

Henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle

5182/00.01.02.03/2022

Yhteistyötoimikunta 08.09.2022 § 50

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Käsittely	<p>Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen esitteli yhteistyötoimikunnalle esityksen henkilöstön siirtosopimuksesta liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle.</p> <p>Yhteistyötoimikunnalle kerrottiin, että hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä on keskusteltu vuosilomien, saldovapaiden ja säästövapaiden määrästä luovutushetkellä. Keskustelun pohjalta henkilöstöä on informoitu asiasta Siun soten intrassa.</p> <p>Yhteistyötoimikunta käsitteli esityksen henkilöstön siirtosopimukseksi ja totesi, että sen käsittely on toteutunut yhteistoiminnassa.</p> <p>Henkilöstön siirtosopimus on työnantajaosapuolten välinen sopimus, eivätkä ammattijärjestöt ole sen sopijaosapuolia.</p>
Selostus	<p>Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä annettujen lakien mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (616/2021) § 18 mukaan liikkeenluovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä.</p> <p>Voimaanpanolain nojalla Siun sote kuntayhtymän koko henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle 1.1.2023. Liikkeenluovutus koskee myös ympäristöterveydenhuollon henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ottaessa hoitaakseen alueensa kunnilta ympäristöterveydenhuollon tehtävät kuntien tekemien päätösten mukaisesti. Liikkeenluovutuksen periaatteet on määriteltä työsopimuslaissa (55/2001), laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) sekä laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007). Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleesta työ- ja virkasuhteesta johtuvat</p>

työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksen saajalle, Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle, 1.1.2023 lukien.

Henkilöstön liikkeenluovutuksesta laaditaan henkilöstön siirtosopimus henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimus on vapaamuotoinen ja lähtökohtana on samansisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä. Muita Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavia työnantajia ovat Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä ja Pohjois-Karjalan kunnat.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23 ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmistelu pyysi henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavia työnantajia antamaan vapaamuotoisen lausuntonsa aluevaltuuston ehdotuksesta henkilöstön siirtosopimukseksi toukokuussa 2022. Lausuntopyyntöissä toivottiin lausunnonantajan perusteltua näkemystä seuraaviin asioihin:

- 1) Lähtökohtaan, jonka mukaisesti henkilöstön siirtosopimus on samansisältöinen kaikkien henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.
- 2) Mahdolliset muutosesitykset esitettyihin asiakohtiin.
- 3) Mahdolliset lisäesitykset asiakohdiksi.

Siun sote ky:n lausunto käsiteltiin yhtymähallituksessa 20.6.2022 § 148.

Siirtosopimuksen valmistelua on jatkettu saatujen lausuntojen pohjalta ja sitä on käsitelty mm. hyvinvointialueen valmistelun kuntayhteistyöryhmässä.

Osapuolten tulee käsitellä henkilöstön siirtosopimus yhteistoiminnallisesti ennen sitä koskevaa päätöksentekoa.

Henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle tuodaan yhteistyötoimikunnan käsittelyyn. Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen esittelee asian yhteistyötoimikunnalle.

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 176

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen
johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstön siirtosopimuksen liikkeenluovutuksesta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (616/2021) 18 §:n mukaisesti sote- ja pelastustoimen henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen 1.1.2023. Liikkeenluovutuksen periaatteet on määritelty työsopimuslaissa (55/2001), laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) sekä laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449). Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavia organisaatioita ovat Siun sote ky, Pohjois-Karjalan koululutuskuntayhtymä, Riveria sekä Pohjois-Karjalan kunnat pl. Nurmeksen kaupunki. Poikkeuksena muihin, Siun sote luovuttaa koko henkilöstönsä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle.

Henkilöstön siirtosopimus on työnantajaosapuolten välinen sopimus. Lähtökohtana on samansisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen välillä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi § 23/14.3.2022 ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022. Siirtosopimusta on jatkovalmistelu toteuttamalla siitä lausuntokierros. Yhtymähallitus on antanut lausunnon § 148/20.6.2022. Saatujen lausuntojen pohjalta hyvinvointialue on jatkanut asian valmistelua yhteistyössä eri osapuolten kesken. Sopimusluonnos on käsitelty yhteistoiminnallisesti henkilöstön edustajien kanssa Siun soten yhteistyötoimikunnassa § 50/8.9.2022, mikä nähtävissä edeltävänä käsiteltynä.