais- ja perhehoitajat, perhe- ja sosiaalipalvelut (Salassa pidettävä JulKL 24 § 1 mom. kohdat 17 ja 25)
- [38] Hyvinvointialueelle siirtyvät perhehoitajat, ikäihmisten toimialue (Salassa pidettävä JulKL 24§ 1 mom. kohdat 17 ja 25)
- [39] Hyvinvointialueelle siirtyvät omaishoitajat, ikäihmisten toimialue (Salassa pidettävä JulKL 24§ 1 mom. kohdat 17 ja 25)
- [40] Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Siun soten palvelusetelituottajat 24.8.2022
- [41] Siun soten rekisteröimät kotipalvelun tukipalvelutuottajat
- [42] Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston pöytäkirjan ote 14.3.2022 § 24 - Selvitys Siun sotelta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista
- [43] Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymähallituksen pöytäkirjan ote 28.2.2022 § 39 - Selvitys



Pohjois-Karjalan sosiaali- ja
terveyspalvelujen kuntayhtymä

PÖYTÄKIRJA

11/2022

27

Yhtymähallitus

§ 162

29.08.2022

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta,
sopimuksista ja vastuista

Yhtymähallitus

§ 163

29.08.2022

Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus ja Siun soten omistamien Siun Työterveys Oy:n osakkeiden myyminen

3816/00.01.06.00/2022

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 163

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää, että Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä kilpailuttaa työterveyshuoltopalvelut yhteiskilpailutuksena muiden kuntatoimijoiden kanssa. Lopullinen hankintapäätös ja päätös Siun Työterveys Oy:n osakkeiden myymisestä tehdään kilpailutuksen ratkettua. Lopullisten päätösten ehtona on, että Siun työterveys Oy:n osakkeista saadaan riittävä myyntihinta, työterveyspalvelujen järjestämisestä saadaan hyväksyttävä tarjous ja että hyvinvointialue antaa järjestelylle voimaantulolain 39 §:n 2 momentissa säädetyn suostumuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen poistui kokoustilasta tämän asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjan pitäjänä tämän asian osalta toimi toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen.

Selostus

Pohjois-Karjalan kunnat ovat omistajaohjausneuvotteluissa 27.4.2022 linjanneet omistajien tahtotilana, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti kuntayhtymän omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisointiin liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista. Omistajaohjausneuvotteluissa on nimetty kuntayhtymän omaisuuden realisointiin liittyvänä järjestelynä Siun työterveys Oy:n osakekannan myynti. Kuntayhtymän hallitus päätti 20.6.2022 § 149 tehdä myyntitoimeksiannon BDO Oy:n kanssa. BDO tuottaa Siun sotelle asiantuntijapalveluita Siun työterveys Oy:n osakkeiden ja palveluiden kilpailuttamisprosessissa.

Kilpailutusta on valmisteltu yhteistyössä Siun soten, BDO:n ja alueen kuntien kanssa. Osakkeiden mahdollinen myynti saa aikaan tilanteen, jossa Siun soten ja Siun Työterveys Oy:n sidosyksikkösuhde purkautuu ja jatkossa Siun sote / Pohjois-Karjalan hyvinvointialue joutuu kilpailuttamaan työterveyshuoltopalvelut tai järjestämään ne itse. Pohjois-Karjalan kuntien osalta sidosyksikkösuhde Siun työterveys Oy:öön purkautuu 1.1.2023 kuntayhtymän lakatessa. Kuntien on joka tapauksessa järjestettävä oman henkilöstönsä työterveyshuoltopalvelut 1.1.2023 lukien kilpailuttamalla ne.

Osakkaiden mahdollinen myyminen ja työterveyshuoltopalvelujen hankkiminen on mahdollista kytkeä yhdeksi kilpailutukseksi. Vastaavia hankkeita on valtakunnassa vireillä useita.

Kilpailutuksen kokonaisuuteen sisältyy Siun työterveyden nykyisille asiakkaille tuottamat työterveyshuoltopalvelut sekä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevat työterveyspalvelut alueen yrittäjille ja työnantajille. Hankintailmoitus julkaistaisiin Siun soten toimesta kuntien valtuuttamana, mutta jokainen organisaatio tekee itse varsinaisen hankintapäätöksen.

Osana kilpailutusprosessin valmistelua Siun työterveyden nykyisten työnantaja-asiakkaiden edustajista (Siun sotesta ja kunnista) koostuva valmisteluryhmä on yhteistyössä laatinut laatukriteerit työterveyshuoltopalvelujen kilpailutukseen. Yhteisessä laatukriteeristöissä työterveyshuoltopalvelujen ydintä ovat vahvat lakisääteiset ennaltaehkäisevät työterveyshuollon palvelut, joita täydennetään työterveyspainotteisilla sairaanhoitopalveluilla. Työnantaja-asiakas voi tarkentaa palvelujen laajuutta: tarkennukset sovitaan palveluntuottajan kanssa työnantajan määrittelemällä laajuudella.

Työterveyshuollon laatukriteereissä otetaan kantaa mm. vaadittuihin työkykyä ja terveyttä edistäviin palveluihin ja käytäntöihin, työterveysyhteistyön muotoihin ja rakenteisiin palveluntuottajan ja työnantaja-asiakkaan välillä sekä raportointiin. Vapaaehtoisten sairaanhoitopalvelujen osalta korostetaan hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisia työterveyspainotteisia yleislääkäritasoisia sairaanhoitopalveluja. Laatukriteereissä otetaan myös kantaa työterveyshuollon palvelujen saavutettavuuteen (vastaanotolle pääsy arkipäivissä) sekä kilpailutettavan kokonaisuuden palveluverkkoon. Laatukriteerit eivät edellytetä palveluverkkoa Siun työterveyden palveluverkon nykyisellä laajuudella eivätkä ne edellytä työterveyshuollon toimipistettä jokaisessa kunnassa. Laatukriteereissä työntekijällä olisi myös mahdollisuus varata vastaanottoaika mistä tahansa palveluntuottajan toimipisteestä sairaanhoidollisten palvelujen

(Kela 2) osalta. Lisäksi sähköiset palvelut, kuten etävastaanotto toiminta ja chat-palvelut, tukevat oikea-aikaista työterveyspalvelujen saavutettavuutta. Puhelimitse tai chat-palvelussa tehty hoidon tarpeen arviointi on edellytys sairaanhoidon vastaanoton ajanvaraukseen.

Laatukriteereissä edellytetään, että laatukriteerien realisoituminen palveluntuottajan toiminnassa ja työterveysyhteistyössä tapahtuu viimeistään 12 kuukauden kuluessa sopimuksen mukaisen toiminnan aloituksesta. Yhteiskilpailutukseen osallistuvat palveluntuottajat vastaavat joko täyttävänsä laatukriteerit tai ei. Osasta kriteereistä vaaditaan liite, esim. prosessikuvaus.

Palveluntuottajan valinta yhteiskilpailutuksessa tapahtuu kaikki kriteerit täyttävien palveluntuottajien välillä osakkeista tarjotun ostohinnan perusteella. Työterveyspalvelujen hinta itsessään ei ole vertailuperuste, vaan nykyinen hinnasto ”kiinnitetään” osaksi kilpailutusta.

Yhtymähallitus

§ 164

29.08.2022

Lausunto- ja selvityspyyntö ja kuuleminen (ISAVI/8029/2021) kanteluun koskien koulupsykologien resurssivajetta Siun sotessa - Itä-Suomen aluehallintovirasto
3976/06.00.00.02.00/2022

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 164

Lisätiedot

Palvelujohtaja Helena Majoinen
helena.majoinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 5242

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää antaa Itä-Suomen aluehallintovirastolle liitteenä olevan lausunnon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Itä-Suomen aluehallintovirasto on pyytänyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymähallitukselta lausuntoa ja selvitystä koulupsykologitilanteesta (ISAVI/8029/2021).

Aluehallintovirasto perustaa selvityspyynnön 5.5.2022 vastaanottamaansa Siun soten lausuntoon, joka on liittynyt aluehallintovirastolle tulleeseen kanteluun sekä sanomalehti Karjalaisessa syksyllä 2021 olleeseen kirjoitukseen.

Selvitykseen on pyydetty liittämään lausuntopyyntöä tarkoitettuun asiaan liittyvät

- terveydenhuollon toimintayksikön toimintaohjeet tai määräykset sekä
- terveydenhuoltolain 8 §:n mukainen suunnitelma laadunhallinnasta ja potilasturvallisuuden täytäntöönpanosta.

”Selvitystä pyydetään erityisesti seuraavista seikoista:

1. Mikä on Siun soten alueella suunniteltu koulupsykologiresurssin määrä (henkilötyövuosina) ja kuinka iso osa siitä (henkilötyövuosina) on täytetty koulupsykologeilla?

2. Mikä on Siun soten alueella koulupsykologien mitoitus eri kouluissa lausunnon- ja selvityksen antohetkellä. Kouluista pyydetään ilmoittamaan myös kunta, jonka alueella koulu on?

3. Minkä verran Siun sote on tullut muistutuksia tai muita yhteydenottoja koulupsykologin palveluiden järjestämiseen liittyen?

4. Järjestääkö Siun sote koulupsykologipalveluja ostopalveluina? Jos järjestää, miten ja missä tilanteissa ostopalveluja järjestetään? Miten Siun soten alueella on koulupsykologipalveluja saatavilla ostopalveluina?

5. Mihin toimenpiteisiin Siun sote on ryhtynyt järjestääkseen koulupsykologipalvelut alueensa asukkaiden tarpeen mukaisesti ja miten toimenpiteet ovat auttaneet koulupsykologien saamisessa?

Lisäksi aluehallintovirasto varaa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymälle tilaisuuden tulla hallintolain 34 §:n tarkoittamalla tavalla kuulluksi ennen mahdollisesti hallintolain 53 c §:n tarkoittaman hallinnollisen ohjauksen antamista.”

Liitteenä olevassa lausunnossa vastataan Itä-Suomen aluehallintoviraston esittämiin kysymyksiin. Lausunnon liitteenä on kooste Siun soten koulukohtaisesta koulupsykologiresurssista, Keskisen alueen koulukuraattoreiden ja koulupsykologien käsikirja sekä Siun soten asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma 2022-2023.

Liitteet

- [44] Lausunto- ja selvityspyyntö ja kuuleminen (ISAVI/8029/2021) kanteluun koskien koulupsykologien resurssivajetta Siun sotessa - Itä-Suomen aluehallintovirasto
- [45] Lausunto Itä-Suomen aluehallintovirastolle selvityspyyntöön koulupsykologitilanteesta
- [46] Siun soten koulukohtainen psykologiresurssi
- [47] Keskisen alueen koulukuraattorien ja koulupsykologien käsikirja 2021-22
- [48] Siun soten asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan täytäntöönpanon suunnitelma 2022-2023

Yhtymähallitus

§ 165

29.08.2022

Tiedoksi annettavat asiat

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 165

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

4293/06.00.00.02.01/2022 - Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
KLAH Oy c/o Hammas Hohde Oy, Hohde Joensuu (Y-tunnus 3292603-5)

4378/06.00.00.02.01/2022 - Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
Medikams Oy (Y-tunnus: 3272540-1)

4431/06.00.00.02.01/2022 - Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
Shadimmur Oy (Y-tunnus 3268779-1)

4479/06.00.00.02.01/2022 - Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
Iso-Kalla Practice & Investments Oy (Y-tunnus: 3292457-4)

4576/06.00.00.02.01/2022 – Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
Suomen Lähilääkäripalvelut Oy (Y-tunnus: 3280674-6)

4596/06.00.00.02.01/2022 - Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
Hoivatrio Oy (Y-tunnus 2954451-1)

4780/06.00.00.02.01/2022 - Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen - H
& J Home Service Oy (Y-tunnus 3009015-8)

3708/06.00.00.02.01/2022 Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen -
MedForia Oy (Y-tunnus: 3147703-9)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Yhtymähallitus

§ 165

29.08.2022

Siun soten omistajaohjausneuvottelun 16.8.2022 pöytäkirja
(allekirjoittamaton ja tarkastamaton)

Ikäihmisten sosiaalipalvelujen odotusaikojen julkaiseminen 1.1.-30.6.2022
- Jäsenkunnat

Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 16.6.-24.8.2022

Yhtymähallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Henkilöstöjaosto 20.6.2022

- Pelastuslaitos -liikelaitoksen johtokunta 23.8.2022

Liitteet

[49] Omistajaohjausneuvottelu 16.8.2022 pöytäkirja

[50] Ikäihmisten sosiaalipalvelujen odotusaikojen julkaiseminen 1.1.-
30.6.2022 - Jäsenkunnat

Yhtymähallitus

§ 166

29.08.2022

Muut asiat

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 166

Lisätiedot

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka

Päätös

Ei muita asioita.

Selostus

Ei muita asioita.

Yhtymähallitus

§ 167

29.08.2022

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 167

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.03.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 153, § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 159, § 160, § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 161

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.