

Yhtymähallitus

Aika 31.10.2022 klo 08:00 - 10:56

Paikka Keskussairaala, M-talo 1. krs kokoustila Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käsittellyt asiat

| | | Sivu |
|-------|---|------|
| § 209 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus | 4 |
| § 210 | Pöytäkirjantarkastajien valinta | 5 |
| § 211 | Esityslistan hyväksyminen | 6 |
| § 212 | Salassa pidettävien asioiden käsittely | 7 |
| § 213 | Toimitusjohtajan katsaus | 8 |
| § 214 | Kuukausiraportti syyskuulta 2022 | 9 |
| § 215 | Eron myöntäminen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajalle ja viran auki julistaminen | 14 |
| § 216 | Oikaisuvaatimus yhtymähallituksen päätöksestä 10.10.2022 § 197 - Eron myöntäminen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajalle ja viran auki julistaminen | 17 |
| § 217 | Eron myöntäminen henkilöstöjohtajalle ja viran auki julistaminen | 19 |
| § 218 | Oikaisuvaatimus yhtymähallituksen päätöksestä 10.10.2022 § 198 - Eron myöntäminen henkilöstöjohtajalle ja viran auki julistaminen | 22 |
| § 219 | KYS-erva järjestämissopimuksen jatkaminen | 24 |
| § 220 | Johtoryhmän jäsenten varahenkilöiden nimeäminen | 26 |
| § 221 | Islab liikelaitoskuntayhtymän purkaminen osana toiminnan järjestelyä uudeksi hyvinvointiyhtymäksi | 28 |
| § 222 | Islab liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan jäsenen vaihtaminen | 31 |
| § 223 | Järvi-Suomen Terveys Oy:n osakassopimuksen muuttaminen | 33 |
| § 224 | Järvi-Suomen Terveys Oy:n hallituksen jäsenen vaihtaminen | 36 |
| § 225 | Siun säätiö -sr:n hallituksen jäsenten nimeäminen | 37 |
| § 226 | Päätös valvonnasta liittyen Siun soten yhteispäivystyksen ja erikoissairaanhoidon vuodeosastojen ruuhkautumiseen | 40 |
| § 227 | Tiedoksi annettavat asiat | 42 |
| § 228 | Muut asiat | 44 |
| § 229 | Kokouksen päättäminen | 45 |

Osallistujat

| | | | |
|-------|-------------------|----------------------|------------------|
| Läsnä | Harinen Jertta | Puheenjohtaja | |
| | Meriläinen Juhani | 1. varapuheenjohtaja | |
| | Ketonen Matti | 2. varapuheenjohtaja | Saapui klo 08:12 |
| | Elonheimo Ville | Jäsen | |
| | Hiltunen Ilkka | Jäsen | |

| | | | |
|--------|------------------------------|---|---------------------------|
| | Kaverinen Maija | Jäsen | |
| | Mara Outi | Jäsen | |
| | Pirhonen Osmo | Jäsen | |
| | Puustinen Pekka | Jäsen | |
| | Väistö Vuokko | Jäsen | |
| | Kirjavainen Lassi | Kuntapaikka Juuka | |
| | Leminen Urpo | Kuntapaikka Polvijärvi | |
| | Savolainen Maija | Kuntapaikka Nurmes | |
| Poissa | Piipponen Sirpa | Jäsen | |
| | Honkonen Veijo | Kuntapaikka Heinävesi | |
| | Reijonen Eero | Kuntapaikka Liperi | |
| | Turunen Seppo | Kuntapaikka Rääkkylä | |
| | Aalto Heli | Kehittämisjohtaja | |
| | Bjerregård Madsen Johanna | Henkilöstöjohtaja | |
| | Felin Elina | P-K hyvinvointialueen muutosjohtaja | |
| Muut | Keskisalo Pentti | Valtuuston pj. | |
| | Auvinen Eeva-Liisa | Valtuuston 1. vpj | |
| | Pöppönen Jukka | Valtuuston 2. vpj | |
| | Pirskanen Ilkka | Toimitusjohtaja, esittelijä | pöytäkirjanpitäjä §213 |
| | Naukkarinen Ilkka | Hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä | poissa klo 9:10 - 9:55 |
| | Hiltunen Kirsi | Ympäristöterveydenhuollon johtaja | poistui klo 10:11 |
| | Korhonen Leena | Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut | poistui klo 10:11 |
| | Kukkonen Jarmo | Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut | poistui klo 9:10 |
| | Prokkola Susanna | Viestintäjohtaja | poistui klo 10:11 |
| | Rieppo Eija | Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut | poistui klo 10:11 |
| | Rouvinen Ismo | Talusojohtaja | poistui klo 10:11 |
| | Viitaniemi Markus | Pelastusjohtaja | poistui klo 10:11 |

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Jertta Harinen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Ilkka Pirskanen
pöytäkirjanpitäjä §213

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Ville Elonheimo
pöytäkirjantarkastaja

Vuokko Väistö
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 01.11.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Yhtymähallitus

§ 209

31.10.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 209

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Yhtymähallitus

§ 210

31.10.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 210

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Ville Elonheimon ja Vuokko Väistön. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus

§ 211

31.10.2022

Esityslistan hyväksyminen

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 211

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus

§ 212

31.10.2022

Salassa pidettävien asioiden käsittely

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 212

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus käsittelee esityslistan erikseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kokouksessa käsitellään salaiselta esityslistalta:

- oikaisuvaatimus sairausajan palkan takaisinperintää koskevasta päätöksestä (Julkl 24 § 1 mom. 25 -kohta)

Yhtymähallitus

§ 213

31.10.2022

Toimitusjohtajan katsaus

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 213

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen toimitusjohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Yhtymähallitus merkitsi toimitusjohtajan katsauksen tiedokseen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen poistui kokouksesta klo 9.10, ja muut johtoryhmäläiset lukuun ottamatta esittelijää ja pöytäkirjanpitäjää poistuivat klo 10.11.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen poistui kokouksesta klo 9.10 - 9.55 väliseksi ajaksi (yhteisöjäävi) käsiteltäessä Siun Työterveys Oy:n myyntitoimeksiantoa. Pöytäkirjanpitäjänä toimi tällä ajalla toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen.

Kokous keskeytettiin ryhmäkokousten ajaksi klo 10.11 - 10.30.

Selostus

Toimitusjohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Liitteet

[1] Toimitusjohtajan katsaus 31.10.2022

Yhtymähallitus

§ 214

31.10.2022

Kuukausiraportti syyskuulta 2022

821/00.01.03.00/2022

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 214

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen

ismo.rouvinen@siunsote.fi

Puh. 013 330 4506

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen

ilkka.naukkarinen@siunsote.fi

Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee kuukausiraportin syyskuulta tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Toiminta ja talous

Kuntayhtymän kuudes ja samalla viimeinen toimintavuosi on edennyt yli kaksi vuotta kestäneen koronaepidemian edelleen vallitessa. Alkuvuonna kuntayhtymän toimintaan ovat vaikuttaneet erilaisiin häiriötilanteisiin valmistautuminen sekä tulevan hyvinvointialueen organisoituminen. Kesän kynnyksellä tilanne on normalisoitunut häiriötilanteiden osalta. Kuluvin syksyn aikana valmistelun painopiste on siirtynyt selkeästi hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen.

Asiakastytyväisyyttä seurataan kuntayhtymätasolla siten, että jokaisen toimialueen asiakastytyväisyys on vähintään hyvällä tasolla. Toimialueet ovat määritelleet itse heidän toimintaansa sopivan tason sekä menetelmän, jolla tavoitteen toteutumista seurataan. Tällä hetkellä kaikki kuusi toimialuetta ovat mitanneet asiakastytyväisyyttä ja se on neljällä toimialueella hyvällä tasolla, joten toteuma tässä mittarissa on syyskuussa (67 %), joka on tavoitetason (100 %) alapuolella.

Tavoittemme palvelujen piiriin / hoidontarpeen arvioon pääsemisen nopeuttamista, jota seurataan päätoimialueiden määrittämällä mittareilla. Kuntayhtymätasolla toimialueiden mittarit eivät ole alkuvuonna toteutuneet täysin, toimialueiden mittareiden syyskuun keskiarvo on 79,3

%, joka on 3,6 prosenttiyksikköä elokuuta vähemmän. Kaikilla päätoimialueilla on tältä osin parannettavaa.

Henkilöstöön liittyvistä tavoitteista työkykyisten päivien lisääminen ei toteutunut viime vuoden aikana vuoden lopun sairauspoissaolojen merkittävästä lisääntymisestä johtuen. Näyttää, että kuluvan vuoden alkupuoli on ollut tältä osin erittäin haasteellinen ja sairauspoissaolot ovat lisääntyneet alkuvuoden aikana peräti 35,7 % edellisvuoteen verrattuna. Positiivista sairauspoissaolojen kehityksessä on, että niiden kasvu on taittunut kesäkauden aikana lähes kymmenen prosenttiyksikön verran. Tavoitteesta poikkeavalla kehityksellä on merkittävä vaikutus muutenkin haastavaan henkilöstön saatavuustilanteeseen.

Rekrytointiin liittyviä tavoitteita seurataan kahdella mittarilla, tulo- ja lähtövaihtuvuusprosentilla. Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuuden osalta tavoitellaan alle kahdeksan prosentin lähtövaihtuvuutta, mikä ei ole alkuvuonna toteutunut. Vakituisen henkilöstön tulovaihtuvuuden pitäisi olla suurempi kuin henkilöstön lähtövaihtuvuus, tämä mittari on tässä vaiheessa toteutunut tavoitteiden mukaisesti. Molempien mittareiden arvot ovat pysyneet useamman kuukauden samalla tasolla.

Kehityskeskustelujen toteuma koko kuntayhtymässä on syyskuun lopussa vasta noin 51 %, kun sen tasaisella vauhdilla pitäisi olla 75 %.

Kehityskeskustelut ovat käynnissä kaikilla toimialueilla, mutta tyypillisesti niitä käydään enemmän vuoden jälkimmäisellä puoliskolla kuin ensimmäisellä puoliskolla. Kehityskeskustelujen pitämistä on alkuvuoden aikana hidastanut häiriötilanteisiin varautuminen sekä myöskin kasvaneet sairauspoissaolot. Tavoiteasetannan määrittämisen vuoksi toimialueiden pitäisi mahdollisuuksien mukaan pyrkiä aloittamaan kehityskeskustelujen pitäminen edellisvuosia aikaisemmin. Kehityskeskustelujen hyödyllisyys mitataan syksyisin pidettävän tyhy-kyselyn yhteydessä, joten tämä tunnusluku saadaan selville joulukuussa 2022.

Tulosennusteen laatimisessa koronaepidemiasta johtuvat kuluerät on oletettu toteutuvan sillä oletuksella, että valtio tulee korvaamaan ne täysimääräisesti edellisvuoden tapaan. Samoin on toimittu hyvinvointialueen ict-hankkeen osalta, jossa valtio korvaa toteutuneet kustannukset täysimääräisesti reiluun 5 milj. euroon saakka. Syyskuun tietojen perusteella emokuntayhtymän tulosennusteen arvioidaan muodostuvan 31,2 milj. euroa alijäämäiseksi ja Pelastuslaitoksen vastaavasti 0,8 milj. euroa. Tämä tarkoittaa, että koko kuntayhtymän alijäämäisyyden arvioidaan olevan kuluvana vuonna noin 32 milj. euroa. Taloustilanne olisi näin parantanut n. 0,7 milj. euroa 2. osavuositarkastuksen tilanteesta.

Tuloslaskelmaennusteen mukaan tulopuolella maksutuottoja olisi kertymässä 5,3 milj. euroa (-10,1 %) alkuperäistä talousarviota vähemmän, maksutuottojen oletetaan kuitenkin toteutuvan muutetun talousarvion mukaisina. Muita myyntituottoja on puolestaan toteutumassa 1,8 milj. euroa (6,3 %) alkuperäistä talousarviota enemmän, mikä tarkoittaa 1,0 milj. euroa (3,4 %) muutettua talousarviota enemmän. Toimintatuotot kokonaisuudessaan ovat toteutumassa 0,3 milj. euroa (0,0 %) muutettua talousarviota suurempana.

Menopuolella henkilöstökulujen arvioidaan alittavan alkuperäisen talousarvion 2,5 milj. euroa (0,6 %). Henkilöstökulujen ennuste sisältää myös lomapalkkavelan kasvusta johtuvaa tulosvaikutusta noin kahden miljoonan euron verran sekä Pelastuslaitoksen kuntien maksamia varallaolokorvauksia noin 4,6 milj. euroa. Kuluvalle vuodelle talousarvion valmistelussa oman henkilöstön ja ostopalveluina toteutuvan vuokratyövoiman välistä suhdetta pyrittiin muuttamaan edellisistä vuosista, mutta siitä huolimatta oman henkilöstön saatavuus budjetin näkökulmasta ei ole parantunut. Tätä haastetta on tietyissä ammattiryhmissä olevan haasteellisen saatavuuden vuoksi jouduttu aikaisempien vuosien tapaan paikkaamaan ostopalveluilla ja tämä näkyy henkilöstökulujen alituksena sekä palvelujen ostojen ylityksenä. Näyttää siltä, että henkilöstökulujen ja palvelujen ostojen suhde on huonontunut entisestään kesäkauden aikana.

Palvelujen ostot ovat ylittymässä 36,1 milj. euroa (14,6 %) alkuperäisestä talousarviosta. Kuluvan vuoden toteuma on melko lähellä edellisvuoden toteumaa, mutta talousarviossa palvelujen ostojen määrä jäi yli 36 milj. euroa edellisvuotta pienemmäksi, joten talousarviossa pysyminen ei tule onnistumaan vallitsevassa nopeasti kasvaneen inflaatiokehityksen aiheuttamassa taloustilanteessa. Myös sairauspoissaolojen merkittävä kasvu on vaikuttanut ostopalveluina hankittavan vuokratyövoiman käyttöön.

Materiaaliostoissa alkuperäinen talousarvio olisi ylittymässä 3,0 milj. euroa (5,3 %) sekä muutettu talousarvio 0,7 milj. euroa (1,2 %) pitkälti kasvaneen inflaation vaikutuksesta. Myös materiaaliostojen talousarvio on haasteellinen edellisvuoteen verrattuna. Muut kuluerät ovat toteumassa lähes alkuperäisen sekä muutetun talousarvion mukaisesti.

Investointien toteuma syyskuun lopussa näyttää, että investoinnit ovat toteutuneet sangen maltillisesti ollen 19,1 milj. euroa, mikä on noin 56,3 % vuoden 2022 investointien kokonaismäärästä. Investointien toteuma tyypillisesti painottuu selkeästi vuoden jälkimmäiselle puoliskolle ja voimassa olevan investointisuunnitelman osalta näin näyttäisi käyvän myös kuluvana vuonna. Investointien kokonaismäärän ennustetaan

alittuvan kuluvana vuonna, koska uusien investointien aloittamista viivästyttiin odottamaan valtion määrittämää lainanottovaltuutta hyvinvointialueelle.

Palvelutuotannon suhteen näyttää, että palvelujen piirissä on alkuvuonna ollut 166 773 eri asiakasta, mikä on 5,3 prosenttia vähemmän kuin edellisvuonna. Erilaisia suoritteita on ollut 2 811 722 kappaletta, mikä on 9,3 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Sekä asiakkaiden että suoritteiden määrän vähentymistä selittävät koronaepidemian maltillisempi palvelujen käyttö.

Kuluvan vuoden muutettu talousarvio pitää sisällään 17,1 milj. euroa vuoden 2021 tilipäätöksessä olevan alijäämän kattamista. Talousarviossa oleva 17,1 milj. euron alijäämä jakautuu emokuntayhtymän 16,6 milj. euroon ja Pelastuslaitoksen 0,5 milj. euroon. Kuntayhtymän tuloksen kuluvalta vuodelta arvioidaan muodostuvan 32,0 milj. euroa alijäämäiseksi, josta emokuntayhtymän osuus on 31,2 milj. euroa ja Pelastuslaitoksen osuus 0,8 milj. euroa. Kun tähän lisätään vanha kumulatiivinen alijäämä (17,1 milj. euroa), johon omistajakunnat ovat varautuneet omissa talousarvioissaan, olisi katettava määrä nousemassa 49,1 milj. euroon. Palkkaharmonisointiin liittyvä valmistelu on tässä vaiheessa kesken ja sen mahdollisia vaikutuksia ei ole huomioitu kuntayhtymän ennusteessa.

Hankinnat ja sopimukset

Syyskuun raportti on kokonaisuudessaan hyvin aiempien kuluvan vuoden kuukausien kaltainen. Yhtä kuukautta lukuunottamatta kaikki yli kynnysarvon olevat suoramarkintasopimukset ovat syntyneet hankintalain periaatteiden mukaisesti ja suoramarkintapäätökset kaikki. Sopimuksettomat ostojen prosentuaalinen osuus on ollut ilahduttavasti joka kuukausi edellistä vuotta alemmalla tasolla ja laskujen viitteiden osalta ollaan saavutettu aiempaa vuotta parempi tasainen taso.

Syyskuussa syntyneistä sopimuksista (39 kpl) suurin osa oli edelleen ostosopimuksia (35 kpl), joista suoramarkintasopimuksia edelleen keskiarvon mukaisesti suurin osa eli n. 69 %.

Uusia hankintapäätöksiä tehtiin syyskuussa 19 kpl, mikä on koko vuoden keskiarvoa (17 kpl). Näistä suurin osa on edelleen suoramarkintapäätöksiä (68 %).

Ostamisen nykytilanteessa vertaillaan edelleen ainoastaan käyttötalouspuolen ulkoisia ostoja siihen, löytyykö ko. toimittajalle raportointihetkellä sähköisistä järjestelmistä voimassa olevaa sopimusta vai ei, ja sopimuksettomuus ei automaattisesti tarkoita hankintalain

vastaisuutta. Syyskuun loppuun mennessä Rondon kautta maksetuista euroista (yhteensä n. 109 milj. euroa) vain n. 2,9 % (n. 3,2 milj. euroa) on maksettu sellaisille ulkoisille toimittajille, joille ei löydy raportointihetkellä 11.10.2022 yhtään voimassa olevaa sopimusta.

Vaikka kuntayhtymällä näyttäisi olevan useita toimittajia (1.143 kpl) ja jopa muutamia (5 kpl) sopimuksettomia toimittajia, joiden kumulatiiviset eurot yhteensä ovat jo tässä vaiheessa vuotta yli kansallisen kynnyksarvon, on hyvä huomioida, että hankintalaki ei tarkastele ostoja toimittajittain, vaan hankinnan kohteittain. Sopimuksettomuus ei automaattisesti tarkoita hankintalain vastaisuutta, eikä toisaalta se, että sopimus on olemassa tarkoita, että se olisi sopimus syntynyt hankintalain periaatteiden mukaisesti. Taulukossa esitetty toimittajan yhteenlaskettu ostojen euromäärä voi sisältää useita hankinnan kohteita, esim. eri palveluja, jolloin yhden palvelun ennakoitu kokonaisarvo voi jäädä hankintalain soveltamisalan ulkopuolelle eli kansallisten kynnyksarvojen alle ja ihan kaikista ostoista ei ole tarkoituksenmukaista sopimusta tehdäkään, esim. jos osto on kertaluontoinen, ei sisällä riskejä ja on arvoltaan vähäinen eli ns. pienhankinta. Tämä tekninen suppeahko tarkastelu antaa kuitenkin hyvän lähtökohdan toimittajien ostojen tarkemmalle tarkastelulle ja auttaa ostojen saattamisessa hankintalain periaatteiden mukaisesti sopimukselliseen tilaan.

Ostolaskujen tiettyyn sopimukseen yksilöivien viittausten suhteellinen taso on säilynyt suunnilleen edellisten kuukausien tasolla jokaisen kolmen mitattavan kohdan perusteella, ja on ollut koko vuoden edellistä vuotta paremmalla tasolla.

Hankintalupaprosessiin ei syyskuussa tullut yhtään uutta hankintalupaa. Kuntayhtymän strategiset yhtymävaltuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet, niiden mittarit ja tuloslaskelma sekä hankintojen ja sopimusten raportti ovat asian liitteinä.

Liitteet

- [2] Strategisten tavoitteiden toteuma ja tuloslaskelmaennuste
- [3] Hankintojen seuranta syyskuu 2022

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 197
§ 21510.10.2022
31.10.2022**Eron myöntäminen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajalle ja viran auki julistaminen**
5956/01.01.04.00/2022

Yhtymähallitus 10.10.2022 § 197

Lisätiedot Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus myöntää Jarmo Kukkoselle eron terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan virasta. Kukkosen viimeinen virantoimituspäivä on 31.10.2022.

Hallitus julistaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan viran haettavaksi, ja nimeää haastatteluryhmään yhtymävaltuuston puheenjohtajan, yhtymähallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan. Lisäksi hallitus pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitusta nimeämään haastatteluryhmään kolme jäsentä.

Hallitus valtuuttaa toimitusjohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista.

Päätös Keskustelun kuluessa hallituksen jäsen Osmo Pirhonen esitti, että hyvinvointialueen hallituksen tulee ensisijaisesti käsitellä uusien virkojen ja uusien johtoryhmän henkilöiden valinnasta ja hausta, joten Siun soten hallitus ei nyt päättä niistä vaan jää odottamaan hyvinvointialueen linjauksia.

Hallituksen jäsenet Outi Mara ja Vuokko Väistö kannattivat Osmo Pirhosen esitystä.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että esittelijän ehdotuksen kannalla olevat äänestävät 'JAA' ja Osmo Pirhosen esityksen kannalla olevat äänestävät 'EI'. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin seitsemän (7) JAA-ääntä

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 197

10.10.2022

§ 215

31.10.2022

(Elonheimo, Harinen, Hiltunen, Ketonen, Kirjavainen, Piipponen, Puustinen) ja neljä (4) EI-ääntä (Kaverinen, Mara, Pirhonen, Väistö). Puheenjohtaja totesi esittelijän ehdotuksen tulleen yhtymähallituksen päätökseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Osmo Pirhonen jätti asiaan eriävän mielipiteen, joka on sisällöllisesti sama kuin Pirhosen edellä tekemä vastaesitys.

Selostus

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen on sanoutunut irti virastaan 30.9.2022. Kukkosella on kuukauden irtisanoutumisaika, ja hänen viimeinen virantoimituspäivänsä on 31.10.2022.

Eron virasta myöntää se viranomainen, joka päättää palvelussuhteeseen ottamisesta. Yhtymähallitus ottaa toimitusjohtajan välittömässä alaisuudessa olevan viranhaltijan vakituiseen palvelussuhteeseen. Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan virkaan ei ole tiedossa muutoksia hyvinvointialueelle siirryttäessä. Toimialuejohtajan virka siirtyy liikkeenluovutuksessa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle tulevan vuoden vaihteessa. Virka on tarpeen julistaa haettavaksi välittömästi.

Viran aukijulistamisen yhteydessä esitetään nimettäväksi haastatteluryhmä, johon on perusteltua pyytää nimeämään edustus myös hyvinvointialueelta.

Hallintosäännön mukaan toimitusjohtaja päättää terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan määräaikaisesta virkajärjestelystä.

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 215

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen, p. 013 330 4500,
ilkka.pirskanen@siunsote.fi.

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää kumota 10.10.2022 § 197 tekemänsä päätöksen toimialuejohtajan viran auki julistamisen osalta oma-aloitteisesti

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 197
§ 21510.10.2022
31.10.2022

hallintolain 50 §:ssä tarkoitettuna itseoikaisuna asian selostusosassa mainituin perusteluin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallituksen 10.10.2022 tekemän päätöksen jälkeen asiassa on käyty tarkentavia neuvotteluja hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointialue kaavailee hoitotyön johtajan viran perustamista, jota ei kuntayhtymän puolella ole ja jonka viran täyttöprosessiin kuntayhtymällä ei ole toimivaltaa. Johtavien viranhaltijoiden täyttöprosessin kannalta on tarkoituksenmukaista, että kaikkien avoimeksi tulevien virkojen osalta täyttöprosessi hoidetaan yhtenevästi yhden organisaation nimissä, kun täyttöprosessi ajallisesti kestää niin kauan, että valitut henkilöt aloittavat työnsä vasta vuoden 2023 puolella. Tällöin saavutetaan merkittäviä synergiahyötyjä hakuilmoituksen julkaisemisessa ja mahdollisen rekrytointikonsultin käytön osalta. Kaikkien johtavien viranhaltijoiden haku hyvinvointialueen nimissä antaa lisäksi potentiaalisille hakijoille selkeän kuvan siitä, mihin organisaatioon viranhaltijaa ollaan hakemassa.

Lisäksi on mahdollista, että hakuprosessin vaiheet huomioiden, virkavalinnat menevät vuoden 2023 puolelle, johon Siun sotella ei ole enää toimivaltaa.

On tarkoituksenmukaista, että yhtymähallitus kumoo itseoikaisuna 10.10.2022 tekemänsä päätöksen viran auki julistamisen osalta ja johtavat viranhaltijat julistetaan haettavaksi hyvinvointialueen puolella.

Yhtymähallitus

§ 216

31.10.2022

Oikaisuvaatimus yhtymähallituksen päätöksestä 10.10.2022 § 197 - Eron myöntäminen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajalle ja viran auki julistaminen
5956/01.01.04.00/2022

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 216

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus jättää Jarmo Tannisen ym. tekemän oikaisuvaatimuksen tutkimatta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Jarmo Tanninen ym. ovat tehneet liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen yhtymähallituksen päätöksistä §:t 197 ja 198/10.10.2022 vaatiin

- tehtyjen päätösten peruuttamista tai
- niiden toteamista erhepykäliksi tai
- tiedottamista näissä asiakohdissa hyväksytyistä irtisanoutumisista Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallitukselle sekä pyyntö siitä, että aluehallitus ryhtyy tarpeellisiksi katsomiinsa toimiin irtisanoutuneiden virkatehtävien tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi.

Vaatimustaan oikaisuvaatimuksen tekijät perustelevat mm. sillä, että kun Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän vastuu maakunnan sote-palvelujen tuottamisesta lakkaa 31.12.2022 ja toiminta ajetaan sen jälkeen alas, niin ei ole tarkoituksenmukaista eikä sisällöllisesti asianmukaista, että kuntayhtymä päättäisi toisen organisaation palvelukseen valittavasta henkilökunnasta. Tarkemmat perustelut ilmenevät liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

Koska oikaisuvaatimus koskee kahta eri yhtymähallituksen päätöstä, se käsitellään erikseen kummankin päätöksen osalta.

Kuntalain 136 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Yhtymähallitus

§ 216

31.10.2022

Virkavaalia edeltävät valmistelevat päätökset on oikeuskäytännössä ja -kirjallisuudessa todettu kuntalain 136 §:ssä tarkoitetuiksi valmistelutoimiksi, joihin ei voi tehdä oikaisuvaatimusta tahi kunnallisvalitusta.

Edellä olevaan viitaten, oikaisuvaatimus on jätettävä tutkimatta.

Liitteet

- [4] Oikaisuvaatimus koskien yhtymähallituksen kokouksessa 10.10.2022 käsiteltyjä asiakohtia 197 ja 198 - Tanninen Jarmo ym.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 198
§ 21710.10.2022
31.10.2022**Eron myöntäminen henkilöstöjohtajalle ja viran auki julistaminen**
5957/01.01.04.00/2022

Yhtymähallitus 10.10.2022 § 198

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus myöntää Johanna Bjerregård Madsenille eron henkilöstöjohtajan virasta. Madsenin viimeinen virantoimituspäivä on 31.10.2022.

Henkilöstöjohtajan virka julistetaan haettavaksi sen jälkeen, kun viran uusi toimenkuva on olemassa.

Hallitus nimeää haastatteluryhmään yhtymävaltuuston puheenjohtajan, yhtymähallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan ja pyytää lisäksi aluehallitusta nimeämään haastatteluryhmään kolme jäsentä.

Toimitusjohtaja tai Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen johtaja valtuutetaan päättämään hakuun liittyvistä yksityiskohdista.

Päätös

Keskustelun kuluessa hallituksen jäsen Osmo Pirhonen esitti, että hyvinvointialueen hallituksen tulee ensisijaisesti käsitellä uusien virkojen ja uusien johtoryhmän henkilöiden valinnasta ja hausta, joten Siun soten hallitus ei nyt päättä niistä vaan jää odottamaan hyvinvointialueen linjauksia.

Hallituksen jäsenet Outi Mara ja Vuokko Väistö kannattivat Osmo Pirhosen esitystä.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että esittelijän ehdotuksen kannalla olevat äänestävät 'JAA' ja Osmo Pirhosen esityksen kannalla olevat äänestävät 'EI'. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 198
§ 21710.10.2022
31.10.2022

Seuranneessa äänestyksessä annettiin seitsemän (7) JAA-ääntä (Elonheimo, Harinen, Hiltunen, Ketonen, Kirjavainen, Piipponen, Puustinen) ja neljä (4) EI-ääntä (Kaverinen, Mara, Pirhonen, Väistö). Puheenjohtaja totesi esittelijän ehdotuksen tulleen yhtymähallituksen päätökseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Osmo Pirhonen jätti asiaan eriävän mielipiteen, joka on sisällöllisesti sama kuin Pirhosen edellä tekemä vastaesitys.

Selostus

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen on sanoutunut irti virastaan 30.9.2022. Madsenilla on yhden kuukauden irtisanoutumisaika, ja hänen viimeinen virantoimituspäivänsä on 31.10.2022. Henkilöstöjohtajan tehtäviin on kuulunut myös hallintoylihoitajan tehtävät.

Henkilöstöjohtajan em. tehtäväkuvaan ollaan mahdollisesti muuttamassa hyvinvointialueelle siirryttäessä niin, että hoitotyönjohtajan tehtävät eriytetään henkilöstöjohtajan tehtävistä. Henkilöstöjohtajan viran aukijulistaminen on perusteltua jättää odottamaan siihen saakka, kunnes virkarakenne ja niihin kuuluvat tehtävät sekä toimenkuvat on hyvinvointialueella ratkaistu. Päätösehdotuksessa esitetään nimettäväksi samalla haastatteluryhmä, johon on perusteltua pyytää nimeämään edustus myös hyvinvointialueelta.

Hallintosäännön mukaan toimitusjohtaja päättää henkilöstöjohtajan nykyisen viran määräaikaisesta järjestelystä.

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 217

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen, p. 013 330 4500,
ilkka.pirskanen@siunsote.fi.

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää kumota 10.10.2022 § 198 tekemänsä päätöksen henkilöstöjohtajan viran auki julistamisen osalta oma-aloitteisesti

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 198
§ 21710.10.2022
31.10.2022

hallintolain 50 §:ssä tarkoitettuna itseoikaisuna asian selostusosassa mainituin perusteluin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallituksen 10.10.2022 tekemän päätöksen jälkeen asiassa on käyty tarkentavia neuvotteluja hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointialue kaavailee hoitotyön johtajan viran perustamista, jota ei kuntayhtymän puolella ole ja jonka viran täyttöprosessiin kuntayhtymällä ei ole toimivaltaa. Johtavien viranhaltijoiden täyttöprosessin kannalta on tarkoituksenmukaista, että kaikkien avoimeksi tulevien virkojen osalta täyttöprosessi hoidetaan yhtenevästi yhden organisaation nimissä, kun täyttöprosessi ajallisesti kestää niin kauan, että valitut henkilöt aloittavat työnsä vasta vuoden 2023 puolella. Tällöin saavutetaan merkittäviä synergiahyötyjä hakuilmoituksen julkaisemisessa ja mahdollisen rekrytointikonsultin käytön osalta. Kaikkien johtavien viranhaltijoiden haku hyvinvointialueen nimissä antaa lisäksi potentiaalisille hakijoille selkeän kuvan siitä, mihin organisaatioon viranhaltijaa ollaan hakemassa.

Lisäksi on mahdollista, että hakuprosessin vaiheet huomioiden, virkavalinnat menevät vuoden 2023 puolelle, johon Siun sotella ei ole enää toimivaltaa.

On tarkoituksenmukaista, että yhtymähallitus kumoaa itseoikaisuna 10.10.2022 tekemänsä päätöksen viran auki julistamisen osalta ja johtavat viranhaltijat julistetaan haettavaksi hyvinvointialueen puolella.

Yhtymähallitus

§ 218

31.10.2022

**Oikaisuvaatimus yhtymähallituksen päätöksestä 10.10.2022 § 198 - Eron myöntäminen
henkilöstöjohtajalle ja viran auki julistaminen**
5957/01.01.04.00/2022

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 218

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus jättää Jarmo Tannisen ym. tekemän oikaisuvaatimuksen tutkimatta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Jarmo Tanninen ym. ovat tehneet oikaisuvaatimuksen yhtymähallituksen päätöksistä §:t 197 ja 198/10.10.2022 vaatien

- tehtyjen päätösten peruuttamista tai
- niiden toteutusta erhepykäläksi tai
- tiedottamista näissä asiakohdissa hyväksytyistä irtisanoutumisista

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallitukselle sekä pyyntö siitä, että aluehallitus ryhtyy tarpeelliseksi katsomiinsa toimiin irtisanoutuneiden virkatehtävien tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi.

Vaatimustaan oikaisuvaatimuksen tekijät perustelevat mm. sillä, että kun Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän vastuu maakunnan sote-palvelujen tuottamisesta lakkaa 31.12.2022 ja toiminta ajetaan sen jälkeen alas, niin ei ole tarkoituksenmukaista eikä sisällöllisesti asianmukaista, että kuntayhtymä päättäisi toisen organisaation palvelukseen valittavasta henkilökunnasta. Tarkemmat perustelut ilmenevät liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

Koska oikaisuvaatimus koskee kahta eri yhtymähallituksen päätöstä, se käsitellään erikseen kummankin päätöksen osalta.

Kuntalain 136 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Yhtymähallitus

§ 218

31.10.2022

Virkavaalia edeltävät valmistelevat päätökset on oikeuskäytännössä ja -kirjallisuudessa todettu kuntalain 136 §:ssä tarkoitetuiksi valmistelutoimiksi, joihin ei voi tehdä oikaisuvaatimusta tahi kunnallisvalitusta.

Edellä olevaan viitaten, oikaisuvaatimus on jätettävä tutkimatta.

Liitteet

- [5] Oikaisuvaatimus koskien yhtymähallituksen kokouksessa 10.10.2022 käsiteltyjä asiakohtia 197 ja 198 - Tanninen Jarmo ym.

Yhtymähallitus

§ 219

31.10.2022

KYS-erva järjestämissopimuksen jatkaminen

6541/00.04.01/2022

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 219

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen

ilkka.naukkarinen@siunsote.fi

Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se hyväksyy valtuuston § 9/17.3.2021 hyväksymän KYS-Erva järjestämissopimuksen voimassaolon jatkamisen toistaiseksi voimassa olevana oheisten liitteiden mukaisena.

Päätös

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan niin, että yhtymävaltuuston § 49/09.11.2021 hyväksymä potilasvakuutuksen ottamista koskeva järjestämissopimuksen liite huomioidaan järjestämissopimuksen jatkamisessa, ko. liite liitetään pöytäkirjaan.

Täydennetty päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Siun soten yhtymävaltuusto hyväksyi osaltaan KYS-Erva erikoissairaanhoidon järjestämissopimuksensa § 9/17.3.2021. Kuntayhtymät ovat neuvotelleet terveydenhuoltolain mukaisen erikoissairaanhoidon järjestämissopimuksen voimassa pitämisestä siihen saakka, kunnes hyvinvointialueet neuvottelevat ja hyväksyvät yhteistyöalueelle uuden yhteistyöaluetta koskevan järjestämissopimuksen.

Erikoissairaanhoidon järjestämissopimus on hyväksyttävä saman sisältöisenä kaikkien erva-alueen kuntayhtymien valtuustoissa kunnallisvaltuustokausittain. Aiemmin hyväksytyssä järjestämissopimukseen on liitetty tiettyjen yhteistoimintana järjestettyjen tehtävien sopimukset (mm. Itäinen syöpäkeskus sekä Ensihoito ja päivystys). Näistä on sovittu tai tullaan sopimaan erillisillä päätöksillä, ja nyt esitetään hyväksyttäväksi varsinainen erikoissairaanhoidon järjestämissopimus ja sen erikoisalakohtaista työnjakoa koskeva liite.

Koska järjestämissopimuksella on iso merkitys kuntayhtymien ja tulevien hyvinvointialueiden välisessä toiminnassa, ja siihen liittyy merkittäviä

Yhtymähallitus

§ 219

31.10.2022

euromääräisiä vaikutuksia, toimitusjohtaja on pyytänyt järjestämissopimuksen voimassaolon jatkamisesta hyvinvointialueelta suostumuksen. Aluehallitus esittää § 173/27.10.2022 aluevaltuustolle (15.11.2022) suostumuksen antamista järjestämissopimuksen jatkamiselle, kunnes yhteistyöalueelle on hyväksytty uusi järjestämissopimus.

Liitteet

- [6] KYSin ervan järjestämissopimus 2021, Liite 1 - yhtymähallitus 25.2.2021
- [7] KYSin erä järjestämissopimus 2021 Liite 2 - yhtymähallitus 25.2.2021
- [8] Potilasvakuutusyhtiö liite järjestämissopimukseen

Yhtymähallitus

§ 220

31.10.2022

Johtoryhmän jäsenten varahenkilöiden nimeäminen

360/00.00.01.01.00/2021

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 220

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää johtoryhmän jäsenten varahenkilöt 1.11.2022 lukien seuraavasti:

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarisen varahenkilöt:

1. Talousjohtaja Ismo Rouvinen
2. Hankinta- ja logistiikkajohtaja Kaisa Kolu
3. Lakimies Sakari Kela

Talousjohtaja Ismo Rouvisen varahenkilöt:

1. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
2. Digijohtaja Samu Kuosmanen
3. Tekninen johtaja Juha Tornberg

Kehittämisjohtaja Heli Aallon varahenkilöt:

1. Kehittämispäällikkö Karri Poutanen
2. Kehittämisasiantuntija Leena Suhonen

Va Henkilöstöjohtaja Kati Koppisen varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Mikko Simonen
2. Palvelujohtaja Petteri Hakkarainen
3. Palvelussuhdepäällikkö Milla Paasu

Va Johtajaylihoitaja Kati Koppisen varahenkilöt:

1. Toimialueylihoitaja Sari Kulokivi

Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialuejohtaja Leena Korhosen varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Tuuli Ollila
2. Palvelujohtaja Tarja Hallikainen

Ikäihmisten palvelujen toimialuejohtaja Eija Riepon varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Leena Laaninen
2. Palvelujohtaja Hannele Komu

Yhtymähallitus

§ 220

31.10.2022

Va. Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja Susanna Wilénin varahenkilöt:

1. Va. Palvelujohtaja Johanna Turtiainen
2. Palvelupäällikkö Jukka Heikkinen

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemen varahenkilöt:

1. Vs. pelastuspäällikkö Ville-Petteri Pulkkinen
2. Valmiuspäällikkö Pasi Markkanen
3. Palopäällikkö Yrjö Jantunen
4. Palopäällikkö Lari Parkkinen

Ympäristöterveydenhuollon johtaja (Elina Felin, virkavapaalla 30.4.2023 saakka, vs. Kirsi Hiltunen 30.4.2023 saakka) varahenkilöt:

1. Va. Terveysvalvonnan päällikkö Jaana Valkama
2. Vastaava eläinlääkäri Britta Henriksson

Viestintäjohtaja Susanna Prokkolan varahenkilöt:

1. Viestintäsuunnittelija Sari Jormanainen

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitus nimeää hallintosäännön mukaan johtoryhmäläisten varahenkilöt. Henkilövaihdoista ja työjärjestelyistä johtuen varahenkilöitä on tarve muuttaa Siun soten jäljellä olevalle toimikaudelle.

Yhtymähallitus

§ 221

31.10.2022

**Islab liikelaitoskuntayhtymän purkaminen osana toiminnan järjestelyä uudeksi
hyvinvointiyhtymäksi**
5347/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 221

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se hyväksyy Itä-Suomen laboratorikeskuksen liikelaitoskuntayhtymän (ISLAB) purkamisen liitteenä esitetyn purkusopimuksen mukaisesti, valtuuttaa toimitusjohtajan hyväksymään sopimukseen mahdollisesti tarvittavat pienet korjaukset ja allekirjoittamaan sen. Edelleen hallitus esittää valtuustolle, että purkusopimuksen täytäntöönpano todetaan tapahtuvan sopimusasiakirjan allekirjoituksella.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sote-uudistusta koskevan lainsäädännön vuoksi ISLAB liikelaitoskuntayhtymän toimintaa ei voida jatkaa nykyisessä liikelaitoskuntayhtymämuodossa, vaan toiminta tulee uudelleenorganisoida. Etelä-Savon, Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueet ovat päättäneet jatkaa ISLABin toimintaa muuttumattomana hyvinvointiyhtymämuodossa (ISLAB hyvinvointiyhtymä).

Toiminnan uudelleenjärjestely toteutetaan teknisesti kolmessa osassa ns. sekuntitransaktiona vuodenvaihteessa 2022–2023 niin, että käytännön toiminta jatkuu entisellään:

1. liikelaitoskuntayhtymä puretaan ja toiminta siirretään jako-osuuksina sairaanhoitopiireille
2. voimaanpanolain (616/2021) 20 § mukaan toiminta siirtyy yleisseuraantona hyvinvointialueille
3. hyvinvointialueiden sopimukseen perustuva toiminta siirretään hyvinvointialueilta perustettuun ISLAB hyvinvointiyhtymään

Yhtymähallitus

§ 221

31.10.2022

Nykyinen liikelaitoskuntayhtymän y-tunnus säilyy entisellään toimintaa jatkavalla hyvinvointiyhtymällä. Omaisuuden ja sitoumusten sekä henkilöstön siirtymisestä osana edellä kuvattua kokonaisjärjestelyä sovitaan tarkemmin erillisissä sopimuksissa.

Kuntalain 56 §:n mukaan kuntayhtymän purkamisesta ja loppuselvityksen suorittamisesta sovitaan kuntayhtymän perussopimuksessa. ISLABin perussopimuksen 25 §:n mukaisesti liikelaitoskuntayhtymän purkamisesta päättävät perustajayhteisöjen valtuustot tai niitä vastaavat tahot, joille omistus mahdollisesti on siirretty.

Liikelaitoskuntayhtymä on valmistellut liikelaitoskuntayhtymän purkusopimusta yhteistyössä jäsentensä kanssa mm. hyvinvointiyhtymän valmistelun ohjausryhmässä, liikelaitoskuntayhtymän johtokunnassa sekä hyvinvointiyhtymän hallituksessa.

Perussopimuksen 3 § mukainen ”muu yhteisö” Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymä on liikelaitoskuntayhtymän purkumenettelyn sujuvan läpiviennin vuoksi eronnut Liikelaitoskuntayhtymästä perussopimuksen 7 §:n ja päätöksensä (Yvalt 30.09.2022 § 26) mukaisesti ja ero tulee voimaan 30.11.2022.

Perussopimuksen 25 §:n mukaisesti liikelaitoskuntayhtymän varat, joita ei tarvita loppuselvityksen kustannusten ja velkojen suorittamiseen eikä sitoumusten täyttämiseen, jaetaan jäsenille jäsenosuuksien suhteessa tarkemmin seuraavasti: jos loppuselvityksen yhteydessä on jaettavaa kertynyttä ylijäämää, joka on kertynyt ennen uusien jäsenten liittymistä, tämä ylijäämä jaetaan ensimmäisenä perustajayhteisöjen kesken niiden jäsenosuuksien suhteessa. Jos kustannusten ja velkojen suorittamiseen sekä sitoumusten täyttämiseen tarvittava määrä on varoja suurempi, jäsenet ovat velvolliset suorittamaan erotuksen edellä mainittujen osuuksien suhteessa.

Liikelaitoskuntayhtymä puretaan purkusopimuksella, jossa jäsenkuntayhtymät sopivat liikelaitoskuntayhtymän purkamisesta per 31.12.2022 klo 23.59 siten, että purkautuvan liikelaitoskuntayhtymän loppuselvityksen purkuhetken mukainen nettojako-osuus jaetaan jäsenille niiden jäsenosuuksien mukaisissa suhteissa. Osuudet siirtyvät hyvinvointialueille yllä kuvatusti voimaanpanolain mukaisella yleisseuraannolla 1.1.2023 klo 00.00 ja sieltä edelleen erilliseen hyvinvointialueiden sopimukseen perustuen toimintaa jatkavaan ISLAB hyvinvointiyhtymään.

Purkusopimuksen mukaisesti liikelaitoskuntayhtymän viimeinen tilinpäätös per 31.12.2022 klo 23.59 valmistellaan liikelaitoskuntayhtymän

Yhtymähallitus

§ 221

31.10.2022

johtokunnan toimesta ja annetaan Etelä-Savon, Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon hyvinvointialueiden ja niiden aluehallituksille tilinpäätöksen laadintaa varten. Liikelaitoskuntayhtymän tilinpäätös hyväksytään kullakin hyvinvointialueella 30.6.2023 mennessä. Tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä johtokunnalle ja kuntayhtymän johtajalle päättävät jäsenten valtuustot, eli tässä tilanteessa niiden vastuut vastaanottaneet hyvinvointialueiden aluevaltuustot.

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan toimikautta jatketaan tilinpäätöksen laadinnan ajaksi. Johtokunta tai määräämänsä valtuutetaan jäsenkuntien toimesta ryhtymään purkamisen johdosta kaikkiin tarvittaviin toimenpiteisiin. Purkusopimuksen mukaisesti jäsenkuntayhtymät sopivat, että liikelaitoskuntayhtymän johtokunta ja tarkastuslautakunta ovat purkautumisen jälkeen tarvittavan ajan osana Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän [ts. sen vastuut vastaanottaneen Pohjois-Savon hyvinvointialueen] organisaatiota (kustannuksista vastaa liikelaitoskuntayhtymä).

Purkusopimus on liitteenä. Purkusopimuksen liitteessä 1 esitetään ISLABin taseen toteutuma 30.9.2022, vuoden 2022 tilinpäätösennuste sekä peruspääoman jako-osuudet. Käytännössä lopulliset jako-osuudet tiedetään tilinpäätöksen 2022 valmistuttua.

Purkusopimusta koskeva lopullinen päätös on tarkoitettu kuntalain 143 §:n nojalla pantavaksi täytäntöön heti mahdollisesta muutoksenhausta riippumatta.

Liitteet

- [9] Sopimus ISLABin purkamisesta 31.12.2022
- [10] Purkusopimus liite 1 14.10.2022 talous
- [11] Purkusopimus liite 3 14.10.2022 henkilöstön siirto

Yhtymähallitus

§ 222

31.10.2022

Islab liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan jäsenen vaihtaminen
6542/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 222

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus nimeää

* Johanna Bjerregård Madsenin tilalle Islab liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan varsinaiseksi jäseksi ehdolle Susanna Wilénin. Sakari Kela jatkaa varajäsenenä.

* Ilkka Naukkarisen varajäseneksi esitettävän ehdotus tehdään kokouksessa.

Syksyn yhtymäkokousedustajista on päätetty § 186/26.09.2022.

Päätös

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan Ilkka Naukkarisen varajäsenen osalta, johon esitetään ehdolle va. palvelujohtaja Johanna Turtiainen.

Täydennetty päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen on ollut Siun soten nimeämänä jäsenenä Islab liikelaitoskuntayhtymän johtokunnassa. Madsen on sanoutunut irti virastaan Siun sotessa ja pyytänyt 26.10.2022 eroa myös liikelaitoksen johtokunnasta. Madsenin varahenkilö johtokunnassa on lakimies Sakari Kela. Toisena johtokunnan jäsenenä on hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, varahenkilönään palvelujohtaja Susanna Wilén.

Johtokunta jatkaa toimessaan vuoden 2023 puolelle vastaten Islab liikelaitoskuntayhtymän purkamiseen liittyvistä toimista ja vuoden 2022 tilinpäätöksen valmistelusta. Johtokuntaan on syytä valita uusi varsinainen jäsen Johanna Bjerregård Madsenin tilalle. Jotta tasa-arvolain mukainen sukupuolijakauma johtokunnassa säilyy, niin valittavan henkilön tulisi olla

Yhtymähallitus

§ 222

31.10.2022

naispuolinen. Susanna Wilén on johtokunnan varajäsenenä toimiessaan ollut mukana Islabin asioiden valmistelussa, ja luontevin ratkaisu on esittää Susanna Wilénin valintaa varsinaiseksi johtokunnan jäseneksi jäljellä olevalle kaudelle, ja valita Ilkka Naukkariselle uusi naispuolinen varajäsen johtokuntaan.

Johtokunnan jäsenen ja varajäsenen vaihtaminen on mahdollista tehdä loppuvuonna pidettävissä Islabin yhtymäkokouksissa, joita koskeva edustajien nimeäminen on tehty yhtymähallituksessa § 186/26.09.2022.

Yhtymähallitus

§ 223

31.10.2022

Järvi-Suomen Terveys Oy:n osakassopimuksen muuttaminen
6083/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 223

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus

* hyväksyy Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän osalta sen, että Järvi-Suomen Terveys Oy:n osakassopimuksen kohdassa 8.3 olevaa määräystä muutetaan selostusosassa esitetyn mukaisesti ja

* valtuuttaa toimitusjohtajan hyväksymään osakassopimuksen sanamuodon kuvatus muutoksen toteuttamiseksi ja allekirjoittamaan osakassopimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Yhtymävaltuusto päätti § 43/8.10.2020 § perustaa uuden osakeyhtiön yhdessä Essoten ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän kanssa. Samalla valtuusto hyväksyi osakeyhtiön perustamista koskevat asiakirjat, mm. luonnoksen yhtiön osakassopimukseksi.

Järvi-Suomen Terveiden tehtävänä on vuokrata ja myydä lääkäreiden ja muiden sote-alan ammattilaisten työpanosta omistajakuntayhtymiensä käyttöön. Yhtiön tavoitteena on kapasiteetin hyödyntämisen kautta lisätä ja vahvistaa kuntayhtymien toimintaa ja taloutta sekä lisätä näiden vetovoimaisuutta niin sote-alan ammattilaisten kuin asiakkaiden näkökulmasta. Yhtiön toiminta on käynnistynyt vuonna 2021.

Yhtiön omistajapohjan laajeneminen

Järvi-Suomen Terveys Oy:n strategian mukaisesti yhtiön omistajapohja laajenee. Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän (PSSHP) hallitus (23.6.2022) ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitus (15.8.2022) ovat hyväksyneet sen, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri tulee nykyisten omistajien rinnalle neljänneksi tasasuuruiseksi osakkeenomistajaksi. PSSHP liittyy Järvi-Suomen Terveys Oy:n omistajaksi, ja pääomittaa yhtiötä sen nykyisten omistajien tapaan 101.000,00 euron alkupääomalla sekä 200.000,00 euron suuruisella, toiminnan turvaamiseen liittyvällä lisäpääomalla.

Järvi-Suomen Terveysteen liittymisensä ehtona Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri edellyttää, että osakkeen omistajien hallitusjäsenyydet ovat yhtiössä yhtä suuret. Tätä varten osakassopimusta tulee muuttaa.

Yhtiön ylimääräisessä yhtiökokouksessa 19.9.2022 PSSHP:n liittyminen yhtiöön ja heidän edustajansa hallituksen jäseneksi on hyväksytty ehdollisina sille, että Järvi-Suomen Terveys Oy:n osakassopimusta muutetaan niin, että mahdollistaa edellä kuvatun etenemisen. Yhtiökokouksen pöytäkirja on asian liitteenä.

Osakassopimuksen kohdan 8.3 muuttaminen

Yhtiöjärjestyksen 3 §:n mukaan ”Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu 5 - 7 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan siten, että toimikausi alkaa valinnasta ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.”

Osakassopimuksen kohdassa 8.3 on todettu, että ”Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu vähintään viisi (5) ja enintään seitsemän (7) varsinaista jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet kuitenkin niin, että vähintään kaksi (2) jäsentä on valittava Essoten, kaksi (2) jäsentä KSSHP:n ja kaksi (2) jäsentä Siun Soten esityksen mukaisesti sekä tilanteessa, jossa Yhtiöön olisi liittynyt uusia osakkaita, yksi (1) jäsen ko. uusien osakkaiden yhteisesti nimittämänä.”

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin mukaantulo yhtiöön edellyttää yhtiön hallitusta koskevien määräysten tarkastelua. Yhtiön koko ja toiminnan laajuus huomioon ottaen, ei yhtiöjärjestyksessä säädettyä hallituksen jäsenmäärää (5 – 7) ole perusteltua lisätä. Sen sijaan osakassopimuksen kohtaa 8.3 tulee muuttaa siten, että kullekin neljälle omistajakuntayhtymälle (jatkoissa hyvinvointialueelle) yhtiön hallituksessa osoitettava paikkamäärä on yhtä suuri. Kullakin kuntayhtymällä tulee olla oikeus esittää yhden (1) jäsenen nimeämistä yhtiön hallitukseen.

Yhtymähallitus

§ 223

31.10.2022

Viides hallitusjäsenen paikka on tässä, vasta varsinaisen toimintansa aloittaneen ja kehittyvän yhtiön vaiheessa tarkoituksenmukaista osoittaa yhteisesti nimettävälle asiantuntijajäsenelle.

Kuntalain 39 § 6. kohdan mukaan hallitus vastaa omistajaohjauksesta, jonka piiriin osakassopimuksen hyväksymisen voidaan katsoa kuuluvan.

Liitteet

[12] Pöytäkirja 19.9.2022 Ylimääräinen yhtiökokous 2/2022 - Järvi-Suomen Terveys Oy

Yhtymähallitus

§ 224

31.10.2022

Järvi-Suomen Terveys Oy:n hallituksen jäsenen vaihtaminen
6557/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 224

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus valtuuttaa toimitusjohtajan allekirjoittamaan Järvi-Suomen Terveys Oy:n osakkaiden päätöksen Siun soten hallitusjäsenen vaihtamiseksi ja evästää siihen nimettäväksi va. toimialuejohtaja Susanna Wilénin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen on irtisanoutunut 11.10.2022 Järvi-Suomen Terveys Oy:n hallituksen jäsenyydestä. Kukkonen perustelee irtisanoutumistaan sillä, että ei ole enää käytettävissä hallitustehtävään siirtyessään Siun sotesta toisen työnantajan palvelukseen.

Käynnissä olevan osakassopimuksen muuttamisen myötä kullakin omistajalla on yksi jäsen yhtiön hallituksessa, ja on tärkeää että Jarmo Kukkonen tilalle nimetään uusi jäsen.

Hallituksen jäsenet nimetään yhtiökokouksessa. OYL 5 luvun 1 § 2 mom:n mukaan osakkeenomistajat voivat yhtiökokousta pitämättä yksimielisinä päättää yhtiökokoukselle kuuluvasta asiasta. Asiaa on valmisteltu omistajien kesken tätä mahdollisuutta hyödyntäen.

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Yhtymähallitus | § 183 | 26.09.2022 |
| Yhtymähallitus | § 201 | 10.10.2022 |
| Yhtymähallitus | § 225 | 31.10.2022 |

Siun säätiö -sr:n hallituksen jäsenten nimeäminen
3922/00.00.01.00.07/2021

Yhtymähallitus 26.09.2022 § 183

Lisätiedot Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus nimeää Siun säätiön hallitukseen 1.1.2023 alkavalle kaksivuotiskaudelle jatkamaan Janne Kastisen ja Susanna Wilénin ja lisäksi hallitus nimeää kaksi luottamushenkilöjäsentä hallitukseen.

Päätös Asia jätettiin pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Selostus Yhtymävaltuusto perusti § 48/8.12.2016 Siun säätiön ja hyväksyi sen säännöt. Siun sote luovutti säätiöön peruspääoman ja siirsi Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymältä (PKSSK) Siun sotelle siirtyneet lahjoitusvarat.

Sääntöjen 6 §:n mukaan Säätiön hallitukseen kuuluu 5 - 8 jäsentä. Hallituksen toimikausi on neljä (4) kalenterivuotta. Vähintään kolmen (3) hallituksen jäsenen tulee työskennellä Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän johtotehtävissä. Vähintään yhdellä (1) hallituksen jäsenellä tulee olla terveydenhuoltoalan ylempi korkeakoulututkinto ja vähintään yhdellä (1) tulee olla sosiaalialan ylempi korkeakoulututkinto.

Edelleen sääntöjen mukaan Hallituksen jäsenistä puolet tai lähinnä puolet on erovuorossa kahden (2) vuoden välein. Säätiön hallituksen jäsenten lukumäärästä päättää ja jäsenet valitsee Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus viimeistään kolmea (3) kuukautta ennen erovuorossa olevan hallituksen jäsenen toimikauden päättymistä. Mikäli hallituksen jäseniä ei ole valittu edellä sanotussa aikataulussa, täydentää hallitus itse itseään, noudattaen kuitenkin tässä sääntömääräyksessä edellä esitettyjä hallituksen jäsenten

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Yhtymähallitus | § 183 | 26.09.2022 |
| Yhtymähallitus | § 201 | 10.10.2022 |
| Yhtymähallitus | § 225 | 31.10.2022 |

kelpoisuusvaatimuksia. Sääntöjen mukaan hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan kunkin vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

Säätiön hallitus on valittu nyt toimikaudeksi 2021 – 2024, ja kokoonpano on tällä hetkellä seuraava: Matti Väistö (pj.), Leena Korhonen (vpj.), Janne Kastinen, Marko Koskinen, Birgitta Muukkonen, Minna Varis, Anna Vauhkonen ja Susanna Wilén. Erovuorossa ovat nyt Kastinen, Muukkonen ja Vauhkonen. Normaalikierrossa (2 v) Wilén olisi myös erovuorossa, mutta hänet valittiin hallitukseen v. 2021 lopussa Juha Mustosen sijaan jäljellä olevalle toimikaudelle, ja on siis toiminut hallituksessa nyt vajaan vuoden. Susanna Wilén on edustanut hallituksessa terveydenhuoltoalan ylemmän korkeakoulututkinnon tarkoittamaa tahoja ja Janne Kastinen on edustanut laskenta- ja sijoitustoiminnan asiantuntemusta.

Sääntöjen mukaan mikäli Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä purkautuu, tai sen järjestämisvastuu siirtyy toiselle taholla, tulee tästä tahosta säätiön hallituksen jäsenten valinnasta vastaava taho. Tämä oikeus siirtyy 1.1.2023 lukien Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Yhtymähallitus 10.10.2022 § 201

Lisätiedot Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus nimeää Siun säätiön hallitukseen 1.1.2023 alkavalle kaksivuotiskaudelle jatkamaan Janne Kastisen ja Susanna Wilénin ja lisäksi hallitus nimeää kaksi luottamushenkilöjäsentä hallitukseen.

Päätös Yhtymähallitus valitsi hallituksessa jatkamaan Janne Kastisen ja Susanna Wilénin, ja nimesi uusina jäseninä Reetta Nenosen (Birgitta Muukkoson tilalle) ja Lahja-Elina Vatasen (Anna Vauhkoson tilalle).

Selostus Toistetaan 26.9.2022 pöydälle jäänyt päätösehdotus.

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Yhtymähallitus | § 183 | 26.09.2022 |
| Yhtymähallitus | § 201 | 10.10.2022 |
| Yhtymähallitus | § 225 | 31.10.2022 |

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 225

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus nimeää Susanna Wilénin sijaan Siun säätiön hallitukseen kehittämisylilääkäri Kristian Taipaleen.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Yhtymähallituksen päätöksen § 183/10.10.2022 mukaisella kokoonpanolla tasa-arvokriteeri ei täyty. Jotta kahdeksan jäsenisessä hallituksessa olisi kumpaakin sukupuolta vähintään 40 %, sekä miehiä että naisia on oltava neljä.

Kehittämisylilääkäri Kristian Taipale on antanut suostumuksensa hallitukseen nimeämisestä. Taipale edustaa hallituksessa terveydenhuollon ylemmän korkeakoulututkinnon tarkoittamaa tahoja.

Yhtymähallitus

§ 226

31.10.2022

Päätös valvonnasta liittyen Siun soten yhteispäivystyksen ja erikoissairaanhoidon vuodeosastojen ruuhkautumiseen

1306/05.00.00.02/2022

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 226

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen
jarmo.kukkonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4535

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee Itä-Suomen aluehallintoviraston päätöksen tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Itä-Suomen aluehallintovirasto suoritti tarkastuskäynnin 24/7 -alueelle saatuaan epäkohtailmoituksia päivystyksen ruuhkautumisesta sekä mm hoitohenkilöstön riittävydestä. Käynnin jälkeen AVI pyysi selvityksen Terveys- ja sairaanhoitopalveluilta sekä Ikäihmisten toimialueelta tilanteesta.

Selvityksien pohjalta Itä-Suomen aluehallintovirasto katsoo päätöksessään (liitteenä) ISAVI/1760/2022 yhteispäivystyksen kuvatus ruuhkautumisen aiheuttavan merkittävän riskin potilasturvallisuudelle antaen kuntayhtymälle huomautuksen, koska se ei ole huolehtinut alueensa väestön päivystyspalvelujen asianmukaisuudesta ja varmistanut potilasturvallisuuden toteutumista yhteispäivystyksessä.

Aluehallintovirasto toteaa, että kuntayhtymän hallituksen tulee välittömästi ryhtyä yhteistyössä johtavien viranhaltijoiden kanssa toimiin, joilla yhteispäivystyksen ruuhkautuminen saadaan purettua.

Korjaavia toimenpiteitä on suoritettu jo ja niitä tiivistetään edelleen. Operatiivinen johto on toteuttanut hoitoketjuun sekä päivystyspoliklinikkaan vaikuttavia rekrytointitoimenpiteitä mm määräaikaisen kohdennetun rekrylisän merkeissä, ja Ikäihmisten toimialue on osaltaan saanut muokattua terveysasemien vuodeosastokapasiteettia tukemaan myös tilannetta.

Yhtymähallitus

§ 226

31.10.2022

Siilaisen sairaalan akuuttikuntoutusosasto on saatu palautettua maksimikapasiteettiinsa, mikä helpottaa osaltaan ruuhkautumispainetta.

Toimitusjohtaja on 27.10.2022 määrittänyt työryhmän selvittämään päivystysalueen tilannetta sekä tilanteen kohentamiskeinoja. Työryhmä raportoi tilanteesta ensiarvion 25.11 mennessä.

Ruuhkautumistilanne ei ole tällä hetkellä pääsääntöisesti yhtä hankala kuin oli pahimmillaan loppukesästä, mutta tilanne on edelleen huono. Erityisesti ilta- ja yöaikaisten nopeiden sijaistamistarpeiden kohdalla on päivystysalueella hankaluuksia. Hoitoketjuissa on myös yhä hankaluuksia, ja erikoissairaanhoidossa odottaa tarpeettomasti potilaita eteenpäin pääsyä.

Liitteet

- [13] Päätös 26.10.2022 (ISAVI/1760/2022) valvonta-asiassa liittyen Siun soten yhteispäivystyksen ja erikoissairaanhoidon vuodeosastojen ruuhkautumista

Yhtymähallitus

§ 227

31.10.2022

Tiedoksi annettavat asiat

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 227

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

6544/06.00.00.02.01/2022 - Yksityisten terveyspalvelujen tuottaminen - Joensuun Kiille Oy (Y-tunnus: 3289927-6)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

ISLAB liikelaitoskuntayhtymän yhtymäkokouksen 30.9.2022 pöytäkirjanote § 20 - Liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen muuttaminen

ISLAB liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan kokouksen 17.10.2022 pöytäkirjanote § 73 – Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymän eron ja peruspääoman alenemisen toteaminen

Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 6.10.-26.10.2022

Yhtymähallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Pelastuslaitos -liikelaitoksen johtokunta 13.10.2022

Tarkastuslautakunnan pöytäkirja 25.10.2022

Liitteet

- [14] ISLAB liikelaitoskuntayhtymän yhtymäkokouksen 30.9.2022 pöytäkirjanote § 20 - Liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen muuttaminen

Yhtymähallitus

§ 227

31.10.2022

- [15] ISLAB liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan kokouksen
17.10.2022 pöytäkirjanote § 73 – Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymän
eron ja peruspääoman alenemisen toteaminen
- [16] Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 6.10.-
26.10.2022

Yhtymähallitus

§ 228

31.10.2022

Muut asiat

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 228

Lisätiedot

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka

Päätös Yhtymähallitus sopi ylimääräisen kokouksen pitämisestä 21.11.2022, ja että hallituksen kokouksen varapäivää 14.11.2022 ei tämän hetkisen asioiden valmistelun näkökulmasta tarvita käyttää.

Selostus Ei muita asioita

Yhtymähallitus

§ 229

31.10.2022

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 229

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.56.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 209, § 210, § 211, § 212, § 213, § 214, § 215, § 217, § 219, § 220, § 221, § 222, § 224, § 226, § 227, § 228, § 229

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 216, § 218

VALITUSOSOITUS / KUNNALLISVALITUS

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen),
- jäsenkunta sekä
- jäsenkunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa

- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Hallinto-oikeus ei tutki yksityisoikeudellista vaatimusta (esim. sitä onko kuntayhtymä vahingonkorvausvelvollinen), vaan tältä osin asia tulee saattaa riita-asiana ensi vaiheessa käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, Kuopio
Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Puhelin: 029 56 42500 (vaihde)
Faksi: 029 56 42501
Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä valitusosoituksineen
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015).

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 223, § 225

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.