

Henkilöstöstrategian tavoitteiden seuranta

5488/00.01.03.00/2022

Henkilöstöjaosto 26.09.2022 § 104

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi väliaikakatsauksen henkilöstöstrategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamisesta.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Siun soten henkilöstöstrategia (Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 25) määrittelee keskeisimmät henkilöstön pito- ja vetovoimatekijät vuodelle 2022. Henkilöstöstrategian tavoitteet ja toimenpiteet on johdettu Siun sote kuntayhtymän strategian kriittisistä menestystekijistä. Henkilöstöstrategian kannalta keskeisimmät kriittiset menestystekijät ovat rekrytoinnin onnistuminen, henkilöstön osaaminen, osallisuus, yhteistyö ja hyvinvointi sekä luottamusta herättävä, arvostava johtaminen.</p> <p>Siun soten henkilöstöstrategia koostuu viidestä toiminnallisesta tavoitteesta, jotka ovat:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Meillä työntekijän voimavarojen ja työn välinen tasapaino sekä työyhteisö tukevat hyvinvointia.2. Meillä henkilöstö on osaavaa, osaaminen on jakautunut riittävän monelle ja asiakastarpeesta lähtevää erikoisosaamista on riittävästi.3. Me onnistumme rekrytoimaan tarvittavan henkilöstön palveluiden tuottamiseksi.4. Meillä henkilöstö voi aidosti vaikuttaa omaa työtänsä koskeviin asioihin.5. Meillä johtaminen on luottamusta ja arvostusta herättävää. <p>Toiminnallisille tavoitteille on määritelty toimenpiteet, joita on yhteensä 17. Toimenpiteille on puolestaan määritelty vastuuhenkilöt sekä mittarit.</p> <p>Henkilöstöjohtaja esittelee henkilöstöjaostolle väliaikakatsauksen henkilöstöstrategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamisesta. Lopullinen raportointi tapahtuu vuoden 2022 viimeisessä Siun soten henkilöstöjaoston kokouksessa.</p>