

Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021–2022 -asiakirja
5509/00.01.02.01/2022

Henkilöstöjaosto 26.09.2022 § 105

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021-2022 -asiakirjan.
Päätös	Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021-2022 -asiakirjan ja saattaa sen Siun soten yhtymähallitukselle sekä edelleen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallitukselle tiedoksi. Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus.
Selostus	Henkilöstöltä saadun palautteen ja muun muassa MSK-tulosten perusteella Siun soten henkilöstöjohtamista on haluttu kehittää luottamusta herättävään ja henkilöstöä arvostavampaan suuntaan. Siun soten strategia (Yhtymävaltuusto 10.12.2020 § 55) sekä henkilöstöstrategia (Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 25) määrittävät useita tavoitteita ja toimenpiteitä organisaatiomme henkilöstöjohtamisen kehittämiseksi. Toimenpiteet liittyvät esimerkiksi esihenkilöiden johtamisosaamisen kehittämiseen, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien parantamiseen sekä palkitsemisen kehittämiseen. Henkilöstöjohtamisen laatu kytkeytyy vahvasti paljon puhuttuun henkilöstön veto- ja pitovoimaan. Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021-2022 -asiakirja kokoaa yhteen viimeisten parin vuoden aikana toteutettuja tai käynnistettyjä kehittämistoimia, joilla on pyritään parantamaan henkilöstöjohtamisen laatua, työntekijöiden työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia sekä työnantajan vetovoimaisuutta. Asiakirja on tarkoitettu ensisijaisesti johtamisen tueksi niin poliittiselle kuin operatiiviselle johdolle.