

Oikaisuvaatimus palkkapäätökseen 4975/01.02.01.02.01/2022 §237/2022
4975/01.02.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 178

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
johanna.BjerregardMadsen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hylkää oikaisuvaatimuksen siltä osin kun korvauksen takautuvaa maksamista on esitetty 1.5.2021 alkaen. Yhtymähallitus päättää korjata ylihoitajan palkkapäätöstä siten, että oikaisuvaatimuksen tekijälle maksetaan NAPS-vastuuhoitajatehtävästä 100 € kuukausikorvausta 1.12.2021 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Operatiivisen klinikkaryhmän ylihoitaja on 17.8.2022 § 23 tekemällään päätöksellä päättänyt tehtäväkohtaisen palkan määräaikaisesta korottamisesta muiden muassa [REDACTED] 1.3.2022 alkaen. Korotus 100 € kuukaudessa. Korotusta on perusteltu seuraavasti:

Syksyllä 2020 Vatsakeskuksen tähytysyksikössä toimenpiteen yhteydessä tarjottavaa potilaan sedaatiokäytäntöä muutettiin. Aiemmin sedaatio (kevytnukutus) potilaalle tarjottiin aina anestesia lääkärijohtoisesti. Uudessa käytännössä anestesiahoitaja itsenäisesti toteuttaa sedaation tarvittaessa anestesia lääkäriin tukemana lääkärin kantaessa viimekädessä vastuun toiminnan asianmukaisuudesta ja potilasturvallisuudesta (ns. NAPS-vastuuhoitajan tehtävä). Vastuuhoitajat hoitavat potilaan sedatoivan lääkityksen ja potilaan valvonnan itsenäisesti ilman lääkärin jatkuvaa läsnäoloa, valvontaa tai ohjeistusta.

[REDACTED] on tehnyt palvelupäällikön 17.8.2022 § 23 tekemästä päätöksestä 26.8.2022 päivätyn oikaisuvaatimuksen, joka esityslistan liitteenä.

Oikaisuvaatimuksessa on vaadittu, että NAPS-hoitajan korvaus maksetaan 1.5.2021 alkaen vedoten siihen, että työntekijä on tehnyt anestesiahoitajan vaatimaa laajennettua NAPS-hoitajan työnkuvaan 1.5.2021 lähtien. Lisäksi asiassa on vedottu siihen, että päätöksen käsittely on kestänyt eri tasoilla kohtuuttoman pitkään. Toiminnan on kerrottu oikaisuvaatimuksessa alkaneen suunnitellussa aikataulussa 1.10.2020.

Oikaisuvaatimuksen johdosta on todettava seuraavaa.

Arviointiprosessin kuvaus yleensä

Kuntayhtymässä toimii arviointiryhmä, jonka tehtävänä on laatia yhteismitalliset periaatteet terveydenhuollon työnjaon muutoksiin liittyvien tehtävänsiirtojen ja tehtävän laajennusten korvauskäytännöistä ja arvioida tapauskohtaisesti eri vastuutehtäviä ja niiden korvattavuutta. Arviointiryhmä on aloittanut työskentelynsä vuoden 2021 aikana. Arviointiryhmä koostuu HR:n ja terveys- ja sairaanhoitopalvelujen työnantajaedustajista.

Arviointiryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa käsittelemään sille osoitettuja työnjaon ja toiminnan kehittämiseen liittyviä esityksiä lisävastuiden korvattavuudesta. Esityksen asiassa tekee asiassa toimialueen edustajana yleensä asiasta vastuullinen ylihoitaja. Kunkin asian arvioinnin yhteydessä asiassa kuullaan esityksen tehnyttä toimialueen edustajaa ja tarvittavia muita tahoja. Ryhmän käsittelyn jälkeen asia esitetään eteenpäin palvelujohtajalle ja/tai toimialuejohtajalle puollettavaksi/hyväksyttäväksi. Päätöksen korvauksen maksamisesta tekee hallintosäännön mukaan toimivaltainen viranhaltija (yksi yli yhden).

Arviointiryhmän keskimääräinen asioiden käsittelyaika on 2 kuukautta. Tarkoituksena on, että esitykset lisävastuutehtävistä tulevat arviointiryhmän käsittelyyn ennen kuin vastuutehtäviä sisällytetään ja aloitetaan toteuttamaan henkilöstön työnkuvissa. Arviointi- ja käsittelyprosessin tavoitteena on vähentää jälkikäteistä, reaktiivista johtamista ja turvata henkilöstön yhdenvertainen kohtelu lisävastuiden korvattavuuden määrittelyssä.

Arviointiprosessi oikaisuvaatimusta koskevassa asiassa

Ylihoitaja Merja Piiraiselta saadun selvityksen ja työnjaon muutoksesta laadittujen suunnitelmien perusteella voidaan todentaa, että työnjaon ja toimintamallin muutos on aloitettu syksyllä 2020 osana normaalia toimintaa. Anestesiologian ja tehohoidon klinikan ylilääkäri Sakari Syväoja on 14.4.2021 päivätyn sähköpostin perusteella aloittanut ensimmäisen kerran keskustelun ylihoitaja Merja Piiraisen suuntaan työnjaon muuttamisen vaikutuksista anestesiahoitajan tehtävän vaativuuteen ja lisävastuun korvattavuuteen.

Konservatiivisen klinikan ylihoitaja Heli Karvinen, operatiivisen klinikkaryhmän ylihoitaja Merja Piironen ja toimialueylihoitaja Sari Kulokivi ovat käyneet 5.5.2021 keskustelun edellytyksistä tuoda lisävastuutehtävä arviointiryhmään käsiteltäväksi. Keskustelussa on todettu, että lisävastuutehtävissä vaadittu harkinta ja muut siihen liittyvät tekijät sisältyvät anestesiahoitajan perustehtävänkuvaan. Lisävastuun erilliselle huomioimiselle tai korvattavuudelle ei ole nähty perusteita.

Tämän jälkeen asia on kuitenkin saatettu erikseen arviointiryhmän käsiteltäväksi 1.10.2021 ylihoitaja Merja Piiraisen sähköpostilla.

Arviointiryhmä on käsitellyt asiaa ensimmäisen kerran 10.12.2021. Arviointiryhmä on pyytänyt asiaa esittelevältä ylihoitajalta lisätietoja ja

täydennyksiä anestesiahoitajan tehtäväkuvasta, lisävastuutehtävän sisällöstä, sekä selvittänyt tehtävän vertailtavuutta muista lisävastuista maksettaviin korvauksiin nähden. Arviointiryhmän käsittelyn jälkeen asia on esitetty palvelujohtajalle, joka on palauttanut asian arviointityöryhmälle uudelleen käsittelyyn. Lopullinen arviointi asiassa on tehty huhtikuussa 2022. Määriteltyä korvaustasoa on linjattu maksettavaksi 1.3.2022 lukien. Koska arviointityö on kestänyt kokonaisuutena yli 6 kuukautta, voidaan käsittelyaikaa tässä pitää poikkeuksellisen pitkänä.

Koska asian käsittelyyn kulunutta aikaa ei voida pitää kohtuullisena työntekijöiden näkökulmasta, tällä perusteella 17.8.2022 § 23 tehdyn päätöksen muuttamiselle on perusteet.

Koska asia on saatettu virallisesti arviointiryhmän käsiteltäväksi 1.10.2021 ja asian kohtuullisena käsittelyaikana voidaan pitää kahta kuukautta, yhtymähallitus muuttaa ylihoitajan tekemää palkkapäätöstä siten, että korvaus maksetaan 1.12.2021 lukien takautuvasti.