

Yhtymähallitus

**Aika** 26.09.2022 klo 09:10 - 12:23

**Paikka** Keskussairaala, M-talo 1. krs Auditorio, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

**Käsitellyt asiat**

	Sivu
§ 168	4
§ 169	5
§ 170	6
§ 171	7
§ 172	8
§ 173	10
§ 174	15
§ 175	18
§ 176	20
§ 177	24
§ 178	27
§ 179	30
§ 180	33
§ 181	34
§ 182	36
§ 183	38
§ 184	40
§ 185	41
§ 186	42
§ 187	45
§ 188	47
§ 189	49
§ 190	51
§ 191	52

**Osallistujat**

Läsnä	Harinen Jertta	Puheenjohtaja
	Meriläinen Juhani	1. varapuheenjohtaja
	Ketonen Matti	2. varapuheenjohtaja
	Elonheimo Ville	Jäsen

	Hiltunen Ilkka	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	
	Piipponen Sirpa	Jäsen	
	Tuominen Merja	Varajäsen	Osmo Pirhosen varajäsen
	Parikka Tuula	Varajäsen	Pekka Puustisen varajäsen
	Väistö Vuokko	Jäsen	
	Honkonen Veijo	Kuntapaikka Heinävesi	
	Kirjavainen Lassi	Kuntapaikka Juuka	
	Leminen Urpo	Kuntapaikka Polvijärvi	
	Reijonen Eero	Kuntapaikka Liperi	
Poissa	Kaverinen Maija	Jäsen	
	Pirhonen Osmo	Jäsen	
	Puustinen Pekka	Jäsen	
	Paakkunainen Timo	Kuntapaikka Rääkkylä	
	Savolainen Anni	Kuntapaikka Nurmes	
	Keskisalo Pentti	Valtuuston pj.	
	Kukkonen Jarmo	Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut	
	Felin Elina	P-K hyvinvointialueen muutosjohtaja	
Muut	Auvinen Eeva-Liisa	Valtuuston 1. vpj	
	Pöppönen Jukka	Valtuuston 2. vpj	
	Pirskanen Ilkka	Toimitusjohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Aalto Heli	Kehittämisojohtaja	Poistui klo 10.45
	Bjerregård Madsen Johanna	Henkilöstöjohtaja	Etäyhteys, poistui klo 10.00
	Hiltunen Kirsi	Ympäristöterveydenhuollon johtaja	Poistui klo 10.45
	Korhonen Leena	Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	Poistui klo 10.45
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	Poistui klo 10.45
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut	Poistui klo 10.45
	Rouvinen Ismo	Talusojohtaja	Poistui klo 10.45
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	Poistui klo 10.45
	Wilén Susanna	vs. Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalv	paikalla 11.59 - 12.23 § 190

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Jertta Harinen  
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen  
pöytäkirjanpitäjä

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Juhani Meriläinen  
pöytäkirjantarkastaja

Merja Tuominen  
pöytäkirjantarkastaja

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen [www.siunsote.fi](http://www.siunsote.fi) 27.09.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.  
Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu  
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.  
Sähköpostiosoite: [kirjaamo@siunsote.fi](mailto:kirjaamo@siunsote.fi)  
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)  
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Yhtymähallitus

§ 168

26.09.2022

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 168

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Ennen kokouksen alkua yhtymähallitus perehtyi yhteispäivystyksen ja 24/7 palvelualueen toimintaan ja ajankohtaisiin haasteisiin. Toimintaa ja tiloja esittelivät palvelujohtaja, johtajaylilääkäri Susanna Wilén, 24/7 palvelupäällikkö Terhi Savolainen, ensihoidon palvelupäällikkö Päivi Heikkinen sekä osastonhoitaja Tomi Saarelainen.

Yhtymähallitus

§ 169

26.09.2022

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 169

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Juhani Meriläisen ja Osmo Pirhosen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Valittiin Juhani Meriläinen ja Merja Tuominen.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitusjohtajan päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus

§ 170

26.09.2022

### **Esityslistan hyväksyminen**

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 170

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus

§ 171

26.09.2022

### Toimitusjohtajan katsaus

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 171

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen toimitusjohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Toimitusjohtajan katsauksen alussa henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen esitteli sairauspoissaolojen kehitystä ja niihin liittyviä eri asioita.

Henkilöstöjohtajan ja toimitusjohtajan esitykset merkittiin tiedoksi. Esitykset ovat pöytäkirjan liitteinä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Johanna Bjerregård Madsen poistui etäyhteydestä klo 10.00. Muut johtoryhmäläiset lukuun ottamatta esittelijää ja pöytäkirjanpitäjää poistuivat kokouksesta klo 10.45.

Selostus

Toimitusjohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Liitteet

[1] Toimitusjohtajan katsaus 26.9.2022

[2] Sairauspoissaolojen analyysi 9/2022 Johanna Bjerregård Madsen

Yhtymähallitus

§ 172

26.09.2022

**Kuukausiraportti elokuulta 2022**

821/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 172

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen

[ilkka.naukkarinen@siunsote.fi](mailto:ilkka.naukkarinen@siunsote.fi)

Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee kuukausiraportin elokuulta tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kuukausiraportti sisältää tällä kertaa vain hankintojen ja sopimusten raportoinnin. Toiminnan ja talouden kk-raportointia ei tehdä erikseen, kun ne ovat mukana 2. osavuosikatsauksessa.

Elokuussa syntyneistä sopimuksista (29 kpl) suurin osa oli edelleen ostosopimuksia (26 kpl), joista suoraankintasopimuksia selkeästi keskiarvoa vähemmän eli vain 46 %. Yli kynnysarvon olevia suoraankintasopimuksia ei ollut lainkaan. Ostosopimuksia on syntynyt alkuvuonna yhteensä selkeästi enemmän kuin viime vuonna vastaavaan aikaan (yhteensä n. 20 % viime vuotta enemmän), joka on oikea suunta kohti suurempaa sopimuksellista ostamista.

Elokuussa on syntynyt uusia hankintapäätöksiä alle 10 kpl, joista suurin osa on edelleen suoraankintapäätöksiä. Molemmat yli kynnysarvon olevat päätökset ovat syntyneet hankintalain periaatteiden mukaisesti. Hankintapäätöksiä yhteensä ajalla tammi-elokuu on syntynyt viime vuotta vähemmän, mutta niiden yhteenlaskettu hankinnan ennakoitu arvo on vastaavasti kuitenkin noussut.

Ostamisen nykytilanteessa vertaillaan edelleen ainoastaan käyttötalouspuolen ulkoisia ostoja siihen, löytyykö ko. toimittajalle raportointihetkellä sähköisistä järjestelmistä voimassa olevaa sopimusta vai ei, ja sopimuksettomuus ei automaattisesti tarkoita hankintalain vastaisuutta. Elokuun loppuun mennessä Rondon kautta maksetuista euroista (yhteensä noin 95 milj. euroa) vain noin 3 % (noin 2,8 milj. euroa)



Yhtymähallitus

§ 172

26.09.2022

on maksettu sellaisille ulkoisille toimittajille, joille ei löydy yhtään voimassa olevaa sopimusta. Ajalla tammikuu – elokuu 2022 sopimuksettomien maksettujen eurojen prosentuaalinen osuus on ilahduttavasti ollut joka kuukausi vähemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2021, ollen joka kuukausi myös alle vuoden 2021 keskiarvon (5,3 %).

Vaikka kuntayhtymällä näyttäisi olevan useita toimittajia (1 049 kpl) ja jopa muutamia (5 kpl) sopimuksettomia toimittajia, joiden kumulatiiviset eurot yhteensä ovat jo elokuussa yli kansallisen kynnyсарvon, on hyvä huomioida, että hankintalaki ei tarkastele ostoja toimittajittain, vaan hankinnan kohteittain. Sopimuksettomuus ei automaattisesti tarkoita hankintalain vastaisuutta, eikä toisaalta se, että sopimus on olemassa tarkoita, että se olisi sopimus syntynyt hankintalain periaatteiden mukaisesti. Taulukossa esitetty toimittajan yhteenlaskettu ostojen euromäärä voi sisältää useita hankinnan kohteita, esim. eri palveluja, jolloin yhden palvelun ennakoitu kokonaisarvo voi jäädä hankintalain soveltamisalan ulkopuolelle eli kansallisten kynnyсарvojen alle ja ihan kaikista ostoista ei ole tarkoituksenmukaista sopimusta tehdä, esim. jos osto on kertaluontoinen, ei sisällä riskejä ja on arvoltaan vähäinen eli ns. pienhankinta. Tämä tekninen suppeahko tarkastelu antaa kuitenkin hyvän lähtökohdan toimittajien ostojen tarkemmalle tarkastelulle ja auttaa ostojen saattamisessa hankintalain periaatteiden mukaisesti sopimukselliseen tilaan.

Ostolaskujen tiettyyn sopimukseen yksilöivien viittausten suhteellinen taso on säilynyt suunnilleen edellisten kuukausien tasolla jokaisen kolmen mitattavan kohdan perusteella, ja on ollut koko vuoden edellistä vuotta paremmalla tasolla.

Elokuussa hankintalupaprosessin on läpikäynyt 4 uutta kokonaisuutta, joista lupa myönnetty yhdelle, yhden käsittely on kesken ja kahden osalta ei ollut tarvetta luvulle.

Liitteet

[3] Hankintojen seuranta elokuu 2022

Yhtymähallitus

§ 173

26.09.2022

**Osavuositarkastus 2/2022**

821/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 173

## Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen  
[ismo.rouvinen@siunsote.fi](mailto:ismo.rouvinen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4506

## Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee osavuositarkastuksen 2/2022 tiedokseen ja saattaa sen edelleen yhtymävaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle tiedoksi.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Kuntayhtymässä on valmisteltu tammi-elokuun tietojen perusteella 2. osavuositarkastus kuluvalta vuodelta. Taloudesta ja tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastuksilla yhtymävaltuustolle, yhtymähallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuositarkastuksia tehdään kaksi kertaa vuodessa; huhtikuun ja elokuun lopussa. Kolmas eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan.

Kuntayhtymän kuudes ja samalla viimeinen toimintavuosi on lähtenyt käyntiin yli kaksi vuotta kestäneen koronaepidemian edelleen vallitessa. Alkuvuonna kuntayhtymän toimintaan ovat vaikuttaneet erilaisiin häiriötilanteisiin valmistautuminen sekä tulevan hyvinvointialueen organisoituminen. Kesän kynnyksellä tilanne on normalisoitunut häiriötilanteiden osalta, mutta uusien häiriötilanteiden uhka on kuitenkin edelleen olemassa.

Kuntayhtymän henkilöstömäärä oli 31.8.2022 yhteensä 7 774 työntekijää. Henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2021 elokuun tilanteeseen verrattuna 86 henkilöllä (1,1 %). Henkilöstömäärä kasvoi kaikilla muilla toimialueilla, paitsi terveys- ja sairaanhoitopalveluissa. Kuntayhtymän henkilöstöstä noin 84 % oli vakituisia työntekijöitä ja 15 % määräaikaisia työntekijöitä. Henkilöstöä on pyritty sitouttamamaan kuntayhtymään onnistuneesti vakinaistamalla henkilöstöä, joka työskentelee määräaikaisena. Henkilöstön tavoitteellinen vakinaistaminen ja sitouttaminen toistaiseksi voimassa oleviin palvelussuhteisiin näkyy positiivisella tavalla vakituisen

henkilöstön osuuden kasvussa. Siun soten työntekijöistä 85,1 % työskentelee kokoaikaisesti ja 14,9 % työskentelee osa-aikaisesti.

Tarkasteltaessa tammi-elokuussa 2022 kirjattuja työkykyperäisiä sairauspoissaoloja ne ovat lisääntyneet 38,1 % edelliseen vuoteen verrattuna (työkykyperäiset sairauspoissaolot sisältävät sairauspoissaolot, työtapaturmat, ja kuntoutustukipäivät). Ikäihmisten palvelujen sekä perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueella työkykyperäiset poissaolopäivät ovat kokonaisuudessa lisääntyneet 33,9 %. Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella kasvua on tapahtunut 38,5 % ja yhteisissä palveluissa vastaavasti kasvua 55,6 %. Pelastuslaitoksella työkykyperäiset poissaolopäivät ovat lisääntyneet 40,2 % verrattuna vuoteen 2021.

Palkkaharmonisointia jatketaan Siun sotessa henkilöstöjaoston marraskuussa 2020 hyväksymän palkkaharmonisointisuunnitelman 2021 – 2022 mukaisesti. Vuoden 2022 palkkaharmonisointi on toteutettu 5.9.2022 alkaen. Harmonisoinnin vaikutus henkilöstömenojen vuosikustannuksiin on 2,0 miljoonaa euroa. Palkkaharmonisoinnin toteutus ja harmonisoinnin taso on riitautettu työntekijäjärjestöjen toimesta. Asiasta neuvotellaan parhaillaan keskusneuvotteluissa KT:n ja työntekijäliittojen edustajien kesken. Keskeiset erimielisyydet neuvotteluissa ovat liittyneet harmonisoinnin toteutuksen takautuvaan aikaan sekä tasoon, johon palkat tulisi harmonisoida.

Palkkaharmonisointivelan määrästä on tehty laskenta kaikilta virkaehtosopimusaloilta (KVTES, SOTE, TS, LS), sisältäen pelastuslaitoksen. Laskenta perustuu teoreettiseen oletukseen siitä, että palkat olisi harmonisoitu korkeimpaan kärkipalkkatasoon 1.1.2020 alkaen. Kärkipalkkoihin harmonisointi nostaisi Siun soten palkkakustannuksia vuositasona merkittävästi. Palkkaharmonisoinnin ja keskusneuvottelujen tilanteeseen haetaan ratkaisua yhdessä omistajakuntien kanssa.

Talousarviota valmisteltaessa tiedettiin, että vuodesta 2022 tulee erittäin tavoitteellinen edellisten vuosien kaltaisesti. Omistajaohjauksen määrittämä 3,0 % maksuosuuksien kasvu poikkesi kuntayhtymän ilmoittamasta kasvutarpeesta 1,8 %-yksikköä (11,4 milj. euroa). Kuntayhtymän määrittämä kasvutarve sisälsi ainoastaan lakisääteiset muutokset ja tarkoituksena oli, että inflaation vaikutus saadaan katettua omaa toimintaa kehittämällä vuoden 2022 aikana.

Vuosi 2021 toteutui toimintakulujen aikaisemmista vuosista poikkeavan kasvun takia peräti 6,9 % edellisvuotta suurempana, kun neljän ensimmäisen vuoden keskimääräinen kasvu oli 0,7 % paikkeilla ilman koronaepidemiasta aiheutuneita kustannuksia. Kuluvana vuonna toimintakulujen kehitys on jatkunut edellisvuoden tapaan korkeammalla

tasolla, joten kuntayhtymässä on parhaillaan toteutuksessa osa tuottavuusohjelmassa esitetystä toimenpiteistä. Talouden toteutuminen toisen vuosikolmanneksen jälkeen näyttää siltä, että kuluvan vuoden taloustavoitteen saavuttaminen on erittäin epätodennäköistä. Tuottavuusohjelman toimenpiteet eivät ole ainakaan vielä kääntäneet talouden toteumaa toivuttuun suuntaan.

Tulosennusteen laatimisessa koronaepidemiasta johtuvat kuluerät on eliminoitu pois sillä oletuksella, että valtio tulee korvaamaan ne täysimääräisesti edellisvuoden tapaan. Samoin on toimittu hyvinvointialueen ICT-hankkeen osalta, jossa valtio korvaa toteutuneet kustannukset täysimääräisesti reiluun 5 milj. euroon saakka. Elokuun tietojen perusteella emokuntayhtymän tulosennusteen arvioidaan muodostuvan 15,7 milj. euroa alijäämäiseksi ja koko kuntayhtymän alijäämäisyyden arvioidaan olevan noin 16,0 milj. euroa, koska Pelastuslaitos ennustaa tässä vaiheessa 0,3 milj. euron alijäämäistä tulosta. Tuloslaskelmaennusteen mukaan tulopuolella maksutuottoja olisi kertymässä mm. asiakasmaksulain muutoksen myötä 5,0 milj. euroa (-9,6 %) talousarviota vähemmän. Muita myyntituottoja on puolestaan toteutumassa 2,1 milj. euroa (7,4 %) talousarviota enemmän, mikä ei kuitenkaan riitä kattamaan maksutuottojen vähenemää, joka aiheuttaa sen, että toimintatuotot kokonaisuudessaan ovat toteutumassa 2,7 milj. euroa (0,4 %) talousarvion alapuolelle.

Menopuolella henkilöstökulujen arvioidaan alittavan talousarvion 9,1 milj. euroa (2,4 %). Henkilöstökulujen ennuste sisältää myös lomapalkkavelan kasvusta johtuvaa tulosvaikutusta noin 2,5 milj. euron verran. Kuluvalle vuodelle talousarvion valmistelussa oman henkilöstön ja ostopalveluina toteutuvan vuokratyövoiman välistä suhdetta pyrittiin muuttamaan edellisistä vuosista, mutta siitä huolimatta oman henkilöstön saatavuus budjetin näkökulmasta ei ole parantunut. Tätä haastetta on tietyissä ammattiryhmissä olevan haasteellisen saatavuuden vuoksi jouduttu aikaisempien vuosien tapaan paikkaamaan ostopalveluilla ja tämä näkyy henkilöstökulujen alituksena sekä palvelujen ostojen ylityksenä.

Palvelujen ostot ovat ylitymässä 35,5 milj. euroa (14,6 %). Kuluvan vuoden toteuma on kasvamassa edellisvuodesta reilut 2 prosenttia, mutta talousarviossa palvelujen ostojen määrä jäi lähes 30 milj. euroa edellisvuotta pienemmäksi, joten talousarviossa pysyminen ei tule toteutumaan kuluvana vuonna mm. nopeasti kasvaneen inflaatiokehityksen seurauksena. Myös sairauspoissaolojen merkittävä kasvu on vaikuttanut ostopalveluina hankittavan vuokratyövoiman käyttöön.

Materiaaliostoissa talousarvio olisi ylittymässä 1,8 milj. euroa (3,3 %) pitkälti kasvaneen inflaation vaikutuksesta. Myös materiaaliostojen talousarvio on haasteellinen edellisvuoteen verrattuna. Muut kuluerät ovat toteumassa lähes talousarvion mukaisesti. Rahoituskulujen arvioidaan tässä vaiheessa toteutuvan noin 0,3 milj. euroa talousarviota pienempänä suoritettujen korkosuojausten takia. Poistojen määrää alennettiin talousarvion valmisteluvaiheessa ja tässä vaiheessa niiden arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisina.

Kuntayhtymän tulos on muodostumassa merkittävästi alijäämäiseksi, mikä toteutuessaan tarkoittaa, että omistajakunnat joutuvat kattamaan viimeistään tilinpäätöksen 2022 valmistumisen yhteydessä sekä vuoden 2021 tilinpäätöksessä olevan että kuluvana vuonna syntyvän alijäämän. Kuntayhtymässä on valmisteltu tuottavuusohjelmaa, jonka toimenpiteillä on tarkoituksena löytää keinot tulosennusteessa olevan alijäämän pienentämiseen.

Talousarviovuoden bruttoinvestoinnit kuntayhtymässä ovat 34,0 milj. euroa, josta Pelastuslaitoksen osuus on 1,6 milj. euroa. Investointien painopiste taloussuunnittelukaudella on E-siiven peruskorjaushankkeen toteuttamisessa. E-hankkeen ensimmäinen osio A/I-siipi valmistui kokonaisuudessaan 31.5.2022. Varsinaisen E-siiven rakennustyöt käynnistyivät kesäkuussa ja hanke valmistuu keväällä 2026. Laajennus E:n alkuperäinen kustannusarvio oli noin 69,7 milj. euroa sisältäen toimintavarustuksen. Kustannusarviota joudutaan tarkistamaan hyvinvointialueen lainanottovaltuuden valmistelun yhteydessä.

Kokonaisuudessaan kuntayhtymän investoinneista on toteutunut elokuun lopussa 16,1 milj. euroa (47,3 %). Pelastuslaitoksen osalta on toteutunut 1,1 milj. euroa (69,2 %). Investointien toteuman arvioidaan kuluvana vuonna toteutuvan jonkin verran talousarvion alapuolelle, noin 30 milj. euron paikkeille. Hyvinvointialueen lainanottovaltuudeksi muodostui 93,2 milj. euroa, jonka Valtioneuvosto hyväksyi kesäkuussa 2022. Lainanottovaltuus mahdollistaa vuoden 2023 investointien toteuttamisen lähes suunnitellulla tasolla, mutta seuraavina vuosina investointien toteuttaminen romahtaa ellei hyvinvointialue onnistu vuosikatteen merkittävässä parantamisessa.

Kuluvan vuoden talousarvio pitää sisällään 16,7 milj. euroa vuoden 2021 tilinpäätöksessä olevan alijäämän kattamista. Kumulatiivinen alijäämä tarkentui vuoden 2021 tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä 17,1 milj. euroon, joten tämä noin 0,4 milj. euron erotus pitää huomioida vuoden 2022 talousarvion tarkistamisessa. Talousarviossa oleva 16,7 milj. euron alijäämä jakautuu emokuntayhtymän 16,2 milj. euroon ja Pelastuslaitoksen 0,5 milj. euroon. Kuluvan vuoden talousarvio pitää sisällään talousarvion

Yhtymähallitus

§ 173

26.09.2022

mukaisen omistajakunnille kohdentuvan ylimääräisen 16,7 milj. euron maksuerän vuoden 2021 tilinpäätöksessä olevan kumulatiivisen alijäämän kattamiseksi. Ilman tätä ylimääräistä tuloerää kuntayhtymän tuloksen kuluvalta vuodelta arvioidaan muodostuvan 32,7 milj. euroa alijäämäiseksi, josta emokuntayhtymän osuus on 31,9 milj. euroa ja Pelastuslaitoksen osuus 0,8 milj. euroa. Kun tähän lisätään vanha kumulatiivinen alijäämä (17,1 milj. euroa), johon omistajakunnat ovat varautuneet omissa talousarvioissaan, niin katettava määrä olisi nousemassa 49,8 milj. euroon. Palkkaharmonisointiin liittyvä valmistelu on tässä vaiheessa kesken ja sen mahdollisia vaikutuksia ei ole huomioitu kuntayhtymän ennusteessa

Kuntayhtymän 2. osavuosisikatsaus vuodelta 2022 on asian liitteenä.

Liitteet

[4] Osavuosisikatsaus 2/2022

Yhtymähallitus

§ 174

26.09.2022

**Talousarvion 2022 tarkistaminen**

5745/02.02.00.00/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 174

## Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen  
[ismo.rouvinen@siunsote.fi](mailto:ismo.rouvinen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4506

## Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle liitteiden mukaiset ja selostusosassa tarkennetut talousarviomuutokset.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän talousarvio 2022 on hyväksytty yhtymävaltuuston kokouksessa joulukuussa 2021. Kuntayhtymää koskevan perussopimuksen 21 §:n mukaan kuntien yhteisessä omistajaohjauksessa yhtymähallitus neuvottelee kuntien kanssa kuntayhtymän taloudesta ja investointitarpeista. Tämä omistajaohjaukokous pidettiin marraskuun 2021 alussa.

Omistajaohjausneuvotteluissa Siun sote esitti omistajakunnille rahoituksen vähimmäistarpeen, jonka turvin lakisääteisten palvelujen järjestäminen kansalaisille voidaan turvata. Koska omistajakuntien perussopimuksen 24 § mukaisesti kuntayhtymälle antama talousraami ja siten kuntayhtymän vuoden 2022 talousarvio poikkesivat kuntayhtymän esittämästä vähimmäistarpeesta, sisältyi talousarvion toteutumiseen merkittäviä taloudellisia riskejä. Omistajaohjausneuvotteluissa omistajille kerrottiin, ettei kansalaisten lakisääteisiä palveluita voida järjestää nykyistä oleellisesti pienemmällä henkilöstöllä. Todellisuudessa kuntayhtymä kärsii monilla osaamisalueilla henkilöstöpulasta. Edelleen omistajille kerrottiin, ettei toimitilojen vähentämisiä voida toteuttaa ilman palvelujen saavutettavuuden heikkenemistä. Ostopalvelujen osalta todettiin olevan merkittäviä hinnankorotuspaineita, koska esim. henkilöstömitoitusten lakisääteinen nosto koskee myös ostopalvelujen tuottajia.

Talousarviota valmisteltaessa tiedettiin, että vuodesta 2022 tulee erittäin tavoitteellinen edellisten vuosien kaltaisesti. Omistajaohjauksen

Yhtymähallitus

§ 174

26.09.2022

määrittämä 3,0 % maksuosuuksien kasvu poikkesi kuntayhtymän ilmoittamasta kasvutarpeesta 1,8 %-yksikköä (11,4 milj. euroa), mikä tarkoitti vastaavan suuruisia sopeuttamistoimenpiteitä. Kuntayhtymän määrittämä kasvutarve sisälsi ainoastaan lakisääteiset muutokset ja tarkoituksena oli, että inflaation vaikutus saadaan katettua omaa toimintaa kehittämällä vuoden 2022 aikana.

Vuosi 2021 toteutui toimintakulujen osalta aikaisemmista vuosista poikkeavan kasvun takia peräti 6,9 % edellisvuotta suurempana, kun neljän ensimmäisen vuoden keskimääräinen kasvu oli 0,7 % paikkeilla ilman koronaepidemiasta aiheutuneita kustannuksia. Kuluvana vuonna toimintakulujen kehitys on jatkunut edellisvuoden tapaan aiempaa korkeammalla tasolla, joten kuntayhtymässä on parhaillaan toteutuksessa osa tuottavuusohjelmassa esitetyistä toimenpiteistä.

Talouden toteutuminen toisen vuosikolmanneksen jälkeen näyttää siltä, että kuluvan vuoden taloustavoitteen saavuttaminen on erittäin epätodennäköistä. Tuottavuusohjelman toimenpiteet eivät ole ainakaan vielä kääntäneet talouden toteumaa toivottuun suuntaan. Toisen osavuositarkastuksen yhteydessä on eritelty tarkemmin kuluvan vuoden talouden toteumaa.

Kuntayhtymän kuluvan vuoden alkuperäinen talousarvio pitää sisällään talousarvion mukaisen em. omistajakunnille kohdentuvan ylimääräisen 16,7 milj. euron maksuerän vuoden 2021 tilinpäätöksessä olevan kumulatiivisen alijäämän kattamiseksi. Kumulatiivinen alijäämä tarkentui kuitenkin 2021 tilinpäätöksessä 17,1 milj. euroon. Jäsenkunnat ovat varautuneet omissa kirjanpidoissaan talousarvion mukaiseen kumulatiivisen alijäämän kattamiseen, joten tämä vajaan 0,4 milj. euron erotus pitää huomioida vuoden 2022 talousarvion tarkistamisessa. Talousarviossa oleva 16,7 milj. euron alijäämä jakautuu emokuntayhtymän 16,2 milj. euroon ja Pelastuslaitoksen 0,5 milj. euroon.

Elokuun taloustietojen perusteella kuntayhtymän talous olisi muodostumassa ilman tätä ylimääräistä tuloerää noin 32,7 milj. euroa alijäämäiseksi, josta emokuntayhtymän osuus on 31,9 milj. euroa ja Pelastuslaitoksen osuus 0,8 milj. euroa. Kun tähän lisätään vanha kumulatiivinen alijäämä (17,1 milj. euroa), johon omistajakunnat ovat varautuneet, olisi katettava määrä nousemassa 49,8 milj. euroon. Palkkaharmonisointiin liittyvä valmistelu on tässä vaiheessa kesken ja sen mahdollisia vaikutuksia ei ole huomioitu kuntayhtymän ennusteessa. Tässä vaiheessa lisäksi oletetaan, että valtiolta tulevat korona-avustukset ja hyvinvointialueen kautta maksettava ict-hanke tulevat lisäämään toimintatuottoja ko. kuluerien verran.



Tuloslaskelmien päivityksen lisäksi on päivitettävä myös yhtymävaltuuston kesäkuun kokouksessaan hyväksymistä strategisista mittareista tilikauden yli-/alijäämän tavoite. Nyt tehtävien talousarviomuutosten myötä, joka sisältää omistajakuntien katettavaa alijäämien kattamista 49,8 milj. euroa, kuntayhtymä tavoittelee 16,7 milj. euron ylijäämän sijaan 17,1 milj. euron ylijäämäistä tulosta, jolla on tarkoitus kattaa vuoden 2021 tilinpäätöksessä oleva kumulatiivinen alijäämä. Toimialueiden tuloslaskelmien päivitykset tehdään tarvittavilta osin virkakoneiston valmisteluna ta-kirjan ohjeistuksen mukaan.

Talousarviomuutoksina esitetään toimintatuottoihin 37,2 milj. euron muutosta. Suurimmat muutokset ovat: myyntituotot jäsenkunnilta kasvavat 32,7 milj. euroa alijäämäennusteen perusteella, Pelastuslaitoksen varallaoloriidan aiheuttamat takautuvat kustannukset 4,6 milj. euroa, maksutuottojen 5,3 milj. euron alenema talousarvioon verrattuna, valtion ict-hankkeeseen myöntämän määrärahan 7,2 milj. euron alenema sekä arvio valtion takautuvasti maksamista koronatuista 10,8 milj. euroa.

Toimintamenoihin puolestaan esitetään 37,3 milj. euron muutosta, josta palvelujen ostojen ylityspaineet 35,6 milj. euroa ovat merkittävin erä. Palvelujen ostojen tarkistettu talousarvio on edellisen vuoden tasolla, joten palvelujen oston näkökulmasta kuluvan vuoden alkuperäinen talousarvio on liian tavoitteellinen. Tilikauden ylijäämätavoitetta esitetään tarkistettavaksi reilut 0,3 milj. euroa, jonka jälkeen kuluvan vuoden talousarvio olisi vuoden 2021 tilinpäätöksessä olevan kumulatiivisen alijäämän suuruinen.

Asian liitteinä ovat kuntayhtymän ja emokuntayhtymän tuloslaskelmat, kuntayhtymän rahoituslaskelma sekä taloudellisen tavoitteen osalta päivitetty strateginen mittaristo.

#### Liitteet

[5] Liite - Talousarvion 2022 tarkistaminen

Yhtymähallitus

§ 175

26.09.2022

**Yhtymähallituksen vaali**

3261/00.00.01.00.05/2021

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 175

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
[ilkka.naukkarinen@siunsote.fi](mailto:ilkka.naukkarinen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se

1. myöntää Timo Paakkunaiselle eron yhtymähallituksen varajäsenyydestä ja nimeää uuden jäsenen Outi Maran henkilökohtaiseksi varajäseneksi yhtymähallitukseen. Henkilön tulee olla rääkkyläläinen miespuolinen henkilö.

2. myöntää Mervi Hokalle eron yhtymähallituksen varajäsenyydestä ja nimeää uuden jäsenen Vuokko Väistön henkilökohtaiseksi varajäseneksi yhtymähallitukseen. Nimettävän henkilön tulee olla naispuolinen.

Yhtymähallitus myöntää Mervi Hokalle eron henkilöstöjaoston jäsenyydestä ja Timo Paakkunaiselle (Outi Maran varajäsen) eron henkilöstöjaoston varajäsenyydestä ja nimeää heidän tilalleen uudet jäsenet. Valittavissa tulee olla molemmat sukupuolet edustettuina.

## Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi kohdat 1 ja 2.

Henkilöstöjaoston nimeämisten osalta asia jätettiin pöydälle seuraavaan kokoukseen.

## Selostus

Kaksi yhtymähallituksen varajäsentä on pyytänyt eroa Siun soten luottamustehtävistä.

Yhtymähallituksen varajäsen Timo Paakkunainen on pyytänyt eroa hallituksen varajäsenyydestä henkilökohtaisiin syihin vedoten. Paakkunainen on toiminut yhtymähallituksen jäsen Outi Maran henkilökohtaisena varajäsenenä sekä Rääkkylän kuntaa edustavana ns.

Yhtymähallitus

§ 175

26.09.2022

kuntapaikkalaisena yhtymähallituksen kokouksissa. Paakkunainen on lisäksi henkilöstöjaostossa Outi Maran henkilökohtainen varajäsen.

Yhtymävaltuuston tulee nimetä Timo Paakkunaisen tilalle uusi jäsen. Jotta tasa-arvokriteeri ja Rääkkylän kuntapaikkalaisuus yhtymähallituksen kokouksissa toteutuu, nimettävän henkilön tulee olla rääkkyläläinen miespuolinen henkilö, mikäli käsillä olevia jäsenmuutoksia ei käsitellä laajempina kokonaisuutena poliittisten ryhmien kesken.

Yhtymähallituksen varajäsen Mervi Hokka on tullut Siun soten palvelukseen 1.9.2022 lukien ja pyytää eroa yhtymähallituksen varajäsenyydestä sekä henkilöstöjaoston jäsenyydestä, koska ei ole enää vaalikelpoinen kuntayhtymän luottamustoimiin. Hokka on toiminut Vuokko Väistön henkilökohtaisena varajäsenenä yhtymähallituksessa.

Yhtymävaltuuston tulee nimetä Mervi Hokan tilalle uusi jäsen Vuokko Väistön henkilökohtaiseksi varajäseneksi yhtymähallitukseen. Sukupuolikiintiöt huomioiden nimettävän henkilön tulee olla naispuolinen, ellei useamman hallituksen varajäsenen vaihtuessa kiintiöitä tarkastella laajempina kokonaisuutena poliittisten ryhmien kesken.

Yhtymähallitus nimeää henkilöstöjaoston jäsenet. Hallintosäännön mukaan henkilöstöjaoston jäsenten tulee olla yhtymähallituksen varsinaisia tai varajäseniä.

Yhteistyötoimikunta  
Yhtymähallitus§ 50  
§ 17608.09.2022  
26.09.2022**Henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle**  
5182/00.01.02.03/2022

Yhteistyötoimikunta 08.09.2022 § 50

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Käsittely	<p>Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen esitteli yhteistyötoimikunnalle esityksen henkilöstön siirtosopimuksesta liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle.</p> <p>Yhteistyötoimikunnalle kerrottiin, että hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä on keskusteltu vuosilomien, saldovapaiden ja säästövapaiden määrästä luovutushetkellä. Keskustelun pohjalta henkilöstöä on informoitu asiasta Siun soten intrassa.</p> <p>Yhteistyötoimikunta käsitteli esityksen henkilöstön siirtosopimukseksi ja totesi, että sen käsittely on toteutunut yhteistoiminnassa.</p> <p>Henkilöstön siirtosopimus on työnantajaosapuolten välinen sopimus, eivätkä ammattijärjestöt ole sen sopijaosapuolia.</p>
Selostus	<p>Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä annettujen lakien mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) § 18 mukaan liikkeenluovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskelu- ja psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä.</p> <p>Voimaantulolain nojalla Siun sote kuntayhtymän koko henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle 1.1.2023. Liikkeenluovutus koskee myös ympäristöterveydenhuollon henkilöstöä</p>

Yhteistyötoimikunta  
Yhtymähallitus

§ 50

08.09.2022

§ 176

26.09.2022

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ottaessa hoitaakseen alueensa kunnilta ympäristöterveydenhuollon tehtävät kuntien tekemien päätösten mukaisesti. Liikkeenluovutuksen periaatteet on määritelty työsopimuslaissa (55/2001), laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) sekä laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007). Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleesta työ- ja virkasuhteesta johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksen saajalle, Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle, 1.1.2023 lukien.

Henkilöstön liikkeenluovutuksesta laaditaan henkilöstön siirtosopimus henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimus on vapaamuotoinen ja lähtökohtana on samansisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä. Muita Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavia työnantajia ovat Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä ja Pohjois-Karjalan kunnat.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23 ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmistelu pyysi henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavia työnantajia antamaan vapaamuotoisen lausuntonsa aluevaltuuston ehdotuksesta henkilöstön siirtosopimukseksi toukokuussa 2022. Lausuntopyyntöissä toivottiin lausunnonantajan perusteltua näkemystä seuraaviin asioihin:

- 1) Lähtökohtaan, jonka mukaisesti henkilöstön siirtosopimus on samansisältöinen kaikkien henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.
- 2) Mahdolliset muutosesitykset esitettyihin asiakohtiin.
- 3) Mahdolliset lisäesitykset asiakohdiksi.

Siun sote ky:n lausunto käsiteltiin yhtymähallituksessa 20.6.2022 § 148.

Siirtosopimuksen valmistelua on jatkettu saatujen lausuntojen pohjalta ja sitä on käsitelty mm. hyvinvointialueen valmistelun kuntayhteistyöryhmässä.

Osapuolten tulee käsitellä henkilöstön siirtosopimus yhteistoiminnallisesti ennen sitä koskevaa päätöksentekoa.

Yhteistyötoimikunta  
Yhtymähallitus§ 50  
§ 17608.09.2022  
26.09.2022

Henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle tuodaan yhteistyötoimikunnan käsittelyyn. Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen esittelee asian yhteistyötoimikunnalle.

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 176

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen  
[johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi](mailto:johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstön siirtosopimuksen liikkeenluovutuksesta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (616/2021) 18 §:n mukaisesti sote- ja pelastustoimen henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen 1.1.2023. Liikkeenluovutuksen periaatteet on määritelty työ sopimuslaissa (55/2001), laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) sekä laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449). Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavia organisaatioita ovat Siun sote ky, Pohjois-Karjalan koululutuskuntayhtymä, Riveria sekä Pohjois-Karjalan kunnat pl. Nurmeksen kaupunki. Poikkeuksena muihin, Siun sote luovuttaa koko henkilöstönsä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle.

Henkilöstön siirtosopimus on työnantajaosapuolten välinen sopimus. Lähtökohtana on samansisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen välillä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi § 23/14.3.2022 ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022.

Yhteistyötoimikunta  
Yhtymähallitus

§ 50  
§ 176

08.09.2022  
26.09.2022

Siirtosopimusta on jatkovalmistelu toteuttamalla siitä lausuntokierros. Yhtymähallitus on antanut lausunnon § 148/20.6.2022. Saatujen lausuntojen pohjalta hyvinvointialue on jatkanut asian valmistelua yhteistyössä eri osapuolten kesken. Sopimusluonnos on käsitelty yhteistoiminnallisesti henkilöstön edustajien kanssa Siun soten yhteistyötoimikunnassa § 50/8.9.2022, mikä nähtävissä edeltävänä käsittelynä.

Liitteet

- [6] Luonnos henkilöstön siirtosopimukseksi liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle

Yhtymähallitus

§ 177

26.09.2022

**Oikaisuvaatimus palkkapäätökseen 4975/01.02.01.02.01/2022 §237/2022**

4975/01.02.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 177

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen

[johanna.BjerregardMadsen@siunsote.fi](mailto:johanna.BjerregardMadsen@siunsote.fi)

Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hylkää oikaisuvaatimuksen siltä osin kun korvauksen takautuvaa maksamista on esitetty 1.1.2021 alkaen. Yhtymähallitus päättää korjata ylihoitajan palkkapäätöstä siten, että oikaisuvaatimuksen tekijälle maksetaan NAPS-vastuuhoitajatehtävästä 100 € kuukausikorvausta 1.12.2021 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Operatiivisen klinikkaryhmän ylihoitaja on 17.8.2022 § 23 tekemällään päätöksellä päättänyt tehtäväkohtaisen palkan määräaikaisesta korottamisesta muiden muassa [REDACTED] 1.3.2022 alkaen. Korotus 100 € kuukaudessa. Korotusta on perusteltu seuraavasti:

Syksyllä 2020 Vatsakeskuksen tähtystyksyksikössä toimenpiteen yhteydessä tarjottavaa potilaan sedaatiokäytäntöä muutettiin. Aiemmin sedaatio (kevytnukutus) potilaalle tarjottiin aina anestesia lääkärijohtoisesti. Uudessa käytännössä anestesiahoitaja itsenäisesti toteuttaa sedaation tarvittaessa anestesia lääkärin tukemana lääkärin kantaessa viimekädessä vastuun toiminnan asianmukaisuudesta ja potilasturvallisuudesta (ns. NAPS-vastuuhoitajan tehtävä). Vastuuhoitajat hoitavat potilaan sedatoivan lääkityksen ja potilaan valvonnan itsenäisesti ilman lääkärin jatkuvaa läsnäoloa, valvontaa tai ohjeistusta.

[REDACTED] on tehnyt palvelupäällikön 17.8.2022 § 23 tekemästä päätöksestä 26.8.2022 päivätyn oikaisuvaatimuksen, joka esityslistan liitteenä.

Oikaisuvaatimuksessa on vaadittu, että NAPS-hoitajan korvaus maksetaan 1.1.2021 alkaen vedoten siihen, että työntekijä on tehnyt



anestesiahoitajan vaativaa laajennettua NAPS-hoitajan työnkuvaa 1.1.2021 lähtien. Lisäksi asiassa on vedottu siihen, että päätöksen käsittely on kestänyt eri tasoilla kohtuuttoman pitkään. Toiminnan on kerrottu oikaisuvaatimuksessa alkaneen suunnitellussa aikataulussa 1.10.2020.

Oikaisuvaatimuksen johdosta on todettava seuraavaa.

Arviointiprosessin kuvaus yleensä

Kuntayhtymässä toimii arviointiryhmä, jonka tehtävänä on laatia yhteismitalliset periaatteet terveydenhuollon työnjaon muutoksiin liittyvien tehtävänsiirtojen ja tehtävän laajennusten korvauskäytännöistä ja arvioida tapauskohtaisesti eri vastuutehtäviä ja niiden korvattavuutta. Arviointiryhmä on aloittanut työskentelynsä vuoden 2021 aikana. Arviointiryhmä koostuu HR:n ja terveys- ja sairaanhoitopalvelujen työnantajaedustajista.

Arviointiryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa käsittelemään sille osoitettuja työnjaon ja toiminnan kehittämiseen liittyviä esityksiä lisävastuiden korvattavuudesta. Esityksen asiassa tekee asiassa toimialueen edustajana yleensä asiasta vastuullinen ylihoitaja. Kunkin asian arvioinnin yhteydessä asiassa kuullaan esityksen tehnyttä toimialueen edustajaa ja tarvittavia muita tahoja. Ryhmän käsittelyn jälkeen asia esitetään eteenpäin palvelujohtajalle ja/tai toimialuejohtajalle puollettavaksi/hyväksyttäväksi. Päätöksen korvauksen maksamisesta tekee hallintosäännön mukaan toimivaltainen viranhaltija (yksi yli yhden).

Arviointiryhmän keskimääräinen asioiden käsittelyaika on 2 kuukautta. Tarkoituksena on, että esitykset lisävastuutehtävistä tulevat arviointiryhmän käsittelyyn ennen kuin vastuutehtäviä sisällytetään ja aloitetaan toteuttamaan henkilöstön työnkuviissa. Arviointi- ja käsittelyprosessin tavoitteena on vähentää jälkikäteistä, reaktiivista johtamista ja turvata henkilöstön yhdenvertainen kohtelu lisävastuiden korvattavuuden määrittelyssä.

Arviointiprosessi oikaisuvaatimusta koskevassa asiassa

Ylihoitaja Merja Piiraiselta saadun selvityksen ja työnjaon muutoksesta laadittujen suunnitelmien perusteella voidaan todentaa, että työnjaon ja toimintamallin muutos on aloitettu syksyllä 2020 osana normaalia toimintaa. Anestesiologian ja tehohoidon klinikan ylilääkäri Sakari Syväoja on 14.4.2021 päivätyn sähköpostin perusteella aloittanut ensimmäisen kerran keskustelun ylihoitaja Merja Piiraisen suuntaan työnjaon muuttamisen vaikutuksista anestesiahoitajan tehtävän vaativuuteen ja lisävastuun korvattavuuteen.

Yhtymähallitus

§ 177

26.09.2022

Konservatiivisen klinikan ylihoitaja Heli Karvinen, operatiivisen klinikkaryhmän ylihoitaja Merja Piironen ja toimialueylihoitaja Sari Kulokivi ovat käyneet 5.5.2021 keskustelun edellytyksistä tuoda lisävastuutehtävä arviointiryhmään käsiteltäväksi. Keskustelussa on todettu, että lisävastuutehtävässä vaadittu harkinta ja muut siihen liittyvät tekijät sisältyvät anestesiahoitajan perustehtävänkuvaan. Lisävastuun erilliselle huomioimiselle tai korvattavuudelle ei ole nähty perusteita.

Tämän jälkeen asia on kuitenkin saatettu erikseen arviointiryhmän käsiteltäväksi 1.10.2021 ylihoitaja Merja Piironen sähköpostilla.

Arviointiryhmä on käsitellyt asiaa ensimmäisen kerran 10.12.2021. Arviointiryhmä on pyytänyt asiaa esittelevältä ylihoitajalta lisätietoja ja täydennyksiä anestesiahoitajan tehtäväkuvasta, lisävastuutehtävän sisällöstä, sekä selvittänyt tehtävän vertailtavuutta muista lisävastuista maksettaviin korvauksiin nähden. Arviointiryhmän käsittelyn jälkeen asia on esitetty palvelujohtajalle, joka on palauttanut asian arviointityöryhmälle uudelleen käsittelemään. Lopullinen arviointi asiassa on tehty huhtikuussa 2022. Määriteltyä korvaustasoa on linjattu maksettavaksi 1.3.2022 lukien. Koska arviointityö on kestänyt kokonaisuutena yli 6 kuukautta, voidaan käsittelyaikaa tässä pitää poikkeuksellisen pitkänä.

Koska asian käsittelyyn kulunutta aikaa ei voida pitää kohtuullisena työntekijöiden näkökulmasta, tällä perusteella 17.8.2022 § 23 tehdyn päätöksen muuttamiselle on perusteet.

Koska asia on saatettu virallisesti arviointiryhmän käsiteltäväksi 1.10.2021 ja asian kohtuullisena käsittelyaikana voidaan pitää kahta kuukautta, yhtymähallitus muuttaa ylihoitajan tekemää palkkapäätöstä siten, että korvaus maksetaan 1.12.2021 lukien takautuvasti.

Liitteet

[7] Oikaisuvaatimus palkkapäätökseen 4975/01.02.01.02.01/2022 §237/2022

Yhtymähallitus

§ 178

26.09.2022

**Oikaisuvaatimus palkkapäätökseen 4975/01.02.01.02.01/2022 §237/2022**

4975/01.02.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 178

## Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen

[johanna.BjerregardMadsen@siunsote.fi](mailto:johanna.BjerregardMadsen@siunsote.fi)

Puh. 013 330 4501

## Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hylkää oikaisuvaatimuksen siltä osin kun korvauksen takautuvaa maksamista on esitetty 1.5.2021 alkaen. Yhtymähallitus päättää korjata ylihoitajan palkkapäätöstä siten, että oikaisuvaatimuksen tekijälle maksetaan NAPS-vastuuhoitajatehtävästä 100 € kuukausikorvausta 1.12.2021 alkaen.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Operatiivisen klinikkaryhmän ylihoitaja on 17.8.2022 § 23 tekemällään päätöksellä päättänyt tehtäväkohtaisen palkan määräaikaisesta korottamisesta muiden muassa [REDACTED] 1.3.2022 alkaen. Korotus 100 € kuukaudessa. Korotusta on perusteltu seuraavasti:

Syksyllä 2020 Vatsakeskuksen tähtystyksyksikössä toimenpiteen yhteydessä tarjottavaa potilaan sedaatiokäytäntöä muutettiin. Aiemmin sedaatio (kevytnukutus) potilaalle tarjottiin aina anestesia lääkärijohtoisesti. Uudessa käytännössä anestesiahoitaja itsenäisesti toteuttaa sedaation tarvittaessa anestesia lääkärin tukemana lääkärin kantaessa viimekädessä vastuun toiminnan asianmukaisuudesta ja potilasturvallisuudesta (ns. NAPS-vastuuhoitajan tehtävä). Vastuuhoitajat hoitavat potilaan sedatoivan lääkityksen ja potilaan valvonnan itsenäisesti ilman lääkärin jatkuvaa läsnäoloa, valvontaa tai ohjeistusta.

[REDACTED] on tehnyt palvelupäällikön 17.8.2022 § 23 tekemästä päätöksestä 26.8.2022 päivätyn oikaisuvaatimuksen, joka esityslistan liitteenä.

Oikaisuvaatimuksessa on vaadittu, että NAPS-hoitajan korvaus maksetaan 1.5.2021 alkaen vedoten siihen, että työntekijä on tehnyt

anestesiahoitajan vaativaa laajennettua NAPS-hoitajan työnkuvaa 1.5.2021 lähtien. Lisäksi asiassa on vedottu siihen, että päätöksen käsittely on kestänyt eri tasoilla kohtuuttoman pitkään. Toiminnan on kerrottu oikaisuvaatimuksessa alkaneen suunnitellussa aikataulussa 1.10.2020.

Oikaisuvaatimuksen johdosta on todettava seuraavaa.

Arviointiprosessin kuvaus yleensä

Kuntayhtymässä toimii arviointiryhmä, jonka tehtävänä on laatia yhteismitalliset periaatteet terveydenhuollon työnjaon muutoksiin liittyvien tehtävänsiirtojen ja tehtävän laajennusten korvauskäytännöistä ja arvioida tapauskohtaisesti eri vastuutehtäviä ja niiden korvattavuutta. Arviointiryhmä on aloittanut työskentelynsä vuoden 2021 aikana. Arviointiryhmä koostuu HR:n ja terveys- ja sairaanhoitopalvelujen työnantajaedustajista.

Arviointiryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa käsittelemään sille osoitettuja työnjaon ja toiminnan kehittämiseen liittyviä esityksiä lisävastuiden korvattavuudesta. Esityksen asiassa tekee asiassa toimialueen edustajana yleensä asiasta vastuullinen ylihoitaja. Kunkin asian arvioinnin yhteydessä asiassa kuullaan esityksen tehnyttä toimialueen edustajaa ja tarvittavia muita tahoja. Ryhmän käsittelyn jälkeen asia esitetään eteenpäin palvelujohtajalle ja/tai toimialuejohtajalle puollettavaksi/hyväksyttäväksi. Päätöksen korvauksen maksamisesta tekee hallintosäännön mukaan toimivaltainen viranhaltija (yksi yli yhden).

Arviointiryhmän keskimääräinen asioiden käsittelyaika on 2 kuukautta. Tarkoituksena on, että esitykset lisävastuutehtävistä tulevat arviointiryhmän käsittelyyn ennen kuin vastuutehtäviä sisällytetään ja aloitetaan toteuttamaan henkilöstön työnkuissa. Arviointi- ja käsittelyprosessin tavoitteena on vähentää jälkikäteistä, reaktiivista johtamista ja turvata henkilöstön yhdenvertainen kohtelu lisävastuiden korvattavuuden määrittelyssä.

Arviointiprosessi oikaisuvaatimusta koskevassa asiassa

Ylihoitaja Merja Piiraiselta saadun selvityksen ja työnjaon muutoksesta laadittujen suunnitelmien perusteella voidaan todentaa, että työnjaon ja toimintamallin muutos on aloitettu syksyllä 2020 osana normaalia toimintaa. Anestesiologian ja tehohoidon klinikan ylilääkäri Sakari Syväoja on 14.4.2021 päivätyn sähköpostin perusteella aloittanut ensimmäisen kerran keskustelun ylihoitaja Merja Piiraisen suuntaan työnjaon muuttamisen vaikutuksista anestesiahoitajan tehtävän vaativuuteen ja lisävastuun korvattavuuteen.

Yhtymähallitus

§ 178

26.09.2022

Konservatiivisen klinikan ylihoitaja Heli Karvinen, operatiivisen klinikkaryhmän ylihoitaja Merja Piironen ja toimialueylihoitaja Sari Kulokivi ovat käyneet 5.5.2021 keskustelun edellytyksistä tuoda lisävastuutehtävä arviointiryhmään käsiteltäväksi. Keskustelussa on todettu, että lisävastuutehtävässä vaadittu harkinta ja muut siihen liittyvät tekijät sisältyvät anestesiahoitajan perustehtävänkuvaan. Lisävastuun erilliselle huomioimiselle tai korvattavuudelle ei ole nähty perusteita.

Tämän jälkeen asia on kuitenkin saatettu erikseen arviointiryhmän käsiteltäväksi 1.10.2021 ylihoitaja Merja Piironen sähköpostilla.

Arviointiryhmä on käsitellyt asiaa ensimmäisen kerran 10.12.2021. Arviointiryhmä on pyytänyt asiaa esittelevältä ylihoitajalta lisätietoja ja täydennyksiä anestesiahoitajan tehtäväkuvasta, lisävastuutehtävän sisällöstä, sekä selvittänyt tehtävän vertailtavuutta muista lisävastuista maksettaviin korvauksiin nähden. Arviointiryhmän käsittelyn jälkeen asia on esitetty palvelujohtajalle, joka on palauttanut asian arviointityöryhmälle uudelleen käsittelemään. Lopullinen arviointi asiassa on tehty huhtikuussa 2022. Määriteltyä korvaustasoa on linjattu maksettavaksi 1.3.2022 lukien. Koska arviointityö on kestänyt kokonaisuutena yli 6 kuukautta, voidaan käsittelyaikaa tässä pitää poikkeuksellisen pitkänä.

Koska asian käsittelyyn kulunutta aikaa ei voida pitää kohtuullisena työntekijöiden näkökulmasta, tällä perusteella 17.8.2022 § 23 tehdyn päätöksen muuttamiselle on perusteet.

Koska asia on saatettu virallisesti arviointiryhmän käsiteltäväksi 1.10.2021 ja asian kohtuullisena käsittelyaikana voidaan pitää kahta kuukautta, yhtymähallitus muuttaa ylihoitajan tekemää palkkapäätöstä siten, että korvaus maksetaan 1.12.2021 lukien takautuvasti.

Liitteet

[8] Oikaisuvaatimus palkkapäätökseen 4975/01.02.01.02.01/2022 §237/2022

Yhtymähallitus

§ 179

26.09.2022

**Oikaisuvaatimus palkkapäätökseen 4975/01.02.01.02.01/2022 §237/2022**

4975/01.02.01.02.01/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 179

## Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen

[johanna.BjerregardMadsen@siunsote.fi](mailto:johanna.BjerregardMadsen@siunsote.fi)

Puh. 013 330 4501

## Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hylkää oikaisuvaatimuksen siltä osin kun korvauksen takautuvaa maksamista on esitetty 1.9.2021 alkaen. Yhtymähallitus päättää korjata ylihoitajan palkkapäätöstä siten, että oikaisuvaatimuksen tekijälle maksetaan NAPS-vastuuhoitajatehtävästä 100 € kuukausikorvausta 1.12.2021 alkaen.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Operatiivisen klinikkaryhmän ylihoitaja on 17.8.2022 § 23 tekemällään päätöksellä päättänyt tehtäväkohtaisen palkan määräaikaisesta korottamisesta muiden muassa [REDACTED] 1.3.2022 alkaen. Korotus 100 € kuukaudessa. Korotusta on perusteltu seuraavasti:

Syksyllä 2020 Vatsakeskuksen tähytysyksikössä toimenpiteen yhteydessä tarjottavaa potilaan sedaatiokäytäntöä muutettiin. Aiemmin sedaatio (kevytnukutus) potilaalle tarjottiin aina anestesia lääkärijohtoisesti. Uudessa käytännössä anestesiahoitaja itsenäisesti toteuttaa sedaation tarvittaessa anestesia lääkärin tukemana lääkärin kantaessa viimekädessä vastuun toiminnan asianmukaisuudesta ja potilasturvallisuudesta (ns. NAPS-vastuuhoitajan tehtävä). Vastuuhoitajat hoitavat potilaan sedatoivan lääkityksen ja potilaan valvonnan itsenäisesti ilman lääkärin jatkuvaa läsnäoloa, valvontaa tai ohjeistusta.

[REDACTED] on tehnyt palvelupäällikön 17.8.2022 § 23 tekemästä päätöksestä 26.8.2022 päivätyn oikaisuvaatimuksen, joka esityslistan liitteenä.

Oikaisuvaatimuksessa on vaadittu, että NAPS-hoitajan korvaus maksetaan 1.9.2021 alkaen vedoten siihen, että työntekijä on tehnyt

anestesiahoitajan vaativaa laajennettua NAPS-hoitajan työnkuvaa 1.9.2021 lähtien. Lisäksi asiassa on vedottu siihen, että päätöksen käsittely on kestänyt eri tasoilla kohtuuttoman pitkään. Toiminnan on kerrottu oikaisuvaatimuksessa alkaneen suunnitellussa aikataulussa 1.10.2021.

Oikaisuvaatimuksen johdosta on todettava seuraavaa.

Arviointiprosessin kuvaus yleensä

Kuntayhtymässä toimii arviointiryhmä, jonka tehtävänä on laatia yhteismitalliset periaatteet terveydenhuollon työnjaon muutoksiin liittyvien tehtävänsiirtojen ja tehtävän laajennusten korvauskäytännöistä ja arvioida tapauskohtaisesti eri vastuutehtäviä ja niiden korvattavuutta. Arviointiryhmä on aloittanut työskentelynsä vuoden 2021 aikana. Arviointiryhmä koostuu HR:n ja terveys- ja sairaanhoitopalvelujen työnantajaedustajista.

Arviointiryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa käsittelemään sille osoitettuja työnjaon ja toiminnan kehittämiseen liittyviä esityksiä lisävastuiden korvattavuudesta. Esityksen asiassa tekee asiassa toimialueen edustajana yleensä asiasta vastuullinen ylihoitaja. Kunkin asian arvioinnin yhteydessä asiassa kuullaan esityksen tehnyttä toimialueen edustajaa ja tarvittavia muita tahoja. Ryhmän käsittelyn jälkeen asia esitetään eteenpäin palvelujohtajalle ja/tai toimialuejohtajalle puollettavaksi/hyväksyttäväksi. Päätöksen korvauksen maksamisesta tekee hallintosäännön mukaan toimivaltainen viranhaltija (yksi yli yhden).

Arviointiryhmän keskimääräinen asioiden käsittelyaika on 2 kuukautta. Tarkoituksena on, että esitykset lisävastuutehtävistä tulevat arviointiryhmän käsittelyyn ennen kuin vastuutehtäviä sisällytetään ja aloitetaan toteuttamaan henkilöstön työnkuviissa. Arviointi- ja käsittelyprosessin tavoitteena on vähentää jälkikäteistä, reaktiivista johtamista ja turvata henkilöstön yhdenvertainen kohtelu lisävastuiden korvattavuuden määrittelyssä.

Arviointiprosessi oikaisuvaatimusta koskevassa asiassa

Ylihoitaja Merja Piiraiselta saadun selvityksen ja työnjaon muutoksesta laadittujen suunnitelmien perusteella voidaan todentaa, että työnjaon ja toimintamallin muutos on aloitettu syksyllä 2020 osana normaalia toimintaa. Anestesiologian ja tehohoidon klinikan ylilääkäri Sakari Syväoja on 14.4.2021 päivätyn sähköpostin perusteella aloittanut ensimmäisen kerran keskustelun ylihoitaja Merja Piiraisen suuntaan työnjaon muuttamisen vaikutuksista anestesiahoitajan tehtävän vaativuuteen ja lisävastuun korvattavuuteen.

Konservatiivisen klinikan ylihoitaja Heli Karvinen, operatiivisen klinikkaryhmän ylihoitaja Merja Piironen ja toimialueylihoitaja Sari Kulokivi ovat käyneet 5.5.2021 keskustelun edellytyksistä tuoda lisävastuutehtävä arviointiryhmään käsiteltäväksi. Keskustelussa on todettu, että lisävastuutehtävässä vaadittu harkinta ja muut siihen liittyvät tekijät sisältyvät anestesiahoitajan perustehtävänkuvaan. Lisävastuun erilliselle huomioimiselle tai korvattavuudelle ei ole nähty perusteita.

Tämän jälkeen asia on kuitenkin saatettu erikseen arviointiryhmän käsiteltäväksi 1.10.2021 ylihoitaja Merja Piironen sähköpostilla.

Arviointiryhmä on käsitellyt asiaa ensimmäisen kerran 10.12.2021. Arviointiryhmä on pyytänyt asiaa esittelevältä ylihoitajalta lisätietoja ja täydennyksiä anestesiahoitajan tehtäväkuvasta, lisävastuutehtävän sisällöstä, sekä selvittänyt tehtävän vertailtavuutta muista lisävastuista maksettaviin korvauksiin nähden. Arviointiryhmän käsittelyn jälkeen asia on esitetty palvelujohtajalle, joka on palauttanut asian arviointityöryhmälle uudelleen käsittelemään. Lopullinen arviointi asiassa on tehty huhtikuussa 2022. Määriteltyä korvaustasoa on linjattu maksettavaksi 1.3.2022 lukien. Koska arviointityö on kestänyt kokonaisuutena yli 6 kuukautta, voidaan käsittelyaikaa tässä pitää poikkeuksellisen pitkänä.

Koska asian käsittelyyn kulunutta aikaa ei voida pitää kohtuullisena työntekijöiden näkökulmasta, tällä perusteella 17.8.2022 § 23 tehdyn päätöksen muuttamiselle on perusteet.

Koska asia on saatettu virallisesti arviointiryhmän käsiteltäväksi 1.10.2021 ja asian kohtuullisena käsittelyaikana voidaan pitää kahta kuukautta, yhtymähallitus muuttaa ylihoitajan tekemää palkkapäätöstä siten, että korvaus maksetaan 1.12.2021 lukien takautuvasti.

#### Liitteet

- [9] Oikaisuvaatimus palkkapäätökseen 4975/01.02.01.02.01/2022 §237/2022



Yhtymähallitus

§ 180

26.09.2022

**Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen 2021 suositukset**  
5333/00.03.00.01/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 180

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
[ilkka.naukkarinen@siunsote.fi](mailto:ilkka.naukkarinen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus antaa liitteen mukaiset vastaukset yhtymävaltuustolle arviointikertomuksessa 2021 esitettyihin suosituksiin. Edelleen hallitus esittää, että vastaukset annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Tarkastuslautakunta antoi vuoden 2021 arviointikertomuksessaan joukon suosituksia ja esitti, että yhtymävaltuusto pyytää niistä yhtymähallituksen selvitykset niin, että ne voidaan käsitellä yhtymävaltuustossa 2022 lokakuun loppuun mennessä ja toimittaa selvitykset myös tarkastuslautakunnalle.

Yhtymävaltuusto merkitsi tietoonsa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen, ja pyytää yhtymähallitukselta selvitykset arviointikertomuksessa esitetyistä suosituksista lokakuun loppuun mennessä.

Keskushallinnossa on koottu vastaukset suosituksiin, jotka liitteenä.

Liitteet

[10] Vastaukset tarkastuslautakunnan 2021 suosituksiin

Yhtymähallitus

§ 181

26.09.2022

**Siun työterveys Oy:n ylimääräinen yhtiökokous**  
5336/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 181

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen  
[ilkka.pirskanen@siunsote.fi](mailto:ilkka.pirskanen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää muuttaa Siun työterveys oy:n hallituksen kokoonpanon 1.1.2023 lukien ja valtuuttaa toimitusjohtajan toteuttamaan sen OYL:n 5 luvun 1 §:n mukaisesti ilman yhtiökokouksen pitämistä. Hallitus evästää toimitusjohtajaa hallituksen kokoonpanosta.

Päätös

Hyväksyttiin. Evästys annetaan toimitusjohtajalle 10.10. mennessä.

Selostus

Hyvinvointialuevaalien jälkeen on tullut esiin tarve huomioida vaalien tulos myös kuntayhtymän vaikutuspiirissä olevien yhtiöiden hallintoelimissä. Muutokset haluttaisiin tulevan voimaan 1.1.2023, mikä edellyttää ylimääräisen yhtiökokouksen pitämistä kuluvan syksyn aikana.

OYL:n 5 luvun 1 §:n mukaan osakkeenomistajat voivat yhtiökokousta pitämättä yksimielisinä päättää yhtiökokoukselle kuuluvasta asiasta. Päätös on kirjattava, päivättävä, numeroitava ja allekirjoitettava. Jos yhtiössä on useampia kuin yksi osakkeenomistaja, vähintään kahden heistä on allekirjoitettava päätös. Kirjattuun päätökseen sovelletaan muuten, mitä yhtiökokouksen pöytäkirjasta säädetään.

Siun sote omistaa Siun työterveys oy:n koko osakekannan.

Siun työterveys oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 22.6.2022 hallitukseen valittiin seuraavat henkilöt:

Heli Aalto  
Marja Kauppinen  
Tarja Kasurinen  
Jarmo Kukkonen  
Ilkka Naukkarinen, pj.

Yhtymähallitus

§ 181

26.09.2022

Satu Seppäläinen  
Mauri Tolvanen, vpj.

Tarja Kasurinen ja Mauri Tolvanen ovat toimineet Siun soten jäsenkuntien (pl. Lieksa) yhteisesti nimeäminä hallituksen jäseninä. Hallitus on valinnut puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan keskuudestaan.

Yhtymähallitus

§ 182

26.09.2022

**Kiinteistö Oy Tikkamäen Vuokratalojen ylimääräinen yhtiökokous**  
5337/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 182

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
[ilkka.naukkarinen@siunsote.fi](mailto:ilkka.naukkarinen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää muuttaa Kiinteistö Oy Tikkamäen Vuokratalojen hallituksen kokoonpanon 1.1.2023 lukien ja valtuuttaa toimitusjohtajan toteuttamaan sen OYL:n 5 luvun 1 §:n mukaisesti ilman yhtiökokouksen pitämistä. Hallitus evästää toimitusjohtajaa tai hänen määräämäänsä hallituksen kokoonpanosta.

Päätös

Hyväksyttiin. Evästys annetaan toimitusjohtajalle 10.10.2022 mennessä.

Selostus

Hyvinvointialuevaalien jälkeen on tullut esiin tarve huomioida vaalien tulos myös kuntayhtymän vaikutuspiirissä olevien yhtiöiden hallintoelimissä. Muutokset haluttuun tulevan voimaan 1.1.2023, mikä edellyttää ylimääräisen yhtiökokouksen pitämistä kuluvan syksyn aikana.

OYL:n 5 luvun 1 §:n mukaan osakkeenomistajat voivat yhtiökokousta pitämättä yksimielisinä päättää yhtiökokoukselle kuuluvasta asiasta. Päätös on kirjattava, päivättävä, numeroitava ja allekirjoitettava. Jos yhtiössä on useampia kuin yksi osakkeenomistaja, vähintään kahden heistä on allekirjoitettava päätös. Kirjattuun päätökseen sovelletaan muuten, mitä yhtiökokouksen pöytäkirjasta säädetään.

Siun sote omistaa Kiinteistö Oy Tikkamäen Vuokratalojen koko osakekannan.

Koy Tikkamäen Vuokratalojen yhtiökokouksessa 26.4.2022 hallituksen valittiin seuraavat henkilöt:

Otto Heikkinen  
Ismo Rouvinen  
Ville-Petteri Pulkkinen

pj.

Yhtymähallitus

§ 182

26.09.2022

Maiju Ahvo

asukkaiden edustaja

Toivo Parviainen

asukkaiden edustaja

Hallitus on valinnut puheenjohtajan keskuudestaan.

Yhtymähallitus

§ 183

26.09.2022

**Siun säätiö -sr:n hallituksen jäsenten nimeäminen**

3922/00.00.01.00.07/2021

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 183

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen

[ilkka.naukkarinen@siunsote.fi](mailto:ilkka.naukkarinen@siunsote.fi)

Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus nimeää Siun säätiön hallitukseen 1.1.2023 alkavalle kaksivuotiskaudelle jatkamaan Janne Kastisen ja Susanna Wilénin ja lisäksi hallitus nimeää kaksi luottamushenkilöjäsentä hallitukseen.

## Päätös

Asia jätettiin pöydälle seuraavaan kokoukseen.

## Selostus

Yhtymävaltuusto perusti § 48/8.12.2016 Siun säätiön ja hyväksyi sen säännöt. Siun sote luovutti säätiöön peruspääoman ja siirsi Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymältä (PKSSK) Siun sotelle siirtyneet lahjoitusvarat.

Sääntöjen 6 §:n mukaan Säätiön hallitukseen kuuluu 5 - 8 jäsentä. Hallituksen toimikausi on neljä (4) kalenterivuotta. Vähintään kolmen (3) hallituksen jäsenen tulee työskennellä Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän johtotehtävissä. Vähintään yhdellä (1) hallituksen jäsenellä tulee olla terveydenhuoltoalan ylempi korkeakoulututkinto ja vähintään yhdellä (1) tulee olla sosiaalialan ylempi korkeakoulututkinto.

Edelleen sääntöjen mukaan Hallituksen jäsenistä puolet tai lähinnä puolet on erovuorossa kahden (2) vuoden välein. Säätiön hallituksen jäsenten lukumäärästä päättää ja jäsenet valitsee Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus viimeistään kolmea (3) kuukautta ennen erovuorossa olevan hallituksen jäsenen toimikauden päättymistä. Mikäli hallituksen jäseniä ei ole valittu edellä sanotussa aikataulussa, täydentää hallitus itse itseään, noudattaen kuitenkin tässä sääntömääräyksessä edellä esitettyjä hallituksen jäsenten kelpoisuusvaatimuksia. Sääntöjen mukaan hallitus valitsee keskuudestaan

puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan kunkin vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

Säätiön hallitus on valittu nyt toimikaudeksi 2021 – 2024, ja kokoonpano on tällä hetkellä seuraava: Matti Väistö (pj.), Leena Korhonen (vpj.), Janne Kastinen, Marko Koskinen, Birgitta Muukkonen, Minna Varis, Anna Vauhkonen ja Susanna Wilén. Erovuorossa ovat nyt Kastinen, Muukkonen ja Vauhkonen. Normaalikierrossa (2 v) Wilén olisi myös erovuorossa, mutta hänet valittiin hallitukseen v. 2021 lopussa Juha Mustosen sijaan jäljellä olevalle toimikaudelle, ja on siis toiminut hallituksessa nyt vajaan vuoden. Susanna Wilén on edustanut hallituksessa terveydenhuoltoalan ylemmän korkeakoulututkinnon tarkoittamaa tahoa ja Janne Kastinen on edustanut laskenta- ja sijoitustoiminnan asiantuntemusta.

Sääntöjen mukaan mikäli Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä purkautuu, tai sen järjestämisvastuu siirtyy toiselle taholla, tulee tästä tahosta säätiön hallituksen jäsenten valinnasta vastaava taho. Tämä oikeus siirtyy 1.1.2023 lukien Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Yhtymähallitus

§ 184

26.09.2022

**Sakupe Oy:n ylimääräinen yhtiökokous**  
5338/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 184

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
[ilkka.naukkarinen@siunsote.fi](mailto:ilkka.naukkarinen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää Sakupe Oy:n hallitukselle, että se kutsuu koolle ylimääräisen yhtiökokouksen, jossa on mahdollista vaihtaa hallituksen jäsen 1.1.2023 lukien.

Edelleen hallitus nimeää yhtiökokousedustajaksi toimitusjohtajan tai hänen määräämänsä ja evästää tätä hallitusjäsenen valinnasta.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Hyvinvointialuevaalien jälkeen on tullut esiin tarve huomioida vaalien tulos myös kuntayhtymän vaikutuspiirissä olevien yhtiöiden hallintoelimissä. Muutokset haluttaisiin tulevan voimaan 1.1.2023, mikä edellyttää ylimääräisen yhtiökokouksen pitämistä kuluvan syksyn aikana.

Yksi muutoksen kohteena olevista hallitusjäsenyyksistä koskee Sakupe Oy:n hallitusta, jossa Siun sotella on yksi hallitusjäsenen paikka. Siun soten nimeämänä hallituksen jäsenenä on toiminut henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen.

Siun sote omistaa Sakupe Oy:n osakekannasta n. 9,6 %. Siun sotella ei ole osakeyhtiölain 5 luvun 4 §:n mukaan ehdotonta oikeutta vaatia ylimääräisen yhtiökokouksen koolle kutsumista hallituksen jäsenen vaihtamiseksi, vaan se tapahtuisi normaalijärjestyksessä kevään 2023 yhtiökokouksessa. Sakupen hallitukselle esitetään, että se kutsuisi koolle ylimääräisen yhtiökokouksen asian tiimoilta. Hallitus voi kutsua ylimääräisen yhtiökokouksen koolle, mikäli se katsoo siihen olevan aihetta.



Yhtymähallitus

§ 185

26.09.2022

**Kiinteistö Oy Paiholankosken ylimääräinen yhtiökokous**  
5704/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 185

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
[ilkka.naukkarinen@siunsote.fi](mailto:ilkka.naukkarinen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus valtuuttaa toimitusjohtajan tai hänen määräämänsä osallistumaan Kiinteistö Oy Paiholankosken ylimääräiseen yhtiökokoukseen ja evästää tätä hallituksen jäsenten valinnassa.

## Päätös

Hyväksyttiin. Evästys hallitusjäsenyydestä toimitusjohtajalle on, että toisen viranhaltijan sijaan hallitukseen nimetään Mika Hiltunen Kontiolahdelta.

## Selostus

Hyvinvointialuevaalien jälkeen on tullut esiin tarve huomioida vaalien tulos myös kuntayhtymän vaikutuspiirissä olevien yhtiöiden hallintoelimissä. Muutokset halutaan tulevan voimaan 1.1.2023, mikä edellyttää ylimääräisen yhtiökokouksen pitämistä kuluvaan syksyn aikana.

Siun sote omistaa Kiinteistö Oy Paiholankosken osakekannasta 57,1 % ja Kontiolahden kunta 42,9 %. Hallitus on kutsunut ylimääräisen yhtiökokouksen koolle. Omistajien edustajien kesken on sovittu, että kokous pidetään sähköpostikokouksena.

Yhtiön yhtiökokouksessa 29.6.2022 hallitukseen valittiin seuraavat henkilöt:

Otto Heikkinen (pj.)	Siun soten nimeämä
Jari Kuokkanen	Siun soten nimeämä
Seppo Itälä	Kontiolahden kunnan nimeämä
Jyry Eronen	Kontiolahden kunnan nimeämä
Aarne Hirvonen	asukkaiden edustaja

Hallitus on valinnut puheenjohtajan keskuudestaan.

Yhtymähallitus

§ 186

26.09.2022

**Islab liikelaitoskuntayhtymän purkamisen toimenpiteet - yhtymäkokousedustajien valinta ja evästämisen**

5347/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 186

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen, p. 013 330 4500,  
ilkka.pirskanen@siunsote.fi.

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus nimeää Islabin yhtymäkokouksiin 30.9., 18.11., 29.11. ja 9.12.2022 kolme (3) edustajaa kuhunkin ja evästää näitä Islabin purkamiseen ja toiminnan siirtämiseen hyvinvointiyhtymälle liittyvissä toimenpiteissä.

Yhtymäkokoukseen 30.9.2022 evästyksenä on, että Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä hyväksyy liitteessä 1 esitetyt muutokset ISLAB -liikelaitoskuntayhtymän perussopimukseen.

Mikäli muissa edellä mainituissa yhtymäkokouksissa tulisi käsiteltäväksi kaavaiillusta prosessista poikkeavia ja omistajaohjausta edellyttäviä asioita, näihin kokouksiin liittyvä evästys tuotaisiin erillisenä asiana yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymäkokousedustajiksi nimettiin yhtymävaltuuston puheenjohtaja ja yhtymähallituksen puheenjohtaja, tai näiden ollessa estyneitä, varapuheenjohtajat, sekä toimitusjohtaja tai hänen määräämänsä.

Selostus

Itä-Suomen laboratoriukskeskuksen liikelaitoskuntayhtymä (jäljempänä "ISLAB") on perustettu vuonna 2008 ja sen jäseniä ovat Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä, Etelä-Savon sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä, Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä sekä myöhemmin jäseneksi liittynyt Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymä.

Soteuudistusta koskevan lainsäädännön vuoksi ISLABin toimintaa ei voida jatkaa nykyisessä liikelaitoskuntayhtymämuodossaan, vaan ISLABin toiminta tulee uudelleenorganisoida ja siirtää hyvinvointiyhtymämuodossa (ISLAB

hyvinvointiyhtymä) tehtäväksi. Toiminnan uudelleenjärjestely toteutetaan seuraavalla tavalla teknisesti kolmessa osassa ns. sekuntitransaktiona vuodenvaihteessa 2022–2023, niin, että käytännön toiminta jatkuu entisellään:

1. liikelaitoskuntayhtymä puretaan ja toiminta siirretään jako-osuuksina sairaanhoitopiireille
2. voimaanpanolain (616/2021) 20 § mukaan toiminta siirtyy yleisseuraantona hyvinvointialueille
3. hyvinvointialueiden sopimukseen perustuva toiminta siirretään hyvinvointialueilta ISLAB hyvinvointiyhtymään

Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymän tilanne on jäsensairaanhoitopiireihin verrattuna erilainen, sillä kuntayhtymää kohdellaan omaisuusjärjestelyiden osalta vastaavasti kuin kuntia (vrt. sairaanhoitopiirien siirtyminen yleisseuraantona kokonaisuudessaan). Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymän sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut järjestää jatkossa Pohjois-Savon hyvinvointialue. Toiminnan uudelleenjärjestelyyn sisältyvän liikelaitoskuntayhtymän purkumenettelyn läpiviennin kannalta on tarkoituksenmukaista ja välttämätöntä, että Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymä eroaa liikelaitoskuntayhtymästä vielä ennen nykyisen liikelaitoskuntayhtymän purkuhetkeä.

Eroamisen ja toiminnan järjestelyn läpiviemiseksi soteuudistuksen edellyttämässä aikataulussa perussopimusta tulee muuttaa jäsenen eroa koskevilta osin. ISLAB liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 7 §:n mukaan ero tulee voimaan vasta eroamisilmoitusta seuraavan kalenterivuoden päätyttyä. Samaisessa perussopimuksen pykälässä säännellään myös eroavan jäsenen taloudellista asemaa. Sopimuskohdan perusteella eroavalle jäsenelle maksetaan tämän jäsenosuus liikelaitoskuntayhtymän nettovarallisuudesta. Pykälä sisältää myös maksettavan korvauksen maksuaikataulua ja korottomuutta koskevia sekä jäsenosuuden lunastamista koskevia määräyksiä.

Liikelaitoskuntayhtymän jäsenet ovat neuvotelleet sujuvan purkamista ja toiminnan siirtoa koskevan prosessin vaatimista järjestelyistä. Osapuolet ovat katsoneet, että perussopimusta tulisi muuttaa tavalla, joka mahdollistaa Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymän eroamisen liikelaitoskuntayhtymästä nykyistä lyhyemmällä ja purkamisaikataulun huomioivalla aikataululla. Lisäksi on katsottu, että toiminnan jatkuessa uudessa muodossa ennallaan voidaan varallisuudenjako pelkistää peruspääoman palauttamiseen ilman erillisen nettovarallisuusosuuden maksamista. Perussopimukseen on valmisteltu muutokset edellä kuvattujen tavoitteiden toteuttamiseksi.

Perussopimusmuutokset kuvataan liitteessä 1. Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymän oikea-aikainen eroaminen mahdollistettaisiin sillä, että ero voisi uuden sanamuodon mukaisesti tulla voimaan aikaisintaan kuukauden kuluttua jäsenen eroilmoituksesta. Käytännössä ero on suunniteltu toteutettavan hyvissä ajoin ennen vuodenvaihdetta. Sen lisäksi perussopimusta muutettaisiin niin, että eron toteaa yhtymäkokouksen sijasta johtokunta. Lisäksi perussopimusta muutettaisiin siten, että eroavalle jäsenelle maksettaisiin eron perusteella jäsenen osuus peruspääomasta, ei nettovarallisuudesta. Peruspääoman lisäksi huomioitaisiin jäsenen eroamishetkeen mennessä muodostunut osuus korosta. Myös peruspääomaosuuden lunastusmahdollisuuteen viittaava, mutta osin täsmentymätön ilmaisu, on poistettu eroamispykälästä tarpeettomana. Uuden muotoilun perusteella peruspääoma alenisi eronneen jäsenen peruspääomaosuutta vastaavalla määrällä. Perussopimuksen uusi versio kokonaisuudessaan on esitetty tämän pykälän liitteenä 2.

ISLAB liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 6 §:n mukaisesti perussopimusta voidaan muuttaa yhtymäkokouksen yksimielisellä päätöksellä, kun muutoksiin on ensin pyydetty liikelaitoskuntayhtymän jäsenten hallitusten kannat.

Islab liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 8 §:n mukaan perustajayhteisöt valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen erikseen kolme (3) edustajaa. Islabista on alustavasti ilmoitettu, että tulevana syksynä on mahdollisesti yhteensä neljä yhtymäkokousta. Ilmoitetut päivämäärät ovat 30.9., 18.11., 29.11. ja 9.12.

#### Liitteet

- [11] ISLAB liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen muutokset
- [12] ISLAB liikelaitoskuntayhtymän perussopimus

Yhtymähallitus

§ 187

26.09.2022

**Järvi-Suomen Terveys Oy:n pääomitus**  
5348/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 187

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
[ilkka.naukkarinen@siunsote.fi](mailto:ilkka.naukkarinen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että Siun sote tekee Järvi-Suomen Terveys Oy:ön 200.000 euron lisäpääomasijoituksen SVOP rahastoon. Edelleen hallitus esittää, että toimitusjohtaja valtuutetaan sopimaan asiaan liittyvistä tarkemmista yksityiskohdista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Järvi-Suomen Terveys Oy:n toiminnan rahoittaminen yhtiön yhteisten kulujen (sis. yhtiön hallinto-, markkinointi- ja kehittämiskulut) osalta edellyttää lisärahoitusta. Yhtiön hallituksen esityksen mukaisesti omistajakuntayhtymien johto on keväällä 2022 linjannut yhtiön toiminnan rahoittamisesta seuraavaa:

- Vuosien 2021 – 2022 yhteisten kulujen rahoitus toteutetaan svop-rahastoon siirretystä omistajakuntayhtymien pääomarahoituksesta
- Järvi-Suomen Terveys Oy ottaa 1.1.2023 alkaen käyttöön omistajakuntayhtymien tilaamien ja yhtiön tuottamien palvelutuotannon kulujen (sote-ammattilaisten henkilöstökulut ja muut tilauksen mukaiset palvelut) laskuttamisen lisäksi myyntikatteen, jolla yhtiön toiminnan yhteiset kulut katetaan.
- Omistajakuntayhtymät (Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Etelä-Savon sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä sekä Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä) lisäpääomittavat yhtiötä siten, että jokainen omistajakuntayhtymä pääomittaa kerralla 200.000,00 euroa. Lisäpääomistus kattaa vuodet 2022 – 2024 ja turvaa yhtiön toiminnan alkuvaiheen rahoituksen. Vuodesta 2025 alkaen myynnistä saatavalla myyntikatteella on katettava yhtiön yhteiset kulut (vuoden 2022 tasoiset yhteiset kulut).

Yhtymähallitus

§ 187

26.09.2022

Järvi-Suomen Terveys Oy:n omistajapohjan laajeneminen etenee yhtiön strategian mukaisesti. Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän (PSSHP) hallitus (23.6.2022) ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitus (15.8.2022) ovat hyväksyneet sen, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri tulee nykyisten omistajien rinnalle neljänneksi tasasuuruiseksi osakkeenomistajaksi. PSSHP liittyy Järvi-Suomen Terveys Oy:n omistajaksi, ja pääomittaa yhtiötä sen nykyisten omistajien tapaan 101.000,00 euron alkupääomalla sekä 200.000,00 euron suuruisella, toiminnan turvaamiseen liittyvällä lisäpääomalla.

Lisäpääomasijoitus on suunniteltu tehtäväksi Järvi-Suomen Terveys Oy:n sijoitettun vapaan oman pääoman (SVOP) rahastoon. Kyseessä on investointiosaan kuuluva meno. Siun sotella 200.000 euron lisäpääomasijoitus mahtuu investointiosan määrärahoihin tänä vuonna. Päätös lisäpääomittamisesta kuuluu Siun sotessa yhtymävaltuustolle.

Yhtymähallitus

§ 188

26.09.2022

**Tiedoksi annettavat asiat**

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 188

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

5147/06.00.00.02.01/2022 Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen - LogiRad Oy c/o Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy, Pihlajalinna Työterveys Joensuu (Y-tunnus 3292287-8)

5255/06.00.00.02.01/2022 Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen - Attendo Eerika Oy (Y-tunnus 0913733-7)

5413/06.00.00.02.01/2022 Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen – Sofita Oy (Y-tunnus 2909865-4)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 25.8.-21.9.2022

HP4097 Lastensuojelulain mukaisen jälkihuollon tuen asiakaskohtainen suorahankinta itsenäisen asumisen tueksi 1.8.2022-22.9.2029 - Messi Oy (liite).

Sansia Oy:n ylimääräinen yhtiökokous 29.9.2022 (liite). Ei edellytä osallistumista.

Yhtymähallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Henkilöstöjaosto 29.8.2022

Tarkastuslautakunnan pöytäkirja 29.8.2022

Liitteet

Yhtymähallitus

§ 188

26.09.2022

- [13] Sansia Oy:n kutsu 29.9.2022 pidettävään yhtiökokoukseen
- [14] Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 25.8.2022 - 21.9.2022
- [15] HP4097 Lastensuojelulain mukaisen jälkihuollon tuen asiakaskohtainen suoramarkinta itsenäisen asumisen tueksi 1.8.2022-22.9.2029 - Messi Oy



Yhtymähallitus

§ 189

26.09.2022

**Valtuustoaloite 14.6.2022 - Riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi**  
4657/00.02.00.03/2022

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 189

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Leena Korhonen  
leena.korhonen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 5768

Toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen  
jarmo.kukkonen@siunsote.fi  
Puh. 0133304535

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus antaa yhtymävaltuustolle toimialueiden yhteistyössä laatiman, liitteenä olevan vastauksen 14.6.2022 Päivi Koskelan ym. valtuutettujen jättämään valtuustoaloitteeseen riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi.

Edelleen yhtymähallitus esittää valtuustolle, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Päivi Koskela sekä muut allekirjoittaneet ovat jättäneet 14.6.2022 liitteenä olevan valtuustoaloitteen koskien riittävien resurssien ja osaamisen varmistamista Ukrainan sotaa paenneiden auttamiseksi. Allekirjoittaneet kirjoittavat, että Pohjois-Karjalassa on kesäkuun puolivälissä arviolta 400 Ukrainasta sotaa paennutta ja että jokaisella sotaa panneella tulisi olla oikeus mielenterveystarkastukseen ja yksilölliseen tukeen arjessa ja käyttämissään palveluissa. Riittävät resurssit näiden tuen muotojen mahdollistamiseen tulee varmistaa. Aloitteessa katsotaan psykologista ja psykiatrista tukea tarvittavan eri asiakasryhmissä.

Allekirjoittaneet esittävät, että Siun sote selvittää palvelujen riittävyyden Ukrainasta paenneille sekä järjestää kriisi- ja traumatietoisuuden lisäkoulutusta pakolaisten kanssa työskenteleville henkilöstölle sekä vapaaehtoistoimijoille.

Ukrainalainen henkilö voi saapua Suomeen erilaisilla maahantulostatuksilla. Henkilön oikeus sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin sekä näiden palveluiden järjestämisvastuussa oleva toimija

Yhtymähallitus

§ 189

26.09.2022

määräytyy sillä perusteella, millä statuksella henkilö oleskelee Suomessa. Liitteenä olevassa vastauksessa on kerrottu eri toimijoiden vastuut pakolaisten vastaanotosta eri palvelujen järjestämisessä. Voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti päävastuu sotaa paenneiden auttamiseksi on sillä vastaanottokeskuksella, johon maahantulija on rekisteröitynyt. Siun sote vastaa omalta osaltaan sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisistä palveluista, jotka työnjaon mukaan sille kuuluu.

Liitteet

- [16] Valtuustoaloite - Riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi - Päivi Koskela & muu

- [17] Toimialueiden vastaus valtuutettujen jättämään valtuustoaloitteeseen: Riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi

Yhtymähallitus

§ 190

26.09.2022

### Muut asiat

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 190

### Lisätiedot

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka

Ei muita asioita.

### Päätös

Hallitus pyytää lisäselvityksenä sairauspoissaoloihin liittyen:

- \* minkä verran kuntayhtymässä on 9 vrk kestäviä (esihenkilön luvalla) sairauspoissaoloja
- \* mikä osa sairauspoissaoloista johtuu koronasta
- \* mikä osa sairauspoissaoloista johtuu uupumuksesta tms. syystä?

Edelleen hallitus pyytää selvityksen seuraavaan kokoukseen, millä vastaanottopalvelujen lääkäri- ja hoitajapulasta kärsiville terveysasemille (esim. Juuka) saadaan järjestettyä ko. henkilöstöresurssi vähintään 1 - 2 pv/vko. Vs. toimialuejohtaja Susanna Wilén oli kutsuttuna asiantuntijana paikalla tämän asian käsittelyn aikana.

### Selostus

Yhtymähallitus

§ 191

26.09.2022

### **Kokouksen päättäminen**

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 191

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.23

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 168, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173, § 174, § 175, § 176, § 180, § 181, § 182, § 183, § 184, § 185, § 186, § 187, § 188, § 189, § 190, § 191

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 177, § 178, § 179

## VALITUSOSOITUS / KUNNALLISVALITUS

### Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen),
- jäsenkunta sekä
- jäsenkunnan jäsen.

### Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa

- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Hallinto-oikeus ei tutki yksityisoikeudellista vaatimusta (esim. sitä onko kuntayhtymä vahingonkorvausvelvollinen), vaan tältä osin asia tulee saattaa riita-asiana ensi vaiheessa käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

## Valitusviranomainen

Valitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, Kuopio  
Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio  
Puhelin: 029 56 42500 (vaihde)  
Faksi: 029 56 42501  
Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:  
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

## Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä valitusosoituksineen
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

### Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015).